



44 МОЛОДЫЕ ТАЛАНТЫ

14 ГАРАНТИЯ
НАДЕЖНОСТИ

26 ТРУБЫ С
ОСОБЫМИ
СВОЙСТВАМИ

48 ВСЕ НА
ФУТБОЛ!



Трубная Металлургическая
Компания

С Новым годом!



СОДЕРЖАНИЕ

8



КОМПАНИЯ

СинТЗ

Трубы делают люди8

СТЗ

Рождение нового завода10

ТАГМЕТ

Пилигримовый стан «уходит в отставку»12

ВТЗ

Гарантия надежности14

Стратегический вектор

Нефтегазовый сервис17

ПАРТНЕРСТВО

Нефтегазовый сектор

Стратегический партнер18

Машиностроение

Общие интересы19

Металлотрейдеры

Работа на перспективу20

ОТРАСЛЬ

Конференция

Российские трубки упрочили позиции22

Стандартизация

Усилиями бизнеса и государства24

ТЕХНОЛОГИИ

НИОКР

Трубы с особыми свойствами26

Резьбовые соединения

Эксклюзивный поставщик28

Эффективная защита

Одежда для труб30

КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Юбилей

День открытых дверей32

День рождения

ОМЗ — 66 лет!35

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Ответственность

Экологический диалог38

Кадровый капитал

Молодым — всегда у нас дорога40

Молодежный форум

Молоды и востребованы43

Фоторепортаж

Молодые таланты ТМК44

Инвестиции

Действуем, чтобы помочь47

Спонсорство

Все на футбол!48



В Вестник

Трубной Металлургической Компании
№ 3-4 (18-19) декабрь 2007

Редакция:

Главный редактор: С.И. Базыльчик
Заместитель главного редактора: Е.Д. Шеремет
Заместитель главного редактора: И.А. Заболотский

Адрес редакции: Россия, 105062, Москва,
ул. Покровка, д. 40, стр. 2а
Тел.: (495) 775-76-00, факс: (495) 775-76-01
E-mail: pr@tmk-group.ru
www.tmk-group.ru

На 1-й странице обложки: победители конкурса
«Молодые таланты ТМК» Инна Иванова (ОМЗ)
и Дмитрий Журавлев (СинТЗ)
Фото ПЦ «Орбис»

Издание зарегистрировано в Министерстве РФ
по делам печати, телерадиовещания и средств
массовых коммуникаций

Свидетельство ПИ No 7715410
от 30 апреля 2003 года
Тираж 3000 экземпляров

При перепечатке материалов ссылка на журнал
обязательна

Редакционный совет:

Заместитель Генерального директора
ОАО «ТМК» по маркетингу С.И. Билан
Управляющий директор ОАО «Синарский
трубный завод» А.И. Брижан
Заместитель Генерального директора
ЗАО «ТД ТМК» С.Г. Денисенко
Управляющий директор ОАО «Северский
трубный завод» А.С. Дегай
Член Совета директоров ОАО «ТМК» А.Ю. Каплунов

Заместитель Генерального директора —
Главный инженер ОАО «ТМК» Л.Г. Марченко
Член Совета директоров ОАО «ТМК» С.Т. Папин
Генеральный директор
ОАО «ТМК» К.А. Семериков
Управляющий директор
ОАО «ТАГМЕТ» Н.И. Фартушный
Заместитель Генерального директора по стратегии
и развитию ОАО «ТМК» В.В. Шматович

Журнал подготовлен
ООО «Аймартс Групп»
Редактор: Вера Краевская
Верстка: Алексей Князев
Цветоделение: Антон Денисенко
Тел.: (495) 234-57-46
www.imars.ru; info@imars.ru

ВЕСТНИК
Трубной Металлургической Компании
В номере использованы фото ПЦ «Орбис»

Компания / Кратко

1 САМЫЙ МАСШТАБНЫЙ ДОГОВОР

ТМК и ТНК-ВР (входит в десятку крупнейших частных нефтяных компаний в мире по объемам добычи нефти) подписали новое соглашение о стратегическом сотрудничестве. В соответствии с подписанным документом в течение пяти лет, до 2012 года, ТНК-ВР закупит у ТМК трубную продукцию различного сортамента на сумму около 2 млрд долларов. Предыдущее

трехлетнее соглашение с запланированным объемом поставок на сумму 500 млн долларов завершает свое действие в конце 2007 года.

Успех действующего соглашения стал возможен благодаря применению передового опыта ТНК-ВР в области управления системой снабжения, а также эффективной и гибкой системе сопровождения заказов ТМК и использованию современных технологий контроля качества. Этот успех позволил



сторонам расширить сотрудничество по целому ряду направлений, включая развитие новых продуктов, а также предоставление ТНК-ВР услуг в области ремонтов труб на региональном уровне.

Новое соглашение является беспрецедентным и самым масштабным единовременным договором в истории сотрудничества российских производителей труб с предприятиями нефтегазового комплекса.



2 ТАГМЕТ ВПЕРЕДИ

Победителем трудового соревнования предприятий Компании по итогам работы в I полугодии 2007 года стал Таганрогский металлургический завод. По сумме оцениваемых показателей завод добился наилучших результатов среди предприятий ТМК. На заседании Правления Компании Генеральный директор ТМК Константин Семериков вручил управляющему директору ТАГМЕТа Николаю Фартушному Почетную грамоту и переходящее знамя ТМК. Отметим, что ТАГМЕТ побеждает в трудовом соревновании четвертый раз подряд. Трудовое соревнование

между предприятиями ТМК проводится с 2003 года, его итоги подводятся каждое полугодие. Работа предприятий Компании оценивается по ряду важнейших показателей производственной, сбытовой и финансовой деятельности: выполнение планов производства и продаж выпускаемой продукции, обеспечение требований к качеству продукции, динамике производительности труда, рентабельности производства. Внутрикорпоративное трудовое соревнование в ТМК проводится для стимулирования эффективного развития производства, создания духа здорового соперничества между коллективами входящих в состав Компании предприятий. При этом создаются условия для повышения ответственности коллективов, руководителей и каждого работника за порученный участок работы.

3 ВЫСОКИЙ РЕЙТИНГ

В рамках Национального рейтинга корпоративного управления «РИД-Эксперт РА» ОАО «ТМК» присвоена рейтинговая оценка на уровне А.

Рейтинг А означает, что уровень практики корпоративного управления Компании оценивается как достаточно высокий. Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует базовым рекомендациям российского Кодекса корпоративного поведения. Риски, связанные с нарушением прав акционеров компании, недостаточно эффективной работой органов управления, а также информационной непрозрачностью деятельности, незначительны.

Система корпоративного управления ОАО «ТМК» быстро развивается, чему способствуют стратегические инициативы менеджмента и акционеров Компании. Важным шагом в улучшении корпоративного управления стала более оперативная подготовка отчетности по международным стандартам (МСФО). По результатам мониторинга, Компания признана одним из лидеров по качеству корпоративного управления в России.

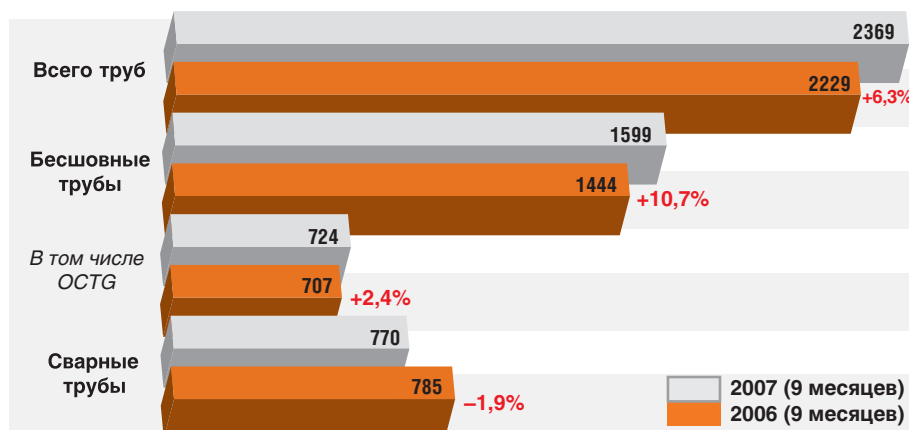
В подтверждение выводов рейтингового агентства, авторитетные информационные агентства «Интерфакс» и АК&М признали ТМК самой открытой российской компанией 2007 года. ТМК стала лауреатом специальной премии «За активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации» за 2007 год. При выборе победителя конкурса, проводимого агентствами, учитывалось как выполнение эмитентом обязательных требований по раскрытию информации, так и публикация компанией дополнительных сведений, информирование инвесторов о выпуске новых ценных бумаг, качество подготовки квартальных отчетов.

СТАТИСТИКА

За 9 месяцев 2007 года заводы ТМК отгрузили 2 млн 369 тыс. тонн стальных труб различных видов.

Этот объем на 6,3 % превышает отгрузку труб ТМК за первые 9 месяцев 2006 года.

Объем отгрузки (тыс. тонн) за 9 месяцев 2006/2007 гг.



ТМК и компания Danieli, одна из ведущих мировых компаний металлургического машиностроения, подписали контракт на поставку комплекса оборудования трубопрокатного агрегата с непрерывным станом Fine Quality Mill (FQM) на Северский трубный завод (СТЗ). Модернизация трубопрокатного производства СТЗ направлена на сокращение издержек, расширение сортамента, увеличение объемов выпуска высокотехнологичной продукции нефтегазового сортамента и повышение ее качества. Новый непрерывный стан мощностью 600 тыс. тонн в год будет производить горячекатаные бесшовные трубы диаметром 168–365 мм и толщиной стенки 6,28–37,3 мм. Запуск нового оборудования запланирован на второй квартал 2010 года. Одновременно на заводе формируется современный металлургический комплекс, который будет обеспечивать трубопрокатный агрегат высококачественной заготовкой. В декабре 2006 года была запущена новая машина непрерывного литья заготовки (МНЛЗ) мощностью 950 тыс. тонн в год. В следующем году на заводе планируется ввести в эксплуатацию электродуговую сталеплавильную печь мощностью около 1 млн тонн.

ТРУБОПРОКАТНЫЙ АГРЕГАТ ДЛЯ СТЗ



КОМПЛЕКС PQF НА ТАГМЕТЕ

На ТАГМЕТе началось строительство комплекса с непрерывным трубопрокатным станом Premium Quality Finishing (PQF) мощностью 600 тыс. тонн высокотехнологичных труб в год. Реализация данного проекта позволит производить бурильные, обсадные, нефтепроводные и насосно-компрессорные трубы диаметром от 73 до 273 мм с повышенными эксплуатационными свойствами по международным стандартам. Разработку проекта строительства стана, работы по изготовлению и поставке оборудования осуществляет немецкая компания SMS Meer, один из мировых лиде-

ров металлургического машиностроения. Введение в строй комплекса намечено на 2008 год. Генеральным подрядчиком строительства и монтажа комплекса является ООО «Монтажспецстрой» (г. Таганрог). «Основное направление нашей Стратегической инвестиционной программы — развитие производства бесшовных труб. В частности, предполагается, что мощности по производству высокотехнологичных нарезных труб нефтегазового сортамента увеличатся более чем на 60 % к 2010 году», — заявил Генеральный директор ТМК Константин Семериков.

