



ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ПАО «ТМК»

_____ И.В. Корытько

24.05.2022

КОРПОРАТИВНЫЙ СТАНДАРТ ГРУППЫ ТМК

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Публичного акционерного общества
«Трубная Металлургическая Компания»

Редакция № 0

Рег. № НД- 0358/2022/0
от 24.05.2022

ПАСПОРТ ДОКУМЕНТА	
Разработчик	Андреев В.А. Дирекция по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК»
Область регламентации	Безопасность
Введён	Впервые
Ответственный за актуализацию	Директор Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК»
Область действия документа	Группа ТМК

СОДЕРЖАНИЕ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	7
2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ.....	9
3 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ.....	9
4 СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ. ПРИНЦИПЫ ЕЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ.....	10
5 СИСТЕМА МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ.....	15
6 СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ».....	16
7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫЕ ФУНКЦИИ.....	17
8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПОРЯДОК ОЗНАКОМЛЕНИЯ	17
9 ПОРЯДОК ОЗНАКОМЛЕНИЯ.....	17
10 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	18
ЛИСТ РЕДАКЦИЙ ПОЛИТИКИ	19
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ С ПОЛИТИКОЙ	20

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- Антикоррупционное законодательство** – Система нормативно-правовых актов, состоящая из Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), иных федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации, регулирующих отношения, связанные с противодействием коррупции, предупреждением и пресечением коррупционных правонарушений, включая международные соглашения Российской Федерации.
- Антикоррупционный комплаенс / Система менеджмента противодействия коррупции (СМПК)** – Система организационных мероприятий, методик, процедур и норм корпоративной культуры, разработанных и применяемых ПАО «ТМК» / Группой ТМК для обеспечения соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.
- Антикоррупционный аудит внешний/внутренний** – деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленная на достижение поставленных Группой ТМК целей, для совершенствования ее деятельности путем системного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов выявления и управления коррупционными рисками, оценки ее соответствия Антикоррупционному законодательству.
- Владелец коррупционного риска** – органы управления или руководители, курирующие направления деятельности, на стратегические или операционные цели которых оказывает прямое влияние коррупционный риск, и несущие ответственность за управление данным риском.
- Группа ТМК** – Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» и общества, входящие в группу лиц ПАО «ТМК».
- Должностное лицо, ответственное за функционирование Системы менеджмента противодействия коррупции Группы ТМК** – Руководитель направления по антикоррупционному комплаенсу Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК».
- Закон о противодействии коррупции** – Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 4 из 20

- Индикатор коррупционного риска** – обстоятельства, которые могут создавать предпосылки или указывать на признаки нарушения Антикоррупционного законодательства.
- Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- Коррупционный риск** – потенциальные обстоятельства или события негативного характера, влияющие на достижение оперативных и стратегических целей и задач Группы ТМК, которые могут наступить при несоблюдении требований Антикоррупционного законодательства.
- Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
- Ответственный сотрудник** – сотрудник Направления по антикоррупционному комплаенсу Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК», ответственный за внедрение и функционирование Системы менеджмента противодействия коррупции в Группе ТМК и выполняющий иные функции, связанные с соблюдением требований Антикоррупционного законодательства со стороны компаний Группы ТМК.
- ПАО «ТМК» /Компания** – Публичное акционерное общество «Грубная Metallургическая Компания» (ПАО «ТМК»).
- Подразделения** – структурные подразделения Группы ТМК (дирекции, управления, отделы и иные).
- Политика** – Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Грубная Metallургическая Компания».
- Продукция** – любые товары, работы и услуги, реализуемые Группой ТМК.
- Противодействие коррупции** – деятельность должностных лиц, подразделений и служб (СЭБ, СВА, ДКМ и др.) Группы ТМК в пределах их

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Грубная Metallургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022 стр. 5 из 20

полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник

- физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Группой ТМК.

Руководство

- Совет директоров и Генеральный директор ПАО «ТМК».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» и общества, входящие в группу лиц ПАО «ТМК», являются глобальным поставщиком эффективных решений для удовлетворения спроса потребителей высококачественными трубами. Компания стремится быть лидером в мировом трубном бизнесе. Для достижения указанной цели Компания должна законно, честно и добросовестно конкурировать в полном соответствии с применимым Антикоррупционным законодательством. Компания твердо придерживается полного неприятия нарушений Антикоррупционного законодательства в своей деятельности. Антикоррупционная политика (далее – «Политика») определяет в соответствии с требованиями российского и международного законодательства, а также с учетом лучших международных практик основные цели и задачи Группы ТМК по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правоприменительной практикой в области Антикоррупционного законодательства, международными стандартами и лучшими практиками корпоративного управления.

