



Отчет об устойчивом развитии



2025

Трубная
Металлургическая
Компания

Отчет об устойчивом развитии

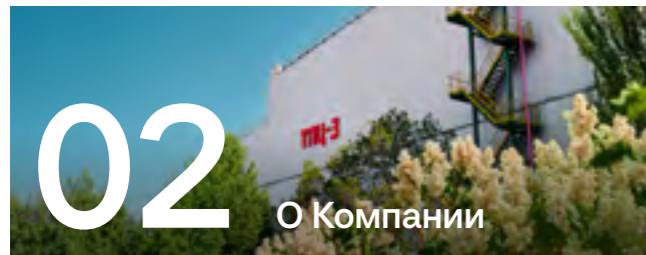
2025

Утвержден Советом директоров
ПАО «ТМК»

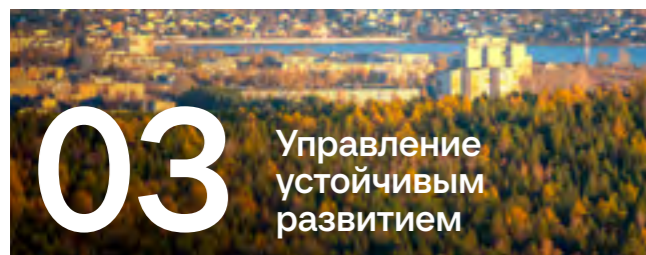
Содержание



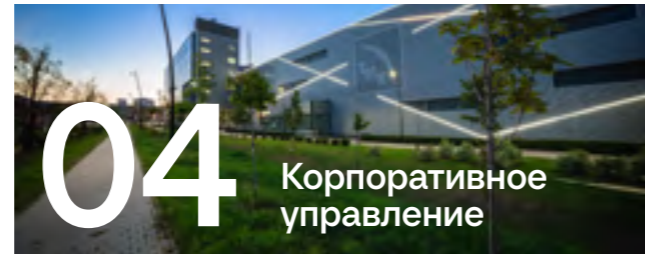
Подход к подготовке отчетности	6
Определение существенных тем	8



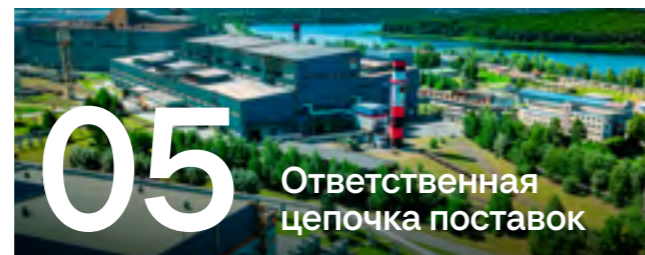
Портрет Компании	14
География деятельности ТМК	18
История ТМК	20
Результаты 2025 года	23
Награды и достижения	24
Участие во внешних инициативах и отраслевых ассоциациях	26
Научно-исследовательская деятельность и инновации ..	27
Цифровизация	31



Обращение руководства	38
Система управления устойчивым развитием	39
Прогресс в реализации Стратегии в области устойчивого развития	40
Риски в области устойчивого развития	45
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	46
Соблюдение прав человека	51



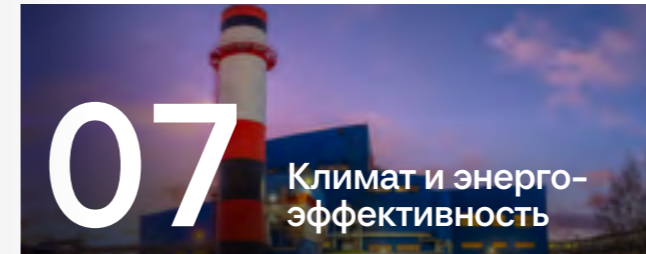
Подход к управлению	56
Система корпоративного управления	57
Деловая этика и противодействие коррупции	64



Подход к управлению	70
Взаимодействие с поставщиками	71
Цепочка поставок	74
Взаимодействие с клиентами	76
Обеспечение качества продукции	78



Подход к управлению	82
Выбросы загрязняющих веществ	86
Водопользование и водоотведение	88
Отходы	94
Рекультивация земель	98
Биоразнообразие	98



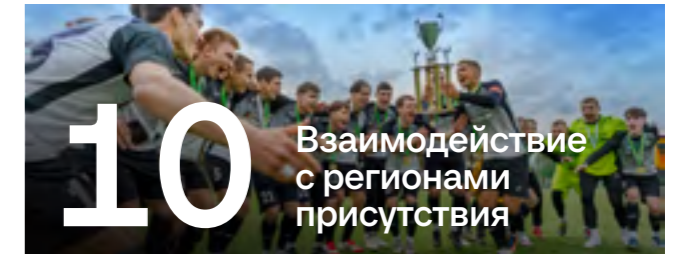
Подход к управлению климатическим воздействием ..	102
Энергопотребление и энергоэффективность	106
Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата	109
Выбросы парниковых газов	111
Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов	114



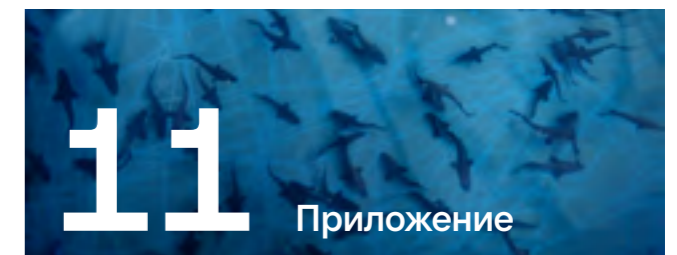
Подход к управлению	120
Структура персонала	121
Привлечение и удержание персонала	123
Мотивация сотрудников	126
Социальная поддержка сотрудников	128
Обучение и развитие	129



Подход к управлению	134
Безопасность производства	138
Обучение и развитие культуры безопасности	144
Охрана здоровья и профилактика заболеваний	147
Управление подрядными организациями	151



Подход к управлению	154
Социальные инвестиции предприятий	155
Благотворительность	162
Корпоративное волонтерство	167
Промышленный туризм	170



Границы существенных тем	174
Таблица соответствия стандартам GRI	176
Таблица соответствия стандартам SASB	187
Таблица соответствия рекомендациям TCFD	189
Таблица соответствия рекомендациям Стандарта общественного капитала бизнеса	189

Дополнительная информация в области устойчивого развития	
Независимое заверение	197
Сноски	217
Сокращения	220
Контакты	223
Контакты	224



Об Отчете

01

105 внешних экспертов

приняли участие в опросе по оценке воздействий

> 11,5 тыс. сотрудников

прошли опрос по существенным темам на платформе SOTA2U

Отчет рассмотрен Комитетом по стратегии и устойчивому развитию и утвержден Советом директоров

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-1

Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»¹ представляет Отчет об устойчивом развитии за 2025 год (далее — Отчет), который стал пятым нефинансовым отчетом Компании.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) и требованиями Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития для горнодобывающей и металлургической отраслей (SASB). Кроме того, в нем учтены рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), а также рекомендации Стандарта общественного капитала бизнеса Правительства Российской Федерации.

Дополнительно в Отчете рассказывается о вкладе ТМК в достижение приоритетных для Компании Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (далее — ЦУР ООН) на период до 2030 года и национальных целей развития Российской Федерации.

GRI 2-14

Отчетность об устойчивом развитии утверждается на уровне высшего руководства. Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров рассматривает Отчет, а Совет директоров его утверждает. Выпуск Отчета курирует заместитель Генерального директора по маркетингу, возглавляющий Рабочую группу по устойчивому развитию при Правлении.

В настоящем Отчете раскрываются подходы к управлению и ключевые результаты деятельности Компании по всем направлениям устойчивого развития. Достоверность представленной информации подтверждена в рамках независимого заверения.

GRI 2-3

Отчет охватывает результаты деятельности предприятий Группы ТМК, расположенных на территории России, за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.



ТМК готовит отдельные отчеты об устойчивом развитии с 2022 года. Все отчеты готовятся по международным стандартам GRI и проходят процедуру независимого подтверждения.

В настоящем Отчете впервые раскрыты показатели СОКБ (разделы I-V стандарта). При этом показатели раздела VI, отражающие вклад Компании в достижение национальных целей развития РФ, не раскрыты в связи с отсутствием системы учета расходов по методике стандарта. В конце отчетного года в рамках утверждения новой редакции Стратегии в области устойчивого развития ТМК закрепила приоритетные для своей деятельности национальные цели развития и планирует раскрывать информацию об инициативах и проектах, направленных на достижение этих целей, в следующих нефинансовых отчетах.

Подробнее о приоритетных национальных целях — глава [«Прогресс в реализации Стратегии в области устойчивого развития»](#).

GRI 2-2

В отчетном году в периметре Группы ТМК произошли изменения: АО «Челябинский завод металлоконструкций» вышло из ее состава, поэтому данные о деятельности предприятия за 2025 год не представлены в Отчете². АО «Уралчермет» вошло в состав ООО «Предприятие «Трубопласт», но это не оказало существенного влияния на консолидированные значения показателей по Группе ТМК. Данные об экономической результативности представлены в Отчете в соответствии с финансовой отчетностью за 2025 год, составленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

GRI 2-4

Подходы к расчету количественных данных в целом сохранились, однако для отдельных показателей методология была уточнена, что привело к корректировкам за предыдущие периоды. Все изменения отражены в соответствующих разделах Отчета.

В каждом отчете мы рассказываем в целом о достижениях Группы ТМК, а также отмечаем лучшие практики одного из предприятий. В этом Отчете рассмотрен передовой опыт Синарского трубного завода (далее — СинТЗ), история которого насчитывает более 90 лет. За этот период завод неоднократно совершенствовал технологии производства и стал одним из лидеров по изготовлению труб различного назначения, включая продукцию для нефтегазовой отрасли.

Независимое заверение

GRI 2-5

Отчет прошел процедуру независимого заверения для подтверждения точности, достаточности, полноты и высокого качества содержащейся в нем информации. Заверение выполнено специалистами АО ДРТ в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренным)

«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», и выражает ограниченную уверенность.

Подробнее о проверке Отчета — приложение [«Независимое заверение»](#).

GRI 3-1

Принципы определения содержания и обеспечения качества Отчета

Определение содержания Отчета

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мнения заинтересованных сторон, полученные путем анкетирования, учтены при определении существенных тем

Существенность

Существенные темы определены на основе результатов оценки воздействий ТМК на окружающую среду, общество и экономику

Полнота

Информация по существенным темам раскрыта в соответствии с требованиями стандартов (где это применимо)

Контекст устойчивого развития

Информация раскрывается с учетом международных и российских стандартов, рекомендаций российских регуляторов и с опорой на лучшие практики

Обеспечение качества Отчета

Точность

Отчет проходит независимое аудиторское заверение

Сбалансированность

Рассматриваются не только достижения, но и зоны роста по каждой существенной теме

Ясность

Информация по раскрываемым темам представлена с необходимыми объяснениями и визуализацией процессов

Сопоставимость

Для обеспечения сопоставимости данные по большинству показателей приводятся за четыре года

Своевременность

Отчет подготовлен в первой половине 2026 года по итогам деятельности за 2025 год

Надежность

Данные сформированы на основе рекомендаций общепринятых стандартов нефинансовой отчетности

Определение существенных тем

GRI 3-1

В процессе подготовки Отчета ТМК провела ежегодную оценку существенных тем в соответствии с требованиями стандартов GRI. Процедура проходила в пять этапов и включала анализ отраслевой практики, опрос внешних заинтересованных сторон и сотрудников Компании.

01. Бенчмарк-анализ и определение расширенного перечня тем

Мы провели сравнительный анализ содержания отчетов компаний — лидеров отрасли и учли перечень существенных тем, характерных для производителей стали согласно отраслевому стандарту SASB. По итогам этапа сформирован расширенный перечень тем.

02. Определение тем для дальнейшего анализа

Анализ расширенного перечня тем показал, что список тем, сформированный в 2024 году, соответствует лучшей отраслевой практике и не требует изменений.

03. Определение перечня воздействий по темам

Перечень воздействий, оцениваемых в 2024 году, был проанализирован на соответствие ожиданиям заинтересованных сторон и незначительно скорректирован для определения существенных тем Отчета за 2025 год.

04. Оценка воздействий и тем путем анкетирования заинтересованных сторон

Для оценки выявленных воздействий Компания провела онлайн-анкетирование заинтересованных сторон. Использовались два формата опросов: внутренний опрос сотрудников по оценке значимости тем (11 539 человек) и экспертное анкетирование по оценке воздействий (105 человек).

05. Формирование итогового перечня существенных тем

На основе поэтапной обработки результатов опросов сформирован итоговый перечень существенных тем.



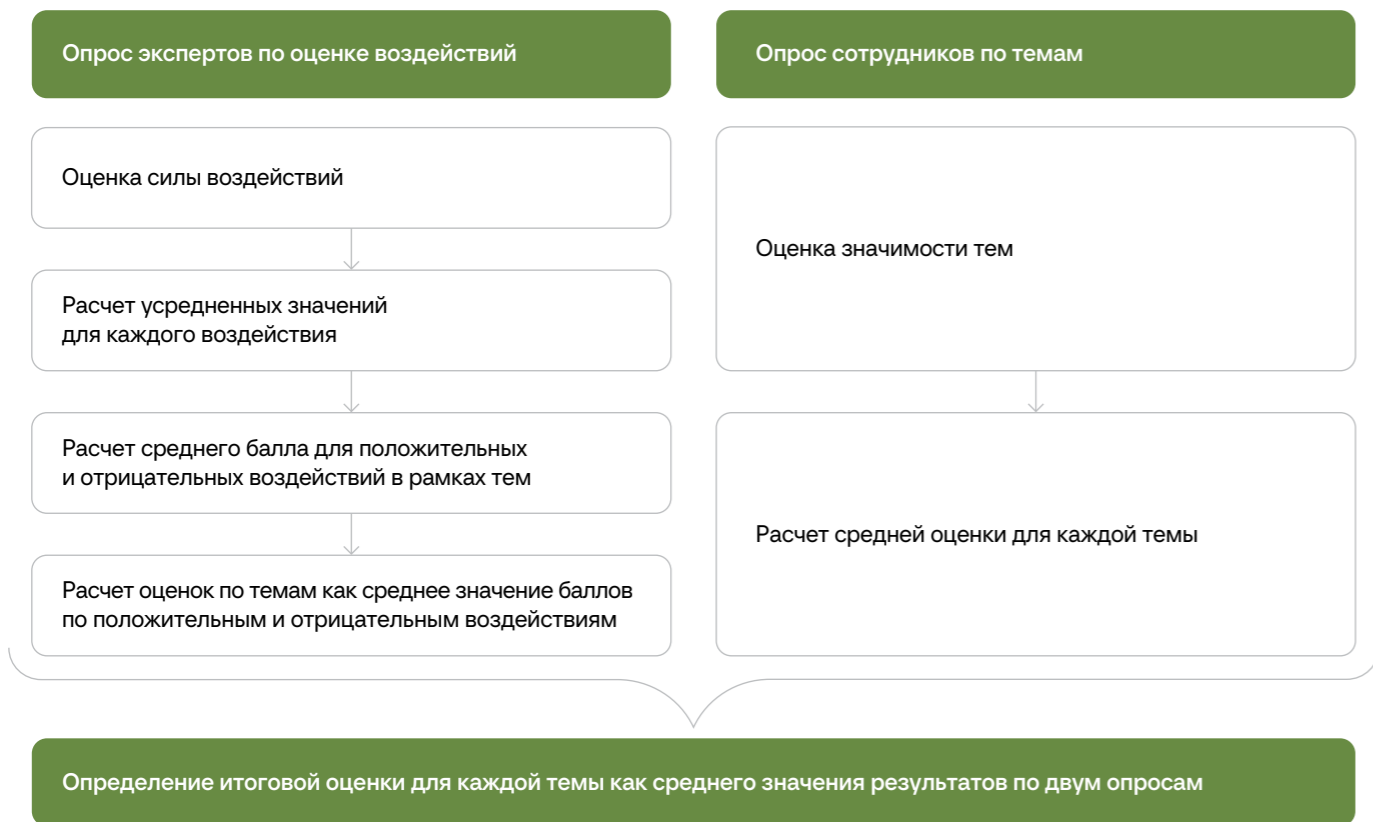
Более 10 тысяч сотрудников ежегодно принимают участие в оценке существенных тем для раскрытия в отчетах об устойчивом развитии. Исследования проходят на корпоративной платформе ТМК SOTA2U.



Участники экспертного анкетирования по оценке воздействий, человек



Процесс обработки результатов анкетирования



По результатам итоговых оценок мы проранжировали темы и разделили их на три группы по приоритетам: верхние 25 % (приоритет 1), нижние 25 % (приоритет 3) и промежуточный диапазон (приоритет 2).

По итогам оценки существенными признаны 12 тем, информация по ним раскрывается в Отчете подробно. Темам, получившим низкие оценки как по отрицательному, так и по положительному воздействию, присвоен приоритет 3 — они определены как значимые. Информация по этим темам также представлена в Отчете, но в менее детализированной форме.

GRI 3-2

По итогам оценки произошли следующие изменения в перечне существенных тем относительно 2024 года:

- возросла значимость тем «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу», «Устойчивая цепочка поставок», «Водопотребление и сбросы», которые перешли из приоритета 2 в приоритет 1;
- темы «Влияние на изменение климата» и «Потребление энергии и энергоэффективность» стали существенными и перешли из приоритета 3 в приоритет 2;
- тема «Занятость и достойные условия труда» перешла из приоритета 1 в приоритет 2;
- темы «Использование сырья и материалов» и «Обучение и развитие персонала» перешли из приоритета 2 в приоритет 3.

GRI 3-2

Итоговый перечень существенных тем

Приоритет	Тема	Изменения относительно 2024 года	Показатель GRI
1	Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции	=	GRI 418
	Охрана труда и здоровье сотрудников	=	GRI 403
	Экономическая результативность	=	GRI 201
	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	↑	GRI 305
	Устойчивая цепочка поставок	↑	GRI 204, 308, 414
	Водопотребление и сбросы	↑	GRI 303
	Управление отходами	=	GRI 306
	Деловая этика и противодействие коррупции	=	GRI 205, 206
	Занятость и достойные условия труда	↓	GRI 202, 401, 402, 405
	Влияние на изменение климата	↑	GRI 305
	Потребление энергии и энергоэффективность	↑	GRI 302
	Соблюдение прав человека	=	GRI 405, 406, 407, 408, 409

Итоговый перечень значимых тем

Приоритет	Тема	Изменения относительно 2024 года	Показатель GRI
3	Использование сырья и материалов	↓	GRI 301
	Обучение и развитие персонала	↓	GRI 404
	Развитие регионов присутствия и благотворительность	=	GRI 203, 413
	Рекультивация и сохранение биоразнообразия	=	GRI 101 (2024)

↑ Приоритетность темы повысилась = Приоритетность темы сохранилась ↓ Приоритетность темы снизилась

О Компании

02

9

регионов присутствия
Компании

4

дивизиона

15,8

млрд руб.
расходы на реализацию
инновационных проектов

14

Портрет Компании

18

География деятельности ТМК

20

История ТМК

23

Результаты 2025 года

24

Награды и достижения

26

Участие во внешних инициативах
и отраслевых ассоциациях

27

Научно-исследовательская
деятельность и инновации

31

Цифровизация

ТПЦ-3

Портрет Компании

GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 3-3

Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» (ПАО «ТМК») — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений и сопутствующих сервисов.

Рейтинги устойчивого развития

AAA.esg

ESG-рейтинг NPA

Максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность компании и качества соблюдения соответствующих практик

ТМК производит практически все виды стальных труб, включая бесшовные, трубы для топливно-энергетического комплекса, машиностроения, атомной энергетики, нефте- и газопереработки и других отраслей. Предприятия Группы ТМК объединены в четыре дивизиона в зависимости от специфики деятельности.

Компания создана в 2001 году и на конец 2025 года включала производственные активы, обладающие мощностями по производству более 10 млн тонн трубной продукции и заготовок в год. В основе нашей стратегии лежит стремление к развитию бизнеса через разработку комплексных решений для клиентов на основе инновационных технологий.

Кредитные рейтинги

A+.ru прогноз: негативный

НКР

ruA- прогноз: развивающийся

«Эксперт РА»



С 2007 года акции ПАО «ТМК» торгуются на Московской бирже под тикером TRMK, а в 2025 году Компания реализовала переход на единую акцию: восемь ключевых подконтрольных обществ присоединились к материнской компании. Изменения инициированы для оптимизации корпоративной структуры управления и повышения операционной эффективности.

Таким образом, с 1 января 2026 года ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ и ЧТПЗ, а также ТМК ТР и Торговый дом «ТМК» стали филиалами ПАО «ТМК». Все филиалы продолжают работать в регионах присутствия, сохраняют социальные и благотворительные программы.

GRI 2-23

Бизнес-стратегия ТМК до 2027 года

Миссия — быть ответственным поставщиком экологически эффективных и безопасных решений для потребителей труб и комплексных инженерных решений в различных секторах экономики.

Цели Стратегии 2027

Операционные

Укрепление лидирующих позиций в ключевых продуктовых сегментах, сохранение стабильности



Стратегические

Развитие долгосрочных партнерских отношений, внедрение инновационных технологий и сервисов, развитие комплексных решений для клиентов



Устойчивое развитие

Ответственное ведение бизнеса, защита окружающей среды, забота о сотрудниках и местных сообществах

Подробнее о Стратегии в области устойчивого развития ТМК — раздел [«Управление устойчивым развитием»](#).



За 25-летнюю историю ТМК прошла большой путь с точки зрения эволюции ее бизнес-модели: от продукции — к решениям. В самом начале Компания позиционировала себя на рынке как производитель широкой линейки трубной продукции. Со временем мы обрели статус производственно-инжиниринговой компании и технологического партнера. Это стало возможным благодаря модернизации производственных мощностей и созданию обширной научно-технической базы.

Всего за 10 лет ТМК удалось полностью перевести производство с традиционных мартеновских печей на дуговые электросталеплавильные — более экологичные и эффективные. А в последние пять лет мы сконцентрировались на развитии передовых технологий, включая цифровое производство и автоматизацию процессов.

GRI 2-6

Дивизионы ТМК

01. Трубно-металлургический дивизион

- Закупка и подготовка сырья
- Разработка и испытания новых материалов и продуктов
- Производство стали в электросталеплавильных комплексах
- Выпуск трубной продукции
- Взаимодействие с потребителями и отгрузка продукции
- Техническое обслуживание и ремонт производственного оборудования



02. Магистрально-машиностроительный дивизион

- Инжиниринговые решения для высокотехнологичных отраслей промышленности
- Участие в ведущих нефтегазовых проектах в качестве комплексного инжинирингового подрядчика и поставщика продукции и сопутствующего оборудования
- Разработка уникальных продуктов и решений с учетом потребностей заказчиков



03. Нефтесервисный дивизион

- Производство теплоизолированных труб и элементов оборудования для нефтегазодобычи
- Ремонт труб
- Нанесение резьбы
- Управление складскими запасами
- Нанесение изоляции
- Сопутствующие услуги на месторождениях, включая транспортировку, комплектование и хранение продукции, супервайзинг и технический контроль



04. Инфраструктурный дивизион

- Разработка цифровых технологий
- Обеспечение безопасности
- Энергоснабжение
- Поддержка бизнес-процессов и прочие услуги и сервисы



Продукция и услуги ТМК

Сектор применения	Наименование
Нефтегазовая промышленность: добыча и транспортировка 	<ul style="list-style-type: none"> • Нарезные трубы нефтегазового сортамента (ОСТГ) • ОСТГ из специальных марок стали и сплавов • Теплоизолированные лифтовые трубы • Нефтегазопроводные трубы • Трубы большого диаметра • Резьбовые соединения класса «Премиум»
Нефтегазовая, химическая, атомная отрасли 	<ul style="list-style-type: none"> • Детали трубопроводов • Трубопроводная арматура • Блоки трубопроводов
Машиностроительная, химическая и нефтехимическая, пищевая, атомная отрасли 	<ul style="list-style-type: none"> • Бесшовные трубы промышленного назначения
Строительство, ЖКХ, машиностроение 	<ul style="list-style-type: none"> • Сварные трубы промышленного назначения
Атомная энергетика, аэрокосмическая, химическая, нефтехимическая, целлюлозно-бумажная и пищевая промышленность 	<ul style="list-style-type: none"> • Нержавеющие трубы
Металлургия 	<ul style="list-style-type: none"> • Металлургическое оборудование
Сервисные услуги 	<ul style="list-style-type: none"> • Ремонт насосно-компрессорных и буровых труб • Изготовление скважинных фильтров • Покрытие труб, обсадных колонн и отводов пенополиуретановой изоляцией • Нанесение антикоррозионных покрытий • Аренда погружного оборудования • Комплексное решение по фоновой трубе и обсадной колонне • Депарафинизация (скребкование) скважин • Сервисное обслуживание нефтепогружного оборудования

География деятельности ТМК

GRI 2-1 GRI 2-6

Заводы ТМК расположены в восьми регионах России — в Белгородской, Волгоградской, Оренбургской, Ростовской, Свердловской, Челябинской областях, в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Помимо этого, Компания располагает собственным складским комплексом, который включает 15 площадок в 14 регионах России. Головной офис ТМК расположен в Москве.

Трубно-металлургический дивизион

- 01 Главная компания ПАО «ТМК», включая филиалы:
- 02 Волжский трубный завод (ВТЗ)
- 03 Северский трубный завод (СТЗ)
- 04 Синарский трубный завод (СинТЗ)
- 05 Таганрогский металлургический завод (ТАГМЕТ)
- 06 Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ)
- 07 Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ)
- 08 Трубопроводные решения (ТМК ТР)
- 09 Торговый дом ТМК

Иные предприятия и подразделения:

- 10 ТМК-ИНОКС
- 11 Орский машиностроительный завод (ОМЗ)
- 12 ТМК-Премиум Сервис
- 13 ГК ЧЕРМЕТ
- 14 ТМК ТехСервис

Нефтесервисный дивизион

- 01 ТМК Нефтегазсервис (ТМК НГС)
- 02 Предприятие «Трубопласт»
- 03 ТМК НГС-Нижневартовск
- 04 ТМК НГС-Бузулук
- 05 ТМК Трубный сервис

Магистрально-машиностроительный дивизион

- 01 ТМК Стальные Технологии
- 02 Соединительные отводы трубопроводов (СОТ)
- 03 Ракитянский арматурный завод (РАЗ)

Инфраструктурный дивизион

- 01 Центр бизнес-услуг (ЦБУ) ТМК
- 02 Синарская ТЭЦ
- 03 ТМК Энергосетевая компания
- 04 ТМК Энергоресурс

Складской комплекс

15 складских площадок в 14 регионах России



История ТМК

2001

- Основаны ЗАО «Трубная Металлургическая Компания» и Торговый дом ТМК



2002

- ВТЗ, СТЗ и СинТЗ вошли в состав ТМК



2004

- ТАГМЕТ вошел в состав ТМК
- Проведен первый корпоративный форум «Горизонты»

2005

- ТМК стала открытым акционерным обществом
- ВТЗ ввел в эксплуатацию машину непрерывного литья заготовки (МНЛЗ)

2006

- На СинТЗ введен в эксплуатацию новый пресс для высадки труб нефтяного сортамента
- На СТЗ и ТАГМЕТе состоялся запуск МНЛЗ



2007

- ОМЗ, РусНИТИ и сервисные предприятия (Предприятие «Трубопласт», НГС-Нижневартовск, НГС-Бузулук) вошли в состав ТМК
- Созданы компании ТМК-КПВ, ТМК-Премиум Сервис



- ТМК разместила акции на Московской бирже
- На СТЗ запущен новый стан прошивки
- На СинТЗ введен в эксплуатацию обжимной стан с непрерывной заготовкой

2008

- ВТЗ запустил новый комплекс по производству прямошовных труб
- На ТАГМЕТе и СинТЗ введено в эксплуатацию передовое оборудование для термической обработки труб
- ТАГМЕТ ввел в эксплуатацию трубопрокатный стан Premium Quality Finishing (PQF)
- На СТЗ запущен электростале-плавильный комплекс



2009

- Создано предприятие ТМК-ИНОКС

2010

- На СинТЗ запущено производство теплоизолированных лифтовых труб

2011

- На ОМЗ запущен цех по производству премиальных труб

2012

- На ВТЗ освоено производство обсадных труб с резьбой премиум-класса из стали 13Сг
- На ТМК-ИНОКС запущено производство электросварных нержавеющей труб



2013

- ТМК полностью перешла на электростале-плавильное производство, прекратив эксплуатацию мартеновских печей



- ТАГМЕТ ввел в эксплуатацию дуговую электростале-плавильную печь
- На СТЗ запущено производство оцинкованных труб
- На ВТЗ открыт полигон захоронения отходов

2014

- На СТЗ запущен трубопрокатный комплекс с непрерывным станом Fine Quality Mill (FQM)

2015

- Группа ТМК впервые поставила премиальную продукцию с покрытием GREENWELL для морского месторождения



2016

- На СинТЗ запустили трубонарезные станки
- На базе СТЗ открылся Центр профессионального образования

2017

- ТМК открыла Корпоративный университет ТМК2U



- ТМК начала производство труб из коррозионно-стойкого хромоникелевого сплава ТМК-С
- ТМК отгрузила первую партию труб с премиальным соединением ТМК UP CENTUM
- ТМК запустила первый в России интернет-магазин по продаже трубной продукции eTrade

2018

- ТМК испытала уникальное быстросборное соединение ТМК UP KATRAN
- ОМЗ освоил резьбовые серии TORQUE (с клиновидной резьбой) и серии PRO (с неклиновидной резьбой)
- Проведен первый чемпионат профессионального мастерства «Игры мастеров»



- Запущено корпоративное мобильное приложение Mobi2U

2019

- На ВТЗ впервые выплавлена нержавеющая сталь
- Открыт научно-технический центр



2020

- На СТЗ введен в эксплуатацию комплекс термической обработки труб
- На ВТЗ открылся комплекс ECO HOUSE TMK



2021

- Группа TMK приобрела активы Группы ЧТПЗ



- Комитет по стратегическому развитию Совета директоров преобразован в Комитет по стратегии и устойчивому развитию
- TMK запустила корпоративный акселератор
- На TMK-ИНОКС введен в эксплуатацию новый стан холодной прокатки труб



2022

- Утверждена Стратегия в области устойчивого развития до 2027 года
- Создан единый бренд TMK++, который объединил направления разработки и поддержки ИТ-решений
- Начал работу Корпоративный волонтерский центр TMK
- На СТЗ реконструирован музейный комплекс «Северская домна»
- TMK подписала первые соглашения о вступлении в федеральный проект «Профессионалитет»



2023

- На ВТЗ открылся современный центр управления охраной труда



- На ЧТПЗ запущен экологический комплекс «АQA Баланс»
- TMK впервые провела оценку ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития

2024

- Утверждена Стратегия развития TMK с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2036 года

- Запущена корпоративная программа по озеленению регионов присутствия «Зеленая инициатива TMK»



- На ВТЗ открылся новый участок отделки труб из нержавеющей марки стали

- Модернизирован Музейно-выставочный центр ПНТЗ

- ПНТЗ вместе с городской больницей Первоуральска открыл новый медцентр

2025

- Проведен переход на единую акцию: восемь подконтрольных обществ присоединились к материнской компании

- TMK провела масштабную модернизацию электростале-плавильного производства на ВТЗ



- Утверждена новая редакция Стратегии в области устойчивого развития до 2027 года

- Утверждена Экологическая стратегия до 2036 года

Результаты 2025 года

Заботимся о сотрудниках и местных сообществах

54,5 ^{тыс. человек}

среднесписочная численность персонала

1,9 ^{млрд руб.}

расходы на охрану труда и промышленную безопасность

37%

доля женщин среди сотрудников

2,1 ^{млрд руб.}

социальные инвестиции



0,53

коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR)

3,1 ^{млн}

количество часов обучения сотрудников

Снижаем воздействие на окружающую среду

4,5 ^{млрд руб.}

расходы на охрану окружающей среды

95,7%

доля оборотного водоснабжения



82%

доля металлолома в общем количестве используемых материалов

2,8 ^{млн тонн CO₂-эквивалента}

выбросы парниковых газов областей охвата 1 и 2

Награды и достижения

СОКБ-73

Организатор	Название	Достижение
Устойчивое развитие		
Национальное рейтинговое агентство	ESG-рейтинг	Оценка AAA.esg — максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность компании и качества соблюдения соответствующих практик
	ESG-рэнкинг российских компаний промышленного сектора	1-я группа — компании с продвинутыми практиками устойчивого развития
Рейтинговое агентство НКР в сотрудничестве с РБК	ESG-индекс российского бизнеса	2-й уровень — выше среднего
Российский союз промышленников и предпринимателей	Всероссийский конкурс «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2024»	Победа в номинациях «За высокотехнологичный проект» и «За развитие кадрового потенциала», диплом в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий»
Московская биржа	Индекс Мосбиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний Индекс Мосбиржи — RAEX ESG сбалансированный Индекс Мосбиржи «Рейтинги устойчивого развития»	ТМК входит в базу расчета трех индексов Мосбиржи, связанных с достижениями в области устойчивого развития
Забота об окружающей среде		
Коммуникационная группа «Деловая лига»	Национальная премия «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2025»	Победитель в номинации «Сохранение биоразнообразия»
Забота о сотрудниках и регионах		
Ответственный работодатель		
Forbes	Рейтинг лучших работодателей России — 2025	Группа «Золото»
Forbes и Pridex	Топ не штаб-квартир российских компаний	Группа «Золото»
Консорциум «БРЕНД ГОДА»	Национальная премия «Бренд года в России»	Лауреат в номинациях «Металлы» блока «Товары и продукты» и «Образовательные услуги и дополнительное образование для взрослых» блока «Услуги»
Горно-металлургический профсоюз России	XXII отраслевой конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»	Победитель в номинациях «Социально-экономическая эффективность коллективного договора», «Охрана труда и промышленная безопасность»
Обучение и развитие		
Московский международный Салон образования	ММСО Премия года	Лауреат в номинации «Бренд года в дополнительном образовании для взрослых»
Международная промышленная выставка «Металл-Экспо 2025»	20-й конкурс на лучшую видеопродукцию в металлургической отрасли «Metal Vision`2025»	Победа в номинации «Лучшая режиссура» за серию обучающих видеороликов «Доспехи трубников» (видеопроект по промышленной безопасности)
Развитие регионов присутствия		
АНО «Национальные приоритеты»	Национальная премия «Наш вклад»	Статус «Партнер национальных проектов» Социальные инициативы «Детская больница без боли» и «Развитие промышленного туризма» стали финалистами премии за вклад в национальные проекты «Здравоохранение» и «Туризм и индустрия гостеприимства»

Организатор	Название	Достижение
Форум Доноров	Рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности — 2025»	Категория А — лучшая практика
	Конкурс социальных программ «Лидеры корпоративной благотворительности»	2-е место в номинации «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития» 3-е место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса»
Национальный совет по корпоративному волонтерству и Ассоциация менеджеров	Всероссийский конкурс проектов в области корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел»	2-е место в номинации «Гуманитарная помощь»
Ассоциация «РАСО Пермь»	Национальная премия «Корпоративный музей»	Музейный комплекс «Северская домна» и Музейно-выставочный центр ПНТЗ вошли в топ-15 рейтинга
«Комсомольская правда»	Национальная туристическая премия «Маршрут построен 2025»	Победа в номинации «Промышленный туризм» за проект «Высота 239»
Ответственные практики управления		
Финансовая стабильность		
Рейтинговое агентство «Эксперт РА»	Кредитный рейтинг ³	Уровень ruA-; прогноз по рейтингу: развивающийся
Рейтинговое агентство НКР	Кредитный рейтинг ⁴	Уровень A+.ru; прогноз по рейтингу: негативный
Обеспечение качества		
Российская система качества	Премия Правительства России в области качества по итогам 2024 года	Дипломант премии в сфере делового совершенства и качества действующих в организации процессов
Международная промышленная выставка «Металл-Экспо 2025»	Конкурс «Главное событие 2025 года в металлургии России»	Лауреат конкурса за ввод в эксплуатацию машины непрерывного литья заготовок Награды за освоение новых технологий производства и видов продукции
Деловая этика		
Российский союз промышленников и предпринимателей	Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса — 2025	Класс AAA — компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции
Корпоративные коммуникации		
Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа	Премия Digital Communications AWARDS	Награды в номинациях: • Digital-медиа & инструменты: Микросайт (за лендинг ТМК2U) • Социальные медиа & сообщества: Telegram (за телеграм-канал) • Социальные медиа & сообщества: Videоканал (за новости ТМК) • Социальные медиа & сообщества: «ВКонтакте» (за сообщество в социальной сети)
	Конкурс «Лучшее корпоративное медиа»	• Гран-при конкурса выиграл корпоративный портал СРЕДА • Награды в семи номинациях получили бренд-медиа «Трубник Online», газета «proTMK» и журнал YourTube

Участие во внешних инициативах и отраслевых ассоциациях

GRI 2-28

ТМК выстраивает долгосрочное сотрудничество с общественными организациями и ассоциациями для обмена лучшими практиками и совместного решения вопросов по разным отраслям промышленности, в том числе в области металлургии.



В 2025 году Компания продолжила взаимодействие со следующими бизнес-сообществами:

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), в том числе его региональные подразделения, профильные комитеты и комиссии

Автономная некоммерческая организация «Институт нефтегазовых технологических инициатив» (ИНТИ)

Торгово-промышленная палата Российской Федерации (ТПП РФ)

Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России «АМРОС»

Фонд развития трубной промышленности (ФРТП)

Российский союз поставщиков металлопродукции (РСПМ)

Ассоциация «Русская Сталь»

Научно-исследовательская деятельность и инновации

В ТМК функционирует научная экосистема, которая включает полный цикл создания передовых трубных решений: от разработки концепции до проведения испытаний и запуска в производство.



Научно-исследовательскими работами (НИР) и научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР) занимаются научно-исследовательские центры ТМК и Русский научно-исследовательский институт трубной промышленности (РусНИТИ). На уровне заводов эту работу ведут испытательные центры и лаборатории.

Ключевым документом при планировании и выполнении научно-исследовательских работ является корпоративный стандарт «Формирование и исполнение плана НИР, НИОКР, совершенствования технологий и разработки новых видов продукции».

Помимо реализации самостоятельных проектов, участники научной экосистемы ТМК сотрудничают с исследовательскими институтами, научно-техническими центрами других компаний и высшими учебными заведениями.

Награды

По итогам 2024 года ТМК вошла в топ-5 рейтинга научно-технического развития крупнейших российских компаний от агентства АК&М. Рейтинг оценивает научно-техническую деятельность корпораций и направлен на привлечение внимания к их вкладу в инновационное развитие страны. Ключевым критерием стал объем затрат на НИОКР. Кроме того, учитывались динамика инвестиций в научные разработки и количество полученных компанией патентов в расчете на выручку.

Совместно с клиентами из машиностроения, нефтехимии, нефтегазовой и других отраслей мы проводим научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по созданию новых марок стали, типов труб и соединений, а также технологий производства.

В рамках сотрудничества с высшими учебными заведениями в 2025 году были организованы совместные конференции, а также завершены проекты по разработке новых сплавов для водородной энергетики и по созданию систем автоматического считывания при маркировке продукции.

TMK ежегодно представляет разработки своих инновационных центров на внешних научно-практических и отраслевых конференциях. В отчетном году ВТЗ стал площадкой для проведения конференции «Трубы-2025», в которой приняли участие более 200 представителей трубной отрасли, включая сотрудников научно-исследовательских центров, разработчиков, производителей и заказчиков трубной продукции. В 2025 году конференция прошла под девизом «Курс — развитие» и была посвящена анализу современного состояния и актуальных проблем мировой и российской трубной промышленности. Участники подробно обсудили влияние цифровой трансформации и другие актуальные темы. В ходе конференции было представлено 125 научных докладов.

Работники научно-технических центров также регулярно принимают участие во внутренней молодежной научно-практической конференции TMK в рамках ежегодного

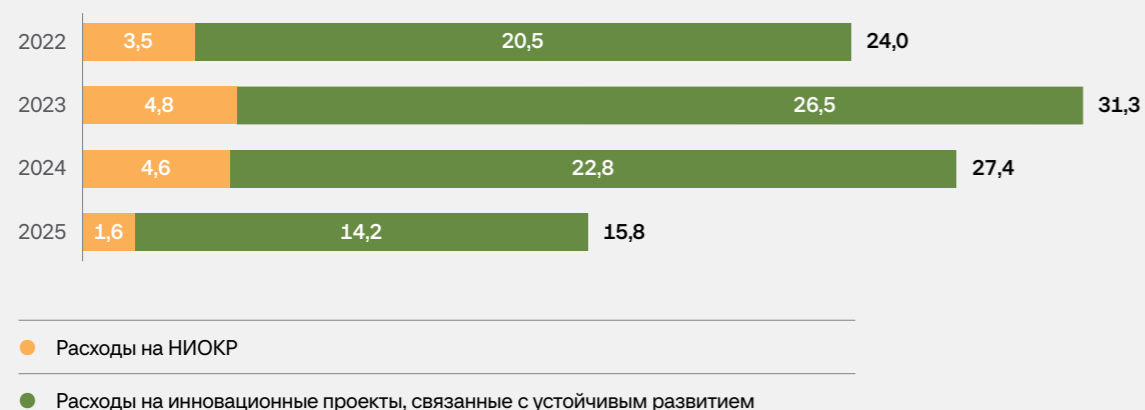
форума «Горизонты». В 2025 году их доклады стали одними из лучших в направлениях, посвященных новым видам и свойствам продукции, а также ремонту и модернизации оборудования. Помимо этого, сотрудники научных подразделений TMK публикуют работы в российских и зарубежных журналах — всего в отчетном году было опубликовано 99 статей.

Результаты 2025 года

В отчетном году расходы TMK на реализацию инновационных проектов составили 15,8 млрд рублей, сократившись относительно 2024 года. При этом количество реализованных проектов выросло на 19 % — до 255. Накопленный опыт, комплексный подход и применение цифровых решений позволили оптимизировать и рационально использовать средства на исследовательскую деятельность.

В ходе инновационной деятельности TMK создает уникальные решения, которые патентует Служба по управлению объектами интеллектуальной собственности. В 2025 году Компания получила 34 патента на свои изобретения. Кроме того, мы продолжаем совершенствовать имеющийся сортмент продукции и разрабатывать новые ее виды в ответ на запросы клиентов; благодаря этой работе в отчетном году появилось 43 новых позиции.

Расходы на реализацию инновационных проектов, млрд руб.



Научно-технические центры TMK оснащены современным испытательно-лабораторным комплексом и предназначены для разработки, цифрового моделирования и проведения сложных испытаний инновационных материалов, конструкций и технологий.

Приоритетные направления работы научно-технических центров TMK сегодня:

- развитие технологий прокатки для повышения показателей качества продукции;
- повышение качества труб из нержавеющей марки стали с применением непрерывной заготовки собственного производства;
- внедрение новых технологий (например, гибридная лазерно-дуговая и лазерная сварка) и новых материалов (например, супердуплекс, высокопрочные стали для обсадных и буровых труб);
- разработка и проведение комплексных испытаний скважинного оборудования для добычи нефти из Баженовской свиты методами термохимического воздействия;
- технологическая цифровизация: развитие цифровых сервисов для производства на основе цифровых двойников, компьютерного зрения, внедрения методов предиктивной аналитики с созданием собственной линейки программно-аппаратных комплексов.

Научная экосистема ТМК

Система инноваций ТМК

Научно-технические центры ТМК

Разработка новых марок стали и сплавов, технологий производства и обработки труб, методик испытания продукции, а также цифровых решений.

Проведение испытаний в аккредитованной испытательной лаборатории, разработка, цифровое моделирование и испытания труб с резьбовыми соединениями.

Итоги 2025 года

- Разработан самоходный сварочный комплекс, предназначенный для строительства трубопроводов с применением технологии лазерной сварки
- Проведены комплексные испытания скважинного оборудования для добычи нефти методами термомеханического воздействия

Заводские испытательные центры и центральные лаборатории

Исследование металлов и сплавов, антикоррозионных покрытий, технологическая поддержка, освоение новых видов продукции, проведение приемо-сдаточных испытаний.

Итоги 2025 года

- Исследованы закономерности коррозии (углекислотная и сероводородная) в условиях эксплуатации

Акселератор

Разработка передовых идей для решения бизнес-задач подразделений ТМК и компаний-партнеров.

Итоги 2025 года

- Предложены 132 новых инновационных проекта; 10 проектов подготовлены к первому промышленному внедрению

РусНИТИ

Разработка нормативной документации, поиск и создание инновационных технических решений по снижению затрат и повышению эффективности трубного производства.

Итоги 2025 года

- Приказами Росстандарта утверждены 22 стандарта и изменения к ним
- Проведена экспертиза 43 документов в сфере стандартизации (ГОСТ, ГОСТ Р, СП и других)
- Проведена экспертиза 68 проектов технических условий (ТУ) для сторонних заказчиков

Служба по управлению объектами интеллектуальной собственности

Патентование новых решений и их интеграция в хозяйственный оборот.

Итоги 2025 года

- Оформлено 34 патента на изобретения

Центры компетенций

Реализация инновационных проектов, сварочные технологии, моделирование, лазерная и лазерно-гибридная сварка, покрытия труб.

Итоги 2025 года

- Освоены новые технологии сварки (гибридно-лазерная и дуговая сварка)

Цифровизация

Цифровизация для ТМК — это одновременно инструмент повышения эффективности собственного производства и основа для разработки комплексных решений для клиентов.

Компания выделяет ряд приоритетных направлений развития в этой области на среднесрочную перспективу: переход на отечественные информационные системы, повышение безопасности производства и контроль качества продукции.

Для формирования системного подхода при внедрении и развитии цифровых решений и продуктов в ТМК создан Комитет по цифровизации, председателем которого является Генеральный директор. Комитет определяет приоритетные направления цифровизации, разрабатывает рекомендации по развитию ключевых цифровых решений и устанавливает приоритеты реализации проектных и иных операционных активностей в этой области.

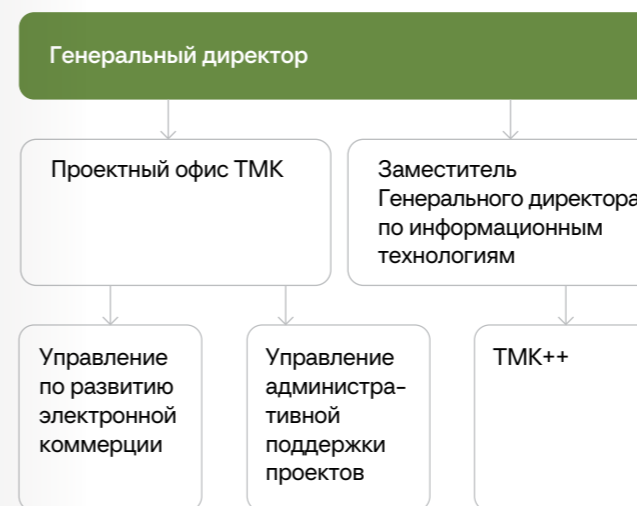
Заместитель Генерального директора по информационным технологиям руководит разработкой и внедрением цифровых решений, а Проектный офис ТМК развивает и поддерживает корпоративную систему проектной деятельности, осуществляет управление корпоративным портфелем проектных активностей и реализует проекты в сфере электронной коммерции. В подчинении у заместителя Генерального директора по информационным технологиям находится централизованная команда ТМК++. В ее состав входит внутренний ИТ-интегратор, управления ИТ на предприятиях и корпоративный центр управления ИТ. ТМК++ предоставляет предприятиям Компании полный комплекс ИТ-услуг, включая разработку, внедрение и техническую поддержку цифровых продуктов.



Награды

ТМК заняла первое место в ежегодном конкурсе «Проект года» профессионального сообщества лидеров цифровой трансформации Global CIO. Проект внедрения полностью отечественной корпоративной MDM-системы управления мастер-данными «Гармония» признан экспертами лучшим в номинации «Управление данными как активом».

Структура управления процессами цифровизации



С 2018 года в ТМК функционирует Проектный офис, который управляет портфелем проектов и внедряет собственные инициативы в области электронной торговли. Если вначале Проектный офис занимался преимущественно проектами цифровой трансформации Компании, то сейчас он расширил свою экспертизу и контролирует проекты различной специфики (от технологических до организационных). За это время сложилась определенная методология в области проектной деятельности, которая подтвердила свою эффективность. Ежегодно Проектный офис ТМК ведет порядка 150 проектных активностей, из которых 40 % — с ИТ-составляющей.

В 2025 году мы завершили мероприятия в рамках реализации Концепции развития цифровых технологий ТМК. За период ее действия созданы центры компетенций по ключевым цифровым технологиям и разработано более 130 цифровых продуктов. Важным достижением стало формирование системного подхода к работе с большими данными, включая создание инструментов аналитики и управления ими. Экономический эффект от реализованных инициатив составляет свыше 2,5 млрд рублей в год.

В процессе совершенствования цифровых решений ТМК сотрудничает с ведущими российскими ИТ-компаниями и научно-исследовательскими институтами, которые участвуют в разработке комплексных решений, создании и тестировании опытных образцов. Совместная работа с участниками профессиональных объединений также способствует формированию отраслевых стандартов в области цифровизации.

Помимо этого, Компания взаимодействует с образовательными учреждениями для привлечения студентов и молодых специалистов к решению практических задач и организует внутреннее обучение для развития цифровых компетенций сотрудников. К концу 2025 года такое обучение прошли около 5 тысяч человек.

Автоматизация процессов

Благодаря внедрению цифровых инструментов ТМК снижает издержки и повышает управляемость как административных, так и производственных процессов. В частности, Компания сокращает трудозатраты и уменьшает вероятность

ошибок, повышает скорость обработки обращений, а также обеспечивает непрерывный мониторинг технологических параметров и повышает стабильность качества продукции.



С 2022 года Компания развивает собственный ИТ-бренд ТМК ++, одна из задач которого — создавать цифровые решения для оптимизации производства и бизнес-процессов Группы. Команда ТМК++ разрабатывает продукты на основе больших данных, гибридных моделей, компьютерного зрения, предиктивной аналитики, технологий виртуальной и дополненной реальности, а также цифровых двойников производства. Создание собственного ИТ-бренда параллельно с унификацией ИТ-процессов на предприятиях привело к повышению эффективности работы Компании.



С 2020 года ТМК внедряет на предприятиях цифровые решения для оптимизации процесса выплавки стали. Например, проект «Цифровой помощник сталеплавильного производства», впервые реализованный в электросталеплавильном цехе ПНТЗ, в настоящее время тиражируется еще на ВТЗ, СТЗ и ТАГМЕТе.

Инструмент позволил оптимизировать загрузку легирующих материалов на агрегат «ковш-печь», в результате чего существенно увеличилась функциональность сталеплавильного производства. Это стало стимулом к разработке новых модулей для управления процессами — от приемки сырья до выпуска заготовок. Суммарный экономический эффект от внедрения цифровых решений составил более 1 млрд рублей в год.

Цифровые инструменты ТМК

Автоматизация административных задач

Корпоративный чат-бот «ТёмКа»

Предназначен для автоматизации решения административных и хозяйственных вопросов. Используется для подачи заявок в ИТ-службу, ведет прием предложений сотрудников и упрощает оформление кадровых справок.

- ✓ Система внедрена во всей Группе ТМК

Результаты 2025 года

- Проведена интеграция с helpdesk-платформой
- Количество пользователей увеличилось на 30 %
- Добавлены сценарии с применением технологии ИИ

Кадровый электронный документооборот (КЭДО)

Проект направлен на повышение прозрачности кадрового документооборота и упрощение процесса контроля за подписанием кадровых документов (128 видов).

- ✓ Система запущена в промышленную эксплуатацию в конце 2025 года

Результаты 2025 года

- Система доступна работникам Корпоративного центра ПАО «ТМК», СинТЗ, ОМЗ и ТМК ЦБУ

Программные роботы

Комплекс взаимосвязанных программных роботов, выполняющих рутинные операции административных, финансовых и кадровых служб (регистрация больничных листов, обработка банковских выписок, оформление справок, наполнение электронного архива документов и др.).

- ✓ Система внедрена во всей Группе ТМК

Результаты 2025 года

- Создано 24 программных робота и автоматизировано 9 бизнес-процессов
- Экономический эффект от новых продуктов составил 20 млн рублей в год

Налоговый мониторинг

Проект помогает наладить взаимодействие предприятий Группы ТМК с налоговыми органами в рамках налогового мониторинга через витрины данных, интегрированные с корпоративными информационными системами и АИС «Налог-3». Традиционные проверки заменяются на онлайн-взаимодействие, что позволяет не только оперативно согласовывать с налоговым органом позицию по налогообложению планируемых и совершенных операций, но и снизить объем запрашиваемых документов.

Результаты 2025 года

- К витринам данных подключены ЧТПЗ, ТД ТМК, ВТЗ, СинТЗ, СТЗ, ТМК ТР и ТМК-ИНОКС

Информационная система «Корпоративная витрина данных»

Обеспечивает высшее руководство Компании актуальной и достоверной аналитикой в формате BI-отчетности для повышения качества и скорости принятия стратегических управленческих решений.

Результаты 2025 года

- Завершен основной этап наполнения ключевых разделов (до 90 %)
- Ключевые метрики деятельности агрегированы в едином интерфейсе

Тренажеры на базе технологий виртуальной реальности

Повышают эффективность и безопасность обучения сотрудников по ключевым рабочим специальностям.

- ✓ Обучение внедрено на основных площадках Группы ТМК

Результаты 2025 года

- Внедрен тренажер «Ручная ультразвуковая толщинометрия»
- Внедрен тренажер «Контроль параметров резьбы Premium»

Система управления взаимоотношениями с клиентами

Цель проектов — создать единое информационное пространство менеджера сбытового подразделения при взаимодействии с потребителем и подразделениями Компании, поддерживающими и сопровождающими продажи.

Результаты 2025 года

- Началось внедрение клиентских систем в ПАО «ТМК» и на предприятиях нефтесервисного дивизиона

Автоматизация производственных задач

Цифровые двойники производства

Виртуальные модели ключевых технологических процессов позволяют проводить симуляции, оптимизировать параметры и давать рекомендации операторам в режиме реального времени без остановки производства.

- ✓ Система внедрена на ПНТЗ, СТЗ, ВТЗ, ТАГМЕТе

Результаты 2025 года

- Расширен функционал в части дополнительных факторов, влияющих на качество НЛЗ

Калькулятор шихтовки

Обеспечивает расчет оптимального состава шихтовых материалов с учетом текущего состояния складских запасов, актуальной стоимости сырья, технологических ограничений и специфики выпускаемых марок стали в режиме реального времени.

- ✓ Система внедрена на ПНТЗ

Результаты 2025 года

- Экономический эффект составил более 250 млн руб. за год

Цифровой помощник сталевара для агрегата «ковш-печь»

Позволяет оптимизировать процесс выплавки стали с использованием искусственного интеллекта, предоставляя сталеварам рекомендации по объему подачи необходимых материалов.

- ✓ Система внедрена на ПНТЗ, СТЗ, ВТЗ, ТАГМЕТе

Результаты 2025 года

- Ведутся работы по включению алгоритмов для снижения брака по неметаллическим включениям в ЭСПЦ ПНТЗ

Системы детекции протечек, вспышек и задымлений

Обеспечивают видеофиксацию испытаний на гидропрессе, обнаруживают протечки, вспышки и задымления, оповещая о них операторов.

- ✓ Система внедрена на ЧТПЗ

Результаты 2025 года

- Апробирована и введена в эксплуатацию на ЧТПЗ

Технология компьютерного зрения при приемке металлолома

Автоматизированная система анализа результатов фото- и видеофиксации разгрузки металлолома из транспортных средств позволяет классифицировать сырье и проверять безопасность поставок.

