

YOURTUBE



16

НЕТ ПРЕДЕЛА БЕЗОПАСНОСТИ

В фокусе – ключевые
причины травматизма

20

ПРИРОДОПОДОБНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Модернизирована система
доочистки стоков

26

ПЛЮС ОДИН АКТИВ

TMK диверсифицирует
рынки сбыта

МАСШТАБИРОВАНИЕ БИЗНЕСА



TMK НЕФТЕГАЗСЕРВИС РАСШИРЯЕТ СЕРВИСНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ



08



16

НОВОСТИ

02

ПОДРОБНОСТИ

ОТ БОЛЬШОГО К МАЛОМУ

Корпоративный университет ТМК2U поделился опытом взаимодействия с предприятиями малого и среднего бизнеса на ПМЭФ-2023.

06

ИНТЕРВЬЮ

РАСШИРЯЯ СЕРВИСНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Об обновлении стратегии развития компании, тенденциях нефтесервисной отрасли и перспективных проектах рассказывает генеральный директор ТМК Нефтегазсервис Евгений Гаас.

08

ИНФОГРАФИКА

ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС: ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ

14

БЕЗОПАСНОСТЬ

НЕТ ПРЕДЕЛА БЕЗОПАСНОСТИ

ТМК провела на своих производственных площадках День безопасности труда. Цель – достижение нулевого уровня несчастных случаев на производстве и снижение травматизма.

16

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ТЕХНОЛОГИИ ЧИСТОЙ ВОДЫ

ТМК модернизировала биоинженерную систему доочистки сточных вод на Северском трубном заводе, которая моделирует естественные процессы самоочищения природной среды.

20



20

ОФИС В ДЕТАЛЯХ

24

ВИЗИТКА

ЗАВОД ЗАВОДОВ

Вхождение нового актива в состав дивизиона ТМК ЭТЭРНО расширяет возможности компании как поставщика инженерных решений.

26

СОЦИУМ

ТАЙНАЯ СИЛА «СЕВЕРСКОЙ ДОМНЫ»

Гостей «Северской домны» в «Ночь музеев» встретила магическая программа.

32

БЛИЦ

36

32



YOURTUBE

№ 2 (52) 2023

nocopeople

Главный редактор: Федор Клишкин | Выпускающий редактор: Мария Маковецкая. Учредитель: ООО «МедиаКом». Свидетельство ПИ №ФС77-65730 от 20 мая 2016 года. Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. | Адрес редакции: Россия, 101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а. | Тел.: +7 (495) 775-76-00. E-mail: mediacom@tmk-group.com

Издатель: ООО «Медиа-Сервис», 111116, г. Москва, ул. Энергетическая, д. 16, корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1. Тел.: +7 (495) 988-18-06 vashgazeta.com | E-mail: ask@vashgazeta.com | Генеральный директор: Владимир Змеющенко | Ответственный редактор: Юлия Кузнецова | Дизайнеры: Наталья Тихонкова, Гульнара Аглямудинова, Юлия Осинцова | В подготовке номера принимали участие: Светлана Заславская, Наталья Михайлова, Юлия Лесняк, Анна Трепалова | Отпечатано в «Юнион Принт». Тираж 3200 экземпляров. | Любое использование материалов без согласия редакции запрещено. | Фото: архив ТМК, Shutterstock/FOTODOM

ТМК признана «Лидером бизнеса»

ТМК победила в двух номинациях конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022»: «За проект в сфере энергоэффективности» и «За развитие кадрового потенциала». Компания также получила диплом в номинации «За проект в сфере цифровизации».

Эксперты российского делового сообщества высоко оценили проекты по энерго- и ресурсосбережению Волжского трубного завода, Первоуральского новотрубного завода и Челябинского трубокатного завода. Отдельно отмечены достижения компании по развитию кадрового потенциала – деятельность Корпоративного университета ТМК2U, участие в профориентационных программах и проекте «Профессионалитет», мероприятия по подготовке и совершенствованию профессиональных стандартов, поддержка форумов и чемпионатов профессионального мастерства.



В номинации, посвященной цифровизации, эксперты выделили проект ТМК по созданию и внедрению интегрированного программного продукта «Цифровое сталеплавильное производство», интерес к которому уже проявил ряд предприятий отечественной металлургии.



ПРОЧНОСТЬ ПОДТВЕРДИЛИ ИСПЫТАНИЯ

Высокопрочные трубы большого диаметра производства ТМК Трубопроводные решения (ТМК ТР) успешно прошли пневматические испытания на полигоне в Челябинской области. Они предназначены для перспективных магистральных газопроводов нового поколения, рассчитанных на давление до 150 атмосфер.

В ходе испытания трубы класса прочности К70 диаметром 1420 мм продемонстрировали высокие показатели прочности и стойкость к протяженному разрушению. На первом этапе тестировались трубы с толщиной стенки 26,3 мм, затем – с увеличенной толщиной стенки 31,6 мм.

«Испытанию подвергалась специально собранная для этого плеть из труб, сделанных по различным технологиям производства – с помощью стандартной электродуговой сварки под флюсом и новой, не имеющей аналогов в мире гибридной лазерно-дуговой сварки продольных швов труб. Использование гибридной сварки обеспечивает повышенные эксплуатационные характеристики труб: минимальные отклонения от геометрических параметров труб, равнопрочность сварного соединения с основным металлом трубы и его повышенную надежность», – сказал директор ТМК по научной работе, генеральный директор Научно-технического центра ТМК Игорь Пышминцев.

ЗЕЛЕНый ЭКСПЕРИМЕНТ

На Волжском трубном заводе (ВТЗ) приступили к созданию исследовательской площадки в рамках климатического проекта по организации карбоновых ферм на промышленном предприятии.

За неделю здесь высадили более 4 тыс. черенков тополей, которые способны эффективно поглощать углекислый газ и другие парниковые газы, влиять на обмен CO₂ с атмосферой, очищать почву и подземные воды.

В течение двух последующих лет экологи ВТЗ и ТМК вместе с научным сообществом будут исследовать приживаемость и выживаемость саженцев, интенсивность роста, анализировать изменения состава почвы, теплового и углеродного баланса. В дальнейшем на базе экспериментальной площадки планируется создать полномасштабную карбоновую ферму.

Проект реализуется совместно с МГУ им. Н.Э. Баумана в соответствии со стратегией компании в области устойчивого развития и в целях оценки возможности сокращения углеродного следа благодаря компенсационным проектам.



Онлайн с клиентом



ТМК запустила новый цифровой канал взаимодействия с клиентами – Telegram-чат «Поддержка клиентов ТМК».

С его помощью можно получить консультацию по наличию, стоимости, заводах – производителях трубной продукции, запросить контакты менеджера и информацию о времени работы складов. В настоящее время запросы в мессенджере в режиме онлайн обрабатывают сотрудники Единого контактного центра ТМК, в дальнейшем сервис будет частично автоматизирован.

Также действующие и потенциальные клиенты компании могут получить необходимую информацию по единому телефону 8 800 2345 005 (для звонков по РФ) и +7 495 788 50 05 (для звонков из стран СНГ), электронной почте sales@tmk-group.com и у онлайн-консультанта на сайте компании.



МОЛОДЫМ ПРО ЗЕЛЕНОЕ

Таганрогский металлургический завод (ТАГМЕТ) принял участие в IX областном слете юных экологов. Предприятие представило свой опыт по снижению потребления ресурсов, охране атмосферного воздуха и водного бассейна, управлению отходами.

На слет, организованный правительством Ростовской области и региональным Министерством природных ресурсов и экологии, приехали около 200 школьников региона. Перед ними выступали ученые из высших учебных заведений, специалисты-экологи крупных предприятий области.

Школьников средних и старших классов заинтересовал цикл оборотного водоснабжения предприятия, разнообразие флоры и фауны, а также работы по озеленению на территории завода. Представители ТАГМЕТа провели для юных экологов лабораторные опыты по очищению воды от примесей с элементами химического анализа и викторину на экологическую тематику.

СТАН ГОТОВ РАБОТАТЬ

Предприятие ТМК-ИНОКС ввело в эксплуатацию новый стан холодной прокатки для производства холоднодеформированных труб.

Стан предназначен для проката длинномерных труб из нержавеющей марки сталей с высокими требованиями к качеству наружной и внутренней поверхности, точности геометрических параметров. Оборудование работает по современной технологии с использованием жидкой смазки в отличие от станков предыдущего поколения, в которых применялась графитосодержащая смазка.

Данный способ производства позволяет исключить дополнительные технологические операции – нанесение графитовой смазки перед холодной прокаткой и очистку поверхности прокатанных труб в специальной ванне с щелочным расплавом. Оптимизация технологии снижает энергоемкость и объем отходов производства.

Кроме того, новый стан полностью автоматизирован, что предполагает низкие трудозатраты и высокую безопасность выполнения работ.



Деньги помогут в работе

Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ) направил денежные средства на организацию летнего трудоустройства подростков – деньги пойдут на формирование фонда оплаты труда. По инициативе предприятия создано 180 рабочих мест для ребят в возрасте от 14 до 17 лет в рамках реализации муниципального проекта.

Ребята будут работать пять дней в неделю по три часа в день. Они займутся уборкой скверов, аллей и центральных улиц Первоуральска, а также будут помогать в организации досуга для воспитанников летних городских лагерей.

Муниципальный проект по трудоустройству подростков реализуется с 2004 года. За это время на период детских каникул было трудоустроено более пяти тысяч ребят. ПНТЗ участвует в нем второй раз.



ЗВЕЗДЫ ФУТБОЛА ДАЛИ «СИГНАЛ»

ТМК организовала в Челябинске спортивный фестиваль для воспитанников футбольных школ и секций с участием звезд российского футбола, который посетили 130 юных спортсменов в возрасте от трех до 12 лет.