1.3. Группа ТМК в своей деятельности руководствуется следующими общими ценностями, принципами и правилами поведения:

1.3.1 Принцип категорической нетерпимости к любым видам коррупции, прямого запрета взяточничества и осуществления коррупционных действий.

1.3.2 Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

1.3.3 Принцип личного примера руководства.

1.3.4 Принцип вовлеченности работников.

1.3.5 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Добросовестность во взаимодействии с Конкурентами и Контрагентами, органами государственной власти.

1.3.6 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

1.3.7 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

1.3.8 Принцип открытости бизнеса.

1.3.9 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

1.3.10 Соблюдение высоких этических стандартов поведения.

1.3.11 Поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности.

1.3.12 Следование лучшим практикам корпоративного управления.

1.3.13 Создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения.

1.3.14 Следование принципу добросовестной конкуренции.

1.3.15 Следование принципу социальной ответственности бизнеса.

1.3.16 Соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств.

1.3.17 Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

1.3.18 Соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

1.4 Совет директоров ПАО «ТМК» и Генеральный директор ПАО «ТМК» считают, что соблюдение работниками и Руководством Антикоррупционного законодательства и законная, честная, добросовестная деятельность являются одними из основополагающих принципов успешной деятельности Компании в долгосрочной перспективе, залогом безупречной репутации Компании на рынке.

1.5 Нормативной основой функционирования Системы менеджмента противодействия коррупции в Группе ТМК является настоящая Политика.

1.6 Антикоррупционная политика ПАО «ТМК» и обществ, входящих в Группу ТМК, является локальным нормативным актом, разработанным с целью организации Системы

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 7 из 20

менеджмента проиводействия коррупции в Группе ТМК для выявления, управления и снижения Коррупционных рисков, в том числе, когда Компания выступает продавцом или покупателем товаров, работ и услуг.

1.7 Настоящая Политика отражает основные цели, задачи, принципы функционирования Системы менеджмента проиводействия коррупции, описывает структуру, распределение обязанностей и полномочий субъектов Системы менеджмента проиводействия коррупции, порядок взаимодействия подразделений Группы ТМК, предусматривает внедрение мер по предупреждению нарушений антикоррупционного законодательства со стороны Группы ТМК.

1.8 Настоящая Политика является корпоративным стандартом Группы ТМК, соблюдение ее положений является обязанностью всех без исключения работников и Руководства, вне зависимости от занимаемой должности. Руководство должно задавать стандарт поведения и личным примером формировать у работников понимание недопустимости и неприятие действий, которые могут привести к нарушению Антикоррупционного законодательства. Приверженность к соблюдению Антикоррупционного законодательства и недопустимости его нарушения является частью корпоративной культуры Компании.

1.9 При подготовке настоящей Политики использованы следующие нормативные документы:

1.9.1 Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями и дополнениями.

1.9.2 Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.9.3 Памятка Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование».

1.9.4 Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Минтрудом России, 18 сентября 2019 г.)

1.9.5 ISO 37001:2016 «Anti-bribery management systems - Requirements with guidance for use» - «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению».

1.9.6 ISO 37301:2021 «Compliance management systems — Requirements with guidance for use» - «Система управления соответствием – Требования и руководство по применению».

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022 стр. 8 из 20

2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

2.1 Настоящая Политика является локальным нормативным актом ПАО «ТМК» общекорпоративного значения и распространяется на всех работников Группы ТМК вне зависимости от занимаемой ими должности в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей и / или представления интересов Группы ТМК в любых странах мира.

2.2 Настоящая Политика регулирует функционирование Системы менеджмента противодействия коррупции по предупреждению совершения сделок с предложением материальной заинтересованности ответственных лиц, в том числе, посредством делового гостеприимства, в области управленческой, закупочной, производственной и сбытовой деятельности.

2.3 основополагающие принципы и требования Политики распространяются на совместные предприятия, а также контрагентов Группы ТМК, в том числе поставщиков, агентов, посредников, консультантов, представителей и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из применимого антикоррупционного законодательства.

2.4 При заключении договоров Компании Группы ТМК предлагают контрагентам, в том числе поставщикам, агентам, посредникам, консультантам, представителям и иным лицам присоединиться к исполнению требований настоящей Политики, с содержанием и требованиями которой могут ознакомиться на официальном сайте Группы ТМК в сети Интернет.