- ✓ Применяется на ПНТЗ

Результаты 2025 года

- Апробирована и введена в эксплуатацию на шихтовом дворе ЭСПЦ ПНТЗ

Защита персональных данных

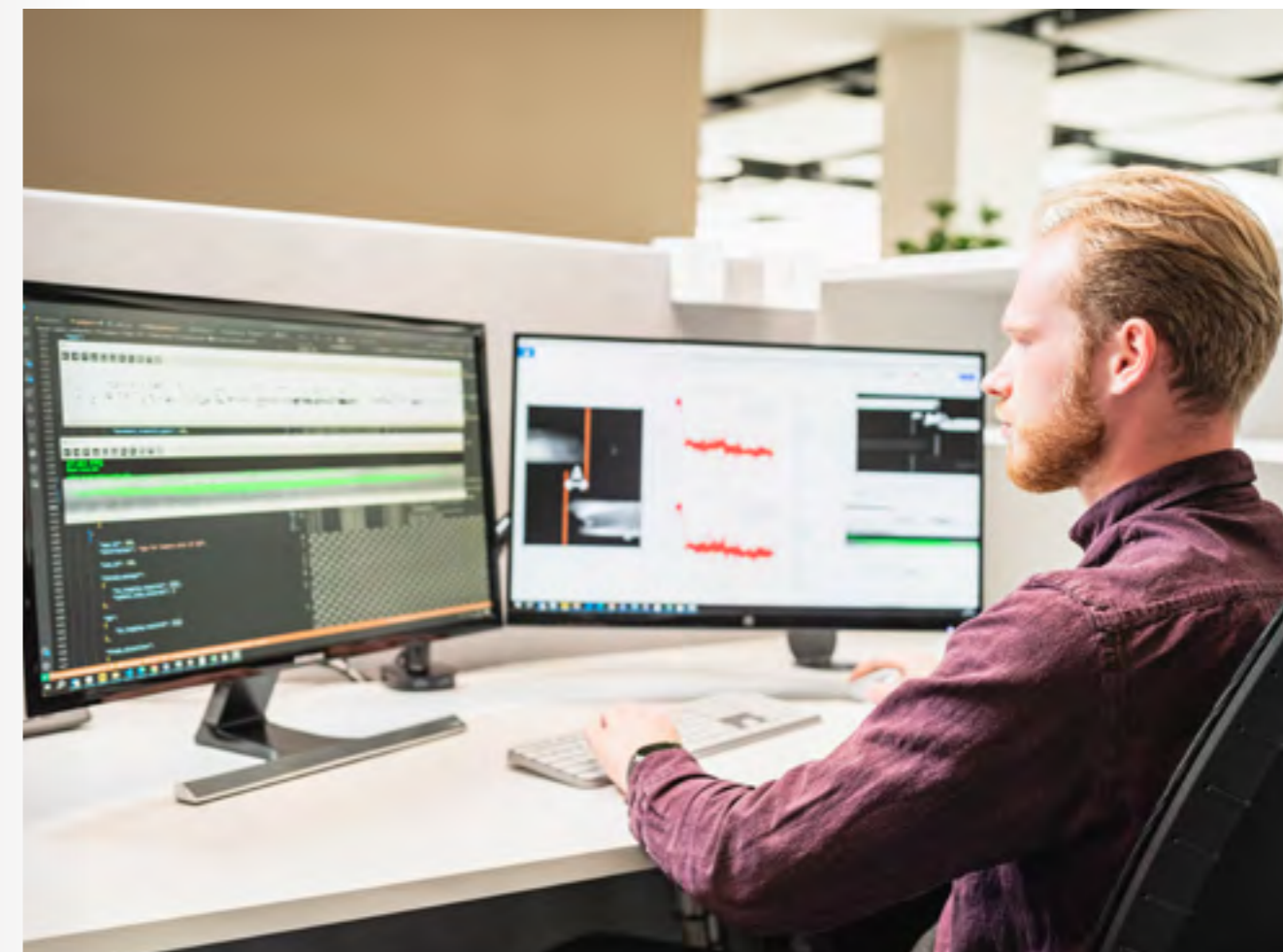
ТМК обеспечивает надежную защиту персональных данных клиентов, партнеров и сотрудников в соответствии с требованиями законодательства и внутренними стандартами. Обработка данных осуществляется на принципах законности, справедливости и конфиденциальности.

В Компании на системной основе проводятся оценка угроз, анализ рисков и возможного ущерба; применяются сертифицированные средства защиты информации, которые постоянно модернизируются. Установлены правила доступа к персональным данным, с которыми ознакомлены все сотрудники, участвующие в их обработке.

Контроль за соблюдением требований возложен на Комиссию по защите персональных данных. К процессу также привлечены ключевые подразделения Компании: Служба экономической безопасности, юридические и ИТ-службы.

GRI 418-1

В отчетном году в адрес Компании не поступало жалоб от контрагентов или регулирующих органов относительно нарушений конфиденциальности данных. Также не зафиксировано случаев нарушения конфиденциальности или неправомерной передачи персональных данных клиентов и сотрудников Группы ТМК.



Безопасность информационных систем

Для того чтобы поддерживать бесперебойную работу информационных систем и предотвращать киберугрозы, ТМК реализует комплекс мероприятий по пяти направлениям: мониторинг уязвимости, антивирусная защита, переход на отечественные решения, защита от фишинговых атак и двухфакторная аутентификация.

Деятельность в этой сфере регулируется положениями Стратегии развития и обеспечения кибербезопасности и Политики информационной безопасности. Кроме того, в Компании разработан Регламент реагирования на инциденты в сфере защиты информации, в котором описаны подробные сценарии действий персонала при столкновении с угрозами информационной безопасности. Ключевые вопросы защиты информации рассматриваются на заседаниях Совета директоров.

В ТМК выстроена комплексная система управления информационной безопасностью (СУИБ), за функцио-

нирование которой несут ответственность заместитель Генерального директора по безопасности — начальник Службы экономической безопасности и заместитель Генерального директора по информационным технологиям. Первый отвечает за мониторинг информационных систем и регулярную оценку рисков в области информационной безопасности, а второй — за предотвращение сетевых атак и выстраивание системы защиты значимых объектов информационной инфраструктуры.

Для оценки эффективности СУИБ Компания ежегодно проводит внутренние аудиты, а при необходимости — независимые внешние. В ТМК проходят регулярные проверки устойчивости информационных систем путем моделирования кибератак, в том числе с имитацией действий злоумышленников. Одно из ключевых направлений защиты ИТ-инфраструктуры — выстраивание кросс-территориальной системы катастрофоустойчивости сервисов, по которой в 2025 году ТМК провела учения.



Управление устойчивым развитием

03

7 направлений
Стратегии в области устойчивого развития

5
приоритетных национальных целей развития РФ

13 групп
заинтересованных сторон

- 38 Обращение руководства
- 39 Система управления устойчивым развитием
- 40 Прогресс в реализации Стратегии в области устойчивого развития
- 45 Риски в области устойчивого развития
- 46 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 51 Соблюдение прав человека

Обращение руководства



Сергей Геннадьевич Чикалов
Генеральный директор
ПАО «ТМК»

GRI 2-22

В 2026 году ТМК отмечает 25-летие. За эти годы Компания достигла выдающихся результатов, в том числе благодаря активной работе во всех сферах устойчивого развития. Наши предприятия провели масштабную модернизацию производства и значительно снизили воздействие на окружающую среду: сократили выбросы загрязняющих веществ, внедрили системы оборотного водоснабжения и рационального использования ресурсов. Мы создали десятки тысяч рабочих мест в девяти регионах России и внедрили передовые технологии для повышения безопасности производства и улучшения условий труда. Заводы ТМК реализовали множество благотворительных и социальных проектов, чтобы обеспечить достойный уровень жизни в городах присутствия.

С 2022 года в Компании действует Стратегия в области устойчивого развития со сроком реализации до 2027 года (далее — Стратегия), которая была актуализирована по итогам достигнутых в 2022–2025 годах результатов. При обновлении документа мы учитывали изменения в российском законодательстве и текущие тенденции в сфере устойчивого развития. В обновленной Стратегии утверждены приоритетные для ТМК национальные цели развития России, в достижение которых Компания вносит значимый вклад. Новая редакция Стратегии была утверждена Советом директоров Компании в ноябре 2025 года. Утверждение новой редакции Стратегии как нельзя лучше свидетельствует о том, что мы планируем и дальше следовать выбранному пути.

Для реализации целей, обозначенных в Стратегии, в отчетном году мы провели работу по масштабной модернизации системы водопользования на СинТЗ, которая позволит увеличить объем повторно используемой воды и сократить сбросы, а на ПНТЗ приступили к реализации проекта по созданию нового полигона промышленных отходов. Помимо этого, ТМК впервые провела оценку выбросов парниковых газов области охвата 3, что дало возможность в полной мере проанализировать климатическое воздействие Компании. В части заботы о регионах мы продолжили реализовывать благотворительные и социальные проекты, развивать промышленный туризм и корпоративное волонтерское движение.

Принятые нами меры по интеграции повестки устойчивого развития в деятельность ТМК и развитию соответствующих практик были высоко оценены независимыми экспертами: в 2025 году Национальное рейтинговое агентство повысило сводный рейтинг устойчивого развития ТМК до максимального уровня AAA.esg (с уровня AA.esg, присвоенного в 2024 году).

В юбилейный год мы продолжаем работать по всем направлениям устойчивого развития, планомерно двигаясь к достижению целей обновленной Стратегии. Вместе с тем наши приоритеты остаются неизменными: мы заботимся о людях и природе, совершенствуем корпоративное управление, соблюдаем высокие стандарты деловой этики и развиваем регионы присутствия.

Направления устойчивого развития ТМК

- Управление устойчивым развитием

Существенные темы

- Соблюдение прав человека

Система управления устойчивым развитием

[GRI 2-9](#) [GRI 2-12](#) [GRI 2-13](#) [GRI 2-14](#) [GRI 2-24](#) [СОКБ-45](#) [СОКБ-46](#)

Управление аспектами устойчивого развития в ТМК интегрировано в систему корпоративного управления — как на стратегическом, так и на операционном уровнях. Это позволяет нам достигать поставленных целей и решать задачи комплексно.

На стратегическом уровне вопросами устойчивого развития занимаются Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров и Рабочая группа по устойчивому развитию при Правлении, в которую входят руководители, ответственные за достижение целевых показателей.

За подготовку нефинансовой отчетности, координацию выполнения задач Стратегии и подготовку отчетности о ее реализации, а также экспертную поддержку структурных подразделений и предприятий Компании отвечает Направление по устойчивому развитию. Подразделение также решает иные вопросы, связанные с устойчивым развитием, во взаимодействии с Рабочей группой и обеспечивает внешнюю коммуникацию Компании с широким кругом заинтересованных сторон — поставщиками, клиентами, регуляторами, финансовыми институтами и рейтинговыми агентствами.

На предприятиях организованы отдельные рабочие группы по устойчивому развитию или назначены кураторы. За реализацию инициатив в области устойчивого развития ответственны профильные службы предприятий, которые ежемесячно отчитываются руководству о результатах.



В 2021–2022 годах в ТМК произошли значимые изменения, связанные с управлением устойчивым развитием. Комитет по стратегическому развитию Совета директоров ТМК был преобразован в Комитет по стратегии и устойчивому развитию и наделен соответствующими функциями. В Компании было создано Направление по устойчивому развитию, а на предприятиях — рабочие группы по устойчивому развитию. Помимо этого, Совет директоров утвердил два ключевых документа — Политику и Стратегию в области устойчивого развития.



Прогресс в реализации Стратегии в области устойчивого развития

Стратегия в области устойчивого развития ПАО «ТМК» со сроком реализации до 2027 года была утверждена Советом директоров в 2022 году. В рамках Стратегии Компания выделила семь направлений по экологическому, социальному и управленческому аспектам, а также определила девять приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых ТМК вносит наиболее существенный вклад.

По каждому направлению Стратегии мы установили ключевые показатели эффективности (КПЭ), а для их достижения утвердили общий План мероприятий. Отчеты о реализации этого плана и о прогрессе в достижении КПЭ Стратегии ежегодно рассматриваются Комитетом по стратегии и устойчивому развитию.

В отчетном году по итогам трех лет реализации Стратегии Комитет по стратегии и устойчивому развитию инициировал ее актуализацию. Для корректировки КПЭ мы проанализировали их с точки зрения динамики достижения, целесообразности и амбициозности. Вместе с тем мы учли цели и положения Экологической стратегии и Стратегии развития с низким уровнем выбросов парниковых газов, разработанных ТМК после утверждения первой редакции Стратегии.

Дополнительно Компания учла актуальные российские и международные тенденции и практики в области устойчивого развития, приоритеты государственной политики и особенности национального регулирования. Мы также проанализировали национальные цели развития Российской Федерации и соотнесли текущие проекты и направления работы ТМК с задачами Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года. По результатам этой работы мы выбрали пять приоритетных национальных целей, чтобы в дальнейшем отслеживать вклад Компании в их достижение.

25 ВРЕМЯ ТМК

В 2025 году Совет директоров утвердил новую редакцию Стратегии в области устойчивого развития. В актуализированной стратегии семь направлений, 20 задач и 38 соответствующих им ключевых показателей эффективности, которые ТМК планирует достичь до 2027 года, либо — для ряда показателей — достигать ежегодно.

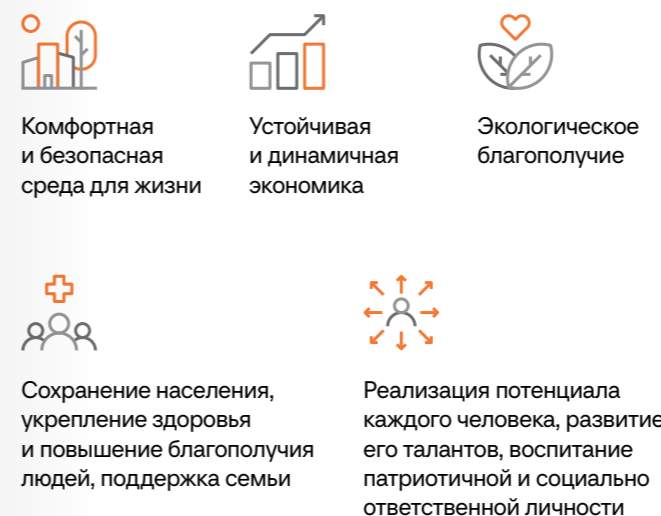
Актуализированная Стратегия была утверждена Советом директоров 10 ноября 2025 года. В новой редакции Стратегии:

- направление «Развитие бизнеса и создание экономической стоимости» преобразовано в «Управление устойчивым развитием» и дополнено новыми задачами и КПЭ;
- добавлены задачи, направленные на информирование и обучение в области деловой этики, повышение клиентоориентированности, развитие промышленного туризма и участие в национальной повестке устойчивого развития;
- скорректирован перечень КПЭ и формулировки для некоторых задач;
- закреплены приоритетные для ТМК национальные цели развития РФ.

Направления Стратегии в области устойчивого развития ТМК⁵



Приоритетные национальные цели развития РФ



Приоритетные цели устойчивого развития ООН



Прогресс в реализации мероприятий Стратегии в области устойчивого развития в 2022–2025 годах

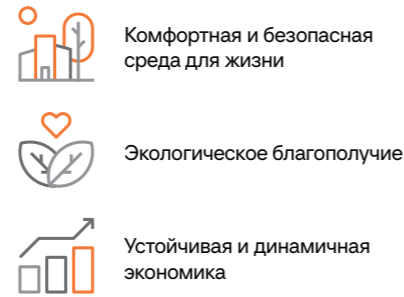
Направления и задачи Стратегии⁶ Прогресс ТМК в 2022–2025 годах

Окружающая среда

ЦУР ООН



Национальные цели развития РФ



Охрана окружающей среды

- Управление отходами и ресурсоэффективность
- Снижение воздействия на водные ресурсы
- Сокращение выбросов в атмосферу
- Экологическая безопасность производства

- Разработана и утверждена Экологическая стратегия ПАО «ТМК» на период до 2036 года.
- Разработаны программы по направлениям деятельности в целях достижения КПЭ (в частности, программы управления отходами и побочной продукцией, сокращения поступления загрязняющих веществ в водные объекты и снижения негативного воздействия на атмосферный воздух).
- На предприятиях проведены инвентаризации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ), обновлен график передачи его на утилизацию на 2025–2027 годы.
- Продолжено развитие системы обращения с отходами, в том числе реализация мероприятий по самостоятельной переработке отходов предприятиями.
- Модернизировано пылегазоочистное оборудование в рамках федерального проекта «Чистый воздух».
- Предприятия реализовывали проекты по водоочистке и развитию систем оборотного и повторного водоснабжения.
- Своевременно получены Комплексные экологические разрешения.

Противодействие изменению климата

- Движение к декарбонизации
- Низкоуглеродная энергия и энергоэффективность

- Разработана и утверждена Стратегия развития ПАО «ТМК» с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2036 года.
- Сформирована прозрачная система оценки выбросов парниковых газов по международной и российской методикам. Проведена добровольная верификация количественной оценки выбросов парниковых газов по двум методикам.
- Ежегодно проводится оценка выбросов парниковых газов по областям охвата 1 и 2; в 2025 году впервые проведена оценка по области охвата 3 выбросов парниковых газов за 2024 год.
- Проведены энергоаудиты, по результатам которых сформирована Программа повышения энергоэффективности производства предприятий.
- Разработана и утверждена Программа по озеленению.
- Проведены акции по высадке деревьев в регионах присутствия ТМК в рамках корпоративной акции «Зеленая инициатива ТМК».
- Проработаны проекты создания трубы с нулевым углеродным следом.

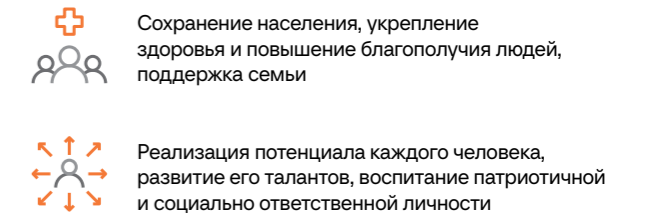
Направления и задачи Стратегии⁶ Прогресс ТМК в 2022–2025 годах

Социальная ответственность

ЦУР ООН



Национальные цели развития РФ



Развитие человеческого капитала

- Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации
- Повышение вовлеченности сотрудников
- Привлечение и удержание персонала
- Обучение и развитие персонала

- Разработаны новые программы обучения и электронные курсы на базе Корпоративного университета ТМК2U.
- Подготовлен обучающий курс по Стратегии в области устойчивого развития, курс размещен на платформе SOTA2U, к концу 2025 года его прошли более 32 тысяч сотрудников.
- Проводятся ежегодные общекорпоративные мероприятия — форум «Горизонты» и чемпионат «Игры мастеров».
- Проведены профориентационные мероприятия в регионах присутствия.
- Проводятся ежегодные исследования вовлеченности персонала и сформированы планы по ее дальнейшему повышению.
- Проведены индексации заработных плат сотрудников Группы ТМК.

Охрана труда и промышленная безопасность

- Снижение травматизма
- Совершенствование системы управления ОТиПБ

- Реализовывались мероприятия Комплексной программы развития функции управления системой ОТиПБ.
- Все трубные предприятия подтвердили соответствие требованиям стандарта ISO 45001/ГОСТ Р ИСО 45001.
- Проведены внутренние расследования по всем несчастным случаям.
- Проведены Дни безопасности труда на всех производственных площадках с участием подрядных организаций.

Развитие регионов присутствия

- Социальные инвестиции и развитие инфраструктуры
- Социальные проекты и благотворительность

- На предприятиях разработаны и реализуются долгосрочные корпоративные программы, направленные на развитие местных сообществ.
- Совместно с БФ «Синара» Компания реализует социально значимые программы в регионах присутствия.
- Реализуются мероприятия по развитию инфраструктуры в регионах присутствия.
- Развивается волонтерское движение на корпоративном уровне, создан единый волонтерский центр, проводятся мероприятия и волонтерские акции, а также Форум волонтеров.

Корпоративное управление

ЦУР ООН



Развитие бизнеса и создание экономической стоимости

- Развитие органов управления
- Устойчивая цепочка поставок

- Ведется работа по формированию ответственной цепочки поставок.
- Разработана и утверждена Политика по взаимодействию с контрагентами.
- С 2022 года проводится ежегодная оценка ключевых поставщиков на соответствие требованиям ТМК в области устойчивого развития.

Деловая этика

- Противодействие коррупции, комплаенс и этика

- Проведены аудиты предприятий на предмет наличия конфликта интересов.
- Проведены мероприятия по мониторингу сфер деятельности Компании, наиболее подверженных коррупционным рискам.
- Проводятся обучения по теме этики и комплаенса.
- Ведется работа с обращениями сотрудников и других заинтересованных сторон, поступившими через горячую линию; по выявленным и предполагаемым нарушениям проводятся проверки.



Риски в области устойчивого развития

[СОКБ-53](#)

В Группе ТМК действует многоуровневая система управления рисками, которая способствует достижению стратегических и операционных целей Компании. Основные подходы к управлению рисками отражены во внутренних документах Компании, включая Политику по управлению рисками, Положение по управлению рисками и возможностями и Политику внутреннего контроля.

Генеральный директор отвечает за общее руководство системой управления рисками, Комитет по управлению рисками анализирует портфель рисков, разрабатывает меры реагирования и контролирует риск-менеджмент на уровне предприятий. В Компании функционирует Направление по рискам — подразделение, которое координирует работу, связанную с риск-менеджментом.

Риски в области устойчивого развития в ТМК выделены в отдельную карту рисков. Это экологические риски, социальные риски и риски в области корпоративного управле-

ния. По всем рискам подготовлены паспорта, включающие оценку и мероприятия по минимизации. По экологическим рискам проведен подробный анализ в рамках каждого предприятия Группы ТМК и выделены наиболее существенные риски.

Мероприятия по управлению рисками в области устойчивого развития контролируются менеджментом и Комитетом по аудиту Совета директоров.

Подробнее об управлении рисками — [Годовой отчет ТМК](#).

Основные риски в области устойчивого развития ТМК

Экологический аспект

- Экологические риски (в том числе экологический риск в цепочке поставок)
- Климатические риски

Подробнее об управлении климатическими рисками — глава «[Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата](#)».



Социальный аспект

- Риски нехватки квалифицированного персонала (недостаточная укомплектованность кадрами)
- Риски несчастных случаев на производстве
- Риски нарушения прав человека
- Риски нелояльных действий со стороны сотрудников



Управленческий аспект

- Риски нарушения цепочек поставок
- Санкционные риски
- Коррупционные риски (в том числе коррупция при закупках, продажах, реализации инвестиционной программы)



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

TMK выстраивает партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами, соблюдая требования законодательства, положения внутренних нормативных документов, договорные обязательства и этические нормы и правила.

Компания определила свои ключевые заинтересованные стороны в 2021 году путем опроса топ-менеджмента и руководителей функциональных подразделений. Результаты опроса оставались актуальными и в отчетном году.

Наши подходы и принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены в корпоративных документах:

- Политика в области устойчивого развития;
- Кодекс этики;
- Положение об информационной политике;
- Политика Группы TMK по взаимодействию с контрагентами;
- Коллективные договоры.

Эффективная коммуникация со всеми заинтересованными сторонами позволяет нам не только своевременно информировать их о нашей деятельности, но и повышать лояльность к Компании. Для этого мы используем различные форматы взаимодействия:

- публикация информации о деятельности TMK;
- предоставление комментариев по запросу;
- рассылки информационных материалов;
- проведение деловых встреч и переговоров;
- реализация программ поддержки сотрудников и местных сообществ;
- участие в профильных конференциях и форумах.

Карта заинтересованных сторон Компании



Влияние заинтересованных сторон на Компанию

В TMK действуют каналы обратной связи, через которые можно задавать вопросы, направлять замечания и предложения, касающиеся деятельности Компании. Значимым каналом является горячая линия, которая позволяет сообщить о замеченных нарушениях. Полученные сообщения в обязательном порядке рассматриваются в соответствии с установленными в Компании процедурами.

Подробнее о работе горячей линии — глава «Деловая этика и противодействие коррупции».

GRI 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2025 году

Подход к взаимодействию	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Задачи взаимодействия и периодичность	Результаты взаимодействия
Акционеры			
<p>Одной из главных целей деятельности TMK является обеспечение стабильной доходности Компании.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Годовые и внеочередные заседания / заочные голосования Общего собрания акционеров • Выпуск годовых отчетов • Предоставление информации по запросам акционеров • Публикация информации о деятельности TMK и выплата дивидендов 	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие краткосрочной и долгосрочной стратегии Компании • Обеспечение высоких операционных и финансовых показателей • Распределение капитала и дивиденды • Соблюдение требований законодательства • Открытость и прозрачность при раскрытии информации 	<ul style="list-style-type: none"> • Избрание Совета директоров: ежегодно • Внесение изменений в Устав и регламентирующие документы: при необходимости • Распределение прибыли: по решению Общего собрания акционеров • Утверждение аудитора: ежегодно 	<ul style="list-style-type: none"> • Акционеры TMK одобрили реорганизацию Компании (переход на единую акцию) • Утверждены изменения в Устав • Утверждены в новой редакции внутренние документы в области комплаенса и внутреннего аудита (Политика по антимонопольному комплаенсу, Политика в области внутреннего аудита, Положение об управлении антимонопольными рисками, Положение о Службе внутреннего аудита) • Утвержден внешний аудитор
Сотрудники и профсоюзные организации			
<p>TMK обеспечивает безопасные условия и справедливую оплату труда для сотрудников, а они, в свою очередь, вносят вклад в развитие Компании и повышение ее финансовых и операционных показателей.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение встреч с сотрудниками и профсоюзами • Информирование через каналы внутренних коммуникаций • Реализация образовательных программ и оказание мер социальной поддержки (в том числе закрепленных в коллективных договорах) 	<ul style="list-style-type: none"> • Охрана труда и безопасность на рабочем месте • Достойная заработная плата • Обеспечение условий для развития и карьерного роста • Социальные льготы, гарантии • Соблюдение прав сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасных условий труда: постоянно • Привлечение и удержание персонала: постоянно • Повышение компетенций сотрудников: регулярно • Обновление коллективных договоров: регулярно • Информирование сотрудников о деятельности: регулярно • Получение обратной связи: регулярно 	<ul style="list-style-type: none"> • Запущен сервис КЭДО (кадровый электронный документооборот) • Реализован перевод на единую систему оплаты труда сотрудников КЦ ПАО «TMK» • Проведен День безопасности труда • Проведены МНПК, форум «Горизонты» и чемпионат профессионального мастерства «Игры мастеров» • Запущен корпоративный интранет-портал СРЕДА • Обработаны обращения сотрудников, поступившие на горячую линию

Подход к взаимодействию	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Задачи взаимодействия и периодичность	Результаты взаимодействия
-------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------

Клиенты, потребители продукции

<p>TMK стремится к построению ответственной цепочки поставок, выстраивает партнерские связи с клиентами и потребителями продукции.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Обработка заявок и подготовка коммерческих предложений Сбор и анализ обратной связи Проведение опросов удовлетворенности Работа с претензиями Информирование об ассортименте и качестве продукции 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение требований стандартов и политик всеми сторонами Высокое качество продукции, соблюдение сроков поставки Соотношение стоимости и цены продукции Высокие операционные и финансовые результаты Компании Открытость и прозрачность 	<ul style="list-style-type: none"> Сбор обратной связи: регулярно Проведение опросов удовлетворенности: ежегодно Оценка качества продукции: регулярно Предоставление информации: по запросу Проведение собственных мероприятий и участие во внешних тематических форумах: регулярно 	<ul style="list-style-type: none"> В Стратегию в области устойчивого развития добавлена задача по клиентоориентированности Проведена ежегодная оценка общей удовлетворенности клиентов Проведены встречи с клиентами, в том числе в рамках отраслевых выставок и конференций Проведена корпоративная конференция «Неделя качества»
---	--	--	--

Общественные и некоммерческие организации (НКО)

<p>Для организации эффективной работы в социальной сфере Компания сотрудничает с НКО и реализует программы корпоративного волонтерства.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Совместная организация мероприятий через БФ «Синара» Организация интервью и пресс-конференций 	<ul style="list-style-type: none"> Финансовая, информационная и экспертная поддержка Эффективное партнерство 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение грантовых конкурсов: регулярно Участие в волонтерских и добровольческих инициативах: регулярно 	<ul style="list-style-type: none"> Проведен грантовый конкурс, направленный на поддержку НКО Сохранен статус «Партнер национальных проектов» Продолжил работу корпоративный волонтерский центр, проведен Форум волонтеров
---	--	--	--

Федеральные и региональные органы власти

<p>Компания взаимодействует с федеральными, региональными и муниципальными органами власти в ходе текущей деятельности и в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Участие в межведомственных рабочих группах по совершенствованию законодательства и проработке отраслевых инициатив Социально-экономическое партнерство 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение требований законодательства Уплата налогов Своевременное представление отчетности Выполнение обязательств в рамках соглашений о сотрудничестве 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление отчетности: ежегодно и по запросу Уплата налогов: в соответствии с требованиями законодательства Подготовка инициатив по изменению законодательства: по мере необходимости Реализация социально-экономических проектов: в соответствии с утвержденными планами 	<ul style="list-style-type: none"> В полном объеме уплачены налоги в федеральный и региональный бюджеты Продолжили действовать соглашения о социально-экономическом партнерстве предприятий с муниципальными органами власти TMK продолжила участвовать в федеральном проекте «Профессионалитет», состоялся первый выпуск 404 студентов в рамках проекта ЧТПЗ продолжил участвовать в федеральном проекте «Чистый воздух»
---	--	--	---

Подход к взаимодействию	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Задачи взаимодействия и периодичность	Результаты взаимодействия
-------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------

Поставщики и подрядчики

<p>Поддерживая принципы ответственного бизнеса, Компания уделяет особое внимание надежности и ответственности партнеров.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Проведение закупочных процедур Оценка поставщиков 	<ul style="list-style-type: none"> Устойчивые партнерские связи Своевременная оплата работ и услуг Автоматизация закупочных процедур Открытость и прозрачность 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение закупок: регулярно Оценка поставщиков и подрядчиков: регулярно Получение обратной связи: регулярно 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена ежегодная оценка ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития Продолжена цифровизация закупочного процесса
--	--	---	---

Местные сообщества в регионах присутствия

<p>GRI 413-1 Компания заботится о благополучии населения регионов присутствия и реализует программы поддержки.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Социально-экономическое партнерство Реализация инициатив и программ по развитию регионов присутствия Проведение общественных слушаний и других встреч с жителями регионов 	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение обязательств по заключенным соглашениям Планирование и реализация социальных и благотворительных программ Реализация инфраструктурных проектов в регионах присутствия Повышение качества жизни в регионах присутствия Экологическая и социальная ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация социальных и благотворительных проектов: регулярно Проведение мероприятий (встреч, общественных слушаний и пр.): регулярно Снижение воздействия предприятий на окружающую среду и климат в регионах присутствия: постоянно Адресная поддержка: по запросу Организация экскурсий на предприятия (промышленный туризм): регулярно 	<ul style="list-style-type: none"> Социальные инвестиции составили 2,1 млрд рублей Проведен грантовый конкурс, направленный на поддержку местных сообществ Реализованы проекты по развитию промышленного туризма на предприятиях Группы TMK Проведены общественные слушания и обсуждения по проекту строительства полигона промышленных отходов на ПНТЗ: обработано более 3 тысяч обращений жителей
---	---	--	---

Научное и экспертное сообщество

<p>Для привлечения перспективных сотрудников, талантливой молодежи и проведения научно-исследовательской работы TMK сотрудничает с вузами и научными организациями, а также развивает собственные научно-технические центры.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Создание стратегических партнерств, заключение соглашений Публикация информации о результатах исследований и разработок 	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное партнерство Замещение иностранных технологий Организация стажировок и практики 	<ul style="list-style-type: none"> Запуск научно-исследовательских проектов: в соответствии с утвержденным планом Участие в экспертных дискуссиях: регулярно Заключение новых соглашений: по необходимости 	<ul style="list-style-type: none"> Подписано трехстороннее соглашение TMK с Министерством науки и высшего образования и АНО «Национальные приоритеты» в ходе Конгресса молодых ученых в рамках Десятилетия науки и технологий На ВТЗ прошла XXVI научно-практическая конференция «Трубы-2025» Опубликовано 99 научных статей сотрудников TMK На международных и российских конференциях сделано 28 научных докладов/презентаций Более 800 сотрудников вовлечены в постоянную научно-исследовательскую работу Проведены совместные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы с партнерами
--	--	---	---

Подход к взаимодействию	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Задачи взаимодействия и периодичность	Результаты взаимодействия
-------------------------	---	---------------------------------------	---------------------------

Инвестиционное и аналитическое сообщество, кредитные и рейтинговые агентства, кредитные организации

<p>Деятельность ТМК нацелена на создание долгосрочной ценности для акционеров; инвесторы предоставляют капитал, необходимый для развития Компании.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ведение специальной страницы на сайте Компании Выпуск годового отчета Организация встреч с потенциальными инвесторами Публикация информационных материалов и документов, в том числе по запросам инвесторов 	<ul style="list-style-type: none"> Открытость и прозрачность Соблюдение требований законодательства Исполнение контрактных обязательств Предоставление информации по запросам 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация обязательной для раскрытия информации: в соответствии с требованиями законодательства и утвержденным планом Взаимодействие с рейтинговыми агентствами: регулярно Организация поездок на производственные объекты: по необходимости Участие в комитетах, рабочих группах: регулярно 	<ul style="list-style-type: none"> Опубликована обобщенная консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2025 год Проведена работа по информированию инвестиционного сообщества Сохранены высокие позиции в рейтингах кредитоспособности от НКР и «Эксперт РА» Получены оценки практик в области устойчивого развития от НРА (высшая), НКР и РБК (выше среднего) ТМК впервые вошла в индекс акций Мосбиржи — RAEX ESG
---	---	--	---

Бизнес-объединения и отраслевые организации

<p>ТМК взаимодействует с бизнес-объединениями и отраслевыми организациями для совместной проработки инициатив делового сообщества, обмена опытом и обеспечения развития на основе лучших практик.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Участие в бизнес-объединениях и отраслевых организациях 	<ul style="list-style-type: none"> Открытость и прозрачность Устойчивые партнерские связи 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в отраслевых мероприятиях (обсуждения инициатив по развитию отрасли, посещение выставок, форумов и др.): регулярно 	<ul style="list-style-type: none"> ТМК приняла участие в заседаниях РСПП, СОСПП, АМРОС, ГМПР, Ассоциации «Русская Сталь», ФРТП Организовано участие в специализированных выставках в России
---	---	--	---

Средства массовой информации (СМИ)

<p>Компания ведет деятельность по повышению своей узнаваемости и осведомленности заинтересованных сторон о реализуемых ею проектах.</p> <p>Механизмы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Публикация новостей Компании Организация интервью Проведение пресс-конференций и пресс-туров на производственные площадки Комментарии по запросам СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> Информационная прозрачность, точность предоставляемых данных Ключевые актуальные проекты Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение интервью и пресс-конференций: по необходимости Подготовка пресс-релизов, статей, репортажей, комментариев: регулярно 	<ul style="list-style-type: none"> Опубликовано 256 пресс-релизов Опубликовано четыре выпуска корпоративного журнала YourTube Организовано более 10 пресс-туров на предприятия ТМК Еженедельно выходят новостные выпуски корпоративного телевидения ТМК на внешних и внутренних каналах (соцсети, онлайн-ресурсы и т. д.) В СМИ было опубликовано 16,5 тыс. материалов с упоминанием ТМК, из них — 5,3 тыс. публикаций с упоминанием ТМК в главной роли Регулярная публикация комментариев в СМИ по теме строительства полигона промышленных отходов на ПНТЗ
--	--	--	--

Соблюдение прав человека

[GRI 3-3](#)

ТМК ведет деятельность в соответствии с общепринятыми этическими стандартами, признает важность соблюдения фундаментальных прав человека и не приемлет никакой дискриминации — по полу, возрасту, национальности, религиозным убеждениям, социальному статусу и другим признакам. Компания стремится соблюдать права человека при взаимодействии со своими сотрудниками, партнерами, подрядчиками и прочими заинтересованными сторонами. В то же время ТМК ожидает от своих партнеров такого же ответственного и справедливого отношения к их сотрудникам.

[GRI 2-23](#) [СОКБ-56](#)

Приверженность Компании правам человека прежде всего базируется на положениях Конституции Российской Федерации, согласно которой человек, его права и свободы являются высшей ценностью. ТМК также руководствуется другими релевантными российскими и международными нормативными правовыми актами.

В ТМК действует горячая линия — инструмент для подачи обращений, с помощью которого любой человек может сообщить, среди прочего, о нарушении его прав. Все поступившие обращения рассматриваются профильными службами. В 2025 году по каналам горячей линии поступило шесть обращений по тематике прав человека, касающиеся кадровых вопросов и социальной политики. По итогам расследования одно сообщение о непредоставлении дополнительных дней отпуска донору было подтверждено. В результате донорский день был предоставлен, а с руководителем была проведена беседа.

Помимо горячей линии сотрудники могут обратиться лично к непосредственному руководителю или представителю HR-службы предприятия, которые помогут решить трудовой или этический конфликт.

Подробнее о каналах обратной связи — глава [«Деловая этика и противодействие коррупции»](#).



В 2021 году риски нарушения прав человека были включены в общий перечень рисков в области устойчивого развития Компании. ТМК ежегодно оценивает эти риски.

Ключевые документы в сфере прав человека

Международные

- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Конвенции МОТ № 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Российские

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП

Корпоративные

- Политика в области устойчивого развития
- Кодекс этики
- Политика по взаимодействию с контрагентами
- Политика в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных
- Политика корпоративного волонтерства
- Правила внутреннего трудового распорядка

Обязательства Компании в области соблюдения прав человека

Права человека	Обязательства Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны
Недопущение дискриминации; обеспечение многообразия и инклюзивности	<p>GRI 406-1 СОКБ-57</p> <p>Компания гарантирует своим сотрудникам равные возможности на протяжении всего их карьерного пути. ТМК не приемлет дискриминации по какому-либо признаку и стремится обеспечивать многообразие персонала.</p> <p>В соответствии с российским законодательством на предприятиях ТМК выделяются квоты на привлечение людей с инвалидностью. В 2025 году в Компании был трудоустроен 51 такой сотрудник.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники • Местные сообщества
Недопущение использования детского труда	<p>GRI 408-1</p> <p>ТМК строго соблюдает требования законодательства, не допускает использования детского труда на своих предприятиях и следит за исполнением данных требований подрядными организациями, работающими на предприятиях ТМК.</p> <p>В 2025 году в ТМК не выявлено ни одного случая использования детского труда.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники • Партнеры/поставщики
Недопущение использования принудительного и обязательного труда, исключение любых форм рабства	<p>GRI 409-1</p> <p>ТМК выступает против использования принудительного труда и любых форм рабства.</p> <p>В 2025 году на предприятиях Компании и у ключевых поставщиков не выявлены случаи использования такого труда.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники • Ключевые поставщики
Право на безопасные условия труда	<p>Компания заботится о здоровье и безопасности своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций, работающих на предприятиях ТМК. Для защиты их жизни и здоровья мы принимаем меры по снижению рисков производственного травматизма.</p> <p>Нашим сотрудникам также доступно добровольное медицинское страхование (ДМС), они участвуют в оздоровительных мероприятиях и проходят регулярные медосмотры.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники • Подрядчики
Право на благоприятные условия труда	<p>Мы уважаем права сотрудников на работу и отдых. В трудовых договорах закреплены положения о продолжительности рабочего дня и отпусков, а также условия оплаты сверхурочных часов работы.</p> <p>ТМК поддерживает конкурентный уровень вознаграждения и предоставляет сотрудникам широкий перечень социальных льгот и гарантий.</p> <p>Компания периодически проводит оценку удовлетворенности работников ключевыми аспектами трудовой деятельности (условиями труда, социального обеспечения и пр.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники
Права сотрудников на свободу профессиональных объединений и ассоциаций	<p>GRI 407-1</p> <p>Компания взаимодействует с профессиональными объединениями и ассоциациями, которые занимаются защитой трудовых прав работников и представляют их интересы. Профсоюзы действуют на большинстве предприятий Группы ТМК.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники

Права человека	Обязательства Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны
Право на неприкосновенность частной жизни, право на сохранение конфиденциальности персональных данных	<p>GRI 418-1</p> <p>ТМК уважает неприкосновенность частной жизни и уделяет особое внимание контролю и защите персональных данных сотрудников и партнеров в соответствии с требованиями законодательства. Соответствующие положения закреплены в Политике в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных, а контроль за соблюдением требований возложен на Комиссию по защите персональных данных.</p> <p>Без согласия сотрудников предприятия Группы ТМК не хранят их данные и оригиналы документов.</p> <p>Обработка данных осуществляется на принципах законности, справедливости и конфиденциальности.</p> <p>В 2025 году случаи нарушения конфиденциальности или неправомерной передачи персональных данных не зафиксированы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники • Клиенты, поставщики, подрядчики • Местные сообщества
Право на образование	<p>ТМК стремится повышать качество и доступность образования для своих сотрудников. В Компании действует собственный Корпоративный университет ТМК2U. Сотрудники регулярно участвуют во внутренних и внешних обучающих мероприятиях.</p> <p>Кроме того, ТМК ведет активную работу с молодежью, реализуя профориентационные мероприятия и взаимодействуя с вузами и ссузами в регионах присутствия. Студенты могут проходить стажировку на предприятиях Компании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники • Партнерские учебные заведения • Местные сообщества
Уважение прав местных сообществ	<p>СОКБ-50</p> <p>ТМК уважает права местных сообществ регионов присутствия и не допускает их нарушения. Компания регулярно проводит общественные слушания для выявления наиболее актуальных проблем и их оперативного решения, а также реализует мероприятия по повышению качества жизни местного населения.</p> <p>В ходе деятельности предприятий Группы ТМК не проводится переселение местных жителей и не затрагиваются права коренных малочисленных народов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Местные сообщества
Право на благоприятную окружающую среду	<p>ТМК признает права работников и местных сообществ на благоприятную окружающую среду и стремится свести к минимуму свое негативное воздействие на состояние экосистем. Предприятия ТМК регулярно оценивают влияние производственной деятельности на окружающую среду для выработки мер по минимизации такого воздействия.</p> <p>Кроме того, Компания занимается экологическим просвещением и привлекает сотрудников и жителей регионов присутствия к экологическим инициативам и акциям.</p> <p>В 2025 году на ПНТЗ проведены общественные слушания для обсуждения проекта строительства полигона промышленных отходов, по итогам которых проект был одобрен.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники • Партнеры в регионах присутствия • Местные сообщества



Корпоративное управление

04

класс AAA

в Антикоррупционном рейтинге
российского бизнеса РСПП

3

независимых директора
в Совете директоров

100 %

посещаемость заседаний
Совета директоров

56

Подход к управлению

57

Система корпоративного управления

64

Деловая этика и противодействие коррупции

Подход к управлению

Система корпоративного управления ТМК сформирована с учетом требований российского законодательства, правил листинга Московской биржи и принципов Кодекса корпоративного управления Банка России. Подход Компании к ответственному ведению бизнеса закреплён в Кодексе этики Группы ТМК.

Подробнее о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России — [Годовой отчет ТМК](#).
 Подробнее о других регулирующих документах — приложение [«Перечень ключевых документов в области устойчивого развития»](#).



Направления устойчивого развития ТМК

- Управление устойчивым развитием
- Деловая этика

Существенные темы

- Деловая этика и противодействие коррупции

Система корпоративного управления

GRI 2-9

Структура корпоративного управления и контроля ПАО «ТМК»⁷



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров — высший орган управления ТМК, деятельность которого регулируется Уставом и Положением об Общем собрании акционеров. Его полномочия включают, среди прочего, избрание членов Совета директоров, назначение внешнего аудитора, распределение прибыли и утверждение изменений в основные внутренние документы.

В отчетном году проведено одно годовое заседание и одно внеочередное заочное голосование Общего собрания акционеров.

Совет директоров

GRI 2-12

Совет директоров — коллегиальный орган управления ТМК, который отвечает за стратегическое развитие Компании, контролирует работу созданных при нем комитетов и назначает членов исполнительных органов — Правление и Генерального директора. Кроме того, Совет директоров занимает важное место в системе управления рисками, отвечая за принятие ключевых решений и утверждая внутренние нормативные документы в этой сфере.

Подробнее о системе управления рисками в Компании — [Годовой отчет ТМК](#).

GRI 2-9 GRI 2-10

Состав Совета директоров ежегодно определяется Общим собранием акционеров при условии опыта работы, профильного образования, способности выносить независимые суждения и безупречной репутации каждого кандидата. При выборе кандидатов не допускается дискриминация по какому-либо признаку, в том числе по полу и возрасту.

Порядок избрания кандидатов закреплен в Положении о Совете директоров. Для новых членов Совета директоров Компания организует встречи с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками. Это облегчает процесс адаптации новых членов Совета директоров и позволяет повысить их осведомленность о текущих и планируемых проектах ТМК.

В 2025 году состав Совета директоров не менялся, в него входили девять человек — трое независимых и шесть исполнительных директоров. Все члены Совета директоров — мужчины. Председатель Совета директоров является исполнительным директором, он обладает богатым опытом и глубоким пониманием бизнеса Компании, пользуется авторитетом среди членов органов управления и сотрудников Компании.

GRI 2-16 GRI 2-17

Совет директоров состоит из экспертов, обладающих компетенциями и опытом в различных областях, включая металлургию, экономику, финансы и социологию.

В 2025 году Общее собрание акционеров приняло решение о реорганизации ТМК в форме присоединения к нему восьми дочерних предприятий с целью повышения операционной эффективности, утвердило изменения в Устав, касающиеся количества объявленных акций, и приняло решение об увеличении уставного капитала путем размещения дополнительных акций.

Это позволяет им обмениваться практическими знаниями и принимать решения одновременно с учетом особенностей производственного процесса и рыночной конъюнктуры.

Кроме того, Совет директоров получает информацию о деятельности Группы ТМК от профильных подразделений, которые направляют ее в виде ежемесячных дайджестов, в том числе в области устойчивого развития, аналитических справок, отчетов и рассылок о чрезвычайных происшествиях, инцидентах и других критически важных событиях. При необходимости организуются встречи с руководителями подразделений и выезды на производственные площадки. В 2025 году было проведено одно выездное заседание Совета директоров в г. Волжский, повестка дня которого содержала, в том числе, вопрос о состоянии охраны труда и безопасности производства на предприятиях Группы ТМК.

Не реже одного раза в квартал проводятся заседания (или) заочные голосования Совета директоров, на которых рассматриваются основные вопросы деятельности Компании. Всего в 2025 году прошло восемь заседаний и 11 заочных голосований Совета директоров. Коэффициент их посещаемости составил 100 %.

GRI 2-18

Для повышения эффективности системы корпоративного управления ТМК ежегодно проводит внутреннюю оценку деятельности Совета директоров и каждые три года — внешнюю. Оценка за 2025 год проводилась методом анкетирования (самооценки) Корпоративным университетом ТМК2U. Всем членам Совета директоров предлагалось оценить соответствие 55 утверждений их мнению о работе Совета директоров по пятибалльной шкале. По итогам самооценки общая средняя оценка эффективности деятельности Совета директоров находится на достаточно высоком уровне и составила 4,78 балла. Деятельность Председателя Совета директоров оценена на наивысший балл.

GRI 2-9 СОКБ-48 СОКБ-49

Портрет Совета директоров в 2025 году⁸

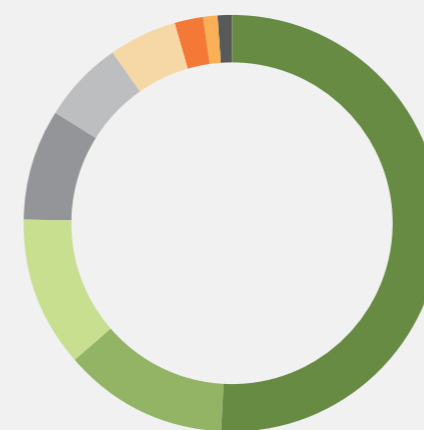
Количество членов



Статус	Исполнительные	6	●●●●●●
	Независимые	3	●●●
Пол	Мужчины	9	●●●●●●●●●
	Женщины	0	
Возраст	40–50 лет	1	●
	51–60 лет	1	●
	61–70 лет	5	●●●●●
	71–80 лет	2	●●
Средний возраст — 63 года			
Образование	Инженерно-техническое	3	●●●
	Экономическое	6	●●●●●●
	Социологическое	1	●
Длительность работы в Совете директоров	0–3 года	5	●●●●●
	4–6 лет	1	●
	Более 6 лет	3	●●●

GRI 2-12

Вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году



● 48	Корпоративное управление
● 12	Управление финансами, финансовая отчетность, бюджет
● 11	Финансовые сделки
● 8	Участие в других организациях
● 6	Стратегия
● 5	Управление устойчивым развитием
● 2	Управление персоналом
● 1	Промышленная безопасность
● 1	Экология
● 94	Всего вопросов

Комитеты Совета директоров

GRI 2-10 GRI 2-12

При Совете директоров ТМК действуют три комитета, каждый из которых отвечает за предварительное рассмотрение вопросов по основным направлениям деятельности Компании и подготовку рекомендаций. Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями, в которых обозначены основные задачи и функции комитетов и их членов.

корпоративной, продуктово-рыночной стратегий и Стратегии в области устойчивого развития. Ежегодно комитет изучает отчеты о ходе реализации Стратегии в области устойчивого развития и прогрессе в достижении ключевых показателей эффективности, установленных данным документом. Комитет также рассматривает отчеты об устойчивом развитии до их представления на Совете директоров.

Комитет по стратегии и устойчивому развитию определяет стратегические цели Компании, контролирует реализацию

Комитет по назначениям и вознаграждениям занимается формированием эффективной практики вознаграждения

GRI 2-12

Вопросы, рассмотренные комитетами Совета директоров в 2025 году

 Комитет по назначениям и вознаграждениям	 Комитет по стратегии и устойчивому развитию	 Комитет по аудиту
<ul style="list-style-type: none"> Организация работы при переходе на единую акцию Организационно-кадровые изменения Вознаграждение менеджеров Управление информационными технологиями Рассмотрение механизма ответственности за соблюдение правил безопасности Оценка Совета директоров 	<ul style="list-style-type: none"> Актуализация Стратегии в области устойчивого развития Рассмотрение отчета о реализации Стратегии в области устойчивого развития за 2024 год Оценка рыночного положения и рассмотрение Продуктово-рыночной стратегии Повышение эффективности работы Компании Рассмотрение бюджета ТМК и инвестиционной программы предприятий Цифровизация, роботизация и автоматизация процессов на предприятиях Анализ результатов научно-исследовательской деятельности Рассмотрение Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии за 2024 год 	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение годовой бухгалтерской отчетности и консолидированных финансовых результатов Оценка деятельности внешнего аудитора Рассмотрение отчета о деятельности Службы внутреннего аудита Обсуждение отчета о реализации рисков Рассмотрение итогов антикоррупционной работы и оценка эффективности антимонопольного комплаенса Оценка выполнения программы повышения операционной эффективности





























сотрудников, решением вопросов кадровой политики и курирует вопросы информационно-технологического управления корпоративными данными.

Комитет по аудиту помогает выстраивать контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, а также определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и ежегодно рассматривает отчеты о результатах ее функционирования.

Состав комитетов, включая их председателей, определяется Советом директоров в соответствии с функциями каждого комитета. В отчетном году должности председателей всех комитетов занимали независимые директора.

GRI 2-9

Структура комитетов Совета директоров в 2025 году

		Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по аудиту
Количество членов				
Статус	Исполнительные	1 	2 	0 
	Независимые	2 	2 	3 
Пол	Мужчины	3 	4 	3 
	Женщины	0 	0 	0 
Возраст	40–50 лет	0 	0 	1 
	51–60 лет	0 	0 	0 
	61–70 лет	2 	3 	1 
	71–80 лет	1 	1 	1 
Образование	Инженерно-техническое	1 	2 	1 
	Экономическое	3 	3 	2 
	Социологическое	0 	0 	1 



Совет директоров ТМК работает с момента учреждения Компании — с 2001 года. При Совете директоров постоянно действуют три профильных комитета. В 2021 году Комитет по стратегическому развитию Совета директоров ТМК преобразован в Комитет по стратегии и устойчивому развитию. Данный комитет возглавляет независимый директор.

Правление и Генеральный директор

Правление и Генеральный директор — исполнительные органы, которые руководят текущей деятельностью Компании, включая управление рисками и развитие культуры риск-менеджмента, а также отвечают за исполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Деятельность Правления и Генерального директора регулируется Уставом и Положением о Правлении.

Совет директоров ежегодно избирает Генерального директора, который также является Председателем Правления. Состав Правления формируется Советом директоров с учетом рекомендаций Генерального директора. В 2025 году Генеральный директор не менялся, а состав Правления увеличился с девяти до 10 человек.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита проводит проверки на предприятиях Компании и отвечает за оценку эффективности корпоративного управления, систем внутреннего контроля и управления рисками. Работа Службы регламентируется соответствующим Положением и Политикой в области внутреннего аудита, которые были актуализированы в 2025 году в связи с изменениями международных основ профессиональной практики. В обновленных документах также учтены рекомендации Банка России в области внутреннего аудита, системы внутреннего контроля и управления рисками и новый национальный стандарт «Руководящие указания по организации внутреннего аудита».

ность внутреннего аудита. Комитет по аудиту рассматривает риск-ориентированный план внутреннего аудита, а Совет директоров его утверждает.

В отчетном году Служба внутреннего аудита провела проверки производственных, коммерческих и общекорпоративных процессов в подразделениях Компании и на ее предприятиях. Планы корректирующих мероприятий, составленные по итогам проверок, находятся на регулярном контроле Службы. Результаты деятельности Службы рассматриваются на заседаниях Комитета по аудиту и Совета директоров.

Служба функционально подчиняется Комитету по аудиту Совета директоров, а административно — Генеральному директору, что обеспечивает независимость и объектив-

Политика вознаграждения

GRI 2-19 GRI 2-20

Вопросы вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ТМК регламентируются законодательством Российской Федерации, положением о Совете директоров, политикой вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров, типовым договором с членом Совета директоров, одобряемым Собранием акционеров по представлению Совета директоров.

Размер вознаграждения и размер подлежащих компенсации расходов предварительно определяются решением Совета директоров с учетом рекомендаций Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

Положения о вознаграждении членов Правления и Генерального директора закреплены в Политике в области оплаты труда ключевого управленческого персонала ПАО «ТМК». Вознаграждение исполнительных органов включает фиксированную и переменную части. Величина переменной части зависит от выполнения КПЭ.

Вознаграждение директора может включать фиксированную часть, дополнительное вознаграждение за выполнение функций председателя Совета директоров или комитета, членов комитетов и компенсацию расходов.

GRI 2-9

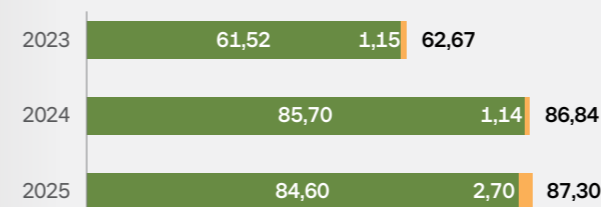
Портрет Правления в 2025 году⁹

Количество членов



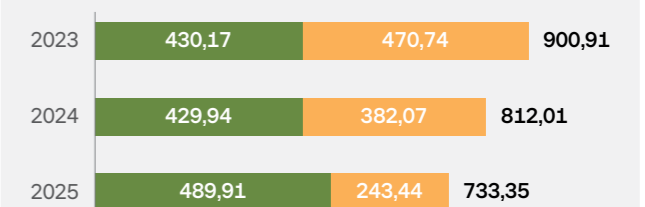
Пол	Мужчины	8
	Женщины	2
Возраст	40–50 лет	5
	51–60 лет	3
	61–70 лет	2
Средний возраст — 51 год		
Образование	Инженерно-техническое	5
	Экономическое	6
	Юридическое	1
	Военно-специальное	1
Длительность работы в Правлении	0–3 года	5
	4–6 лет	1
	Более 6 лет	4

Расходы, связанные с деятельностью членов Совета директоров, млн руб.



- Вознаграждение за работу в Совете директоров и Комитетах Совета директоров
- Компенсация расходов

Вознаграждение членов Правления, включая Генерального директора, млн руб.



- Зарплата
- Премии

Деловая этика и противодействие коррупции

GRI 3-3

Соблюдение антикоррупционного законодательства и добросовестная деятельность лежат в основе корпоративного управления ТМК. Ключевые принципы ответственного ведения бизнеса закреплены в Кодексе этики, действие которого распространяется на все предприятия и всех сотрудников Группы ТМК. Для регулирования вопросов в области деловой этики на стратегическом и операционном уровнях в Компании выстроена комплаенс-система в непосредственном подчинении Генеральному директору.

