



Результаты деятельности ТМК в области устойчивого развития в 2025 году



На пороге 25-летия

За 25-летнюю историю TMK достигла высокого уровня в области устойчивого развития: внедрены современные практики корпоративного управления, снижено воздействие на окружающую среду и климат в результате модернизации, реализуются сквозные социальные и благотворительные проекты, используются лучшие практики в области управления персоналом и обучения.



Начало: 2000-е годы

2 региона присутствия

Мартеновское производство

>1 ТЫСЯЧИ
сотрудников в 2002 году

Обучение на базе предприятий

1 научно-технический центр в 2007 году

Отдельные благотворительные проекты поддержки регионов

Сейчас: 2026 год

Предприятия в **9** регионах присутствия
Склады в **14** регионах России

Современный и наиболее экологичный электросталеплавильный способ выплавки стали

>51 ТЫСЯЧИ
сотрудников на конец 2025 года

Корпоративный университет TMK2U
900+ обучающих программ

3 научно-технических центра
собственная научно-исследовательская база и стенды для натурных испытаний новых видов продукции

Заводские проекты поддержки местных сообществ и сквозные проекты под эгидой БФ «Синара»

Стратегия в области устойчивого развития

Направления Стратегии в области устойчивого развития TMK



С 2022 года в TMK действует Стратегия в области устойчивого развития со сроком реализации до 2027 года. Стратегия была актуализирована в 2025 году по итогам достигнутых результатов.

Стратегия в области устойчивого развития TMK:

7 направлений
20 задач
38 ключевых показателей эффективности

9 приоритетных ЦУР ООН



5 приоритетных национальных целей развития РФ

- ★ Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- ★ Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- ★ Комфортная и безопасная среда для жизни
- ★ Экологическое благополучие
- ★ Устойчивая и динамичная экономика

Награды и достижения

Рейтинги

- ☆☆☆ ESG-рейтинг НРА: оценка «AAA.esg» (максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность компании и качества соблюдения соответствующих практик)
- ☆☆☆ ESG-рэнкинг НРА: 1-я группа — компании с продвинутыми практиками устойчивого развития
- ☆☆☆ ESG-индекс НКР и РБК: 2-й уровень (выше среднего)
- ☆☆☆ Рейтинг лучших работодателей Forbes: статус «золотого» работодателя
- ☆☆☆ Рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума доноров: категория А (лучшая практика)
- ☆☆☆ Антикоррупционный рейтинг РСПП: класс ААА — компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции
- ☆☆☆ Рейтинг научно-технического развития АК&М: высший уровень научно-технического развития

Конкурсы и премии

- 🏆 Национальная премия «Наш вклад»: статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию национальных проектов «Здравоохранение», «Образование», «Туризм и индустрия гостеприимства»
- 🏆 Национальная премия «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР»: победитель в номинации «Сохранение биоразнообразия» за систему комплексного менеджмента водных ресурсов и сохранения биоразнообразия Азово-Черноморского бассейна
- 🏆 Всероссийский конкурс «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»: победитель в номинациях «За развитие кадрового потенциала» и «За высокотехнологичный проект»
- 🏆 Всероссийский конкурс проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел»: 2-е место в номинации «Гуманитарная помощь» за проект «Щедрый вторник»
- 🏆 Конкурс социальных программ «Лидеры корпоративной благотворительности»: 2-е место в номинации «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития» и 3-е место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса»

Охрана окружающей среды

Результаты 2025 года

4,5 млрд рублей
затраты на охрану окружающей среды, из них

566 млн рублей
зеленые инвестиции

88 %

доля утилизированных и обезвреженных отходов
в общей массе всех образованных отходов

38 %

снижение выбросов опасных загрязняющих
веществ в атмосферу

Лучшие практики



На большинстве предприятий ТМК внедрена система экологического менеджмента, сертифицированная по требованиям стандарта ISO 14001:2015. В 2025 году по результатам внешнего аудита получен сертификат соответствия системы экологического менеджмента ПАО «ТМК», а также предприятий нефтесервисного дивизиона: ТМК НГС-Бузулук, ТМК НГС-Нижневартовск и ТМК Трубный сервис.



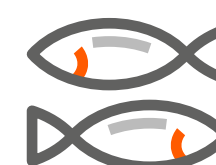
Заводы ТМК в рамках концепции экономики замкнутого цикла работают над переводом отходов производства в побочную продукцию, которая либо заново вовлекается в собственное производство, либо передается сторонним организациям для последующего использования.