НОВАЯ ЛИНИЯ ОТДЕЛКИ НА ВТЗ

В трубопрокатном цехе № 3 (ТПЦ-3) Волжского трубного завода начался монтаж оборудования новой линии отделки обсадных труб, рассчитанной на объем производства 200 тыс. тонн труб в год. Монтаж оборудования фирм ITWH (Германия), BRONX (США), EMAG (Германия) производит ООО «Теплоэнергомонтаж» (Россия). Ввод в строй новой линии запланирован на июнь 2008 года. Строительство линии осуществляется в рамках реализации Стратегической инвестиционной программы ТМК, рассчитанной до 2010 года.

ТПЦ-3 Волжского трубного завода производит бесшовные обсадные и нефтепроводные трубы диаметром от 168 до 426 мм, которые применяются в нефте- и газодобывающей промышленности, а также в энергетической отрасли.

Модернизация ТПЦ-3 предполагает также строительство нового участка термообработки труб мощностью 340 тысяч тонн труб в год, участка производства муфт к обсадным трубам с линией фосфатирования, а также реконструкцию оборудования горячего проката для перехода на круглую заготовку и увеличения его производительности до 720 тыс. тонн труб в год.



**УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ,
СОТРУДНИКИ, ДРУЗЬЯ
ТРУБНОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
КОМПАНИИ!**



Наша Компания активно развивается, осваивает новые направления деятельности. В уходящем году мы приобрели много достойных партнеров, установили с ними отношения взаимопонимания и заинтересованного сотрудничества. Мы вместе создаем надежную материальную базу для обеспечения курса экономических и социальных преобразований, которым идет страна и который поддерживают все, кто видит Россию сильной и авторитетной державой.

Наша стратегия развития отвечает государственным планам создания инновационной экономики, повышения устойчивости российского бизнеса на мировых рынках. Мы говорим на общем языке международных стандартов, норм и принципов с поставщиками и потребителями нашей продукции в России и за рубежом. Наши точки роста становятся предпосылками экономических и социальных преобразований в регионах.

Мы активно поддерживаем реформы образования и научной сферы, технического регулирования и стандартизации, создание условий равноправной, добросовестной конкуренции на российском рынке. Наши социальные проекты сокращают число проблемных зон в общественной сфере, обеспечивают для тысяч людей разумный жизненный баланс между напряженным трудом и утверждением семейных ценностей, решением задач личностного развития.

Новый год — это большой праздник, составленный из радости общения друзей и близких, творчества и активных занятий спортом, возможности путешествовать и узнавать мир, быть ближе к природе, искусству. От всей души желаю вам хороших новогодних впечатлений, приятного отдыха и плодотворной работы, реализации намеченных планов в новом 2008 году!

*Председатель Совета директоров
ОАО «ТМК»
Д. А. Пумпянский*

Вы держите в руках завершающий этот год номер журнала «Вестник ТМК». На его страницах представлены наиболее значимые события в деятельности ТМК, результаты работы предприятий Компании на самых важных направлениях их производственного, технического и социального развития.

Мы вместе с вами проделали большой путь в 2007 году и можем гордиться своими достижениями. Выражаю огромную признательность всем коллегам, партнерам и клиентам Компании за сотрудничество, на которое мы возлагаем большие надежды, планируя следующий год. В 2007-м мы вместе вели активную внешнеэкономическую деятельность, налаживали и развивали стратегическое сотрудничество, участвовали в крупных трубопроводных проектах, которые укрепляют энергобезопасность страны, разрабатывали и внедряли уникальную продукцию, повышали уровень корпоративного управления, реализовывали важные социальные проекты.

Наши достижения создаются в тесном взаимодействии с крупнейшими компаниями-партнерами, с отраслевой и вузовской наукой, мы применяем лучший отечественный и мировой опыт, особенно в сфере технического перевооружения, стандартизации и сертификации, кадровой работы. Это позволяет нам формировать перспективу не только своей Компании, но и задавать вектор развития всей отрасли. Современные материалы, новейшие технологии и оборудование, международные стандарты качества, а также квалифицированные специалисты — вот арсенал, который помогает нам в достижении лидерства на рынке.

ТМК сегодня — сильная, динамично развивающаяся компания. Меняется мир вокруг нас, меняемся и мы — растем, укрепляем позиции на рынке, совершенствуем сотрудничество с партнерами. Около 50 тысяч сотрудников нашей Компании, каждый на своем посту, вносят весомый вклад в наше общее дело.

Дорогие друзья! Примите самые теплые поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть 2008-й станет для нас годом новых успешных проектов, реализации перспективных бизнес-идей.

Удачи, оптимизма, крепкого здоровья и отличного настроения в Новом году!

*Генеральный директор
ОАО «ТМК»
К. А. Семериков*

**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!**



Уважаемые сотрудники Трубной Металлургической Компании!

 Металлургия вместе с энергетикой и машиностроением определяет индустриальное развитие страны и является базой ее экономического и оборонного могущества. Являясь одним из лидеров трубного производства, ТМК вносит достойный вклад в реализацию государственной промышленной политики. Освоенные Компанией в этом году инвестиции в реконструкцию производства и новые технологии, а также поставка потребителям современной и надежной продукции, безусловно, способствуют повышению энергетической безопасности России.

В уходящем году Компания продолжила успешное стратегическое сотрудничество с ведущими нефтегазовыми компаниями и заложила прочную основу для дальнейшего развития взаимодействия с этим перспективным сектором экономики.

Желаю ТМК в новом году устойчивости, стабильности и дальнейшего роста! Коллективу Компании — успехов в достижении намеченных целей!

*Директор департамента
промышленности
Минпромэнерго России
Андрей Дейнеко*

Дорогие друзья!



Поздравляю руководителей и весь коллектив Трубной Металлургической Компании с наступающим Новым годом!

От всего сердца благодарю вас за все хорошее, что у нас было в уходящем году! Благодарю вас за успехи, которых достигла наша родная Свердловская область. За те отличные перспективы, которые у нас есть, благодаря вам и вашей замечательной работе на предприятиях ТМК — современной, динамично развивающейся компании, крупнейшем инвесторе, надежном деловом и социальном партнере.

Сегодня более 20 тысяч уральцев, работающих на заводах ТМК, имеют возможность принимать непосредственное участие в масштабной модернизации производства, изучать современные технологии, осваивать новое оборудование, разрабатывать и выпускать уникальную, востребованную на

мировых рынках трубную продукцию, и, как результат, получать достойную заработную плату.

В новом 2008 году желаю всему многотысячному коллективу ТМК крепкого здоровья, благополучия, мира и счастья.

Пусть наступающий год будет наполнен грандиозными планами, реализация которых будет направлена на развитие самой Компании и всей экономики нашей страны! Всего самого доброго и хорошего в 2008 году!

*Губернатор
Свердловской области
Эдуард Россель*

Дорогие металлурги, работники Трубной Металлургической Компании!



От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2007 год был ознаменован напряженной работой, творческими поисками, но и принес немало хороших перемен, достижений и успехов. Он оправдал многие надежды волгоградцев и заложил основу для дальнейших успехов в социально-экономическом развитии Волгоградской области. В этом есть и значительный вклад ТМК.

В 2007 году рост объемов промышленного производства Волгоградской области продолжился. ТМК, в состав которой входит и Волжский трубный завод, сыграла важную роль в повышении инвестиционно-экономической привлекательности волгоградского региона. Большое значение имеет и реализация стратегической инвестиционной программы ТМК, нацеленной на увеличение объемов промышленного производства, создание новых рабочих мест и рост уровня средней заработной платы. В значительной степени в 2007 году ТМК обеспечила выполнение областных программ социально-экономического развития.

В 2008 году областная власть сделает все, чтобы позитивные тенденции в экономике Волгоградской области и социальной сфере получили свое дальнейшее развитие. Уверен, что работники металлургической промышленности, в том числе и ТМК, внесут свой весомый вклад в общее дело.

Дорогие друзья! Желаю вам в новом году здоровья, счастья и благополучия, успехов и новых достижений!

*Губернатор Волгоградской области
Николай Максютин*

Дорогие металлурги!



Поздравляю вас с Новым 2008 годом!

Металлургическая отрасль на Дону расширяется, укрепляя промышленный потенциал области.

Свой вклад в развитие металлургии вносит коллектив ТМК. Вы удерживаете позиции лидера отечественной трубной промышленности, уверенно чувствуете себя на международных рынках, успешно проводите модернизацию предприятий Компании.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, счастья и дальнейших успехов на благо нашего Донского края и всей России.

*Губернатор
Ростовской области
Владимир Чуб*

Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!



Примите искренние поздравления с Новым 2008 годом!

Время безостановочно бежит вперед. За невидимой чертой остаются успехи и неудачи, тревоги и радости. В конце каждого уходящего года принято подводить итоги и готовиться к очередному жизненному этапу, планировать новые шаги навстречу намеченным целям.

Модернизация действующих мощностей, использование самых современных технологий, взвешенная сбытовая политика, совершенствование всех бизнес-процессов Компании, несомненно, способствуют усилению ваших позиций на трубном рынке. Положительная динамика производственных и экономических показателей, рост стоимости ОАО «ТМК» демонстрируют эффективность стратегической программы ТМК.

Жизнь подтверждает древнее высказывание: побеждает тот, кто действует. Пусть грядущий год закрепит все достигнутое вами и станет своеобразной точкой отсчета для новых свершений!

Желаю всему коллективу ТМК оптимизма, здоровья, счастья и взаимопонимания в новом 2008 году!

Пусть каждого из вас согревает надежда и бережет судьба!

Пусть в каждом доме царят мир, любовь и благополучие!

*Председатель Совета директоров
ОАО «Магнитогорский
металлургический комбинат»
Виктор Рашинов*

Уважаемые сотрудники ТМК!

Примите самые искренние поздравления с наступающими новогодними праздниками! Наши предприятия связывают тесные партнерские отношения, которые мы высоко ценим. Не сомневаемся, что в новом 2008 году ваш богатый опыт, упорный и самоотверженный труд всего коллектива, профессионализм и стремление к совершенству позволят достичь новых высот.

В грядущем году желаем вам жить в полную силу, работать в удовольствие, достичь новых вершин успеха и избавиться от неурядиц и невзгод. Доброго здоровья, творческого вдохновения, семейного благополучия, надежных друзей и единомышленников.

*Замгенерального директора,
начальник отдела маркетинга
ОАО «ММК имени Ильича»
Александр Белоусов*

Уважаемые коллеги, друзья!

Поздравляем вас с новогодними праздниками и Рождеством!

Подходит к концу еще один год совместной работы, прошедший в атмосфере тесного сотрудничества и партнерства. Высокий профессионализм вашего коллектива, его четкая работа были гарантом обеспечения потребителей — предприятий ОАО «Газпром» — трубной продукцией высокого качества в необходимые сроки.

Научно-исследовательская деятельность Компании обеспечивает создание новых видов продукции. Их успешное внедрение в производство позволяет эффективно осуществлять программу импортозамещения.

ТМК выпускает конкурентоспособную и высококачественную трубную продукцию и выступает как надежный партнер при долгосрочном сотрудничестве.

В канун Нового года мы желаем всему коллективу ТМК крепкого здоровья, творческого настроя в работе, благополучия вашим семьям и успехов во всех ваших начинаниях.

Уверены, что наше дальнейшее сотрудничество будет способствовать решению поставленных задач по обеспечению потребителей качественной трубной продукцией.

*Генеральный директор
ООО «Северный
Европейский Трубный проект»
Александр Муратов*

Уважаемые коллеги!