3 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

3.1 Настоящая Политика направлена на соблюдение Группой ТМК требований Антикоррупционного законодательства и ставит перед собой следующие ключевые цели:

3.1.1 Повышение эффективности деятельности Компании и Группы ТМК за счет снижения влияния коррупционных рисков на реализацию бизнес-процессов и достижение операционных и стратегических целей путем внедрения эффективных контрольных процедур по управлению коррупционными рисками.

3.1.2 Обеспечение полного соответствия деятельности Группы ТМК требованиям Антикоррупционного законодательства, профилактика и предупреждение нарушений Антикоррупционного законодательства, а также поддержание культуры Антикоррупционного комплаенса в Группе ТМК.

3.1.3 Формирование единого подхода к обеспечению работы по предупреждению коррупционных рисков и недопущению нарушений антикоррупционного законодательства.

3.1.4 Обеспечение полной информированности Руководства и акционеров (бенефициаров) Компании о выявленных коррупционных рисках и результатах функционирования Системы менеджмента противодействия коррупции.

3.1.5 Обеспечение осведомленности работников об общих требованиях Антикоррупционного законодательства, об ответственности за их нарушение, а также о существующих в Компании механизмах, обеспечивающих его соблюдение.

3.2 Настоящая Политика преследует реализацию следующих задач:

3.2.1 Установление принципов и правил противодействия коррупции в Группе ТМК.

3.2.2 Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

3.2.3 Формирование культуры антикоррупционного поведения и нетерпимости к коррупции.

3.2.4 Внедрение регламентированных процедур, направленных на совершенствование корпоративного управления в Компании в части управления коррупционными рисками.

3.2.5 Совершенствование процессов оперативного выявления, оценки, предупреждения и минимизации коррупционных рисков и ситуаций, которые могут привести к нарушениям Антикоррупционного законодательства, а также урегулирования и устранения последствий

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Грубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 9 из 20

реализовавшихся коррупционных рисков.

3.2.6 Реализация комплекса мероприятий по противодействию коррупции во взаимодействии с субъектами СМПК: Службой экономической безопасности, Службой внутреннего аудита, Управлением по риск-менеджменту и страхованию, Дирекцией по комплаенс-рискам и другими подразделениями.

3.2.7 Информирование работников об основных требованиях Антикоррупционного законодательства, последствиях его нарушения, а также о существующих в Группе ТМК, методах, механизмах и средствах контроля, обеспечивающих соблюдение Антикоррупционного законодательства.

4 СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ. ПРИНЦИПЫ ЕЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

4.1 Система менеджмента противодействия коррупции Группы ТМК предусматривает многоуровневую структуру выявления и управления коррупционными рисками, в состав которой входят: должностные лица, подразделения, службы (СЭБ, СВА, ДКМ и др.), Комитет по регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК», Подкомитеты по регулированию комплаенс-рисков на предприятиях Группы ТМК, Комитет по аудиту ПАО «ТМК», в пределах их полномочий.

4.2 Каждый из субъектов Системы менеджмента противодействия коррупции выполняет определенные функции в соответствии со своей компетенцией и полномочиями:

4.2.1 Совет директоров ПАО «ТМК»:

- определяет основные принципы и подходы к организации Системы менеджмента противодействия коррупции;

- по представлению Комитета по аудиту ПАО «ТМК» рассматривает и утверждает ежегодный отчет об эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции;

- определяет стратегические ориентиры по вопросам функционирования Системы менеджмента противодействия коррупции, в том числе в процедурах внутреннего контроля и управления коррупционными рисками.

4.2.2 Комитет по аудиту ПАО «ТМК»:

- анализирует и дает оценку исполнения настоящей Политики, в том числе рассматривает ежегодный отчет об эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции и вносит его на утверждение в Совет директоров ПАО «ТМК»;

- дает предложения по совершенствованию Системы менеджмента противодействия коррупции, в том числе по способам внутреннего контроля и управления коррупционными рисками;

- рассматривает совместно с Комитетом по регулированию комплаенс-рисков существенные случаи нарушения антикоррупционного законодательства, существенные недостатки в процедурах внутреннего контроля и управления коррупционными рисками.