Система комплаенса



Антикоррупционная деятельность

GRI 3-3

ТМК принимает все необходимые меры для предотвращения нарушений антикоррупционного законодательства. Цели, задачи и принципы по предупреждению и противодействию коррупции закреплены в Антикоррупционной политике Компании. Соблюдение ее положений является обязанностью всех без исключения сотрудников ТМК.

От наших бизнес-партнеров мы также ожидаем соблюдения норм деловой этики и добросовестной конкуренции. Соответствующие антикоррупционные оговорки включены во все типовые договоры и прописаны в Политике по взаимодействию с контрагентами, ознакомление с которой обязательно при регистрации на электронной торговой площадке ТМК. Кроме того, как участник Антикоррупционной хартии российского бизнеса Компания способствует продвижению принципов деловой этики и ответственного ведения бизнеса.

GRI 205-1

За управление рисками в области комплаенса в Компании отвечает Дирекция по комплаенс-менеджменту. Она ежегодно оценивает эти риски и составляет их карту, включая коррупционные риски, а также проводит ежеквартальный мониторинг их реализации. В ТМК также действует Комитет по регулированию комплаенс-рисков на уровне Корпоративного центра ПАО «ТМК», а на предприятиях — подкомитеты, которые ежегодно отслеживают и оценивают такие риски. В 2025 году ежегодная оценка проведена на 100 % предприятий — коррупционные риски не выявлены.

GRI 205-3

В отчетном году не установлено подтвержденных случаев коррупции в отношении ТМК, а также случаев привлечения Компании, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

GRI 2-15

Управление конфликтом интересов — важная составляющая действующей в Компании системы противодействия коррупции. Ее функционирование регламентируется соответствующим положением, в котором закреплены обязанности работников по декларированию и урегулированию конфликта интересов. Мы ожидаем ответственного отношения к этим обязанностям как со стороны высшего руководства, так и со стороны каждого сотрудника.

За рассмотрение ситуаций, связанных с конфликтом интересов, отвечают Комитет по регулированию комплаенс-рисков при Генеральном директоре и соответствующие подкомитеты на предприятиях. В 2025 году были рассмотрены 19 потенциальных случаев конфликта интересов, из них в пяти ситуациях признан реальный конфликт интересов. В итоге они успешно урегулированы.



В 2011 году в ТМК учрежден Комитет по регулированию комплаенс-рисков, а формирование комплексной комплаенс-системы завершилось в 2021 году, когда в Компании была создана Дирекция по комплаенс-менеджменту.

Награды

В 2025 году ТМК в пятый раз подряд вошла в число компаний с очень высоким уровнем противодействия коррупции — ей был присвоен класс AAA в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса РСПП.

Обучение и повышение осведомленности

GRI 205-2

Мы регулярно информируем сотрудников об обновлениях антикоррупционного законодательства и внутренних норм деловой этики. Соответствующие информационные материалы размещаются на корпоративных ресурсах, а в 2025 году дополнительно запущен мини-тест на знание основ антикоррупционного поведения, который за месяц, когда он был доступен на корпоративном портале, прошли 1 430 сотрудников.

Помимо этого, Компания организует тематическое обучение для всех сотрудников, а также разрабатывает более углубленные программы для высшего руководства. В настоящий момент сотрудникам Компании доступны 11 специализированных курсов в электронном формате, а также очные обучающие мероприятия. Дополнительно в отчетном году было организовано обучение по теме урегулирования конфликта интересов, которое прошли 96 топ-менеджеров ТМК.

В 2019 году в ТМК был утвержден Кодекс этики, который распространяется на всех сотрудников. Кодекс определяет, как правильно и честно вести и развивать наш бизнес, каждый день добросовестно выполнять работу, проявлять уважение к коллегам, партнерам и клиентам. Ознакомление с положениями Кодекса этики является обязательным при трудоустройстве в Компанию.

GRI 205-2

Количество сотрудников, прошедших обучение в области этики и комплаенса, в разбивке по темам курсов, человек



Антимонопольная политика

GRI 3-3

ТМК строит деятельность на принципах добросовестной конкуренции и транслирует этот подход всем контрагентам. В Компании сформирована многоуровневая система антимонопольного комплаенса, в работу которой вовлечены высшее руководство и сотрудники всех предприятий Группы ТМК.

Работу системы регулируют следующие основные документы: Политика по антимонопольному комплаенсу, Положение об управлении антимонопольными рисками и Торгово-сбытовая политика. В 2025 году мы актуализировали эти документы, чтобы обеспечить соответствие нашей деятельности требованиям Федеральной антимонопольной службы России и Департамента антимонопольного регулирования Евразийской экономической комиссии.

ТМК ежегодно оценивает эффективность и достаточность системы антимонопольного комплаенса. В отчетном году она признана удовлетворительной по всем параметрам.

GRI 205-2

Мы регулярно проводим обучение для сотрудников по актуальным практическим вопросам антимонопольного комплаенса. Так, в 2025 году запущен электронный курс «Соблюдение законодательства при участии в государственных закупках». Все сотрудники — владельцы антимонопольных рисков коммерческого, экономического блоков, отдела по взаимодействию с органами власти и PR-специалисты — прошли обучение.

GRI 206-1

В 2025 году в отношении Группы ТМК не проводились судебные разбирательства, связанные с нарушениями антимонопольного законодательства, что свидетельствует об эффективности принимаемых Компанией мер.

Горячая линия

GRI 2-25 GRI 2-26 GRI 3-3

В ТМК действует горячая линия, предназначенная для приема обращений по широкому кругу вопросов, связанных с деятельностью Компании. Она доступна как для внутренних, так и для внешних заинтересованных сторон. Все обращения рассматриваются Комитетом по регулированию комплаенс-рисков или руководителями ответственных подразделений в конфиденциальном порядке.

При необходимости мы проводим внутренние расследования по полученным обращениям, разрабатываем корректирующие мероприятия, а по подтвержденным случаям принимаем меры дисциплинарного воздействия по отношению к нарушителям.

В ТМК доступно несколько каналов для обращения на горячую линию, наиболее часто используемые из них — электронная почта и телефон.

Работа с обращениями на СинТЗ

На СинТЗ действует Подкомитет по регулированию комплаенс-рисков. Сотрудники предприятия могут обратиться напрямую в Подкомитет и сообщить о предполагаемых случаях коррупции, мошенничества, противоправных действиях. Все поступившие сообщения и принятые по итогам расследований решения фиксируются в журнале регистрации сообщений. В 2025 году поступило 9 сообщений, три из которых были подтверждены.

Контакты горячей линии

Телефон доверия
8 800 700-80-72 (круглосуточно, бесплатно, из любой точки страны)

Почтовый адрес
101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а, Комитет по регулированию комплаенс-рисков

Электронная почта
8072@tmk-group.com (с любого почтового ящика)

Подкомитеты
Обращение напрямую в подкомитеты на предприятиях



Ответственная цепочка поставок

05

98 %

доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок

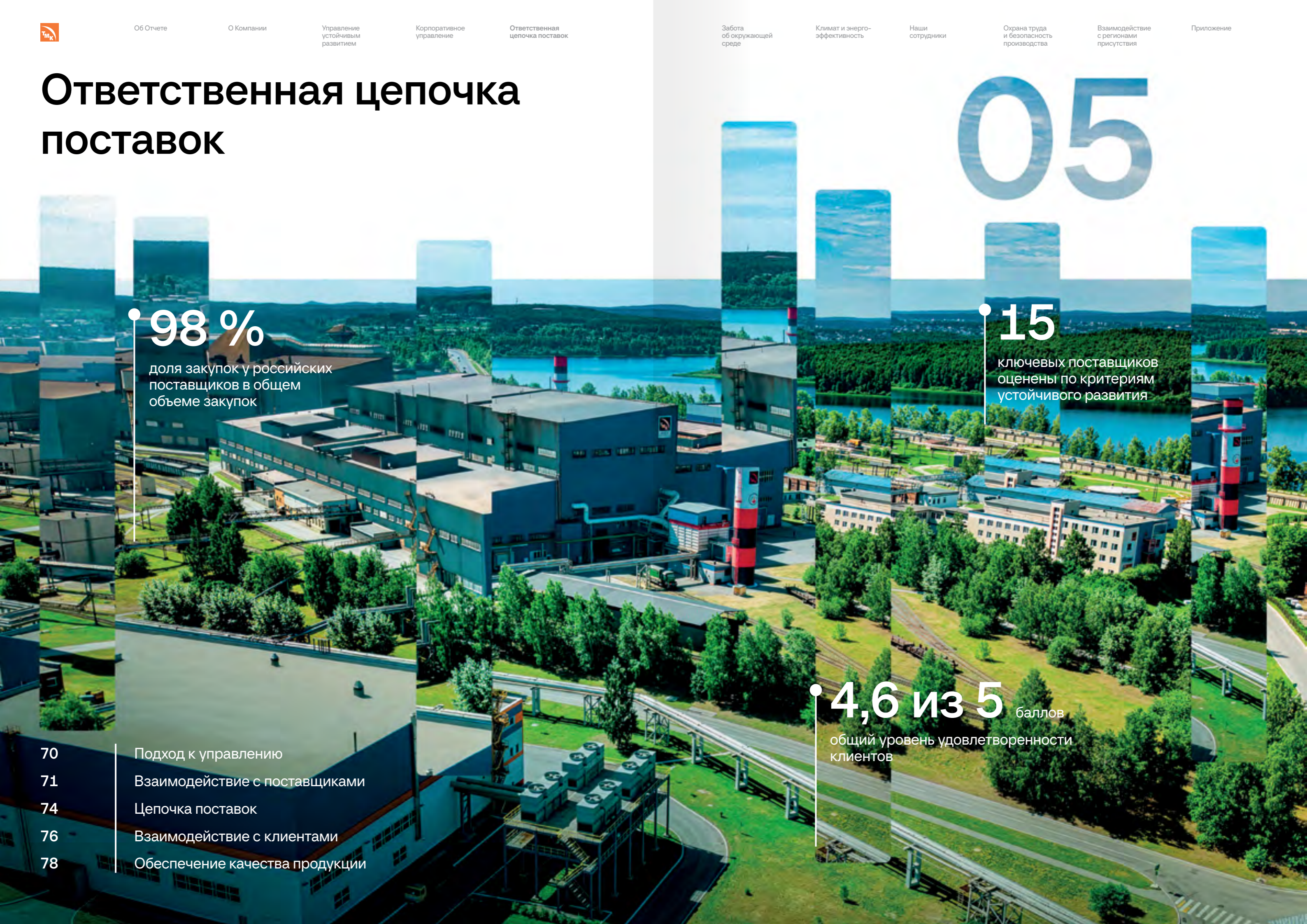
15

ключевых поставщиков оценены по критериям устойчивого развития

4,6 из 5 баллов

общий уровень удовлетворенности клиентов

- 70 | Подход к управлению
- 71 | Взаимодействие с поставщиками
- 74 | Цепочка поставок
- 76 | Взаимодействие с клиентами
- 78 | Обеспечение качества продукции



Подход к управлению

GRI 3-3

ТМК придерживается принципов ответственного ведения бизнеса при управлении цепочкой поставок, которая включает как взаимодействие с поставщиками и клиентами, так и совместную работу заводов и Корпоративного центра ТМК. Деятельность в этом направлении регулируется рядом внутренних документов — стандартами, положениями, регламентами.

Подробнее о документах в области взаимоотношений с контрагентами и клиентами, а также в части обеспечения качества продукции — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

Структура управления цепочкой поставок



В 2022 году принята Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами, которая содержит рекомендации по соблюдению норм деловой этики, правил и требований охраны труда, а также экологической безопасности. Ознакомление с Политикой обязательно для всех контрагентов Компании.



Направления устойчивого развития ТМК

- Управление устойчивым развитием

Существенные темы

- Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции
- Устойчивая цепочка поставок

ЦУР ООН



Взаимодействие с поставщиками

Подход к выбору поставщиков

GRI 3-3

Мы поддерживаем открытые и прозрачные деловые отношения со всеми контрагентами, стремимся к взаимовыгодному сотрудничеству, а также отдаем предпочтение многолетним контрактам и прямым закупкам.

В ТМК выстроена двухуровневая система закупок: службы Директора по закупкам отвечают за централизованное снабжение наиболее дорогостоящим оборудованием и материалами, а подразделения на заводах — за закупку прочих товаров напрямую у поставщиков. С 2025 года в зону ответственности централизованного снабжения перешли закупки премиального инструмента от ТМК-Премиум Сервис.

Сотрудники закупочных подразделений оценивают всех действующих и новых поставщиков по критериям, закрепленным во внутренних документах. Отдельные категории контрагентов, поставляющих продукцию из утвержденного перечня, проходят дополнительную проверку квалификации со стороны РусНИТИ. Для этого организуются выездные проверки и аудит систем менеджмента качества, по итогам которых формируется рейтинг поставщиков ТМК.

Оценка в области устойчивого развития

GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1

Ежегодно мы проводим добровольную оценку ключевых поставщиков¹⁰ по критериям устойчивого развития. В 2025 году Компания обновила методiku оценки, добавив актуальные показатели, — теперь анкета состоит из 48 индикаторов, которые распределены по шести блокам:

- корпоративное управление и управление устойчивым развитием;
- экологические аспекты;
- климатические аспекты, энергоэффективность;
- внутренняя социальная политика;
- охрана труда и здоровья, промышленная безопасность;
- внешняя социальная политика, развитие регионов присутствия.

Всего в анкетировании в отчетном году приняли участие 15 из 18 ключевых поставщиков ТМК. По итогам оценки большинство из них продемонстрировали средний или высокий уровень развития практик в области устойчивого развития. Результаты только одной компании оказались ниже среднего уровня.

Развитие системы закупок

Мы совершенствуем подход к организации закупок по разным видам продукции в зависимости от потребностей производства. Например, использование консигнационной схемы¹¹ хранения продукции позволяет снизить риски прерывания производства, а регулирование отгрузок — контролировать запасы материалов.

В 2025 году для повышения прозрачности закупочных процедур в отношении горюче-смазочных материалов ТМК начала переход на систему «Честный знак», которая позволяет отслеживать жизненный цикл продукции с момента производства до фактической поставки. В отчетном году специалисты Компании принимали участие в отраслевых конференциях, где обсуждали актуальные вопросы внедрения системы.



С 2023 года ТМК ежегодно оценивает ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития по собственной методике.


Анализ анкет провели специалисты Компании, обладающие экспертизой и компетенциями в области устойчивого развития. Мы исходили из того, что анкеты заполнены добросовестно и без искажения фактов, однако в отдельных случаях выборочно проверяли информацию по открытым источникам.

ТМК также проходит подобные проверки, организуемые контрагентами. В частности, в отчетном году мы во второй раз прошли сертификацию крупного клиента нефтегазового сектора и сохранили высшую ESG-категорию.

Помимо этого, работа по диверсификации поставщиков позволяет обеспечить бесперебойность поставок. В 2025 году ТМК продолжила сотрудничество с российскими и зарубежными ломозаготовительными предприятиями с целью закупки ключевых сырьевых материалов. Предприятия Компании взаимодействуют с отечественными производителями для подбора аналогов и испытания материалов и комплектующих на соответствие техническим требованиям.

Приложенные усилия помогли нам добиться существенных результатов импортозамещения на заводах, в том числе снизили долю безальтернативных поставок. Например, в 2025 году в нефтесервисном дивизионе почти все материалы покрытий были заменены на отечественные, а ВТЗ полностью перешел на использование проволоки российского производства. Кроме того, такая работа позволяет сокращать расходы на закупки. Так, на предприятиях магистрально-машиностроительного дивизиона экономия по отдельным позициям достигла 30 %, а на ПНТЗ экономический эффект составил более 1,5 млн рублей.

Для повышения надежности поставок мы также развиваем систему категорийного менеджмента, которая ежегодно дополняется стратегиями по отдельным видам материалов. Важными составляющими категорийного менеджмента являются унификация требований, введение единых стандартов для продукции и проведение централизованных тендеров через электронную торговую площадку.



С 2017 года в ТМК функционирует электронная торговая площадка (ЭТП), которая повышает прозрачность закупочных процедур, позволяет автоматизировать рутинные операции и дает возможность расширенной аналитики. ЭТП используется как для централизованных, так и для самостоятельных закупок.

Другие цифровые инструменты — электронный документооборот (ЭДО), автоматизированная отчетность — помогают оптимизировать рутинные процессы и повысить скорость обработки заявок. В 2025 году Компания продолжила развивать внутригрупповой ЭДО, который позволяет оперативно подписывать договорные документы между заводами. К концу года в контур ЭДО вошли ТМК-КПВ и ТМК-ИНОКС.

Кроме того, ТМК расширила перечень документов, которые проходят через ЭДО при взаимодействии с поставщиками. В частности, в обновленный перечень вошли первичная документация и договорные документы. В 2025 году доля поставщиков, осуществляющих работу в ЭДО по этим направлениям, составила 66 %.

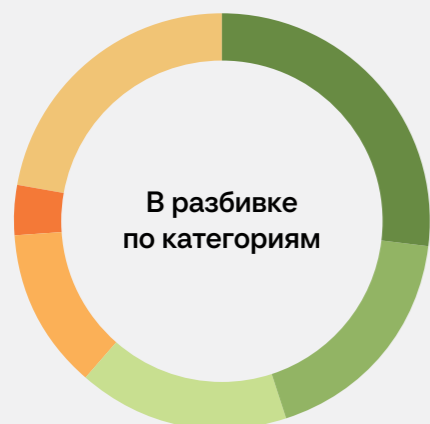
Результаты закупочной деятельности

Больше половины объема закупок в 2025 году составляли металлический лом, ферросплавы и рулоны, которые являются основным сырьем для производства продукции ТМК. В сравнении с 2024 годом в структуре закупок произошли изменения, в частности, снизилась доля закупок металлолома, что связано со снижением загрузки предприятий.

GRI 204-1 СОКБ-65 СОКБ-66

Для обеспечения стабильности поставок основного сырья мы отдаем предпочтение российским поставщикам, а также организуем межзаводскую кооперацию по обмену запасами. В 2025 году доля закупок у отечественных поставщиков составила 98 %¹².

Структура закупок, %



В разбивке по категориям

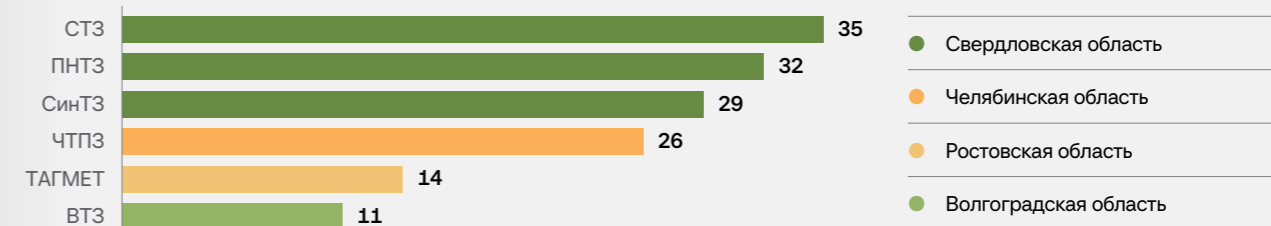
- 27 Металлолом
- 18 Ферросплавы
- 15 Рулон
- 14 Лист
- 4 Трубная заготовка
- 22 Прочее



Кроме того, в процессе оптимизации цепочки поставок наши заводы расширяют взаимодействие с местными поставщиками, в том числе с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП). Под местными постав-

щиками ТМК подразумевает поставщиков в регионах присутствия (деятельности) подразделений Компании. В отчетном году доля закупок у местных поставщиков в среднем составила 24 %¹³, а у МСП — 10 %.

Доля закупок у местных поставщиков (по количеству поставщиков), %¹⁴



Заводы ведут активную работу по поиску необходимых для производства материалов и услуг среди местных поставщиков. Так, ТМК Стальные Технологии заключила договор об услугах по нанесению антикоррозийного покрытия с местной подрядной организацией после того, как она прошла аккредитацию в РусНИТИ. Это позволило сократить время предоставления услуги и обеспечить высокое качество работ. ЧТПЗ впервые закупил калибры для стана холодного проката труб у местного производителя. Таким образом завод снизил затраты на логистику, а также получил возможность выезда на место производства и сопровождения заказа. Нефтесервисный дивизион тесно взаимодействует с субъектами МСП, которые являются его основными поставщиками. Расширение участия МСП в закупках повышает уровень конкуренции и улучшает условия поставок для Компании.

СинТЗ



Поддержка местных поставщиков

СинТЗ является одним из лидеров среди предприятий ТМК по закупкам у местных производителей: предприятия Свердловской области составляют треть всех поставщиков завода. СинТЗ также развивает взаимодействие с субъектами МСП, в частности, закупает у них полиэтилен и деревянную тару для упаковки продукции.

GRI 2-6

Цепочка поставок

Поставщики

Стальной лом

Ломозаготовительные предприятия

Ферросплавы и легирующие элементы

- Заводы ферросплавов, металлургические заводы
- Коммерческие предприятия и индивидуальные предприниматели (в т. ч. посредники)

Электроэнергия, газ, вода

- Электросети
- Региональные газовые сети
- Водоканалы

Оборудование и запчасти, прочие ТМЦ

- Машиностроительные предприятия
- Коммерческие предприятия и индивидуальные предприниматели (в т. ч. посредники)

Листовой и рулонный прокат, трубная заготовка

Металлургические заводы

Перевозчики

Перевозчики

Внутренние цепочки

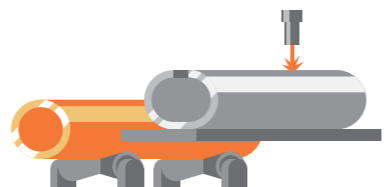
ЭСЦ заводов ТМК



Трубная заготовка



ТПЦ и ТЭСЦ заводов ТМК



Прочие производства ТМК



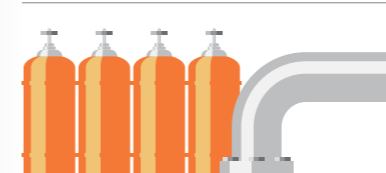
Товарная непрерывнолитая заготовка



Сварные и бесшовные трубы



Баллоны, продукция нефтесервисного и магистрально-машиностроительного дивизионов



Перевозчики

Получатели

Конечные потребители

- Нефтегазовые компании, предприятия машиностроения, энергетики, химии и нефтепереработки, строительного сектора и ЖКХ, горно-металлургические компании, предприятия прочих отраслей промышленности
- Госкомпании
- Физлица

Торгово-посреднические предприятия

- Коммерческие предприятия (в т. ч. металлоторговые предприятия)
- Индивидуальные предприниматели

Перевозчики

- Госкомпании (РЖД – ж/д транспорт)
- Коммерческие предприятия и ИП (автотранспорт, речной и морской транспорт)

Взаимодействие с клиентами

GRI 3-3

ТМК выстраивает долгосрочные партнерские отношения с клиентами, отталкиваясь от их потребностей и задач. Мы адаптируем свою деятельность с учетом текущих реалий, перенастраиваем бизнес-модель и трансформируем систему управления, чтобы своевременно отвечать на вызовы рынка.

В последние годы Компания особое внимание уделяет высокотехнологичным проектам, развитию инженеринговых и научно-технических компетенций, расширению сервисного сопровождения и диверсификации продуктовой линейки.

В 2025 году в структуре управления взаимодействием с клиентами и вопросами качества продукции ТМК произошли изменения: была введена должность заместителя Генерального директора по качеству, в подчинение которого передана Служба корпоративной системы менеджмента. Под его руководством также находятся Дирекции по техническому контролю и по взаимодействию с потребителями и Направление организации и проведения независимой инспекции.

В отчетном году Торговый дом «ТМК» реализовал ряд важных инициатив по улучшению качества взаимодействия с клиентами. Для того чтобы стандартизировать ключевые бизнес-процессы, включая процесс продаж, Компания внедрила систему менеджмента качества (СМК). СМК успешно прошла аудит на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015, по итогам которого были документально закреплены нормативы по срокам предоставления ответов клиентам, формированию коммерческих предложений, спецификаций и иной сопроводительной документации. Это позволило повысить скорость и прозрачность получения обратной связи от клиентов.

Работа с обратной связью

Мы стараемся оперативно реагировать на запросы заказчиков относительно качества продукции и клиентского опыта. Например, по просьбе ряда контрагентов была доработана форма коммерческого предложения в системе 1С. Теперь она включает возможность фиксировать дополнительные договоренности в виде комментариев, а также содержит расчет итоговой стоимости поставки.

Помимо традиционных каналов взаимодействия с клиентами (телефон, электронная почта и личные встречи), ТМК развивает цифровые инструменты, которые позволяют оперативно реагировать на обратную связь. Так, в Компании доступен чат в мессенджере, в котором вопросы решаются в режиме реального времени, а для удаленного заключения договоров и резервирования товаров используется торговая площадка eTrade. В 2025 году мы обновили ее дизайн, обеспечив простоту и удобство использования, а в будущем через нее можно будет оформлять заявки на возврат денежных средств и организацию погрузочных работ.

Основной площадкой для прямого взаимодействия с клиентами в 2025 году оставалась международная выставка «Металл-Экспо», в ходе которой Торговый дом «ТМК» провел около 90 встреч с представителями ключевых клиентов, в том числе с участием топ-менеджмента. Кроме того, мы продолжили взаимодействие с техническими службами заказчиков, в частности, в рамках отраслевых и научных конференций, совещаний и тематических выставок.

GRI 403-7

ТМК обеспечивает не только высокое качество продукции, но и ее безопасность для клиентов. Так, при проектировании трубных колонн мы выбираем технические решения, которые соответствуют условиям эксплуатации, а на этапе спуска труб в скважины проводим технологический надзор. Для информирования клиентов Компания разрабатывает руководства по эксплуатации и организует семинары по работе с продукцией.

Каналы взаимодействия с клиентами

Единый номер телефона

- Оперативная связь по вопросам качества продукции

Очные встречи в рамках клиентских дней

- Продвижение продукции
- Обмен опытом и обсуждение лучших практик
- Заключение новых контрактов

Чат в мессенджере «Поддержка клиентов ТМК»

- Консультации по наличию трубной продукции, стоимости и заводам-производителям
- Запрос контактов менеджера и информации о времени работы складов, их расположении
- Переход в интернет-магазин
- Оценка взаимодействия с менеджером

Электронная почта

- Оперативная связь по вопросам качества продукции

Интернет-магазин ТМК eTrade

- Консультации по наличию трубной продукции, стоимости и заводам-производителям
- Запрос контактов менеджера и информации о времени работы складов
- Доступ к сервису онлайн-консультаций
- Каталог продукции с указанием наличия на складах
- Заключение оферты и формирование счета
- Формирование актов сверок
- Доступ к отгрузочным документам в личном кабинете
- Ознакомление с лицензиями, сертификатами и характеристиками продукции

Оценка удовлетворенности клиентов

В 2025 году Группа ТМК провела ежегодную оценку общей удовлетворенности клиентов. В анкетировании приняли участие 305 контрагентов¹⁵, которые оценивали ассортимент и качество продукции, сроки поставок, сервис и цены. Общая удовлетворенность составила 4,6 балла из 5, что на 0,1 балла выше показателя прошлого года. При этом клиенты отметили улучшение сервиса (с 4,2 до 4,6 балла) и обозначили приоритетные направления развития — сокращение сроков изготовления и поставки продукции.

Кроме того, Торговый дом «ТМК» провел опрос, результаты которого показали, что удовлетворенность клиентов выросла на два процентных пункта относительно 2024 года

и составила 87%. Лояльность и вероятность повторной покупки также выросли, что подтверждает эффективность мероприятий Компании по улучшению клиентского опыта.

Компания регулярно проводит обучение для сотрудников, работающих с клиентами. В отчетном году курс «Управление вовлеченностью сотрудника», в котором рассматриваются вопросы клиентоориентированности, прошли 480 человек, а с момента его создания — более 5,8 тысячи человек.

Обеспечение качества продукции

GRI 3-3

В ТМК действует Корпоративная система менеджмента (КСМ), благодаря которой Компания поддерживает высокое качество продукции согласно стандартам, успешно проходит соответствующую сертификацию и выполняет требования заказчиков.

Кроме того, ТМК непрерывно повышает прозрачность процессов и внедряет цифровой контроль качества продукции на каждом этапе производственной цепочки.

В результате структурных изменений, произошедших в Компании в 2025 году, были централизованы процессы КСМ. Эта мера направлена на оптимизацию планирования в рамках системы. Кроме того, было актуализировано Руководство КСМ, которое наряду с Политикой в области качества определяет механизмы реализации стратегических приоритетов Компании в области качества.

КСМ сформирована с учетом требований международного стандарта ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества»¹⁶. Предприятия ежегодно проводят внутренние аудиты системы, чтобы подтвердить результативность функционирования КСМ и определить области для улучшения. В 2025 году ТМК начала применять автоматизированный модуль «Аудиты», который позволяет оптимизировать процесс управления аудитами и обеспечить контроль мер по их результатам. Инструменты автоматизации также стали применяться для управления рисками и формирования нормативной документации на продукцию, что позволило значительно сократить временные ресурсы на выполнение задач.

Контроль качества

В рамках КСМ на предприятиях Компании внедрена система технического контроля и действует Стратегия развития корпоративной системы неразрушающего контроля на 2024–2027 годы. В соответствии со Стратегией в процессе контроля применяется оборудование для ультразвуковой, вихретоковой¹⁷ и рентгенотелевизионной диагностики, а также используются технологии на базе искусственного интеллекта.

Заводы ТМК постоянно совершенствуют методы неразрушающего контроля, модернизируют имеющееся оборудо-

вание и устанавливают новое. Например, ТМК Трубный сервис дооснастил имеющееся оборудование модулем контроля толщины стенки, что позволит автоматически проводить замеры на всей поверхности трубы. На СТЗ введен в эксплуатацию участок неразрушающего контроля по магнитоиндукционному и ультразвуковому контролю труб. Кроме того, установлена система ультразвукового контроля на фазированных решетках¹⁸. На ВТЗ завершены работы по вводу в эксплуатацию оборудования для автоматизированного ультразвукового и вихретокового контроля труб из нержавеющей стали.

Развитие культуры качества

Постоянное совершенствование качества продукции является одним из стратегических приоритетов Группы ТМК. Мы ежегодно актуализируем цели КСМ. В отчетном году Компания поставила 13 целей, направленных на повышение качества продукции и уровня удовлетворенности потребителей.

Из года в год нам удается достигать поставленных целей благодаря комплексу мер, включающих как улучшение технологических процессов, так и развитие и укрепление

корпоративной культуры. ТМК проводит мероприятия, мотивирующие сотрудников придерживаться высоких стандартов качества в работе, в том числе специальное обучение, регулярный обмен опытом и корпоративные состязания.

В 2025 году в корпоративном конкурсе «Лидер качества» приняли участие 11 предприятий. В рамках «Недели качества» на заводах состоялись обходы цехов, встречи с сотрудниками, профильные совещания, награждения победителей тематических конкурсов и другие мероприятия.

Цифровые инициативы для контроля качества

Электронные сертификаты качества

Для проверки подлинности в блокчейн-реестре доступна информация о номере и дате выпуска сертификата, заводе-производителе и названии продукта.

- ✓ Применяется на ВТЗ, ТАГМЕТе, СТЗ, СинТЗ, ЧТПЗ, ПНТЗ, ОМЗ, ТМК-НГС Нижневартовск, Предприятию «Трубопласт»

Голосовая фиксация результатов контроля

Результаты контроля отдельных параметров труб и муфт фиксируются в цифровом формате.

- ✓ Применяется на ВТЗ, ТАГМЕТе

Система маркировки продукции

Система состоит из комплекса нанесения лазерной маркировки и системы ее распознавания, что позволяет автоматизировать сквозную прослеживаемость продукции.

- ✓ Применяется на ВТЗ

Поточный подсчет труб

Осуществляет поштучную идентификацию труб в карманах и автоматически определяет их количество.

- ✓ Применяется на СТЗ

На ВТЗ для сотрудников были организованы сессии по претензионной работе, входному контролю, работе установок неразрушающего контроля и действующей на заводе системе менеджмента качества. На ПНТЗ прошли цеховые совещания, участники которых рассмотрели итоги работы по качеству с начала года и поставили новые задачи. Особое внимание уделялось проверке соблюдения технологии и сохранности готовой трубной продукции. В программу мероприятий «Недели качества» на СТЗ вошел День открытых дверей для сменных мастеров и флешмоб «Поддай идею по качеству». Помимо внутренних мероприятий, СТЗ провел межзаводскую встречу, во время которой специалисты СТЗ, ПНТЗ и СинТЗ смогли поделиться друг с другом лучшими практиками в области обеспечения качества продукции. Предприятия ТАГМЕТ и ЧТПЗ организовали информационную кампанию на корпоративных ресурсах и в социальных сетях, провели тематическую викторину на корпоративном портале и подготовили публикации с участием руководства, курирующего вопросы качества.

Обучение в области качества

Для повышения квалификации и проверки знаний сотрудников в области качества Компания проводит регулярное обучение и аттестацию. В отчетном году обучение по требованиям КСМ, методам неразрушающего контроля и работе в автоматизированных системах прошли 983 человека. Дополнительно был разработан специальный электронный курс «Визуальный и измерительный метод контроля», который доступен для сотрудников на платформе SOTA2U.

Кроме того, для отработки практических навыков ТМК использует тренажеры на базе технологий виртуальной реальности. В 2025 году в Компании начали использовать тренажер по обучению ручной ультразвуковой толщинометрии, на котором обучающиеся отрабатывают практические навыки, включая настройку приборов и проведение контроля толщины стенки труб, отводов и тройников.



С 2022 года в ТМК проходит ежегодная корпоративная «Неделя качества» в рамках конкурса «Лидер качества». В мероприятии принимают участие руководители и сотрудники подразделений ТМК, представители Роскачества, организаций по стандартизации и компаний-партнеров. По результатам мероприятия объявляется победитель конкурса, который награждается кубком.



На страже качества

На СинТЗ в рамках «Недели качества» наградили лучших сотрудников отдела технического контроля со стажем более 20 лет, а также поощрили активных участников интеллектуальных игр, посвященных профильной теме качества продукции.



Забота об окружающей среде

06

0 экологических аварий и инцидентов

4,5 млрд руб. затраты на охрану окружающей среды

95,7 % доля оборотного водоснабжения в производственных циклах

- 82 Подход к управлению
- 86 Выбросы загрязняющих веществ
- 88 Водопользование и водоотведение
- 94 Отходы
- 98 Рекультивация земель
- 98 Биоразнообразию

Подход к управлению

GRI 3-3

Ежегодно ТМК реализует широкий перечень мероприятий по охране окружающей среды и рациональному природопользованию.

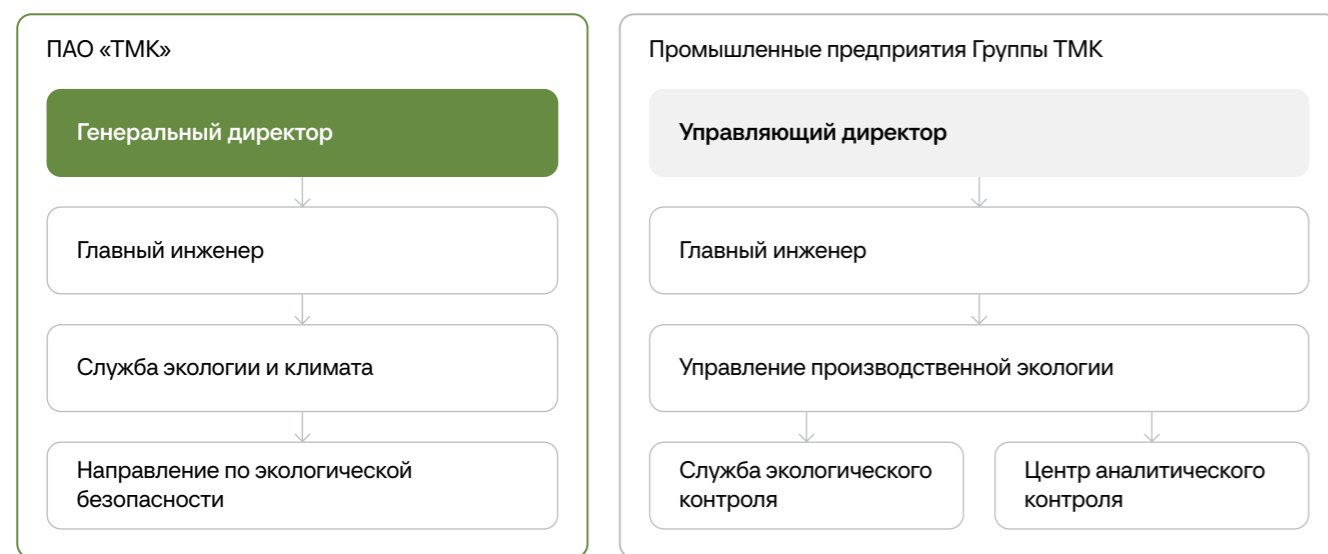
Главным образом наши усилия направлены на строгое соблюдение природоохранного законодательства, применение наилучших доступных технологий (НДТ) и оптимизацию производственных процессов при условии соблюдения установленных экологических нормативов.

Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на уровне ПАО «ТМК» и непосредственно на предприятиях. В Корпоративном центре действует Служба экологии и климата, которая отвечает за экологическую безопасность и управление экологическими рисками. Кроме того, она координирует работу заводов для определения и распространения лучших природоохранных практик. В результате организационных изменений с 2025 года Служба подчиняется напрямую Главному инженеру. На производственных площадках ответственность в этой области возложена на главных инженеров¹⁹ и управления производственной экологии.

Ключевые обязательства Компании в области охраны окружающей среды закреплены в Экологической политике и Концепции ее реализации, а приоритетные задачи — в Политике в области устойчивого развития.

В 2025 году ТМК утвердила Экологическую стратегию, рассчитанную на период до 2036 года. Это ключевой документ, определяющий стратегическое видение Компании по достижению целевых показателей по основным сферам воздействия и перечень мер, направленный на достижение данных показателей. Экологическая стратегия нацелена на систематизацию и совершенствование природоохранной деятельности Компании с учетом требований законодательства, реализуемой государством экологической политикой и на основании лучших отраслевых практик. Кроме того, Экологическая стратегия согласуется со Стратегией в области устойчивого развития ТМК.

Структура управления охраной окружающей среды



Направления устойчивого развития ТМК

- Охрана окружающей среды

Существенные темы

- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
- Водопотребление и сбросы
- Управление отходами

ЦУР ООН



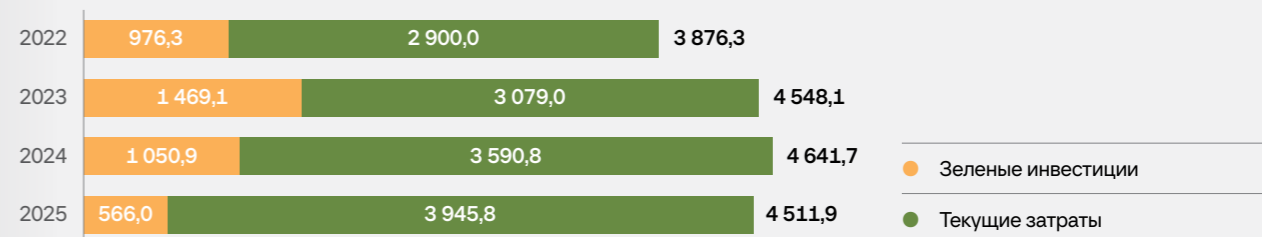
Финансирование природоохранной деятельности

СОКБ-10 СОКБ-67

В 2025 году суммарные затраты ТМК на природоохранную деятельность составили более 4,5 млрд рублей, из которых почти 13 % инвестировано в зеленые технологии.

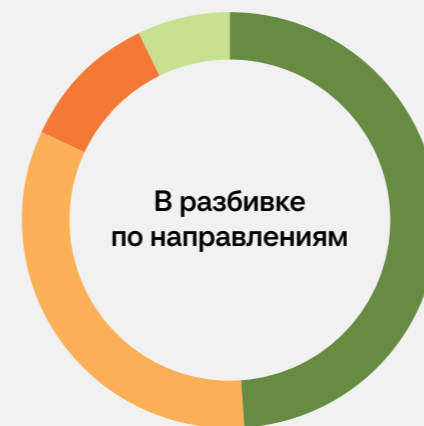
СОКБ-10 СОКБ-67

Общие затраты на охрану окружающей среды предприятий Группы ТМК, млн руб.



СОКБ-10

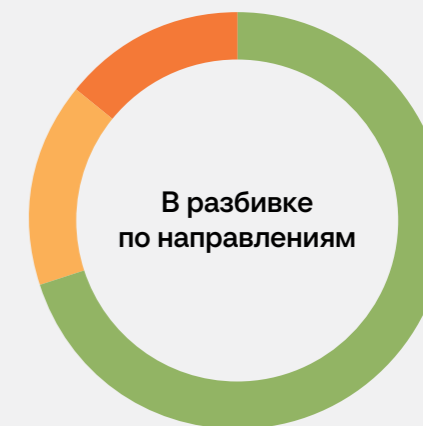
Структура операционных расходов ТМК на охрану окружающей среды в 2025 году, %



- 49 Сбор и очистка сточных вод
- 33 Обращение с отходами
- 11 Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата
- 7 Прочее (биоразнообразие, рекультивация земель, радиационная безопасность, защита от физического воздействия, научно-исследовательская деятельность)

СОКБ-17

Структура зеленых инвестиций ТМК в 2025 году, %



- 70 Обращение со сточными водами
- 16 Обращение с отходами
- 14 Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата

Система экологического менеджмента

На большинстве предприятий Компании внедрена система экологического менеджмента, сертифицированная по требованиям стандарта ISO 14001:2015. В рамках этой системы мы регулярно проходим независимые аудиторские проверки, а также внутренние аудиты эффективности.

В 2025 году по результатам внешнего аудита получен сертификат соответствия системы экологического менеджмента ПАО «ТМК», а также предприятий нефтесервисного дивизиона ТМК НГС-Бузулук, ТМК НГС-Нижневартовск и ТМК Трубный сервис.

Экологический мониторинг и производственный контроль

На всех предприятиях ТМК производственный экологический контроль (ПЭК) осуществляется силами собственных или сторонних аккредитованных лабораторий. В рамках ПЭК проводятся наблюдения за состоянием атмосферного воздуха и водных объектов, уровнем физического воздействия (шума), образованием отходов и местами их размещения, а также ведется учет побочной продукции производства. Результаты предоставляются в контрольно-надзорные органы в установленные законодательством сроки.

Для того чтобы упростить сбор и консолидацию результатов экологического контроля, ТМК использует программное обеспечение «ЭкоСфера», которое в 2025 году охватило СинТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, ТАГМЕТ, СТЗ, ВТЗ и ТМК-ИНОКС. Оно позволяет оперативно отслеживать изменения показателей, а также облегчает подготовку отчетности.

[GRI 2-27](#) [СОКБ-14](#)

Предприятия ТМК вносят платежи за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС) в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. В отчетном году плата за НВОС составила 33 млн рублей, что на 40 % меньше, чем в 2024 году. Это связано с сокращением выбросов и сбросов загрязняющих веществ, объемов размещения отходов в окружающей среде. Сокращение уровня эмиссии обусловлено, помимо прочего, реализацией экологических мероприятий, направленных на снижение НВОС. Кроме того, в отношении большей части предприятий ТМК не применялись повышающие коэффициенты к ставкам платы, так как не были превышены установленные нормативы допустимого воздействия.

[GRI 2-27](#) [СОКБ-15](#)

Сумма штрафов за нарушения природоохранного законодательства составила 300 тыс. рублей. Однако Компания не выплачивала компенсации за ущерб окружающей среде в отчетном году. Корректировки обусловлены оспариванием выставленного штрафа за вред окружающей среде.

Для повышения эффективности ПЭК специалисты аналитических центров Компании разрабатывают и внедряют профильные корпоративные методики контроля, расширяют область аккредитации и увеличивают количество проводимых испытаний. В 2025 году подтверждена аккредитация центров экологического контроля СТЗ и ВТЗ, а также санитарно-промышленной лаборатории СинТЗ на выполнение экологических исследований.

Дополнительно мы проводим экологические проверочные мероприятия, которые позволяют повысить качество природоохранного контроля и предотвратить нарушения. В отчетном году такие мероприятия проведены на двух заводах — СинТЗ и СТЗ. По результатам проверок были определены несоответствия и зоны роста, составлены дорожные карты по устранению выявленных рисков, а также отмечены лучшие практики, среди которых: внедрение современных технологий при очистке сточных вод, реализация предупреждающих мер по шумозащите, а также внедрение прогрессивных водосберегающих технологий, систем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения, обеспечивающих исключение сброса в водные объекты. В дальнейшем планируется масштабировать эти практики на другие предприятия Компании.

Экологическое образование и просвещение

Сотрудники ТМК проходят обучение в области охраны окружающей среды как в Корпоративном университете ТМК2U, так и у внешних провайдеров. Особое

внимание Компания уделяет обучению по системе экологического менеджмента, экологической безопасности и методам обращения с отходами.



Результаты обучения в области охраны окружающей среды в 2025 году

Название курса	Количество обученных сотрудников
Курсы ТМК2U	
Экология для неэкологов. Модуль 1. Стратегия обеспечения экологической безопасности	1 183
Экология для неэкологов. Модуль 2. Требования природоохранного законодательства и риски их невыполнения	1 125
Экология для неэкологов. Модуль 3. Экологические аспекты производственной деятельности и ответственность персонала	1 087
Обеспечение экологической безопасности при работах с отходами I–V классов опасности	225
Дополнительное обучение	
Система экологического менеджмента	1 329
Право работы с отходами I–IV классов опасности	366
Обращение с отходами производства и потребления	45
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	7

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 3-3

Поскольку металлургическое производство сопровождается выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, ТМК уделяет значительное внимание соблюдению нормативов допустимого воздействия и уменьшению рисков в этой области.

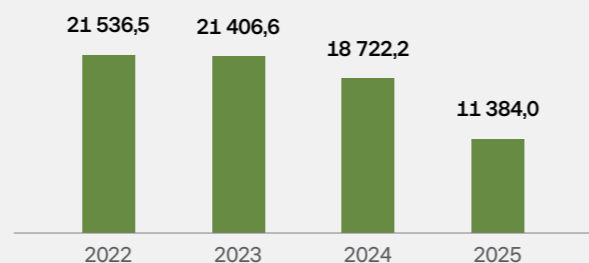
В Компании утверждена Программа снижения уровня негативного воздействия на атмосферный воздух, рассчитанная на период с 2023 по 2027 год. В отчетном году в рамках Программы на некоторых заводах²⁰ проведена реконструкция и модернизация пыле- и газоочистного оборудования.

GRI 305-7 SASB EM-IS-120a.1

Специалисты ТМК определяют массу выбросов загрязняющих веществ с помощью инструментальных и расчетных методов контроля. В 2025 году суммарные выбросы предприятий Компании составили 11,4 тысячи тонн, что почти на 40 % ниже значений прошлого года. Снижение массы выбросов обусловлено общим сокращением объема производства.

GRI 305-7

Валовые выбросы загрязняющих веществ, тонн



GRI 305-7 SASB EM-IS-120a.1 COKB-7

Валовые выбросы загрязняющих веществ в разбивке по соединениям, тонн²¹



	NO _x (оксиды азота)	SO _x (оксиды серы)	Летучие органические соединения (ЛОС)	Оксид углерода (CO)	Твердые частицы (ТЧ)	Прочие
2022	3 773,4	1 167,5	538,6	13 319,0	2 587,7	150,4
2023	3 707,8	1 178,9	695,2	13 297,0	2 351,6	176,1
2024	3 271,5	1 042,4	675,1	11 638,3	1 932,4	162,6
2025	2 228,3	714,1	362,1	6 551,4	1 400,3	127,8

GRI 305-7 SASB EM-IS-120a.1

Большую часть выбросов загрязняющих веществ — более 57 %, или 6,6 тысячи тонн — составляют выбросы оксида углерода (CO), которые образуются при сжигании топлива в различных технологических процессах. На выбросы опасных загрязняющих веществ приходится менее 1 %. Более того, в отчетном году такие выбросы сократились на 38 % и составили 94,5 тонны. Согласно результатам производственного экологического контроля, уровень воздействия на атмосферный воздух находится в допустимых пределах.

Предприятия Компании ежегодно реализуют мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на атмосферный воздух, в том числе внедряют системы автоматического контроля выбросов для непрерывного мониторинга и регулирования работы газоочистного оборудования.

Мероприятия предприятий ТМК в области охраны атмосферного воздуха в 2025 году

СТЗ

- Модернизация пылегазоулавливающих установок
- Замена фильтров и комплектующих на газоочистных установках
- Исключение внеплановых простоев газоочистных установок

ЧТПЗ

- Модернизация пылегазоулавливающих установок

ТМК ТР

- Модернизация газоочистных установок

ТАГМЕТ

- Строительство пылезащитного экрана по периметру участка переработки шлака
- Проектирование системы автоматического контроля выбросов
- Замена фильтров и комплектующих на газоочистных установках

ВТЗ

- Техническое перевооружение и модернизация газоочистных установок
- Установка системы автоматического контроля выбросов
- Замена фильтров и комплектующих на газоочистных установках

СинТЗ

- Поддержка эффективной работы действующих газоочистных установок

ПНТЗ

- Строительство дополнительного блока газоочистки
- Замена фильтров и комплектующих на газоочистных установках

ОМЗ

- Замена фильтров и комплектующих на газоочистных установках



С 2019 года ЧТПЗ является участником федерального проекта «Чистый воздух», цель которого — снизить количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и улучшить экологическую обстановку в крупных промышленных городах России. В 2025 году в рамках проекта на ЧТПЗ модернизировано газоочистное оборудование и ликвидированы склады песка и угля. А с начала реализации проекта «Чистый воздух» на ЧТПЗ удалось достичь совокупного снижения массы выбросов загрязняющих веществ на 180,4 тонны, что составляет 97,4 % от целевого показателя.

Водопользование и водоотведение

GRI 3-3

При планировании своей природоохранной деятельности ТМК принимает во внимание, что производственные процессы требуют использования значительных объемов воды, и работает над обеспечением рационального водопользования и развития систем оборотного и повторного водоснабжения.

Мы ведем строгий учет объемов забираемой и отводимой воды, а также контролируем соблюдение нормативов содержания загрязняющих веществ в стоках и эффективность работы очистных сооружений. Обязательства Компании в этой области закреплены в Экологической политике.

GRI 303-1

Предприятия Компании осуществляют водозабор из поверхностных²² и подземных источников с целью производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения, а также для обеспечения водой населения²³. Частично услуги по водоснабжению оказывают сторонние организации по договору.

GRI 303-1

На всех объектах ТМК водопользование ведется в соответствии с разрешительными документами — лицензиями (при заборе воды из подземных скважин), решениями на пользование водным объектом (при водозаборе из поверхностных водных объектов), договорами на водопользование и комплексными экологическими разрешениями. На каждом источнике водозабора установлены приборы учета²⁴. В 2025 году объемы водозабора находились в установленных лимитах.

Ответственность за обеспечение водой производственных и бытовых процессов, а также за объем и контроль качества забираемой и отводимой воды, обслуживание оборудования и эксплуатацию сетей сторонних организаций возложена на службы экологического контроля предприятий и подразделения главных энергетиков. В рамках производственного экологического контроля собственные или сторонние аккредитованные лаборатории анализируют качество забираемой воды и отводимых сточных вод на соответствие установленным нормативам.

GRI 303-1 SASB EM-IS-140a.1

В соответствии с картой водных рисков «Акведук» Института мировых ресурсов (WRI), ряд предприятий Группы ТМК ведет деятельность на территориях с дефицитом водных ресурсов, а именно: ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТМК-ИНОКС, Предприятие «Трубопласт» — в Свердловской области; ЧТПЗ, ТМК ТР, ТМК Стальные Технологии и СОТ — в Челябинской области²⁵. Для них мы устанавливаем дополнительные цели и задачи в области водопользования, в том числе по увеличению доли оборотной и повторно используемой воды.

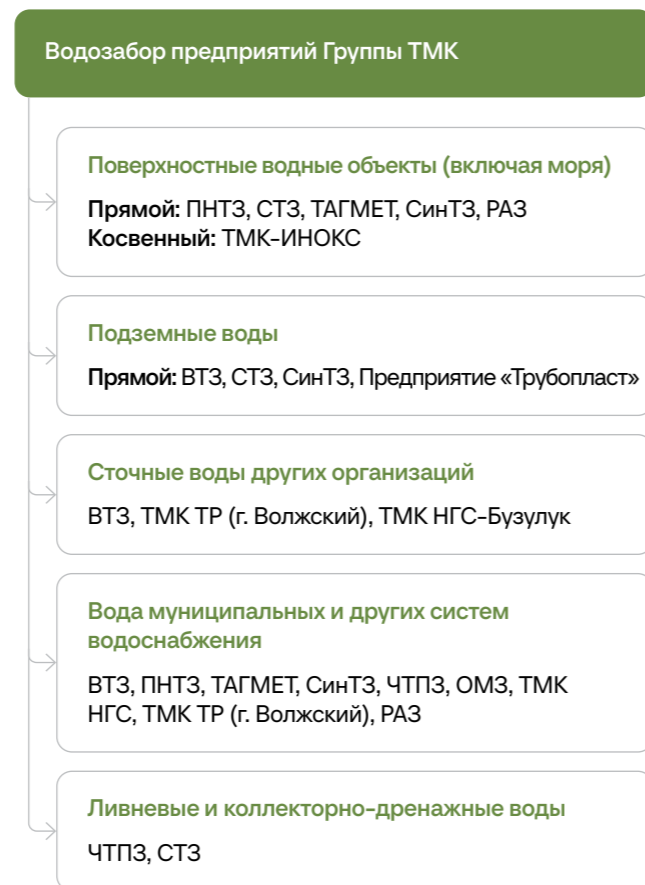
GRI 303-3 SASB EM-IS-140a.1

В 2025 году общий объем водозабора Группы ТМК с учетом ливневых и коллекторно-дренажных вод достиг 35,3 млн м³, из которых 24,5 млн м³ (почти 70 %) — пресная вода²⁶. Объем водозабора предприятий, ведущих деятельность в вододефицитных регионах, составил 19 млн м³ (почти 54 % от общего водозабора). Пресная вода из этого объема составила более 94 %, или 17,9 млн м³.

Подробнее о количественных показателях водозабора — приложение «Показатели по экологии».