Для каждого из нас уходящий год связан с определенными событиями в жизни. Для ТМК и «Северстали» это, в первую очередь, позитивное развитие сотрудничества. Ведь оно измеряется увеличением объемов поставляемой продукции «Северстали» в адрес СТЗ и ТАГ-МЕТА, а участие в совместной работе с такими компаниями как «Газпром», «Лукойл» делает нашу работу значимой в масштабах всей страны. Мы надеемся, что 2008 год будет не менее плодотворным.

Новый год — это семейный праздник. Поэтому пусть наступающий 2008-й войдет в наш общий дом с миром, добром и надеждой, принесет радость и счастье!

Пусть все планы, успешно реализованные в этом году, станут залогом благополучия в будущем!

От имени металлургов «Северстали» желаем вам, уважаемые коллеги, крепкого здоровья и исполнения желаний!

*Генеральный директор ЧерМК
«Северсталь»
Анатолий Кручинин,
Директор по сбыту ЧерМК
«Северсталь»
Дмитрий Горошков*

Уважаемые коллеги!

Настоящим свидетельствуем вам свое глубокое уважение и просим принять самые теплые и искренние поздравления от коллектива ООО «ТК ЕвразХолдинг» с наступающим 2008 годом!

«ЕвразХолдинг» и ТМК связывают тесные деловые отношения, которые уже переросли в крепкую дружбу. Нельзя не отметить высокий профессионализм менеджеров вашей Компании и особенно уникальные управленческие качества, которые позволили вам сформировать крепкую команду превосходных специалистов.

Желаем всему коллективу ТМК осуществления самых смелых проектов и воплощения ярких идей! Удачи вам, огромных успехов, новых открытий и мудрых решений, неиссякаемой энергии и вечного оптимизма.

Мы радуемся успехам ТМК и надеемся, что наше плодотворное сотрудничество будет неуклонно развиваться.

*Генеральный директор
ООО «ТК ЕвразХолдинг»
Григорий Ботвиновский*

Уважаемые коллеги!

Мы давно и успешно работаем с ТМК в рамках Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия.

Работа Компании в этом направлении вносит достойный вклад в экономическое и социальное развитие страны, способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса, повышения качества и конкурентоспособности российской продукции.

В канун наступающих новогодних праздников примите искренние и теплые поздравления! Желаем всему коллективу Компании успехов, процветания, неиссякаемой энергии!

*Президент
Российского союза
промышленников и предпринимателей
Александр Шохин*

Уважаемые труженики ТМК!

ФРТ

ТМК уверенно лидирует в России и занимает устойчивые позиции на мировом рынке. Реализуемая Компанией стратегия развития свидетельствует о правильной оценке потребностей и перспектив развития трубного рынка. Уверен, что огромный опыт Компании, модернизация производства, инновационные технологии и высокое качество продукции позволят ТМК обеспечить необходимый рост.

Репутацию надежного поставщика и перспективной компании дополняет активная позиция ТМК в вопросах создания благоприятных условий для добросовестной конкуренции и развития. Ярким примером цивилизованного ведения бизнеса является деятельность самой ТМК.

Примите искренние поздравления с новогодними и рождественскими праздниками! От всей души желаю ТМК дальнейшего экономического роста, успешного развития на пути модернизации и освоения новых видов продукции!

Всему коллективу Компании желаю крепкого здоровья, благополучия, счастья, радости, больших успехов!

*Директор Фонда развития
трубной промышленности
Александр Дейнеко*

ТРУБЫ ДЕЛАЮТ ЛЮДИ



Какая роль отводится Синарскому трубному заводу в реализации ключевых задач ТМК? Что подразумевается под «социальной ответственностью бизнеса», и как выстраивать взаимоотношения с трудовым коллективом? Об этом наш разговор с Управляющим директором СинТЗ Анатолием Брижаном.

— Анатолий Илларионович, какова роль СинТЗ в реализации стратегических задач ТМК?

— В 2005 году, в связи с расширением бизнеса, в ТМК было принято жизненно важное решение о долгосрочной Стратегической инвестиционной программе. В рамках ее выполнения Синарский трубный закрывает нишу высокотехнологичных труб нефтяного сортамента диаметром до 168 мм, другие заводы Компании производят трубы большего диаметра. Это позволяет ТМК предоставлять потребителю полную линейку бесшовных труб.

— Если рассматривать масштабы модернизации на других предприятиях ТМК, сравнение будет не в пользу Синарского трубного.

— Это очень прямолинейный взгляд. Действительно, основные средства были направлены на строительство МНЛЗ на ТАГМЕТе и СТЗ. Но в итоге выигрывают все заводы Компании. У СинТЗ нет своего металлургического производства, но уже сегодня в результате запуска МНЛЗ на заводах ТМК наше предприятие на 70 % обеспечено высококачественной круглой заготовкой по кооперации.

На СинТЗ ведется большая работа по улучшению качественных характеристик продукции. Сначала мы запустили термоотдел в Т-4, потом пятую нарезную линию, участок по производству муфт и деталей в этом же цехе. В 2006 году запущен в эксплуатацию высадочный пресс и пресс для гидравлических испытаний труб в Т-2, в этом году выведен на проектную мощность обжимной стан в третьем трубопрокатном. В декабре сдаем под ключ новый термоотдел в цехе В-3.

По трубам нефтяного сортамента завод загружен на 100 %. Нужно двигаться дальше и по другим видам продукции. В ближайшие два года планируется полная реконструкция трубоволоочильных цехов. Надеюсь, в 2010 году мы приступим к строительству нового трубопрокатного цеха производительностью

более 400 тыс. тонн. Фактически это будет новый завод.

— Недавно ТМК приобрела нефтесервисные компании, насколько перспективно это новое направление?

— С середины 90-х трубы нефтяного сортамента, которые производил СинТЗ, были большим дефицитом. Нефтяники готовы были платить за них любые деньги. Тогда о создании специальных сервисных служб никто не задумывался. Но со временем появился спрос на эти услуги.

Нефтегазовый сервис — очень перспективное направление, которое укрепит позиции ТМК на рынке. У заводов Компании будет стабильная загрузка производственных мощностей. Немаловажно, что сервисные центры позволят открыть склады готовой продукции в непосредственной близости от месторождений.

— По итогам 2006 года ТМК признана организацией высокой социальной эффективности. Что, на Ваш взгляд, включает понятие «социально ответственная компания»?

— Оно может интерпретироваться по-разному: от благотворительности и до признания компаний ответственности перед обществом за свою деятельность. На мой взгляд, это, прежде всего, ответственность за людей, которые трудятся в компании, реальная забота о них. Возьмем хотя бы

Анатолий Илларионович Брижан
Управляющий директор СинТЗ

Работает на Синарском трубном заводе с 1961 г. — начинал трудовой путь подручным вальцовщика трубоволоочильного цеха № 2, с 1984 г. — директор СинТЗ. Награжден орденами: Знак Почета, Трудового Красного Знамени, «За заслуги перед Отечеством IV степени»; имеет звание «Почетный гражданин города Каменска-Уральского».



оздоровление наших работников в пансионате «Бургас»: с января 2007 года там побывали более 400 синарских трубников. Еще пример: в рамках договора о сотрудничестве с администрацией Каменска-Уральского СинТЗ выступает соинвестором строительства детсада, а муниципалитет предоставляет заводу путевки в дошкольные учреждения города.

Социальная ответственность — это дорога со встречным движением. Работодатель создает для работников и членов их семей условия, формируя устойчивый трудовой коллектив, который, в свою очередь, участвует в развитии бизнеса. Согласитесь, сколько бы ни было на заводе современного оборудования, высококачественного металла — пока не придет человек и не начнет работать, продукция не появится и прибыль тоже. И чем бизнес эффективнее, тем больше возможностей платить достойную зарплату. Все взаимосвязано.

В настоящее время СинТЗ, первым среди предприятий Компании, начал подготовку к сертификации на соответствие международному стандарту SA 8000 «Социальная ответственность».

— Компания уделяет много внимания развитию внутренних коммуникаций. Насколько этот инструмент эффективен?

— Математических критериев оценки уровня информированности нет. Но очевидно, что благоприятный морально-психологический климат на предприятии во многом зависит от информационной открытости руководства. Я убежден — трудящиеся должны знать, на каком этапе предприятие и Компания находятся, какие задачи ставятся, какие есть проблемы. Если такой информации у людей нет, найдутся те, кто заполнит образовавшийся вакуум.

Поэтому в 2007 году на СинТЗ был создан Информационный совет — система передачи информации внутри предприятия. В ней задействованы все — от Управляющего директора и директоров по направлениям до начальников участков, мастеров и рабочих. Информационные совещания, где любой человек может задать вопрос и получить компетентный ответ, проводятся на всех уровнях. Важную роль в информировании работников играют газета «Синарский трубник» и заводское радио. Мы видим эффект обратной связи.

— На заводе началась подготовка к заключению колдоговора на 2008 год. В этой работе задействованы и администрация, и профком.

— Вы хотите спросить, нужны ли сегодня работодателю профсоюзы? Безусловно. Администрация

сосредоточена на решении организационных, производственных и финансово-экономических задач. Меньше остается времени для решения проблем конкретного человека. Благодаря профсоюзу и такому инструменту социального партнерства, как коллективный договор, работодатель и работник достигают взаимопонимания, соблюдают права друг друга и выполняют взятые на себя обязательства. Как в народе говорят: на то и щука, чтоб карась не дремал.



Беседовала
Елена Шерemet



Компания / СТЗ

РОЖДЕНИЕ НОВОГО ЗАВОДА

НА СЕВЕРСКОМ ТРУБНОМ ИДЕТ МАСШТАБНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ



Реконструкция производства, которая проводится в настоящее время на Северском трубном заводе, предполагает создание современного комплекса по производству стали и высокотехнологичных труб. О ходе модернизации на предприятии рассказывает Технический директор СТЗ Михаил Зуев.

— Михаил Васильевич, какие проекты уже осуществлены на СТЗ или близки к завершению?

— Чтобы был понятен масштаб наших работ, сразу же оговорюсь, что это не просто частичное обновление, по большому счету — это рождение нового завода. ТМК, в которую входит наш завод, осуществляет Стратегическую инвестиционную программу, направленную на достижение мирового лидерства в трубной отрасли. Для этого нужны современные технологии и новые производственные мощности. После завершения реконструкции от старой технологии на СТЗ останутся только отдельные элементы, которые соответствуют современным требованиям трубной промышленности.

Модернизацию мы начали с металлургического комплекса, который дол-

жен быть полностью заменен. На сегодняшний день он включает в себя четыре мартеновские печи. В 2002 году мы запустили агрегат внепечной обработки стали, в 2006 году совместно с фирмой SMS Demag — МНЛЗ. В 2008 году будет введен новый комплекс электросталеплавильного производства, а завершится перестройка нашего металлургического передела запуском установки вакуумирования стали в конце 2008 года. В результате появится современное металлургическое производство, выпускающее около 1 млн тонн стали в год. На новом оборудовании мы сможем производить сталь практически любой марки.

Также на первом этапе реконструкции мы положили начало новой трубной технологии, установив прошивной стан совместно с отечественным производителем оборудования ОАО «Электростальский завод тяжелого машиностроения». Кроме того, запустили в прошлом году два агрегата резки непрерывной заготовки фирмы Linsinger. Сейчас идет освоение этих агрегатов.

— Что планируется на следующих этапах реконструкции и каков будет эффект?

— Чтобы в середине 2008 года нам запустить электросталеплавильное производство, нужно также по-

строить цеха, необходимые для его обеспечения. В первую очередь, это цех обжига извести мощностью 200 тонн в сутки. К пуску дуговой сталеплавильной печи мы должны завершить строительство цеха по производству продуктов разделения воздуха мощностью 6,5 тыс. кубометров кислорода в час. В декабре завершим строительство скрапного отделения для подготовки металлошихты к плавке, весной 2008 года будет запущена в работу система водоподготовки.