Мастер-класс на площадке спортивного комплекса «Сигнал» провели

легенды футбольного клуба «Спартак» – шестикратный чемпион России и двукратный обладатель Кубка России Егор Титов, восьмикратный чемпион России и пятикратный обладатель Кубка чемпионов Содружества Андрей Тихонов и четырехкратный чемпион России, обладатель Кубка УЕФА и победитель Лиги чемпионов Дмитрий Аленичев. Именные спортсмены провели разминку для начинающих футболистов и их тренеров, показали отработку отдельных элементов и упражнений на поле и поделились своими секретами игры.

Легенды российского футбола также сыграли товарищеский матч в составе команд Челябинского трубопрокатного завода.

ТМК выступает партнером Российского футбольного союза с 2019 года и активно содействует развитию футбола, поддерживая спортивные команды и создавая инфраструктуру в регионах присутствия. Это уже второй фестиваль с участием звезд российского футбола для малышей и молодежи Южного Урала, который проводит компания.

ОТ БОЛЬШОГО К МАЛОМУ

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТМК2У ПОДЕЛИЛСЯ ОПЫТОМ ПО РАЗВИТИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА НА САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ (ПМЭФ-2023).

Создание благоприятных условий для предпринимательства – один из ключевых факторов стабильного развития экономики страны. На прошедшем ПМЭФ-2023 и государство, и бизнес предлагали различные решения реализации этой задачи.

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

В рамках ПМЭФ-2023 состоялся Российский форум малого и среднего предпринимательства (МСП) с достаточно широкой повесткой – от международной кооперации до маркетинговых инструментов роста. Заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом – директор Корпоративного университета ТМК2У Елена Позолотина выступила на сессии «Культура взаимодействия крупного бизнеса с субъектами малого и среднего

предпринимательства». В дискуссии приняли участие представители органов государственной власти, общественной организация МСП «ОПОРА РОССИИ» и топ-менеджмент таких компаний, как «Сбербанк», «Северсталь», «Российские железные дороги», X5 Group и VK.

Участники сессии обсудили реализацию Декларации взаимодействия крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства, лучшие практики по организации такого взаимодействия, возможности их тиражирования, формирование специализированной инфраструктуры, а также направления дальнейшего развития.

Документ был разработан Минэкономразвития РФ совместно с деловым сообществом страны. Декларация определяет пять областей взаимодействия крупного и малого бизнеса: доступ на рынки, модернизация производственных и административных процессов, доступ к инфраструктуре и финансированию, развитие человеческого капитала и компетенций.

ТМК через деятельность своего Корпоративного университета ТМК2У содействует развитию предприятий малого и среднего бизнеса благодаря работе по подготовке и оценке кадров, а также совместным проектам, по итогам которых масштабы деятельности партнеров динамично растут.

ДВУСТОРОННЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ТМК2У создавался прежде всего для развития сотрудников ТМК. Не так давно университет вышел на внешний рынок образовательных услуг и успешно адаптирует инструменты, разработанные для крупного бизнеса, к потребностям МСП.

В рамках сессии Елена Позолотина отметила, что взаимодействие ТМК2У и субъектов

Санкт-Петербургский международный экономический форум проводится с 1997 года. В этом году в мероприятии приняли участие более 17 тыс. человек из 130 стран. ТМК выступила партнером деловой программы форума.

40% заказчиков ТМК2У – предприятия малого и среднего бизнеса

МСП идет по двум направлениям: университет оказывает партнерам образовательные услуги и помогает проводить оценку персонала и, в свою очередь, пользуется услугами предпринимателей по непрофильным для организации направлениям.

«ТМК2У успешно работает на внешнюю аудиторию, и сегодня 40% наших заказчиков – это предприятия малого и среднего бизнеса. В первую очередь это наши поставщики товаров и услуг, которые параллельно могут пользоваться нашими образовательными услугами для собственного развития. Во вторую очередь это подрядчики наших крупных заказчиков – компании, которым мы помогаем в том числе повышать компетенции по использованию наших продуктов», – рассказала Елена Позолотина.

По ее словам, предприятия малого и среднего бизнеса интересуют услуги по нескольким направлениям: формирование дополнительных управленческих навыков благодаря курсам ТМК2У, подготовка инженерно-конструкторских кадров через собственные программы и масштабные проекты, в которых участвует ТМК2У, в том числе федеральный проект «Профессионалитет», оценка квалификаций сотрудников и программы по повышению производительности труда и бережливому производству.

С другой стороны, ТМК пользуется услугами предприятий малого и среднего бизнеса как при организации корпоративных мероприятий – например, в сфере телекоммуникаций, – так и в рамках сотрудничества с внешними преподавателями.

«Участие в наших крупных корпоративных проектах значительно повышает уровень наших поставщиков, их конкурентоспособность. Например, по итогам проведения ежегодного корпоративного форума «Горизонты» несколько наших подрядчиков выросли за пределы своих регионов и теперь оказывают услуги более широкому кругу заказчиков. Преподаватели, которые давно работают с нами, также перешли на новую ступень развития бизнеса. Это взаимовыгодное сотрудничество, которое помогает нам решить свои бизнес-задачи и вместе с тем поддержать наших партнеров, передать им свои компетенции и содействовать развитию этого сегмента в целом», – отметила Елена Позолотина. **УТ**



О РОЛИ МУЗЕЕВ

На сессии «Корпоративные музеи: маркетинг, или новые культурные точки на карте городов», прошедшей на площадке ПМЭФ-2023, опытом создания и развития корпоративного музея на Урале поделилась руководитель направления промышленного туризма ТМК, руководитель музейного комплекса «Северская домна» Анна Трепалова. Главная функция музея, по ее словам, – его открытость для внешней среды. Это дает корпоративному музею возможность транслировать ценности корпоративной культуры компании.

ТМК открыла первую очередь музейного комплекса «Северская домна» в городе Полевской Свердловской области еще в 2009 году на базе законсервированного доменного цеха 1860 года и кричной фабрики 1842 года постройки. Когда компания приступила ко второму этапу реконструкции в 2020 году, было принято решение создать в новых помещениях бизнес-пространство, которое используется, в частности, для организации внутрикорпоративных коммуникаций и проведения мероприятий с участием внешней аудитории. Также в реконструированной зоне располагается выставочный зал. Общая площадь музея сегодня – более 8 тыс. квадратных метров.

«В этот музей ежегодно съезжаются тысячи человек из разных регионов России. Он становится точкой притяжения для целого города и для тех, кто находится вокруг. Это не только главный музей Полевского, но и один из ведущих музеев Свердловской области. Соответственно, тот культурный контент, который мы создадим, и будет главным. Смысл, который мы внесем, будет ведущим. Таким образом, благодаря корпоративному музею ТМК может влиять на культурную повестку региона. Это очень важный посыл в движении корпоративных музеев вперед», – отметила Анна Трепалова.



РАСШИРЯЯ СЕРВИСНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ



НА ПРОТЯЖЕНИИ 15 ЛЕТ ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС (ТМК НГС) РАЗВИВАЕТ СЕРВИСНОЕ И ПОСТСЕРВИСНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОДУКЦИИ ТМК, А ТАКЖЕ ЯВЛЯЕТСЯ АКТИВНЫМ УЧАСТНИКОМ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА НЕФТИ И ГАЗА. ОБ ОБНОВЛЕНИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ, ТЕНДЕНЦИЯХ НЕФТЕСЕРВИСНОЙ ОТРАСЛИ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОЕКТАХ РАССКАЗЫВАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ТМК НГС **ЕВГЕНИЙ ГААС**.

Евгений Анатольевич, под вашим руководством два года назад началась масштабная трансформация нефтесервисного блока. Тогда в единый контур ТМК Нефтегазсервис вошли новые предприятия, компания расширила территорию присутствия в Урало-Сибирском регионе. Как вы оцениваете результаты проделанной работы?

Безусловно, нам есть чем гордиться. За последние несколько лет ТМК НГС преодолел такие важные для себя барьеры, как увеличение практически в два раза производственных объемов, укрепление позиций в ключевых регионах добычи нефти и газа, расширение географии присутствия, выход на рынок энергоресурсов с новыми востребованными услугами и продуктами. Сегодня нефтесервисный дивизион участвует в комплексном сервисном обслуживании трубной продукции ТМК. При этом доля внешних клиентов в общем портфеле заказов компании составляет 35%.

Можно ли сказать, что процесс трансформации завершен?

Он продолжается. С каждым годом ТМК НГС выходит на новый этап своего развития, что позволяет нам в кратчайшие сроки получать такие колоссальные результаты. Современный нефтесервисный и в целом нефтегазовый рынок существенно реагирует на внешние факторы: у наших партнеров меняются потребности и запросы, что влияет на тактику, действия, ассортимент продуктов и услуг компании.

При объединении активов в ТМК НГС прошла масштабная инвентаризация компетенций всех подразделений блока Нефтегазсервиса, был проведен тщательный анализ региональных рынков, на каждой производственной

площадке определены зоны роста. В 2022 году мы приступили к реализации мероприятий по развитию востребованных клиентами нефтесервисных услуг и выпуску новых продуктов. Мгновенных результатов на этом этапе получить не планируем – такова специфика сервисного рынка: она подразумевает долгосрочные взаимоотношения с клиентами и позволяет выработать тактику на много лет вперед.

При этом мы централизовали часть функций, провели в подразделениях масштабный бенчмаркинг. Это повысило уровень коммуникации внутри нефтесервисного дивизиона ТМК, помогло выработать общие подходы для решения важных задач.

Одним из знаковых мероприятий этого года является выход в новые регионы Поволжья. Компания выиграла два крупных тендера с ключевыми заказчиками, которые подразумевают комплексные сервисные контракты до 2026 года. Для их обеспечения мы приступили к организации трех новых производственных участков на базе ТМК НГС-Бузулук. Будут созданы новые рабочие места, расширены наши сервисные компетенции. Для коллектива это станет еще одним вызовом и этапом в развитии.