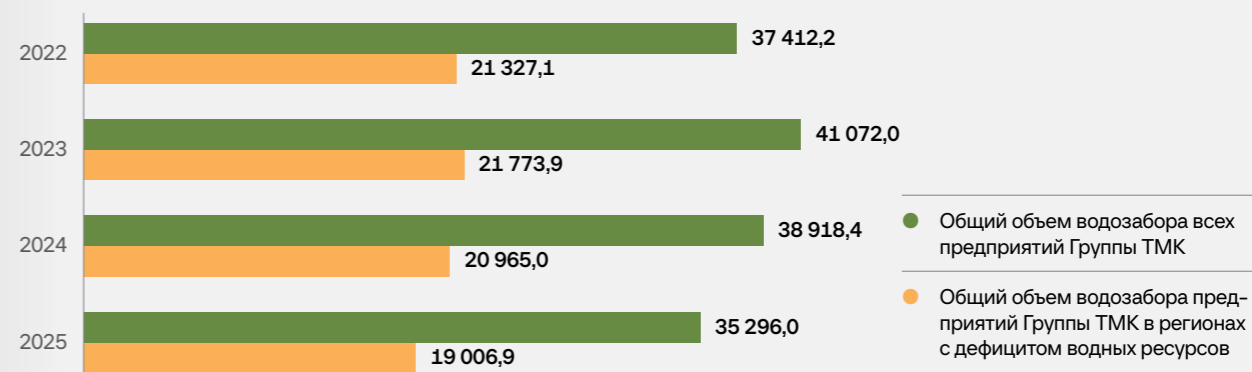
GRI 303-1

Забор воды предприятиями Группы ТМК



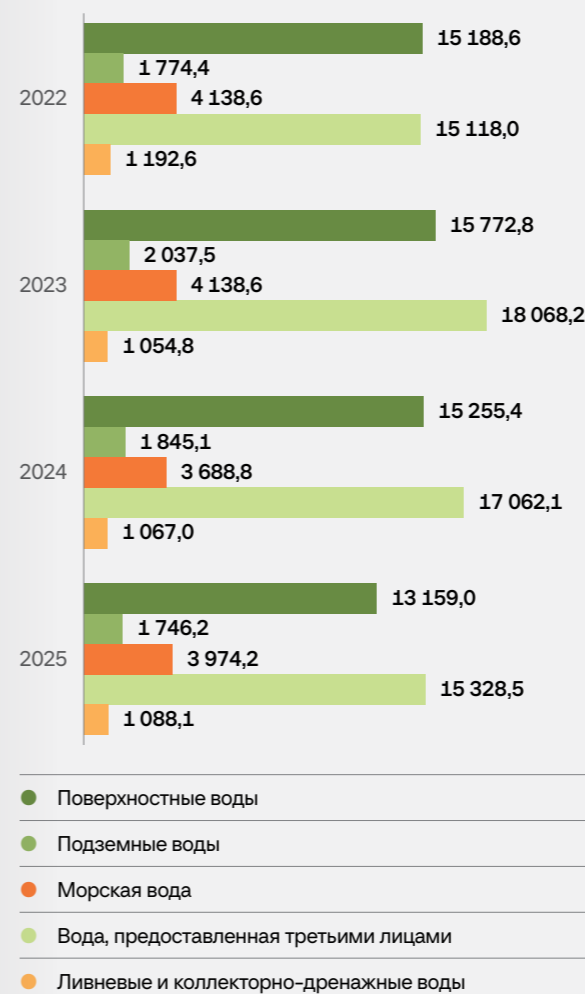
GRI 303-3 SASB EM-IS-140a.1 СОКБ-1

Общий объем водозабора²⁷, тыс. м³



GRI 303-3

Общий объем водозабора по видам источников²⁷⁽²⁾, тыс. м³



GRI 303-3

Общий объем водозабора по видам источников в регионах с дефицитом водных ресурсов, тыс. м³



GRI 303-2

Предприятия ТМК осуществляют отведение сточных вод в соответствии с требованиями законодательства: на основании комплексных экологических разрешений, решений о предоставлении водного объекта в пользование, договоров на водопользование и разрешений на сброс сточных вод в водные объекты. В этих документах устанавливаются нормативы качества отводимых вод, которые учитывают уровни допустимого воздействия на окружающую среду и фоновые показатели водного объекта.

GRI 303-4

Общий объем отведения сточных вод всех предприятий Компании в отчетном году составил 27,7 млн м³, а в вододефицитных регионах — 16,2 млн м³. Вся отводимая сточная вода не является пресной.

Подробнее о количественных показателях в области водоотведения — приложение «Показатели по экологии».

GRI 303-4

К приоритетным загрязняющим веществам ТМК относят наиболее характерные маркерные вещества, которые образуются в сточных водах на производствах по выплавке стали и прокату труб: железо, нефтепродукты, взвешенные вещества, фосфор, хлорид-ион и сульфат-ион.

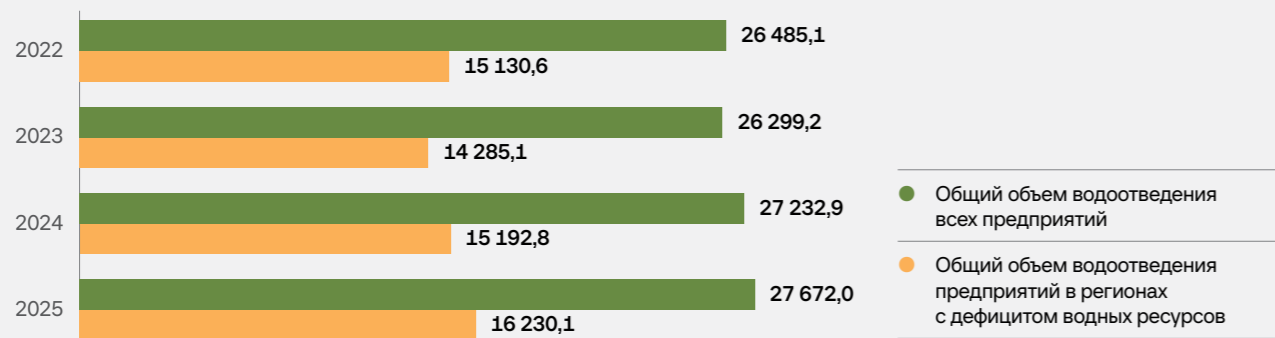
GRI 303-5 SASB EM-IS-140a1

Общий объем водопотребления всеми предприятиями ТМК в 2025 году составил 7,6 млн м³, а в вододефицитных регионах — 2,8 млн м³, или 36 % от общего объема.

Для снижения негативного воздействия на водные объекты Компания развивает системы повторного и оборотного водоснабжения, которые способствуют рациональному использованию водных ресурсов и сокращению объемов стоков. В 2025 году суммарный объем оборотной и повторно используемой воды в ТМК достиг 514 млн м³, а ее доля составила 95,7 %²⁸.

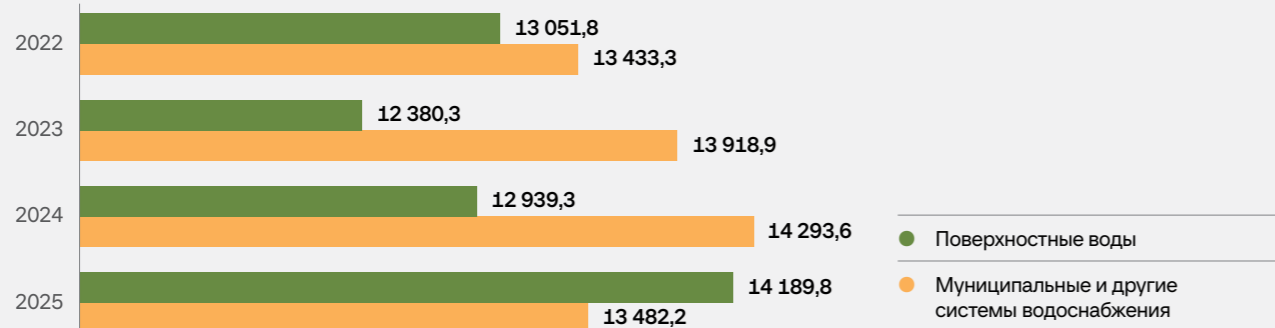
GRI 303-4

Общий объем водоотведения²⁹, тыс. м³



GRI 303-4

Объем водоотведения в разбивке по типу принимающего объекта³⁰, тыс. м³



GRI 303-1

Способы сброса отработанной воды Группы ТМК

Водосброс предприятий Группы ТМК

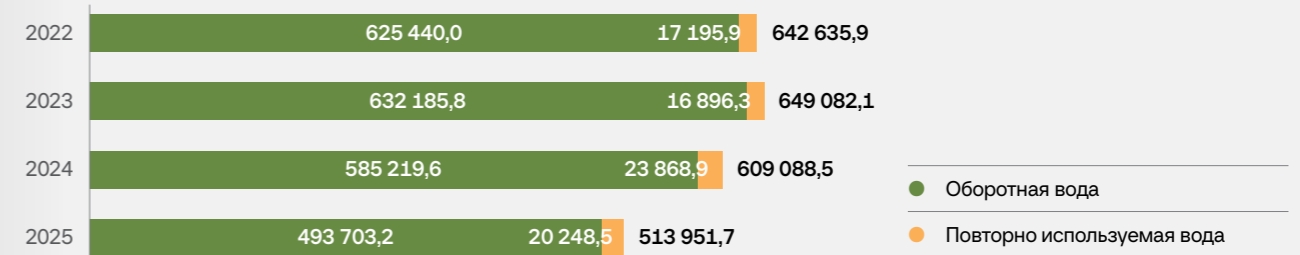
Прямой:

- р. Пахотка, р. Большая Шайтанка (Свердловская область) — ПНТЗ
- р. Северушка (Свердловская область) — СТЗ
- р. Исеть (Свердловская область) — СинТЗ
- оз. Шелюгино (Челябинская область) — ЧТПЗ
- пруд № 1 в балке Кулешовка (Белгородская область) — РАЗ

Косвенный:

- ВТЗ, ПНТЗ, ТАГМЕТ, СинТЗ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС, ТМК НГС, ТМК ТР (г. Волжский), РАЗ

Объем оборотной и повторно используемой воды, тыс. м³



СинТЗ



Строительство нового оборотного цикла на СинТЗ

В рамках масштабной модернизации системы водопользования СинТЗ проводит реконструкцию действующей инфраструктуры водоснабжения в трубопрокатном цехе. Новый строящийся блок очистных сооружений будет ключевым элементом замкнутой системы оборотного цикла, который питает цех.

Благодаря современным технологическим решениям комплекс будет очищать до 1 400 м³ воды в час. Его запуск существенно снизит нагрузку на очистные сооружения промышленных стоков, на 20 % увеличит объем повторно используемой воды, а также позволит сократить объем стоков, отводимых в водный объект.

В 2025 году завод работал над строительством зданий для размещения основного и вспомогательного очистного оборудования: были возведены эстакады, смонтированы технологические трубопроводы и теплосети и проложены подземные коммуникации, соединяющие комплекс с цехом. В дальнейшем планируется выполнить монтаж оборудования для водоподготовки, завершить работы по устройству инженерных сетей и коммуникаций, а также провести пусконаладочные работы.



В ТМК действует три современных водоочистных комплекса АQA, каждый из которых адаптирован под особенности и потребности предприятий. В 2020 году на ЧТПЗ запущен «АQA Кристалл», а на ПНТЗ — «АQA Гenezис». Они показали высокую эффективность, поэтому Компания решила их масштабировать и уже в 2025 году ввела в работу «АQA Баланс» на ЧТПЗ. Каждый комплекс является важной частью системы оборотного водоснабжения, обеспечивая многоуровневую очистку стоков.

«АQA Кристалл» 2020 год

Уникальность:

- очистка промышленных стоков травильного производства от солей жесткости, органических включений, нефтепродуктов и тяжелых металлов
- исключение сброса кислых стоков в озеро Шелюгино
- создание замкнутого оборотного цикла водоснабжения для питания паровых и водогрейных котлов энергоцентра предприятия

Максимальная производительность:

- 525 тыс. м³ химически очищенной воды в год



«АQA Гenezис» 2020 год

Уникальность:

- очистка производственных стоков от взвешенных веществ, солей, железа и нефтепродуктов
- сокращение забора воды из реки Чусовой
- сокращение сброса сточных вод в реку Пахотку
- создание замкнутого оборотного цикла водоснабжения трубопрокатного производства
- автоматическая система контроля и управления параметрами оборотных вод

Максимальная производительность:

- 990 тыс. м³ в месяц



«АQA Баланс» 2023 год

Уникальность:

- очистка промышленно-ливневых стоков от нефтепродуктов, взвешенных и органических веществ, металлов и солей
- очистка стоков, отводимых в озеро Шелюгино, до нормативов водоемов рыбохозяйственного значения 1-й категории
- полное исключение сброса недостаточно очищенных стоков с производственной площадки
- создание единой системы оборотного цикла водоснабжения предприятиям

Максимальная производительность:

- 237,6 тыс. м³ в месяц



Помимо развития современных систем очистки стоков и циклов оборотного водоснабжения, заводы Компании регулярно проводят мероприятия по модернизации и обслуживанию очистных систем, что позволяет обеспечивать их эффективную и непрерывную работу.

Мероприятия предприятий ТМК в области охраны водных ресурсов в 2025 году

ВТЗ

- Установка новых насосов малой мощности для контроля объемов охлаждающей воды в зависимости от потребностей производства

ПНТЗ

- Модернизация системы очистки химически загрязненных стоков станции нейтрализации
- Установка оборудования для автоматического регулирования уровня забора воды

ЧТПЗ

- Замена и ремонт трубопроводов

Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона

- Строительство системы оборотного водоснабжения для охлаждения технологического оборудования

СТЗ

- Установка локального очистного сооружения с применением ершовой загрузки на ботанической площадке № 1
- Модернизация станции аэрации и биологической очистки
- Модернизация локального очистного сооружения понтонного типа и биоинженерных систем очистки

СинТЗ

- Завершены оснащения блока очистных сооружений необходимым оборудованием
- Технические мероприятия по недопущению утечек нефтепродуктов в систему оборотного водоснабжения

ТАГМЕТ

- Замена трубопроводов систем оборотного водоснабжения
- Ремонт самотечного коллектора отстойника и замена фильтра

Отходы

GRI 3-3

При организации эффективного обращения с отходами производства ТМК ставит перед собой цели снизить объем их образования, увеличить долю переработки и обеспечить рациональное использование ресурсов. Соответствующие обязательства закреплены в Экологической политике Группы ТМК.

В дополнение к Экологической политике в Компании действует Программа по обращению с отходами производства и побочной продукцией до 2027 года. В рамках Программы мы реализуем мероприятия по селективному накоплению отходов и их последующей передаче на утилизацию, а также разрабатываем способы вовлечения отходов во вторичный оборот путем их перевода в побочную продукцию.

GRI 306-2

На всех заводах Компании нормативы образования отходов и лимиты на их размещение установлены в соответствии с требованиями природоохранного законодательства (для части объектов на период действия комплексных экологических разрешений), а дополнительные правила по обращению с отходами, учитывающие специфику производства, закреплены в соответствующих внутренних документах.

Первичная информация о массе образующихся отходов и методах обращения с ними содержится в журналах учета движения отходов предприятий. Кроме того, учет отходов I и II классов опасности ведется в федеральной государственной информационной системе согласно законодательным требованиям. На СТЗ, ВТЗ и ПНТЗ для первичного

учета также используют специализированное программное обеспечение.

Ежегодно предприятия подают в надзорные органы отчетность об обращении с отходами по установленной форме и в определенные законодательством сроки.

GRI 306-1

Отходы в Группе ТМК образуются в ходе административной и производственной деятельности, а также в результате работы водо- и газоочистного оборудования и иных вспомогательных процессов. Основной объем составляют отходы IV и V классов опасности: лом, шлаки металлургического производства, окалина, пыль газоочистки, незагрязненный лом шамотного (огнеупорного) кирпича, полипропиленовые отходы и огарки электродов.

GRI 306-3 SASB EM-IS-150a1 COKB-5

В 2025 году общая масса образованных отходов составила почти 400 тысяч тонн, что на 34 % ниже значения прошлого года. Такое сокращение связано с общим снижением объемов производства, а также переводом отходов в побочную продукцию. На долю опасных отходов³¹ в отчетном году пришлось всего 1,5 %.

GRI 306-1 GRI 306-2

Образование отходов и обращение с ними в Группе ТМК

Отходы, образованные в результате производственных процессов

На ВТЗ эксплуатируется объект размещения отходов (полигон), внесенный в государственный реестр

Часть отходов проходит обработку на территории предприятий для дальнейшего повторного использования

Предприятия передают часть отходов специализированным лицензированным организациям по договору

Часть отходов переводится в побочную продукцию для дальнейшего использования или передачи для использования

Ключевые виды отходов предприятий ТМК в разбивке по классам

I класс

- Отходы трансформаторов с пентахлордифенилом
- Лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства

II класс

- Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, с электролитом
- Источники бесперебойного питания, утратившие потребительские свойства

III класс

- Шлам очистки емкостей и трубопроводов от нефти и нефтепродуктов
- Отходы минеральных масел
- Окалина замасленная с содержанием масла 15 % и более
- Обтирочный материал, загрязненный нефтепродуктами
- Эмульсионные смеси
- Опил, загрязненный нефтепродуктами

IV класс

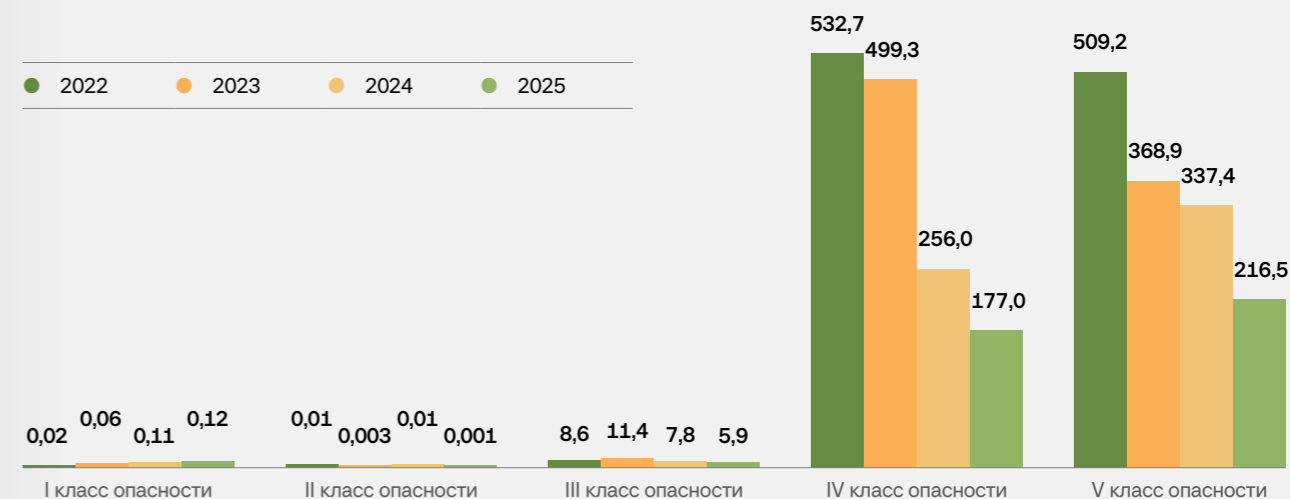
- Шлаки сталеплавильные
- Пыль газоочистки выбросов электросталеплавильной печи
- Окалина замасленная прокатного производства с содержанием масла не менее 15 %
- Осадок механической очистки сточных вод
- Мусор от разбора зданий
- Ткань фильтровальная при очистке воздуха

V класс

- Лом и отходы, содержащие незагрязненные черные металлы
- Лом шамотного кирпича незагрязненный
- Отходы полипропиленовые
- Стружка стальная незагрязненная
- Лом футеровок печей и печного оборудования
- Огарки электродов

GRI 306-3 COKB-5

Образование отходов по классам опасности³², тыс. тонн



GRI 306-4 SASB EM-IS-150a1 СОКБ-6

Общая масса утилизированных и обезвреженных отходов в 2025 году составила 352,1 тысячи тонн, из них масса опасных — более 6 тысяч тонн, или 1,7 % от общего объема. Непосредственно на утилизацию направлено 332,4 тысячи тонн отходов, из которых опасных всего 0,3 %.

На эти операции в основном направляется лом, шлак, обезмасленная окалина, пыль газоочистки, бой кирпича и стекла, отработанные масла и электроды, бумага, картон, древесные отходы и отслужившая свой срок оргтехника. Доля утилизированных и обезвреженных отходов в общей массе всех образованных отходов в отчетном году достигла 88 %³³.

Опасные и неопасные отходы утилизируются и обезвреживаются силами не только Компании, но и сторонних специализированных организаций. В 2025 году им передано более 176,3 тысяч тонн отходов, из них доля опасных — 2,4 %.

Важной частью процесса утилизации опасных отходов является вывод из эксплуатации с последующей утилизацией ПХБ-содержащего оборудования³⁴ и его замена на современные и безопасные аналоги. В ТМК с 2017 года действует соответствующая программа. На текущий момент СинТЗ и ТАГМЕТ выполнили на 100 % программу вывода из эксплуатации с передачей на утилизацию трансформаторов, а СТЗ, ПНТЗ и предприятия нефтесервисного дивизиона — конденсаторов.

GRI 306-2 СОКБ-6

Предприятия Компании обезвреживают отходы только на специализированном оборудовании, что позволяет снизить их массу и класс опасности, а также подготовить для повторного использования в производстве или строительстве. Обработка отходов осуществляется в два этапа:

1. Из шлака выбирается скрап, который возвращается в технологический процесс в качестве сырья для выплавки стали.
2. Оставшиеся отходы разбиваются на фракции, которые затем проходят сертификацию и используются в качестве строительной продукции или материала для рекультивации земель.

В 2025 году масса обезвреженных отходов составила 19,7 тысячи тонн, из них опасных — около 25 %.

GRI 306-5 СОКБ-6

Для ТМК утилизация — приоритетный метод обращения с отходами, однако при отсутствии необходимых технологических решений или непригодности отходов для переработки они направляются для захоронения на полигон.

Общая масса отходов, направленных на размещение в 2025 году, составила 49,2 тысячи тонн, из них на собственном полигоне ВТЗ захоронено 18,1 тысячи тонн, а в шламонакопителях на СинТЗ, ПНТЗ и ЧТПЗ суммарно размещено 4,6 тысячи тонн. Все отходы, направленные предприятиями Компании на хранение или захоронение, являются неопасными.



С 2013 года на ВТЗ эксплуатируется собственный объект размещения отходов — современный полигон с использованием технологии капсулирования. Полигон размещается на участке общей площадью более 78 га за границами города Волжского. Он был построен специально для хранения и захоронения промышленных отходов завода. Постоянный мониторинг состояния атмосферного воздуха, почвы и грунтовых вод подтверждает отсутствие негативного воздействия полигона на окружающую среду.

Главная особенность проекта — устройство противодиффузионного экрана с применением современных инновационных материалов. По дну и откосам карты произведена укладка геосинтетического материала — геомембраны «Карбофол». Используемая геомембрана сохраняет свои противодиффузионные свойства более чем 100 лет, что позволяет

исключить негативное воздействие размещаемых отходов производства и потребления на окружающую среду не только в период эксплуатации, но и после вывода объекта из эксплуатации.

Успешная практика ВТЗ легла в основу проекта нового полигона на ПНТЗ, на котором будут размещаться промышленные отходы IV и V классов опасности. В 2025 году были проведены общественные слушания по этому проекту с участием широкого круга заинтересованных сторон, в том числе жителей Первоуральска.

Новый полигон обеспечит полный контроль ПНТЗ над размещением образующихся отходов на собственной технологичной площадке, что позволит гарантировать безопасность этого процесса в соответствии с самыми строгими требованиями.

Внедрение принципов экономики замкнутого цикла

ТМК вносит вклад в достижение стратегических национальных целей по развитию экономики замкнутого цикла, используя металлолом в качестве сырья для производства и организуя масштабную работу по переводу отходов в побочную продукцию.

GRI 301-1

У Компании отсутствует природно-сырьевая база, поэтому большую часть материалов для производства основной продукции мы закупаем у третьих лиц. В 2025 году общая масса использованных материалов составила 3,6 млн тонн сырья³⁵.

GRI 301-2 СОКБ-13

Основным материалом, который ТМК использует для выплавки стали, является металлолом. В 2025 году его доля в общей массе всех использованных материалов³⁶ составила 82 %. Мы уделяем большое внимание его качеству: при получении сырья специалисты заводов проверяют металлолом на уровень радиации, наличие опасных включений и примесей.

Подробнее об объеме материалов, использованных для производства основной продукции и упаковки, — приложение «Показатели по экологии».

Заводы ТМК работают над обоснованием отнесения отходов производства к категории побочной продукции. Побочная продукция либо заново вовлекается в собственное производство, либо передается сторонним организациям для последующего использования. Основные виды этой продукции, такие как щебень, известь, окалина и нефтепродукты, могут повторно использоваться в химической и энергетической отраслях, сельском хозяйстве и строительстве.

Мероприятия, направленные на ресурсосбережение и внедрение принципов экономики замкнутого цикла, проводят все предприятия Компании на разных этапах жизненного цикла продукции — от повторного использования металлических отходов в производстве до оптимизации применения упаковки.

Мероприятия предприятий ТМК в области обращения с отходами в 2025 году

ВТЗ

- Использование лома и стружки в производственном процессе в качестве вторичного сырья (рециклинг)
- Оформление паспорта безопасности химической продукции на новый побочный продукт

СТЗ

- Сепарация отходов для извлечения полезных компонентов с целью повторного использования
- Обоснование отнесения к категории побочной продукции более 30 видов отходов
- Передача строительных отходов на утилизацию

СинТЗ

- Обезвоживание отходов энергоцеха и передача их на утилизацию, исключение размещения отходов в окружающей среде
- Сортировка отходов (макулатура, деревянная тара, пластик, металлическая стружка и др.), обработка и передача для повторного использования

ПНТЗ

- Переработка сталеплавильных шлаков в шлаковый щебень для продажи и использования в производстве
- Использование металлолома в качестве вторичного сырья при производстве непрерывнолитой заготовки
- Сепарация, переработка формовочного песка для последующей продажи песка и бута, а также повторного использования скрапа в производстве
- Раздельный сбор отходов (бумага, картон, пластик, лом, кирпич и др.) и последующая продажа в качестве непрофильной продукции

Рекультивация земель

GRI 101-2

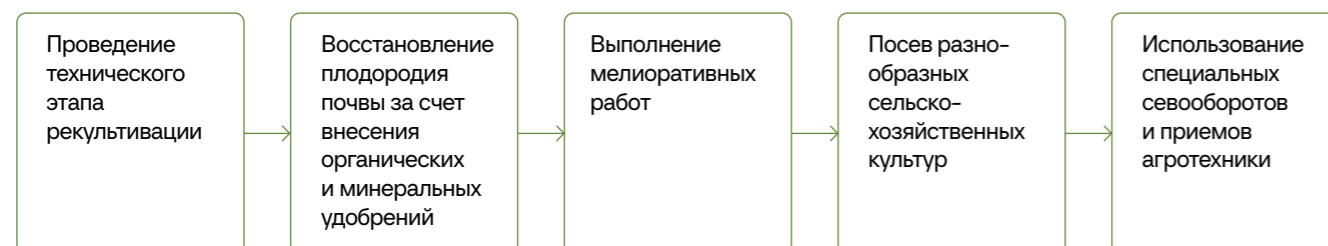
В целях восстановления экосистем и естественных местообитаний биологических видов ТМК проводит рекультивацию земель после завершения эксплуатации объектов размещения отходов. Эти работы осуществляются в соответствии с требованиями российского законодательства.

В 2025 году ЧТПЗ заключил договор на разработку проекта ликвидации гидротехнического сооружения и рекультивации шламонакопителя, СинТЗ подготовил проект по рекультивации ликвидированного шламового поля, а ПНТЗ — по рекультивации шламонакопителя нейтрализованных стоков. ПНТЗ также начал работы по рекультивации отвала промышленных отходов — за отчетный период подготов-

лена площадка производства работ и отсыпаны рекультивационные слои.

На СТЗ продолжилась рекультивация объекта размещения отходов «Шламохранилище № 1» путем его послойного заполнения инертными материалами, в качестве которых используется побочная продукция завода.

Работы ТМК по рекультивации



Биоразнообразие

GRI 101-1

Забота о биоразнообразии является важным направлением природоохранной деятельности ТМК. Наши главные ориентиры — снижение воздействия производственных процессов на экосистемы и сохранение природных территорий.

Ответственность Компании в этой области закреплена в Экологической политике Группы ТМК и Концепции ее реализации, которые обязательны для исполнения всеми предприятиями в процессе собственной деятельности и при взаимодействии с контрагентами.

GRI 101-2

Для того чтобы предотвратить негативное влияние на окружающую среду, в том числе на биоразнообразие, специалисты ТМК при разработке новых проектов проводят оценку воздействия в соответствии с требованиями

природоохранного законодательства, а также используют наилучшие доступные технологии.

В целях минимизации возможного косвенного воздействия на биоразнообразие мы оборудовали очистными установками наши источники выбросов и сбросов и регулярно проводим их техническое обслуживание, ремонт и модернизацию. Наши источники водозабора также оснащены рыбозащитными сооружениями, предотвращающими попадание в них водных биоресурсов.



GRI 101-2

Кроме того, ТМК помогает нарушенным экосистемам путем лесовосстановления и озеленения территорий в регионах присутствия, а также принимает меры для сохранения редких видов птиц.

Подробнее о мероприятиях по лесовосстановлению и озеленению — глава «Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов».

В 2025 году предприятия ТМК продолжили проводить мероприятия по восстановлению различных видов рыб. Так, ТАГМЕТ с 2019 года реализует «Осетровый проект» — по заказу завода рыбные хозяйства области ежегодно выращивают мальков осетра для водоемов Азово-Черноморского бассейна. В отчетном году было выпущено более 28 тысяч мальков осетра, а за все время действия проекта — более 170 тысяч. Контроль за учетом выпуска молоди рыб осуществляет комиссия

Управления Росрыболовства. Она проводит пересчет мальков, фиксирует процедуру выпуска и подписывает соответствующий акт.

На ПНТЗ действует соглашение с Министерством природных ресурсов Свердловской области в рамках реализации локальной Программы развития рыбохозяйственного комплекса и ресурсного управления водным фондом. Цель Программы — улучшить состояние вод Волчихинского и Верхне-Макаровского водохранилищ, входящих в состав особо охраняемых природных территорий областного значения. Завод совместно с Министерством подготовил план работ, в соответствии с которым в 2025 году Межрегиональный отдел по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов по Свердловской и Челябинской областям провел оценку влияния водозабора ПНТЗ на состояние водных биоресурсов и среду их обитания в реке Чусовой.



Награды

ТАГМЕТ стал лауреатом ежегодной Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2025» в номинации «Сохранение биоразнообразия». Завод получил награду за проект по комплексному менеджменту водных ресурсов предприятия.

Управление водными ресурсами осуществляется за счет комплексов водооборотных систем, насосных станций, а также рыбозащитных устройств на водозаборе, благодаря которым не только обеспечивается бережное использование водных ресурсов, но и корректируется движение водного потока — и косяки рыб перенаправляются в безопасную для них зону.

СинТЗ



Сохранение сокола-балобана

СинТЗ принял участие в проекте по сохранению сокола-балобана — хищной птицы, занесенной в Красную книгу России. Инициатива направлена на поддержание видового разнообразия животного мира Уральского региона. Совместно с Центром по мониторингу и реабилитации хищных птиц «Холзан» и Департаментом по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области в 2025 году на волю было выпущено 10 птиц.

Климат и энергоэффективность

07

2,8 млн тонн
CO₂-эквивалента
выбросы парниковых газов
областей охвата 1 и 2

0,07 ГДж на 1 000 руб.
добавленной
стоимости
энергоёмкость производства

0,8 тонны
CO₂-эквивалента
на тонну стали
удельные выбросы
парниковых газов

102

Подход к управлению климатическим воздействием

106

Энергопотребление и энергоэффективность

109

Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата

111

Выбросы парниковых газов

114

Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов

Подход к управлению климатическим воздействием

GRI 3-3

Группа ТМК последовательно принимает меры по сокращению выбросов парниковых газов в соответствии со Стратегией развития ТМК с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2036 года (далее — Стратегия).

Мы установили целевые показатели сокращения удельных выбросов относительно базового 2021 года на двух временных горизонтах³⁷:

- краткосрочный — 10 % до 2027 года;
- среднесрочный — 20 % до 2036 года.


В основу Стратегии легли национальные законодательные нормы, рекомендации международных стандартов, отраслевой опыт, а также лучшие практики. Ключевые направления мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов включают оптимизацию внутривозвратной логистики стальной заготовки, максимальное вовлечение зеленого сырья и материалов и повышение энергоэффективности.

SASB EM-IS-110a.2

Стратегия охватывает два целевых сценария до 2036 года с учетом глобальных целей по сокращению выбросов парниковых газов и экономических возможностей России по энергопереходу. Первый сценарий — краткосрочный, тогда как второй обеспечивает долгосрочную траекторию сокращения выбросов парниковых газов Группы ТМК в соответствии с целями Парижского соглашения по ограничению роста глобальной температуры до 1,5 °С.

Мы реализуем Стратегию, следуя планам мероприятий следующих документов:

- Программа сокращения эмиссии парниковых газов на 2024–2027 годы;



В 2025 году акции ТМК вошли в базу расчета индекса климатической устойчивости Мосбиржи. Благодаря усилиям Группы ТМК по сокращению выбросов парниковых газов Компания стала одним из 34 эмитентов, акции которых включены в состав нового индекса под кодом ICLIMATE. Присутствие акций в базе расчета индекса будет способствовать росту привлекательности ценных бумаг Компании у инвесторов, ориентированных на ответственное инвестирование.

- Программа озеленения территорий предприятий и регионов присутствия на 2024–2027 годы;
- Концепция энергетического перехода предприятий ТМК на низкоуглеродные источники электрической энергии.

В 2027 году Компания планирует подвести итоги Программы сокращения эмиссии парниковых газов на 2024–2027 годы и принять решение о необходимости актуализации Стратегии.

Направления устойчивого развития ТМК

- Противодействие изменению климата

Существенные темы

- Влияние на изменение климата
- Потребление энергии и энергоэффективность

ЦУР ООН



Сценарии Стратегии развития ТМК с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2036 года

Энергоэффективный

Целевое сокращение выбросов

20 %

Сокращение удельных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2

Результаты, которые учитываются в сценарии

- фактически достигнутый эффект сокращения выбросов в 2022–2023 годах
- планируемый эффект Программы сокращения эмиссии парниковых газов на период 2024–2027 годов
- экстраполированный эффект от мероприятий Программы повышения энергоэффективности производства на период 2023–2027 годов



Путь к декарбонизации

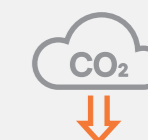

Целевое сокращение выбросов

45 %

Сокращение удельных выбросов парниковых газов областей охвата 1, 2 и 3

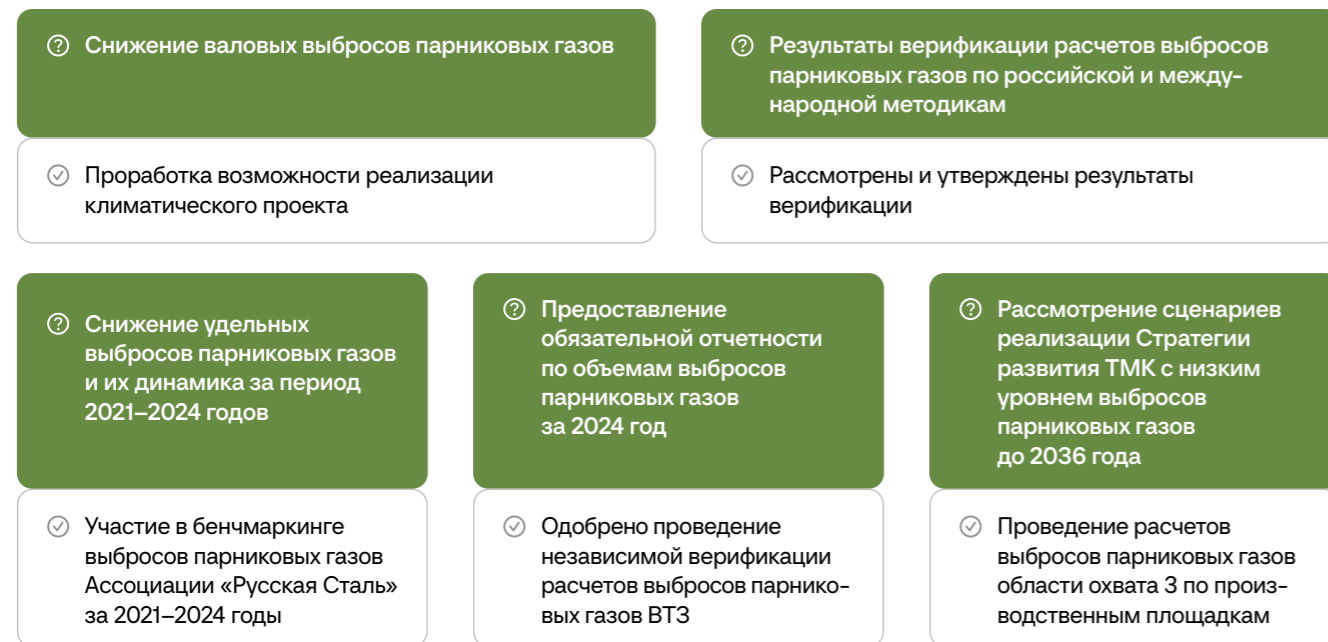
Результаты, которые учитываются в сценарии

- результаты мероприятий первого сценария
- получение эффекта от замещения 30 % электроэнергии на энергию из возобновляемых источников через приобретение зеленых сертификатов
- получение эффекта от повышения уровня экологичности сторонней трубной заготовки и штрипса

В 2021 году руководство ТМК инициировало создание корпоративной системы управления выбросами парниковых газов, что положило начало интеграции этого направления в систему принятия решений и включение показателя по снижению выбросов парниковых газов в Стратегию в области устойчивого развития до 2027 года. В 2024 году разработана и утверждена Стратегия развития ТМК с низким уровнем выбросов парниковых газов на период до 2036 года, установившая целевые показатели сокращения выбросов парниковых газов.

Вопросы в области изменения климата, рассмотренные Советом директоров, и принятые по ним решения в 2023–2025 годах



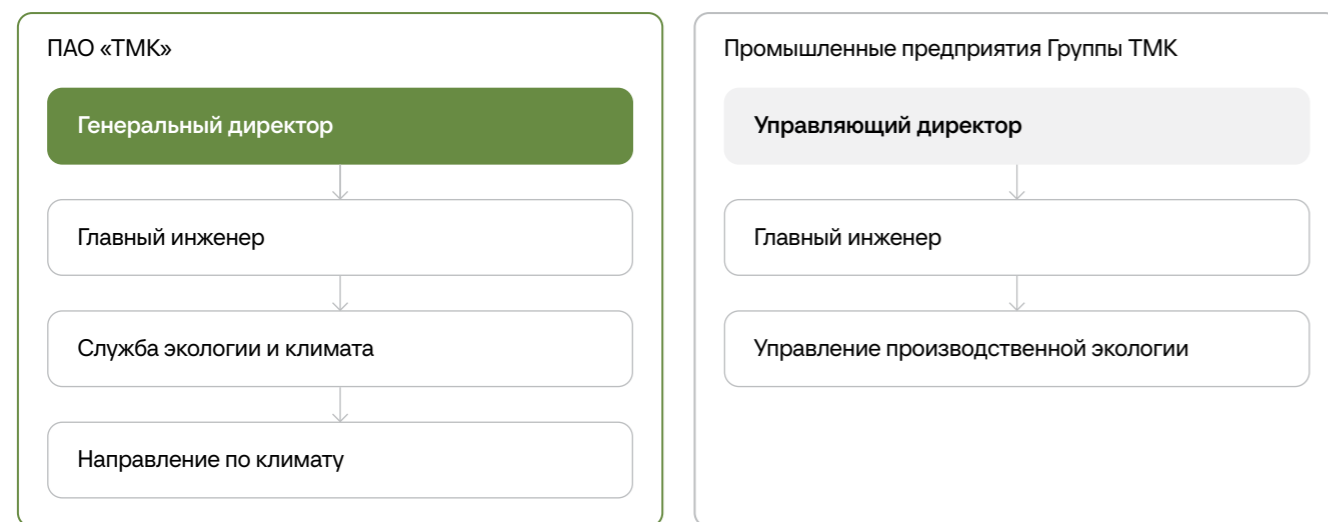
В ТМК вопросы, связанные с изменением климата, контролирует высший орган управления — Совет директоров. Он осуществляет надзор за своевременным выявлением существенных климатических рисков и управление ими. Кроме того, Совет директоров не реже одного раза в год рассматривает на заседаниях вопросы, связанные с изменением климата.

Обязанности по управлению вопросами, связанными с изменением климата, распределены между высшим руководством, подразделениями ПАО «ТМК» и предприя-

тиями. В 2025 году произошел ряд изменений в структуре управления: служба экологии и климата теперь подчиняется напрямую Главному инженеру ТМК, что повышает оперативность решения задач и результативность работы. А за решения оперативных вопросов, учет и мониторинг выбросов парниковых газов отвечает Направление по климату.

В Компании действует система достижения ежегодных ключевых показателей эффективности для руководителей, несущих ответственность за деятельность Компании в сфере изменения климата.

Структура управления вопросами в области противодействия изменению климата



Сотрудничество по вопросам, связанным с изменением климата

Компания взаимодействует с различными категориями заинтересованных сторон в вопросах сокращения выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата. Группа ТМК вовлечена в развитие национальной климатической повестки, являясь членом Ассоциации «Русская Сталь» и РСПП и принимая участие в рабочих группах Центра экологической промышленной политики (Бюро НДТ) по разработке справочников наилучших доступных технологий.

В 2025 году ТМК участвовала в анализе выбросов CO₂ в черной металлургии за 2021–2024 годы среди компаний, входящих в Ассоциацию «Русская Сталь». Анализ позволил определить потенциал сокращения выбросов парниковых газов и защитить интересы отрасли в рамках национального углеродного регулирования и за рубежом. Кроме того,

специалисты Компании регулярно принимают участие во внешних мероприятиях для обмена опытом с другими игроками рынка.

ТМК остается индустриальным партнером проекта «Урал-Карбон» — карбонового полигона Свердловской области. В 2025 году по данным дистанционного зондирования с применением модели на базе искусственного интеллекта впервые рассчитан углеродный баланс не только полигона и Свердловской области в целом, но и всей страны. Разработка модели знаменует важный научный прорыв, поскольку она единственная в России помогает оценить природные величины потоков углерода между поглощающими средами.

Обучение в области изменения климата и энергоэффективности

ТМК поддерживает необходимый уровень компетенций у сотрудников, ответственных за вопросы изменения климата. В дополнение к уже существующим курсам в 2025 году мы разработали и разместили на корпоративной платформе SOTA2U второй модуль к курсу «Количественная оценка косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) компании металлургического сектора». Его задача — познакомить сотрудников с корпоративной расчетной моделью выбросов парниковых газов.

Помимо этого, специалисты ЧТПЗ разработали электронный курс «Климатическая ответственность предприятий: почему важно минимизировать выбросы CO₂ и кто осуществляет контроль?». Этот курс ориентирован на широкую

аудиторию и охватывает приоритеты в области изменения климата на национальном, отраслевом и корпоративном уровнях. Отдельно рассматриваются цели и задачи завода по сокращению выбросов парниковых газов, мероприятия и результаты их реализации, оценка физических климатических рисков и меры адаптации.

В отчетном году Служба экологии и климата делала регулярную рассылку электронного «Климатического вестника ТМК» руководству ТМК и вовлеченным в вопросы климата сотрудникам. Вестник содержит актуальную информацию об изменении климатической политики России и мира, перспективах развития климатических стратегий, а также о деятельности Службы.



Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3

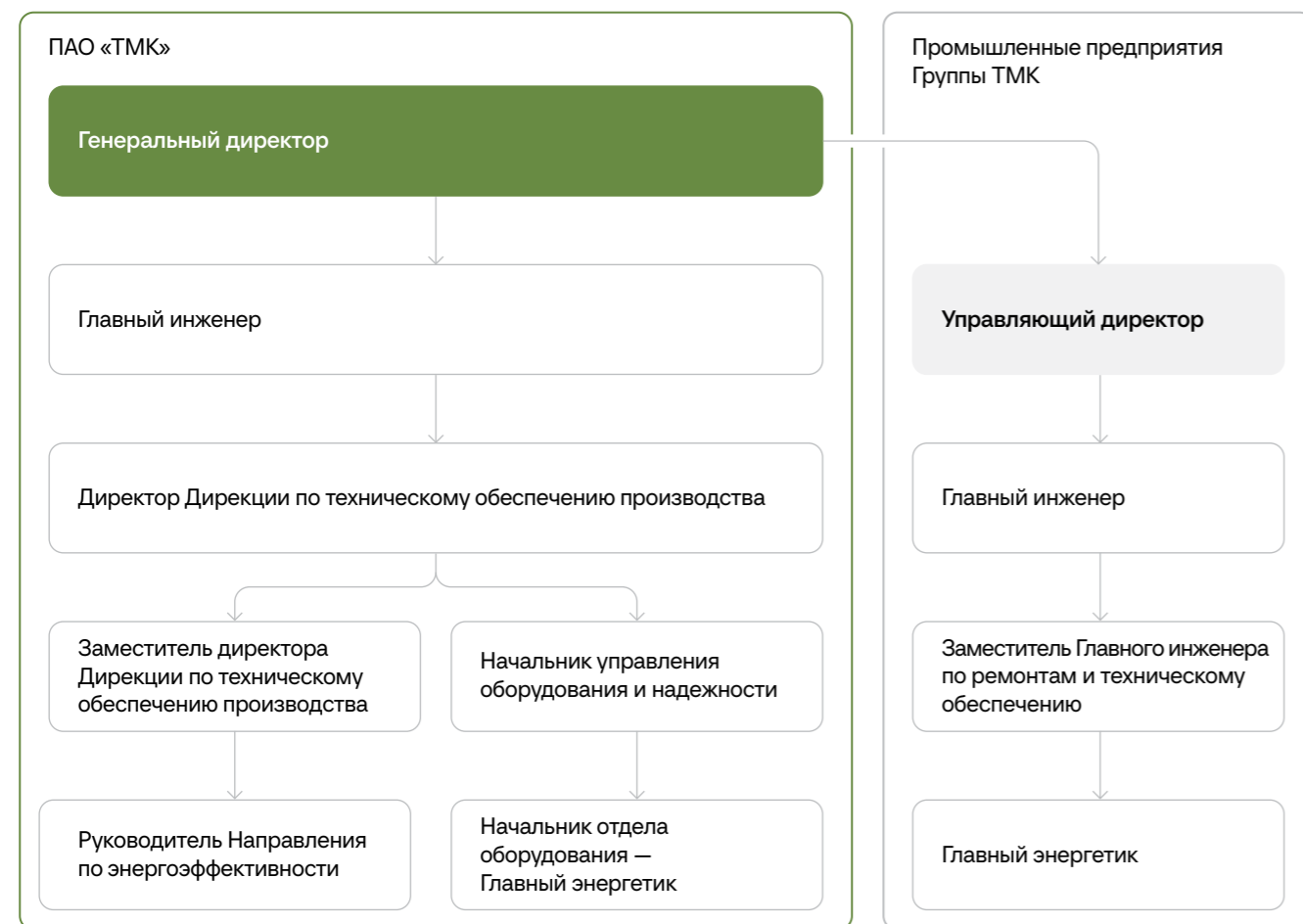
ТМК руководствуется принципами ресурсо- и энергоэффективности на всех этапах производственной деятельности. Обязательство в этой области закреплено в Экологической политике Компании.

Деятельность ТМК по управлению энергопотреблением регламентирована требованиями национального законодательства, международных стандартов и внутренних нормативных документов. Управление вопросами потребления энергии распределено между ПАО «ТМК» и предприятиями Группы ТМК. В 2025 году директор Дирекции по техническому обеспечению производства перешел в прямое подчинение Главному инженеру.

СОКБ-18

По состоянию на конец 2025 года ТАГМЕТ, ОМЗ, СТЗ и ВТЗ имели сертификаты на соответствие стандартам в области энергетического менеджмента — ISO 50001 и ГОСТ Р ИСО 50001. На заводах Компании сформированы Программы повышения энергоэффективности производства³⁸, в рамках которых проводится оптимизация энергопотребления на основных и вспомогательных участках производства и применяются энергосберегающие решения. Кроме того, действует корпоративная Программа повышения энергоэффективности производства предприятий Группы ТМК на период 2023–2027 годов.

Структура управления в области энергопотребления и энергоэффективности



Потребление энергоресурсов

GRI 302-1 SASB EM-IS-130a.1 SASB EM-IS-130a.2 СОКБ-12

В 2025 году предприятия Группы ТМК использовали 28,7 млн ГДж ископаемого топлива, что на 14 % ниже показателя 2024 года. Уменьшение потребления топлива связано с сокращением объемов производства. Более 99 % потребляемого ископаемого топлива приходится на природный газ.

В отчетном году общее энергопотребление составило 37,1 млн ГДж, снизившись на 17 % по отношению к прошлому году. Компания обеспечивает собственные потребности, закупая электро- и теплоэнергию из невозобновляемых источников (в виде пара и горячей воды). В 2025 году суммарное потребление закупаемой энергии снизилось на 18 % и составило 12,6 млн ГДж.

Кроме того, некоторые предприятия Группы ТМК, самостоятельно генерирующие тепловую энергию, частично продают ее сторонним потребителям.

СОКБ-11

С 2024 года на ВТЗ функционирует солнечная микроэлектростанция, обеспечивающая электроэнергией здание экологической службы, часть системы освещения полигона для размещения отходов и модульную площадку для раздель-

ного сбора отходов. В результате перехода на солнечную энергию на этих объектах потребление электроэнергии уменьшилось на 70 %.

GRI 302-3

В отчетном году энергоемкость производства³⁹ предприятий Компании незначительно увеличилась относительно предыдущего года и составила 0,07 ГДж на 1 000 рублей чистой добавленной стоимости.



GRI 302-1 SASB EM-IS-130a.1 SASB EM-IS-130a.2 СОКБ-12

Потребление энергии⁴¹, ГДж

Показатель	2022	2023	2024	2025
Потребление топлива	35 544 489,1	35 355 795,7	33 517 853,9	28 710 129,9
Природный газ	35 192 151,9	34 986 536,5	33 188 597,6	28 500 188,1
Бензин автомобильный	19 361,9	20 764,9	18 338,0	10 992,5
Топливо дизельное	306 573,0	323 133,1	296 224,0	189 626,3
Мазут топочный	26 402,3	25 361,2	14 694,4	9 323,1
Потребление закупленной энергии	16 702 855,6	17 036 866,3	15 478 771,9	12 629 186,5
Потребление закупленной электроэнергии	15 014 593,4	15 242 937,7	13 573 639,2	10 952 220,7
Потребление закупленной тепловой энергии	1 688 262,2	1 793 928,5	1 905 132,7	1 676 965,8
Продажа тепловой энергии	4 601 588,9	4 446 674,7	4 448 048,5	4 258 345,5
Общее энергопотребление	47 645 755,8	47 945 987,2	44 548 577,3	37 080 970,9

Мероприятия по повышению энергоэффективности

GRI 302-4

Мероприятия по повышению энергоэффективности включены в различные внутренние программы ТМК. В 2025 году в результате реализованных мер Компания сократила общее энергопотребление на 486,4 тысячи ГДж.

В 2025 году Компания продолжила установку автоматизированной системы технического учета электроэнергии на своих

предприятиях: на ВТЗ устаревшие индукционные счетчики заменены на микропроцессорные, на СТЗ осуществлен вывод данных в автоматизированную систему учета, а система ТАГМЕТа была модернизирована. Использование такой системы позволяет контролировать потребление в режиме реального времени и следить за эффективностью мероприятий по сокращению потребления энергии.

СинТЗ

25
ВРЕМЯ
ТМК

Повышение энергоэффективности

СинТЗ активно участвует в корпоративной Программе повышения энергоэффективности. Завод уже реализовал два масштабных проекта:

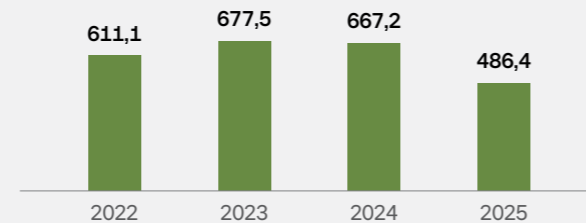
- реконструировал систему освещения производственных цехов (сокращение годового энергопотребления более чем на 5 000 МВт·ч);
- установил дополнительный регулируемый компрессор на компрессорной станции № 2, что позволило подобрать оптимальный режим загрузки станции (сокращение годового энергопотребления более чем на 4 700 МВт·ч).

В отчетном году на заводе также действовала Программа по экономии топливно-энергетических ресурсов на 2025 год. Благодаря мероприятиям, реализованным в рамках этой Программы, потребление электроэнергии снизилось на 11 083 МВт·ч/год. Это позволило заводу сэкономить около 82,5 млн рублей.

С 2019 года ТМК реализует масштабную программу модернизации освещения на заводах. Замена светильников с газоразрядными лампами, в том числе ртутными, на светодиодные позволила не только сократить потребление электроэнергии на 146 023,5 МВт·ч, но и улучшить условия труда сотрудников.

GRI 302-4

Сокращение общего энергопотребления, тыс. ГДж



Управление рисками И ВОЗМОЖНОСТЯМИ, СВЯЗАННЫМИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

GRI 201-2

В соответствии с корпоративной методикой «Оценка и управление физическими климатическими рисками» ТМК проводит переоценку рисков, связанных с изменением климата, один раз в три года.

Последняя оценка климатических рисков⁴² проводилась в 2023 году, а их переоценка запланирована на II полугодие 2026 года.

Методика оценки климатических рисков ТМК основана на требованиях международных и национальных стандартов и рекомендаций. Компания идентифицировала физические риски, связанные с изменением климата, для сценариев SSP1-2.6 (низкий уровень выбросов парниковых газов) на период 2020–2039 годов и для SSP5-8.5 (высокий уровень выбросов парниковых газов) на период 2080–2099 годов. При оценке переходных климатических рисков мы руководствовались сценариями, разработанными Международным энергетическим агентством:

- сценарий государственной политики, который отражает существующую политику государств в области регулирования выбросов парниковых газов;
- сценарий устойчивого развития, который предполагает резкий рост эффективности политики и инвестиций в экологически чистую энергию для достижения целей Парижского соглашения.

Переходные риски оценены для трех временных периодов: 2024–2027 годы, 2028–2035 годы и 2036–2050 годы. Данные риски рассматривались по четырем категориям: правовые, технологические, репутационные и рыночные.

На основе результатов оценки в 2023 году ТМК разработала План адаптационных мер к изменениям климата и План мероприятий по подготовке к энергопереходу, в соответствии с которыми заводы продолжили реализацию мероприятий в отчетном периоде. Кроме того, в начале 2026 года утверждено корпоративное Положение «О мониторинге климатических риск-факторов». Такой мониторинг поможет получить объективные данные об уязвимости объектов к климатическим риск-факторам.

СОКБ-71

ТМК планирует оценить эффективность мероприятий, вошедших в План адаптационных мер к изменениям климата заводов, при переоценке климатических рисков в 2026 году. Методика оценки эффективности входит в Положение «О мониторинге климатических риск-факторов».

Физические климатические риски

GRI 201-2

Результаты оценки показали, что предприятия Группы ТМК наиболее уязвимы к повышению температуры окружающей среды. Так, Компания выявила следующие критические физические риски:

- вынужденное понижение температуры технической воды, используемой для охлаждения оборудования (ВТЗ, ТАГМЕТ, СТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, СинТЗ, ТМК ТР);
- увеличение затрат на химическую очистку воды (ТАГМЕТ);
- несоблюдение нормативов качества питьевой воды вследствие ухудшения качества воды в источнике питьевого водоснабжения — реке Чусовой (СТЗ).

СОКБ-72

ТМК также оценила потенциальный ущерб от физических климатических рисков, объектом воздействия которых являются здания и сооружения, персонал, выработка и получение электроэнергии. В соответствии с уровнем

существенности, установленным в Компании, уровень ущерба оценивается как минимальный (менее 350 млн рублей). В то же время, если объектом воздействия физических рисков являются оборудование и техника, то реализация рисков ведет к простоям и снижению прибыли. На период 2024–2039 годов и 2080–2099 годов уровень потенциального ущерба оценивается как умеренный (до 3 млрд и 3,4 млрд рублей соответственно). При этом долгосрочный период имеет более высокую неопределенность, поскольку изменение климата может оказать существенное влияние на некоторые риски и регионы.

СОКБ-69

Вероятность наступления физических климатических рисков на заводах ТМК оценена как низкая, а по результатам 2024–2025 годов физические риски на предприятиях Компании не реализовывались. Поэтому климатически уязвимые объекты в Группе ТМК отсутствуют.