На завершающем этапе реконструкции сосредоточимся на внедрении нового трубопрокатного производства. Мы должны будем построить новый непрерывный трубопрокатный стан для производства труб диаметром 168–340 мм, переоснастить трубопрокатный цех новыми нарезными мощностями, обеспечить производство труб с высокогерметичным резьбовым соединением класса «премиум». Будет также построен термоотдел, который позволит значительно увеличить объем термообработанных труб. В 2010 году реконструкция должна полностью завершиться. Мы будем готовы выполнить любой заказ по качественным показателям. Производственные мощности увеличатся почти вдвое:

Михаил Васильевич Зуев
Технический директор СТЗ

Прошел трудовой путь от слесаря по ремонту металлургического оборудования до главного инженера завода. На Северском трубном заводе начал работать в 2002 году заместителем генерального директора — главным инженером.



На строительстве цеха
разделения воздуха



Первая печь для обжига
известки мощностью 100 тонн в сутки

с 350 до 600 тыс. тонн бесшовных труб в год.

— **Какова цена вопроса?**

— В рамках реализации Стратегической инвестиционной программы ТМК средства вкладываются огромные. Только в этом году будет инвестировано 5,5 млрд рублей. Такие инвестиции стали возможны благодаря тому, что мы работаем в составе ТМК, одного из крупнейших мировых производителей труб.

— **В условиях реконструкции завод практически не снижает темпов производства.**

— Думаю, это стало возможно благодаря нашему инженерному коллективу, его способности принимать правильные решения. Совмещать строительство и производство очень сложно: бывают ситуации, когда возводится новый агрегат, а в метре от него работает старый стан. В частности, новый прошивной стан мы вписали внутрь действующего производства. То же самое произошло и в мартеновском цехе: мы демонтировали часть оборудования, а на его место поставили новые мощности.

— **Проблема энергодефицита для уральских металлургов очень актуальна. СТЗ удалось ее решить?**

— Да, практически. Для ввода сталеплавильного цеха нам по-

требуется отдельное электропитание мощностью порядка 100 МВт. Совместно с правительством Свердловской области и энергетиками был найден выход из ситуации. Сегодня в районе Дружинино строится подстанция «Емелино» и уже в декабре этого года энергетики должны обеспечить нам условия для подключения. Одновременно мы самостоятельно строим ЛЭП протяженностью 65 км и заводскую подстанцию. Процесс идет нормально, надеемся, что к началу 2008 года проблема будет решена.

— **Что предпринимается для снижения нагрузки на окружающую среду?**

— Внедрение современных технологий уже подразумевает уменьшение вредного воздействия на окружающую среду. В целом, несмотря на увеличение производства, после модернизации валовые выбросы сократятся наполовину, а удельные — в три раза. Внедряются также технологии по возврату водных ресурсов в оборотные системы, при минимальном их сбросе во внешние водоемы.

Серьезно занимаемся и промышленными отходами. Сегодня перерабатываются не только текущие отходы, но и то, что лежит в отвалах.

— **Каковы основные конкурентные преимущества СТЗ?**

— Прежде всего, это выгодное географическое положение. Мы находимся в непосредственной близости от основных потребителей — нефтяных и газовых компаний. Это позволяет сокращать транспортные издержки.

Кроме того, всю нашу продукцию мы подтверждаем соответствующими сертификатами качества. Наша система менеджмента качества сертифицирована международным регистром BVQI. В этом году мы сертифицировали интегрированную систему менеджмента, которая включает в себя не только производственный процесс, но и вопросы охраны труда, промышленной экологии и непосредственно качества. Серьезные компании-потребители обязательно учитывают это при заключении контрактов.

Усиление позиций Компании на мировом рынке труб нефтегазового сортамента является одной из важнейших стратегических задач ТМК. Именно в этом сортаменте мы видим конкурентные преимущества нашего завода.



По материалам журнала
«Эксперт-Урал»

Компания / ТАГМЕТ

ПИЛИГРИМОВЫЙ СТАН «УХОДИТ В ОТСТАВКУ»



Порезка последней трубы
в день остановки пильгер-стана

Цеха, как и люди:
рождаются в муках,
становятся на ноги,
а потом — незаметно
подкрадывается
старость...
Коренная реконструкция
на старых
производственных
площадках открывает
цехам Таганрогского
металлургического
завода второе дыхание.

12

Второй трубопрокатный цех ТАГМЕТа отсчитывает свою историю с января 1967 года. Очевидцы вспоминают, что в день торжественного открытия цеха на строительство у трубопрокатчиков было особенное. Проектанты, строители, рабочие обнимались, поздравляли друг друга с победой. И действительно, это был настоящий прорыв. Трубопрокатный комплекс, построенный в рекордно короткие сроки (за 22 месяца!), на тот момент являлся крупнейшим в Европе. Он позволил таганрогским металлургам значительно увеличить производство бесшовных труб для нефтяников страны, доказав, что им вполне по плечу выпуск импортозамещающей продукции. На руководителей проекта и рабочих-новаторов «свалилась» слава первопроходцев. Многие были награждены орденами и медалями.

Более 40 лет цех выдавал продукцию, которая надежно служила нефтяникам и газовикам страны. Но у каждого времени свои задачи. Метод пилигримовой прокатки труб из заготовок отслужил свое, и на смену ему должны прийти новые технологии. Согласно программе стра-

тегического развития ТАГМЕТа до 2010 года (в рамках Стратегической инвестиционной программы ТМК), на заводе будет установлен непрерывный стан PQF с системой контроля технологических и геометрических параметров труб.

ЕЩЕ ОДНА ВЫСОТА

Приказ, подписанный управляющим директором ТАГМЕТа Николаем Фартушным в сентябре этого года, заводские летописцы, вероятно, потом назовут историческим. Согласно этому приказу, участки проката, горячей отделки и ремонта труб трубопрокатного цеха № 2 были остановлены на реконструкцию сроком на 7,5 месяцев. Предстоящая модернизация трубопрокатного комплекса — это еще одна высота, которую предстоит взять заводчанам.

Строительство непрерывного стана на заводе, аналогов которому пока еще нет в России, — самое главное мероприятие 2006–2008 годов. «Мы остановили свой выбор на агрегате с непрерывным станом, так как он отличается высокой производительностью. На новом трехвалковом агрегате планируется производить

трубы нефтегазового сортамента диаметром от 73 до 273 мм, что позволит увеличить мощности по выпуску трубной продукции в цехе с 200 до 600 тыс. тонн в год», — говорит Николай Фартушный.

ТАГМЕТ сегодня — признанный лидер в стране по производству коррозионностойких труб, которые предназначены для газо- и нефтепроводов. Требования заказчиков все время растут. Вот почему улучшение эксплуатационных свойств продукции является одной из первоочередных задач, вот почему реконструкция на заводе — процесс непрерывный.

Пуск в действие установки «печковш» и термического отдела с отпускной печью ПШБ пять лет назад позволили увеличить объем выпуска высокопрочных обсадных труб, а также труб, стойких к сероводородной коррозии. Летом 2006 года в мартеновском цехе была введена в строй машина непрерывного литья заготовок, осенью — гидравлический пресс фирмы BRONX во втором трубопрокатном цехе, в декабре — пресс по высадке концов труб фирмы SMS MEER. И эти мероприятия тоже



Подготовка фундамента под строительство нового трубопрокатного комплекса со станом PQF

способствовали увеличению производства и повышению качества труб.

Ввод непрерывного стана — это очередной технологический прорыв, позволяющий выйти на рынок с новыми видами продукции. На ТАГМЕТе будут производиться трубы с повышенной точностью по геометрии, соответствующие российским и международным стандартам — буровые, обсадные, нефтепроводные, насосно-компрессорные. Важный дополнительный эффект от реализации проекта — снижение расхода металла, сведение к минимуму простоев при переходе с одного сортамента производства труб на другой, сокращение затрат на ремонт и обслуживание физически изношенного, морально устаревшего оборудования.

ГОРЯЧАЯ ПОРА

В связи с реконструкцией в цехе теперь, как во время посевной кампании на селе, день год кормит. Горячая пора. Рабочий день здесь начинается ранним утром, а заканчивается порой поздним вечером.

Проведена большая работа, связанная с подготовкой котлованов под

фундаменты и заливкой фундаментов. Новое оборудование поступает из Германии партиями (общий вес его — более 7,5 тыс. тонн). Соответственно и монтаж стана PQF производится поэтапно. График работ продуман до мельчайших подробностей, простои, как утверждают специалисты из «Монтажспецстроя» (генеральный подрядчик), исключены. Шеф-монтаж осуществляют специалисты из Германии.

В цехе параллельно с установкой непрерывного стана реализуется еще один масштабный проект — строится термический участок, где будет применяться одна из лучших в мире технологий термической обработки труб. Здесь в результате реконструкции появятся печи закалки и отпуска с шагающими балками итальянской фирмы Olivetto Ferre, уникальное закалочное оборудование, новая правильная машина фирмы BRONX, калибровочный стан.

УЧИТЬСЯ И ЕЩЕ РАЗ УЧИТЬСЯ!

Этот лозунг, столь популярный в советские времена, на ТАГМЕТе и теперь актуален. Технологи, механики, электрики и другие специалисты,

прежде чем работать на новом оборудовании, проходят курс технического обучения.

Предусмотрены поездки специалистов в Германию и Италию, стажировки на предприятиях Китая, Беларуси, России и в первую очередь, планируется обучение на заводах, входящих в ТМК.

Драгоценный опыт, приобретенный в процессе обучения, стажеры передают своим коллегам-трубопрокатчикам. Запланированы семинары по обмену опытом, творческие конференции, в которых, в первую очередь, примет участие молодежь.

У молодых металлургов, пробуящих свои силы в горячих цехах, на конкурсах профессионального мастерства и научно-практических конференциях, как говорится, вся жизнь впереди. Для них, кому предстоит впервые участвовать в таком масштабном проекте, как модернизация трубопрокатного комплекса, а потом работать на новом оборудовании, действительно все только начинается...



Галина Ярыгина

ГАРАНТИЯ НАДЕЖНОСТИ

ПОЛИГОННЫЕ ИСПЫТАНИЯ ТБД — ЭКЗАМЕН
СДАН НА «ОТЛИЧНО»



Испытания подтвердили высокую надежность магистральных труб ВТЗ

В апреле на полигоне компании «Газпром» близ северного города Ухта состоялись пневматические испытания спиральношовных труб большого диаметра Волжского трубного завода (ВТЗ) — флагмана российских производителей этого вида трубной продукции. Испытания доказали высокие эксплуатационные свойства, прочность и надежность магистральных труб ВТЗ, их соответствие требованиям компании «Газпром» к высокопрочным газопроводным трубам.

14

Весенние полигонные испытания стали уникальными по давлению (100 атмосфер) и размерам труб. В последний раз такие испытания труб большого диаметра проводились в России более 30 лет назад. Необходимость в испытаниях возникла неслучайно. Сегодня к эксплуатационным качествам газопроводов предъявляются новые требования, обусловленные как удаленностью запасов газа и увеличением объемов его транспортировки, так и дальнейшим развитием технологий в соответствии с усложняющимися условиями добычи газа. Строительство магистральных газопроводов «нового поколения» с большими эксплуатационными давлениями до 9,8 МПа и выше уже становятся ближайшей перспективой.