Кроме того, в мае 2023 года в Сургуте мы запустили новый участок по нанесению антикоррозийного покрытия на насосно-компрессорные, стальные буровые и нефтегазопроводные трубы различного диаметра. Сегодня это один из самых востребованных запросов от клиентов по предоставлению как готовой продукции — трубы с покрытием, так и отдельной сервисной услуги для разных видов труб. Для работы на участке принято 130 сотрудников, которые должны обеспечить производственный объем порядка 25 тыс. тонн в год.

Трансформация коснулась и системы отраслевых и региональных продаж. В компании заработала Единая площадка сбыта нефтесервисных продуктов и услуг. В чем суть изменений, прежде всего для клиентов?

В первую очередь изменился принцип взаимодействия с клиентами, который исключил региональную составляющую. Раньше сотрудники коммерческих служб на местах были ограничены географическим присутствием и специализацией своей производственной площадки. Сейчас они объединили компетенции и могут представлять продуктовый ассортимент всего блока НГС, позиционировать дивизион как единую структуру. Кроме того, в компании были приняты единые стандарты операционной деятельности — от участия в тендерных процедурах до сопровождения процесса сбыта продукции и исследования клиентского опыта. Это сокращает и упрощает подготовительные процедуры, исключает дополнительные звенья, которые могут препятствовать коммуникации, скорости реагирования и принятия решений, позволяет развивать взаимозаменяемость специалистов в подразделении.

В рамках объединения коммерческого блока была создана новая структура — группа маркетинга, которая решает стратегические задачи ТМК НГС по углубленному анализу нефтесервисного рынка и запросов потребителей. Как показали результаты первого полугодия, такой подход наиболее удобен для клиентов: он способствует увеличению эффективности работы и открывает новые возможности для сотрудничества. От команды ожидается не только достижение амбициозных

6
производственных
предприятий

15
городов присутствия

2500
человек — численность
сотрудников ТМК НГС

Особое внимание
уделяется расширению
продуктовой линейки

финансовых целей, но и активное участие в экспертной поддержке инвестиционных проектов ТМК НГС.

Как сейчас выстраиваются отношения с клиентами? Какие услуги и продукты ТМК НГС пользуются спросом? Какие последние достижения в этой области?

Скорость реагирования на запросы клиентов — ключевое конкурентное преимущество на рынке энергоресурсов. Все наши партнерские отношения нацелены на многолетнее сотрудничество и выполнение взятых на себя обязательств в четко установленные сроки. Это важнейший принцип нашей работы. Сегодня ТМК НГС представлен в 15 городах и населенных пунктах России и Казахстана: это производственные цеха, объекты и участки, которые находятся непосредственно на месторождениях. Есть такие автономные удаленные локации, куда наши сотрудники добираются вертолетами или водным транспортом. Такой подход позволяет учитывать все требования наших клиентов, снижать логистические затраты и оперативно, в течение четырех часов, предоставлять партнерам качественные нефтесервисные услуги.

Сегодня компания наряду с готовой продукцией предоставляет партнерам комплекс услуг по инженерному сопровождению пуска нефтесервисного оборудования в скважину.

Для этого в ТМК НГС есть специальная вездеходная темника, уникальные специалисты, которые работают на кустовых площадках в круглосуточном режиме, ведь процесс добычи нефти и газа происходит непрерывно.

На протяжении 15 лет компания предлагает заказчикам широкий ассортимент оборудования для нефтегазодобычи: патрубки и переводники, допускные трубы, скважинные фильтры, свайную продукцию. Производственные мощности предприятий блока НГС позволяют наносить покрытие на трубы различных типоразмеров: от 57 мм в диаметре до 1020 мм, а также на профильные изделия и крупногабаритные детали трубной продукции. Ежегодно ТМК НГС осваивает выпуск новой востребованной на рынке продукции — скважинных фильтров. Уникальное оборудование, обладающее более высокой прочностью, чем другие типы фильтров, было широко востребовано нефтесервисной отраслью, что позволило нам занять значительную долю отечественного рынка — порядка 18%. Кроме того, мы масштабируем направление по изготовлению термокейсов и муфт с премиальным резьбовым соединением. Также компания расширила номенклатуру различных резьб по изготовлению трубных колонн, типов покрытия. С 2022 года ТМК НГС предлагает новую востребованную услугу по аренде подземного погружного оборудования. У компании уже есть долгосрочные контракты с ключевыми партнерами, которые предусматривают

В компании созданы все условия для профессионального роста и карьерного развития сотрудников, в том числе благодаря обучению по программам Корпоративного университета ТМК2U

ТМК НГС масштабирует направление по изготовлению термокейсов и муфт с соединениями «Премиум»



сопровождение службы сервисного обслуживания предприятия на всех этапах эксплуатации данного оборудования. В планах — развитие новых нефтесервисных услуг и расширение собственной продуктовой линейки.

ТМК НГС сформировал программу стратегического развития нефтесервисного дивизиона до 2027 года. Какие факторы учитывались в работе над документом?

Пятилетняя стратегия развития компании была принята с учетом стратегии ТМК и актуальных тенденций нефтесервисной отрасли, применимости технологий и востребованности тех или иных продуктов и услуг. При этом мы активно



использовали анализ регионального маркетинга и запросов наших партнеров. Кроме того, учитывали возможность вертикальной интегрированности нашей компании в комплексное создание продукции – от сырья до конечного продукта, что будет способствовать повышению его доходности и является конкурентным преимуществом на рынке.

По каким основным направлениям намечено развитие нефтесервисного блока?

В рамках стратегии мы планируем увеличить производственный потенциал компании, расширить географию ее присутствия, предлагать партнерам уникальные сервисные услуги, освоить выпуск новых продуктов. Для реализации этих масштабных проектов уже сформирована дорожная карта мероприятий, определены ключевые цели и задачи.

По сути, мы разделили одну общую сверхзадачу на множество различных стратегий, применимых для каждого конкретного региона, где есть своя специфика, свои конкуренты и даже климатические особенности.

При развитии бизнес-процессов в первую очередь компания стремится использовать

внутренние кадровые ресурсы. Это позволило многим нашим специалистам продвинуться по карьерной лестнице — за последние два года в связи с развитием производства на предприятиях блока НГС были кадровые передвижения не только по горизонтали, но и по вертикали. В компании созданы все условия для профессионального роста и карьерного развития сотрудников, в том числе благодаря обучению по программам Корпоративного университета ТМК2U. В ТМК НГС реализуются проекты по улучшению труда и социальному обеспечению работников, на регулярной основе проводится индексация заработной платы. Молодые специалисты блока НГС активно участвуют в корпоративных мероприятиях ТМК. Сегодня команда ТМК НГС объединяет более 2500 человек. К концу 2023 года ожидается, что с учетом поставленных задач по повышению производительности численность коллектива увеличится до 3000 сотрудников.

Если говорить о краткосрочном планировании, то какие задачи стоят сейчас перед ТМК НГС?

Задач на 2023 год много, в первую очередь это освоение новых регионов в Поволжье, где мы уже проводим работу с клиентами. Во-вторых, мы планируем расширить спектр услуг по аренде погружного сервисного оборудования, инженерному сопровождению. Также работаем над запуском производственных линий и освоением технологий по выпуску новых видов скважинных фильтров в Ноябрьске,

В рамках стратегии планируется увеличить производственный потенциал нефтесервисного блока

Территория предприятия «Уралчермет» в Свердловской области



1,5

млн шт./год –
ремонт НКТ

250

тыс. т/год
изготовлено
антикоррозионного
покрытия

56

тыс. шт./год
произведено
элементов
трубных колонн



В планах – развитие новых нефтесервисных услуг и расширение собственной продуктовой линейки

выводим на запланированные показатели два участка по изготовлению муфт в Бузулуке и Ноябрьске. Команда обеспечивает стабильную работу нового производственного подразделения в Сургуте. Кроме того, в компании планируется наращивание объемов выпуска элементов трубных колонн и сервисных услуг по нанесению антикоррозионного покрытия, которые сегодня очень востребованы на рынке.

Также приоритетной целью ТМК НГС на этот год является выполнение плановых финансовых и экономических показателей – увеличение выручки в два раза.

Через 15 лет ТМК НГС...

Мы стремимся к тому, чтобы по масштабам бизнес-процессов ТМК НГС был сопоставим с основными предприятиями ТМК. На отечественном нефтесервисном рынке видим себя ключевым игроком, который имеет набор всех основных востребованных клиентами продуктов и услуг. **УТ**

014

ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС: ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ

создание ТМК Нефтегазсервиса. В структуру входят предприятия в Нижневартовске и Бузулуке, а также «Предприятие «Трубопласт» в Екатеринбурге

начало серийного выпуска стальных труб с теплогидроизоляционным покрытием

освоена новая технология производства насосно-компрессорных труб диаметром 73 мм для эксплуатации и ремонта скважин

построен цех по производству обсадных труб с премиальными резьбовыми соединениями

освоена технология нанесения трехслойного наружного покрытия на нефтепроводные трубы



открыт участок антикоррозийного покрытия труб малого диаметра

открыто производство элементов трубных колонн с соединением класса премиум в Новом Уренгое

команда супервайзеров ТМК НГС провела техническое сопровождение насосно-компрессорных труб в нагнетательную скважину на проекте «Вечная скважина» в Ханты-Мансийском автономном округе

в состав ТМК НГС вошли активы «ТМК Трубный сервис», «ТМК-Казтрубпром», производственная площадка в г. Чернушке

2008 2009 2011 2012 2013 2015 2016 2017 2018 2021 2022

выпуск нового вида продукции – насосно-компрессорных труб

запущена дополнительная печь отжига труб в цехе по ремонту насосно-компрессорных труб

освоено производство обсадных труб с премиальными резьбовыми соединениями, а также изготовление муфт

выпуск нового вида теплогидроизолированной продукции – трубы в металлополимерной оболочке для сложных условий эксплуатации

выпуск первой партии насосно-компрессорных труб диаметром 48 мм

внедрение новой услуги – супервайзинг трубной продукции с резьбовым соединением класса премиум

выпуск первой партии насосно-компрессорных труб диаметром 33 мм

впервые была спущена колонна обсадных труб с премиальным резьбовым соединением ТМК UP CENTUM

освоено производство термокейсов

предоставление новой услуги – прокат погружного оборудования с комплексным техническим соединением

расширение продуктовой линейки скважинных фильтров. Выпуск проволочных скважинных фильтров с прямой намоткой



НЕТ ПРЕДЕЛА БЕЗОПАСНОСТИ



ТМК ПРОВЕЛА НА СВОИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛИЛИ ЧЕТЫРЕМ КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ТРАВМАТИЗМА: «ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ», «БЕЗОПАСНОСТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА», «СКЛАДИРОВАНИЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИЕ ГРУЗОВ» И «ВОЗДЕЙСТВИЕ ДВИЖУЩИХСЯ, ВРАЩАЮЩИХСЯ ПРЕДМЕТОВ И ДЕТАЛЕЙ».