Переходные климатические риски

GRI 201-2

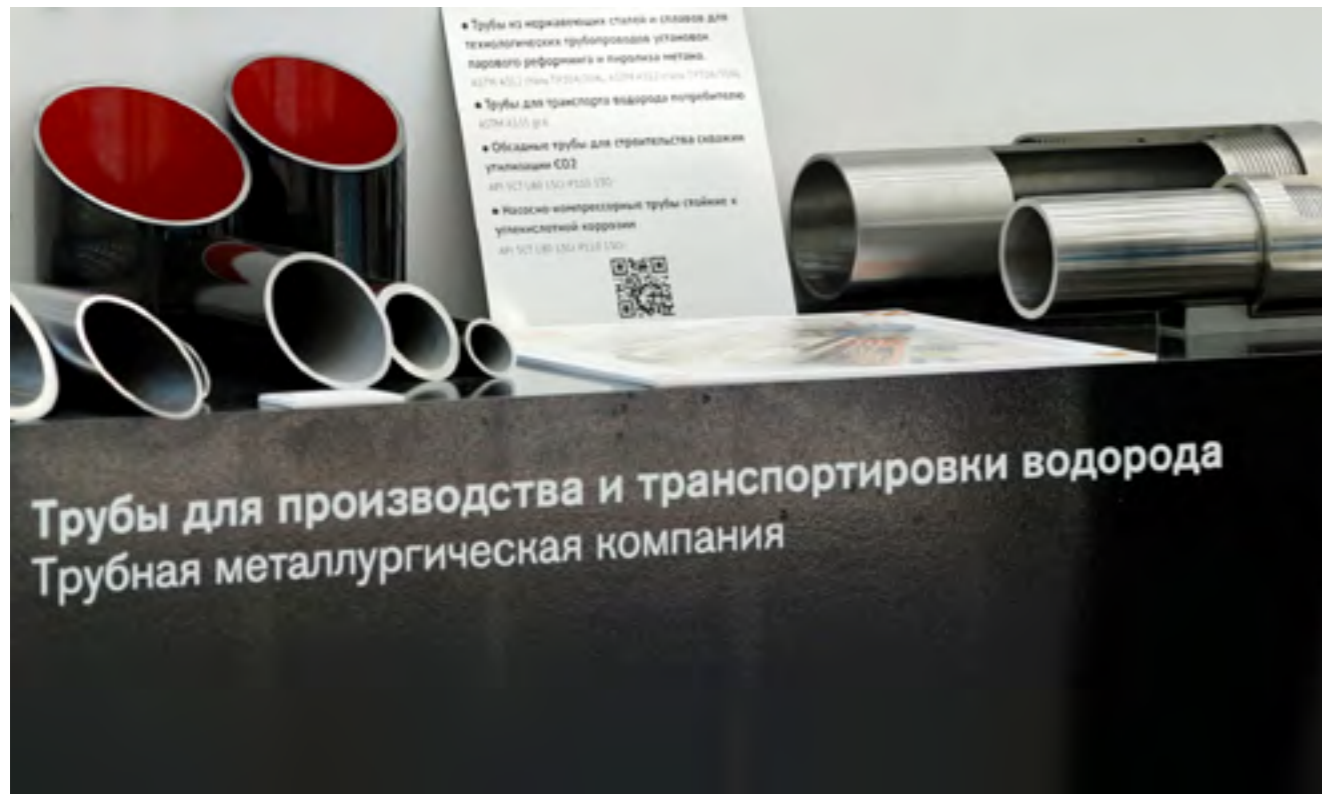
ТМК выявила для себя основные переходные риски — налоговые издержки в связи с введением углеродного регулирования на национальном уровне и снижение

спроса на продукцию Компании. Данные риски относятся к средне- и долгосрочному периоду и не реализовывались по состоянию на конец 2025 года.

Возможности, связанные с изменением климата

Выявленные ранее возможности, связанные с изменением климата, остаются актуальными для ТМК. Так, соответствие тренду на переход к низкоуглеродным и возобновляемым источникам энергии может повысить востребованность продукции Компании на рынке. В долгосрочной перспективе мы сможем стать поставщиком трубной продукции для парогазовой генерации и атомной энергетики, а также предложить решения для производителей зеленого аммиака, биодизеля и биометана. Кроме того, необходимость в улавливании, распределении, транспортировке и хранении парниковых газов создает для Компании возможность по предоставлению продукции в этой нише.

Мы продолжаем разрабатывать решения для добычи, хранения, транспортировки и использования водорода. Флагманские линейки трубной продукции Компании для водородной энергетики — Sputnik H (получение и распределение, транспортировка и хранение водорода) и Sputnik C (улавливание и распределение, транспортировка и хранение CO₂).



Выбросы парниковых газов

SASB EM-IS-110a.2

Базовый год Стратегии развития ТМК с низким уровнем выбросов парниковых газов — 2021-й, что обеспечивает Компании согласованность и последовательность целевых показателей в отношении выбросов парниковых газов в различных внутренних документах.

Подход к оценке выбросов парниковых газов

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 SASB EM-IS-110a.1

Процесс оценки выбросов парниковых газов регламентирован внутренней методикой Компании «Оценка эмиссии парниковых газов для предприятий Группы ТМК», которая была обновлена в 2025 году. В новой редакции документа Компания:

- включила методы расчета по международным стандартам Greenhouse Gas Protocol;
- ввела критерии оценки достоверности исходных данных и анализа результатов;
- учла итоги верификации результатов расчета валовых выбросов парниковых газов по национальной и международной методикам.

В 2025 году мы продолжили практику верификации обязательного отчета о выбросах парниковых газов, выбрав для этого отчет ВТЗ. Независимые эксперты проверили и подтвердили достоверность исходных данных и корректность самостоятельных расчетов предприятия и выдали положительное заключение. Верификация данных — важный элемент корпоративной системы управления выбросами парниковых газов. По итогам верификации мы расширили перечень учитываемых типов парниковых газов и приняли к учету фугитивные выбросы, а также выбросы от неэнергетического использования топлива.

В расчете выбросов парниковых газов Группа ТМК учитывает данные предприятий с действующими программами повышения энергоэффективности, за исключением ОМЗ. Такой выбор объясняется прямой связью между мероприятиями по сокращению энергопотребления и выбросами парниковых газов. Таким образом, периметр количественной оценки выбросов парниковых газов охватывает ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ и ТМК ТР. Компания проводит учет выбросов парниковых газов только для регулируемых в соответствии с национальным законодательством производственных площадок.

В 2025 году Компания разработала корпоративную методику «Оценка выбросов парниковых газов охвата 3 в корпоративной отчетности» и корпоративную расчетную модель выбросов парниковых газов области охвата 3, что позволило впервые провести оценку выбросов парниковых газов по всем трем областям охвата.

В процессе интеграции оценки выбросов парниковых газов области охвата 3 в корпоративную систему учета Компания впервые провела инвентаризацию источников прочих косвенных выбросов за 2024 год основных предприятий Группы ТМК собственными силами. Как и в случае с выбросами областей охвата 1 и 2, расчет прочих косвенных выбросов проведен в соответствии с требованиями GHG Protocol. Компания также использует среднеотраслевые справочные показатели Всемирной ассоциации производителей стали для оценки прочих косвенных выбросов. В соответствии с требованиями стандарта ISO 14064-1:2018 предприятия Группы ТМК исключили из расчета выбросов области охвата 3 категории источников, вклад которых незначителен. В выборе релевантных категорий области охвата 3 ТМК руководствовалась рекомендациями международной отраслевой организации CDP.

При оценке выбросов Компания учитывает парниковые газы, поступающие в атмосферу при производственной деятельности. К ним относятся диоксид углерода (CO₂), метан (CH₄) и закись азота (N₂O). Кроме того, в отчетном году ТМК учитывала выбросы гидрофторуглеродов (ГФУ). Выбросы перфторуглеродов (ПФУ), гексафторида серы (SF₆) и трифторида азота (NF₃) Компания признает незначительными, поэтому они исключены из расчета. Выбросы от сжигания биомассы предприятия ТМК не осуществляют.

Косвенные энергетические выбросы Группы ТМК образуются в результате закупки электрической и тепловой энергии. При этом Компания не включает в оценку потери энергии во внешних сетях и энергию, переданную сторонним потребителям.

В 2024 году ТМК привлекла независимую организацию для добровольной верификации выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 за 2021–2023 годы. В результате Компания подтвердила соответствие корпоративного подхода к оценке выбросов прямым и косвенным энергетическим парниковых газов требованиям международных стандартов GHG Protocol.

Количественная оценка выбросов парниковых газов

GRI 305-1 GRI 305-2 SASB EM-IS-110a.1 СОКБ-8

Общий объем прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов в 2025 году составил 2,8 млн тонн CO₂-эквивалента, что на 16 % ниже уровня 2024 года. Это произошло в связи с сокращением производства.

В то же время наблюдался незначительный рост удельных выбросов парниковых газов — с 0,73 до 0,8 тонны CO₂-эквивалента на тонну стали⁴³, — что также объясняется сокращением объемов производства и неполной загрузкой технологического оборудования.

ТМК ведет учет прямых выбросов парниковых газов от производственной деятельности по категориям источников выбросов. В 2025 году распределение прямых выбросов парниковых газов по источникам не изменилось. Основным источником выбросов парниковых газов Компании — стационарное сжигание топлива (71,7 %). Второе место по объему выбросов занимают производственные процессы в черной металлургии (22,3 %). Наименьшая доля выбросов парниковых газов приходится на производство извести (4,2 %), мобильное сжигание топлива (1,0 %) и прочие процессы (0,8 %).

GRI 305-3

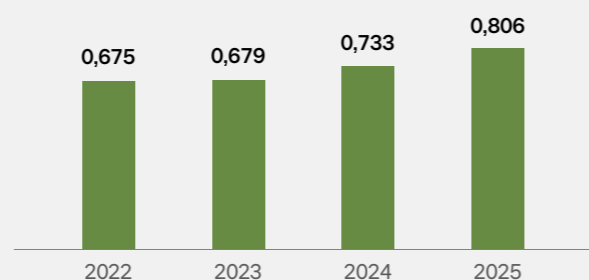
В 2025 году в ТМК впервые проведена инвентаризация источников прочих косвенных выбросов парниковых газов области охвата 3 и рассчитан их объем согласно стандартам GHG Protocol за предыдущий отчетный период (2024 год). Выбросы области охвата 3 в 2024 году составили 16,8 млн тонн CO₂-эквивалента. Наиболее существенными являются выбросы, образующиеся вверх по цепочке поставок (Upstream), они составляют 74 %. На выбросы

парниковых газов вниз по цепочке поставок (Downstream) приходится 26 % всех выбросов области охвата 3. Относительно низкая доля выбросов категории Downstream объясняется тем, что продукция ТМК направляется напрямую к конечному потребителю.

Закупка сырья и материалов — самый большой источник выбросов парниковых газов Upstream (66,7 % от общего объема выбросов области охвата 3). Высокая доля выбросов этой категории отражает структуру закупок Компании, в которой по массе лидируют углеродоемкие металлолом, ферросплавы, огнеупоры, штрипс и чугуны.

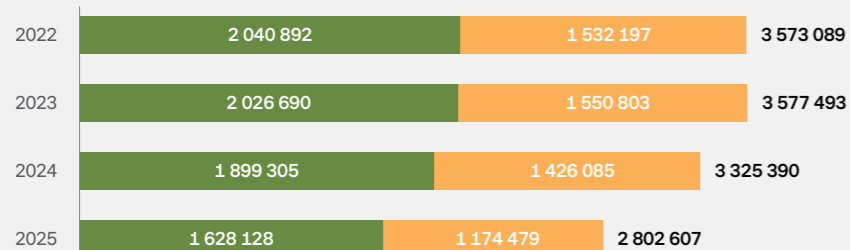
GRI 305-4 СОКБ-9

Удельные выбросы парниковых газов, тонн CO₂-эквивалента/тонна стали



GRI 305-1 GRI 305-2 SASB EM-IS-110a.1 СОКБ-8

Выбросы парниковых газов областей охвата 1 и 2, тонн CO₂-эквивалента⁴⁴



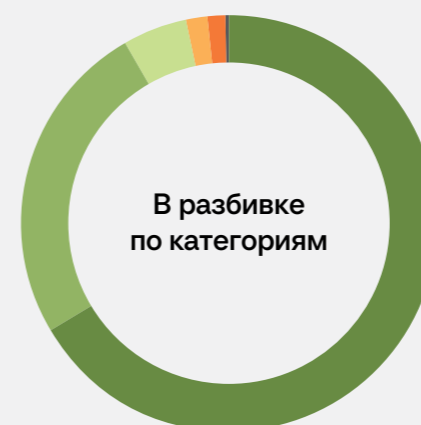
GRI 305-1 GRI 305-2 СОКБ-8

Выбросы парниковых газов в разбивке по видам парниковых газов, области охвата 1 и 2, тонн CO₂-эквивалента

Вид парниковых газов	2022	2023	2024	2025
CO₂ (диоксид углерода)	3 568 853	3 573 257	3 321 671	2 785 948
Область охвата 1	2 039 064	2 024 882	1 897 651	1 613 141
Область охвата 2	1 529 789	1 548 375	1 424 019	1 172 807
CH₄ (метан)	1 364	1 501	1 447	2 430
Область охвата 1	693	810	746	1 850
Область охвата 2	671	691	701	580
N₂O (закись азота)	2 872	2 735	2 273	9 492
Область охвата 1	1 135	998	908	8 400
Область охвата 2	1 737	1 737	1 365	1 092
ГФУ (гидрофторуглерод)	–	–	–	4 737
Область охвата 1	–	–	–	4 737
Область охвата 2	–	–	–	0
Всего по областям охвата 1 и 2	3 573 089	3 577 493	3 325 390	2 802 607

GRI 305-3

Выбросы парниковых газов области охвата 3, млн тонн CO₂-эквивалента



- 9,61 Закупка сырья и материалов
- 3,62 Использование проданной продукции
- 0,73 Топливо и энергия, не включенные в охваты 1 и 2
- 0,25 Образование отходов и сточных вод
- 0,17 Транспортировка по цепочке поставок
- 0,02 Прочее

Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов

GRI 305-5 SASB EM-IS-110a.1 СОКБ-10

Группа ТМК ежегодно реализует мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов. Они являются частью Программы снижения выбросов парниковых газов, Программы повышения энергоэффективности производства и ежегодных программ операционной эффективности заводов.

В 2025 году Компания провела 171 мероприятие, суммарный эффект сокращения выбросов парниковых газов от которых составил 25,5 тысячи тонн CO₂-эквивалента. Общие расходы на реализацию мероприятий по сокращению воздействия на климат в отчетном году составили 73 млн рублей.

ТМК считает одной из приоритетных задач управление выбросами парниковых газов области охвата 3 и сокраще-

ние их объема, поскольку на них приходится большая часть углеродного следа Компании и они будут учитываться при создании зеленых брендов продукции. Выбросы парниковых газов от категории «Закупка сырья и материалов» составляют наибольшую долю выбросов области охвата 3. В связи с этим мы определили для себя основной способ сокращения выбросов — выбирать поставщиков, предлагающих наименее углеродоемкие материалы или заготовки.



В 2003–2019 годах Группа ТМК провела масштабную модернизацию производства и внедрила наиболее экологичный электросталеплавильный способ выплавки стали. Благодаря замене мартеновских печей современными электросталеплавильными печами мы заложили основу для перехода к менее углеродоемкому производству. Применение передовых технологий и технических решений позволило сократить выбросы парниковых газов и снизить воздействие на климат.

GRI 305-5

Мероприятия предприятий ТМК по сокращению выбросов парниковых газов в 2025 году

— сокращение выбросов в тоннах CO₂-эквивалента

ВТЗ

696

Отключение компрессора

429

Оптимизация режима работы роликовых печей

ПНТЗ

540

Снижение затрат электроэнергии на производство сжатого воздуха

СинТЗ

659

Отключения вспомогательного оборудования во время ремонтов технологического оборудования

413

Регулирование воздушных тепловых агрегатов в зависимости от температуры наружного воздуха

758

Отключение инфракрасных газовых излучателей в зависимости от температуры наружного воздуха

СТЗ

2 131

Модернизация системы освещения

357

Модернизация поверхности труб водогрейного котла

500

Снижение расхода теплотехники за счет перевода трубопровода пара на конденсат

ТАГМЕТ

2 601

Снижение объемов потребления тепловой энергии

ЧТПЗ

4 638

Сокращение расхода газа методическими печами в период проведения среднего ремонта

213

Улучшение производительности рекуператора для снижения расхода газа в печи

Карбоновая ферма

TMK не ограничивается мероприятиями по сокращению выбросов парниковых газов в производстве: Компания также заинтересована в изучении возможностей поглощения выбросов. Более трех лет ВТЗ совместно с Инновационным технологическим центром МГТУ им. Н. Э. Баумана реализует проект по созданию карбоновой фермы на территории собственного полигона промышленных отходов площадью около 5 га. В результате работ, завершенных в 2025 году, специалисты ВТЗ и Инновационного технологического центра разработали технологию создания карбоновой фермы с коротким севооборотом в условиях засушливого климата степной зоны.

В отчетном году Компания разработала проектно-техническую документацию климатического проекта «Карбоновая ферма». Проект валидирован, и результаты его первого этапа верифицированы ООО «Кэпт Верификация» и Союзом защиты экологических прав населения Московской области (СЗЭПН МО). По состоянию на начало 2026 года TMK ведет работы по регистрации проекта в реестре и размещению углеродных единиц.

В рамках следующих этапов реализации климатического проекта специалисты Компании и Инновационного технологического центра масштабируют технологию на площади 27 га в границах полигона ВТЗ и на землях лесного фонда Среднеахтубинского лесничества. Это не только приведет к увеличению объемов поглощаемого углекислого газа, но и снизит риск пожаров на этой территории.

Озеленение территорий

TMK активно занимается озеленением территорий присутствия, не ограничиваясь площадью заводов. В 2025 году в рамках «Зеленой инициативы TMK» Компания высадила более 40 тысяч саженцев и более 1,5 тысячи взрослых деревьев и кустарников.

СОКБ-10

В 2025 году расходы TMK на озеленение территорий составили 76,7 млн рублей.



TMK на протяжении многих лет реализует мероприятия по озеленению территорий предприятий и регионов присутствия, а в 2024 году мы решили запустить корпоративную программу озеленения до 2027 года под названием «Зеленая инициатива TMK». При реализации программы особое внимание уделяется подбору саженцев, лучше всего приспособленных к местному климату и почвенным условиям каждой отдельной территории, а также подготовительным работам и дальнейшему агротехническому уходу за высаженными деревьями.



Мероприятия предприятий TMK по озеленению в 2025 году

ВТЗ

- 🌱 Лесовосстановление в Среднеахтубинском лесничестве (5 тысяч саженцев акации)
- Высадка 85 взрослых деревьев и трех кустарников на территории завода

СинТЗ

- Высадка 86 саженцев сосны и ели в рамках акции на территории спортивного комплекса «Синара им. А. И. Брижана»
- Высадка 16 саженцев тополя и голубой ели и восстановление газонов (0,1 га) на территории завода
- 🌱 Лесовосстановление в Сысертском лесничестве (10 тысяч саженцев сосны)
- 🌱 Высадка 35 взрослых деревьев на территории города и завода

ТАГМЕТ

- Высадка 581 взрослого дерева и кустарника на территории завода и прилегающей территории
- 🌱 Озеленение территории города (79 взрослых деревьев и кустарников)

Офисы ПАО «TMK» в Москве

- 🌱 Озеленение территорий вокруг офисов (29 саженцев кустарников)

🌱 — мероприятие проводилось в рамках «Зеленой инициативы TMK».

ПНТЗ

- Высадка саженцев деревьев в рамках мероприятия общественного движения «Город первых», высадка саженцев и цветов у мемориала «Вечный огонь» (21 голубая ель, 45 саженцев яблони, 41 кустарник)
- Высадка 177 саженцев и восстановление газонов на территории завода
- 🌱 Лесовосстановление в Сысертском лесничестве (10 тысяч саженцев сосны)
- 🌱 Высадка 49 деревьев на территории города

СТЗ

- 🌱 Лесовосстановление в Сысертском лесничестве (10 тысяч саженцев сосны)
- 🌱 Озеленение территории завода, в том числе в рамках акции «100 лет профсоюзу СТЗ» (42 взрослых дерева и кустарника)

ЧТПЗ

- Высадка 208 взрослых деревьев на территории завода
- 🌱 Лесовосстановление в Смолинском лесничестве (5 тысяч саженцев сосны)
- 🌱 Высадка 20 взрослых лип на территории завода

СинТЗ



СинТЗ озеленяет Свердловскую область

СинТЗ — активный участник корпоративной экологической программы «Зеленая инициатива TMK». Сотрудники завода первыми среди предприятий Группы TMK приступили к лесовосстановлению на территории Сысертского лесничества Свердловской области. Перед ними стояла масштабная задача — высадить 10 тысяч саженцев сосны обыкновенной, типичной для региона, с которой они успешно справились.

В этом проекте заводу помогли представители Всероссийского движения «Волонтеры леса», которые выбрали оптимальные для местного климата и почвы породы деревьев.

В то же время сотрудники СинТЗ участвовали в озеленении Каменска-Уральского: 35 саженцев голубой ели, липы и березы теперь украшают пространство у мемориала синарским трубникам «Труженикам тыла».



Наши сотрудники

08

51,7 тыс. человек
численность персонала

13,9 %
текучесть персонала

720 млн руб.
инвестиции в обучение и развитие сотрудников

- 120 Подход к управлению
- 121 Структура персонала
- 123 Привлечение и удержание персонала
- 126 Мотивация сотрудников
- 128 Социальная поддержка сотрудников
- 129 Обучение и развитие

> 3 млн
общее количество часов обучения сотрудников



Подход к управлению

GRI 3-3

TMK выстраивает на предприятиях единую систему управления кадровыми вопросами, стремится создавать комфортные и безопасные условия труда, а также обеспечивать равный доступ к программам развития, социальным льготам и гарантиям.

Предоставление конкурентных условий труда, социальных гарантий и возможностей для раскрытия потенциала работников позволяет нам быть в числе лучших работодателей отрасли. В отчетном году Компания в пятый раз подряд подтвердила статус «Золотого работодателя» по версии Forbes.

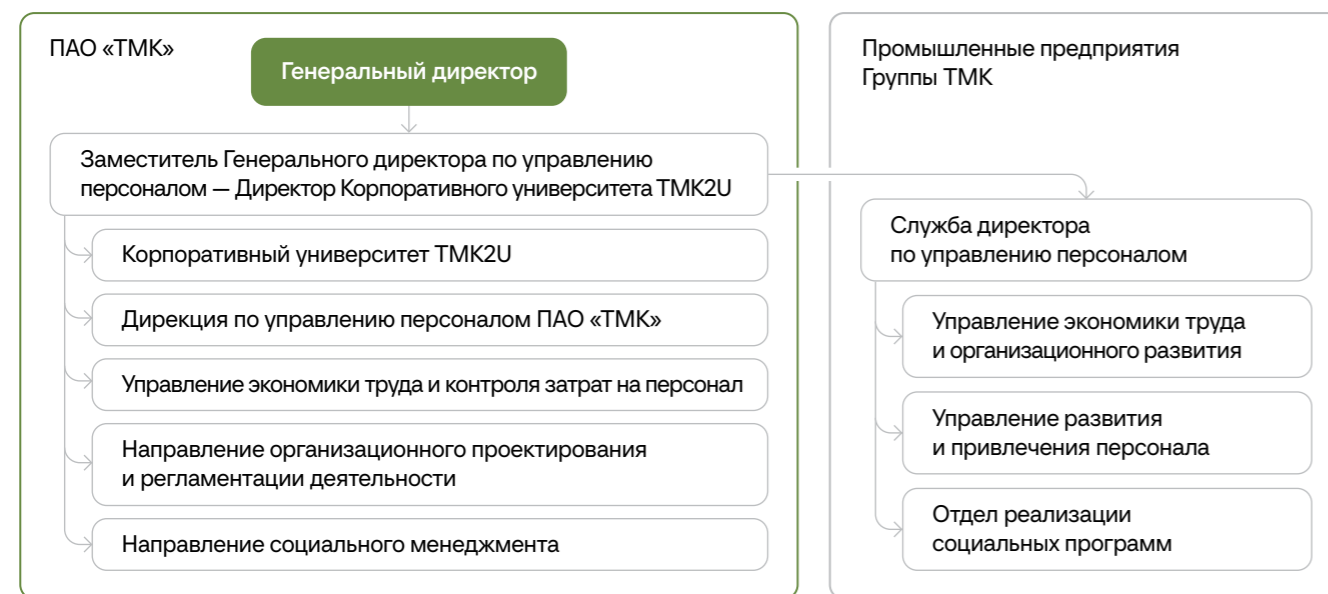
Сотрудники — ключевой актив Компании, поэтому, инвестируя в их профессиональное и личностное развитие, мы можем добиваться высоких производственных результатов. Цели и задачи TMK по подбору и удержанию персонала, его мотивации и развитию закреплены в Кадровой политике; ее дополняют положения и другие внутренние нормативные документы по каждому направлению работы

с сотрудниками. В 2025 году мы обновили все документы в этой области в связи с переходом на единую акцию.

Подробнее о документах в области управления персоналом — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

Вопросы управления персоналом рассматриваются на стратегическом и операционном уровнях. Совет директоров обсуждает наиболее существенные темы, включая подход к вознаграждению управляющего персонала. За координацию кадровых вопросов на уровне КЦ отвечает заместитель Генерального директора по управлению персоналом — директор Корпоративного университета TMK2U, а на уровне предприятий — службы директора по управлению персоналом.

Структура управления персоналом и обучением



Направления устойчивого развития ТМК

- Развитие человеческого капитала

Существенные темы

- Занятость и достойные условия труда

ЦУР ООН



Структура персонала

GRI 2-7 GRI 401-1 СОКБ-34

Списочная численность персонала ТМК на конец 2025 года составила 51,7 тысячи человек, что почти на 12 % ниже показателя предыдущего года. Динамика объясняется выходом ЧЗМК из состава Группы ТМК, а также текучестью кадров.

В отчетном году нам удалось снизить показатель текучести персонала на 1 процентный пункт, несмотря на сохраняющийся дефицит квалифицированных кадров и конкуренцию среди работодателей. Этому способствовала активная работа по развитию у сотрудников новых квалификаций, организация ротации персонала, усиление процесса адаптации и профориентационные программы. Мы обучили более 1,5 тысячи сотрудников вторым и третьим профессиям, которые относятся к особо востребованным, массовым и отличаются повышенной текучестью (например, резчик труб и заготовок, сортировщик-сдатчик металла, штабелировщик металла и другие). Это дало возможность перераспределять персонал как внутри предприятий, так и между ними.

Большое внимание мы также уделили анализу текучести: разработали дашборд «Причины и тенденции текучести персонала» и продолжили проводить специальный тренинг

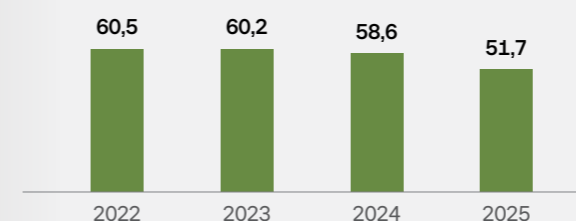
«Уйти нельзя остаться», на котором руководители подразделений совместно с бизнес-тренерами разбирали основные причины увольнений и инструменты управления этими процессами.

Состав и структура персонала ТМК отражает отраслевую специфику и соответствует стратегическим целям Кадровой политики. В Компании преобладает трудоустройство на условиях полной занятости (99,6 %) и по бессрочным трудовым договорам (98 %), что обусловлено непрерывным характером металлургического производства и необходимостью поддерживать стабильный высококвалифицированный кадровый состав.

По этой же причине в структуре персонала преобладают рабочие (69,6 %). На руководителей, специалистов и служащих (РСС) приходится чуть меньше 30 %, а на высшее руководство — 0,6 %.

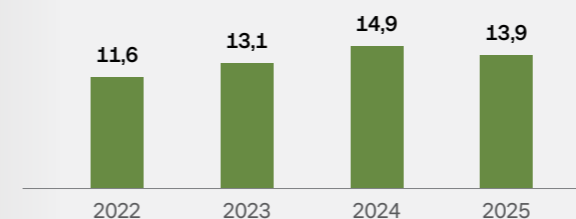
GRI 2-7

Списочная численность персонала на конец года⁴⁵, тыс. человек



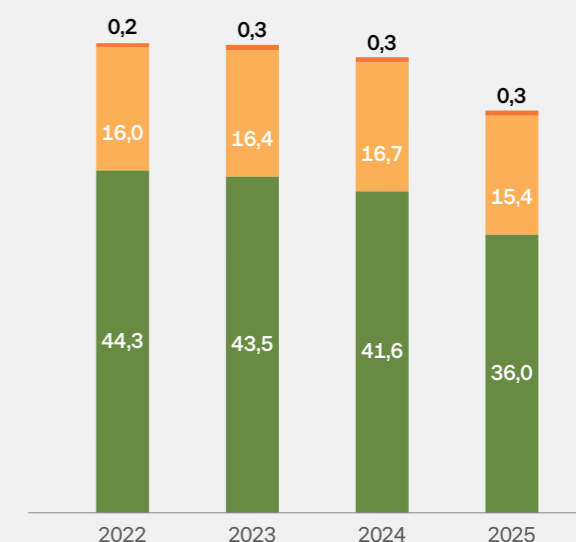
GRI 401-1 СОКБ-34

Текучесть персонала⁴⁶, %



GRI 405-1

Структура персонала в разбивке по категориям, тыс. человек



- Высшее руководство
- РСС
- Рабочие



GRI 405-1 СОКБ-23

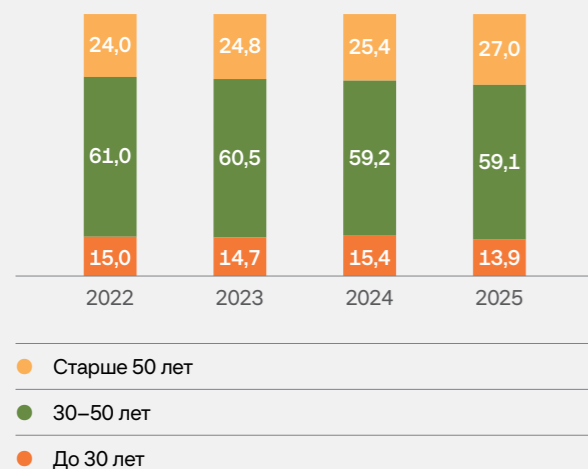
Мы стремимся расширять возможности для занятости разных категорий сотрудников, в том числе людей с инвалидностью. В соответствии с законодательством предприятия ТМК устанавливают специальные квоты, а также сотрудничают с центрами занятости в регионах присутствия, для того чтобы совместно подбирать работу таким соискателям с учетом открытых вакансий. Заводы адаптируют рабочие места, создают гибкие условия труда с учетом рекомендаций врачебной комиссии, а также предоставляют льготы и компенсации. На конец 2025 года в ТМК были трудоустроены 458 сотрудников с инвалидностью.

Металлургическое производство требует значительного профессионального опыта и связано с длительной подготовкой специалистов, поэтому средний возраст сотрудников ТМК составляет 43 года.

Отраслевая специфика обуславливает преобладание в структуре персонала мужчин (63%), которые трудятся в горячих цехах и на местах с тяжелыми условиями труда. Это касается ряда специальностей, для которых существуют законодательные ограничения по привлечению женщин. Работникам остальных направлений Компания предоставляет равные условия и возможности. Сотрудники ТМК зачастую выбирают профессии, требующие высокой концентрации и внимания к деталям (контролер качества, машинист крана), а также работают в юридических, кадровых и финансовых службах.

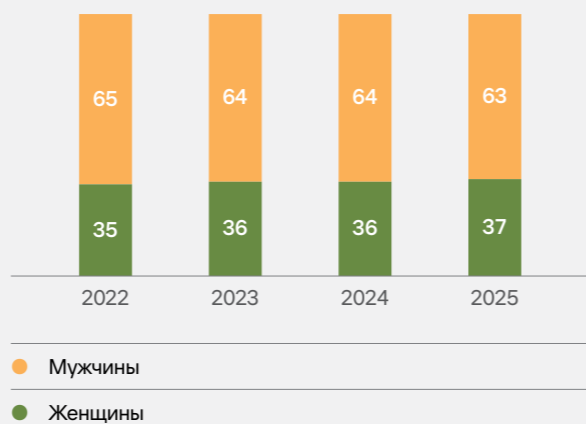
GRI 405-1

Структура персонала в разбивке по возрасту, %



GRI 2-7 GRI 405-1

Структура персонала в разбивке по полу, %



Привлечение и удержание персонала

В борьбе за высококвалифицированные кадры и сохранение сотрудников в регионах присутствия Компания и каждое предприятие последовательно развивают HR-бренд, а также используют различные инструменты привлечения кандидатов. К ним относятся размещение вакансий на профильных сайтах и в социальных сетях, адресная работа с отдельными категориями соискателей, реферальная программа «Приведи друга» и профориентационные программы.

Профориентационные программы

ТМК реализует различные инициативы по продвижению рабочих и инженерных профессий среди молодежи. На предприятиях выстроена профориентационная работа со школами, колледжами и вузами, в рамках которой специалисты Компании проводят тематические уроки и экскурсии, а также модернизируют учебные классы в подшефных школах и вузах.

Мы знакомим детей младших классов с металлургическим производством с помощью профориентационных мультфильмов ТМК «Навигатум: калейдоскоп профессий», авторской книжки-сказки «Азбука юного металлурга», разработанной специально для ТМК, и увлекательных квестов. Для старшеклассников и студентов Компания организует интеллектуальные квесты, хакатоны и экскурсии по заводским площадкам.

В 2025 году ТМК тестировала новое профориентационное приложение для молодежи «Up2Упрофи» — его запуск планируется в 2026 году. Приложение содержит новостную ленту и элементы геймификации с возможностью зарабатывать внутреннюю валюту и потратить ее во встроеном маркете на программы для собственного развития, встречи с экспертами, сувенирную продукцию и электронные сертификаты. В приложение также интегрированы профориентационные тесты, которые позволят определиться с выбором будущего пути.

СинТЗ



Поиск талантов

В 2025 году для привлечения новых сотрудников представители СинТЗ приняли участие в ярмарках вакансий для студентов и выпускников колледжей и университетов, в мероприятиях городского центра занятости, а также проводили выездные встречи с жителями населенных пунктов и рассказывали о возможностях и преимуществах работы на заводе.

Предприятие организовало экскурсии для студентов и выпускников вузов и колледжей на учебный полигон СинТЗ в рамках федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» и на производственные площадки двух цехов.



В профориентационной программе ТМК задействовано 5 регионов (Свердловская, Челябинская, Волгоградская, Ростовская и Оренбургская области), более 100 школ, свыше 30 ведущих вузов и 20 ключевых колледжей. Ежегодно более 20 тысяч школьников и свыше 15 тысяч студентов участвуют в профориентационных и образовательных мероприятиях Компании. За время существования программы внедрено и обновлено более 15 образовательных программ с учетом отраслевых стандартов. Действуют четыре именные стипендиальные программы. Эта работа помогает выпускникам осознанно выбирать профессию и легче проходить период адаптации, если они приходят на работу на предприятия. Большинство выпускников профориентационной программы ТМК успешно устраиваются на предприятия региона, что положительно сказывается на обеспечении отрасли кадрами и снижении оттока молодых специалистов.



В рамках сотрудничества более чем с 30 средними специальными и высшими учебными заведениями Компания организует стажировку для студентов, разрабатывает целевые программы обучения, развивает специализированные кафедры и стипендиальные программы. В 2025 году свыше 2 250 студентов прошли практику на наших предприятиях, а более 1 300 выпускников были трудоустроены в ТМК.

Помимо этого, Компания выступает партнером Всероссийской олимпиады «Я — профессионал». По итогам олимпиады студенты приглашаются на практику на предприятия или участвуют в Молодежной научно-практической конференции.

Еще один инструмент для продвижения рабочих профессий — федеральный проект «Профессионалитет». Предприятия ТМК придерживаются комплексного подхода при реализации проекта: оборудуют классы и лаборатории колледжей и техникумов необходимой материально-технической базой, осуществляют подготовку и стажировку педагогов, а также проводят практические занятия для уча-

щихся. Кроме того, сотрудники предприятий выступают в качестве преподавателей профессиональных дисциплин и участвуют в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации, в том числе в формате демонстрационного экзамена. Образовательные программы разработаны совместно с предприятиями ТМК и Корпоративным университетом ТМК2U с учетом особенностей производственных процессов и с включением образовательных продуктов ТМК2U.

В 2025 году состоялся первый выпуск «Профессионалитета» — более 100 выпускников были трудоустроены в Компанию. Более 2 700 студентов продолжают обучаться востребованным профессиям в рамках проекта.

СинТЗ



Металлурги со школьной скамьи

В 2025 году СинТЗ провел интерактивный квест «Один день на заводе» в рамках проекта «ТМК kids — город профессий». Школьники в игровой форме познакомились с производственными процессами и инженерными специальностями. От работников завода дети узнали, как производятся и где используются трубы, чем на предприятии занимаются инженер-мехатроник, контролер качества, машинист крана, сортировщик и электромонтер.

Всего в 2025 году в профориентационных проектах завода приняли участие более 40 школ города и района.

ТМК с 2022 года активно участвует в федеральном проекте «Профессионалитет». В рамках проекта созданы образовательно-производственные кластеры металлургической отрасли в пяти регионах России. Они объединили предприятия компании и учебные заведения, где потенциальные будущие сотрудники предприятий ТМК получают образование по специальной программе. Обучение ведется по 12 направлениям подготовки.

Адаптация и наставничество

В ТМК действует система адаптации новых сотрудников, которая позволяет им быстро и комфортно окунуться в рабочие процессы, познакомиться с внутренними системами Компании и пройти обязательное обучение. Опытные сотрудники делятся знаниями с новыми членами команды и помогают им адаптироваться на новом месте. Для подготовки наставников действует обучающая программа «Эффективное наставничество», а отслеживать качество процесса адаптации помогают специальные дашборды.

По итогам года лучшие наставники награждаются на корпоративном конкурсе «Признание».

В 2025 году в связи с изменениями в законодательстве Компания обновила схему процесса адаптации, которая будет учтена в новой редакции корпоративного положения о наставничестве и ляжет в основу обновленной программы обучения.

Управленческий резерв и работа с талантами

Ежегодно в ТМК формируется кадровый резерв по наиболее востребованным направлениям, которые определяются на уровне предприятий и Корпоративного центра. Для сотрудников, включенных в состав резерва, формируются индивидуальные планы развития, в рамках которых они проходят внутренние тренинги, обучаются в корпоративных магистратурах и принимают участие в кейс-клубах. По состоянию на конец 2025 года в состав управленческого резерва было включено более 6 300 сотрудников.

В 2025 году отбор в состав управленческого резерва проводился по результатам очных ассесмент-центров: оценку и переоценку прошли более 1 700 сотрудников.

Один из ассесмент-центров впервые был проведен на корпоративном форуме «Горизонты».

Форум «Горизонты» дает возможность талантливым и активным сотрудникам попасть в управленческий резерв, а студентам — шанс устроиться на работу в ТМК. В 2025 году мероприятие проходило поэтапно — сначала внутри предприятий, затем в онлайн-формате — и завершилось очным этапом в Сочи. Ежегодно участники форума совместно решают кейсы, посещают мастер-классы и представляют свои инновационные разработки. Лучшие идеи сотрудников внедряются в производство.



С 2004 года ТМК ежегодно проводит корпоративный форум «Горизонты», центральным событием которого является Молодежная научно-практическая конференция. Форум направлен на обмен идеями, опытом и практиками, вовлечение молодежи в общественную деятельность и выявление инновационных решений и идей для модернизации производства. Участники конференции могут пообщаться с топ-менеджерами Компании и поучаствовать в решении реальных бизнес-задач. «Горизонты» предоставляют возможность талантливым и активным сотрудникам

реализовать и масштабировать свои новаторские инициативы, попасть в управленческий резерв и в дальнейшем перейти на более высокую должность, а студентам дается шанс проявить себя и устроиться на работу в ТМК.

Суммарный экономический эффект от внедрения проектов, предложенных на «Горизонтах» за более чем 20-летнюю историю форума, превышает 80 млрд рублей.

Мотивация сотрудников

На предприятиях Компании действует Единая система оплаты труда, которая базируется на повременно-премиальной форме оплаты труда с единой тарифной сеткой для групп предприятий, системой премирования, надбавок и доплат.

Такая система, среди прочего, позволяет своевременно адаптироваться к потребностям бизнеса и стимулировать рост объемов и качества производимой продукции через систему показателей премирования, а также обеспечивать прозрачность карьерного продвижения и конкурентоспособность заработных плат.

GRI 202-1 GRI 405-2

При определении размера заработной платы ТМК применяет равные ставки и оклады для должностей и професий одного уровня вне зависимости от пола и возраста сотрудников. Во всех регионах присутствия Компании минимальная зарплата сотрудников начального уровня выше установленного минимума (МРОТ).

Подробнее о соотношении заработной платы в ТМК и регионах присутствия — приложение [«Показатели по персоналу»](#).

На предприятиях ТМК действует программа по стимулированию ключевого производственного персонала. Она призвана повысить уровень заинтересованности сотрудников в длительной, продуктивной и эффективной работе. Программа предполагает ежемесячные доплаты и ежегодное премирование. Действие программы распространяется на высококвалифицированный персонал всех категорий основных цехов, конструкторских и технологических подразделений, ремонтных и прочих служб, обладающих уникальными компетенциями, критически важными для предприятий.

В ТМК также действуют корпоративные программы поощрения персонала знаками отличия и наградами за высокие производственные достижения и эффективную работу. Корпоративные награды сочетают в себе материальную и нематериальную мотивацию и назначаются за выполнение производственных задач в соответствии с Положением о моральном поощрении.

Вовлеченность персонала

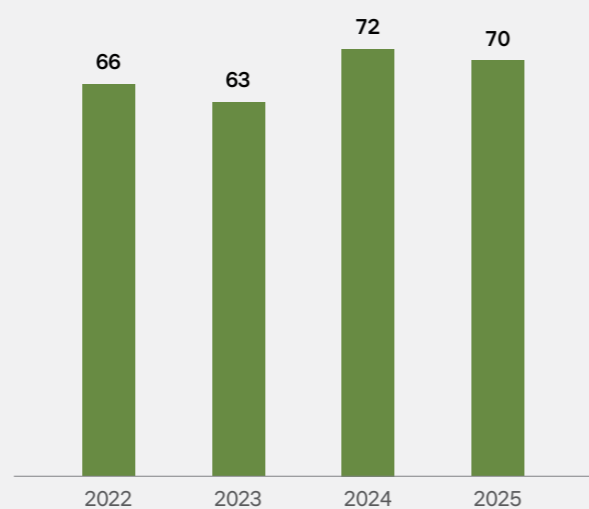
Для отслеживания изменений в коллективе и принятия своевременных корректирующих мер ТМК проводит два ежегодных исследования вовлеченности:

- глобальное — для оценки всех компонентов и индикаторов;
- углубленное — для анализа зон риска, выявленных в ходе глобального исследования.

В апреле 2025 года мы провели углубленное исследование вовлеченности с разными уровнями детализации, а в октябре — очередное глобальное исследование, в котором приняли участие более 29,5 тысячи человек. Результаты показали, что вовлеченность персонала незначительно снизилась относительно высокого уровня 2024 года.

На основании результатов этих исследований предприятия формируют планы повышения вовлеченности и реализуют соответствующие мероприятия. В 2025 году в соответствии с аналогичными планами по предыдущим исследованиям было реализовано более 350 мероприятий, направленных на улучшение условий труда, реализацию программ обучения и развития, адаптацию и удержание персонала, усиление программ оздоровления сотрудников и многое другое.

Уровень вовлеченности персонала, п. п.



Корпоративные каналы коммуникации

В ТМК действуют различные каналы коммуникации для сотрудников и внешних заинтересованных сторон: заводские газеты, корпоративный журнал и газета, страницы в социальных сетях, сайт, приложения и даже корпоративное телевидение. Благодаря этим каналам работники предприятий, жители регионов присутствия и другие заинтересованные стороны могут узнать о состоянии отрасли и о реализуемых Компанией мероприятиях по развитию производства, ее социальных программах и инициативах по охране окружающей среды.

Награды ТМК

Корпоративное мобильное приложение Mobi2U стало победителем в номинации «Инtranет/корпоративная социальная сеть» премии Digital Communications AWARDS 2024.

Система корпоративных каналов коммуникации ТМК

Социальные сети

- «ВКонтакте»
- MAX
- Telegram
- «Одноклассники»
- Rutube

Телевидение

Корпоративное ТВ
(ежедневно, еженедельно)

Печатные СМИ

Корпоративная газета «proTMK»
(раз в две недели)

Корпоративный журнал YourTube
(ежеквартально)

Заводские газеты

- «Волжский трубник»
- «Первоуральский трубник»
- «Синарский трубник»
- «Северский трубник»
- «Вальцовка»
- «Челябинский трубник»
- «Импульс»

Мобильные приложения

«ТМК Медиа»
(общедоступное)

Mobi2U
(внутрикорпоративное)

Интернет-СМИ

Бренд-медиа «Трубник Online»
(ежедневно)

Официальный сайт ТМК

Корпоративный портал

Социальная поддержка сотрудников

ТМК предоставляет своим сотрудникам обширный социальный пакет, который предусматривает программы ДМС и медицинские услуги на базе медпунктов, компенсацию расходов на питание, санаторно-курортный отдых и лечение самих работников и членов их семей, а также компенсацию стоимости путевок в летние лагеря для их детей.

Подробнее об инициативах по укреплению здоровья работников — глава «Охрана здоровья и профилактика заболеваний».

Кроме того, Компания участвует в организации культурно-массовых мероприятий — туристических слетов, спортивных соревнований и конкурсов талантов — и финансирует эти мероприятия.

Мы поддерживаем молодых сотрудников: частично компенсируем аренду жилья работникам востребованных специальностей, которые меняют место жительства и переезжают ближе к заводам, а также предоставляем единовременные выплаты сотрудникам, вернувшимся из армии, и выпускникам вузов.

Дополнительно предприятия Компании реализуют программы по поддержке семей: производят единовременные выплаты работникам в связи со свадьбой, рождением или усыновлением ребенка, организуют помощь многодетным семьям, а также компенсируют сотрудникам часть процентов по ипотеке в рамках жилищных программ.

Взаимодействие с профсоюзами

GRI 2-29

На большинстве наших предприятий действуют профсоюзы, которые являются участниками отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации и других отраслевых и региональных соглашений в соответствии с отраслевой принадлежностью предприятия. Кроме того, на постоянной основе функционирует Общественный совет ТМК, обеспечивающий коммуникацию между профсоюзами, работниками предприятий и Корпоративным центром. Любой сотрудник может обратиться непосредственно к председателю первичной профсоюзной организации либо к председателю профкома подразделения, в котором он работает.

GRI 2-30 СОКБ-33

На большинстве предприятий ТМК действуют коллективные договоры, в которых закреплены социальные гарантии и взаимные обязательства работников и Компании. Доля сотрудников, охваченных такими соглашениями, в отчетном году составила 88 %.

Обучение и развитие

ТМК системно подходит к организации обучения и подготовки кадров, предоставляя сотрудникам возможности для повышения квалификации и карьерного развития. Компания организует обучение сотрудников в целях опережающего развития их компетенций, передачи накопленного опыта, повышения лояльности и вовлеченности, а также для усиления мотивации.

GRI 404-2

В соответствии с актуальными задачами развития бизнеса в ТМК выработаны подходы, которые определяют порядок проведения внутреннего и внешнего обучения и регламентируют процедуру анализа его эффективности, а также устанавливают потребности в этой сфере.

Подробнее о документах в области обучения и развития персонала — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

Внутреннее обучение ведется по программам Корпоративного университета ТМК2U или по собственным курсам предприятий. При разработке образовательных программ мы учитываем актуальность тем, потребности бизнеса и запросы сотрудников. Внешнее обучение заключается в повышении квалификации и прохождении программ за пределами ТМК — в вузах или специализированных обучающих центрах.

Корпоративный университет ТМК2U



С 2017 года в ТМК работает и постоянно развивается Корпоративный университет ТМК2U, который предоставляет огромный спектр образовательных программ и мероприятий для всех сотрудников ТМК. В ТМК2U представлено шесть направлений подготовки, по которым проводится обучение необходимым для работы навыкам, реализуются магистерские программы, программы дополнительного профессионального образования и повышения квалификации.

Корпоративный университет ТМК2U сегодня:

900+

обучающих программ

630+

электронных курсов

145

корпоративных бизнес-тренеров

1,1 млн

прохождений очных обучений и электронных курсов

10 000 м²

общая площадь учебных полигонов

25+

наград на престижных профильных конкурсах федерального и международного уровней



GRI 404-2

Корпоративный университет TMK2U ведет работу по обучению и развитию сотрудников Компании. Он разрабатывает образовательные и профориентационные программы, методики оценки и аттестации сотрудников, отвечает за построение системы подбора и адаптации персонала, а также проводит социологические исследования.

Охват сотрудников обучающими программами ежегодно составляет более 80 %. По состоянию на конец 2025 года количество обучающих программ Корпоративного университета TMK2U превышало 900, при этом 80 из них — новые, созданные с помощью самых современных технологий, в том числе искусственного интеллекта. Важным направлением для TMK2U стало развитие программы мультискиллинга — обучения рабочих сразу нескольким профессиям из списка востребованных профессий с повышенной текучестью персонала.

СОКБ-31

В 2025 году расходы TMK на обучение и развитие сотрудников составили более 720 млн рублей, включая затраты на разработку собственных образовательных программ, проведение исследований и прохождения курсов повышения квалификации и участие во внешних конференциях.

TMK2U выступает в роли методолога и консультанта по вопросам управления персоналом и организации бизнес-процессов для внешних заказчиков. В 2025 году Корпоративный университет провел более 220 обучающих и оценочных мероприятий для внешних клиентов, дочерних предприятий и компаний-партнеров. Большое внимание уделялось обучению по техническим экспертным программам: была разработана программа «Сварка сталей типа 13Cr» и кастомизирована программа «Резьбовые соединения класса Premium».

Кроме того, в отчетном году были реализованы новые инициативы — выездные интенсивы по предотвращению выгорания сотрудников.

Обучающие программы Корпоративного университета TMK2U

<p>UniTech</p> <p>Программы развития компетенций по основным производственным и технологическим направлениям</p>	<p>UniPro</p> <p>Программы, направленные на углубление знаний и развитие профессиональных навыков</p>	<p>UniEx</p> <p>Программы развития управленческих компетенций и курсы бизнес-образования</p>
<p>UniCom</p> <p>Программы развития компетенций в сфере коммерческой деятельности</p>	<p>UniUp</p> <p>Программы развития корпоративных, личностных компетенций и базовых навыков профессиональной деятельности</p>	<p>UniTeam</p> <p>Программы, направленные на командное взаимодействие и стратегическое планирование</p>

Корпоративные инструменты обучения и коммуникации

В TMK действует корпоративная платформа SOTA2U, где собраны курсы и развивающие материалы по разным темам. На платформе также регулярно проводятся социологические опросы и исследования. В 2025 году на ней появились новые актуальные электронные курсы, посвященные основным технологическим дисциплинам, цифровой гигиене и вопросам информационной безопасности.

Кроме того, всем сотрудникам доступна корпоративная социальная сеть Mobi2U — один из самых популярных инструментов информирования о жизни Компании и привлечения к участию в корпоративных мероприятиях.

Чемпионат «Игры мастеров»

В TMK ежегодно проводится открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства «Игры мастеров» с применением стандартов национального чемпионата сквозных рабочих профессий. Цель чемпионата — обеспечение высокого уровня развития технических компетенций производственного персонала Компании, повышение производительности труда и культуры производства, популяризация рабочих профессий.

Соревнования проводятся на учебных полигонах и в цехах на специальных рабочих местах с использованием реального оборудования и учебных тренажеров, которые полностью моделируют производственный процесс. В 2025 году почти 600 сотрудников TMK и других компаний приняли участие в соревнованиях по 22 компетенциям.

Аттестация персонала

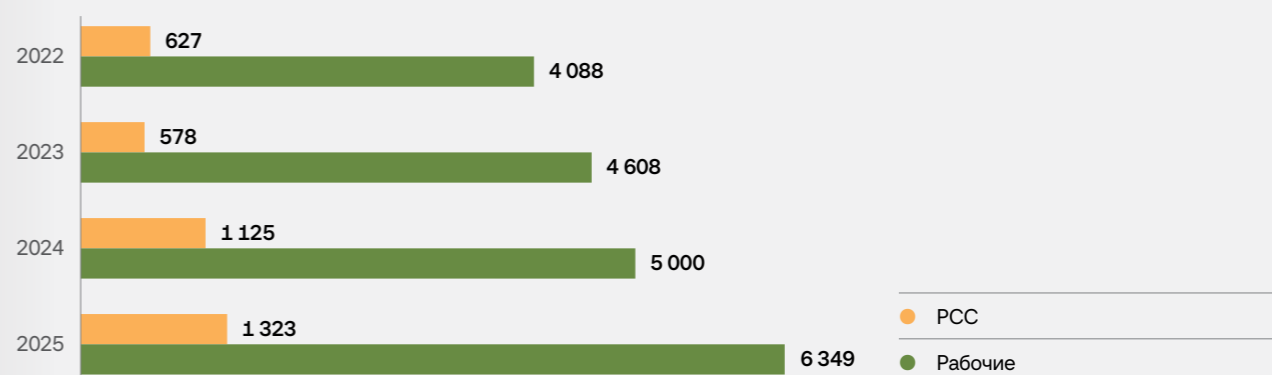
TMK регулярно проводит аттестацию сотрудников для оценки уровня их знаний, компетенций и квалификации в целом. Порядок проведения аттестации регулируется Положением об аттестации персонала на предприятиях, которое было актуализировано в отчетном году. Изменения касаются нового подхода к формированию итогового решения об аттестации, пересмотра критериев установления надбавки за профессиональное мастерство и подхода

к оценке относительной производительности сотрудников, подлежащих аттестации. В 2025 году аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли 7 672 сотрудника Группы TMK.

Подробнее об оценке результативности сотрудников — приложение «Показатели по персоналу».

GRI 404-3

Количество сотрудников, прошедших официальную оценку результативности (аттестацию), человек



Охрана труда и безопасность производства

09

1,9 млрд руб.

затраты на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

15 тыс.

количество пройденных человеко-обучений в области ОТиПБ

0,53

LTIFR среди сотрудников Группы ТМК

134
138
144
147
151

Подход к управлению
Безопасность производства
Обучение и развитие культуры безопасности
Охрана здоровья и профилактика заболеваний
Управление подрядными организациями



Подход к управлению

GRI 3-3

Безусловный приоритет ТМК — обеспечение безопасности и сохранение здоровья сотрудников. В основе управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ) Группы ТМК лежит риск-ориентированный подход, который подразумевает заблаговременное выявление и устранение опасностей, чтобы свести случаи травматизма к минимуму.

GRI 403-1 GRI 403-8 СОКБ-44

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) ТМК выстроена в соответствии с законодательными требованиями и охватывает 100 % сотрудников Компании.

Мы постоянно совершенствуем СУОТиПБ и регулярно организуем ее внутренние и внешний аудиты. Внутренние аудиты включают комплексные проверки состояния ОТиПБ, в том числе перекрестные аудиты, и проверки третьей ступени контроля.

Подробнее о внутренних перекрестных аудитах — глава «Обучение и развитие культуры безопасности».

В рамках внешнего аудита предприятия регулярно подтверждают соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020: 11 производственных предприятий ТМК⁴⁷ (44 %), в том числе все трубные заводы, сертифицированы по стандарту. При этом доля сотрудников, охваченных сертифицированной СУОТиПБ, составила 76 %.

Подробнее об охвате сотрудников СУОТиПБ — приложение «Показатели по охране труда и промышленной безопасности».

GRI 403-1

Управление вопросами безопасности осуществляется на уровне ПАО «ТМК» и промышленных предприятий. В 2025 году в результате пересмотра организационной структуры Служба охраны труда, промышленной и пожарной безопасности стала напрямую подчиняться Главному инженеру. На уровне предприятий структура управления ОТиПБ осталась неизменной.

GRI 403-4

В управление вопросами ОТиПБ также вовлечено высшее руководство: Совет директоров регулярно рассматривает ключевые вопросы безопасности на заседаниях, в том числе выездных, а топ-менеджеры лично участвуют в проведении Дней безопасности труда, посещая цеха и открыто обсуждая с сотрудниками пути снижения производственных рисков.

Под руководством управляющих директоров на заводах действуют профильные комитеты, которые поддерживают работу СУОТиПБ, а также ежеквартально проводят заседания с участием управляющих директоров и специалистов ПАО «ТМК», где обсуждают показатели травматизма, причины несчастных случаев и результаты реализуемых инициатив.



Для систематизации информации о нештатных ситуациях в 2015 году в ТМК создан цифровой архив «Библиотека расследований происшествий». В него оперативно вносятся сведения обо всех инцидентах на производстве, включая принятые меры для их предотвращения в будущем. Эти данные анализируются на специальной цифровой платформе, которая помогает выявлять закономерности и разрабатывать программу профилактики травматизма. Всего архив насчитывает 755 записей о случаях травматизма.