Методику полигонных испытаний на соответствие труб большого диаметра ВТЗ предъявляемым требованиям разработали специалисты ВНИИГАЗа в рамках Программы

научно-технического сотрудничества между ТМК и «Газпром».

Испытания проводили на полигоне «Газпрома» в Республике Коми, где смонтировали опытный газопровод общей длиной 164 метра. Газопровод (на языке специалистов — плетъ) состоял из прямошовной трубы-инициатора разрушения (разгонная труба), трех спиральношовных, трех прямошовных и восьми спиральношовных труб в виде двух буферных участков, примыкающих с обеих сторон (по 4 трубы) к опытным спиральношовным и прямошовным трубам. Таким образом, опытная плетъ представляла собой смоделированную конструктивную часть магистрального газопровода в условиях, максимально приближенных к реальным, в которых действуют магистральные газопроводы.

Смонтированный трубопровод разместили в траншее, засыпали грунтом и заложили на разгонной трубе кумулятивный заряд. После того, как в газопроводе было достигнуто

то рабочее давление 9,8 МПа и установилась стабильная температура -10°C , специалисты произвели подрыв кумулятивного заряда. Давление на момент испытания составило 102 атмосферы. Ход эксперимента контролировала комиссия из специалистов «Газпрома», ВНИИГАЗа, Ростехнадзора, РосНИТИ и ТМК.

После подрыва в трубе-инициаторе возникла магистральная трещина, которая распространилась на прилегающие спиральношовную и прямошовную трубы. Во время развития разрушений опытной плетви, спровоцированных взрывом, замерялись такие технические характеристики, как скорость распространения трещины, динамика изменения давления сжатого воздуха. По результатам измерений стойкость труб большого диаметра и сталей контролируемой прокатки, из которых они изготовлены, получила высокую оценку.

Во время визуального осмотра опытного газопровода после взрыва



выяснилось, что из трех спиральношовных труб пострадала только одна, разрушения остановились на месте кольцевого стыкового шва со следующей трубой. Результаты испытания показали, что повреждений в основном металле спиральношовной трубы нет, а скорость декомпрессии оказалась больше скорости движения трещины, поэтому трещина быстро остановилась в пределах одной испытываемой спиральношовной трубы. По словам генерального директора «РосНИТИ» Игоря Пышминцева, это принципиально важно и показывает высокую надежность магистральных труб ВТЗ.

Специалисты проанализировали результаты испытаний и пришли к выводу, что спиральношовные трубы ВТЗ из современных высокопрочных сталей обладают высокой способностью препятствовать распространению протяжного разрушения. Это гарантия надежности газопроводов с рабочим давлением газа 9,8 МПа.

«Газпром» сейчас разрабатывает и осваивает новые крупные проекты, такие как, например, Штокмановский проект в Баренцевом море. Поэтому спрос на высокопрочные трубы, предназначенные, в том числе, и для сложных северных условий, растет постоянно. Наши полигонные испытания показали, что «Газпром» может полностью заменить импорт труб для северных проектов качественной трубной продукцией ВТЗ», — прокомментировал итоги испытаний директор научно-технического центра ВНИИГАЗ Дмитрий Харионовский.

Как отметил начальник технического управления ТМК Владимир Столяров, апрельские испытания стали итогом совокупных усилий металлургов, прокатчиков, производителей и потребителей труб.



Наталья Луконина

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2007 ГОДА НА ВТЗ

ФЕВРАЛЬ

В трубопрокатном цехе №3 (ТПЦ-3) введена в строй установка ультразвукового контроля бесшовных труб (УЗК) «Маяк-8» производства компании «Нординкрафт» (Россия). УЗК предназначена для контроля дефектов бесшовных труб нефтяного сортамента диаметром до 426 мм.

АПРЕЛЬ

Завершен капитальный ремонт в трубоэлектросварочном цехе (ТЭСЦ), который производит сварные трубы диаметром от 530 до 2520 мм. Проведен капремонт трубоэлектросварочных станков 1-й линии, участка объемной термообработки труб и линии трубоотделки.

ИЮЛЬ

Завершен капитальный ремонт трубопрессового цеха № 2. Программа ремонта предусматривала замену узлов и деталей основного оборудования на прессах «2000», «2500», «5500» и «650».

В ТЭСЦ начато строительство нового участка по нанесению внутреннего гладкостного покрытия на трубы большого диаметра. Максимальная производительность участка будет составлять 600 тыс. тонн труб в год.

АВГУСТ

В ТПЦ-3 начался монтаж оборудования итальянской фирмы Olivetto Ferre на новой линии термоотдела. Линия после ввода в эксплуатацию позволит увеличить мощности ВТЗ по термообработке труб на 340 тыс. тонн в год.

НОЯБРЬ

В ТПЦ-3 начался монтаж оборудования новой линии отделки обсадных труб, рассчитанной на объем производства 200 тыс. тонн труб в год.

В трубопрокатном цехе № 1 смонтировано новое оборудование для участка горячего проката и трубоотделки. Реализация проекта позволит увеличить годовую мощность цеха на 75 тыс. тонн бесшовных труб нефтегазового сортамента класса «премиум».

Компания / Кратко

1 ТРУБЫ ДЛЯ АРКТИКИ

ТМК стала первой в России компанией, которая начала промышленное производство бесшовных труб типа «Премиум», применяемых в плавучих буровых установках, которые предназначены для проектов «Газпрома» по освоению шельфа арктических морей.

Уникальную технологию производства бесшовных труб из специальной корабельной стали PCF 40W освоил Волжский трубный завод.

Новая продукция ТМК прошла программу сертификационных испытаний. Они показали, что бесшовные трубы из стали PCF 40W характеризуются повышенной хладостойкостью и могут быть использованы при изготовлении специальных элементов конструкций самоподъемных плавучих буровых установок (СПБУ), которые подвергаются непосредственному воздействию динамических ледовых нагрузок.

В настоящее время трубы ТМК типа «премиум» уже нашли применение при строительстве СПБУ «Арктическая 100», предназначенной для работы в Баренцевом море. «Газпром» сегодня активно проводит работы по разведке нефтегазового потенциала арктических акваторий Баренцева, Карского, Охотского, Печерского морей, и, в частности, уже приступил к реализации широкомасштабного проекта освоения Штокмановского месторождения газа.



Проект СПБУ «Арктическая» рассчитан на применение труб ТМК

2 СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ АСТРАХАНСКОГО ГКМ

ТМК освоила производство импортозамещающих специализированных коррозионно-стойких бесшовных линейных



труб для транспортировки газа из скважин, разрабатываемых в агрессивной природной среде. Данный продукт был разработан Научно-техническим центром ТМК для Астраханского газоконденсатного месторождения, имеющего сложное геологическое строение, высокое давление пластов, насыщенность газа коррозионно-активными и токсичными компонентами. На Синарском трубном заводе была изготовлена партия бесшовных линейных труб, способных успешно выдерживать воздействие разрушающих веществ месторождения.

Трубы прошли полный комплекс стендовых и полигонных испытаний, показавших, что коррозионно-стойкие бесшовные трубы ТМК могут работать на нефтяных, газовых и газоконденсатных месторождениях, в которых присутствует значительное содержание сероводорода и диоксида углерода. Технические условия производства согласованы с «Газпромом», получившим теперь возможность заменить импорт подобных труб продукцией российского производства.

3 ЭЛЕКТРОСВАРНЫЕ ТРУБЫ ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ

Таганрогский металлургический завод выпустил опытную партию электросварных нефтегазопроводных труб повышенной коррозионно- и хладостойкости диаметром 219 мм с толщиной стенки 6 мм из коррозионно-стойкой стали марки 13ХФА.

Освоение технологии производства электросварных труб нефтегазового сортамента повышенной эксплуатационной надежности предусмотрено Планом научно-исследовательской работы ТМК. Электросварные трубы нефтегазового сортамента по сравнению с аналогичной продукцией имеют более точные геометрические параметры по показателю разнотолщинности стенок, большие возможности в обеспечении заданной длины, удобны в эксплуатации. С учетом этих преимуществ, освоение выпуска нефтегазопроводных труб по новой технологии позволит повысить производительность в этом сегменте, а также качество продукции.

Электросварные трубы повышенной коррозионно- и хладостойкости предназначены для сооружения промышленных трубопроводов, транспортирующих

нефть и нефтепродукты при рабочем давлении до 7,4 МПа включительно. Трубопроводы с использованием данных труб могут строиться, эксплуатироваться и ремонтироваться в условиях агрессивных сред Западной Сибири при температуре окружающей среды от минус 60°C до плюс 40°C и температуре транспортируемых веществ от плюс 5°C до плюс 80°C.



Опытная партия труб изготовлена в ТЦЛ-2 ТАГМЕТ

НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕРВИС

ТМК ПРЕДЛОЖИТ НЕФТЯНИКАМ КОМПЛЕКСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ТМК сделала очередной шаг в развитии стратегического направления своей деятельности — нефтегазового сервиса, достигнув соглашения с компанией ТНК-ВР о приобретении сервисных активов.



Договоренности о приобретении ООО «Центральная трубная база», ЗАО «Управление по ремонту труб» и строящегося комплекса вблизи города Нягань были достигнуты в результате победы ТМК в тендерах по продаже данных активов, проведенных ТНК-ВР в августе-сентябре текущего года.

Эти предприятия специализируются на ремонте насосно-компрессорных труб, насосных штанг, нанесении на трубы изоляционных покрытий, изготовлении элементов трубных колонн и прочего скважинного оборудования, транспортировке трубной продукции на объекты нефтедобычи на территории Волго-Уральского и Западно-Сибирского нефтегазовых регионов.

«ТМК, являющаяся вторым крупнейшим в мире производителем труб нефтегазового сортамента, стремится

к получению дополнительной прибыли за счет развития не только производства и сбыта трубной продукции, но и расширения сервисных услуг для нефтегазовых компаний», — прокомментировал событие генеральный директор ОАО «ТМК» Константин Семериков.

Сумма сделки составляет \$60–80 млн. Однако, по мнению заместителя генерального директора ТМК по стратегии и развитию Владимира Шматовича, для такой Компании, как ТМК стоимость этих активов невелика, выручка Компании в первом полугодии 2007 года превысила \$2 млрд; вместе с тем, выгоды очевидны — это позволит заняться более высоким переделом наравне с мировыми трубными лидерами. «С новыми приобретениями ТМК приближается к американскому стандарту работы, когда прокат труб ведется на заводе, а финишные операции — вблизи месторождений», — отметил Владимир Шматович. Предполагается, что через три года приобретенные активы могут добавить к выручке ТМК от \$40 млн до \$60 млн.

По словам заместителя гендиректора ТМК, после завершения сделки Компания планирует крупные инвестиции в развитие предприятий с целью повышения качества сервисных услуг, расширения их ассортимента и завершения строительства ком-

плекса в городе Нягань. Реализация программы модернизации приобретаемых сервисных активов рассчитана на увеличение мощностей по ремонту и финишной отделке бесшовных труб, которые в совокупности могут составить около 1 млн шт. труб в год. Всего до 2010 года в новые активы будет вложено \$20–30 млн.

Активы ТНК-ВР далеко не первое приобретение компании в сфере трубного сервиса. Так, в феврале этого года ТМК купила Орский машиностроительный завод, который является крупнейшим в СНГ производителем замков для бурильных труб. Также было приобретено ООО «Трубопласт» — один из крупнейших производителей изоляционных покрытий для нефтегазовых труб.