4.2.3 Генеральный директор ПАО «ТМК»:

- утверждает основные принципы и подходы к организации Системы менеджмента противодействия коррупции;

- утверждает Антикоррупционную политику и иные локальные нормативные акты в области Системы менеджмента противодействия коррупции;

- рассматривает ежегодный отчет об эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции и дает Комитету по регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК» указания по внесению в него изменений и дополнений, в случае необходимости;

- дает указания по совершенствованию Системы менеджмента противодействия коррупции, в том числе по мероприятиям внутреннего контроля и управления коррупционными рисками;

- обеспечивает выделение необходимых материальных, технических и кадровых ресурсов

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 10 из 20

в целях функционирования Системы менеджмента противодействия коррупции;

- принимает иные решения по вопросам Системы менеджмента противодействия коррупции.

4.2.4 Заместитель Генерального директора по управлению корпоративными комплаенс-рисками ПАО «ТМК»:

- осуществляет стратегическое руководство Системой менеджмента противодействия коррупции и обеспечением выполнения её процедур;

- участвует в подготовке ежегодного отчета об эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции и других отчетов по мере необходимости;

- контролирует работу Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК»;

- осуществляет руководство Комитетом по регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК».

4.2.5 Служба экономической безопасности ПАО «ТМК» во взаимодействии с другими подразделениями Компании реализует комплекс мероприятий по противодействию коррупции и мошенничеству в Компании и на предприятиях Группы ТМК с целью предупреждения возникновения коррупционных рисков в соответствии с требованиями положения «О Службе экономической безопасности ПАО «ТМК».

4.2.6 Служба внутреннего аудита ПАО «ТМК» во взаимодействии с менеджментом Компании участвует в совершенствовании систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании и на предприятиях Группы ТМК с целью обеспечения соблюдения требований действующего законодательства, политик, процедур, внутренних нормативных и распорядительных документов Компании, в том числе касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований Кодекса этики Группы ТМК.

Служба внутреннего аудита проводит внутренние аудиторские проверки в подразделениях Компании и на предприятиях Группы ТМК с целью независимой оценки надежности и адекватности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, соблюдения требований законодательства об инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, и формирует соответствующие рекомендации по повышению эффективности систем, процессов и операций, оказывает консультационную поддержку менеджменту Компании.

4.2.7 Директор Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК»:

- осуществляет общее руководство Системой менеджмента противодействия коррупции и обеспечением выполнения его процедур;

- участвует в подготовке заключений по вопросам наличия или отсутствия коррупционных рисков в связи с обращением владельцев коррупционных рисков (при необходимости);

- при необходимости участвует в подготовке заключений по обращениям и информации о фактах нарушений антикоррупционного законодательства и несоблюдении работниками мер, предусмотренных Системой менеджмента противодействия коррупции;

- рассматривает обращения, в том числе поступившие на Горячую линию ПАО «ТМК», связанные с возможными коррупционными рисками и нарушениями антикоррупционного законодательства;

- изучает и представляет на рассмотрение Заместителя Генерального директора по управлению корпоративными комплаенс-рисками ПАО «ТМК» заключения по обращениям и информации о фактах нарушения Антикоррупционного законодательства и несоблюдения работниками мер, предусмотренных Системой менеджмента противодействия коррупции, в том числе поступивших на Горячую линию;

- участвует в деятельности Комитета по регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК».

4.2.8 Комитет по регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК»:

- осуществляют управление коррупционными рисками в Компании и на предприятиях Группы ТМК в соответствии с настоящей Политикой;

- утверждает карту коррупционных рисков и план мероприятий по управлению

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Грубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 11 из 20

коррупционными рисками, а также изменения в них;

- утверждает план обучения на год для работников, включая тематику обучения и график обучающих мероприятий, по вопросам, связанным с антикоррупционным законодательством, на текущий календарный год, а также изменения в них;

- рассматривает ежегодный отчет об эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции и другие отчеты, по мере необходимости;

- координирует работу Подкомитетов по регулированию комплаенс-рисков на предприятиях Группы ТМК.

4.2.9 Подкомитеты по регулированию комплаенс-рисков на предприятиях Группы «ТМК»:

- осуществляют управление коррупционными рисками на предприятиях Группы ТМК в соответствии с настоящей Политикой;

- информируют ответственного сотрудника и Комитет по регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК» о релевантных коррупционных рисках и факторах, влияющих на риски, имеющих место на предприятиях Группы ТМК, обращениях о фактах нарушений антикоррупционного законодательства и несоблюдении работниками мер, предусмотренных настоящей Политикой, на предприятиях Группы ТМК;

- принимают текущие решения по вопросам организации и работы Системы менеджмента противодействия коррупции в зоне своей ответственности;

- участвуют в обучении работников по вопросам, связанным с антикоррупционным законодательством, на предприятиях Группы ТМК.