Направления устойчивого развития ТМК

- Охрана труда и промышленная безопасность

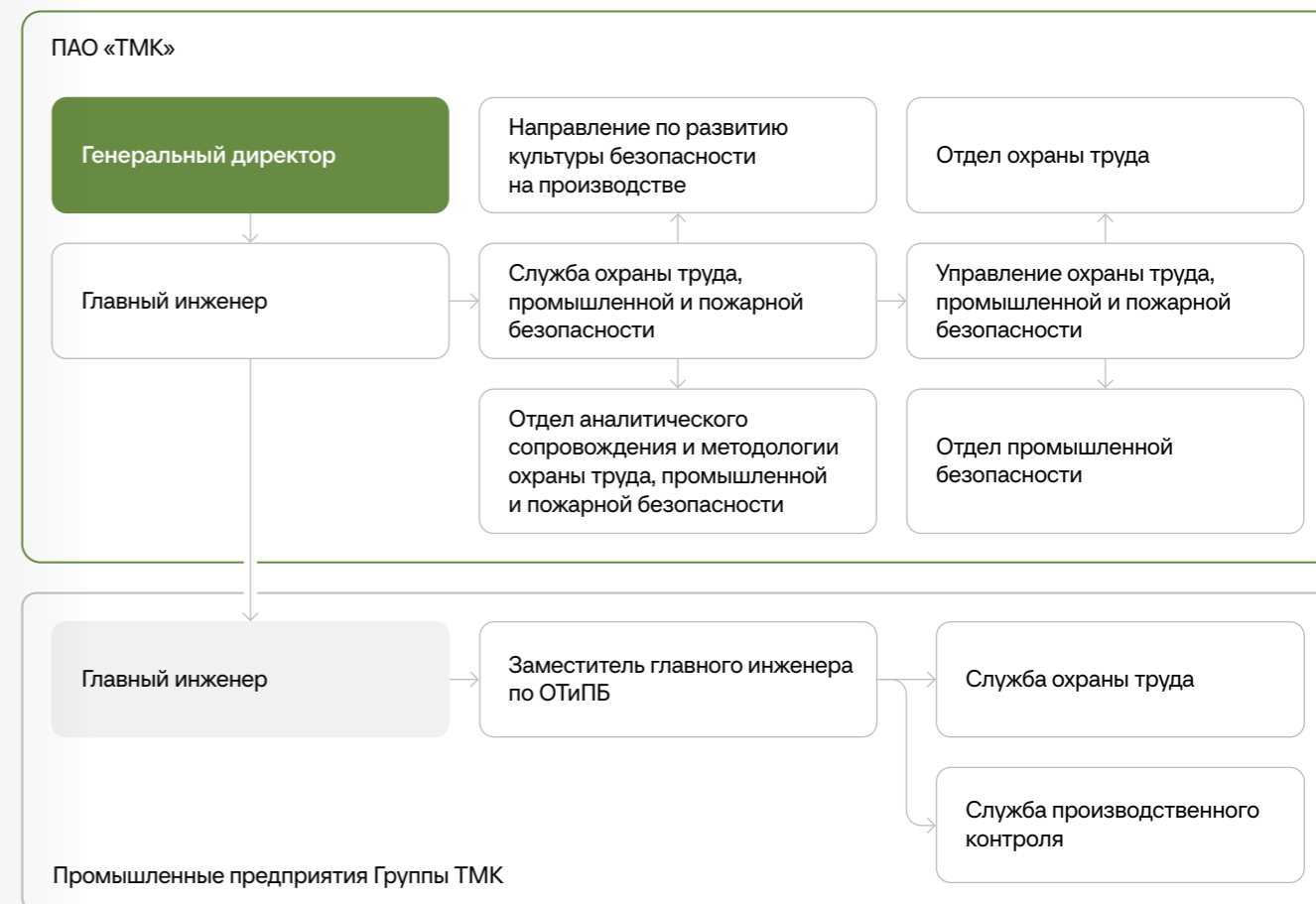
Существенные темы

- Охрана труда и здоровье сотрудников

ЦУР ООН



Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью



В систему мотивации руководителей как Корпоративного центра, так и производственных площадок включены КПЭ, в перечень которых входит снижение показателя LTIFR и отсутствие смертельных случаев. Эти КПЭ назначены директорам предприятий, главным инженерам, их заместителям или начальникам управлений ОТиПБ, а также некоторым начальникам цехов. На уровне производственных площадок также применяется интегрированный показатель травматизма — коэффициент нетрудоспособности, который рассчитывается как произведение коэффициента частоты и коэффициента тяжести.

Подход ТМК к обеспечению производственной безопасности, охраны труда и здоровья закреплен в Политике в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, которая была актуализирована в 2025 году. В дополнение к Политике в отчетном году был разработан ряд положений, регулирующих вопросы ступенчатого контроля, расследования нештатных ситуаций, а также взаимодействия с подрядными организациями.

Подробнее о документах в области ОТиПБ — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

СинТЗ



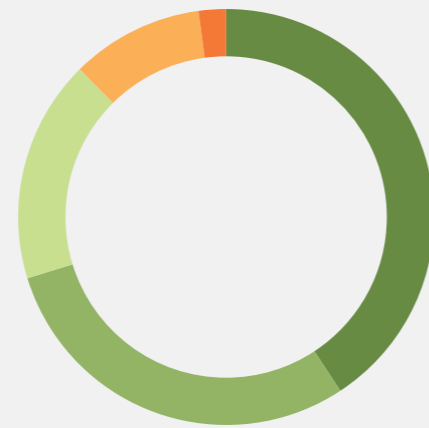
КПЭ для мотивации линейных руководителей

На СинТЗ для мотивации линейных руководителей применяется коэффициент безопасности, который связан со своевременным выявлением нарушений в этой области. Коэффициент влияет на размер премии в зависимости от того, кто обнаружил нарушение: если оно обнаружено самим руководителем участка или бригады — применяется повышающий коэффициент, а если работниками или другими руководителями — понижающий.

Так, в 2025 году линейные руководители получили премию, рассчитанную с повышающим коэффициентом, 853 раза, а с понижающим — 73 раза.


СОКБ-27

Для обеспечения безопасных условий труда мы направляем средства на различные инициативы в области ОТиПБ. В 2025 году расходы на охрану труда сократились на 35 % и составили 1,9 млрд рублей. Основная часть этих средств (более 42 %) была использована для приобретения средств индивидуальной защиты (СИЗ) и проведения организационных мероприятий в области ОТиПБ.

Расходы ТМК на охрану труда в 2025 году⁴⁸, %


- 41 Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ
- 30 Организационные мероприятия
- 17 Технико-технологические мероприятия
- 10 Санитарно-гигиенические мероприятия
- 2 Иные расходы

СинТЗ
★ Победа в конкурсе и благодарность губернатора

В 2025 году СинТЗ стал победителем конкурса по культуре производства и охране труда в группе «Черная металлургия» среди предприятий Свердловской области. За достижение высоких результатов в работе по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний СинТЗ также отмечен благодарственным письмом губернатора.

Цифровые проекты по управлению безопасностью

ТМК непрерывно работает над повышением эффективности системы ОТиПБ, в том числе развивая корпоративные цифровые инструменты по управлению безопасностью. Они облегчают процессы сбора, анализа данных и разра-

ботки мер по предупреждению травматизма, позволяют предприятиям обмениваться накопленным опытом, а сотрудникам — делиться идеями по улучшению системы управления безопасностью.

Цифровые инструменты управления безопасностью

Система «ОТПБ.Online»

На платформе фиксируются результаты поведенческих аудитов и ступенчатого контроля безопасности труда.

Система позволяет хранить и анализировать данные о выявленных нарушениях и рисках в цифровом формате, что помогает оперативно устранять выявленные замечания.

Результаты 2025 года

- В периметр системы добавлены четыре предприятия нефтесервисного дивизиона
- Зафиксировано более 368 тысяч случаев выявления и устранения потенциальных рисков — опасных условий и опасных действий сотрудников

Цифровой архив «Библиотека расследования происшествий»

В архиве хранятся данные о несчастных случаях с 2015 года. На основе этих сведений проводится анализ причин происшествий и эффективности принимаемых мер, по результатам которого Компания создает детальную и адресную программу профилактики травматизма.

В архиве также действует модуль «Профессиональные заболевания», который позволяет отслеживать причины заболеваний и контролировать эффективность предупреждающих мер.

Результаты 2025 года

- Внесено 70 записей о случаях травматизма в отчетном году

Цифровой портал «Банк лучших практик»

На портале публикуются успешные инициативы предприятий, в том числе в сфере ОТиПБ, для последующего масштабирования. Перед публикацией каждая практика проходит рецензирование и экспертную оценку профильных специалистов.

Результаты 2025 года

- Внесено 156 практик по направлению ОТиПБ, из них 97 опубликовано на портале и принято к тиражированию

Биржа идей

Любой сотрудник может подать предложение по усовершенствованию рабочих процессов, в том числе в области безопасности.

Результаты 2025 года

- Подано 4 610 предложений в области безопасности
- Отобрано и реализовано 3 010 предложений (65 % от количества предложенных идей)

Цифровой паспорт сотрудника

новое

Платформа объединяет сведения о сотруднике, необходимые для обеспечения безопасных условий труда и исполнения законодательных требований: его квалификацию, состояние здоровья, результаты оценки рисков на рабочем месте, выполняемые работы и др.

Благодаря взаимосвязанным модулям платформы пользователи могут легко находить и формировать требуемую отчетно-аналитическую информацию.

Результаты 2025 года

- Проект прошел апробацию на одном из предприятий нефтесервисного дивизиона. Проводится подготовительная работа к дальнейшему тиражированию платформы

Безопасность производства

Управление рисками в области ОТиПБ

GRI 403-2 GRI 403-9

В основе системы управления безопасностью ТМК лежит риск-ориентированный подход: мы систематически выявляем опасности, проводим анализ и оценку рисков и разрабатываем превентивные меры для предотвращения случаев травматизма.

ТМК регулярно актуализирует реестр опасностей и выявляет опасные производственные факторы в соответствии

с ГОСТ 12.0.003–2015. Процесс идентификации рисков является частью периодической специальной оценки условий труда (СОУТ) и трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда. Трехступенчатый контроль, который осуществляют руководители разных уровней, помогает следить за соблюдением правил безопасности, оперативно обнаруживать и устранять несоответствия.

Мероприятия предприятий ТМК по снижению рисков травматизма в 2025 году

ПНТЗ

- Установлен 3D-забор возле зоны движения погрузочно-разгрузочной машины для исключения прохода работников в опасную зону
- На грузоподъемных кранах установлена система передвижной световой демаркации, которая проецирует на пол границы опасной зоны при проведении погрузо-разгрузочных работ
- На шести кранах смонтирована светозвуковая сигнализация, которая срабатывает автоматически при переключении контроллеров (при подъеме или опускании груза) без вовлечения машиниста крана

СТЗ

- Автоматизирована система обеспечения СИЗ работников с помощью мобильного приложения, в котором можно отслеживать сроки ношения СИЗ, просматривать актуальный перечень положенных СИЗ и подавать заявки на изменение антропометрических данных работника
- Для работников ЭСПЦ приобретены промышленные экзоскелеты для снижения физической нагрузки при подъеме, перемещении тяжестей и использовании тяжелого инструмента

ТАГМЕТ

- Продолжилось применение системы компьютерного зрения, позволяющей контролировать соблюдение сотрудниками требований ОТиПБ: система направляет выявленные нарушения в управление ОТиПБ, после чего руководитель подразделения принимает решение о применении дисциплинарных мер

ЧТПЗ

- Установлены световые барьеры (оптические датчики движения) в зонах перемещающегося и движущегося оборудования, которые блокируют движение агрегатов при нахождении сотрудника в опасной зоне
- Тепловозы, работающие на территории предприятия, оборудовали системами контроля бдительности машинистов: если машинист заснул, они автоматически останавливают локомотив

ВТЗ

- Разработан программный комплекс «Система поиска вспышек и возгораний», предназначенный для снижения риска травмирования из-за неисправности электрооборудования в электрощитовых помещениях

СТЗ, ВТЗ

- Механизированные склады труб и участки неразрушающего контроля спроектированы с учетом безопасного передвижения и минимизации контакта человека с оборудованием

ОМЗ

- Внедрена процедура учета нарушений требований ОТиПБ в модуле платформы «ОТПБ.Online», которая позволяет анализировать нарушения, допускаемые в процессе выполнения работ, и разрабатывать локальные корректирующие меры для персонала из групп риска



Используя данные о выявленных рисках, Компания совершенствует подходы к организации рабочих процессов и принимает следующие меры по обеспечению безопасности:

- устранение опасностей (например, автоматизация и цифровизация операций для замены ручного труда);
- технические меры (установка ограждений и систем блокировки оборудования);
- организационные меры (оценка условий труда, картирование опасных зон, мониторинг в системе «ОТПБ.Online»);
- поведенческие меры (система видеомониторинга и машинного зрения для выявления нарушений, обучение и инструктажи);
- индивидуальные меры (применение СИЗ).

Каждый сотрудник участвует в ежедневном процессе выявления опасностей перед началом работы и во время нее. В случае обнаружения опасных факторов работник обязан сообщить о них по любому каналу коммуникации. При этом любой сотрудник, включая работников подрядных организаций, имеет право отказаться от работ, которые могут нести угрозу его жизни или здоровью, или приостановить их. Это право закреплено в локальных инструкциях по ОТиПБ и транслируется в обучающем курсе «Пять шагов к безопасности». Компания не применяет санкции к работникам, воспользовавшимся данным правом, тщательно анализирует такие случаи и устраняет выявленные риски.

По итогам 2025 года наиболее существенные профессиональные риски были связаны с выполнением погрузо-разгрузочных работ, перемещением сотрудников по поверхности одного уровня и работами повышенной опасности. Для каждого из значимых рисков мы разрабатываем меры по их минимизации. В частности, в 2025 году ТМК провела собственный анализ организации работ повышенной опасности и на основе его результатов начала разрабатывать стандартизированные организационные процедуры и карты (СОП и СОК), которые станут частью инструкций по безопасному выполнению работ. Практику по применению СОП и СОК инициировали сотрудники ЧТПЗ и разместили в «Банке лучших практик» — после экспертной оценки она рекомендована к тиражированию на всех предприятиях.

Наши заводы поддерживают высокий уровень безопасности в том числе благодаря модернизации оборудования и оснащению производственных площадок защитными устройствами. Для унификации подхода к этим процессам в 2025 году Компания разработала единые требования по эргономике, блокировке и другим параметрам организации рабочих пространств.

Для контроля за соблюдением правил безопасности на предприятиях установлены системы видеонаблюдения, которые позволяют круглосуточно следить за технологическим процессом, регистрировать нарушения и оперативно реагировать на них. Такие системы установлены на ТАГМете, СинТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, СТЗ, СОТ, ТМК ТР и предприятиях нефтесервисного дивизиона.

Производственный травматизм среди работников

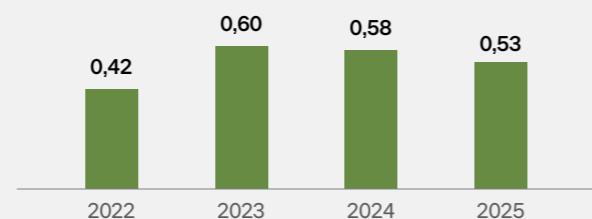
GRI 403-9 СОКБ-30

Предприятия Группы ТМК строго отслеживают случаи производственного травматизма среди сотрудников. Всего в 2025 году зафиксировано 45 пострадавших от несчастных случаев, что на 17 % ниже показателя предыдущего года. При этом в отчетном периоде имели место два происшествия, повлекшие смерть трех работников: групповой несчастный случай с двумя пострадавшими на ВТЗ и несчастный случай с одним пострадавшим на ЧЗМК⁴⁹.

Дополнительно Компания ведет учет микротравм, не влекущих за собой потери трудоспособности. В 2025 году зарегистрировано 26 таких случаев среди сотрудников Компании.

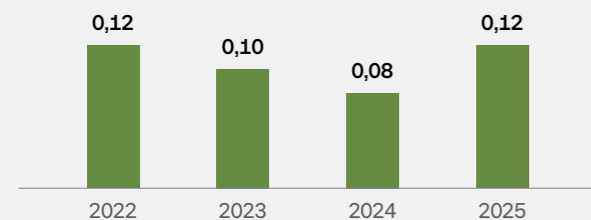
GRI 403-9 СОКБ-29

Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников



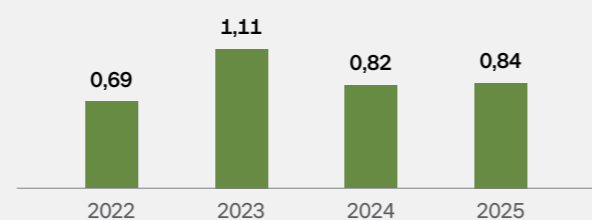
GRI 403-9

Коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников



GRI 403-9

Общий коэффициент травматизма (TRIFR) среди сотрудников



GRI 403-9 СОКБ-30

Количество пострадавших от травм на производстве среди сотрудников, человек



Производственный травматизм в подрядных организациях

GRI 403-9 СОКБ-30

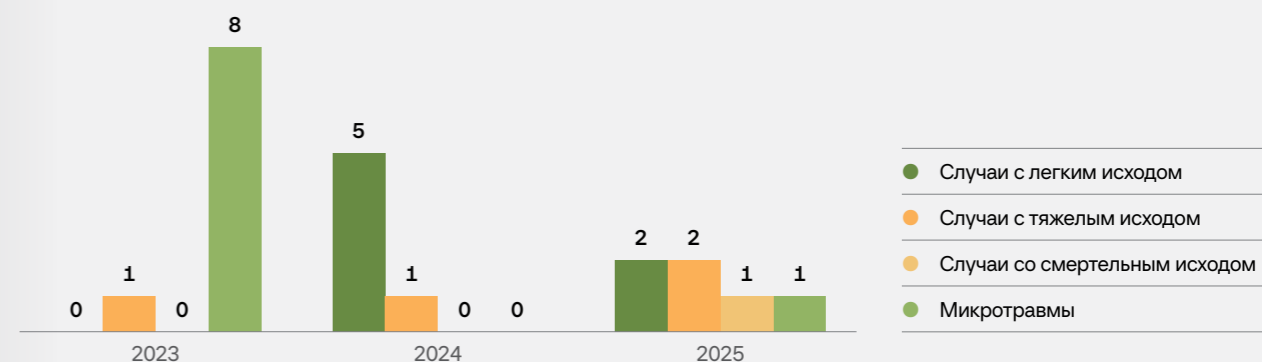
Компания следит за количеством несчастных случаев и микротравм, произошедших с работниками подрядных организаций. В 2025 году зафиксировано пять случаев травматизма с потерей трудоспособности в подрядных организациях, из них один случай со смертельным исхо-

дом. Кроме того, зарегистрирован один случай получения микротравм в отчетном году.

Подробнее о показателях травматизма ТМК — приложение [«Показатели по охране труда и промышленной безопасности»](#).

GRI 403-9 СОКБ-30

Количество пострадавших от несчастных случаев среди подрядных организаций, человек



Расследование несчастных случаев и меры по их исключению

GRI 403-2

Каждый случай травмирования подвергается обязательному расследованию в соответствии с законодательными требованиями. Вместе с тем Компания проводит внутренние проверки под руководством Службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ПАО «ТМК». Специалисты службы выявляют обстоятельства и коренные причины происшествий, формируют отчеты с разработанными превентивными мероприятиями.

Для того чтобы усовершенствовать процедуру расследования, в 2025 году ТМК разработала корпоративный документ «Порядок расследования случаев повреждения здоровья», который дополняет законодательные требования и адаптирует их к условиям Компании.

По каждому несчастному случаю составляется информационный листок с описанием обстоятельств, причин происшествий и разработанными предупреждающими мерами на будущее. Такие листки размещаются на информационных стендах и обсуждаются с персоналом на сменно-встречных собраниях. В 2025 году мы дополнили этот способ коммуникации новой рубрикой «Извлеченные уроки» в дайджесте «ПроБезопасность». В этом разделе публикуется подробный

разбор каждого произошедшего несчастного случая, выявленные риски и способы управления ими. Информационный выпуск ежемесячно направляется руководителям предприятий и КЦ и далее доводится до каждого сотрудника.

GRI 403-9

По итогам расследований смертельных случаев травматизма в 2025 году ТМК пересмотрела подходы к проведению мероприятий в области ОТиПБ, в частности в отношении организации работ повышенной опасности. Новый подход Компания уже применила на ВТЗ, где произошел групповой несчастный случай в результате неконтролируемого выброса пароводяной смеси из трубопровода во время демонтажа шарнирного соединения, находившегося под давлением. Вследствие происшествия ТМК немедленно инициировала и реализовала комплексные меры по недопущению подобных инцидентов, проведя работу на трех уровнях — в цехе, на уровне завода и на уровне Группы ТМК. В числе этих мер — расширение практической части программ обучения по безопасному выполнению работ повышенной опасности, создание памяток и образцов заполнения нарядов-допусков, а также разработка стандартных операционных карт для таких работ.

Второй несчастный случай со смертельным исходом произошел на ЧЗМК вследствие падения балки на работника во время ее расстроповки. Для предотвращения подобных ситуаций мы выдали стропальщикам испытанные и маркированные грузозахватные приспособления, соответствующие массе и типу грузов, и усилили контроль за соблюдением технологических регламентов при погрузочно-разгрузочных работах с кранами.

Третий случай смертельного травматизма произошел на ТАГМЕТе с сотрудником подрядной организации при выполнении шиномонтажных работ из-за взрыва и вылета стопорного кольца колеса.

GRI 403-9

Основными причинами тяжелого травматизма в 2025 году стали воздействие повышенных температур, несогласованность действий при проведении погрузочно-разгрузочных работ с применением кранов и падение предметов. Для предотвращения таких случаев мы реализовали ряд корректирующих мероприятий, в том числе по подбору и испытанию дополнительных СИЗ для защиты от высоких температур, проведению внеплановых инструктажей и разработке СОП по безопасному перемещению.

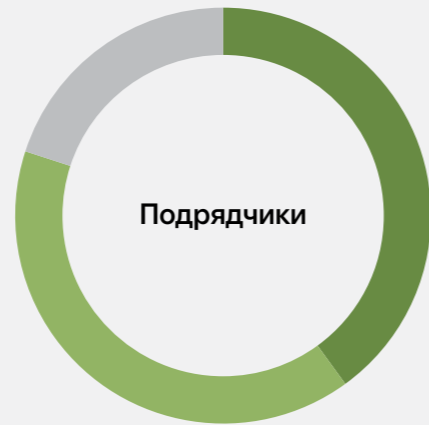
GRI 403-9

Причины производственного травматизма среди сотрудников и подрядных организаций в 2025 году по количеству пострадавших, человек



Сотрудники

- 17 Воздействие движущихся и вращающихся предметов и деталей
- 7 Падение при разности уровней высот и на глубину
- 6 Падение на ровной поверхности
- 6 Воздействие экстремальных температур
- 9 Прочие



Подрядчики

- 2 Падение на ровной поверхности
- 2 Воздействие движущихся и вращающихся предметов и деталей
- 1 Попадание инородного предмета в тело пострадавшего

Предотвращение чрезвычайных ситуаций

Предприятия ТМК поддерживают высокую готовность к реагированию на чрезвычайные ситуации (ЧС) природного и техногенного характера. Согласно законодательным требованиям все заводы имеют планы мероприятий по ликвидации аварийных ситуаций и проводят аудиты и инструктажи персонала, а также регулярные теоретические и практические учения. Дополнительно профильные специалисты прорабатывают различные сценарии реализации рисков ЧС и организуют тренировки для отработки таких сценариев.

Важной составляющей работы ТМК в этой сфере является обеспечение пожарной безопасности на предприятиях.

Для этого заводы применяют системный подход: поддерживают в рабочем состоянии противопожарные системы и системы оповещения, закупают пожарную технику и оснащение, приобретают СИЗ и ежегодно обновляют противопожарные полосы вокруг производственных площадок. На ряде предприятий созданы собственные газоспасательные службы и аварийно-спасательные формирования.

Компания поддерживает высокий уровень противопожарной готовности в том числе благодаря регулярному обучению персонала мерам реагирования на ЧС, совместным учениям с пожарными службами, а также плановым и внеплановым учебным тревогам и тренировкам.



Обучение и развитие культуры безопасности

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

Система обучения персонала в области ОТиПБ учитывает требования законодательства и риски, сопутствующие деятельности ТМК. Мы организуем обязательное обучение по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, а также проводим инструктажи, стажировки на рабочем месте, обучение оказанию первой помощи, безопасным методам и приемам выполнения работ.

Наряду с обязательным обучением мы проводим дополнительные тренинги, семинары, вебинары и электронные курсы в области ОТиПБ. Эти образовательные продукты разрабатывают и регулярно обновляют специалисты по ОТиПБ совместно с Корпоративным университетом ТМК2U.

Потребность в обучении работников оценивается через матрицу компетенций, которая была актуализирована в отчетном году, и новую автоматизированную систему «Обучение», внедренную на некоторых заводах. Система позволяет в онлайн-режиме отслеживать необходимость обучения, проверки знаний по охране труда и аттестации по промышленной безопасности.

Предприятия ТМК организуют собственные мероприятия по обучению работников в области ОТиПБ, а также расширяют образовательный инструментарий для обеспечения и отработки навыков безопасной работы.

GRI 403-5

Результаты обучения в области ОТиПБ в 2025 году

Формат обучения	Содержание/название обучения	Количество человеко-обучений ⁵⁰
Электронный курс или запись вебинара	«Вводный инструктаж по охране труда», «Охрана труда для руководителей и специалистов», «Пять шагов к безопасности» и пр.	9 437
Очное мероприятие	Программы повышения квалификации, обучения требованиям безопасности в различных видах промышленности, методам безопасного обслуживания и ремонта приборов, правилам охраны труда при работе на высоте	5 541
Вебинар	Общие требования и изменения в области ОТиПБ, пожарная безопасность	14
Цикл мероприятий	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах, при воздействии вредных и опасных производственных факторов	10
Итого		15 002

Мероприятия предприятий ТМК по обучению в области ОТиПБ в 2025 году

ВТЗ

Разработана очная программа обучения по порядку применения нарядов-допусков для сотрудников, ответственных за безопасное производство работ повышенной опасности.

Результаты

- 107 сотрудников прошли обучение по порядку применения наряд-допусков

На заводе используются уникальные форматы обучения — квест-комната и тренажеры на базе технологий виртуальной реальности, с помощью которых проводятся обучение и проверка знаний по охране труда.



Результаты

- 232 человека из числа РСС прошли проверку знаний

ПНТЗ

На предприятии организовано движение «Доброволец-спасатель», участники которого обучаются оказанию первой помощи и правилам определения потенциально опасных ситуаций.



Результаты

- 4 000 потенциально опасных ситуаций предотвращено добровольцами-спасателями

Оборудован тренировочный полигон, где можно моделировать штатные и нештатные ситуации, которые могут случиться при проведении погрузочно-разгрузочных работ, для отработки навыков безопасного выполнения работ.

Проведен форум «Безопасность — моя ответственность» и игра по охране труда «Мозголомка» для линейных руководителей.

Результаты

- Около 100 работников приняли участие в форуме и игре

Культура безопасности

ТМК последовательно развивает у сотрудников осознанное отношение к безопасности, воплощая в жизнь полезные инициативы. Так, с 2024 года мы реализуем проект «Культура безопасности на производстве», в рамках которого тестируем новые методы работы с коллективами, а также оцениваем эффективность организационных мероприятий (совещаний, сменно-встречных собраний) и поведенческих аудитов безопасности. Проект в пилотном режиме запущен на ПНТЗ, затем будет масштабирован на другие площадки.

Неотъемлемым элементом развития культуры безопасности является информирование работников. Для этого в Компании проводятся совещания с руководством по теме безопасности, а также используются различные

каналы коммуникации, в том числе корпоративные газеты, из которых работники узнают о нововведениях в области ОТиПБ и нештатных ситуациях на производстве. Например, в 2025 году в газете «proTMK» вышла серия публикаций о том, как сотрудники Компании применяют СИЗ в повседневной жизни.

Предприятия также проводят свои коммуникационные кампании. Ярким примером служит видеопроjekt ЧТПЗ «Доспехи трубников». Это серия обучающих видеороликов, рассказывающих о том, какое значение имеют СИЗ для безопасности работников. В отчетном году видеопроjekt победил в номинации «За лучшую режиссуру» конкурса Metal Vision'2025, а в социальных сетях набрал около 600 тысяч просмотров.

Участие работников в управлении вопросами ОТиПБ

GRI 403-4

ТМК вовлекает работников в управление вопросами безопасности через регулярные внутренние перекрестные аудиты с участием специалистов по ОТиПБ других заводов. Такой подход дает предприятиям возможность обмениваться опытом и выявлять наиболее эффективные решения, которые затем размещаются в «Банке лучших практик».

Формат проведения перекрестных аудитов постоянно совершенствуется. В отчетном году был опробован метод целевых перекрестных проверок по выбранным индикаторам риска. Результаты нововведения оказались успешными, планируется полноценное внедрение такой практики в 2026 году.

Помимо этого, в ТМК проводятся общекорпоративные мероприятия и конкурсы по безопасности. Ежегодно работники предприятий демонстрируют и испытывают свои знания и навыки в области охраны труда на корпоративном чемпионате профессионального мастерства «Игры мастеров», а также могут представить свои инициативы по направлению ОТиПБ на форуме «Горизонты». В 2025 году в программу форума включили новое задание: участники вместе с экспертами рассматривали кейсы, разрабатывая для них решения, и представляли результаты своих обсуждений комиссии под председательством Генерального директора.

День безопасности труда

ТМК ежегодно проводит День безопасности труда, в котором участвуют сотрудники предприятий и работники подрядных организаций. Его цель — сформировать устойчивую культуру безопасности, выделить лучшие практики на предприятиях, обеспечить обмен опытом между заводами и собрать обратную связь.

Участники готовятся к мероприятию на протяжении нескольких месяцев: оценивают соблюдение требований безопасности на рабочих местах, анализируют риски и следят за выполнением запланированных в прошлом году мероприятий. В День безопасности труда экспертные комиссии из топ-менеджеров КЦ и руководителей предприятий проводят аудит на предприятиях по ключевым темам, выделенным по итогам анализа нарушений и происшествий прошлого года.

Особенностью аудита в отчетном году стала многоступенчатая организация проверок:

- «нулевая» ступень — оценку рисков проводили сотрудники, уполномоченные по охране труда и активисты;
- первая ступень — линейные руководители;
- вторая ступень — цеховые комиссии;
- третья ступень — главный инженер завода;
- четвертая ступень — визит комиссии во главе с высшим руководством ТМК.

Неделя безопасности труда

Осенью 2025 года ТМК запустила новую инициативу — внеплановую Неделю безопасности труда. В отличие от планового аудита весной (День безопасности труда), ориентированного на внутренний контроль, данная инициатива сфокусирована на внешней оценке.

Мероприятие проводилось в формате перекрестных аудитов: заводы были объединены в пары, а делегации в составе главных инженеров и специалистов по ОТиПБ отправлялись с инспекцией на площадки коллег. Аудит состоял из трех уровней контроля: сначала предприятие проводило самооценку рисков по заданной тематике, затем оценку проводили коллеги с других предприятий, а итоги намеченных и выполненных мероприятий подводились при участии топ-менеджеров Компании. Такой «взгляд со стороны» помог выявить незаметные для сотрудников на местах недочеты и перенять самые эффективные наработки коллег.



С 2016 года в ТМК ежегодно проходит День безопасности труда, который позволяет не просто проводить аудит и фиксировать нарушения, а устранять их коренные причины благодаря тому, что все подразделения Компании включают превентивные мероприятия в годовые планы. Главное изменение за прошедшие 10 лет — это эволюция подхода: мы перешли от разовых масштабных проверок к непрерывному процессу управления рисками с вовлечением в него работников всех уровней.

Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-3

В ТМК действует система медицинского обеспечения, которая дает сотрудникам доступ к профессиональной медицинской помощи и мониторингу здоровья, а также предоставляет программы поддержки здорового образа жизни.

На всех производственных площадках работают круглосуточные здравпункты с современным оборудованием и сертифицированным персоналом, регулярно повышающим свою квалификацию. Обратиться за помощью может любой сотрудник и посетитель производственной площадки.

Помимо общекорпоративных оздоровительных программ, на заводах реализуются и собственные инициативы по поддержанию здоровья сотрудников и повышению доступа к медицинским услугам.

В здравпунктах проводятся обязательные предварительные и периодические (предсменные и предрейсовые), а также внеплановые медицинские осмотры. Предсменные и предрейсовые осмотры автоматизированы с помощью электронной системы медицинских осмотров (ЭСМО), действующей на всех заводах трубно-металлургического дивизиона. Аппараты ЭСМО позволяют выявлять на ранних стадиях признаки риска сердечно-сосудистых заболеваний.

GRI 403-6

Помимо обязательной медицинской помощи, мы предлагаем сотрудникам программу добровольного медицинского страхования (ДМС), которая включает неотложную помощь, амбулаторное и стационарное лечение, а также телемедицинские консультации. Условия ДМС варьируются в зависимости от региона и наличия там медицинских учреждений. В 2025 году ТМК направила 620 млн рублей на программы ДМС, которыми были охвачены 99,6 % сотрудников.

СинТЗ



Программа укрепления здоровья

На СинТЗ действует программа укрепления здоровья, направленная на продление активной жизни сотрудников, профилактику заболеваний и формирование устойчивой культуры ЗОЖ. В 2025 году программа охватила более 5,2 тысячи человек: проведена сезонная вакцинация, онко-скрининг кожи, диспансеризация и оздоровительные мероприятия для работников и их семей.



Инициативы по укреплению здоровья работников в 2025 году

Медицинское направление

Анализ состава тела

- Проведено более 2,6 тысячи исследований с консультированием по физической активности и правильному питанию

Проект «ТМК без табака»

- 325 участников проекта, из них 194 (60 %) бросили курить

Профилактика тромбозов новое

- 350 сотрудников с факторами риска обследованы по специальной программе

Профилактика и коррекция избыточного веса

- Проверяется уровень холестерина, оказываются консультации по снижению веса

Профилактика осложнений у работников с ИБС

- 549 человек с ИБС (ишемической болезнью сердца) обследованы
- 34 человека прооперированы

Мониторинг артериального давления

- У 198 человек впервые диагностирована артериальная гипертензия

Физкультура и спорт

Спортзалы и абонементы

- Для сотрудников на всех заводах открыты спортзалы с тренажерами, а также доступны абонементы и скидки в спортивные клубы и секции

Спортивные акции, марафоны

- Регулярно проводятся корпоративные турниры по разным видам спорта, акции и онлайн-марафоны
- Проведена Неделя ответственного отношения к сердцу

Оздоровительный отдых

Отдых на корпоративных и внешних курортах

- Работникам и членам их семей предоставляются льготные путевки в санатории и детские лагеря
- 450 млн рублей направлено на финансирование программы

Здоровое питание

Акция «Тарелка здоровья»

- 75 % работников систематически включают в состав обеденных блюд «тарелку здоровья»
- Увеличен размер скидки на обед

Информационная поддержка

Еженедельные публикации по теме здоровья в корпоративной газете «proTMK» и заводских газетах

Еженедельная рубрика «Здоровье» в Mobi2U, спортивные марафоны в Mobi2U

Цикл вебинаров о здоровье, физической активности, здоровом питании в SOTA2U

Мероприятия предприятий ТМК по охране здоровья в 2025 году

СТЗ

Проведены восемь занятий по программе «Школа здоровья», где врачи лечебно-оздоровительного центра рассказали о профилактике различных видов заболеваний.

Результаты

- 181 работник обучился по программе «Школа здоровья»

Началось использование технологии рентгеновской компьютерной томографии для высокоточной диагностики заболеваний, не выявляемых другими методами.

Результаты

- Проведено 190 исследований по выявлению онкологических процессов, сложных травм, заболеваний внутренних органов

ПНТЗ

Проведена проверка зрения для работников с выдачей защитных корректирующих очков, которые снижают риск травмирования органов зрения.



Результаты

- 600 работников прошли проверку зрения
- 453 работника получили защитные корректирующие очки

Корпоративный туристический клуб вовлекал сотрудников и их семьи в пешие и водные походы, обучал туристическим навыкам при нахождении на природе.

Результаты

- Более 1 000 человек приняли участие в 56 походах

ЧТПЗ

Организованы массовые зарядки на производственных площадках, проведена заводская спартакиада.



Результаты

- Более 300 человек приняли участие в зарядках

Проведена «Неделя здоровья и безопасности», включавшая медицинские консультации, лекции по СИЗ и профилактике хронических заболеваний, организованы физкультурные мероприятия.

Результаты

- 1 800 сотрудников участвовали в турнирах по 14 видам спорта

СинТЗ

Неделя здорового сердца на СинТЗ

В рамках Недели ответственного отношения к сердцу СинТЗ провел мероприятия для работников и их семей, направленные на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний. Главным событием недели стала акция «Сердце для жизни», в которой более 200 сотрудников прошли тестирование на ЭСМО по выявлению рисков ССЗ и участвовали в розыгрыше полезных для здоровья подарков.

Дополнительно в профилактории прошел квест «Маршрут здоровья» — более 100 человек приняли участие в спортивных играх и познавательных мастер-классах.

Всего в 2025 году более 1 тысячи сотрудников СинТЗ прошли свыше 3,5 тысячи тестирований на ЭСМО, при этом 150 трубников воспользовались программой профилактики ССЗ.



С 2023 года в ТМК реализуется масштабная программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Она направлена на мотивацию работников и помощь в устранении или снижении основных факторов риска для здоровья. Программа предусматривает комплекс мероприятий по формированию здорового образа жизни и медицинской профилактики: льготы на полезные блюда в столовых, занятия

спортом, отдых и оздоровление, программы обследования и контроля здоровья, обучение. В 2025 году в программе участвовали более 35,7 тысячи работников семи крупнейших заводов: ВТЗ, ТАГМЕТ, СТЗ, СинТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ и ОМЗ. Благодаря программе количество случаев временной нетрудоспособности по причине ССЗ сократилось на 40 % относительно 2024 года.

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-10

Для своевременного выявления профессиональных заболеваний у работников Компания проводит периодические врачебные осмотры. Сотрудники, подверженные вредным производственным факторам, регулярно проходят расширенные медосмотры, на которых врачи дают им рекомендации и при необходимости назначают лечение или курсы реабилитации.

ТМК отслеживает влияние вредных производственных факторов на здоровье работников и регулярно проводит специальную оценку условий труда на каждом заводе.

В 2025 году оценка охватила свыше 26,8 тысячи рабочих мест, по ее итогам условия труда улучшены на 111 рабочих местах.

Меры по улучшению условий труда и лечебно-профилактические мероприятия позволили снизить уровень профессиональной заболеваемости: в 2025 году зафиксировано всего два случая профзаболеваний среди сотрудников (на ПНТЗ и СТЗ). Оба случая вызваны физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем организма.

Управление подрядными организациями

GRI 403-7

ТМК в равной степени заботится о безопасности как собственных работников, так и сотрудников подрядных организаций, работающих на площадках Компании.

Мы тщательно отбираем контрагентов и проверяем исполнение ими требований законодательства и наших нормативных документов в области ОТиПБ. При необходимости Компания проводит выездной аудит подрядной организации до подведения итога выбора подрядчика и до начала выполнения работ после заключения договора. По результатам аудита Компания фиксирует фактическое соответствие подрядчика требованиям ОТиПБ и направляет ему предписание для устранения выявленных замечаний до начала выполнения работ.

Обязательства по соблюдению правил безопасности закреплены в договорах подряда, а также в Положении о взаимодействии с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ПАО «ТМК», которое было разработано в 2025 году. При разработке документа члены рабочей группы, состоявшей из внутренних и внешних экспертов, проанализировали лучшие подходы и практики и адаптировали их под условия предприятий Группы. В Положении уделено особое внимание порядку допуска подрядчиков к выполнению работ по ремонту и монтажу оборудования.

Профильные службы предприятий проверяют соблюдение подрядчиками требований ОТиПБ до начала и во время работ. Перед началом работ они проводят обязательный вводный и противопожарный инструктажи для персонала подрядчиков и обеспечивают их ознакомление с требованиями ТМК к безопасности, использованию СИЗ и профессиональными рисками. Работы повышенной опасности выполняются только после оформления соответствующих виду и способу проведения работ документов (наряд-допуск, акт-допуск) и сопровождаются дополнительной проверкой техники и документов работников. Для отдельных видов работ обязательна предварительная подготовка проекта производства работ до их начала.

В ходе выполнения работ подрядчиком сотрудники предприятий проводят проверки соблюдения его персоналом требований безопасности. Надзор за деятельностью подрядчика осуществляется в рамках проведения ступенчатого контроля. Если требования ОТиПБ нарушаются, руководитель предприятия, заключивший договор с подрядчиком, информирует об этом руководство подрядной организации. В зависимости от тяжести нарушений предприятие вправе применить штрафные санкции или расторгнуть договор.

Подрядные организации, помимо прочего, входят в периметр регулярных внутренних аудитов безопасности ТМК. По итогам проверок подрядчикам направляются рекомендации по улучшению процессов управления безопасностью. Работники подрядных организаций также участвуют в мероприятиях Дня безопасности труда.

Взаимодействие с регионами присутствия

10

> 52 тыс. туристов посетили промышленные предприятия ТМК

> 1 000 корпоративных волонтеров

2,1 млрд руб. социальные инвестиции

154
155
162
167
170

Подход к управлению
Социальные инвестиции предприятий
Благотворительность
Корпоративное волонтерство
Промышленный туризм



Подход к управлению

TMK объединяет металлургические предприятия в девяти регионах России, в экономике которых играет значительную роль.

Наши заводы активно участвуют в решении актуальных социальных задач городов и создают новые рабочие места, обеспечивая комфортные условия жизни и повышая привлекательность промышленных городов для жителей.

GRI 3-3

Политика социальных инвестиций, благотворительной и спонсорской деятельности закрепляет принципы и основные направления работы Компании в этой области. В 2025 году была утверждена Политика «Благотворительная и спонсорская деятельность», которая, помимо прочего, описывает допустимые формы такой помощи и устанавливает порядок ее получения, а также содержит типовой договор пожертвований.

Подробнее о документах в области взаимодействия с регионами — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

GRI 413-1

Группа TMK реализует благотворительные и социальные проекты напрямую силами своих предприятий, а также через корпоративный Благотворительный фонд «Синара» (БФ «Синара»), в который заводы направляют ежегодные взносы. Управление проектами на предприятиях осуществляет руководитель или заместитель директора по социальной политике, а решение о выделении средств принимают управляющие директора на основе анализа заявок от местного населения, администраций и социальных учреждений.

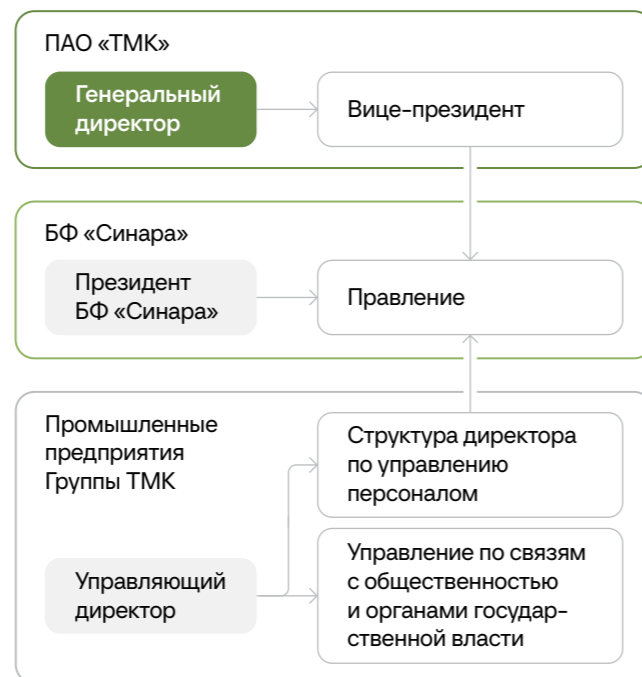
GRI 203-2

По итогам проведенных мероприятий мы собираем обратную связь от благополучателей с помощью формальных и неформальных каналов коммуникации, а также мониторинга социальных сетей. Кроме этого, один раз в два года Компания проводит опрос сотрудников на тему эффективности благотворительных и волонтерских проектов, в рамках которого собирает идеи для их развития и внедрения новых инициатив.

TMK подходит к организации социальной деятельности системно и заключает соглашения о сотрудничестве с местными властями, образовательными и другими учреждениями социальной сферы. Подобные соглашения о социально-экономическом партнерстве подписаны в нескольких регионах:

- в Свердловской области — с администрациями городских округов Первоуральска, Каменска-Уральского и Полевского, трехстороннее соглашение — с профсоюзами города Полевского и областным Союзом промышленников и предпринимателей;
- в Челябинской области — с Министерством природных ресурсов и экологии, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, Правительством Челябинской области, Министерством образования и науки Челябинской области;
- в Ростовской области — с Министерством промышленности и энергетики Ростовской области, Правительством Ростовской области, Администрацией города Таганрога и Координационным советом профсоюзных организаций;
- в Оренбургской области — с Правительством Оренбургской области и Администрацией города Орска.

Структура управления социальными инвестициями



Направления устойчивого развития TMK

- Развитие регионов присутствия

ЦУР ООН



Социальные инвестиции предприятий

GRI 413-1

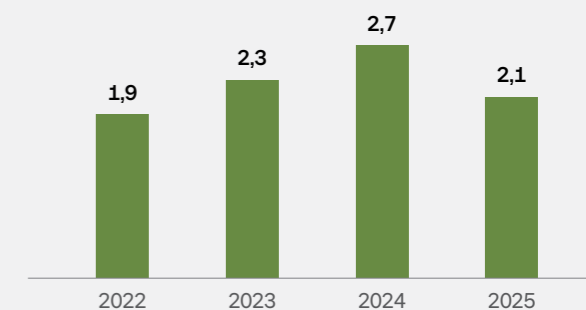
TMK реализует долгосрочные социально значимые программы и проекты по всем направлениям социальной поддержки, опираясь на потребности местных сообществ в регионах присутствия. Основные группы благополучателей — это местное население, НКО, больницы, образовательные, культурные и спортивные учреждения.

В 2025 году социальные инвестиции составили 2,1 млрд рублей, что на 22 % ниже объема предыдущего года. Такое снижение обусловлено оптимизацией расходов Компании в связи с изменением рыночной ситуации, при этом сокращение расходов не коснулось помощи больницам, школам и другим социальным учреждениям.

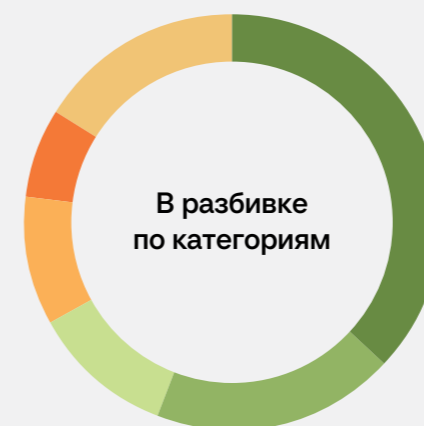
Мы продолжили поддерживать реализацию значимых инфраструктурных проектов, на их долю пришлось 43 % всех социальных инвестиций. К таким проектам относятся реконструкция музейных комплексов, содержание заводских баз отдыха, оздоровительных центров, домов культуры и спорта, которыми могут пользоваться все жители городов присутствия, а также ремонт социальных объектов и благоустройство городских пространств. Кроме того, в 2025 году Компания участвовала в реконструкции объектов культуры в Санкт-Петербурге и восстановлении мемориалов в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне в регионах присутствия.

GRI 203-1

Социальные инвестиции⁵¹, млрд руб.



Структура социальных инвестиций, %



- 37 Спорт
- 19 Культура и искусство
- 11 Здравоохранение и медицина
- 10 Образование и просвещение
- 7 Финансовая поддержка НКО
- 16 Другие виды поддержки

СОКБ-35

Направления социальных инвестиций и результаты в 2025 году

Спорт

762,6 млн
рублей

Предприятия финансируют спортивные мероприятия, поддерживают детские и взрослые организации по разным видам спорта и спортивные объединения



ПАО «ТМК»

Спонсорская поддержка спортивных союзов, клубов, мероприятий

СТЗ

Проведение спортивных мероприятий во Дворце спорта СТЗ, содержание физкультурно-спортивного комплекса и лыжной базы, поддержка местных спортивных команд

ПНТЗ

Спонсорская поддержка спортивных организаций города

ВТЗ

Поддержка соревнований по легкой атлетике, панкратиону, помощь в благоустройстве спортивной школы, закупка спортивного инвентаря для детской футбольной команды

ТАГМЕТ

Спонсорская поддержка местного спортивного клуба

СинТЗ

Обустройство детской игровой площадки, поддержка спортивных секций, спонсорская поддержка стрелкового, футбольного и хоккейного клубов

ЧТПЗ

Ремонт спортивного зала физкультурного комплекса города, поддержка местного спортивного центра, приобретение спортивного инвентаря для городских секций, спонсорская поддержка сборной по подводному плаванию и хоккейного клуба

ТМК-ИНОКС

Спонсорская поддержка футбольного клуба

ОМЗ

Помощь спортивной школе, хоккейному клубу, помощь в организации соревнований по лазертагу

Нефтесервисный дивизион

Спонсорская поддержка хоккейной команды и местного волейбольного турнира

Культура и искусство

396,3 млн
рублей

Предприятия финансово поддерживают культурные центры и творческие коллективы, оказывают помощь в организации городских праздничных мероприятий



ПАО «ТМК»

Спонсорская поддержка музеев, финансирование театральных проектов

СТЗ

Организация городских праздников, содержание Дворца культуры и музейного комплекса «Северская домна», проведение городского поэтического конкурса

ПНТЗ

Модернизация заводского музейно-выставочного центра, реконструкция мемориала, финансовая поддержка народного духового оркестра «Серебряные трубы»

ВТЗ

Организация городских праздников, помощь в организации выставки истории храмов города

ТАГМЕТ

Поддержка исторического парка «Россия — моя история», участие в организации городских праздников, обустройство мемориалов

СинТЗ

Обустройство мемориала Великой Отечественной войны, парка культуры и отдыха, ежегодное украшение города к Новому году, поддержка творческих коллективов, организация концертов и праздничных мероприятий в городе

ЧТПЗ

Помощь в организации выставки «Гений места», поддержка творческих коллективов, помощь в организации городских концертов, спектаклей и фестивалей

ОМЗ

Участие в проведении городских праздничных мероприятий

ТМК ТР

Организация театральных спектаклей для детей

Здравоохранение и медицина

234,5 млн
рублей

Предприятия оснащают медучреждения оборудованием и мебелью, финансируют их обслуживание и ремонт, а также предоставляют оздоровительные путевки



СТЗ

Содержание заводского лечебно-оздоровительного центра и детского оздоровительного лагеря, содержание базы отдыха «Трубник»

ПНТЗ

Участие в ремонте городской больницы

ТАГМЕТ

Предоставление лечебно-оздоровительных путевок ветеранам завода

Образование и просвещение

200,6 млн
рублей

Предприятия закупают оборудование и учебные материалы, оказывают финансовую поддержку учебно-исследовательской и проектной деятельности в регионах присутствия



ПАО «ТМК»

Помощь в проведении олимпиады «Я — профессионал», закупка обучающих материалов, поддержка лучших студентов

СТЗ

Шефство над образовательными учреждениями, поддержка проекта «Путь к профессии»

ПНТЗ

Шефство над образовательными учреждениями, участие в проведении профориентационных мероприятий, спонсорская поддержка городских инициатив и школьного поискового отряда, поддержка подшефного техникума в развитии образовательного кластера

ВТЗ

Помощь в проведении ремонта в образовательных учреждениях, приобретение призов для межвузовского творческого конкурса, покупка топлива для городского школьного автобуса

ТАГМЕТ

Финансирование образовательных проектов, награждение выпускников подшефного техникума

СинТЗ

Шефство над образовательными учреждениями, финансирование ремонта и приобретение учебно-производственного оборудования, помощь в издании книги к юбилею Дня Победы

ЧТПЗ

Помощь в ремонте подшефной школы, закупка оборудования для техникума, выплата стипендии студентам, оказание помощи подшефным школам, детским садам и детским домам

ОМЗ

Закупка оборудования для института, помощь в развитии образовательных кластеров в рамках программы «Профессионалитет», участие в организации профориентационного марафона «Свое будущее выбираем сами» и карьерного фестиваля

ТМК ТР

Оказание помощи подшефным школам, детским садам и детским домам

Нефтесервисный дивизион

Оснащение учебных помещений информационными стендами

Финансовая поддержка НКО

150,3 млн
рублей

Предприятия ежегодно осуществляют финансовые отчисления в БФ «Синара» и оказывают поддержку различным НКО



ПАО «ТМК»

Помощь в восстановлении объектов истории и культуры

ПНТЗ

Поддержка активистов движения «Город первых», финансирование работ по благоустройству города

ВТЗ

Финансирование детских фондов, закупка корма для бездомных животных

СинТЗ

Поддержка спортивной акции «Бежим с добром» и инициатив Совета молодежи города

ЧТПЗ

Поддержка благотворительных фондов и общественных организаций, Всероссийского детского экологического форума

ОМЗ

Поддержка велопарада «Дарим Добро» и спортивной акции «Бежим с добром»

Другие виды поддержки

319,9 млн
рублей

Предприятия финансируют благоустройство городов, строительство и реконструкцию памятников, храмов, оказывают помощь отдельным категориям населения



СТЗ

Поддержка городского Попечительского совета, реконструкция магистральных теплосетей, реконструкция и модернизация городского оборудования по очистке и подаче воды

ПНТЗ

Акции по поддержке детей сотрудников, нуждающихся в постоянном лечении, организация благотворительных мероприятий в школах, поддержка общественных людей с инвалидностью, новогодние елки для детей с инвалидностью, помощь неработающим пенсионерам, многодетным и малообеспеченным семьям, семьям в трудной жизненной ситуации

ВТЗ

Участие в развитии молодежного парка, ремонт муниципальных учреждений, помощь семьям в трудной жизненной ситуации, организация праздников для воспитанников детских домов и детей с тяжелыми заболеваниями, помощь храмам

ТАГМЕТ

Новогодние акции для воспитанников детских домов, субботники в городских пространствах, благоустройство территорий, поддержка городского Совета ветеранов

СинТЗ

Поддержка ветеранов завода, благоустройство и озеленение социальных объектов города, украшение города

ЧТПЗ

Акция «Снеговики-добрязки» — поздравление с Новым годом детей с тяжелыми заболеваниями, мероприятия для детей и молодежи с инвалидностью, организация новогодних представлений для детей-сирот, помощь храмам, поддержка ветеранов завода, семей в трудной жизненной ситуации, благоустройство городских пространств

ОМЗ

Ремонт социальных учреждений, организация праздников для детей и городских праздников, благоустройство и озеленение города

ТМК ТР

Помощь организации по поддержке людей с инвалидностью, поддержка детского патриотического лагеря

Нефтесервисный дивизион

Помощь детскому центру и центру социального обслуживания населения, поддержка семей в трудной жизненной ситуации, благоустройство и озеленение города

Благотворительность

GRI 413-1

Сквозные общественно значимые проекты в ключевых регионах присутствия ТМК реализует Благотворительный фонд «Синара»⁵². Он включен в реестр социально значимых НКО и является официальным партнером национальных проектов России.

Работу БФ «Синара» контролируют Попечительский совет и Ревизионная комиссия, а за принятие стратегических решений отвечает Правление фонда. В Правление входят директор по управлению персоналом ключевых предприятий Группы ТМК.

Ежегодно Правление утверждает объем финансирования, направляемого на благотворительность и спонсорство, и определяет конкретные программы и проекты для оказания поддержки. В их перечень входят как регулярные проекты БФ «Синара», так и адресная и целевая помощь.

Инициативы БФ «Синара»

Именные проекты

Проекты НКО или общественных организаций под постоянным патронажем фонда

Адресная помощь

Помощь по запросам школ, детских садов, больниц, детских домов, учреждений культуры и спорта на покупку оборудования, мебели, спортивного инвентаря, учебников и на организацию мероприятий

Грантовые конкурсы

Конкурсы, направленные на поддержку местных сообществ и социальных проектов путем выделения грантов

Целевая поддержка НКО

Помощь общественным организациям в регионах присутствия на конкретные цели

Волонтерская деятельность

Централизованное управление волонтерским движением на предприятиях



БФ «Синара» был создан в сентябре 2001 года, и с 2007 года он выступает в качестве единого оператора благотворительной деятельности ТМК и ее предприятий. БФ «Синара» является одним из крупнейших и старейших фондов в России. В регионах присутствия ТМК фонд организует социально значимые долгосрочные программы в области здравоохранения, образования, культуры и спорта, оказывая благотворительную помощь общественным, некоммерческим организациям и лечебно-профилактическим учреждениям.