В дополнение к растущему трубному производству ТМК имеет достаточный потенциал для успешного позиционирования в качестве лидирующей российской компании, интегрирующей поставки нефтегазового инструмента, материалов и оборудования, эксплуатационные и сопутствующие услуги, ведущего логистического оператора для нефтедобывающих и нефтесервисных компаний России и СНГ.

Генеральный директор ОАО «ТМК» Константин Семериков:

«Приобретение сервисных предприятий позволит нам выйти на формирующийся рынок материально-технического обслуживания и логистики для нефтяных компаний непосредственно в регионах нефтедобычи».



Андрей Пискунов

Партнерство / Нефтегазовый сектор



Стратегическая цель ТМК — стать глобальным поставщиком высокотехнологичной продукции для нефтегазового сектора. Уже сейчас ТМК поставляет трубы практически всем ведущим нефтегазовым компаниям в России, а также западным потребителям. Компания стремится к установлению долгосрочных отношений со своими основными потребителями. В числе стратегических партнеров ТМК — ОАО «Сургутнефтегаз».

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР

ТМК И «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» РАЗВИВАЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

18

«Сургутнефтегаз» — одна из крупнейших российских нефтяных компаний. За три десятилетия ее деятельности в Западной Сибири создан мощный центр нефтедобычи. Сегодня «Сургутнефтегаз» реализует целый комплекс приоритетных проектов, в том числе и государственный проект по освоению Восточной Сибири.

За последние 30 лет заводы ТМК поставили нефтяной компании более 3 млн тонн трубной продукции. Для «Сургутнефтегаза» ТМК — основной поставщик обсад-

ных, бурильных, коррозионностойких и насосно-компрессорных труб. Соглашение о стратегическом сотрудничестве до 2010 года между ТМК и «Сургутнефтегазом» стало важным шагом в укреплении партнерства. Соглашение предусматривает объем поставок трубной продукции производства ТМК, который оценивается в 1 млрд долларов. Партнерство предполагает также координацию совместной деятельности по разработке новых видов продукции.

Компании взаимодействуют в рамках программы научно-технического сотрудничества на 2007–2010 гг. Ее выполнение привело к освоению производства высокотехнологичных обсадных труб с новым резьбовым соединением ТМК-GF для горизонтальных скважин. Это высокогерметичное, газоплотное резьбовое соединение представляет линейку резьбовых соединений класса «премиум» компании ТМК для труб нефте-

газового сортамента. Стендовые и промысловые испытания доказали его высокую стойкость, прочность и надежность.

Компании также разработали единое ТУ 14–ЗР-29–2007 на обсадные трубы с резьбой Buttress — муфтового соединения обсадных труб с резьбой трапецидального профиля, предназначенного для строительства и эксплуатации вертикальных скважин нефтяных, газовых и газоконденсатных месторождений. В этом году «Сургутнефтегазу» поставлено 7 тыс. тонн электросварных обсадных труб с этой резьбой. При этом ТМК — единственный поставщик таких труб для нефтяной компании.

Результаты совместной деятельности компаний демонстрируют ее большой потенциал, укрепляют позиции компаний-партнеров на рынке.

Развитие поставок трубной продукции ТМК для компании «Сургутнефтегаз» имеет положительную динамику.

2005 год — 159,9 тыс. тонн.

2006 год — 219,6 тыс. тонн.

9 месяцев 2007 года — 149 тыс. тонн.



Наталья Луконина

ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

УСПЕШНОГО ПАРТНЕРСТВА ТМК И КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

ТМК выпускает широкий спектр трубной продукции для различных отраслей. В машиностроительном секторе у ТМК сложилось успешное сотрудничество с целым рядом компаний. В числе партнеров — концерн «Тракторные заводы».

Концерн «Тракторные заводы» образован 23 мая 2003 года и объединяет 15 крупнейших машиностроительных заводов различного профиля и 2 научно-исследовательских института. В частности, в концерн входят такие предприятия, как ОАО «Промтрактор», ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ОАО «Владимирский моторо-тракторный завод», ОАО «Липецкий трактор», ОАО «Волгоградский тракторный завод», ОАО «Красноярский завод комбайнов», Онежский тракторный завод, ОАО «Краслесмаш», ОАО «Лидсельмаш», ПООО «Техмаш», ОАО «ПО Алтайский моторный завод». Недавно вошедшее в концерн ОАО «Курганмашзавод» на сегодняшний день является лидером военно-промышленного комплекса России.

Концерн «Тракторные заводы», одно из крупнейших в России машиностроительных объединений, можно назвать как новым партнером ТМК, так как он был образован всего 4 года назад, так и старым, поскольку с некоторыми входящими в концерн предприятиями Компания работает уже давно.

Вместе с тем, прорыв в отношениях произошел в 2006 году: Торговый дом ТМК и концерн «Тракторные заводы» подписали соглашение о сотрудничестве. Оно предполагает координацию деятельности по поставкам трубной продукции ТМК концерну и научно-техническое сотрудничество.

Каждый участник получает от такого партнерства свои дивиденды. ТМК оно приносит устойчивый рост сбыта продукции и дает стимул совершенствованию технологий. Концерн со своей стороны получает

надежного поставщика, возможность применять высококачественные материалы при разработке новой техники.

«Мы хотели бы пожелать дальнейшего развития нашего партнерства. Особенно приятно, что ТМК относится к нам как к VIP-клиентам, при том, что несмотря на самый разнообразный сортамент, наши заказы не очень большие с точки зрения общего объема», — говорит генеральный директор Управляющей компании «Тракторные заводы» Наталья Павлова. По ее словам, планы концерна на 2008 год предусматривают значительный рост производства, включая развитие как тракторостроительного, так и комбайностроительного направления. В связи с этим предполагается соответственно увеличивать закупки у ТМК необходимой трубной продукции. По предварительной оценке, рост закупок составит не менее 20 %.

Касаясь сотрудничества компаний в сфере научно-технических разработок, генеральный директор концерна отметила высокую эффективность совместной работы.

«Например, в этом году проведена большая работа по освоению труб из новой марки стали ВТЗ на Чебоксарском агрегатном заводе. Техническим службам заводов удалось найти компромиссные решения, и сегодня уже почти отлажена технологическая цепочка по изготовлению деталей конкретно из данной трубы. Поэтому в плане совместных разработок — только положительные моменты», — сообщила Наталья Павлова.

У двух динамично развивающихся компаний есть желание продолжать сотрудничество на основе ответственности, уважения интересов партнера, стремления к совершенству.



ТМК — надежный поставщик труб для машиностроения



Андрей Пискунов

Партнерство / Металлотрейдеры

РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

ТМК НА ВЫСТАВКЕ «МЕТАЛЛ-ЭКСПО — 2007»



В ноябре во Всероссийском выставочном центре состоялась 13-я Международная специализированная выставка «Металл-Экспо — 2007» — крупнейшее отраслевое событие года, которое по традиции собирает ведущие предприятия черной и цветной металлургии России и СНГ, а также стран дальнего зарубежья.

20

На выставке представители компаний-участников обсуждали современные тенденции развития металлургического рынка, анализировали состояние конкретных сегментов, рассматривали дальнейшие перспективы бизнеса.

ТМК приняла активное участие во всех центральных мероприятиях форума, а экспозиция ТМК была признана одной из лучших.

ТМК ежегодно проводит в рамках выставки торжественное вручение торговым партнерам сертифи-

катов официальных дилеров ТМК на будущий год. Их обладателями в этот раз стали 83 фирмы, что на треть больше, чем в прошлом году. Число официальных дилеров, имеющих право реализовывать продукцию ТМК на всей территории России, увеличилось с трех до девяти.

Сегодня через региональную дистрибьюторскую сеть Компании ежегодно реализуется более 300 тыс. тонн трубной продукции не только в России, но и в странах СНГ — Украине, Белоруссии, Казахстане, Узбекистане, Азербайджане, Киргизии. Многие дилеры Компании — члены Российского союза поставщиков металлопродукции (РСПМ).

Открывая церемонию награждения дилеров, Заместитель генерального директора ТМК Сергей Билан отметил, что результаты работы дилеров ТМК подтверждают сильные позиции Компании на рынке России

и СНГ, а объемы продукции, которую ТМК реализует через региональную дилерскую сеть, ежегодно увеличиваются.



Наталья Луконина



В 13-й международной металлургической выставке «Металл-Экспо — 2007» приняли участие более 700 компаний из 32 стран мира. В рамках выставки состоялось 60 конференций, семинаров, круглых столов, презентаций.

ТМК проводит системную работу с дилерами и стремится создавать условия для развития сотрудничества с региональными металлотрейдерами. Компания регулярно организует для своих партнеров бизнес-конференции. На них обсуждаются вопросы транспортной логистики, упаковки, качества продукции и ценовой политики. Такие встречи с дистрибьюторами являются одним из элементов эффективной сбытовой политики ТМК. В этом году конференция «Урал металлургический: новые возможности для потребителей и дистрибьюторов стального проката и труб» была проведена на Северском трубном заводе.

**Алексей
Зайцев,**
генеральный
директор
ООО «Пром-
стройметалл»
(Москва)



— Мы регулярно участвуем в подобных конференциях, которые проводит ТМК. Во-первых, это хорошая площадка для общения с сотрудниками заводов, которых мы не всегда можем видеть в обычном режиме и обсуждать технические нюансы. Непосредственные личные контакты с представителями ТМК всегда полезны для нашей компании. Во-вторых, на конференции можно поделиться опытом и проблемами с другими коллегами. Мне бы хотелось пожелать ТМК — одному из наших основных партнеров — развития и осуществления грандиозных инвестиционных проектов в установленные сроки. Надеюсь, что наши отношения будут крепнуть и развиваться.

**Евгений
Бондарев,**
генеральный
директор
МП «Прогресс-
Ресурс»
(Челябинск)



— Такие конференции нужны. Мы узнаем о планах развития такой крупной компании, как ТМК, что напрямую связано с перспективами нашего сотрудничества. С ТМК мы работаем уже 5 лет, ежегодно увеличивая объемы закупок.

С ТМК удобно работать, здесь умеют вовремя подкорректировать заказ, обеспечить отгрузку сборных вагонов, стараются идти навстречу в силу своих производственных возможностей.

**Татьяна
Малова,**
генеральный
директор
ОАО «Сибирские
ресурсы»
(Новосибирск)



— Я считаю, что эффективность проведения таких конференций очень высока. ТМК постоянно совершенствует оборудование, и важна любая новая информация, связанная с вопросами ценообразования, своевременной отгрузки, сортамента продукции. Мы со своей стороны, зная, что нужно нашим потребителям, сообщаем о формирующихся в регионах тенденциях.

Система торговли металлопродукцией, созданная ТМК через сеть мелких, средних и крупных металлоторговых компаний, позволяет не только рационально использовать ресурсы ТМК, но и нам эффективно развивать свой бизнес.

**Татьяна
Ступак,**
генеральный
директор
ООО «ТАНАИС»
(Саратов)



— Эти конференции полезны и очень информативны. ТМК обладает обширными данными о состоянии российского трубного рынка как в области производства, так и в области потребления. У ТМК громадный маркетинг по всей стране.

Кроме того, на конференции мы имеем возможность личных контактов с руководителями подразделений ТМК, что способствует решению многих вопросов. Обмен мнениями полезен для всех и служит источником взаимного развития.

**Владимир
Марусенко,**
генеральный
директор компании
«Градсталь»
(Хабаровск)



— Все мои ожидания на этой конференции оправдались — полезно и интересно.