В первую очередь оценивалась готовность персонала к эвакуации при пожаре, наличие необходимых знаков и указателей, четкое следование документации и требованиям при эксплуатации оборудования и выполнение технологических операций, размещение грузов, исправность грузозахватных приспособлений и другие факторы, влияющие на безопасность на рабочих местах.

«Мы проводим постоянный мониторинг различных факторов, влияющих на условия и охрану труда на предприятиях ТМК. Полученные данные анализируются, и на их основании делаются выводы о причинах произошедших и возможных травм. Опираясь на результаты анализа, формируются темы следующего Дня безопасности, вырабатываются корректирующие меры профилактики, выбираются инструменты снижения рисков», – подчеркивает технический директор ТМК Борис Пьянков.

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Ключевой акцент в ТМК делается на вовлечении всех сотрудников компании в достижение заявленных целей. Работа строится так, чтобы каждый работник имел возможность высказать свое мнение об условиях труда и предложить свои решения. Разработаны чек-листы, которые позволяют зафиксировать мнение сотрудника о текущем состоянии охраны труда на его рабочем месте.

В этом году на Северском трубном заводе (СТЗ) в фокусе внимания промышленного аудита был опрос сотрудников на тех участках, где за последнее время выявлялось большее количество нарушений и происходили случаи травматизма.

«Во время Дня безопасности мы посетили четыре цеха на СТЗ, хотя изначально планировали только три. В каждом цехе разговаривали с персоналом. Очевидно, что люди вовлечены в процесс улучшений: отвечали на опросные листы, помогали своим мастерам выявлять зоны риска», – отметил заместитель генерального директора ТМК по управлению результативностью Александр Максимов.

Одно из последних организационных нововведений, внедренных в ТМК, – это перекрестные аудиты безопасности. На предприятие выезжают эксперты с других производственных площадок компании. Они проводят комплексную оценку предприятия, выявляют недочеты и лучшие практики, дают рекомендации по улучшению ситуации. Результаты аудитов рассматриваются на уровне руководства компании, а эксперты получают опыт организации системы охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) в смежных подразделениях.

АВТОМАТИЗАЦИЯ И УМНЫЕ РЕШЕНИЯ

За последние годы на заводах компании накоплен большой опыт по применению передовых разработок в области охраны труда. На предприятиях внедряются системы видеомониторинга для

В новом комплексе «Центр изобретения безопасности», который ТМК открыла на ВТЗ, сосредоточены все ресурсы для координации вопросов промышленной безопасности на предприятии

ВТЗ стал лучшим среди предприятий ТМК в области охраны труда и промышленной безопасности по итогам 2022 года. Победитель был выбран на основе комплексной оценки состояния системы управления ОТ и ПБ.



Борис Пьянков,
технический директор
ТМК:

«Совершенствование системы охраны труда и промбезопасности в ТМК не ограничивается инициативами ко Дню безопасности труда – это системная ежедневная работа, которая требует повышенного внимания и вовлеченности от каждого участника производственного процесса. Только ответственное соблюдение необходимых требований и нетерпимость к нарушениям позволят компании достигнуть ключевой цели – нулевого травматизма. Выполнение рекомендаций экспертных комиссий поможет скорректировать существующую систему, чтобы создать наилучшие условия для каждого из наших сотрудников».

фиксации нарушений правил техники безопасности, цифровые технологии помогают обучать персонал и упрощают рабочие процессы.

Например, внедряемые на производственных площадках компании системы электронной регистрации нарядов-допусков к выполнению работ повышенной опасности значительно сокращают время этой процедуры. В местах проведения погрузочно-разгрузочных работ устанавливаются системы видеонаблюдения, которые исключают «слепые зоны» и снижают риск производственного травматизма.

Тренажеры виртуальной реальности повышают эффективность обучения сотрудников и проводимых аттестаций в области охраны труда и промышленной безопасности. На Волжском трубном заводе с целью геймификации процесса обучения оборудовали квест-комнату, где собрали объекты с искусственно созданными нарушениями правил безопасности. Для прохождения теста на знание правил ОТ и ПБ его участники должны обнаружить не менее 80% нарушений.

Готовность сотрудника к работе на основе проведения медицинских измерений проводится с помощью современных комплексов аппаратно-программной электронной системы медицинских осмотров. Работу по этому направлению высоко оценили участники производственных аудитов на Синарском трубном заводе. С этого года на предприятии проводятся предсменные медицинские тестирования заводчан, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. В перспективе такое тестирование смогут проходить все работники завода.

Все передовые разработки, которые находят свое применение в ТМК, представлены в «Центре изобретения безопасности» – многофункциональном комплексе, открывшемся весной этого года на Волжском трубном заводе (ВТЗ). Кроме выставки технологических дости-



В рамках Дня безопасности топ-менеджмент ТМК провел встречи с коллективами и обходы цехов, руководители оценили проделанную за год работу по улучшению условий труда

жений здесь разместились рабочие места специалистов по охране труда и промышленной безопасности, учебный «Полигон безопасности», где сотрудники завода проходят обучение и аттестацию с помощью VR-тренажеров. В зале круглосуточного видеомониторинга операторы анализируют изображения с камер наблюдения на производственных объектах.

«Центр изобретения безопасности» выводит на новый уровень организацию системы управления охраной труда на крупном промышленном предприятии. Он показывает, как современные технологии позволяют максимально увеличить вовлеченность персонала и сделать работу по предотвращению несчастных случаев более открытой и эффективной», – отметил управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков.

ЭВОЛЮЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Работа по улучшению условий труда на предприятиях проводится круглогодично. В компании принята «Комплексная программа по охране труда и промышленной безопасности до 2027 года». Кроме того, тематика ОТ и ПБ входит в число ключевых целей устойчивого развития ТМК. Ориентир для компании – достижение нулевого уровня несчастных случаев на производстве и снижение травматизма на 25% к показателю 2021 года. Для его достижения создана многоуровневая система управления ОТ и ПБ, ежегодно реализуется комплекс мероприятий, начиная от профильного обучения персонала до технического перевооружения производственных площадок. **УТ**



Вместо дня – неделя

На Челябинском трубопрокатном заводе День безопасности труда в металлургии стал частью программы Неделя здоровья и безопасности. Сотрудники предприятия, помимо традиционных мероприятий по охране труда, приняли участие в оздоровительных флешмобах – производственных зарядках, тренингах по оказанию первой медицинской помощи, лекциях о здоровом питании и спортивных мероприятиях.

020

ТЕХНОЛОГИИ ЧИСТОЙ ВОДЫ

ТМК МОДЕРНИЗИРОВАЛА БИОИНЖЕНЕРНУЮ СИСТЕМУ ДООЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД НА СЕВЕРСКОМ ТРУБНОМ ЗАВОДЕ (СТЗ). ПРИМЕНЯЕМАЯ ТЕХНОЛОГИЯ МОДЕЛИРУЕТ ЕСТЕСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ САМООЧИЩЕНИЯ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ СТАБИЛЬНУЮ И ЭФФЕКТИВНУЮ ОЧИСТКУ СТОЧНЫХ ВОД.

Далекий от биоинженерных технологий человек наверняка удивится, увидев на территории СТЗ каскад заросших озер общей площадью с десяток футбольных полей. Но именно так выглядят природные очистные сооружения. Камыш и рогоз, тростник, гречиха, уруть, ирис и другие высшие водные растения отлично растут в загрязненных водах, эффективно удаляя из них огромное количество вредных соединений и тяжелых металлов. Частью экосистемы являются запущенные в водоем рыбы специальных пород, которые помогают очистке донных отложений.

Водоем разделен на небольшие площадки системой дамб. Сточные воды петляют по ним, проходя через специально отсыпанные гребни с водной растительностью, на которых и оставляют большую часть взвешенных веществ, металлов и соединений азотных групп.

Ежесуточно через систему проходит около 16 тыс. кубометров промышленных стоков СТЗ, сточных вод северной части города Полевского и ряда городских промышленных предприятий. В естественной природной среде они очищаются до уровня, соответствующего водоемам рыбохозяйственного значения, к которым предъявляются более высокие требования, чем к питьевой воде. После очистки вода попадает в реку Северушку и далее в реку Чусовую выше водозаборов Екатеринбурга.

«ТМК зарекомендовала себя как ответственный поставщик экологически эффективных и безопасных решений для потребителей труб и использует на производственных площадках наилучшие доступные технологии. Проект модернизации биологической площадки для

очистки сточных вод СТЗ уникален в периметре компании – здесь используется технология, которая моделирует происходящие в природе процессы. Такие решения позволяют предприятию минимизировать влияние на окружающую среду и обеспечивать экологическое благополучие жителей города и области», – отметила руководитель направления по экологической безопасности ТМК Елена Подгорных.