4.2.10 Руководитель Направления по антикоррупционному комплаенсу Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК» (должностное лицо, ответственное за функционирование Системы менеджмента противодействия коррупции Группы ТМК):

- осуществляет руководство Направлением по антикоррупционному комплаенсу Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК», распределяет задачи между сотрудниками;

- совместно с сотрудниками Направления по антикоррупционному комплаенсу Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК» осуществляет выполнение целей и задач, возложенных на Направление;

- отвечает за функционирование Системы менеджмента противодействия коррупции Группы ТМК;

- участвует в мероприятиях по взаимодействию с Подкомитетами по регулированию комплаенс-рисков на предприятиях Группы ТМК по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства;

- выполняет иные полномочия в пределах своей компетенции.

4.2.11 Направление по антикоррупционному комплаенсу Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК» (ответственный сотрудник):

- осуществляет текущий контроль за работой Системы менеджмента противодействия коррупции, выполнением мероприятий внутреннего контроля и управления коррупционными рисками;

- дает заключения по вопросам наличия или отсутствия коррупционных рисков в связи с обращением владельцев коррупционных рисков;

- консультирует работников по вопросам применения Антикоррупционного законодательства и установленных запретов;

- совместно с владельцами коррупционных рисков участвует в выявлении бизнес-процессов, в которых могут быть реализованы коррупционные риски;

- проводит мониторинг коррупционных рисков, а также учет обстоятельств и факторов внешней среды, влияющих на риски нарушения Антикоррупционного законодательства, определение вероятности их возникновения;

- проводит регулярный мониторинг изменений Антикоррупционного законодательства и правоприменительной практики, оказывающих влияние на реализацию коррупционных рисков;

- информирует владельцев коррупционных рисков и иных субъектов Системы

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 12 из 20

менеджмента противодействия коррупции о релевантных коррупционных рисках, индикаторах коррупционных рисков и других факторах, влияющих на риски, а также изменениях Антикоррупционного законодательства;

- развивает способы обмена информацией внутри Группы ТМК в целях своевременного выявления коррупционных рисков;

- готовит предложения для Комитета по регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК» по совершенствованию Системы менеджмента противодействия коррупции, в том числе мероприятий внутреннего контроля и управления коррупционными рисками;

- готовит предложения для Комитета по регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК» по актуализации Карты коррупционных рисков Группы ТМК, внесении изменений и дополнений в план обучения;

- участвует в подготовке отчетов о работе Системы менеджмента противодействия коррупции, в том числе ежегодного отчета об эффективности СМПК;

- участвует в обучении работников по вопросам, связанным с Антикоррупционным законодательством;

- выполняет иные полномочия в пределах своей компетенции.

4.2.12 Владелец коррупционного риска (работник Группы ТМК):

- осуществляет идентификацию коррупционных рисков, возникающих в рамках бизнес-процессов, за реализацию которых ответственен или с реализацией которых связан владелец коррупционного риска;

- при необходимости обращается к ответственному сотруднику за заключением о наличии или отсутствии коррупционных рисков при осуществлении деятельности;

- информирует ответственного сотрудника об угрозах возникновения и реализации коррупционного риска, об эффективности мер контроля, возникающих коррупционных рисках и о предложениях по совершенствованию Системы менеджмента противодействия коррупции;

- реализует иные мероприятия внутреннего контроля и управления коррупционными рисками;

- при необходимости участвует в разработке и совершенствовании мероприятий внутреннего контроля и управления коррупционными рисками;

- проходит обучение по вопросам, связанным с антикоррупционным законодательством.

4.3 Должностным лицом, ответственным за функционирование Системы менеджмента противодействия коррупции в Группе ТМК, является Руководитель Направления по антикоррупционному комплаенсу Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК», который выступает центром компетенции по вопросам внедрения и функционирования Системы менеджмента противодействия коррупции.

4.4 Основными принципами функционирования Системы менеджмента противодействия коррупции в Группе ТМК являются:

4.4.1 Интегрированность с Системой управления рисками. Система менеджмента противодействия коррупции является неотъемлемой частью Системы управления рисками в Компании и основывается на принципах и подходах в области управления рисками, описанных в Положении по управлению рисками Группы ТМК, утвержденном протоколом Совета Директоров ПАО «ТМК» от 17.12.2020. Деятельность по управлению коррупционными рисками является интегрированной в стратегическое и операционное управление на всех уровнях, охватывающей все подразделения и работников при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов и направлений деятельности Группы ТМК.