БФ «Синара» неоднократно признавался одним из самых эффективных благотворителей в Свердловской области и России. А в 2025 году фонд вошел в топ 40 крупнейших НКО России рейтингового агентства АК&М. Среди самых известных проектов фонда — «Точка опоры», «Лига управленцев», «Детская больница без боли», «Я мечтаю», а также грантовые конкурсы поддержки местных сообществ и НКО.

Именные проекты

«Точка опоры»

Интерактивный проект для старшеклассников о востребованных в регионах рабочих профессиях. Для школьников и педагогов проводятся мастер-классы, квесты и тренинги, а также экскурсии для знакомства с производством.



Результаты 2025 года

- Оснащено 43 профильных кабинета
- Проведен «Карьерный квест» в Сочи для 210 школьников и 42 педагогов
- Проект стал финалистом национальной премии «Наш вклад»

25,8 млн рублей

«Росточек»

Проект направлен на улучшение условий пребывания детей дошкольного возраста в муниципальных образовательных учреждениях.



Результаты 2025 года

- 52 детских сада в восьми городах получили помощь
- Дошкольным учреждениям передано 4,2 тысячи наборов посуды

1,5 млн рублей

«Детская больница без боли»

Проект направлен на распространение современных малоинвазивных методик при проведении манипуляций и хирургических вмешательств в процессе лечения детей, а также на создание комфортных условий пребывания в больнице для родителей.



Результаты 2025 года

- Орская и Первоуральская детские больницы получили помощь для оснащения реабилитационных отделений
- В Областную детскую клиническую больницу г. Екатеринбурга закуплено хирургическое и физиотерапевтическое оборудование

4 млн рублей

«Большая музыка для маленьких сердец»

Цикл развивающих музыкальных занятий, основанных на современных методиках работы с детьми и иммерсивном подходе. Занятия проводятся для воспитанников детских домов.

Результаты 2025 года

- Артисты Свердловской государственной академической филармонии дали восемь концертов в четырех городах
- 100 воспитанников из пяти социально-реабилитационных центров Свердловской области побывали на экскурсии в филармонии

1 млн рублей

Поддержка Свердловской государственной академической филармонии

БФ «Синара» поддерживает творческую деятельность Уральского академического филармонического оркестра. Коллектив участвует в крупнейших музыкальных фестивалях по всему миру.

Результаты 2025 года

- Оказана финансовая поддержка филармоническому оркестру

1 млн рублей

«Бежим с добром»

В рамках проекта каждый желающий может принять участие в забеге «Дистанция добра» и сделать пожертвование в пользу нуждающихся детей.



Результаты 2025 года

- В четырех городах проведены забеги с участием 2 000 человек
- Средства направлены на приобретение медицинского оборудования, мебели и предметов гигиены для детей, а также на закупку строительных материалов для общества по защите животных

> 430 тыс. рублей

«Автобус милосердия»

Проект направлен на обеспечение едой, одеждой, обувью, талонами в санпропускник бездомных и пожилых людей. Волонтеры оказывают помощь в поиске родственников и покупке билетов для проезда домой, а также первую медицинскую помощь.

Результаты 2025 года

- Приобретены билеты для возвращения домой, оказана помощь по восстановлению документов

170 тыс. рублей

«Повседневная благотворительность»

Фандрайзинговый проект, в рамках которого все собранные средства направляются на приобретение лекарств и проведение обследований детей, проходящих лечение по профилям онкологии и гематологии в Екатеринбурге и Калуге.

Результаты 2025 года

- Приобретено оборудование в Калужскую областную детскую больницу

1 млн рублей

«Счастливый Новый год»

В рамках проекта воспитанники детских домов посещают новогодние представления и получают подарки от фонда.

Результаты 2025 года

- 95 воспитанников из пяти социально-реабилитационных центров посетили интерактивное новогоднее мероприятие с Дедом Морозом

300 тыс. рублей

«Театральный букварь»

В рамках проекта воспитанники детских домов и центров реабилитации Свердловской и Челябинской областей знакомятся с лучшими постановками театров-партнеров.



Результаты 2025 года

- Три театра-партнера приняли участие в реализации проекта
- Три спектакля поставлено
- 1 150 зрителей посетили спектакли в рамках проекта

100 тыс. рублей

СОКБ-35

Адресная и целевая поддержка

Свердловский областной благотворительный фонд

45 млн рублей

Реализация проекта «Опорный край — 2025: наш уральский характер»

Серовская епархия русской православной церкви

25 млн рублей

Строительство комплекса зданий Епархиального управления

Первоуральский политехникум

5,7 млн рублей

Закупка учебного оборудования, оргтехники, мебели для студентов и преподавателей

БФ «Познание»

2 млн рублей

Поддержка проектов фонда

Соревнования юных велосипедистов «Безопасное колесо»

100 тыс. рублей

Мероприятие для школьников по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма

Приют «Добрые руки»

95 тыс. рублей

Приобретение корма для животных

«ОдуванчикФест»

24,5 тыс. рублей

Приобретение награды для победителя городского семейного фестиваля

Фонд содействия восстановлению объектов истории и культуры в Санкт-Петербурге

27 млн рублей

Охрана и содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое или культурное значение

Общественное движение «Город первых»

6,5 млн рублей

Организация и проведение мероприятий, направленных на решение экологических проблем и привлечение внимания общественности к вопросам охраны окружающей среды

Фонд социальных, культурных и образовательных инициатив 2020

3,5 млн рублей

Поддержка проектов фонда и уставной деятельности

Социально-реабилитационный центр Артинского района

300 тыс. рублей

Благотворительное пожертвование на проекты центра

СинТЗ



Индустриальная выставка

В 2025 году СинТЗ участвовал в организации выездной экспозиции «Гений места» в зале городского краеведческого музея. Выставка была организована галереей «Синара Арт». На ней было представлено более 50 произведений искусства на индустриальную тему.

Грантовые конкурсы

Одним из важных направлений деятельности БФ «Синара» является оказание адресной помощи некоммерческим организациям через проведение грантовых конкурсов. Их цель — поддержка наиболее перспективных инициатив местных жителей, способствующих повышению качества жизни людей.

Грантовая форма работы с НКО дает возможность ТМК выявить потребности регионов и определить приоритетные направления поддержки, а также оценить уровень информированности местных сообществ о благотворительных инициативах. При этом основу грантовых конкурсов БФ «Синара» составляет механизм проектного финансирования, который является важным стимулирующим фактором развития благотворительного движения и способствует повышению профессионализма НКО, прежде всего в части проработки проектов, механизмов их реализации и перспектив развития после окончания финансирования гранта.

СОКБ-35

Грантовые конкурсы

Проектная поддержка организаций

Максимальный размер гранта

200 тыс. рублей

Цель

Выявление и поддержка лучших практик социально ориентированных НКО, развитие добровольческого движения, а также объединение усилий инициативных граждан в процессе решения общественно значимых проблем

Оказана поддержка

- агентствам развития городов
- спортивным и творческим секциям
- объединениям активных граждан для реализации зеленых инициатив
- волонтерам
- организациям по поддержке людей с инвалидностью
- детским садам, школам
- больницам

9 городов
России

8,2 млн
рублей

Перед началом приема заявок на участие в грантовом конкурсе для НКО проводятся ознакомительные семинары и вебинары. Фонд оказывает поддержку на старте и в процессе реализации каждому проекту-победителю: проводит консультации и привлекает волонтеров. Все календарные планы проектов-победителей сводятся в единый календарь БФ «Синара» для дальнейшей работы.

GRI 203-2

Для того чтобы оценить эффективность социальных инвестиций, по завершении проекта фонд запрашивает у участника отчет, где указаны расходы, качественные и количественные показатели эффективности проекта, а также представлены ссылки на публикации, фото- и видеоматериалы. Все отчеты загружаются в личный кабинет участников, а специалисты фонда проверяют предоставленные документы и вносят информацию во внутренний реестр НКО.

Поддержка местных сообществ

Максимальный размер гранта

500 тыс. рублей

Цель

Финансовая поддержка текущей деятельности некоммерческих организаций: проведение фестивалей, закупка оборудования, канцелярских товаров, оплата аренды помещения, коммунальных и транспортных расходов, а также выплата заработной платы сотрудникам

Оказана поддержка

- центру социальной и психологической поддержки семей
- инициативам по наставничеству для детей-сирот
- фондам зоозащиты, приютам для бездомных животных
- волонтерским и благотворительным организациям
- объединениям по развитию туризма в городах присутствия
- экоактивистам

9 городов
России

4,5 млн
рублей

Корпоративное волонтерство

Сотрудники ТМК на протяжении многих лет участвуют в добровольческих инициативах и акциях, организуемых БФ «Синара» и предприятиями Группы ТМК. Подход к организации такой деятельности определен в Политике корпоративного волонтерства.

СОКБ-37

Работу волонтеров Группы ТМК централизованно координирует Корпоративный волонтерский центр, находящийся под управлением БФ «Синара», а непосредственно на заводах — кураторы волонтерского движения. Руководитель центра регулярно проводит встречи с кураторами для обсуждения актуальных вопросов, разработки плана реализации волонтерской деятельности и координации работы волонтеров.

Корпоративный волонтерский центр ежегодно реализует разнообразные общекорпоративные мероприятия, такие как донорская программа «От сердца к сердцу!», благотворительная акция «Щедрый вторник», экологические инициативы «Большая уральская тропа» и «Герои чистоты», проект для детей «Уроки доброты», а также инициированные волонтерами сквозные проекты «Помню и горжусь», «Сказка в каждый дом» и «Книговорот».



С 2022 года в ТМК действует Корпоративный волонтерский центр, который на сегодняшний день насчитывает более 2,3 тысячи человек. Его работа позволяет повышать вовлеченность сотрудников в волонтерские проекты и эффективно координировать работу волонтеров в регионах присутствия.



Общекорпоративные волонтерские мероприятия

Донорская программа «От сердца к сердцу!»

Акция «Сила плазмы» (донорство плазмы крови)

Результаты 2025 года

- Участие принял 291 волонтер
- Сдано более 143,5 литра плазмы

Акция «Здоровая ответственность» (просветительские лекции для доноров костного мозга)

Результаты 2025 года

- В лекциях участвовали 1 072 волонтера
- 165 сотрудников вошли в регистр потенциальных доноров

Акция «Вернем улыбку детям!» (донорство крови)



Результаты 2025 года

- Участие приняли 529 волонтеров
- Собрано 232 литра крови

«Экотропостроение»

Обустройство велосипедных и пешеходных маршрутов, включая самый протяженный горный путь в России.

Результаты 2025 года

- Промаркирован отрезок Большой уральской тропы протяженностью 37 км в Оренбургской области
- Установлены навигационные указатели на отрезке Большой калужской тропы протяженностью 50 км
- Согласованы маршрут и паспорт Большой волжской тропы

Экосубботники «Герои чистоты»

Массовые экологические акции по уборке территорий социальных учреждений, общественных пространств и природных локаций.



Результаты 2025 года

- Участие приняли 623 волонтера

Акция «Щедрый вторник»

Ежегодная инициатива по популяризации добрых дел. В 2025 году проведены благотворительные ярмарки по сбору средств для приютов для бездомных животных.

Результаты 2025 года

- Участниками ярмарки стали более 2 000 человек

Интерактивные мероприятия для детей «Уроки доброты»

Просветительский проект по продвижению гуманного отношения к животным и воспитанию у детей бережного отношения к природе.



Результаты 2025 года

- Проведены экскурсии в приютах для бездомных животных «Добрые руки» и «Спаси меня», проведено мероприятие по высадке деревьев

Награды

Добровольческие инициативы БФ «Синара» регулярно получают признание экспертного сообщества. Так, в 2025 году проекты «Точка опоры», «Корпоративное волонтерство» и «Детская больница без боли» вошли в число финалистов Национальной премии «Наш вклад», а проект «Экотропостроение» занял третье место на региональном этапе Международной премии #МЫВМЕСТЕ в номинации «Устойчивое будущее».

Другой проект фонда — «Щедрый вторник» — был высоко оценен на Всероссийском конкурсе «Чемпионы добрых дел». Он занял второе место в номинации «Гуманитарная помощь».

Волонтеры заводов ТМК участвуют в реализации собственных социальных проектов и в благотворительных акциях в городах присутствия, оказывают адресную помощь и поддерживают экологические инициативы.

В управлении волонтерским движением активно применяются корпоративные цифровые инструменты: через мобильное приложение Mobi2U осуществляется координация и информирование сотрудников, а на платформе SOTA2U автоматизирована процедура вступления в ряды волонтеров.

В 2025 году ТМК организовала второй корпоративный Форум волонтеров, объединяющий добровольцев, партнеров и сотрудников Компании для разработки новых идей и проектов. Участниками форума стали более 250 сотрудников предприятий и компаний-партнеров из 23 городов России. В рамках форума руководители ТМК, БФ «Синара» и партнерских организаций подвели итоги волонтерской деятельности в 2024 году и наградили лучших волонтеров и кураторов добровольческих мероприятий, а также выбрали лучшие проекты для реализации в 2025 году.

Мероприятия предприятий ТМК с привлечением волонтеров в 2025 году

ЧТПЗ

- Адресная помощь ветеранам
- Экологические акции, субботники на территории города и за его пределами
- Проект «Помню и горжусь» по восстановлению памятника

СТЗ

- Акция «День рождения в кругу друзей» для персонального поздравления воспитанников социального учреждения
- Благотворительные турниры по лазертагу, веселые старты и другие спортивные мероприятия

СинТЗ

- Адресная помощь ветеранам
- Субботники на территории города и социальных учреждений
- Адресная помощь приютам для бездомных животных

ВТЗ

- Акция «Рождественская звезда» по сбору средств и подарков воспитанникам подшефных организаций
- Акция «Соберем школьный рюкзак вместе»
- Адресное посещение опекаемых семей и их патронаж
- Акция «Конфета за сигарету»
- Участие в донорской акции «Группа крови»
- Помощь приюту для собак «Уголек»

ПНТЗ

- Мероприятие для ветеранов «Встреча поколений»
- Адресная помощь дому ребенка
- Экологический квест «Чистые игры», направленный на сбор отходов
- Экослав общественного движения «Город первых»
- Адресная помощь обществу защиты животных
- Высадка деревьев, очистка реки, субботники на территории города

ОМЗ

- Адресная помощь ветеранам и семьям с детьми
- Участие в донорских акциях
- Участие в организации Дня города
- Высадка саженцев, субботники на территории города

ТАГМЕТ

- Акция «Синий конверт», направленная на повышение осведомленности об аутизме
- Субботники на территории города, высадка деревьев

Предприятия нефтесервисного дивизиона

- Благоустройство и озеленение рекреационных территорий и общественных пространств
- Проведение акций по сбору мусора «Чистый город» и «Чистая страна»

Промышленный туризм

Предприятия ТМК участвуют в повышении туристической привлекательности территорий присутствия. В связи с активным развитием промышленного туризма в Компании руководство ТМК приняло решение включить соответствующую задачу в актуализированную Стратегию в области устойчивого развития, утвержденную в 2025 году. Данный шаг поможет сформировать единые подходы и вовлечь больше предприятий в эту деятельность.

В 2025 году на производственных площадках Компании и в корпоративных музеях состоялось около 2 000 экскурсий. В общей сложности предприятия Компании посетили более 52 тысяч туристов. На СТЗ, ПНТЗ и СинТЗ промышленные маршруты включают посещение корпоративных музеев и производственных площадок. В музеях туристы знакомятся с историей заводов, а в цехах — с технологией производства стали и труб. На ВТЗ и ЧТПЗ туристам предоставляется возможность оценить современный уровень производства, сочетающийся с элементами промышленного дизайна в оформлении цехов. Основными целевыми группами для большинства предприятий являются школьники, студенты и бизнес-партнеры. Однако в отчетном году на СТЗ и ПНТЗ были открыты экскурсионные маршруты для широкой аудитории.

За организацию экскурсий и содержание музеев на предприятиях отвечают сотрудники разных подразделений в зависимости от специфики завода. На уровне Группы ТМК эти вопросы курирует руководитель Направления промышленного туризма.

Туристические маршруты каждого завода ТМК уникальны и отражают его историю, особенности и достижения. Так, СТЗ славится доменным цехом XIX века и музейным

комплексом «Северская домна», а ВТЗ — современным Центром изобретения безопасности и административно-лабораторным комплексом ECO HOUSE ТМК. На ЧТПЗ и ТМК ТР японский сад камней стал частью производства в цехе «Высота 239», а на ПНТЗ историческое наследие нашло отражение в экспозициях обновленного музейно-выставочного центра. СинТЗ включает в туристический маршрут учебный полигон и участок TubeHiTech, где представлено свыше 160 образцов трубной продукции. ТАГМЕТ сделал промышленный туризм основой своей профориентационной работы.

Награды

В 2025 году СТЗ и ПНТЗ стали лауреатами национальной премии «Корпоративный музей» в нескольких номинациях и вошли в топ-15 рейтинга корпоративных музеев. Кроме того, ЧТПЗ стал победителем национальной туристической премии «Маршрут построен» в номинации «Промышленный туризм».



Музейный комплекс «Северская домна», расположенный на СТЗ, является одним из ключевых объектов промышленного туризма Урала и России. Музей стал доступен для широкой аудитории после масштабной реконструкции, которую ТМК завершила в 2022 году. Главный экспонат музея — домна, произведение уральской промышленной архитектуры середины XIX века. Сохранение этого необыкновенного экспоната — один из ярких примеров заботы ТМК об историческом наследии регионов присутствия.

В музейном комплексе в помещениях бывших механических мастерских расположен выставочный зал, где постоянно проходят выставки картин, фотографий и других произведений искусства. Кроме того, «Северская домна» регулярно становится площадкой для театрализованных представлений и встреч с артистами и писателями. В 2025 году музейный комплекс присоединился к цифровой платформе RUSPASS — популярному сервису планирования путешествий по России. Теперь туристы из любой точки мира могут приобрести билеты в уникальный исторический объект дистанционно, не выходя из дома.

Мероприятия предприятий ТМК в области промышленного туризма в 2025 году

СТЗ

- Организованы мероприятия в честь 165-летия объекта культурного наследия — «Северской домны»: культурно-массовые мероприятия, выставки, пленэры для художников, лекции об архитектуре Урала и индустриальном наследии, мастер-классы народного творчества и театральные постановки.



- Запущен промышленный маршрут «Металлургия сквозь века: от кричного молота до цифрового завода» для широкой аудитории.

Результаты
 ≈ 24,5 тыс. человек

ПНТЗ

- Открыт многофункциональный выставочный зал.
- Прошли тематические выставки, в том числе посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.



- Запущен промышленный маршрут «Труба зовет!» для широкой аудитории.

Результаты
 ≈ 11,4 тыс. человек

ЧТПЗ, ТМК ТР

- На промышленном маршруте «Высота 239» на стене бытового здания цеха создан масштабный мурал площадью более 500 м², ставший очередным объектом искусства на площадке.

Результаты
 ≈ 9 тыс. человек

ВТЗ

- Проведены профориентационные экскурсии для школьников и студентов, в том числе в рамках программ «Профессионалитет», «Точка опоры», «День без турникетов» и «Билет в будущее».

Результаты
 ≈ 2,1 тыс. человек

ТАГМЕТ

- В рамках проекта «Моя первая профессия» проведены профориентационные экскурсии для школьников и педагогов.



Результаты
 ≈ 1,7 тыс. человек

СинТЗ

- Проведены дни открытых дверей и экскурсии для школьников, студентов и преподавателей с посещением учебно-информационного участка TubeHiTech.

Результаты
 ≈ 1,3 тыс. человек



Приложение

11

174	Границы существенных тем
176	Таблица соответствия стандартам GRI
187	Таблица соответствия стандартам SASB
189	Таблица соответствия рекомендациям TCFD
189	Таблица соответствия рекомендациям Стандарта общественного капитала бизнеса
197	Дополнительная информация в области устойчивого развития
217	Независимое заверение
220	Сноски
223	Сокращения
224	Контакты

Границы существенных тем

GRI 2-2 GRI 3-1

Название	Охрана труда и здоровье сотрудников	Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции	Водопотребление и сбросы	Устойчивая цепочка поставок	Деловая этика и противодействие коррупции	Управление отходами	Занятость и достойные условия труда	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Соблюдение прав человека	Влияние на изменение климата	Потребление энергии и энергоэффективность
ПАО «ТМК»	+	+		+	+		+	+			
АО «ЧТПЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ЧЗМК»	+						+	+			+
ООО «ГК ЧЕРМЕТ»				+	+		+	+			
АО «ПНТЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «СинТЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «СТЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ТАГМЕТ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ТМК-КПВ»				+	+		+	+			
ООО «ТМК-ИНОКС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
ООО «ТМК ТР»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ВТЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Благоустройство»				+	+		+	+			
АО «Жилевская металлобаза»				+	+		+	+			
ООО «ТМК Трубный сервис»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
ООО «ТМК НГС-Бузулук»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
АО «ТМК ЭСК»	+	+		+	+		+	+			
ООО «ТМК Стальные Технологии»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
ООО «ТМК НГС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
АО «Орский машиностроительный завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
АО «РАЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
АО «Синарская ТЭЦ»				+	+		+	+			+
ООО «ТМК ЭНР»				+	+		+	+			

Название	Охрана труда и здоровье сотрудников	Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции	Водопотребление и сбросы	Устойчивая цепочка поставок	Деловая этика и противодействие коррупции	Управление отходами	Занятость и достойные условия труда	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Соблюдение прав человека	Влияние на изменение климата	Потребление энергии и энергоэффективность
АО «СОТ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
ООО «ТМК ТехСервис»	+	+		+	+		+	+	+		
ООО «Предприятие «Трубопласт»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
АО «ТМК НГС-Нижневартовск»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
ООО «ТМК-Премиум Сервис»	+	+		+	+		+	+	+		
АО «ТД «ТМК»	+	+		+	+		+	+	+		
Научно-исследовательские центры ТМК	+			+	+		+	+	+		
ООО «ТМК ЦБУ»	+			+	+		+	+	+		
ЧУ БО «База отдыха «Сосновый бор» АО «ПНТЗ»				+	+		+	+	+		
ООО «ЧТПЗ-Сервис»				+	+		+	+	+		
ИТ-интегратор				+	+		+	+	+		
ЧУ «ДК АО «ЧТПЗ»				+	+		+	+	+		
АО «Экорус-Первоуральск»				+	+		+	+	+		
ООО «ПБ»				+	+		+	+	+		
ООО «Покровка 40»				+	+		+	+	+		
МК ООО «РОКЭРРОУ ИНВЕСТМЕНТС»				+	+		+	+	+		
ООО «Промтранс»				+	+		+	+	+		
ООО «ТМК ЭТЕРНО»				+	+		+	+	+		
ООО «Уральский горизонт»				+	+		+	+	+		
ООО «Приазовье»				+	+		+	+	+		
ООО «Уральский двор»				+	+		+	+	+		

Таблица соответствия стандартам GRI

Заявление о применении	Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, подготовлена ПАО «ТМК» в соответствии с требованиями Стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2025 года
GRI 1 Применение	GRI 1: Принципы 2021 года

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
GRI 2. Общие элементы раскрытия (2021)			

1. Информация об организации и практики подготовки отчетности

2-1	Подробная информация об организации	Держателем контрольного пакета акций Компании является МК ООО «ТМК СТИЛ ХОЛДИНГ», зарегистрированная в Российской Федерации 09.06.2023, которой на 31.12.2025 принадлежало 89,1 % уставного капитала Компании. В свободном обращении на рынке по состоянию на 31.12.2025 находилось 10,9 % акций. Основной вид деятельности ПАО «ТМК» — торговля оптовая металлами в первичных формах.	«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 6 «О Компании», «Портрет Компании», стр. 14, «География деятельности ТМК», стр. 18
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития		«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 6 «Приложение», «Границы существенных тем», стр. 174
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация		«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 6 «Контакты», стр. 224
2-4	Переформулировки показателей		«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 6
2-5	Внешнее заверение отчетности		«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 7 «Приложение», «Независимое заверение», стр. 217

2. Деятельность и сотрудники

2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Группа ТМК не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на каких-либо рынках. Существенных изменений в секторах деятельности, цепочке создания стоимости и иных деловых связях Группы ТМК в отчетном году не произошло.	«О Компании», «Портрет Компании», стр. 14, 16, «География деятельности ТМК», стр. 18 «Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками», стр. 74
2-7	Штатные сотрудники организации	Не раскрыт пункт b, подпункт iii; подпункт iv, разбивка по региону; подпункт v, разбивка по региону.	«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 121, 122 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 206, 207
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	Информация не раскрывается, поскольку Компания не ведет соответствующую статистику.	

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
3. Корпоративное управление			
2-9	Структура и состав управления	ТМК руководствуется положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».	«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 39 «Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 57, 58, 59, 61, 63
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления		«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 58, 60
2-11	Глава высшего органа управления	Генеральный директор не является Председателем Совета директоров.	
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями		«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 39 «Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 58, 59, 60
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Члены Совета директоров при необходимости организуют встречи с руководителями функциональных подразделений, на которых обсуждают вопросы экономической, экологической и социальной направленности.	«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 39
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии		«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 6 «Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 39
2-15	Конфликт интересов	Случаев конфликта интересов у членов Совета директоров в отчетном году не выявлено.	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 65
2-16	Информирование о критически важных вопросах	Информация об общем количестве и характере критических проблем, о которых было сообщено Совету директоров в отчетном году, не раскрывается, поскольку является чувствительной для Компании.	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 58
2-17	Коллективные знания высшего органа управления		«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 58
2-18	Оценка работы высшего органа управления	По итогам оценки работы высшего органа управления критических зон не выявлено.	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 58
2-19	Политика вознаграждения		«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 62
2-20	Порядок определения вознаграждения	Консультанты по вознаграждению не привлекались.	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 62
2-21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для Компании.	

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
4. Стратегия, политики и практики			
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития		«Управление устойчивым развитием», «Обращение руководства», стр. 38
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации		«О Компании», «Портрет Компании», стр. 15 «Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 51
2-24	Внедрение политик и обязательств		«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 39
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия		«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 67
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах		«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 67
2-27	Соблюдение законодательства		«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 84
2-28	Членство в ассоциациях		«О Компании», «Участие во внешних инициативах и отраслевых ассоциациях», стр. 26
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		«Управление устойчивым развитием», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 46, 47 «Наши сотрудники», «Социальная поддержка сотрудников», стр. 128
2-30	Коллективные договоры	Условия труда и найма сотрудников едины для всех сотрудников Компании, вне зависимости от охвата коллективным договором.	«Наши сотрудники», «Социальная поддержка сотрудников», стр. 128 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 206
GRI 3. Существенные темы (2021)			
3-1	Порядок определения существенных тем		«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 7, «Определение существенных тем», стр. 8 «Приложение», «Границы существенных тем», стр. 174
3-2	Перечень существенных тем		«Об Отчете», «Определение существенных тем», стр. 10, 11
GRI 200. ЭКОНОМИКА			
Существенная тема «Экономическая результативность»			
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
3-3	Подход к управлению существенной темой		«О Компании», «Портрет Компании», стр. 14
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость		«Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 199
201-2	Финансовые последствия, а также другие риски и возможности, связанные с изменением климата		«Климат и энергоэффективность», «Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата», стр. 109, 110

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
201-3	Обязательства организации по пенсионным планам с установленными выплатами и прочим пенсионным планам	ТМК руководствуется положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и не раскрывает информацию об обязательствах по пенсионным планам с установленными выплатами и прочим пенсионным планам, поскольку данная информация является чувствительной для Компании.	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной.	
Тема «Развитие регионов присутствия и благотворительность»			
GRI 203. НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
3-3	Подход к управлению существенной темой		«Взаимодействие с регионами присутствия», «Подход к управлению», стр. 154
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги		«Взаимодействие с регионами присутствия», «Социальные инвестиции предприятий», стр. 155
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие		«Взаимодействие с регионами присутствия», «Подход к управлению», стр. 154, «Благотворительность», стр. 166
GRI 413. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
413-1	Подразделения с внедренными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	В соответствии с требованиями законодательства все новые производственные площадки проходят оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС). Результаты ОВОС доступны в открытых источниках для всех заинтересованных сторон. Представители местных сообществ могут оставить обращение через горячую линию Компании.	«Управление устойчивым развитием», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 49 «Взаимодействие с регионами присутствия», «Подход к управлению», стр. 154, «Социальные инвестиции предприятий», стр. 155, «Благотворительность», стр. 162
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	ТМК не осуществляет производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества.	
Существенная тема «Деловая этика и противодействие коррупции»			
GRI 205. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
3-3	Подход к управлению существенной темой		«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 64
205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией		«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 65
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Пункт с. Деловые партнеры проинформированы об имеющихся у Компании политиках и методах противодействия коррупции. Обучением охвачены сотрудники во всех регионах присутствия Компании. Учет в разбивке по регионам не ведется.	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 66, 67

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В отчетном году не было случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией.	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 65

GRI 206. ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 67
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства		«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 67

GRI 300. ЭКОЛОГИЯ

Тема «Использование сырья и материалов»

GRI 301. МАТЕРИАЛЫ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 94
301-1	Использованные материалы по весу или объему		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 97 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 205
301-2	Использование вторичных материалов		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 97
301-3	Повторно использованные товары и их упаковка	Учет в необходимой разбивке не ведется.	

Существенная тема «Потребление энергии и энергоэффективность»

GRI 302. ЭНЕРГИЯ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 106
302-1	Потребление энергии внутри организации	Источники коэффициентов: 1) Приложение № 2 к Указаниям по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 4-ТЭР «Сведения об использовании топливно-энергетических ресурсов», утвержденным приказом Росстата от 22.11.2023 № 591. 2) Методические рекомендации по проведению добровольной инвентаризации объема выбросов парниковых газов в субъектах Российской Федерации (от 16.04.2015 № 15-р). 3) Постановление Правительства Российской Федерации от 31.10.2009 № 879 «Об утверждении Положения о единицах величин, допускаемых к применению в Российской Федерации».	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 107
302-3	Энергоемкость	Для расчета показателя учитывается энергопотребление только внутри Компании.	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 107
302-4	Сокращение энергопотребления		«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 108

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
-------	---------------------	-------------	------------------------------

Существенная тема «Водопотребление и сбросы»

GRI 303. ВОДА И СБРОСЫ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 88
303-1	Ответственное водопотребление	У Компании нет конфликтов с заинтересованными сторонами в отношении воздействия на водные ресурсы.	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 88, 91
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Пункт iii неприменим в связи с отсутствием специфических отраслевых стандартов для металлургического сектора.	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 90
303-3	Водозабор	Учет объема водозабора ведется с использованием расходомеров.	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 88, 89 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 202
303-4	Водосброс	ТМК осуществляет сброс следующих загрязняющих веществ: железо, нефтепродукты, фосфор, хлорид-ион, сульфат-ион, взвешенные вещества, фторид-анион, анионные синтетические поверхностно-активные вещества, сухой остаток, марганец, медь, никель, хлорид-анион, сульфат-анион, хром, нитрат-анион, нитрит-анион, кальций, магний. Перечень веществ и лимиты на сбросы установлены в соответствии с законодательной нормативной документацией. Учет объема водоотведения ведется с использованием расходомеров.	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 90 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 203
303-5	Водопотребление	Показатель рассчитан в соответствии с методикой стандартов GRI 303 (2018) по формуле: объем водопотребления = объем водозабора – объем водоотведения.	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 90 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 204

Тема «Рекультивация и сохранение биоразнообразия»

GRI 101. БИОРАЗНООБРАЗИЕ

101-1	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	(а) в документах Компании не учитываются цели на период до 2050 года и задачи на период до 2030 года Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия. (с) Цели Компании в области биоразнообразия не опираются на научно-обоснованную базу, базовый год и не содержат показатели, используемые для оценки прогресса, поскольку Компания не оказывает существенного негативного воздействия на биоразнообразие.	«Забота об окружающей среде», «Биоразнообразии», стр. 98
101-2	Управление воздействием на биоразнообразии	(iv) Компания не реализовывала меры по компенсации остаточного негативного воздействия на биоразнообразии, так как это не требовалось в соответствии с законодательством. (v) Компания не реализовывала меры по преобразованию и дополнительные меры по сохранению, так как Компания не пришла к стадии «нулевых чистых потерь». (b, c, d, e, f) Отсутствует информация в необходимой разбивке.	«Забота об окружающей среде», «Рекультивация земель», стр. 98, «Биоразнообразии», стр. 98, 99

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
101-3	Доступ и совместное использование выгод	ТМК не проводила единое исследование в части воздействия объектов Компании на биоразнообразии и экосистемные услуги.	
101-4	Выявление воздействий на биоразнообразии		
101-5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразии		
101-6	Прямые факторы утраты биоразнообразия		
101-7	Изменения в состоянии биоразнообразия		
101-8	Экосистемные услуги		

Существенные темы «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу» и «Влияние на изменение климата»

GRI 305. ВЫБРОСЫ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Забота об окружающей среде», «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 86 «Климат и энергоэффективность», «Подход к управлению климатическим воздействием», стр. 102
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	<p>Пункт е. При пересчете выбросов парниковых газов в тонны CO₂-эквивалента Компания использует значения потенциалов глобального потепления, приведенные в Шестом оценочном докладе МГЭИК.</p> <p>Пункт г. Для расчета выбросов углекислого газа при производстве стали Группа ТМК применяет метод массового баланса углерода на основе данных о балансе углеродсодержащих ресурсов в электросталеплавильном цеху.</p> <p>Предприятия ТМК рассчитывают коэффициенты выбросов диоксида углерода от сжигания природного газа на основе фактической информации поставщиков о компонентном составе природного газа и используют при этом методические указания к Приказу Минприроды России № 371 от 27.05.2022. Коэффициенты выбросов парниковых газов от стационарного и мобильного сжигания других видов топлива, а также от производства извести взяты в соответствии с рекомендациями МГЭИК, Распоряжением Правительства РФ № 805-р и Приказом Минприроды России № 371.</p>	«Климат и энергоэффективность», «Выбросы парниковых газов», стр. 111, 112, 113
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Пункт г. ТМК определяет коэффициенты выбросов диоксида углерода для сетевой электроэнергии на основе информации АО «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии», а коэффициенты выбросов закупленной тепловой энергии рассчитывает по данным об удельном расходе условного топлива.	«Климат и энергоэффективность», «Выбросы парниковых газов», стр. 111, 112, 113
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		«Климат и энергоэффективность», «Выбросы парниковых газов», стр. 111, 112, 113
305-4	Удельные выбросы парниковых газов		«Климат и энергоэффективность», «Выбросы парниковых газов», стр. 112

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		«Климат и энергоэффективность», «Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов», стр. 114, 115
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Предприятия ТМК не производят, не импортируют и не экспортируют озоноразрушающие вещества.	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	ТМК не производит выбросы стойких органических загрязнителей.	«Забота об окружающей среде», «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 86, 87 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 200, 201

Существенная тема «Управление отходами»

GRI 306. ОТХОДЫ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 94
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	Оценивается только прямое воздействие деятельности, связанной с обращением с отходами.	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 94
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 94, 96
306-3	Объем образованных отходов	Компания не принимает отходы от сторонних организаций.	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 94, 95 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 204
306-4	Объем отходов, направленных на утилизацию		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 96 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 204
306-5	Объем отходов, направленных на сжигание и захоронение	Сжигание производственных отходов не практикуется в регионах присутствия ТМК.	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 96 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 205

Существенная тема «Устойчивая цепочка поставок»

GRI 204. ПРАКТИКА ЗАКУПОК (2016)

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Ответственная цепочка поставок», «Подход к управлению», стр. 70
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Под существенными регионами деятельности ТМК понимаются регионы, перечисленные в разделе «О Компании».	«Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками», стр. 72

GRI 308. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	ТМК не проводит проверку (аудит) поставщиков по экологическим критериям. При этом Компания оценивает ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития, в том числе по экологическим критериям.	
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
-------	---------------------	-------------	------------------------------

GRI 414. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПОСТАВЩИКОВ

414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием социальных критериев	ТМК не проводит проверку (аудит) поставщиков по социальным критериям. При этом Компания оценивает ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития, в том числе по социальным критериям.	
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия		

GRI 400. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Существенная тема «Занятость и достойные условия труда»

GRI 202. ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Наши сотрудники», «Подход к управлению», стр. 120
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Под существенными регионами деятельности ТМК понимаются регионы, перечисленные в главе «Портрет Компании» раздела «О Компании».	«Наши сотрудники», «Мотивация сотрудников», стр. 126 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 207
202-2	Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением	100 % руководителей высшего звена являются представителями местного населения. К данной категории относятся представители высшего руководства и руководители первого уровня. К местному населению в данном случае относятся граждане Российской Федерации.	

GRI 401. ЗАНЯТОСТЬ

401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Раскрыто частично. Не представлена разбивка по возрасту, полу и региону.	«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 121 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 206
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Все льготы, которые закреплены законодательством Российской Федерации, распространяются на всех сотрудников Компании. Кроме того, сотрудникам доступен ряд дополнительных льгот (ДМС, санаторно-курортное лечение, организация питания и другое).	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Любой сотрудник Компании независимо от пола имеет возможность взять отпуск по уходу за ребенком. В разбивке, рекомендуемой стандартами GRI, учет не ведется.	

GRI 402. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	ТМК уведомляет сотрудников о существенных изменениях в деятельности Компании в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, однако не позднее чем за два месяца до изменений; данная процедура закреплена в коллективном договоре.	
-------	--	---	--

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
-------	---------------------	-------------	------------------------------

GRI 405. РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (также существенная тема «Соблюдение прав человека»)

405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников		«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 121, 122 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 207
405-2	Отношение базового оклада женщин и мужчин	Пункт б. Под существенными регионами деятельности ТМК понимаются регионы, перечисленные в главе «Портрет Компании» раздела «О Компании».	«Наши сотрудники», «Мотивация сотрудников», стр. 126

Существенная тема «Охрана труда и здоровье сотрудников»

GRI 403. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 134
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте		«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 134
403-2	Идентификация опасных производственных факторов, оценка рисков и расследование происшествий		«Охрана труда и безопасность производства», «Безопасность производства», стр. 138, 141
403-3	Служба охраны труда	Ответственность за конфиденциальность и защиту персональных данных о здоровье работников возложена на медицинских работников. Осуществляется сбор, анализ и передача только обезличенных данных в соответствии с законодательством.	«Охрана труда и безопасность производства», «Охрана здоровья и профилактика заболеваний», стр. 147
403-4	Привлечение сотрудников к участию в инициативах по улучшению ситуации в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с сотрудниками		«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 134, «Обучение и развитие культуры безопасности», стр. 146
403-5	Обучение сотрудников в области здоровья и безопасности на рабочем месте		«Охрана труда и безопасность производства», «Обучение и развитие культуры безопасности», стр. 144
403-6	Укрепление здоровья сотрудников		«Охрана труда и безопасность производства», «Охрана здоровья и профилактика заболеваний», стр. 147
403-7	Предотвращение и снижение уровня негативного воздействия на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанного с бизнесом		«Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с клиентами», стр. 76 «Охрана труда и безопасность производства», «Управление подрядными организациями», стр. 151
403-8	Сотрудники, на которых распространяется действие системы управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Исключения из раскрытия отсутствуют. Управление здоровьем и безопасностью на рабочем месте осуществляется Компанией в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.	«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 134 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 209

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
403-9	Производственные травмы на рабочем месте	Не раскрыта информация по коэффициентам травматизма среди подрядчиков в связи с отсутствием единой системы учета среди предприятий. Компания планирует раскрытие данной информации в следующих отчетных периодах.	«Охрана труда и безопасность производства», «Безопасность производства», стр. 138, 140, 141, 142 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 209–216
403-10	Профессиональные заболевания	Основной причиной профзаболеваний сотрудников стало воздействие производственного шума. Компания не собирает данные о профессиональных заболеваниях по подрядчикам. Смертельные случаи, напрямую связанные с профессиональными заболеваниями, отсутствовали.	«Охрана труда и безопасность производства», «Охрана здоровья и профилактика заболеваний», стр. 150

Тема «Обучение и развитие персонала»

GRI 404. ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Наши сотрудники», «Подход к управлению», стр. 120
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника		«Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 208
404-2	Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства		«Наши сотрудники», «Обучение и развитие», стр. 129, 130
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	В Компании установлено расписание проведения аттестаций. В 2025 году аттестация проводилась на следующих предприятиях: ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС, ТМК-КПВ, ТМК-Премиум Сервис, РусНИТИ, Торговый дом «ТМК», предприятия нефтесервисного дивизиона (Предприятие «Трубопласт», ТМК НГС-Нижневартовск, ТМК НГС-Бузулук, ТМК Стальные Технологии, РАЗ, СОТ), ТМК ЦБУ, Синарская ТЭЦ, ТМК ТР, ТМК ТехСервис, ИЦ ТМК. Все вышеперечисленные предприятия включены в периметр раскрытия показателя.	«Наши сотрудники», «Обучение и развитие», стр. 131 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 208

Существенная тема «Соблюдение прав человека»

GRI 406. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 51
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 52

GRI 407. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

407-1	Подразделения и поставщики, которые могут нарушать или подвергать риску право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров	Компания не проводила оценку подразделений, в которых право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, поскольку данные риски для Компании несущественны.	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 52 «Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками» стр. 71
-------	--	--	---

GRI 408. ДЕТСКИЙ ТРУД

408-1	Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания не проводила проверку подразделений и поставщиков для выявления существенных рисков использования детского труда, поскольку данные риски для Компании несущественны.	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 52 «Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками» стр. 71
-------	---	---	---

Номер	Название показателя	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
-------	---------------------	-------------	------------------------------

GRI 409. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД

409-1	Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или обязательного труда	Компания не проводила проверку подразделений и поставщиков для выявления существенных рисков использования принудительного или обязательного труда, поскольку данные риски для Компании несущественны.	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 52 «Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками» стр. 71
-------	--	--	---

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Существенная тема «Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции»

3-3	Подход к управлению существенной темой		«Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с клиентами», стр. 76, «Обеспечение качества продукции», стр. 78
418-1	Неприкосновенность частной жизни потребителя		«О Компании», «Цифровизация», стр. 34 «Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 53

Таблица соответствия стандартам SASB

Показатель	Код	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
------------	-----	-------------	------------------------------

Выбросы парниковых газов

(1) Валовые выбросы с областью охвата 1. (2) Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов	EM-IS-110a.1	Пункт (2): неприменимо, так как на законодательном уровне нет утвержденных нормативных требований и программ по сокращению выбросов парниковых газов.	«Климат и энергоэффективность», «Выбросы парниковых газов», стр. 111, 112, «Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов», стр. 114
Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами с областью охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализ эффективности выполнения данных целевых показателей	EM-IS-110a.2		«Климат и энергоэффективность», «Подход к управлению климатическим воздействием», стр. 102, «Выбросы парниковых газов», стр. 111

Выбросы в атмосферу

Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окиси углерода (CO); (2) оксидов азота (NO _x), исключая N ₂ O; (3) оксидов серы (SO _x); (4) твердых частиц (PM ₁₀); (5) оксида марганца (MnO); (6) свинца (Pb); (7) летучих органических соединений (ЛОС); (8) полициклических ароматических углеводородов (ПАУ)	EM-IS-120a.1	Пункт (8): выбросы в незначительном количестве, раскрытие информации возможно в будущие периоды.	«Забота об окружающей среде», «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 86, 87 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 200, 201
---	--------------	--	--

Показатель	Код	Комментарии	Расположение в тексте Отчета
Энергоменеджмент			
(1) Общее количество потребленной энергии.	EM-IS-130a.1	Пункт (3): Компания не потребляет топливо из возобновляемых источников энергии. Учет данных по объему электроэнергии, полученной из возобновляемых источников из сети, в данный момент невозможен.	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 107
(2) Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей.			
(3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников			
(1) Общее количество потребленного топлива.	EM-IS-130a.2	Пункт (4): Компания не потребляет топливо из возобновляемых источников энергии.	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 107
(2) Процентное содержание угля.			
(3) Процентное содержание природного газа.			
(4) Процентное содержание возобновляемого топлива			
Управление водными ресурсами			
(1) Общее количество забираемой пресной воды.	EM-IS-140a.1	Пункт (2): доля повторно используемой воды в общем объеме водозабора по методике SASB — 57 %.	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 88, 89, 90 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 202
(2) Процентная доля оборотной воды.			
(3) Доля воды, потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды			
Управление отходами и опасными материалами			
(1) Общий объем образованных отходов.	EM-IS-150a.1		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 94, 96
(2) Процентная доля опасных отходов.			
(3) Процентная доля переработанных отходов			
Здоровье и безопасность работников			
(1) Коэффициент регистрируемых происшествий.	EM-IS-320a.1	Пункт (2): раскрыт частично, так как в Компании отсутствует система учета травматизма среди подрядчиков.	«Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 216
(2) Коэффициент смертности.			
(3) Коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (NMFR) для штатных и нештатных работников		Пункт (3): не раскрывается, так как в Компании не ведется учет потенциально опасных происшествий без последствий.	

Таблица соответствия рекомендациям TCFD⁵³

Рекомендации	Расположение в тексте Отчета
Корпоративное управление Раскрытие информации об управлении рисками и возможностями, связанными с изменением климата	«Климат и энергоэффективность», «Подход к управлению климатическим воздействием», стр. 102
Стратегия Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с изменением климата, на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании там, где эта информация является существенной	«Климат и энергоэффективность», «Подход к управлению климатическим воздействием», стр. 102, «Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата», стр. 109
Управление рисками Процессы, используемые Компанией для выявления, оценки и управления рисками, связанными с изменением климата	«Климат и энергоэффективность», «Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата», стр. 109
Метрики и цели Показатели и цели, используемые для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с изменением климата, там, где эта информация является существенной	«Климат и энергоэффективность», «Выбросы парниковых газов», стр. 111

Таблица соответствия рекомендациям Стандарта общественного капитала бизнеса

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
I. Экологические показатели			
СОКБ-1	Общий объем забираемой воды		«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 89 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 202
СОКБ-2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	33 123,5 тыс. м ³	
СОКБ-3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	67 % (рассчитано согласно рекомендациям СОКБ по следующей формуле: (объем оборотного + повторно-последовательного водоснабжения) / общий объем водопотребления). 95,7 % (рассчитано по методике ТМК с использованием следующего подхода: годовой расход воды в системах оборотного водоснабжения предприятий делится на сумму объема технической воды, использованной на пополнение оборотных циклов за расчетный период, и годового расхода воды в системах оборотного водоснабжения предприятий; данные приведены для предприятий ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС и ТМК ТР (г. Волжский))	

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
СОКБ-4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	27 672,0 тыс. м ³	
СОКБ-5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса 		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 94, 95 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 204
СОКБ-6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: <ul style="list-style-type: none"> • утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); • обезврежено отходов; • захоронено отходов 		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 96 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 204, 205
СОКБ-7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников		«Забота об окружающей среде», «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 86 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 200
СОКБ-8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы		«Климат и энергоэффективность», «Выбросы парниковых газов», стр. 112, 113
СОКБ-9	Углеродный след продукции	При расчете углеродного следа продукции учитываются выбросы парниковых газов областей охвата 1 и 2.	«Климат и энергоэффективность», «Выбросы парниковых газов», стр. 112
СОКБ-10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; • на сбор и очистку сточных вод; • на обращение с отходами; • на сохранение биоразнообразия и природных территорий; • на охрану и рациональное использование земель; • на реабилитацию земель; • на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; • на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; • на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды 		«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 83 «Климат и энергоэффективность», «Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов», стр. 114, 116
СОКБ-11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ТМК закупает энергию для потребления только из невозобновляемых источников.	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 107

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
СОКБ-12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • тепловая энергия; • электроэнергия; • по видам использованного топлива 		«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 107
СОКБ-13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 97
СОКБ-14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду		«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 84
СОКБ-15	Затраты на компенсации и штрафы в части: <ul style="list-style-type: none"> • штрафов за нарушения природоохранного законодательства; • компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде 		«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 84
СОКБ-16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	Аварии и инциденты, повлекшие негативное воздействие на окружающую среду, в отчетном периоде не зафиксированы.	
СОКБ-17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • на обращение со сточными водами; • на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; • на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; • на обращение с отходами; • на снижение шумового и вибрационного воздействия; • на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; • на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды 	Инвестиции, направленные на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов, снижение шумового и вибрационного воздействия, сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий, в отчетном году отсутствовали.	«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 83
СОКБ-18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента		«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 106
II. Социальные показатели			
СОКБ-19	Расходы на оплату труда, всего	Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной.	
СОКБ-20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	Учет не ведется.	
СОКБ-21	Среднесписочная численность работников		«Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 206
СОКБ-22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	Учет не ведется.	

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
СОКБ-23	Доля работников-инвалидов	0,8 %	«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 122 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 206
СОКБ-24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: • ветераны Великой Отечественной войны; • ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; • ветераны военной службы	Учет не ведется.	
СОКБ-25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: • пол; • возрастная группа		«Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 207
СОКБ-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); • по полу с учетом групп занятий; • по возрастным группам	Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной.	
СОКБ-27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	1,9 млрд руб. — сумма расходов на охрану труда. 36,8 тыс. руб. — затраты на охрану труда в среднем на одного работника.	«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 136
СОКБ-28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной.	
СОКБ-29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов		«Охрана труда и безопасность производства», «Безопасность производства», стр. 140 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 209, 212
СОКБ-30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков		«Охрана труда и безопасность производства», «Безопасность производства», стр. 140, 141 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 209
СОКБ-31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника. Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	720 млн руб. 14,1 тыс. руб. на одного сотрудника. Доля расходов на обучение работников к общей сумме управленческих расходов не раскрывается в связи с отсутствием системы учета.	«Наши сотрудники», «Обучение и развитие», стр. 130

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
СОКБ-32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника		«Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 208
СОКБ-33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников		«Наши сотрудники», «Социальная поддержка сотрудников», стр. 128 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 206
СОКБ-34	Коэффициент текучести кадров		«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 121
СОКБ-35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: • здравоохранения; • образования и науки; • спорта; • культуры, • искусства и туризма; • создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; • благоустройства и развития комфортной городской среды; • создания и размещения социальной рекламы; • обеспечения жильем; • обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; • поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: — ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; — ветераны военной службы		«Взаимодействие с регионами присутствия», «Социальные инвестиции предприятий», стр. 156, «Благотворительность», стр. 165, 166
СОКБ-36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной.	
СОКБ-37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	Доля сотрудников составляет 2,3 %. Более 800 волонтерских мероприятий проведено в 2025 году.	«Взаимодействие с регионами присутствия», «Корпоративное волонтерство», стр. 167
СОКБ-38	Наложённые на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	19 штрафов на общую сумму 771 тыс. рублей. Штрафы связаны с нарушениями охраны труда и несчастными случаями на производстве.	
СОКБ-39	Среднее число детей в возрасте до шести лет на одного сотрудника	Учет не ведется.	

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
СОКБ-40	Среднее число детей на одного работника	Учет не ведется.	
СОКБ-41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	Учет не ведется.	
СОКБ-42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	Учет не ведется.	
СОКБ-43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	Размер единовременной выплаты (сверх законодательных требований) устанавливается отдельно на каждом предприятии Компании.	
СОКБ-44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Да.	«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 134
III. Управленческие показатели			
СОКБ-45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменению климата и смягчению антропогенного воздействия на климат — климатическая стратегия)	Да. В Компании утверждены Стратегия в области устойчивого развития и Политика в области устойчивого развития	«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 39 «Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 197
СОКБ-46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	Да. При Совете директоров функционирует Комитет по стратегии и устойчивому развитию.	«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 39
СОКБ-47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Нет.	
СОКБ-48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления		«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 59
СОКБ-49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	В Совете директоров представлены только мужчины. Доля женщин-руководителей в составе Правления — 20 %.	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 59
СОКБ-50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Деятельность предприятий ТМК не затрагивает права коренных малочисленных народов.	
СОКБ-51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	ТМК не ведет учет работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском.	
СОКБ-52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	12 минут — среднее время обучения. Указанное значение рассчитано по методике СОКБ: учитывает общее количество часов обучения по противодействию коррупции в 2025 году (10 801) и среднесписочную численность 2025 года (54 500). 23 минуты — среднее время обучения владельцев коррупционных рисков.	