У ТМК профессиональные менеджеры, грамотные специалисты, а это мы ценим в партнере в большей степени. Мы отказались за последние годы в пользу ТМК от многих предложений других компаний, отклоняем настойчивые просьбы китайских трубных компаний о сотрудничестве.

Отрасль / Конференция

Российские трубники успешно решают вопросы реконструкции производства и обеспечения нефтегазовых компаний высокопрочными трубами для обустройства месторождений и строительства магистральных газо- и нефтепроводов. К такому выводу пришли участники XV Международной научно-технической конференции «Трубы-2007», состоявшейся 18–20 сентября в Челябинске.



РОССИЙСКИЕ ТРУБНИКИ УПРОЧИЛИ ПОЗИЦИИ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

Конференция трубников, которая традиционно проводится на базе отраслевого института РосНИТИ совместно с Фондом развития трубной промышленности, на этот раз была посвящена рассмотрению теоретических и практических аспектов технологии производства и применения труб для нефтегазовой промышленности. Собравшиеся в Челябинске руководители трубных компаний, потребители труб, поставщики оборудования и представители отраслевой науки поделились текущими результатами работы в этой сфере и рассказали о перспективных проектах.

Анализируя ситуацию на российском трубном рынке, начальник отдела промышленной политики в металлургии и в сфере ресурсного

обеспечения промышленности Минпромэнерго России Алексей Пинчук отметил, что последние годы были успешными для трубников, и это подтверждает положительную динамику в развитии отрасли. За 2002–2006 гг. производство труб выросло более чем в 1,5 раза. При этом наряду с ростом экспорта (на 58%) соответствующими темпами росло и внутреннее потребление (на 60%).

Если несколько лет назад российские потребители отдавали предпочтение импортным трубам, теперь ситуация коренным образом изменилась. Российские компании стали более активно приобретать отечественную продукцию. К примеру, как сказал Алексей Пинчук, шесть ведущих нефтегазовых компаний вместе потреб-

ляют около 70–80 % выпускаемых российскими заводами насосно-компрессорных труб. Рост внутреннего потребления отмечен и по другим видам труб нефтегазового сортамента.

Повышению интереса к продукции отечественного производства способствовала активная инвестиционная деятельность трубных компаний: они вкладывают значительные средства в реконструкцию и модернизацию производства, а также создание мощностей по выпуску конкурентоспособной продукции.

Трубная Металлургическая Компания планирует освоить 1,4 млрд долларов в рамках инвестиционной программы до 2010 года. Как сообщил в своем выступлении на конференции Генеральный



Александр Степанов,
начальник научно-исследовательского центра СТЗ

— нынешняя пятнадцатая конференция была самой представительной по числу участвующих в ней иностранных производителей оборудования для трубных предприятий. В ходе научно-технической конференции была возможность пообщаться с представителями научных организаций, таких, как ВНИИТНефть, Самарский инженерно-технический центр, НижневартовскНИПИНефть и др.

Важно было услышать о мировых тенденциях в производстве труб на форуме такого высокого уровня. Это еще раз подтвердило, что, разрабатывая на Северском трубном заводе и испытывая резьбовые соединения для обсадных труб, собираемых в горизонтально-наклонные колонны, мы идем в правильном направлении.



Матвей Крынин,
начальник лаборатории холодной деформации СинТЗ

— Синарская делегация представила коллегам несколько стендовых докладов. Наши исследования, в частности, были посвящены анализу расчета калибровок для станков ХПТ и ХПТР, разработке компьютерной программы для расчета калибровок. Участники конференции проявили большой интерес к нашим стендам.

На СинТЗ намечена модернизация трубоформовочных станков в цехах В-2 и В-3. Мне удалось пообщаться с представителем фирмы «Сатис-М», которая занимается вопросами моделирования и формовки сварных труб. А также наладить контакт со специалистами SIEMENS — VAI. В их компетенции разработка, инжиниринг и изготовление оборудования для производства сварных труб. Профессиональные связи на таком высоком уровне, на мой взгляд, очень полезны для обмена идеями, выработки перспектив.



Владимир Ананян,
главный прокатчик ВТЗ

— На конференции наше с содокладчиками (работники ЦЗЛ Евгений Агринский и Игорь Маслов, начальник ТПЦ-2 Александр Моисеев) выступление было посвящено разработке математической модели управления технологическими режимами редуционно-калибровочных станков. Эта совместная с РосНИТИ разработка уже находит применение в ТПЦ-1 и ТПЦ-2. Впрочем, я считаю, цель участия в конференции состоит не только в том, чтобы представить свои разработки. Мы смогли познакомиться, пообщаться со специалистами других предприятий, с потребителями, поставщиками сырья и оборудования, а также услышали стратегические заявления руководителей крупных компаний. Это помогает понять, в каком направлении развивается наш завод, наша Компания, какие задачи стоят перед техническими службами.

директор ТМК Константин Семериков, масштабные инвестиции будут направлены на развитие мощностей по производству бесшовных труб, которые к 2010 году достигнут 3,4 млн тонн в год. При этом более чем 60%-ное увеличение мощностей произойдет в сегменте высокотехнологичных труб нефтегазового сортамента (ОСТГ). «Развивая производство бесшовных труб, мы принимаем во внимание тот факт, что условия бурения, добычи нефти и газа усложняются, — отметил Константин Семериков, — увеличивается число скважин с агрессивными средами, развивается подводное бурение. По мере усложнения геологических условий добычи нефти и газа, производителям

труб придется создавать продукцию с новыми потребительскими свойствами».

Чтобы соответствовать перспективным требованиям рынка труб нефтяного сортамента, Компания уже сегодня осваивает производство труб из специальных сталей и сплавов, разрабатывает новые материалы, развивает современные резьбовые технологии. Для разработки новых эффективных наукоемких продуктов создан Научно-технический центр ТМК на базе РосНИТИ.

После пленарного заседания, в ходе работы специальных секций, технические специалисты Компании и всех ее предприятий представили конкретные разработки и уникаль-

ный опыт в производстве нефтегазовых труб на заводах ТМК.

Выступая на пресс-конференции для журналистов вместе с руководителями других трубных компаний, Константин Семериков заявил: «Основу современной технической политики ТМК составляет стремление Компании не только наиболее полно удовлетворять спрос на высококачественные трубы, произведенные по новейшим технологиям, но и формировать качественно новое поколение продукции, с помощью которой потребители труб с маркой ТМК смогут добиться значительно лучших результатов».



Светлана Базыльчик

Отрасль / Стандартизация

УСИЛИЯМИ БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА

ВОЗРОЖДАЕТСЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА СТАНДАРТОВ



В сентябре в Астрахани состоялась конференция «Международная стандартизация. Путь повышения экономической эффективности предприятий нефтегазового комплекса». По мнению ее участников, сегодня существуют реальные возможности для развития стандартизации в нефтегазовой и трубной отраслях. Замруководителя Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия, Советник Генерального директора ТМК по техническому регулированию Андрей ЛОЦМАНОВ убежден, что эти возможности уже реализуются.

24

В последние 10–12 лет в России ежегодно пересматривались 200–300 стандартов. Для сравнения: в Германии ежегодно обновляется примерно 2500 стандартов. Средний срок обновления стандартов у нас в стране составляет 12 лет, в США — 5 лет, в Германии и Японии — 4 года. С каждым годом отставание России в области стандартизации становилось все более заметным. Проблема усугублялась еще и тем, что в последнее время во всем мире очень активно проходит процесс глобализации в области стандартизации. Сейчас Европа, Америка, Юго-Восточная Азия объединяются под эгидой международной организации по стандартизации ИСО.

Переход на работу по стандартам ИСО дает огромный экономический эффект. К примеру, переход на единые стандарты крупнейшей корпо-

рации «Шелл» позволил ей снизить расходы на приобретение комплектующих, оборудования и инструмента — на 30 %, складские расходы — на 50 %. На 13 % сокращены в компании сроки капитального строительства, на 5 % снизилась его стоимость.

Российские корпорации, играя заметную, а порой и ведущую роль в отдельных секторах мировой экономики, практически не используют стандартизацию как инструмент в конкурентной борьбе.

Однако ситуация в последнее время изменилась. В рамках Технического комитета по стандартизации — ТК/ИСО 67 — сотрудники ТМК на постоянной основе участвуют в разработке новых перспективных международных стандартов. Ведется согласование требований к трубной продукции с мировыми

производителями и потребителями труб. Это позволяет вести мониторинг тенденций изменения требований к трубной продукции и планировать инвестиции на модернизацию производственных мощностей.

За время работы Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия, которым руководит Председатель Совета директоров ОАО «ТМК» Дмитрий Пумпянский, сделано немало в области стандартизации. Два года назад для решения проблем в нефтегазовом комплексе при Комитете был создан соответствующий Межотраслевой совет, объединивший представителей всех крупнейших нефтегазовых компаний и смежных отраслей. Проведены две международных конференции. Совет активно работал над выполнением главной задачи — формированием перспективной

По мнению участников конференции, необходимо формировать новую систему стандартов во всех отраслях промышленности. Для реализации этой ширококомасштабной задачи нужна федеральная целевая программа по развитию национальной системы стандартизации.



Современные стандарты вырабатываются с участием представителей бизнеса



ТМК поставляет газовикам высокотехнологичную продукцию. Рабочая встреча руководства ТМК и «Астраханьгазпрома» в июле 2007 года

программы стандартизации и активным вовлечением специалистов отрасли в разработку национальных и международных стандартов.

Очень важным было вовлечь в работу над стандартами производителей. Эту проблему, думаю, удалось в значительной мере решить с помощью создания объединенного Технического комитета (ТК-23), который возглавила начальник Департамента стратегического развития, член правления ОАО «Газпром» Влада Русакова. В этот Комитет вошли представители всех основных нефтедобывающих компаний. То есть была создана новая структура, объединившая специалистов-практиков, способных разрабатывать и обновлять стандарты.

2-я Международная конференция, организованная Межотрасле-

вым советом совместно с «Газпромом», была посвящена вопросам стандартизации как средству повышения конкурентоспособности продукции. В ней приняли участие представители более 150 предприятий и организаций нефтегазового комплекса.

В ходе конференции состоялось организационное заседание ТК-23, где был рассмотрен план работы Комитета. Было отмечено, что одним из самых главных направлений его деятельности должно стать налаживание взаимодействия со смежными отраслями промышленности. Например, очень важно, чтобы при разработке стандартов на трубы в полной мере учитывались требования нефтяников и газовиков — основных потребителей. Поэтому стандарты, которые будут разрабатываться с помощью специ-

алистов ТК-23, станут обязательно обсуждаться и производителями, и потребителями продукции.

Сегодня можно сказать, что процесс подготовки новых стандартов в нефтегазовом комплексе страны уже начался. Сейчас очевидно, что назрела необходимость создания подобного Межотраслевого совета по стандартизации и техническому регулированию в металлургической отрасли. Надеюсь, что решению этого вопроса будет способствовать создание Комиссии по металлургии Совета РСПП по конкурентоспособности и отраслевым стратегиям. В рамках данного совета важно обновить стандарты в металлургии в целом и привести их в соответствие с международными требованиями, ведь общеизвестно, что качество труб непосредственно связано с качеством трубной заготовки.

ТРУБЫ С ОСОБЫМИ СВОЙСТВАМИ

РОСНИТИ РАЗРАБАТЫВАЕТ НОВУЮ ПРОДУКЦИЮ ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ



Технологии добычи углеводородов постоянно изменяются, так как «легкие» месторождения истощаются или уже не удовлетворяют растущие потребности. Поэтому требования к трубам и уровню используемых в их производстве технологий повышаются. О первостепенных факторах, определяющих требования к новым поколениям труб нефтяного сортамента, рассказывает Генеральный директор ОАО «РосНИТИ» Игорь Пышминцев.