4.4.2 Неприемлемость нарушений Антикоррупционного законодательства. Система менеджмента противодействия коррупции направлена на формирование в Группе ТМК культуры категорической нетерпимости по отношению к нарушениям требований Антикоррупционного законодательства, то есть недопустимости любых нарушений Закона «О противодействии коррупции».

4.4.3 Высокий уровень слаженности и взаимодействия субъектов СМПК: Службы экономической безопасности, Службы внутреннего аудита, Управления по риск-менеджменту и

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Грубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 13 из 20

страхованию, Дирекции по комплаенс-менеджменту и др., направленный на совершенствование процессов оперативного выявления, оценки, предупреждения и минимизации коррупционных рисков и ситуаций, которые могут привести к нарушениям Антикоррупционного законодательства, а также урегулирования и устранения последствий реализовавшихся коррупционных рисков.

4.4.4 Превентивный подход к выявлению и пресечению коррупционных рисков. Группа ТМК проводит проактивную оценку и учет коррупционных рисков в своей повседневной деятельности, во внедрении новых или изменении существующих бизнес-процессов.

4.4.5 Непрерывная вовлеченность Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК». Ответственные сотрудники Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК» привлекаются для оценки выявленных коррупционных рисков в рамках осуществления операционной и стратегической деятельности Группы ТМК, а также консультируют работников по вопросам применения Антикоррупционного законодательства.

4.4.6 Независимость, достаточность полномочий и ресурсов Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК». Для предотвращения конфликта интересов Дирекция по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК» при осуществлении своей деятельности структурно отграничена от подразделений, осуществляющих операционную, поддерживающую и хозяйственную деятельность в Группе ТМК, а также от подразделений внутреннего аудита. Ответственные сотрудники Дирекции по комплаенс-менеджменту ПАО «ТМК» обладают достаточными полномочиями, в том числе по доступу к информации, необходимыми для построения эффективной Системы менеджмента противодействия коррупции и превенции коррупционных рисков.

4.4.7 Работники и Руководство обязаны руководствоваться настоящей Политикой. Антикоррупционная политика устанавливает обязательные для всех работников и Руководства правила поведения, направленные на недопущение нарушений Антикоррупционного законодательства.

4.4.8 Личная ответственность каждого работника и Руководства за соблюдение настоящей Политики. Нарушение настоящей Политики рассматривается в Компании в качестве серьезного проступка, который может привести к применению мер дисциплинарной ответственности к работникам и Руководству, а также мер ответственности за нарушение Антикоррупционного законодательства (административной, уголовной и гражданской ответственности).

4.4.9 Непрерывное обучение работников и Руководства. В Группе ТМК осуществляется системное и непрерывное обучение работников и Руководства основным антикоррупционным требованиям и принципам соблюдения Антикоррупционного законодательства, проведение оценки знания работниками базовых антикоррупционных требований к их деятельности.

4.4.10 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, осуществляемое Службой экономической безопасности ПАО «ТМК» в соответствии с действующими в компании внутренними нормативными документами (положение «О Службе экономической безопасности ПАО «ТМК»):

- Группа ТМК принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.4.11 Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции. ПАО «ТМК» в своей деятельности соблюдает требования законодательства по противодействию

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Грубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 14 из 20

коррупции и реализует меры, предусмотренные Антикоррупционной хартией российского бизнеса. В качестве совместных действий антикоррупционной направленности взаимодействует с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации и ее региональными объединениями (www.tpprf.ru), Российским союзом промышленников и предпринимателей (www.rspp.ru), другими общественными объединениями.

4.4.12 Непрерывное совершенствование СМПК.

4.5 В своей деятельности Система менеджмента противодействия коррупции учитывает требования зарубежных антикоррупционных законодательств:

- Закон о противодействии иностранным коррупционным практикам (Foreign Corrupt Practices Act) – США, 1977 г.;

- Межамериканская конвенции против коррупции (Inter-American Convention against Corruption (OAS Convention), 1996 г.;

- Конвенция Совета Европы о гражданско-правовой ответственности за коррупцию, 1999 г.;

- Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, 2000 г.;

- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию, 1999 г. Ратифицирована РФ в 2006 г.;

- Конвенция ООН против коррупции, 2003 г. Ратифицирована РФ в 2006 г.;

- Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении ими международных сделок, 1997 г. Ратифицирована РФ в 2012 г.;

- Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (Bribery Act 2010).