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
СОКБ-53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками		«Управление устойчивым развитием», «Риски в области устойчивого развития», стр. 45
СОКБ-54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	Неприменимо к Компании, поскольку ТМК не продает продукцию физическим лицам, на которых распространяется Закон «О защите прав потребителей».	
СОКБ-55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	Социально значимые инциденты отсутствовали.	
СОКБ-56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	В Политике в области устойчивого развития зафиксирован подход Компании к обеспечению многообразия и инклюзивности.	
СОКБ-57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; • проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; • внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств 	Нет.	
СОКБ-58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: <ul style="list-style-type: none"> • по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему члену органов управления эмитента; • по делам об оспаривании сделок по статьям 1731 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; • по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства 	0,00 руб.	
СОКБ-59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	0,00 руб.	
СОКБ-60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	0,00 руб.	
IV. Экономические показатели			
СОКБ-61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)		«Приложение», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 199

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
СОКБ-62	Производительность труда	Учет не ведется.	
СОКБ-63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей 	71,4 млрд руб.	
СОКБ-64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей 	89,6 млрд руб.	
СОКБ-65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	98 %	«Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками», стр. 72
СОКБ-66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	10 %	«Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками», стр. 72
СОКБ-67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	Учет в необходимой разбивке не ведется.	«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 83
СОКБ-68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций. Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации	Пример проекта — внедрение корпоративной системы управления нормативно-справочной информации «MDM Гармония» для синхронизации внутренних ИТ-систем. Информация об объеме инвестиций не раскрывается, так как является конфиденциальной.	
СОКБ-69	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации		«Климат и энергоэффективность», «Управление рисками и возможностями», связанными с изменением климата», стр. 109
СОКБ-70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	Учет в необходимой разбивке не ведется.	
СОКБ-71	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)		«Климат и энергоэффективность», «Управление рисками и возможностями», связанными с изменением климата», стр. 109
СОКБ-72	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков		«Климат и энергоэффективность», «Управление рисками и возможностями», связанными с изменением климата», стр. 109
V. Деловая репутация			
СОКБ-73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) ранкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса		«О Компании», «Награды и достижения», стр. 24

Дополнительная информация в области устойчивого развития

[СОКБ-45](#)

Перечень ключевых документов в области устойчивого развития

О Компании

Цифровизация

- Стратегия развития и обеспечения кибербезопасности
- Политика по проектной деятельности **новое**
- Политика информационной безопасности
- Программа импортонезависимости ИТ Группы ТМК **новое**
- Программа по обеспечению непрерывности ИТ-сервисов
- Стандарт «Управление инфраструктурой. Управление технологическим оборудованием, зданиями и сооружениями»
- Положение об организации проектной деятельности
- Положение о порядке стимулирования проектной деятельности

Управление устойчивым развитием

- Стратегия в области устойчивого развития **обновлено**
- Политика в области устойчивого развития
- Политика в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных

Корпоративное управление

- Устав **обновлено**
- Кодекс этики
- Антикоррупционная политика
- Политика по антимонопольному комплаенсу **обновлено**
- Политика в области внутреннего аудита **обновлено**
- Политика по взаимодействию с контрагентами
- Политика по управлению рисками
- Положение об управлении антимонопольными рисками **обновлено**
- Политика внутреннего контроля
- Положение о конфликте интересов
- Положение о Комитете по регулированию комплаенс-рисков
- Положение об Общем собрании акционеров
- Положение о Совете директоров
- Положение о Правлении
- Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров
- Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров
- Положение о Корпоративном секретаре
- Положение о Службе внутреннего аудита **обновлено**

Ответственная цепочка поставок

- Политика по взаимодействию с контрагентами
- Политика в области качества
- Торгово-сбытовая политика в отношении реализации бесшовных труб **новое**
- Стратегия развития корпоративной системы неразрушающего контроля на 2024–2027 годы
- Стандарт корпоративной системы менеджмента «Работа с уведомлениями. Анализ удовлетворенности потребителей»
- Стандарт корпоративной системы менеджмента «Закупки»
- Стандарт корпоративной системы менеджмента «Процедура оценки поставщиков»
- Положение «О категорийном управлении в закупочной деятельности»
- Перечень продукции, компонентов и услуг, поставки которых подлежат квалификации в РусНИТИ на 2025–2027 годы **новое**
- Положение «Проведение закупок через электронную торговую площадку»
- Положение «О Тендерном комитете и порядке проведения централизованных и нецентрализованных закупок товаров, работ и услуг»
- Положение «О заявочной кампании на товарно-материальные ценности»
- Положение «Планирование и общие правила выполнения процедуры квалификации поставщиков, компонентов и услуг» **новое**
- Руководство по качеству Группы ТМК

Забота об окружающей среде

- Экологическая стратегия ПАО «ТМК» на период до 2036 года **новое**
- Экологическая политика
- Концепция реализации Экологической политики
- Политика в области устойчивого развития
- Программа снижения уровня негативного воздействия на атмосферный воздух
- Программа по обращению с отходами производства и побочной продукцией
- Программа по утилизации ПХБ-содержащего оборудования

Климат и энергоэффективность

- Стратегия в области устойчивого развития **обновлено**
- Стратегия развития ПАО «ТМК» с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2036 года
- Политика в области устойчивого развития
- Экологическая политика
- Программа повышения энергоэффективности производства предприятий Группы ТМК на период 2023–2027 годов
- Программа озеленения территорий предприятий и регионов присутствия
- Концепция «Оценка перехода ПАО «ТМК» на низкоуглеродные источники энергии»
- Положение «О проведении экологических проверочных мероприятий и визитов в Группе ТМК» **новое**
- Методика «Оценка и управление физическими климатическими рисками»
- Методика «Оценка эмиссии парниковых газов для предприятий Группы ТМК» **обновлено**
- Методика «Оценка выбросов парниковых газов охвата 3 в корпоративной отчетности» **новое**

Забота о сотрудниках

Наши сотрудники

- Кадровая политика
- Положение о подборе персонала на предприятиях
- Положение о внутреннем конкурсе на замещение вакантных должностей
- Положение об управленческом резерве
- Положение об адаптации персонала на предприятиях
- Положение об аттестации персонала предприятий
- Положение об оплате труда работников
- Корпоративная политика унификации системы оплаты труда, гарантий и компенсаций на предприятиях Группы ТМК **новое**
- Положение о моральном поощрении работников предприятий
- Положение об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций
- Положение об отдыхе работников ТМК в российских оздоровительных учреждениях
- Положение «О добровольном медицинском страховании работников ПАО «ТМК»
- Положение о проведении социологических исследований и опросов
- Положение о корпоративном конкурсе «Признание»

Обучение и развитие

- Положение об обучении персонала в Группе ТМК **обновлено**
- Положение об Управленческом резерве Группы ТМК
- Положение о Корпоративном университете ТМК2U **обновлено**
- Положение об аттестации персонала на предприятиях Группы ТМК
- Положение о проведении конкурсов профессионального мастерства среди рабочих на предприятиях Группы ТМК

Охрана труда и безопасность производства

- Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности **обновлено**
- Комплексная программа развития функции системы ОТиПБ до 2026 года
- Положение об организации ступенчатого контроля на предприятиях ТМК **новое**
- Положение о расследовании нештатных ситуаций **новое**
- Положение о порядке расследования повреждения здоровья **новое**
- Положение о взаимодействии с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности **новое**

Взаимодействие с регионами присутствия

- Политика социальных инвестиций, благотворительной и спонсорской деятельности
- Политика корпоративного волонтерства
- Политика «Благотворительная и спонсорская деятельность» **новое**
- Положение о политике благотворительности

Показатели по экономической результативности

GRI 201-1 СОКБ-6I

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

	2022	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	632 460	547 572	543 986	411 828
Выручка от реализации	629 185	544 265	532 165	404 359
Доход от финансовых инвестиций	3 213	3 119	5 538	8 726
Прочие доходы/расходы ⁵⁴	62	188	6 283	(1 257)
Распределенная экономическая стоимость	590 814	518 140	580 703	460 914
Операционные затраты ⁵⁵	458 113	369 866	398 818	282 975
Заработная плата и другие выплаты и льготы для сотрудников ⁵⁶	69 190	74 217	89 003	87 675
Выплаты поставщикам капитала	44 700	51 962	78 818	81 782
в том числе выплаченные дивиденды (выплачено)	10 841	20 838	9 939	–
в том числе финансовые расходы (начислено)	33 859	31 124	68 879	81 782
Выплаты государству	16 606	19 134	10 525	5 481
в том числе налог на прибыль (начислено)	13 076	15 554	6 077	3 419
в том числе прочие налоговые платежи, импортные пошлины, штрафы (начислено)	3 530	3 580	4 448	2 062
Инвестиции в местные сообщества	2 205	2 961	3 539	3 001
Нераспределенная экономическая стоимость	41 646	29 432	(36 717)	(49 086)

Показатели по экологии

GRI 305-7 SASB EM-IS-120a.1 СОКБ-7

Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	1 924,4	1 994,5	1 742,0	657,0
ПНТЗ	3 689,1	3 322,8	3 254,6	5 740,5
СТЗ	8 961,8	8 990,7	8 615,2	1 970,1
ТАГМЕТ	4 717,1	4 309,7	3 234,3	2 062,5
СинТЗ	186,1	188,3	238,4	195,9
ЧТПЗ	955,7	851,8	830,8	300,3
ОМЗ	47,3	29,6	24,7	24,5
ТМК-ЯМЗ	890,4	890,4	–	–
ТМК-ИНОКС	25,3	24,8	27,7	22,7
Предприятия нефте-сервисного дивизиона	119,7	79,6	69,7	106,8
ТМК ТР	–	276,5	236,9	122,8
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона ⁵⁷	19,7	448,1	447,9	180,9
ИТОГО	21 536,5	21 406,6	18 722,2	11 384,0

GRI 305-7 SASB EM-IS-120a.1

Выбросы оксидов азота (NO_x) в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	517,4	487,2	426,5	98,1
ПНТЗ	668,6	616,2	543,1	1 056,1
СТЗ	1 262,4	1 264,6	1 200,6	379,5
ТАГМЕТ	695,1	571,8	473,6	369,8
СинТЗ	40,1	43,0	65,3	50,4
ЧТПЗ	423,1	402,5	395,6	173,8
ОМЗ	3,1	2,7	1,5	1,5
ТМК-ЯМЗ	141,9	141,9	–	–
ТМК-ИНОКС	6,4	6,1	7,9	5,6
Предприятия нефте-сервисного дивизиона	11,7	13,4	6,0	11,0
ТМК ТР	–	62,8	55,9	28,2
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона ⁵⁷⁽³⁾	3,6	95,6	95,5	54,4
ИТОГО	3 773,4	3 707,8	3 271,5	2 228,3

GRI 305-7 SASB EM-IS-120a.1

Выбросы оксидов серы (SO_x) в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	13,9	39,1	31,6	2,1
ПНТЗ	62,3	60,1	65,2	441,4
СТЗ	925,3	921,9	897,8	239,9
ТАГМЕТ	41,3	36,0	32,6	27,6
СинТЗ	0,0	0,0	0,1	0,1
ЧТПЗ	15,3	14,6	14,4	2,6
ОМЗ	0,2	0,2	0,2	0,2
ТМК-ЯМЗ	105,9	105,9	–	–
ТМК-ИНОКС	0,0	0,0	0,0	0,0
Предприятия нефте-сервисного дивизиона	3,0	0,9	0,3	0,2
ТМК ТР	–	0,1	0,1	0,1
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона ⁵⁷⁽²⁾	0,1	0,1	0,1	0,1
ИТОГО	1 167,5	1 178,9	1 042,4	714,1

GRI 305-7 SASB EM-IS-120a.1

Выбросы летучих органических соединений (ЛОС) в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	75,2	43,4	31,5	7,3
ПНТЗ	84,0	85,7	83,9	120,3
СТЗ	15,0	14,0	13,8	6,2
ТАГМЕТ	134,8	129,6	131,8	124,3
СинТЗ	29,9	29,3	28,2	27,4
ЧТПЗ	155,9	152,8	152,9	24,8
ОМЗ	8,7	4,9	4,6	4,6
ТМК-ЯМЗ	3,8	3,8	–	–
ТМК-ИНОКС	0,8	0,8	1,2	1,1
Предприятия нефте-сервисного дивизиона	28,3	17,9	17,5	16,7
ТМК ТР	–	5,8	2,6	1,6
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона ⁵⁷⁽⁴⁾	2,2	207,2	207,2	27,7
ИТОГО	538,6	695,2	675,1	362,1

SASB EM-IS-120a.1

Выбросы оксида углерода (CO) в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	777,4	970,7	909,0	429,7
ПНТЗ	2 157,2	1 949,1	2 032,1	3 613,7
СТЗ	6 420,1	6 451,8	6 169,6	1 129,0
ТАГМЕТ	2 987,7	2 810,8	2 017,2	1 136,2
СинТЗ	27,9	29,7	65,5	48,7
ЧТПЗ	257,3	232,6	222,4	13,7
ОМЗ	31,4	19,5	15,7	15,6
ТМК-ЯМЗ	603,6	603,6	–	–
ТМК-ИНОКС	9,0	8,9	10,2	7,3
Предприятия нефте-сервисного дивизиона	37,7	8,2	9,5	36,5
ТМК ТР	–	108,0	83,1	44,0
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона ⁵⁷⁽⁵⁾	9,8	104,1	104,0	76,9
ИТОГО	13 319,0	13 297,0	11 638,3	6 551,4

GRI 305-7

Выбросы других стандартных категорий выбросов в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	25,0	17,2	18,4	13,1
ПНТЗ	22,3	27,3	26,1	20,8
СТЗ	15,8	15,9	15,6	9,5
ТАГМЕТ	24,6	27,1	25,1	22,0
СинТЗ	12,4	11,3	15,4	14,9
ЧТПЗ	22,6	24,6	22,9	15,1
ОМЗ	0,3	0,1	0,1	0,1
ТМК-ЯМЗ	2,0	2,0	–	–
ТМК-ИНОКС	3,5	3,6	3,1	2,9
Предприятия нефте-сервисного дивизиона	21,8	23,5	18,2	28,3
ТМК ТР	–	7,3	1,3	0,5
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона ⁵⁷⁽⁷⁾	0,1	16,4	16,4	0,6
ИТОГО	150,4	176,1	162,6	127,8

GRI 305-7

Выбросы твердых частиц в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	515,5	436,9	325,0	106,6
ПНТЗ	694,8	584,4	504,4	488,2
СТЗ	323,2	322,6	317,8	206,0
ТАГМЕТ	833,6	734,4	553,9	382,6
СинТЗ	75,7	75,0	64,0	54,5
ЧТПЗ	81,5	24,8	22,7	70,2
ОМЗ	3,6	2,1	2,5	2,5
ТМК-ЯМЗ	33,0	33,0	–	–
ТМК-ИНОКС	5,6	5,4	5,3	5,8
Предприятия нефте-сервисного дивизиона	17,3	15,7	18,2	14,1
ТМК ТР	–	92,4	93,9	48,6
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона ⁵⁷⁽⁶⁾	3,9	24,8	24,8	21,3
ИТОГО	2 587,7	2 351,6	1 932,4	1 400,3

GRI 305-7 SASB EM-IS-120a.1

Выбросы опасных загрязняющих веществ, в том числе оксидов марганца (MnO), свинца (Pb) и его соединений в 2025 году в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	Опасные загрязняющие вещества	Оксиды марганца (MnO)	Свинец (Pb) и его соединения
ВТЗ	11,7	0,7	0,1
ПНТЗ	21,1	5,8	0,6
СТЗ	5,2	3,3	0,3
ТАГМЕТ	23,3	8,4	–
СинТЗ	14,2	0,1	–
ЧТПЗ	15,1	0,1	–
ОМЗ	0,1	–	–
ТМК-ЯМЗ	–	–	–
ТМК-ИНОКС	2,7	–	–
Предприятия нефте-сервисного дивизиона	0,1	–	–
ТМК ТР	0,9	0,3	–
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона ⁵⁷⁽⁸⁾	0,1	0,1	–
ИТОГО	94,5	18,9	1,0

GRI 303-3 SASB EM-IS-140a.1 СОКБ-1

Общий водозабор⁵⁸, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024	2025
Поверхностные воды	15 188,6	15 772,8	15 255,4	13 159,0
в том числе пресная вода	15 188,6	15 772,8	15 255,4	13 159,0
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-
Подземные воды	1 774,4	2 037,5	1 845,1	1 746,2
в том числе пресная вода	1 774,4	2 037,5	1 845,1	1 746,2
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-
Морская вода	4 138,6	4 138,6	3 688,8	3 974,2
Пластовая вода	-	-	-	-
в том числе пресная вода	-	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-
Вода, предоставленная третьими лицами, в том числе	15 118,0	18 068,2	17 062,1	15 328,5
Сточные воды других организаций	4 216,0	7 257,6	7 092,4	5 710,9
в том числе пресная вода	-	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	4 216,0	7 257,6	7 092,4	5 710,9
Муниципальные и другие системы водоотведения	10 902,0	10 810,6	9 969,7	9 617,6
в том числе пресная вода	10 902,0	10 810,6	9 969,7	9 617,6
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-
Коллекторно-дренажные воды	1 123,2	964,8	992,1	1 026,2
Ливневые воды	69,4	90,0	74,9	62,0
Итого забрано воды⁵⁹	37 412,2	41 072,0	38 918,4	35 296,0
в том числе пресной воды	27 865,0	28 620,9	27 070,2	24 522,8
в том числе других водных ресурсов	9 547,2	12 451,1	11 848,2	10 773,3

GRI 303-3

Общий водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды⁵⁹⁽²⁾, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024	2025
Поверхностные воды	14 200,6	14 820,0	14 732,7	12 715,0
в том числе пресная вода	14 200,6	14 820,0	14 732,7	12 715,0
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-
Подземные воды	1 770,0	2 027,6	1 835,4	1 738,5
в том числе пресная вода	1 770,0	2 027,6	1 835,4	1 738,5
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-
Морская вода	-	-	-	-
Пластовая вода	-	-	-	-
в том числе пресная вода	-	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-

Показатель	2022	2023	2024	2025
Вода, предоставленная третьими лицами, в том числе	4 164,0	3 871,5	3 329,8	3 465,4
Сточные воды других организаций	-	-	-	-
в том числе пресная вода	-	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-
Муниципальные и другие системы водоотведения	4 164,0	3 871,5	3 329,8	3 465,4
в том числе пресная вода	4 164,0	3 871,5	3 329,8	3 465,4
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-	-
Коллекторно-дренажные воды	1 123,2	964,8	992,1	1 026,2
Ливневые воды	69,4	90,0	74,9	62,0
Итого забрано воды⁵⁹⁽³⁾	21 327,1	21 773,9	20 965,0	19 006,9
в том числе пресной воды	20 134,6	20 719,1	19 898,0	17 918,8
в том числе других водных ресурсов	1 192,6	1 054,8	1 067,0	1 088,1

GRI 303-4

Общее водоотведение⁵⁸⁽²⁾, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024	2025
Поверхностные водные объекты	13 051,8	12 380,3	12 939,3	14 189,8
в том числе пресная вода	477,1	477,5	-	-
в том числе другие водные ресурсы	12 574,7	11 902,8	12 939,3	14 189,8
Муниципальные и другие системы водоотведения	13 433,3	13 918,9	14 293,6	13 482,2
в том числе пресная вода	-	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	13 433,3	13 918,9	14 293,6	13 482,2
Итого отведено воды⁶⁰	26 485,1	26 299,2	27 232,9	27 672,0
в том числе пресной воды	477,1	477,5	-	-
в том числе других водных ресурсов	26 008,1	25 821,7	27 232,9	27 672,0

GRI 303-4

Общее водоотведение в регионах с наблюдаемым дефицитом воды⁵⁸⁽³⁾, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024	2025
Поверхностные водные объекты	12 061,3	11 456,5	12 420,3	13 749,0
в том числе пресная вода	-	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	12 061,3	11 456,5	12 420,3	13 749,0
Муниципальные и другие системы водоотведения⁶¹	3 069,3	2 828,6	2 772,5	1 992,6
в том числе пресная вода	-	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	3 069,3	2 828,6	2 772,5	1 992,6
Итого отведено воды⁶⁰⁽²⁾	15 130,6	14 285,1	15 192,8	16 230,1
в том числе пресной воды	-	-	-	-
в том числе других водных ресурсов	15 130,6	14 285,1	15 192,8	16 230,1

GRI 303-5

Водопотребление, тыс. м³

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общее водопотребление	10 927,0	14 772,8	11 685,4	7 624,0
Общее водопотребление в регионах с наблюдаемым дефицитом воды ⁶²	6 196,5	7 488,8	5 772,2	2 776,8

GRI 306-3

Общая масса отходов, полученных от сторонних организаций, тыс. тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025
Опасные отходы (I–III классы опасности)	–	–	0,01	0,02
Неопасные отходы (IV–V классы опасности)	0,28	4,51	3,05	2,19
Всего	0,28	4,51	3,07	2,20

GRI 306-4 СOKБ-6

Общая масса отходов, направленных на восстановительные операции, тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общая масса отходов, направленных на восстановительные операции	1 095 269,9	950 807,1	643 069,6	352 069,7
Опасные отходы	18,7	26,1	7 512,9 ⁶⁵	6 014,9
на предприятиях ТМК	–	–	3 833,3	1 723,6
утилизация отходов	–	–	359,0	255,2
прочие восстановительные операции	–	–	3 474,3	1 468,4
передано сторонним организациям	18,7	26,1	3 679,5	4 291,3
утилизация отходов	0,4	3,0	1 744,7	775,9
обработка отходов	–	–	–	–
прочие восстановительные операции (обезвреживание)	18,3	23,1	1 934,8	3 515,4
Неопасные отходы	1 095 251,2	950 781,0	635 556,7	346 054,9
на предприятиях ТМК	446 479,6	289 850,4	287 108,3	174 066,2
утилизация отходов	442 305,5	285 776,7	287 108,3	173 999,6
прочие восстановительные операции (обезвреживание)	4 174,1	4 073,7	–	66,6
передано сторонним организациям	648 771,6	660 930,7	348 448,4	171 988,6
утилизация отходов	628 301,9	635 961,2	337 033,9	157 360,6
подготовка к повторному использованию (обработка)	422,6	9,2	57,9	4,7
прочие восстановительные операции (обезвреживание)	20 047,1	24 960,3	11 356,7	14 623,3

GRI 306-3 СOKБ-5

Образование отходов по классам опасности⁶³, тыс. тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025
I класс опасности ⁶⁴	0,02	0,06	0,11	0,12
II класс опасности	0,01	0,00	0,01	0,00
III класс опасности	8,6	11,4	7,8	5,9
IV класс опасности	532,7	499,3	256,0	177,0
V класс опасности	509,2	368,9	337,4	216,5
Всего	1 050,5	879,7	601,4	399,5

GRI 306-5 СOKБ-6

Общая масса отходов, направленных на невосстановительные операции, тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общий вес отходов, направленных на невосстановительные операции	86 394,1	70 828,6	63 503,1	49 246,5
Опасные отходы	–	–	55,1	30,96
на предприятиях ТМК	–	–	55,1	30,96
направлено на захоронение	–	–	55,1	30,96
передано сторонним организациям	–	–	–	–
направлено на захоронение	–	–	–	–
направлено на хранение	–	–	–	–
Неопасные отходы	86 394,1	70 828,6	63 448,1	49 215,6
на предприятиях ТМК	29 848,0	16 542,9	18 416,1	18 083,3
направлено на захоронение	29 848,0	16 542,9	18 416,1	18 083,3
передано сторонним организациям	56 546,1	54 285,7	45 032,0	31 132,3
направлено на захоронение	53 653,3	51 134,9	40 231,6	26 048,9
направлено на хранение	35,5	–	–	–
передано ТКО региональному оператору	2 857,4	3 150,8	4 800,4	5 083,3

СOKБ-6

Размещено на территории предприятия (шламонакопитель), тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025
Размещено на территории предприятия (шламонакопитель)	337,4	185,6	4 572,9 ⁶⁶	4 615,5

GRI 301-1

Материалы, использованные ЭСПЦ для производства основной продукции⁶⁷, тыс. тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025
Невозобновляемое сырье, в том числе	5 303,1	5 424,1	4 646,9	3 590,4
Материалы для производства	5 286,7	5 377,1	4 613,8	3 559,9
Сопутствующие материалы	16,4	47,0	33,1	30,6

GRI 301-1

Материалы, использованные для производства упаковки⁶⁸, тыс. тонн

Показатель	2024	2025
Материалы для упаковки из невозобновляемого сырья	1,9	1,7
Материалы для упаковки из возобновляемого сырья	4,1	2,1

Показатели по персоналу

СОКБ-21 СОКБ-23

Среднесписочная численность сотрудников⁶⁹, тыс. человек

Показатель	2022	2023	2024	2025
Всего, тыс. человек	56,9	58,0	56,9	54,5
в том числе численность людей с инвалидностью, человек	405	442	476	458

GRI 2-7

Структура персонала в разбивке по полу и типам трудовых договоров⁷⁰, тыс. человек

	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
	Бессрочный трудовой договор				Срочный трудовой договор			
Женщины	20,6	20,6	20,4	18,6	0,7	0,9	0,9	0,5
Мужчины	38,3	37,7	36,1	32,1	0,9	1,0	1,2	0,5
Всего	58,9	58,3	56,5	50,7	1,6	1,9	2,1	1,0
	Трудовой договор на полный рабочий день				Трудовой договор на неполный рабочий день			
Женщины	21,2	21,4	21,2	19,0	0,07	0,11	0,10	0,10
Мужчины	39,2	38,6	37,2	32,5	0,02	0,06	0,10	0,10
Всего	60,4	60,0	58,4	51,5	0,09	0,17	0,2	0,2

GRI 2-7

Структура персонала в разбивке по регионам, тыс. человек

Регион присутствия	Количество сотрудников
Свердловская область	24,5
Волгоградская область	8,6
Челябинская область	6,7
Ростовская область	5,9
Оренбургская область	2,5
город Москва	1,2
ХМАО – Югра	1,0
ЯНАО	0,5
Белгородская область	0,3
Пермский край	0,1
Московская область	0,1
Прочие регионы	0,3

GRI 2-30 СОКБ-33

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %

	2022	2023	2024	2025 ⁷¹
	89	91	91	88

GRI 401-1

Общее количество новых сотрудников, тыс. человек

	2022	2023	2024	2025
	12,5	11,4	10,8	7,3

GRI 405-1

Сотрудники в разбивке по категориям, тыс. человек

	2022	2023	2024	2025
Рабочие	44,3	43,5	41,6	36,0
РСС	16,0	16,4	16,7	15,4
Высшее руководство	0,2	0,3	0,3	0,3

GRI 405-1 СОКБ-25

Сотрудники в разбивке по возрасту, %

	2022	2023	2024	2025
До 30 лет	15,0	14,7	15,4	13,9
30–50 лет	61,0	60,5	59,2	59,1
Старше 50 лет	24,0	24,8	25,4	27,0

GRI 2-7 GRI 405-1 СОКБ-25

Сотрудники в разбивке по полу, тыс. человек

	2022	2023	2024	2025
Женщины	21,3 (35 %)	21,5 (36 %)	21,3 (36 %)	19,1 (37 %)
Мужчины	39,2 (65 %)	38,7 (64 %)	37,3 (64 %)	32,6 (63 %)

GRI 202-1

Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности Компании на конец 2025 года^{72 73}

Регион присутствия	Минимальная заработная плата сотрудников начального уровня, руб.	МРОТ региона, руб.	Отношение заработной платы к МРОТ
Свердловская область	38 133	22 440	1,70
Волгоградская область	40 421	24 684	1,64
Челябинская область	38 133	22 440	1,70
Ростовская область	39 658	26 928	1,47
Оренбургская область	38 133	22 440	1,70
город Москва	87 500	32 916	2,66
ХМАО – Югра	25 518	22 440	1,14
ЯНАО	30 880	22 440	1,38
Белгородская область	38 133	22 440	1,70
Пермский край	29 547	22 440	1,32
Московская область	38 164	24 500	1,56

GRI 404-1 СОКБ-32

Сведения о количестве часов обучения сотрудников⁷⁴

Показатель	2023	2024	2025
Количество часов обучения ⁷⁵ сотрудников, тыс.	3 110	3 116	3 142
в разбивке по полу			
Мужчины	2 186	2 233	2 222
Женщины	924	883	920
в разбивке по должности			
Высшее руководство	25	9	7
РСС	700	606	547
Рабочие	2 385	2 501	2 588
Списочная численность, тыс. человек	60,2	58,6	51,7
в разбивке по полу			
Мужчины	38,7	37,3	32,6
Женщины	21,5	21,3	19,1
в разбивке по должности			
Высшее руководство ⁷⁶	0,3	0,3	0,3
РСС	16,4	16,8	15,4
Рабочие	43,5	41,6	36,0
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника ⁷⁷ , часы	51,6	53,2	60,8
в разбивке по полу			
Мужчины	56,5	59,9	68,1
Женщины	42,9	41,6	48,2
в разбивке по должности			
Высшее руководство	91,7	33,1	29,5
РСС	42,5	36,1	35,4
Рабочие	54,8	60,2	71,9

GRI 404-3

Данные об оценке результативности сотрудников⁷⁸, человек

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество сотрудников, прошедших официальную оценку результативности (аттестацию)	5 186	6 125	7 672
в разбивке по полу			
Мужчины	3 394	4 096	5 233
Женщины	1 792	2 029	2 439
в разбивке по должности			
Высшее руководство	0	0	0
РСС	578	1 125	1 323
Рабочие	4 608	5 000	6 349

Показатели по охране труда и промышленной безопасности⁷⁹

GRI 403-8

Охват сотрудников корпоративной системой управления охраной труда (СУОТ) в 2025 году

Показатель	Охват СУОТ	В том числе СУОТ, прошедшая внутренний аудит	В том числе СУОТ, прошедшая внешний аудит
Численность сотрудников предприятий ТМК, охваченных СУОТ	50 857	47 684	38 087
Доля сотрудников предприятий ТМК, охваченных СУОТ, в общей численности ТМК	100 %	94 %	75 %

GRI 403-9 СОКБ-30

Количество пострадавших от несчастных случаев и микротравм среди сотрудников Группы ТМК, человек

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество пострадавших от несчастных случаев, из них:	35	54	54	45
количество пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом	3	1	0	3
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	10	9	7	10
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	22	44	47	32
Количество пострадавших от микротравм	23	46	22	26

GRI 403-9

Количество пострадавших от несчастных случаев и микротравм среди работников подрядных организаций, человек

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество пострадавших от несчастных случаев, из них:	4	1	6	5
количество пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом	1	0	0	1
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	1	1	1	2
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	2	0	5	2
Количество пострадавших от микротравм	2	8	0	1

GRI 403-9 СОКБ-29

Коэффициенты производственного травматизма среди сотрудников Группы ТМК

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общий коэффициент травматизма (TRIFR)	0,69	1,11	0,82	0,84
Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR)	0,42	0,60	0,58	0,53
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	0,04	0,01	0,00	0,04
Коэффициент тяжелого травматизма	0,12	0,10	0,08	0,12

GRI 403-9

Количество пострадавших от несчастных случаев по Группе ТМК, человек

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	1	1	2	6
ПНТЗ	6	12	14	13
СТЗ	3	2	8	5
ТАГМЕТ	1	6	4	2
СинТЗ	5	6	7	3
ЧТПЗ	3	5	1	2
ОМЗ	2	0	1	0
ТМК-ЯМЗ	2	1	-	-
ТМК-ИНОКС	0	0	0	0
Предприятия нефтесервисного дивизиона:	7	7	8	5
Предприятие «Трубопласт»	1	1	1	0
ТМК НГС-Нижневартовск	4	0	3	2
ТМК НГС-Бузулук	0	3	1	2
Уралчермет	0	1	2	-
ТМК Трубный сервис	1	2	1	1
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона:	2	5	2	3
ТМК Стальные Технологии	1	0	0	1
СОТ	1	1	0	0
РАЗ	0	0	0	0
ЧЗМК	-	4	2	2
ТМК ЭСК	0	1	0	0
ТМК ТР:	0	2	1	0
ТМК ТР (г. Волжский)	-	1	0	0
ТМК ТР (г. Челябинск)	-	1	1	0
Научно-технические центры ТМК	1	1	1	0
ТМК ТехСервис	-	5	4	5
ТМК-Премиум Сервис	-	0	1	1
ТМК	-	-	0	0
ТМК ЦБУ	-	-	0	0
Торговый дом «ТМК»	-	-	-	0
ИТОГО	35	54	54	45

GRI 403-9

Количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести по Группе ТМК, человек

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	1	1	1	4
ПНТЗ	1	0	2	0
СТЗ	1	0	0	1
ТАГМЕТ	1	2	1	1
СинТЗ	1	0	1	0
ЧТПЗ	0	1	0	1
ОМЗ	1	0	0	0
ТМК-ЯМЗ	0	1	-	-
ТМК-ИНОКС	0	0	0	0
Предприятия нефтесервисного дивизиона:	3	2	2	2
Предприятие «Трубопласт»	0	1	0	0
ТМК НГС-Нижневартовск	1	0	0	1
ТМК НГС-Бузулук	0	0	1	1
Уралчермет	0	0	1	-
ТМК Трубный сервис	1	1	0	0
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона:	1	0	0	1
ТМК Стальные Технологии	1	0	0	1
СОТ	0	0	0	0
РАЗ	0	0	0	0
ЧЗМК	-	0	0	0
ТМК ЭСК	0	0	0	0
ТМК ТР:	0	1	0	0
ТМК ТР (г. Волжский)	-	0	0	0
ТМК ТР (г. Челябинск)	-	1	0	0
Научно-технические центры ТМК	0	0	0	0
ТМК ТехСервис	-	1	0	0
ТМК-Премиум Сервис	-	0	0	0
ТМК	-	-	0	0
ТМК ЦБУ	-	-	0	0
Торговый дом «ТМК»	-	-	-	0
ИТОГО	10	9	7	10

GRI 403-9 ССКБ-29

Количество несчастных случаев со смертельным исходом по Группе ТМК, человек

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	0	0	0	2
ПНТЗ	2	0	0	0
СТЗ	0	0	0	0
ТАГМЕТ	0	0	0	0
СинТЗ	0	0	0	0
ЧТПЗ	1	0	0	0
ОМЗ	0	0	0	0
ТМК-ЯМЗ	0	0	–	–
ТМК-ИНОКС	0	0	0	0
Предприятия нефтесервисного дивизиона:	0	0	0	0
Предприятие «Трубопласт»	0	0	0	0
ТМК НГС-Нижневартовск	0	0	0	0
ТМК НГС-Бузулук	0	0	0	0
Уралчермет	0	0	0	0
ТМК Трубный сервис	0	0	0	0
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона:	0	0	0	1
ТМК Стальные Технологии	0	0	0	0
СОТ	0	0	0	0
РАЗ	0	0	0	0
ЧЗМК	–	0	0	1
ТМК ЭСК	0	0	0	0
ТМК ТР:	0	0	0	0
ТМК ТР (г. Волжский)	–	0	0	0
ТМК ТР (г. Челябинск)	–	0	0	0
Научно-технические центры ТМК	0	1	0	0
ТМК ТехСервис	–	–	0	0
ТМК-Премиум Сервис	–	0	0	0
ТМК	–	–	0	0
ТМК ЦБУ	–	–	0	0
Торговый дом «ТМК»	–	–	–	0
ИТОГО	3	1	0	3

GRI 403-9

Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) по Группе ТМК

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	0,06	0,07	0,15	0,50
ПНТЗ	0,48	0,97	1,12	1,11
СТЗ	0,30	0,23	0,92	0,60
ТАГМЕТ	0,10	0,60	0,40	0,22
СинТЗ	0,45	0,53	0,61	0,28
ЧТПЗ	0,34	0,71	0,15	0,46
ОМЗ	0,59	0,00	0,24	0,00
ТМК-ЯМЗ	1,06	0,51	–	–
ТМК-ИНОКС	0,00	0,00	0,00	0,00
Предприятия нефтесервисного дивизиона:	1,79	1,60	1,56	1,06
Предприятие «Трубопласт»	3,12	3,36	3,44	0,00
ТМК НГС-Нижневартовск	3,31	0,00	1,88	1,34
ТМК НГС-Бузулук	0,00	4,30	1,00	2,36
Уралчермет	0,00	2,40	5,07	–
ТМК Трубный сервис	0,85	1,36	0,58	0,58
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона:	0,88	0,92	0,40	0,72
ТМК Стальные Технологии	1,29	0,00	0,00	1,35
СОТ	1,07	0,98	0,00	0,00
РАЗ	0,00	0,00	0,00	0,00
ЧЗМК	–	1,45	0,81	1,04
ТМК ЭСК	0,00	1,36	0,00	0,00
ТМК ТР:	0,00	0,41	0,22	0,00
ТМК ТР (г. Волжский)	–	0,37	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Челябинск)	–	0,48	0,52	0,00
Научно-технические центры ТМК	4,21	2,47	2,41	0,00
ТМК ТехСервис	–	1,45	1,08	0,94
ТМК-Премиум Сервис	–	0,00	1,62	1,53
ТМК	–	–	0,00	0,00
ТМК ЦБУ	–	–	0,00	0,00
Торговый дом «ТМК»	–	–	–	0,00
ИТОГО	0,42	0,60	0,58	0,53

GRI 403-9

Общий коэффициент травматизма (TRIFR) по Группе ТМК

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	0,06	0,07	0,15	0,50
ПНТЗ	1,28	2,01	1,92	1,70
СТЗ	0,30	1,02	1,04	0,96
ТАГМЕТ	0,10	0,60	0,40	0,33
СинТЗ	0,89	0,61	0,95	0,57
ЧТПЗ	0,57	1,14	0,46	0,92
ОМЗ	1,46	0,00	0,24	0,00
ТМК-ЯМЗ	1,06	0,51	–	–
ТМК-ИНОКС	0,76	0,00	0,00	0,00
Предприятия нефтесервисного дивизиона:	1,79	1,83	1,56	1,06
Предприятие «Трубопласт»	3,12	3,36	3,44	0,00
ТМК НГС-Нижневартовск	3,31	0,00	1,88	1,34
ТМК НГС-Бузулук	0,00	4,30	1,00	2,36
Уралчермет	0,00	2,40	5,07	–
ТМК Трубный сервис	0,85	2,04	0,58	0,58
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона:	0,88	3,87	0,99	2,16
ТМК Стальные Технологии	1,29	1,06	1,37	2,70
СОТ	1,07	2,93	0,00	3,47
РАЗ	0,00	0,00	0,00	0,00
ЧЗМК	–	6,18	1,62	2,08
ТМК ЭСК	0,00	1,36	0,00	0,00
ТМК ТР:	3,20	0,41	0,44	0,00
ТМК ТР (г. Волжский)	–	0,37	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Челябинск)	–	0,48	1,03	0,00
Научно-технические центры ТМК	4,21	2,47	2,41	0,00
ТМК ТехСервис	–	2,90	1,35	1,70
ТМК-Премиум Сервис	–	0,00	1,62	1,53
ТМК	–	–	0,00	0,00
ТМК ЦБУ	–	–	0,00	0,00
Торговый дом «ТМК»	–	–	–	0,00
ИТОГО	0,69	1,11	0,82	0,84

GRI 403-9

Коэффициент тяжелого травматизма по Группе ТМК

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	0,06	0,07	0,08	0,34
ПНТЗ	0,08	0,00	0,16	0,00
СТЗ	0,10	0,00	0,00	0,12
ТАГМЕТ	0,10	0,20	0,10	0,11
СинТЗ	0,09	0,00	0,09	0,00
ЧТПЗ	0,00	0,14	0,00	0,23
ОМЗ	0,29	0,00	0,00	0,00
ТМК-ЯМЗ	0,00	0,51	–	–
ТМК-ИНОКС	0,00	0,00	0,00	0,00
Предприятия нефтесервисного дивизиона:	0,77	0,46	0,39	0,42
Предприятие «Трубопласт»	0,00	3,36	0,00	0,00
ТМК НГС-Нижневартовск	0,83	0,00	0,00	0,67
ТМК НГС-Бузулук	0,00	0,00	1,00	1,18
Уралчермет	0,00	0,00	2,53	–
ТМК Трубный сервис	0,85	0,68	0,00	0,00
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона:	0,44	0,00	0,00	0,00
ТМК Стальные Технологии	1,29	0,00	0,00	0,00
СОТ	0,00	0,00	0,00	0,00
РАЗ	0,00	0,00	0,00	0,00
ЧЗМК	–	0,00	0,00	0,00
ТМК ЭСК	0,00	0,00	0,00	0,00
ТМК ТР:	0,00	0,21	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Волжский)	–	0,00	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Челябинск)	–	0,48	0,00	0,00
Научно-технические центры ТМК	0,00	0,00	0,00	0,00
ТМК ТехСервис	–	0,29	0,00	0,00
ТМК-Премиум Сервис	–	0,00	0,00	0,00
ТМК	–	–	0,00	0,00
ТМК ЦБУ	–	–	0,00	0,00
Торговый дом «ТМК»	–	–	–	0,00
ИТОГО	0,12	0,10	0,08	0,11

GRI 403-9 SASB EM-IS-320a.1

Коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) по Группе ТМК

Предприятие	2022	2023	2024	2025
ВТЗ	0,00	0,00	0,00	0,17
ПНТЗ	0,16	0,00	0,00	0,00
СТЗ	0,00	0,00	0,00	0,00
ТАГМЕТ	0,00	0,00	0,00	0,00
СинТЗ	0,00	0,00	0,00	0,00
ЧТПЗ	0,11	0,00	0,00	0,00
ОМЗ	0,00	0,00	0,00	0,00
ТМК-ЯМЗ	0,00	0,00	–	–
ТМК-ИНОКС	0,00	0,00	0,00	0,00
Предприятия нефтесервисного дивизиона:	0,00	0,00	0,00	0,00
Предприятие «Трубопласт»	0,00	0,00	0,00	0,00
ТМК НГС-Нижневартовск	0,00	0,00	0,00	0,00
ТМК НГС-Бузулук	0,00	0,00	0,00	0,00
Уралчермет	0,00	0,00	0,00	0,00
ТМК Трубный сервис	0,00	0,00	0,00	0,00
Предприятия магистрально-машиностроительного дивизиона:	0,00	0,00	0,00	0,24
ТМК Стальные Технологии	0,00	0,00	0,00	0,00
СОТ	0,00	0,00	0,00	0,00
РАЗ	0,00	0,00	0,00	0,00
ЧЗМК	–	0,00	0,00	0,52
ТМК ЭСК	0,00	0,00	0,00	0,00
ТМК ТР:	0,00	0,00	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Волжский)	–	0,00	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Челябинск)	–	0,00	0,00	0,00
Научно-технические центры ТМК	0,00	2,47	0,00	0,00
ТМК ТехСервис	–	0,00	0,00	0,00
ТМК-Премиум Сервис	–	0,00	0,00	0,00
ТМК	–	–	0,00	0,00
ТМК ЦБУ	–	–	0,00	0,00
Торговый дом «ТМК»	–	–	–	0,00
ИТОГО	0,04	0,01	0,00	0,04

Независимое заверение

GRI 2-5



АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ УВЕРЕННОСТЬ

Совету директоров ПАО «ТМК»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 (пересмотренным) с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности данных, подготовленных в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), и содержащихся в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТМК» («Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2025 года («Отчет») («Предмет задания»).

Основные процедуры

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые, с нашей точки зрения, для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных показателей деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- посетили Филиал ПАО «ТМК» Синарский трубный завод и провели интервью с представителями завода, ответственными за вопросы охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, обеспечения энергоэффективности, управления персоналом, обучения, благотворительной деятельности и деловой этики;
- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным показателям деятельности;

- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным показателям деятельности;
- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов Глобальной инициативы по отчетности.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Он несет ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации.

Наша обязанность заключается в формировании вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Предмета задания на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренным).

Независимость и контроль качества

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе требования Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодекса профессиональной этики аудиторов, а также Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Предмет задания не подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности или существенно искажен.



Турсунов Тимур М. Следилович
(ОИН № 2190610122)

Руководитель задания

Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОИН № 12006020384), действующее на основании доверенности от 09.09.2025

Москва, Россия
05 июня 2026 года

СНОСКИ



Для возврата к тексту Отчета нажмите на сноску

- Далее в Отчете для обозначения Компании используются следующие наименования: мы, ПАО «ТМК», ТМК, Компания, Группа ТМК.
- За исключением случая производственного травматизма среди сотрудников Компании, а также показателя средне-списочной численности персонала.
- Обновлен 2 апреля 2026 года.
- Обновлен 16 декабря 2025 года.
- Согласно новой редакции Стратегии в области устойчивого развития.
- Названия направлений, задач и КПЭ приведены в соответствии с первой редакцией Стратегии в области устойчивого развития, поскольку она была актуальна в период до ноября 2025 года.
- По состоянию на 31.12.2025.
- По состоянию на 31.12.2025 один член Совета директоров имел образование по двум направлениям.
- По состоянию на 31.12.2025 три члена Правления имели образование и квалификацию по двум направлениям.
- Под ключевыми поставщиками ТМК понимает тех поставщиков, с которыми Компанию связывают долгосрочные отношения и которые отвечают одному из двух критериев: 1) финансовый критерий: у поставщика закупается значительный объем материально-технических ресурсов в денежном выражении (не менее 50 % закупок), 2) критерий уникальности: поставщик является единственным или одним из нескольких производителей материально-технических ресурсов, которые необходимы для производственного процесса ТМК.
- Консигнационная схема — это форма продажи товаров, при которой поставщик (консигнант) передает товар продавцу (консигнатору) для реализации, но право собственности на товар сохраняет за собой до момента фактической продажи.
- При расчете доли российских поставщиков учитывается объем закупок в стоимостном (денежном) выражении.
- В отчетном году был усовершенствован подход к расчету показателя: при расчете доли местных поставщиков учитывается доля местных поставщиков в общем количестве поставщиков. Доля поставщиков в 2024 году составила 22 %.
- Данные консолидированы по трубным предприятиям Группы ТМК.
- В анкетировании принимали участие клиенты следующих предприятий Группы ТМК: ПНТЗ, СинТЗ, СТЗ, ЧТПЗ, ТАГМЕТ, ВТЗ, ТМК-КПВ, ТМК Трубопроводные решения, ОМЗ, ТМК-ИНОКС, СОТ, ТМК НГС-Нижневартовск, ТМК Стальные Технологии, Предприятие «Трубопласт», ТМК НГС-Бузулук, РАЗ, ТМК Трубный сервис.
- Полный перечень предприятий, охваченных сертификацией, представлен в приложении к сертификату соответствия системы менеджмента качества стандарту ISO 9001:2015.
- Вихретоковая диагностика — электромагнитный метод неразрушающего контроля, основанный на анализе взаимодействия внешнего электромагнитного поля с полем вихревых токов, наводимых в электропроводящем объекте контроля.
- Фазированная решетка используется для контроля труб в рамках ультразвукового неразрушающего контроля. Технология применяется для обнаружения, определения размеров и мониторинга дефектов в сварных швах, изгибах труб и других конструкциях сложной формы.
- На ЧТПЗ ответственность в этой области возложена на Управляющего директора.
- В Программу входят восемь предприятий ТМК: ВТЗ, СТЗ, СинТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, ТАГМЕТ, ТМК-ИНОКС и ТМК ТР.
- Итоговый объем выбросов загрязняющих веществ за 2022–2025 годы не равен их суммарному объему в разбивке по соединениям за 2022–2025 годы в связи с округлением значений до одного знака.
- Предприятия ПНТЗ, СТЗ, ТАГМЕТ, СинТЗ и предприятие магистрально-машиностроительного дивизиона (РАЗ) осуществляют водозабор из следующих источников: в Свердловской области — реки Чусовая и Исеть, водохранилища Северское и Нижне-Шайтанское, Мазулинский водозабор (скважины); в Белгородской области — пруд № 1 в балке Кулешовка; в Ростовской области — Таганрогский залив Азовского моря.
- На СТЗ возложены социальные обязательства по водообеспечению части города Полевского Свердловской области. В 2025 году объем переданной городу воды составил 4 203,9 тыс. м³.
- Сбор и анализ данных по водным ресурсам ТМК ведется на основании форм государственной отчетности или внутренних форм сбора данных (при отсутствии на предприятиях форм 2-ТП (водхоз) из-за несущественности объемов водозабора).
- ТМК-ИНОКС, ТМК ТР (г. Челябинск), ЧТПЗ и предприятия нефтесервисного дивизиона не осуществляют водозабор и/или водоотведение самостоятельно, а пользуются услугами третьих лиц (поставщиков) или других предприятий Компании. Услугами третьих лиц пользуются предприятия нефтесервисного дивизиона и ЧТПЗ. При этом ЧТПЗ получает воду от поставщиков из вододефицитных регионов. ТМК-ИНОКС осуществляет водозабор через СинТЗ, а водоотведение — частично через СинТЗ и Синарскую ТЭЦ. ТМК ТР (г. Челябинск) при водозаборе и водоотведении пользуется услугами ЧТПЗ.
- К пресной воде ТМК относит воду из поверхностных водных объектов (за исключением морей), подземных источников и муниципальных систем водоснабжения.
- В составе ТМК ТР раскрываются данные только по ТМК ТР (г. Волжский), так как ТМК ТР (г. Челябинск) самостоятельно не осуществляет водозабор, а пользуется услугами ЧТПЗ.
- Данные приведены для предприятий ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС и ТМК ТР (г. Волжский) с использованием следующего расчета: годовой расход воды в системах оборотного водоснабжения предприятий делится на сумму объема технической воды, использованной на пополнение оборотных циклов за расчетный период, и годового расхода воды в системах оборотного водоснабжения предприятий.
- По СТЗ в общем объеме водоотведения в поверхностные водные объекты также учтен объем сточных вод, поступивших на предприятие от города. Эти стоки не относятся к деятельности Компании, но проводятся через очистные сооружения предприятия и впоследствии сбрасываются в реку. В составе ТМК ТР раскрываются данные только по ТМК ТР (г. Волжский), так как ТМК ТР (г. Челябинск) самостоятельно не осуществляет водоотведение, а пользуется услугами ЧТПЗ.
- Значение объема водоотведения в муниципальные и другие системы водоснабжения за 2024 год скорректировано ввиду уточнения подхода к расчету.
- Компания относит к опасным отходы I–III классов опасности, к неопасным — IV–V классов. Отходы III класса опасности учитываются Компанией как опасные с 2024 года.
- Значение массы отходов I класса опасности за 2024 год скорректировано ввиду уточнения подхода к расчету.
- Показатель рассчитан как отношение массы утилизированных и обезвреженных отходов к общей массе утилизированных, обезвреженных и неутраченных отходов.
- Оборудование, в котором в качестве охлаждающей или диэлектрической жидкости используются жидкости на основе полихлорированных бифенилов (ПХБ). Отходы, содержащие ПХБ, относятся к I классу опасности.
- Учтено невозобновляемое сырье; согласно определениям стандартов GRI, невозобновляемое сырье — это сырье, которое не подлежит воспроизводству за короткий промежуток времени (металлолом, scrap, ферросплавы и т. д.), тогда как возобновляемое — это ресурсы, которые доступны в большом количестве или быстро пополняются за счет природных или сельскохозяйственных процессов (бумага, картон и т. д.). Для целей расчета показателя используются данные по электросталеплавильным цехам, работающим на четырех заводах Компании — ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ и ТАГМЕТе.
- Учтены только те материалы, которые возвращаются в технологический процесс (плавку).
- Оценка долгосрочного показателя к 2050 (2060) году будет проведена после 2027 года.
- Данные программы действуют на ВТЗ, СТЗ, ТАГМЕТе, СинТЗ, ЧТПЗ, ПНТЗ и ОМЗ.
- В расчете на сумму себестоимости готовой продукции по непрерывной заготовке и готовой продукции по трубам. При расчете энергоемкости учитывается количество купленных энергоресурсов (природный газ и электроэнергия), израсходованных на производство продукции.
- Показатели энергоемкости за 2025 год рассчитаны без учета ЧЗМК.
- Итоговые значения показателей по энергопотреблению могут быть не равны суммарному значению энергопотребления в связи с накопленным округлением значений до одного знака.
- Оценка климатических физических рисков проведена на всех крупных предприятиях Группы ТМК: ВТЗ, ТАГМЕТ, СТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, СинТЗ, ТМК-ИНОКС и ОМЗ.
- Для определения удельных выбросов парниковых газов сумма прямых (область охвата 1) и косвенных энергетических (область охвата 2) выбросов предприятий, имеющих источники выбросов в категории «Черная металлургия», поделена на объем производства стали.
- Итоговый объем выбросов парниковых газов за 2025 год здесь и далее может быть не равен суммарному объему выбросов парниковых газов в разбивке по областям охвата за 2025 год в связи с накопленным округлением значений выбросов до целого числа. Выбросы парниковых газов области охвата 2 (региональный метод) в 2025 году составили 1 156 338 тонн CO₂-эквивалента, в 2024 году — 1 408 268 тонн CO₂-эквивалента, в 2023 году — 1 536 004 тонн CO₂-эквивалента. Значения скорректированы в связи с введением Методики расчета региональных коэффициентов выбросов парниковых газов от потребления тепловой энергии Ассоциации «НП Совет рынка».
- Данные за 2025 год представлены без учета ЧЗМК.
- Коэффициент текучести персонала рассчитан как отношение количества уволившихся сотрудников за отчетный период к среднесписочной численности сотрудников. В 2025 году в расчете среднесписочной численности учтен завод ЧЗМК, который вышел из состава в конце отчетного года.
- ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС, ТМК Трубный сервис, ТМК Стальные Технологии, ТМК НГС-Нижневартовск.
- Учтены расходы ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, ТАГМЕТа, СинТЗ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС, предприятий нефтесервисного дивизиона, предприятий магистрально-машиностроительного дивизиона, ТМК ЭСК, ТМК ТР, РучНИТИ, ТМК ТехСервис, ТМК-Премиум Сервис. К иным расходам отнесены мероприятия по обеспечению пожарной безопасности и подготовке работников по охране труда.
- ЧЗМК вышел из состава Группы ТМК 04.12.2025. Однако данные по травматизму среди сотрудников ТМК в период нахождения предприятия в составе Группы включены в расчеты.
- Показатель учитывает количество обучений. Один сотрудник может пройти несколько доступных обучающих мероприятий.
- Значения за 2022–2024 годы скорректированы в связи с совершенствованием в 2025 году подхода к сбору и учету данных и исключения расходов на сотрудников и членов их семей.
- Финансирование проектов БФ «Синара» осуществляется преимущественно за счет средств Группы ТМК. Полный список попечителей фонда указан на официальном веб-сайте фонда.
- С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО отвечает за мониторинг раскрытия компаниями информации о климате от Целевой группы Совета по финансовой стабильности (FSB) по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).
- Статья «Прочие доходы/расходы» включает прибыли/убытки от ассоциированных компаний и совместных предприятий.
- В статью «Операционные затраты» включены себестоимость реализации, коммерческие расходы, общехозяйственные и административные расходы, прочие операционные доходы/расходы, за исключением расходов, которые включены в другие статьи показателя.
- В статью «Заработная плата и другие выплаты работникам» включены выплаты сотрудникам, работающим по договору гражданско-правового характера.
- В 2022 году по магистрально-машиностроительному дивизиону раскрывались данные только по РАЗ.
- В составе ТМК ТР раскрываются данные только по ТМК ТР (г. Волжский), так как ТМК ТР (г. Челябинск) самостоятельно не осуществляет водозабор, а пользуется услугами ЧТПЗ.
- При расчете объема водозабора на СТЗ не учитывается объем воды, предназначенной для нужд города Полевского. В 2022 году этот объем составил 5 126,7 тыс. м³, в 2023 году — 4 842,8 тыс. м³, в 2024 году — 4 049,8 тыс. м³ и в 2025 году — 4 203,9 тыс. м³.
- В общем объеме водоотведения в поверхностные водные объекты учитывается объем сточных вод, поступивших на СТЗ от города. Данные стоки не относятся к деятельности Компании, но проводятся через очистные сооружения предприятия и впоследствии сбрасываются в реку. Объем указанных стоков в 2022 году составил 3 688,4 тыс. м³, в 2023 году — 3 425,9 тыс. м³, в 2024 году — 2 911,1 тыс. м³ и в 2025 году — 2 996,3 тыс. м³.

- 61 Значение объема водоотведения в муниципальные и другие системы водоснабжения за 2024 год скорректировано ввиду уточнения подхода к расчету.
- 62 Значение объема водопотребления в регионах с наблюдаемым дефицитом воды за 2024 год скорректировано ввиду уточнения подхода к расчету.
- 63 Компания относит к опасным отходам отходы I–III классов опасности, к неопасным – IV–V классов. Отходы III класса опасности учитываются Компанией как опасные отходы с 2024 года.
- 64 Значение массы отходов I класса опасности за 2024 год скорректировано ввиду уточнения подхода к расчету.
- 65 Значительное увеличение массы опасных отходов ТМК в 2024 году связано с пересмотром подхода Компании к распределению отходов на опасные и неопасные. С 2024 года к опасным отходам Компания относит отходы I–III классов опасности согласно рекомендациям GRI.
- 66 Значительное увеличение в 2024 году массы отходов, размещаемых на шламонакопителе, связано с приостановкой реализации мероприятий по обезвреживанию шламов с использованием специализированного оборудования.
- 67 Итоговое значение показателя за 2025 год не равно сумме составляющих в связи с накопленным округлением значений до одного знака.
- 68 Использование материалов для упаковки раскрывается по предприятиям, которые самостоятельно производят упаковку для трубной продукции: ПНТЗ, СинТЗ, ОМЗ, РАЗ, СОТ, ЧЗМК, ТМК НГС-Бузулук, ТМК НГС-Нижневартовск, Предприятие «Трубопласт» и ТМК Трубный сервис.
Подход к сбору и расчету данных по материалам, использованным для упаковки, изменен с 2024 года в связи с обновлением требований законодательства Российской Федерации; в показателе учитывается только собственная упаковка Компании.

- 69 В 2025 году учтен ЧЗМК, который вышел из состава Группы ТМК в конце 2025 года.
- 70 Здесь и далее структура представлена по списочной численности персонала. Данные за 2025 год представлены без учета ЧЗМК.
- 71 Данные за 2025 год представлены без учета ЧЗМК.
- 72 При определении минимального размера оплаты труда работника начального уровня и регионального МРОТ не учитывались районные коэффициенты и северные надбавки.
- 73 Минимальные заработные платы сотрудников начального уровня предполагают одинаковую оплату труда вне зависимости от пола.
- 74 Раскрыто по периметру существенной темы «Занятость и достойные условия труда».
- 75 Под обучением понимаются все виды профессиональной подготовки и обучения, оплачиваемый учебный отпуск, обучение или образование, проводимое за пределами организации и полностью или частично оплачиваемое организацией, обучение по конкретным темам. Обучение не включает в себя инструктаж на рабочем месте руководителями.
- 76 Включает руководителей высшего звена и руководителей первого уровня.
- 77 Рассчитано путем деления количества часов обучения на количество сотрудников.
- 78 В Компании установлено расписание проведения аттестаций, то есть ежегодно не все предприятия охватываются аттестацией.
- 79 В 2024 году в периметр расчета показателей по ОТиПБ включены сотрудники ПАО «ТМК» и ООО «ТМК Центр бизнес-услуг» (ТМК ЦБУ).

Сокращения

Сокращение	Расшифровка
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
ДМС	Добровольное медицинское страхование
КЦ	Корпоративный центр
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КЭДО	Кадровый электронный документооборот
МНПК	Молодежная научно-практическая конференция
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НКО	Некоммерческая организация
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПАО	Публичное акционерное общество
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РусНИТИ	Русский научно-исследовательский институт трубной промышленности
СОКБ	Стандарт общественного капитала бизнеса

Сокращение	Расшифровка
СОСПП	Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СМИ	Средства массовой информации
ФРТП	Фонд развития трубной промышленности
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития ООН
ЭСПЦ	Электросталеплавильный цех
CDP	Международная некоммерческая организация, которая управляет системой раскрытия информации о воздействии на окружающую среду
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития
TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом



Контакты

[GRI 2-3](#)

**Контактные данные для обращения
с вопросами относительно Отчета
и его содержания:**

Денис Папин,
руководитель направления по устойчивому развитию

ESG@tmk-group.com

101000, Россия, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а

Тел.: +7 (495) 775-76-00