очистки сточных вод СТЗ уникален в периметре компании – здесь используется технология, которая моделирует происходящие в природе процессы. Такие решения позволяют предприятию минимизировать влияние на окружающую среду и обеспечивать экологическое благополучие жителей города и области», – отметила руководитель направления по экологической безопасности ТМК Елена Подгорных.

ЭВОЛЮЦИЯ ЭКОСИСТЕМЫ

Биоинженерная система доочистки сточных вод СЗТ (БИС) введена в эксплуатацию в 1995 году и все эти годы постоянно совершенствуется. В прошлом году модернизацию прошла ботаническая площадка №3. Проект

46 га –
общая площадь
биоинженерных
сооружений Северского
трубного завода



выполнен в рамках реализации общекорпоративной политики устойчивого развития ТМК с целью повышения стабильности процесса очистки и достижения полного соответствия требованиям к воде для водоемов рыбохозяйственного назначения.


«В природе экосистемы сами подстраиваются под меняющиеся условия внешней среды, это постоянный процесс больших и малых изменений. Мы постоянно совершенствуем БИС, потому что постоянно меняются условия ее функционирования. Например, за последние 10–15 лет входящий из города сток изменился существенным образом: появляются новые виды стиральных порошков, увеличивается число посудомоечных машин, растет количество домохозяйств, — говорит главный эколог СТЗ Вадим Озорнин. — Объем городских сточных вод сокращается, так как люди стали вести себя экономнее, однако растет концентрация различных веществ. Не стоит забывать про модернизацию основного производства СТЗ и использование новых типов материалов. В комплексе получается, что химический состав стоков, концентрация веществ и количество воды постоянно трансформируются».

В апреле ТМК представила проект СТЗ по водоочистке экспертной комиссии Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2023»




Премия «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР» вручается третий год подряд за достижения в области разработки, внедрения и продвижения эффективных технологий в сфере экологии и природопользования. В Экспертный совет конкурса входят представители бизнес-сообщества, институтов развития и инвестиционных фондов, научных и природоохранных организаций, отраслевых союзов и ассоциаций. В 2022 году лауреатами премии стали 28 компаний, а всего было получено более 100 заявок.


За 15 лет СТЗ
СНИЗИЛ ВЛИЯНИЕ
на окружающую
среду:

 В **4** раза

удельные выбросы процесса
производства стали в атмосферу

 В **4** раза

забор воды на нужды завода

 В **2,4** раза

сброс сточных вод

(Согласно данным локального мониторинга СТЗ)



В ближайших планах установить на сооружениях локальный уловитель нефтепродуктов, внедрить еще несколько инженерных решений, а также провести коренную реконструкцию станции аэрации и биологической очистки. Это позволит более эффективно очищать сточные воды.

МЕТАЛЛУРГИ ЧИСТОЙ ВОДЫ

В этом году проект ТМК по модернизации БИС вошел в число номинантов национальной экологической премии «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2023» в категории «Строительство и эксплуатация очистных сооружений».

«Проект модернизации биоинженерной системы доочистки сточных вод можно назвать отличным примером разумного использования тех ресурсов, которыми обладает предприятие, для получения высокого экологического результата и с максимальным снижением воздействия на окружающую среду. Конечно, могу рекомендовать брать данную практику за основу и другим предприятиям страны», — подчеркнул председатель Экспертного совета Национальной премии «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2023» Сергей Алексеев.

В прошлом году ТМК уже становилась лауреатом премии «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР» — победу принес проект АQA, реализованный на двух производственных площадках ТМК: на Первоуральском новотрубном заводе (ПНТЗ) запущен в эксплуатацию комплекс водоочистки АQA Генезис, а на Челябинском трубопрокатном заводе (ЧТПЗ) — АQA Кристалл.

Первый объект обеспечивает чистый оборотный цикл водоснабжения трубопрокатного производства ПНТЗ для максимального снижения забора речной воды, в него было инвестировано 520 млн руб. В АQA «Кристалл» вложили 750 млн руб., чтобы снизить воздействие ЧТПЗ на окружающую среду исключив сброс кислых стоков травильного производства в озеро Шелюгино. **УТ**



Елена Подгорных,
руководитель направления по экологической
безопасности ТМК:

«ТМК реализует комплекс целевых программ по экологии, а именно в части снижения воздействия на водные объекты и атмосферу, сокращения парниковых выбросов, эффективного управления промышленными отходами и побочной продукцией. Для металлургического производства характерно значительное водопотребление, поэтому компания активно внедряет практики бережного отношения к водным ресурсам.

Мы стремимся не просто рационально потреблять воду, но и увеличивать долю ее оборотного использования для минимизации сбросов. Так, одной из стратегических целей компании является развитие на предприятиях систем оборотного водоснабжения, что позволяет сократить удельные показатели промышленного потребления водных ресурсов и сброса сточных вод».

1. ФУТБОЛЬНАЯ ФОРМА

Спорт помогает усилить качества, необходимые в работе. Это и скорость реакции для принятия решений в условиях дефицита времени, и терпение, и выносливость. Регулярные тренировки позволяют развивать физические навыки и укреплять здоровье, именно поэтому занятия спортом поддерживаются среди сотрудников. Сам я вхожу в сборную по мини-футболу блока НГС и участвую в турнирах.

2. КАРТИНА

Картина – подарок партнеров. Эту отражает специфику компании, напоминает о фундаменте нашей деятельности. Коллеги отмечают, что, входя в кабинет, среди всех картин обращают внимание именно на нее.

3. ПАЛЬМА

После переезда в новый офис кабинет был пустым, не было ни одного комнатного растения. Первое, что пришло на ум, – купить пальму, чтобы круглый год она напоминала о южном тепле и побережье. К сожалению, растение начало болеть. Чтобы его сохранить, ухаживали практически всем коллективом. За год пальма восстановилась, подросла и стала достопримечательностью кабинета, символом роста и преодоления трудностей.

4. ФИГУРА

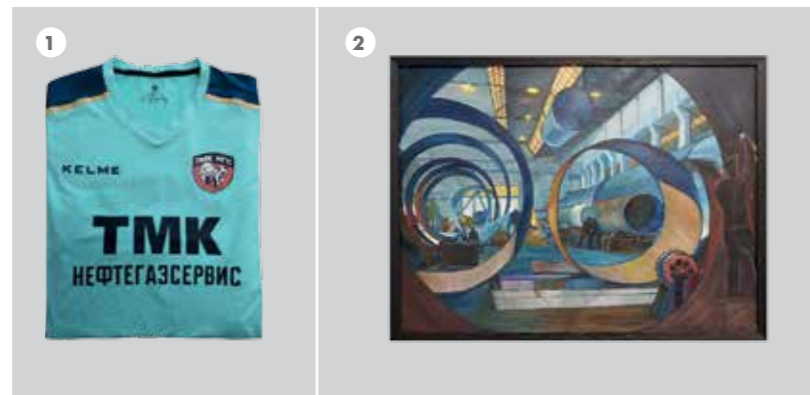
Фигуру медведя подарили коллеги, привезли из Пермского края. Медведь – символ уверенности и упорства, с которым мы движемся, достигая новых вершин.

5. КОНСТРУКТОР

Деталь конструктора обнаружил в кармане пиджака: положили дети. Оставил на рабочем столе в качестве источника позитивных эмоций. Конструктор полюбился и коллегам: часто после совместных мозгоштормов из небольших деталей складывается новая фигура.



ДВИЖЕМСЯ УВЕРЕННО И УПОРНО, ДОСТИГАЯ НОВЫХ ВЕРШИН



ЕВГЕНИЙ ГААС,
генеральный директор TMK Нефтегазсервис, – о вещах, которые окружают его на рабочем месте



Сюжет картины отражает специфику работы компании, напоминает о фундаменте нашей деятельности



Все события компании в одном мобильном приложении



КАЖДУЮ СРЕДУ СВЕЖИЙ ВЫПУСК АУДИОПОДКАСТОВ «НЕДЕЛЯ С TMK»

Можно читать, смотреть, искать, а теперь и **СЛУШАТЬ!**

Скачайте TMK Медиа на свой смартфон



026

ЗАВОД ЗАВОДОВ

В СОСТАВ ДИВИЗИОНА ТМК ЭТЕРНО
ВОШЕЛ ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЗАВОД
МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ (ЧЗМК).
НОВЫЙ АКТИВ РАСШИРЯЕТ ВОЗМОЖНОСТИ
КОМПАНИИ КАК ПОСТАВЩИКА
КОМПЛЕКСНЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ РЕШЕНИЙ.

Более
1700
сотрудников

5
конструкторских бюро

Более
5000
тонн в месяц
производственная
мощность



Команду профессионалов на предприятии возглавляет управляющий директор ЧЗМК Ярослав Кузьмин (на переднем плане второй справа)

Удачное территориальное расположение ЧЗМК позволяет минимизировать логистические затраты, связанные с приобретением основного материала для изготовления конструкций – металлопроката, так как основные металлургические комбинаты России расположены на Урале.

П

редприятие с 80-летней историей занимает лидирующие позиции в России по производству стальных строительных конструкций. ЧЗМК называют заводом по производству заводов, его продукция использовалась при строительстве многих крупных и знаковых промышленных объектов в стране и за рубежом, в том числе и предприятий, входящих сейчас в состав ТМК, – Челябинского трубопрокатного завода и Первоуральского новотрубного завода. – Вхождение ЧЗМК в состав ТМК ЭТЕРНО значительно увеличивает потенциал дивизиона. Благодаря интеграции нового актива наши партнеры смогут заказывать у нас «под ключ» технологические решения для инфраструктурных проектов, максимально адаптированные к их требованиям. Сократятся сроки разработки и реализации строительных проектов. Завод расширит ассортимент и портфель заказов. ТМК, в свою очередь, диверсифицирует рынки сбыта и продуктовую линейку, – отмечает генеральный директор ТМК ЭТЕРНО Денис Макиенко.