ЧТПЗ является участником федерального проекта «Чистый воздух», цель которого — снизить количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В 2025 году в рамках участия в проекте на ЧТПЗ модернизировано газоочистное оборудование и ликвидированы склады песка и угля. С начала реализации проекта «Чистый воздух» на ЧТПЗ удалось достичь совокупного снижения массы выбросов загрязняющих веществ на 180,4 тонны, что составляет 97,4 % от целевого показателя.



СинТЗ проводит масштабную модернизацию инфраструктуры водоснабжения в трубопрокатном цехе. Новый строящийся блок очистных сооружений будет ключевым элементом замкнутой системы оборотного цикла. Комплекс будет очищать до 1 400 м³ воды в час. Его запуск существенно снизит нагрузку на очистные сооружения промышленных стоков, на 20 % увеличит объем повторно используемой воды, а также позволит сократить объем отводимых стоков.



Предприятия ТМК проводят мероприятия по восстановлению различных видов рыб. ТАГМЕТ с 2019 года реализует «Осетровый проект»: по заказу завода рыбные хозяйства Ростовской области ежегодно выращивают мальков осетра для водоемов Азово-Черноморского бассейна. В 2025 году было выпущено более 28 тысяч мальков осетра, а за все время действия проекта — более 170 тысяч.

Противодействие изменению климата

Результаты 2025 года

37,1 млн ГДж
общее энергопотребление

2,8 млн тонн
CO₂-эквивалента
выбросы парниковых газов областей охвата 1 и 2

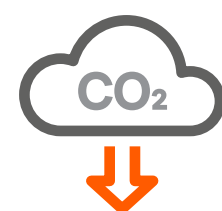
0,8 тонны CO₂-эквивалента
на тонну стали
удельные выбросы парниковых газов

0,07 ГДж на 1 000 рублей
добавленной стоимости
энергоёмкость производства

Лучшие практики



В 2025 году ТМК разработала корпоративную методику оценки выбросов парниковых газов области охвата 3, что позволило впервые провести оценку по всем трем областям охвата. Выбросы области охвата 3 в 2024 году составили 16,8 млн тонн CO₂-эквивалента. Наиболее существенными являются выбросы, образующиеся вверх по цепочке поставок (Upstream), — они составляют 74 %. На выбросы парниковых газов вниз по цепочке поставок (Downstream) приходится 26 % всех выбросов области охвата 3. Относительно низкая доля выбросов категории Downstream объясняется тем, что продукция ТМК направляется напрямую конечному потребителю.



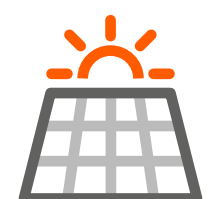
ВТЗ совместно с Инновационным технологическим центром МГТУ им. Н.Э. Баумана реализует проект по созданию карбоновой фермы на территории собственного полигона промышленных отходов. В 2025 году ТМК разработала проектно-техническую документацию климатического проекта «Карбоновая ферма». Проект валидирован и верифицирован, идут работы по регистрации проекта в реестре и по размещению углеродных единиц.



ТМК реализует мероприятия по озеленению территорий предприятий и регионов присутствия. В 2025 году в рамках корпоративной программы «Зеленая инициатива ТМК» Компания высадила более 40 тысяч саженцев и более 1,5 тысячи взрослых деревьев и кустарников.



С 2019 года ТМК реализует масштабную программу модернизации освещения на заводах. Замена светильников с газоразрядными лампами, в том числе ртутными, на светодиодные позволила не только сократить потребление электроэнергии на 146 023,5 МВт·ч, но и улучшить условия труда сотрудников.



С 2024 года на ВТЗ функционирует солнечная микроэлектростанция, обеспечивающая электроэнергией здание экологической службы, часть системы освещения полигона для размещения отходов и модульную площадку для отдельного сбора отходов. В результате перехода на солнечную энергию на этих объектах потребление электроэнергии уменьшилось на 70 %.

Охрана труда и промышленная безопасность

Результаты 2025 года

1,9 млрд рублей

затраты на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

0,53

LTIFR среди сотрудников

0,84

TRIFR среди сотрудников

0,12

коэффициент тяжелого травматизма

Лучшие практики



С 2016 года ТМК ежегодно проводит День безопасности труда, в котором участвуют сотрудники предприятий и работники подрядных организаций. Серия мероприятий в рамках Дня безопасности позволяет выявить лучшие практики на предприятиях, обеспечить обмен опытом между заводами и собрать обратную связь о текущем состоянии ОТиПБ.