5 СИСТЕМА МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

5.1 Группа ТМК на регулярной основе проводит идентификацию и актуализацию коррупционных рисков, связанных с основными направлениями деятельности Группы ТМК, оценивает степень их влияния на реализацию бизнес-процессов и достижение операционных и стратегических целей Группы ТМК, а также существенность возможных негативных последствий, вызванных их реализацией.

5.2 Управление коррупционными рисками, связанными с осуществлением Группой ТМК своей деятельности, производится в соответствии с локальными нормативными актами Компании. Управление коррупционными рисками включает в себя мероприятия по выявлению, оценке, предупреждению и снижению коррупционных рисков.

5.3 К идентифицированным коррупционным рискам Компания применяет меры по их предупреждению и снижению в рамках существующих бизнес-процессов. Выбор конкретных мер по управлению коррупционными рисками и их контролю осуществляется с учетом критичности и возможности реализации каждого риска.

5.4 В целях качественной идентификации коррупционных рисков Ответственный сотрудник на постоянной основе осуществляет мониторинг изменений антикоррупционного законодательства, практики его применения в контексте основных направлений деятельности Группы ТМК, формирует и актуализирует Карту коррупционных рисков и доводит соответствующую информацию до владельцев коррупционных рисков.

5.5 В целях обеспечения достаточности и эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции и оценки результатов проводимых мероприятий по выявлению и предупреждению коррупционных рисков, актуализации локальных нормативных актов, принятых в рамках реализации Системы менеджмента противодействия коррупции, Компания на постоянной основе проводит антикоррупционный аудит, мониторинг и оценку эффективности и достаточности применяемых мер.

5.6 На основе полученных данных Комитет по регулированию комплаенс-рисков ежегодно самостоятельно или с привлечением иных подразделений готовит и предоставляет в Комитет по аудиту ПАО «ТМК», Совет директоров ПАО «ТМК» и Генеральному директору

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 15 из 20

ПАО «ТМК» ежегодный отчет об эффективности Системы менеджмента проиводействия коррупции за прошедший календарный год, а также предложения по совершенствованию механизма управления коррупционными рисками. Такая отчетность должна соответствовать принципам полноты, своевременности, осмотрительности и приоритета содержания над формой.

5.7 Если по результатам рассмотрения ежегодного отчета об эффективности Системы менеджмента проиводействия коррупции будет выявлена необходимость внедрения иных или корректировки действующих механизмов управления коррупционными рисками, в настоящую Политику могут быть внесены изменения, направленные на совершенствование Системы менеджмента проиводействия коррупции.

5.8 Работники в целях превенции возникновения коррупционных рисков и их реализации обязаны:

- знать и стремиться в полной мере соблюдать требования, принципы и правила антикоррупционного законодательства и настоящей Политики;
- в своей деятельности не допускать нарушений антикоррупционного законодательства;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководителя подразделения, ответственных сотрудников о выявлении индикаторов коррупционных рисков, о возможных нарушениях антикоррупционного законодательства, в том числе другими работниками, Руководством, Контрагентами или иными лицами;
- руководствоваться исключительно интересами Группы ТМК при принятии управленческих и операционных решений в своей деятельности и выполнении своих трудовых обязанностей;
- не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, сообщать непосредственному руководителю, руководителю подразделения, ответственному сотруднику о возможном возникновении либо возникшем у работника конфликте интересов и содействовать его урегулированию.

5.9 При возникновении у работников любых вопросов, связанных с соблюдением требований настоящей Политики, требований антикоррупционного законодательства, работники вправе направить обращение ответственному сотруднику с целью получения консультации (решения его вопроса).

5.10 Информирование и обучение работников по вопросам работы Системы менеджмента проиводействия коррупции, соблюдения требования антикоррупционного законодательства имеет целью содействие повышению уровня корпоративной культуры работников, осведомленности в вопросах антикоррупционного законодательства и снижению вероятности возникновения и реализации коррупционных рисков. Ответственный сотрудник на регулярной основе организует обучение и информирование работников по вопросам применения антикоррупционного законодательства и актуальных изменений, допустимых и запрещенных коммерческих практик и другим тематикам.

6 СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

6.1 Группа ТМК незамедлительно реагирует на все факты и признаки наличия нарушения Антикоррупционного законодательства в своей деятельности, а также предотвращает и минимизирует возможные негативные последствия, вызванные подобными нарушениями.