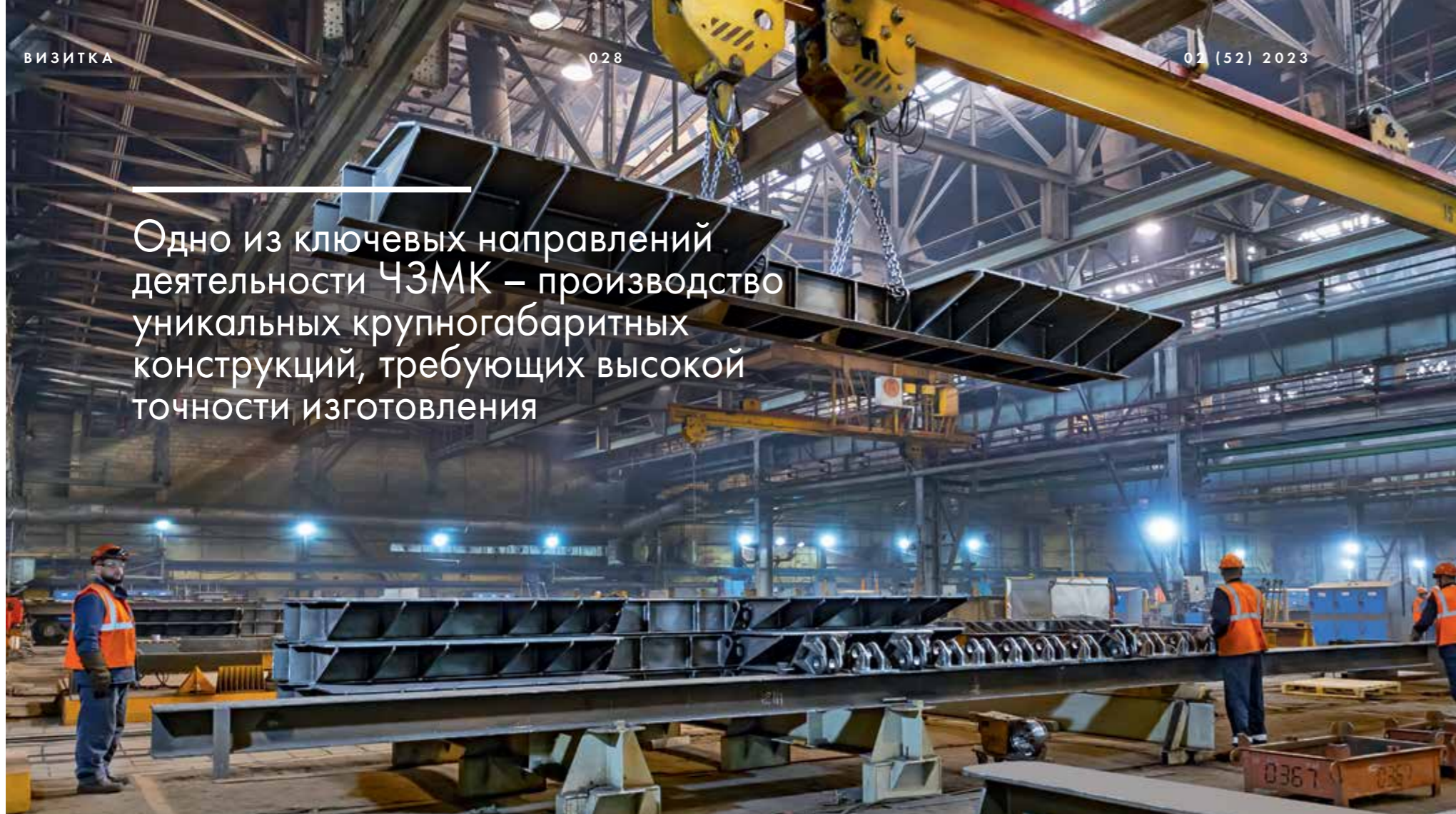
ОТ ИДЕИ К РЕАЛИЗАЦИИ

Одним из ключевых направлений деятельности ЧЗМК является производство уникальных крупногабаритных конструкций, требующих высокой точности изготовления.

Металлоконструкции для промышленных предприятий, знаковых спортивных объектов и других сооружений разрабатываются в конструкторских бюро завода. Деталировочные чертежи создаются при помощи современных программ информационного моделирования. Благодаря применению передовых цифровых технологий и высокому уровню квалификации инженеры-конструкторы находят оригинальные технические решения, которые позволяют экономить материалы, сроки изготовления и повышают надежность металлоконструкций.

Качество будущей продукции контролируется на всех этапах производства, начиная с проверки поступающего на завод сырья.

Одно из ключевых направлений деятельности ЧЗМК – производство уникальных крупногабаритных конструкций, требующих высокой точности изготовления



Для этого применяются современные методы неразрушающего контроля: рентгенография, дефектоскопия, ультразвуковой контроль, магнитно-порошковый, электроконтроль, течеискание.

В цехе сборосварки производят конструкции любых габаритов с применением типовой и индивидуальной технологической оснастки. Высокоточное измерение обеспечивают современные лазерные трекеры – с их помощью проводятся виртуальные контрольные сборки, которые гарантируют 100-процентную собираемость при будущем монтаже уже непосредственно на стройплощадке.

Замыкает технологическую цепочку цех окраски и отгрузки. Здесь конструкции готовят к будущей эксплуатации, в том числе в агрессивной среде, покрывая различными защитными материалами. Доставка готовой продукции осуществляется оптимальным для заказчика способом, в том числе в контейнерах по морю. При этом специалисты завода сами разра-

батывают погрузочные схемы в соответствии с требованиями перевозчика.

– Системный подход к обеспечению качества, поиск наилучших решений в пользу заказчика – это ключевые конкурентные преимущества предприятия. Мы уверенно чувствуем себя на рынке, завод обладает практическими неограниченными возможностями в сфере обработки металла и производства металлоконструкций любой сложности и любого размера. Вхождение в состав ТМК открывает новые перспективы. Планируем пройти сертификацию и освоить выпуск продукции для энергетического сектора. Для этого необходимо будет освоить целую линейку для нужд предприятий самой компании, – рассказал управляющий ЧЗМК Ярослав Кузьмин.

ДО КАМЧАТКИ И ОБРАТНО

За годы работы ЧЗМК было выпущено 5,5 млн тонн металлоконструкций. Если погрузить их все в грузовой поезд, его протяженность была бы от Челябинска до Камчатки и обратно.

Предприятие было основано в начале Великой Отечественной войны, когда многие оборонные заводы эвакуировали с запада СССР на Урал. Для возведения новых производственных корпусов срочно требовался большой объем строительных материалов. Эту задачу и предстояло решить будущему заводу заводов.

Оружие Победы ковалось на Урале, каждый третий самолет был сделан из стали уральских металлургических

5 500 000 ТОНН
стальных конструкций для мировых и российских объектов

предприятий, которые, в свою очередь, были построены из продукции ЧЗМК.

В послевоенные годы потребность в строительных материалах стала еще больше, нужно было заново отстраивать разрушенные города и заводы. Пика производства завод достиг в 1975-м: в этом году было произведено более 127 тыс. тонн продукции. Знаковый рубеж – 5 млн тонн с момента основания предприятия – был пройден в 2007 году.

Сейчас производственная мощность составляет более 5 тыс. тонн в месяц.

– Особенности продукции ЧЗМК в том, что наши металлоконструкции можно встретить по всей стране, на территории бывшего СССР и за рубежом. Вхождение ЧЗМК в дивизион ТМК ЭТЕРНО, несомненно, усилит его компетенциями по созданию сложных строительных объектов, увеличит присутствие компании в реализации инфраструктурных проектов страны, – отметил Ярослав Кузьмин. **УТ**

Инженеры-конструкторы ЧЗМК находят оригинальные технические решения, которые позволяют экономить материалы, сроки изготовления и повышают надежность металлоконструкций



Дивизион ТМК ЭТЕРНО создан в сентябре 2021 года. В его состав входят предприятия в Челябинской и Белгородской областях: ТМК Стальные Технологии (Челябинск), «Соединительные отводы трубопроводов» (Копейск, Магнитогорск), Ракитянский арматурный завод (пос. Ракитное), с конца прошлого года Челябинский завод металлоконструкций (Челябинск). Дивизион осуществляет комплексные поставки готовой продукции для потребителей ТЭК, производит металлургическое оборудование для крупнейших комбинатов РФ, в том числе в рамках внутренней межзаводской кооперации, металлоконструкции для промышленно-гражданского строительства, а также оказывает комплексные инженеринговые услуги под индивидуальные требования заказчиков: проектирование, комплектация, снабжение и производство, реализация и поставка на объект, техническое сопровождение на всех этапах реализации проектов. Штаб-квартира управляющей компании ТМК ЭТЕРНО находится в Москве.