С 2024 года на ПНТЗ реализуется проект «Культура безопасности на производстве», в рамках которого тестируются новые методы работы с коллективами, а также оценивается эффективность организационных мероприятий и поведенческих аудитов безопасности. В будущем проект будет масштабирован на другие площадки.



Наряду с обязательным обучением в области ОТиПБ в ТМК проводятся дополнительные тренинги, семинары, вебинары и создаются электронные курсы. Эти образовательные продукты разрабатывают и регулярно обновляют специалисты по ОТиПБ совместно с Корпоративным университетом ТМК2U. В 2025 году сотрудники прошли более 15 тысяч человеко-обучений в данной области.



На ВТЗ используются уникальные форматы обучения — квест-комната и тренажеры на базе технологий виртуальной реальности, с помощью которых проводятся обучение и проверка знаний по охране труда.



На ПНТЗ организовано движение «Доброволец-спасатель», участники которого обучаются оказанию первой помощи и правилам определения потенциально опасных ситуаций.



На ВТЗ, ТАГМЕТе, СТЗ, СинТЗ, ПНТЗ и ЧТПЗ реализуется масштабная программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, которая включает пять основных направлений: медицина, здоровое питание, физическая активность и спорт, оздоровительный отдых, информирование.

Развитие человеческого капитала

Результаты 2025 года

54,5 тысячи человек
среднесписочная численность персонала

13,9 %
текучесть персонала

43 года
средний возраст сотрудников

> 80 %
охват сотрудников программами обучения

Лучшие практики



На предприятиях ТМК действует программа по стимулированию ключевого производственного персонала. Программа распространяется на высококвалифицированных сотрудников всех категорий, обладающих уникальными компетенциями, критически важными для предприятий, и предполагает ежемесячные доплаты и ежегодное премирование.



ТМК реализует различные инициативы по продвижению рабочих и инженерных профессий среди молодежи. На предприятиях выстроена профориентационная работа со школами, колледжами и вузами, в рамках которой Компания модернизирует учебные классы в подшефных школах и вузах, а специалисты ТМК проводят тематические уроки и экскурсии.



С 2022 года ТМК участвует в федеральном проекте «Профессионалитет», в рамках которого созданы образовательно-производственные кластеры металлургической отрасли в пяти регионах России. Обучение ведется по 12 направлениям подготовки. В 2025 году состоялся первый выпуск «Профессионалитета» — более 100 выпускников были трудоустроены в Компанию. Свыше 2 700 студентов продолжают обучаться востребованным профессиям в рамках проекта.



С 2004 года ТМК ежегодно проводит корпоративный форум «Горизонты», центральным событием которого является Молодежная научно-практическая конференция. Форум направлен на обмен идеями и практиками, вовлечение молодежи в общественную деятельность и выявление инновационных решений для модернизации производства. Суммарный экономический эффект от внедрения проектов, предложенных на «Горизонтах» за более чем 20-летнюю историю форума, превышает 80 млрд рублей.



В ТМК ежегодно проводится открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства «Игры мастеров». Соревнования проводятся на учебных полигонах и в цехах на специальных рабочих местах с использованием реального оборудования и учебных тренажеров, которые полностью моделируют производственный процесс. В 2025 году почти 600 сотрудников приняли участие в соревнованиях по 22 компетенциям.

Развитие регионов присутствия

Результаты 2025 года

9

ключевых регионов присутствия Группы ТМК

2,1 млрд рублей

социальные инвестиции, из них

43 %

направлено на инфраструктурные проекты

> 1 тысячи сотрудников

поучаствовали в проектах
корпоративного волонтерства

> 52 тысяч туристов

посетили промышленные предприятия ТМК

Лучшие практики



ТМК реализует долгосрочные социально значимые проекты по всем направлениям социальной поддержки, опираясь на потребности местных сообществ в регионах присутствия. Основные группы благополучателей — это местное население, НКО, больницы, образовательные, культурные и спортивные учреждения.



Сквозные проекты в регионах присутствия ТМК реализует Благотворительный фонд «Синара». Ключевые направления проектов Фонда: здравоохранение, образование, культура и спорт, оказание благотворительной помощи общественным, некоммерческим организациям и лечебно-профилактическим учреждениям.