6.2 Работники, Контрагенты и иные лица вправе конфиденциально и/или анонимно сообщить о возможных нарушениях по «Горячей линии» следующими способами:

- **«Телефон доверия»: 8-800-700-8072** (можно позвонить круглосуточно, бесплатно, из любой точки страны);
- **по электронной почте: 8072@tmk-group.com** (можно отправить сообщение с любого электронного почтового ящика);
- **по почте на адрес: 101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а, Комитет по**

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 16 из 20

регулированию комплаенс-рисков ПАО «ТМК».

6.3 Поступившее обращение регистрируется в обязательном порядке с предоставлением обратной связи, при указании адреса отправителя.

6.4 Каждому лицу, обратившемуся с информацией о фактах нарушения антикоррупционного законодательства со стороны работников или Группы ТМК, гарантируется конфиденциальность информации о заявителе, направившем сообщение о возможном нарушении Антикоррупционного законодательства, и содержании его сообщения, а также отсутствие негативных последствий для него в связи с таким сообщением.

7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫЕ ФУНКЦИИ

7.1 Следует учитывать, что взаимодействие с представителями государственных органов, реализующими контрольно-надзорные функции в отношении организации, связано с высокими коррупционными рисками.

7.2 Работникам проверяемых подразделений Группы ТМК следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия. При этом необходимо учитывать, что на государственных служащих распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений.

7.3 Работникам Группы ТМК рекомендуется воздерживаться от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

7.4 В целях обеспечения взаимодействия с проверяющим органом органом при проведении проверок, контроля за проводимыми мероприятиями и защиты интересов Группы ТМК, в число уполномоченных представителей Группы ТМК могут включаться: сотрудник СЭБ, ответственный сотрудник, члены комитета/подкомитетов. Полномочия представителей оформляются доверенностями на право представления интересов Группы ТМК при проведении проверок.

8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПОРЯДОК ОЗНАКОМЛЕНИЯ

8.1 Руководство и работники Компании и предприятий Группы ТМК обязаны соблюдать требования антикоррупционного законодательства и настоящей Политики, в том числе предпринимать все зависящие от них действия для идентификации коррупционных рисков и ситуаций, в которых могут возникнуть риски нарушения Антикоррупционного законодательства.

8.2 Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3 В случае выявления фактов нарушения антикоррупционного законодательства со стороны работников, Компанией может быть инициирована процедура внутреннего расследования причин нарушения Антикоррупционного законодательства.

9 ПОРЯДОК ОЗНАКОМЛЕНИЯ

9.1 Работники обязаны знать положения настоящей Политики. Руководство и работники

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 17 из 20

в обязательном порядке должны ознакомиться с настоящей Политикой, приложениями к ней и иными документами в области Системы менеджмента противодействия коррупции, а также изменениями в них, о чем делается соответствующая запись в листе ознакомления.

9.2 Настоящая Политика с изменениями и дополнениями к ней публикуется ПАО «ТМК» на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <https://www.tmk-group.ru/>.

10 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1 Настоящая Политика разработана в том числе в целях исполнения требований и рекомендаций:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработанных во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Памятки Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. "Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование";

- Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Минтрудом России, 18 сентября 2019 г.);

- ISO 37001:2016 Anti-bribery management systems - Requirements with guidance for use. Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению;

- ISO 37301:2021 «Compliance management systems — Requirements with guidance for use» - «Система управления соответствием – Требования и руководство по применению»;

- Кодекса этики Группы ТМК.

10.2 Настоящая Политика, а также все приложения, дополнения и изменения к ней утверждаются Генеральным директором ПАО «ТМК».

10.3 Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения Генеральным директором ПАО «ТМК» и действует до момента принятия решения о ее отмене.

10.4 Если в результате изменения нормативно-правовых актов Российской Федерации отдельные статьи настоящей Политики вступают в противоречие с ними, до момента внесения изменений в настоящую Политику следует руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

10.5 Требования настоящей Политики распространяются на Группу ТМК и все подразделения.

Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Грубная Металлургическая Компания»	Редакция № 0
Андреев В.А., ☎вн. тел.12396	Дата печати 25.05.2022
	стр. 18 из 20

ЛИСТ РЕДАКЦИЙ ПОЛИТИКИ

Ред. №	Наименование документа	Дата утверждения	Дата введения в действие	Реквизиты распорядительного документа
1	Антикоррупционная Политика Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания»			

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ
С ПОЛИТИКОЙ**

Ф.И.О. Работника	Подразделение	Версия Политики	Дата ознакомления	Подпись