Челябинский завод металлоконструкций

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

производство стальных строительных конструкций



БОЛЕЕ **100** ТЫС. КВ. М
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДЕЙ

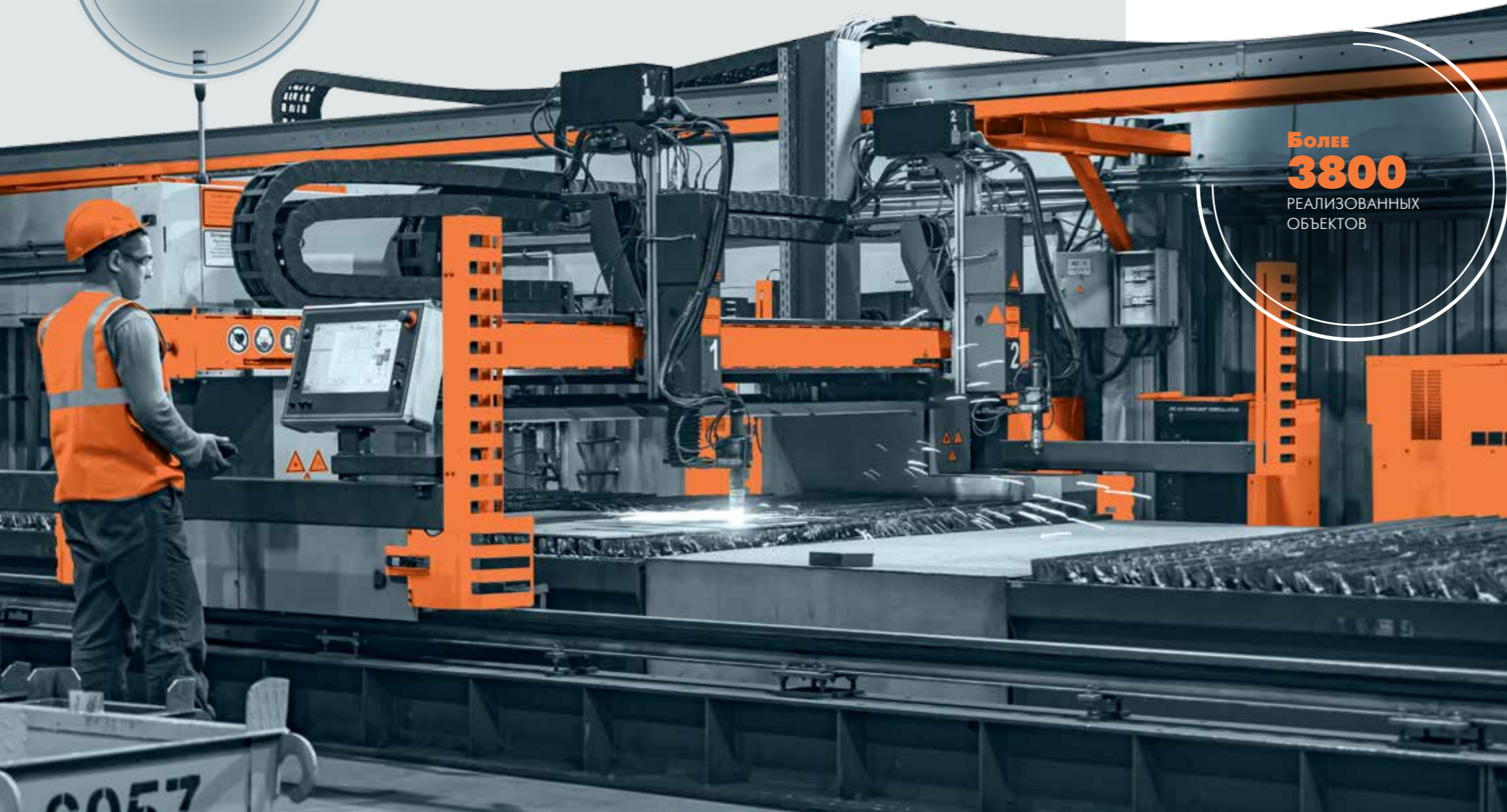
СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

- автоматические производственные линии
- порталы для сварки тавровых соединений
- газорезательные и плазменные машины
- дробеметные установки для очистки входящего металлопроката
- дробеструйные камеры для обработки конструкций до степени очистки Sa2,5 и выше по ISO 8501-1
- новейшее покрасочное оборудование
- мобильные сушильные камеры
- оборудование для скругления острых кромок входящего металлопроката против сколов лакокрасочного покрытия

ОТРАСЛИ

- МЕТАЛЛУРГИЯ
- НЕФТЕГАЗОВЫЙ КОМПЛЕКС
- ГРАЖДАНСКИЕ ОБЪЕКТЫ
- ТРАНСПОРТНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА
- МОСТОВЫЕ И ПРОЛЕТНЫЕ СТРОЕНИЯ
- АНТЕННО-МАЧТОВЫЕ СООРУЖЕНИЯ

БОЛЕЕ **3800**
РЕАЛИЗОВАННЫХ ОБЪЕКТОВ



КРУПНЕЙШИЕ ПРОЕКТЫ

- Центральный олимпийский стадион «Фишт» (Сочи)



- Большая спортивная арена «Лужники» (Москва)



- Главный выставочный павильон ЭКСПО-2017 (Астана)



- Деловой комплекс «Лахта Центр» (Санкт-Петербург)



- Храм Христа Спасителя (Москва)



- Международный Дом музыки (Москва)



DARK_SIDE/SHUTTERSTOCK/FOTODOM

NIKOLAY SACHKOV/SHUTTERSTOCK/FOTODOM

STOCKER193/SHUTTERSTOCK/FOTODOM

YURIY SHURCHKOV/SHUTTERSTOCK/FOTODOM

032

ТАЙНАЯ СИЛА «СЕВЕРСКОЙ ДОМНЫ»

ИСТОРИЧЕСКИЙ БАЛ, ЖИВАЯ РУССКАЯ СКАЗКА, НЕОБЫЧНОЕ ЗВУЧАНИЕ ЭТНОИНСТРУМЕНТОВ, ТЕАТРАЛЬНЫЕ ПЕРФОРМАНСЫ – ГОСТЕЙ «СЕВЕРСКОЙ ДОМНЫ» В «НОЧЬ МУЗЕЕВ» ВСТРЕТИЛА МАГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА ПОД НАЗВАНИЕМ «ТАЙНАЯ СИЛА».

Площадку посетило более

2500

человек
из разных городов Свердловской
области и России

М

узейный комплекс Северского трубного завода (СТЗ) «Северская домна» в пятый раз принял участие во всероссийской акции «Ночь музеев». В этот раз площадку посетило более 2500 человек из разных городов Свердловской области и России.

Для посетителей была организована программа «Тайная сила», посвященная 305-летию города Полевского. Ее героями стали исторические личности и персонажи уральских сказов.

Традиционно центром притяжения ночных зрителей стала главная достопримечательность музейного комплекса – доменная печь XIX века и площадка литейного двора в цехе. Кирпичные стены, старинные механизмы, новые декорации – перед зрителя-

ми развернулся настоящий театр. Сказы П.П. Бажова вновь ожили на площадке «Северской домны». Хозяйка Медной горы и Голубая змейка предстали в новых, ранее не виданных Уралом образах. Расстояние между зрителями и актерами было настолько мало, что, казалось, одно движение – и можно было прикоснуться к персонажам.

Для юных зрителей в этом году разработали отдельную программу. Дети стали активными участниками событий. Так, ребята и родители играли в исконно русскую забаву «Городки». Суть игры – выбить с конкретной дистанции битами 15 фигур, расставленных в определенном порядке. На два часа все забыли про телефоны и интернет. Победители получили памятные сувениры из натуральных камней и значки.

Все желающие
могли поиграть
на этноинстру-
ментах



У старой плотины для зрителей организовали кинотеатр под открытым небом. Гениальная подборка фрагментов фильмов-экранизаций по сказам П.П. Бажова – «Каменный цветок» (1945 год), «Синюшкин колодец» (1976 год), «Огневушка-поскакушка» (1976 год), «Тайная сила» (2001 год), «Про великого полоза» (2007 год) – заинтересовала молодежь и пришлось по вкусу старшему поколению.

Еще один сюрприз ожидал ночных гостей: для них прозвучал концерт этнической музыки. Дети могли сами поиграть на шаманском бубне, барабане джембе, ханге, курае и многих других этноинструментах.

Впервые в городе под открытым небом на площадке музея прошел поэтический марафон «Мне тайная сила дана». На большой сцене перед



Гостей «Ночи музеев» встречала Хозяйка Медной горы



**Анна Трепалова,
руководитель музейного
комплекса «Северская
домна»:**

«ТМК активно развивает промышленный туризм в регионах присутствия, которые известны своими традициями, выдающейся историей, уникальными природными и промышленными достопримечательностями. Для популяризации этих туристических направлений среди жителей и гостей региона компания принимает участие в различных мероприятиях, таких как «Ночь музеев». Отмечу, что в 2023 году в рамках акции площадки компании посетили рекордное количество гостей – почти 3000 человек».

Юным посетителям понравился мастер-класс по линогравюре



Гости стали участниками императорского бала и мастер-классов по искусству танца

Акция «Ночь музеев» также прошла и в Музее истории Первоуральского новотрубного завода, входящего в ТМК. Программа была посвящена Году педагога и наставника и рассказывала историю завода, которая складывается из историй отдельных людей. Ключевым мероприятием стала встреча с родственниками одного из таких героев, который внес большой вклад в становление трубной промышленности и города. Также в музее прошли интерактивная программа о развитии завода и Первоуральска «Здесь города начало», чаепитие в старинных русских традициях, обзорные экскурсии и квесты.



историческим памятником жители города читали стихи, а слушатели были вовлечены в магию литературного действия. Чтецов поддержал коллектив скрипачей, а финальная песня «Аллилуйя любви» стала символом любви к музейному комплексу и городу Полевскому.

С наступлением темноты площадь музея превратилась в небывалое место. Огромные механизмы разных эпох и лет подсветились сиреневыми огнями, паровоз будто бы ожил, выпуская дым и подсвечиваясь. Одно мгновение – и он готов отправиться в путь.

В этот вечер завершала свою работу выставка-путешествие «Живая русская сказка», среди экспонатов которой подлинники иллюстраций советских художников к известным русским сказкам. Дети и взрослые участвовали в квесте, отвечали на вопросы-загадки о качествах героев русских сказок. Дети с интересом изучали картины в технике цветной гравюры, взрослые вспоминали о детстве. Приятной неожиданностью для гостей стал мастер-класс по созданию линогравюры (отпечатка с рисунка, вырезанного на линолеуме или на сходном с ним пластическом материале).

Знаменитая уральская группа «ИзумРУд» сыграла для гостей свои лучшие хиты. Музыканты исполнили произведения на балалайке, домрах, ударных, ксилофоне. Эстетский коктейль из классики, этники, фолка, джаза, блюза и арт-рока – усидеть на местах было невозможно!