С 2022 года в ТМК действует Корпоративный волонтерский центр, который насчитывает более 2,3 тысячи человек. Корпоративный волонтерский центр ежегодно проводит разнообразные общекорпоративные мероприятия и акции, такие как донорская программа «От сердца к сердцу!», благотворительная акция «Щедрый вторник», экологические инициативы «Большая уральская тропа» и «Герои чистоты», а также проект для детей «Уроки доброты».



Предприятия ТМК участвуют в повышении туристической привлекательности городов присутствия. В 2025 году на производственных площадках ТМК и в корпоративных музеях состоялось около двух тысяч экскурсий. На СТЗ, ПНТЗ и СинТЗ промышленные маршруты включают посещение корпоративных музеев и производственных площадок. В музеях туристы знакомятся с историей заводов, а в цехах — с технологией производства стали и труб. На ВТЗ и ЧТПЗ туристам предоставляется возможность оценить современный уровень производства, сочетающийся с элементами промышленного дизайна в оформлении цехов. А на СТЗ у посетителей есть уникальная возможность — увидеть историческую домну XIX века.

Деловая этика

Результаты 2025 года

класс ААА

в Антикоррупционном рейтинге
российского бизнеса РСПП

Ноль

случаев нарушения конфиденциальности
или незаконной передачи персональных
данных клиентов и сотрудников

> 17 тысячи сотрудников

прошли обучение по темам противодействия
коррупции и этичного ведения бизнеса

Лучшие практики



В ТМК действует Комитет по регулированию комплаенс-рисков на уровне Корпоративного центра, а на предприятиях — подкомитеты, которые ежегодно отслеживают и оценивают такие риски. В 2025 году ежегодная оценка проведена на 100 % предприятий — коррупционные риски не выявлены.



В 2025 году Комитет по регулированию комплаенс-рисков и подкомитеты на предприятиях рассмотрели 19 потенциальных случаев конфликта интересов, из них в пяти ситуациях подтверждены конфликты интересов, которые в итоге успешно урегулированы.



В ТМК работает горячая линия, предназначенная для приема обращений по широкому кругу вопросов, связанных с деятельностью Компании. Она доступна как для внутренних, так и для внешних заинтересованных сторон.



Сотрудники ТМК проходят регулярное обучение в области этики и комплаенса. В настоящее время доступны 11 специализированных курсов в электронном формате. В 2025 году запущен мини-тест на знание основ антикоррупционного поведения, который за месяц, когда он был доступен на корпоративном портале, прошли 1 430 сотрудников.

Управление устойчивым развитием

Результаты 2025 года

> 32 тысяч сотрудников

прошли обучающий курс по Стратегии в области устойчивого развития

15

ключевых поставщиков оценены по критериям устойчивого развития

98 %

доля закупок у российских поставщиков

24 %

доля закупок у местных поставщиков

4,6 из 5 баллов

общий уровень удовлетворенности клиентов

Лучшие практики



С 2022 года ТМК ежегодно готовит отчеты об устойчивом развитии. Отчет за 2025 год — пятый нефинансовый отчет Компании — подготовлен в соответствии со стандартами GRI, с учетом требований SASB и рекомендаций TCFD. Кроме того, в нем учтены рекомендации Стандарта общественного капитала бизнеса Правительства Российской Федерации.



Риски в области устойчивого развития в ТМК выделены в отдельную карту рисков. Это экологические риски, социальные риски и риски в сфере корпоративного управления. По всем рискам подготовлены паспорта, включающие оценку и мероприятия по минимизации.



С 2023 года ТМК ежегодно оценивает ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития по собственной методике. В 2025 году в анкетировании приняли участие 15 ключевых поставщиков ТМК. По итогам оценки большинство из них продемонстрировали средний или высокий уровень практик в области устойчивого развития.



С 2017 года в ТМК функционирует электронная торговая площадка (ЭТП), которая повышает прозрачность закупочных процедур, позволяет автоматизировать рутинные операции и дает возможность расширенной аналитики. ЭТП используется как для централизованных, так и для самостоятельных закупок.



В ТМК действует корпоративная система менеджмента (КСМ), благодаря которой Компания поддерживает высокое качество продукции согласно стандартам, успешно проходит соответствующую сертификацию и выполняет требования заказчиков. КСМ сформирована с учетом требований международного стандарта ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества». Предприятия ежегодно проводят внутренние аудиты системы, чтобы подтвердить результативность функционирования КСМ и определить области для улучшения.



Контакты:

Направление по устойчивому развитию

ESG@tmk-group.com

101000, Россия, г. Москва,
ул. Покровка, д. 40, стр. 2а
Тел.: +7 (495) 775-76-00