Жемчужиной «Ночи музеев» в «Северской домне» стал общественный бал. Слово сама Наташа Ростова приехала в Полевской исполнить вальс. Костюмы артистов, продуманные до мельчайших деталей, движения, музыка – опять «Северская домна» повернула свое маховое колесо, и все гости перенеслись в эпоху XVIII–XIX веков. Распорядителем бала стал сам Дмитрий Павлович Соломирский – последний владелец Северского завода из династии Турчаниновых-Соломирских. Кринолины, камзолы, мундиры, платья в стиле ампир, музыка Чайковского и Бетховена – настоящий аристократический бал в стенах старой кричной фабрики. Сюрпризом стал мастер-класс с участием гостей по разучиванию танцев полонез и падеграс.

Главным цветом ночной акции был выбран ультрамариновый синий. Считается, что он хра-

нит в себе «неведомые тайные силы». Накануне в группе «Северской домны» в социальной сети «ВКонтакте» организаторы объявили конкурс для подписчиков. Задача состояла в том, чтобы нарядиться в одежду с элементами главного цвета «Ночи музеев» этого года и сделать снимок на фоне узнаваемых локаций музея с публикацией на своей открытой странице в социальной сети. Подписчики проявили небывалый интерес. Конкурсное жюри, состоящее из команды музея и партнеров главной культурной ночи «Северской домны», выбрало пятерых финалистов, и уже путем открытого голосования были определены три победителя.

Праздник получился ярким и познавательным. Может, действительно, сама тайная сила недр уральских помогла команде «Северской домны» создать чудо и соединить, казалось бы, несоединимое. **УТ**



ЯРОСЛАВ КУЗЬМИН

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР
ЧЕЛЯБИНСКОГО ЗАВОДА
МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

1. Видеть результат своей деятельности в виде промышленных объектов, созданных на основе наших металлоконструкций по всей России, чувствовать сопричастность к важному делу и возможность всегда сказать: «Мы это делали».
2. Оперативно принимать решения.
3. «Кто хочет действовать, тот ищет возможности, кто не хочет – ищет причины». Сократ.
4. Фильм «Человек дождя» 1988 года, режиссер Барри Левинсон.
5. Северное сияние в Зеленецкой губе (Кольский полуостров).
6. От коллеги Валентина Тазетдинова: «Люди в команде – безграничный ресурс, которым достаточно всего лишь правильно управлять».
7. Любимое занятие – автомобили, возвращает силы. Люблю быструю езду.
8. Рождение третьей дочки!
9. Совершенно не умею готовить, но люблю вкусно поесть.
10. Максим Горький писал, что талант – это вера в себя, поэтому не вижу смысла просто мечтать об обладании талантом, как говорится, бери и учись. Если говорить о сверхспособностях, то не отказался бы быть сразу в нескольких местах.
11. Любая материальная ценность.
12. Верной дорогой идете, товарищ!

036



ДАНИЛ ШАХОВ

ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ
СЕРВИСА И ПРОДАЖАМ
ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС

1. Самый большой плюс вашей работы.
2. Профессиональные приметы и привычки.
3. Любимая цитата, слово или выражение.
4. Кинофильм, постановка или книга, которые должен посмотреть и прочитать каждый.
5. Когда и где вы наблюдали самый красивый вид в вашей жизни?
6. Самый ценный совет, который вы получили в жизни и от кого.
7. Как восстанавливаете силы?
8. Самое яркое впечатление за последнее время.
9. Ваше фирменное блюдо.
10. Каким талантом хотели бы обладать?
11. Что вам кажется самым переоцененным в жизни?
12. Что вы сказали бы себе 21-летнему?

1. Постоянное взаимодействие с людьми. Живое общение заряжает меня позитивными эмоциями и наполняет новыми знаниями.
2. Верю не в приметы, а в профессионализм и эффективное использование рабочего времени.
3. «Жадность порождает бедность».
4. Кинофильм – «Граф Монте-Кристо», книга – «Капитанская дочка» А.С. Пушкина.
5. В этом году в мае на берегу моря в Сочи.
6. Чтобы победить всех, нужно победить себя.
7. Отдых с семьей и спорт – плавание.
8. Сплав с сыном по реке Чусовой.
9. Мясо на углях.
10. Умение рисовать.
11. Социальные сети, так как постоянный поток зачастую ненужной информации загромождает разум и негативно влияет на счастье и креативность.
12. Учись, все равно ты к этому позже придешь!

**Единый
контактный
центр**

8 (800) 234-50-05
(для звонков по РФ)

8 (495) 788-50-05
(для звонков из стран СНГ)

sales@tmk-group.com



КУПИТЬ ПРОДУКЦИЮ ТМК

Филиалы Торгового дома ТМК

в Москве

105066, г. Москва, ул. Нижняя Красносельская, д. 35, стр. 64

в Ярославле

150054, г. Ярославль, пр. Ленина, д. 44

в Санкт-Петербурге

191014, г. Санкт-Петербург, ул. Парадная, д. 3, к. 1, лит. А

в Казани

420088, Республика Татарстан, г. Казань, пр. Победы, д. 159

в Самаре

443013, г. Самара, Московское шоссе, д. 17

в Челябинске

454129, г. Челябинск, ул. Машиностроителей, д. 21

в Нижнем Новгороде

603028, г. Нижний Новгород, Московское шоссе, д. 12

в Перми

614031, г. Пермь, ул. Докучаева, д. 33

в Екатеринбурге

620026, ул. Розы Люксембург, стр. 51

в Новосибирске

630048, г. Новосибирск, площадь Карла Маркса, д. 7

в Омске

644074, г. Омск, ул. 70 лет Октября, д. 13/3

в Красноярске

660135, г. Красноярск, ул. Октябрьская, д. 8

в Новокузнецке

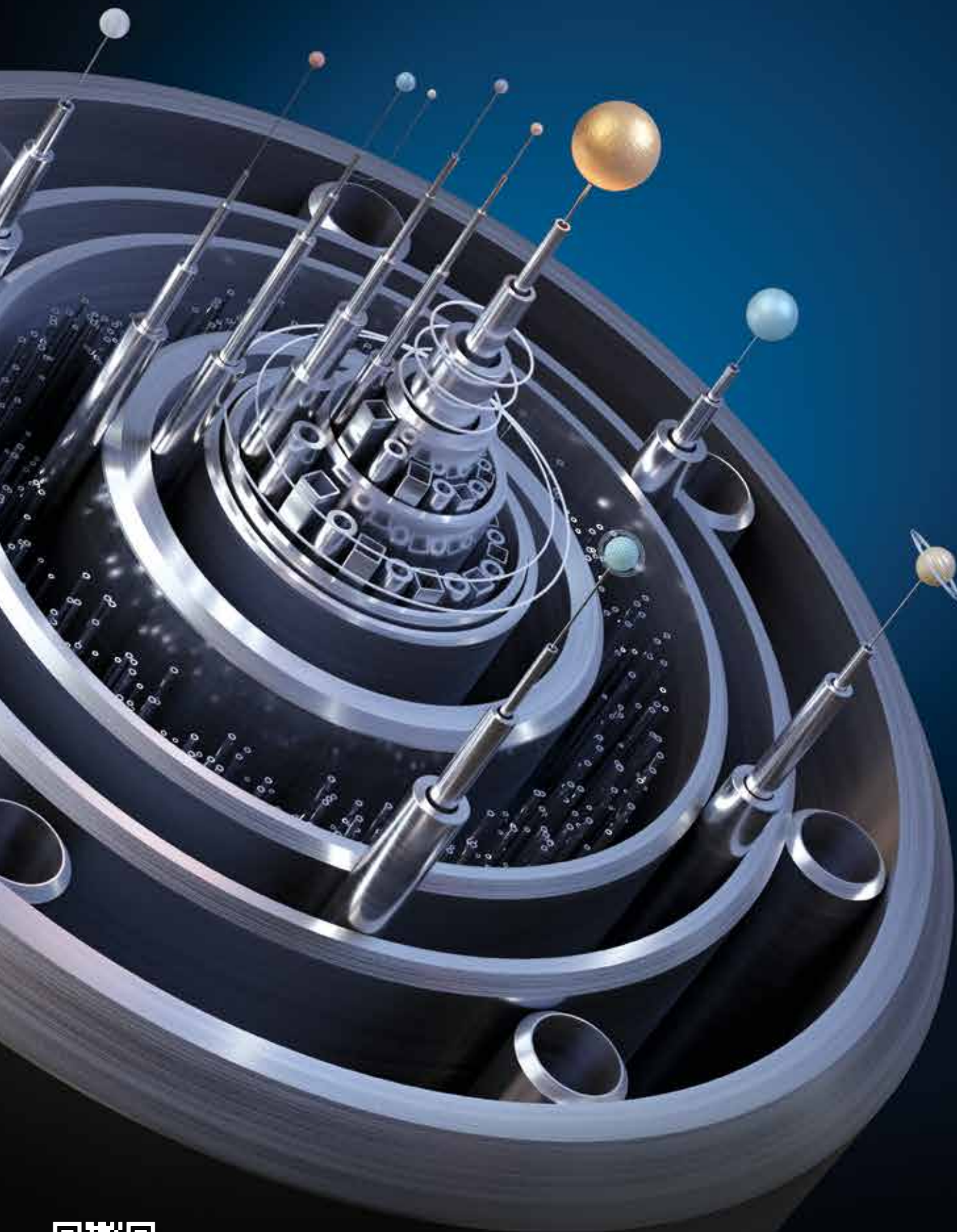
654041, г. Новокузнецк, ул. Сеченова, д. 28а

в Таганроге

347905, г. Таганрог, ул. Заводская, д. 1

в Ростове-на-Дону

344018, г. Ростов-на-Дону, ул. Текучева, д. 234



TMK-GROUP.RU

Открываем
новые горизонты