Увеличение глубин залегания углеводородов влечет за собой неизбежное повышение прочности трубных сталей за счет эффективных методов упрочнения. Расширение добычи в регионах с арктическим климатом вызывает повышение требований не только к прочностным характеристикам, но и к вязкости трубных сталей при температурах до -60°C . Принципиально новое направление, которое будет интенсивно развиваться — добыча на континентальном шельфе и в глубоководной части океана, — ставит перед трубным производством новый спектр задач по обеспечению ТЭК надежными трубами повышенной прочности, высоким качеством поверхностей с более толстыми стенками. Поэтому необходимо расширять использование новых материалов со специальными свойствами в коррозионно-агрессивных средах, и применять новые резьбовые соединения, анти-

коррозионные, изоляционные и гладкостные покрытия.

Решение этих задач обеспечивается коренной реконструкцией основных производств ТМК и систематической наработкой необходимого экспериментального материала в рамках программ научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

В этой связи отмечу две принципиальные особенности. Во-первых, для производства труб из черных металлов характерна высокая производительность. Поэтому обеспечение высокой эффективности, рационализации затрат и, следовательно, приемлемой цены труб нового поколения — неотъемлемая часть общего комплекса задач.

Во-вторых, выпуск новых видов труб с особыми свойствами, ранее недостижимых в условиях массового производства, опирается на коренные инновации в базовых технологиях производства труб. Это полностью соответствует международной практике и самым современным стандартам на стальные трубы для нефтяной и газовой промышленности, которые отражают неуклонное повышение базовых требований к трубам при дифференциации специальных требований.

Соответствие национальной нормативной базы международным стандартам является неотъемлемым условием успешной интеграции в мировой рынок российской трубной промыш-

ленности. Поэтому эта задача поставлена на государственном уровне.

В связи с этим Технический комитет по стандартизации (ТК 357 «Стальные и чугунные трубы и баллоны») и РосНИТИ совместно работают над коренным пересмотром основополагающих российских стандартов. Так, стандарты на насосно-компрессорные и обсадные трубы ГОСТ 632, 633–80, 52203–2004 имеют ряд принципиальных отличий по структуре и набору требований к продукции от современных международных стандартов ISO11960/API 5CT (8-я редакция). Отечественные стандарты включают в себя максимум требований к резьбовым соединениям и минимум к материалам и способам обеспечения требуемой прочности. Фактически они отражают уровень состояния металлургических технологий 70–80-х годов прошлого века, когда доминировал спрос на горячекатаные трубы относительно невысоких групп прочности.

В связи с этим РосНИТИ и ТК 357 разрабатывают комплекс современных национальных стандартов на трубы нефтяного сортамента с учетом последних и очевидных на ближайшее будущее технологических изменений. Уже сегодня уровень технологий заводов ТМК позволяет производить трубы в соответствии с новыми международными требованиями без каких-либо ограничений. Например, переход на выплавку сталей элек-



Трубы класса «Премиум» для нефтегазовой отрасли

тропечным способом или установками типа «печь-ковш» позволяет соответствовать новому жесткому требованию — исключить мартеновский слиток в производстве элитных видов продукции, особо вытребованных на рынке. Это трубы, стойкие к воздействию «кислых», коррозионно-агрессивных сред, трубы для подводных трубопроводов.

Особое место РосНИТИ отводит освоению современных средств по термической обработке труб — наиболее эффективного способа достижения их высокой прочности. Это соответствует современным требованиям потребителей, которые бесспорно отказались от дешевых низкопрочных труб в горячекатаном состоянии в пользу прочной термообработанной трубной продукции.

Приоритетное направление в разработке новых видов труб нефтяного сортамента — продукция, стойкая к коррозионному разрушению, прежде всего, в условиях высокого содержания сероводорода. Конкретным результатом работы РосНИТИ в этом направлении стала разработка комплекса современных сталей и сплавов, методов их обработки, способных функционировать во всех известных интервалах температур, давлений и концентраций растворенных газов. Образцы опытных труб из никелевого сплава ТМК-С, низколегированных сталей классов прочности X42SS, L80S, C90S, T95S, X95S успешно прошли комплексные испы-

тания у потребителей. На завершающую стадию выходят исследования по созданию семейства новых нержавеющей высокопрочных сталей типа суперхром, высокопрочных низколегированных сталей класса прочности S110.

Предмет особого внимания — стойкость и надежность нефтяных промысловых труб массового применения в условиях повышенной влажности и минерализации. Исследования в этом направлении проводятся как на лабораторном уровне с изучением структуры, коррозионного поведения в модельных средах, так и в реальных условиях промыслов на стендах и байпасных линиях.

Необходимо выделить два новых направления, которые дополняют выбор оптимальной металлургической технологии производства труб нефтяного сортамента. Известно, что высокоэффективная защита от коррозии труб из низколегированных сталей достигается современными полимерными покрытиями внутренней и наружной поверхностей. В настоящее время успешно проходят испытания первые опытные буровые трубы производства СинТЗ с внутренним покрытием, нанесенным РосНИТИ по собственной технологии. Проходит промышленное опробование и новый нестандартный подход — защита внутренней поверхности бесшовных труб за счет использования специально разработанных РосНИТИ технологических смазок, которые формируют за-



Испытания труб в полевых условиях

щитный слой при взаимодействии с горячим металлом. Таким образом, повышаются основные эксплуатационные свойства внутренней поверхности труб.

Круг научных задач по освоению высокоэффективных труб постоянно расширяется и требует современного оборудования и методов исследования. В рамках корпоративного научно-исследовательского центра (НТИЦ) «ТМК» и выполнения перспективных планов НИОКР происходит модернизация лабораторий РосНИТИ. В перспективе — создание современного центра полноразмерных испытаний труб и резьбовых соединений.

Технологии / Резьбовые соединения

ЭКСКЛЮЗИВНЫЙ ПОСТАВЩИК

«ТМК-ПРЕМИУМ СЕРВИС» ОСВАИВАЕТ РЫНОК
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ



Недавно созданная дочерняя компания ТМК — ООО «ТМК–Премиум Сервис» является эксклюзивным поставщиком обсадных труб класса «премиум» для нефтегазовых компаний, которые сегодня все активнее осваивают новые месторождения, прежде всего на шельфовых и глубоководных морских территориях. О возложенных на подразделение задачах рассказывает Генеральный директор компании «ТМК–Премиум Сервис» Сергей Четвериков.

28

— Сергей Геннадьевич, чем руководствовались в ТМК, создавая новую структуру?

— Сегодня складывается ситуация, когда, с одной стороны, постоянно увеличивается спрос на углеводородное сырье, а с другой — уменьшаются объемы добычи на традиционных месторождениях, где к тому же наблюдается тенденция к истощению запасов. Поэтому

нефтегазовые компании все активнее осваивают новые месторождения, прежде всего на шельфовых и глубоководных морских территориях. Здесь увеличиваются глубина и сложность скважин, где трубы подвергаются жестким нагрузкам. Кроме того, растет агрессивность среды, повышается температура, увеличивается содержание сероводорода. Для эффективности разведки и освоения применяется наклонное и горизонтальное бурение. Учитывая все эти факторы, ужесточаются требования российской и мировой нефтегазовой отрасли к эксплуатации и ремонту скважин, к экологической и промышленной безопасности оборудования.

В этих условиях все более активно применяются трубы с высокогерметичными резьбовыми соединениями «премиум». По итогам 2006 года мировой рынок труб OCTG составил 8,7 млн тонн, из них примерно 0,93 млн тонн труб (11 %) с соединениями класса «премиум», и их доля продолжает расти очень высокими темпами.

В связи с этими изменениями на рынках руководством ТМК было принято решение выделить производство, продажи, сервис, дальнейшее совершенствование и разработку новых резьбовых соединений класса «премиум» в отдельное направление. — **Как позиционирует себя ТМК на этом высокотехнологичном секторе рынка?**

— Сейчас Компания демонстрирует высокую динамику роста производства труб с резьбовыми соединениями, в том числе класса «премиум». Производство только обсадных труб с резьбовыми соединениями класса «премиум» выросло с 5,5 тыс. тонн в 2003 году до 12 тыс. тонн в текущем 2007 году. И уже на 2008 год подтверждено исполнение заказов в объеме 24 тыс. тонн. Обширная география продаж и увеличивающийся спрос потребителей на данный вид продукции предопределяет дальнейшее активное развитие Компании в этом направлении.

Сергей Геннадьевич Четвериков
Генеральный директор компании
«ТМК-Премиум Сервис»

Работал на Синарском трубном заводе инженером лаборатории автоматизированной системы контроля, начальником отдела внешнеэкономических связей. С 1998 года — в ЗАО «Торговый дом СинТЗ», а затем — в ЗАО «Торговый дом ТМК» руководителем по продажам в странах СНГ.



Высокогерметичное муфтовое резьбовое соединение класса «премиум» — ТМК GF



Наша стратегическая цель — стать доминирующим поставщиком полного спектра резьбовых соединений «премиум» и высокотехнологичных нефтегазопромысловых нарезных труб. При этом в России и странах СНГ Компания будет оказывать соответствующие сервисные услуги.

Кроме того, Компания намерена добиться устойчивых позиций в мировом бизнесе соединений класса «премиум». Для этого у нас создан прочный фундамент — собственная активно развивающаяся опытно-конструкторская и производственная база в сочетании с расширением сервисных центров в ключевых регионах мирового рынка нефтегазопромысловых труб.

— **Планы достаточно амбициозные. Что предпринимается для их реализации?**

— Требуется существенно улучшить структуру товарного предложения труб нефтегазопромыслового сортамента, увеличить прибыльность бизнеса. Для этого нужно комплексное развитие резьбовых соединений класса «премиум» и высокотехнологичных труб. В то же время, необходимо организовать систему послепродажного сервиса и совместно с нефтегазовыми компаниями формировать инновационные разработки. Собственно, для этого и было создано наше подразделение.

— **Какие конкретные задачи ставятся перед ООО «ТМК—Премиум Сервис»?**

— Во-первых, это развитие собственных соединений класса «премиум», их независимая экспертиза, мониторинг последних мировых достижений в области разработки и производства таких соединений, определение приоритетных направлений в их технологическом развитии. В итоге мы сформируем перспективную карту развития соединений класса «премиум» в Компании, учитывая собственные разработки и потенциал.

Во-вторых, это промышленный выпуск соединений класса «премиум» на производственных площадках ТМК, который потребует создания отдельных линий по производству соединений на заводах в рамках соответствующих инвестиционных проектов.

В-третьих, это продвижение и продажи нефтегазопромысловых труб с соединениями класса «премиум» на целевых рынках и ключевым потребителям. Последние при этом получат возможность квалифицировать соединения, получившие положительную экспертную оценку. Также для потребителей будут разработаны инструкции по применению соединений, технические каталоги, презентации и технические семинары.

— **Вы говорили об организации собственной опытно-конструкторской базы. Как это направление будет отражено в деятельности «ТМК—Премиум Сервис».**

— Предполагается создать единую систему НИОКР, организовать ком-

плекс инженерно-конструкторских, технических, эксплуатационных и сопутствующих услуг для соединений класса «премиум».

Для этого, в частности, будет сформирована научно-исследовательская и опытно-конструкторская группы, где будут работать как специалисты ТМК, так и приглашенные эксперты. В нефтегазодобывающих компаниях будут налажены постоянные контакты с независимыми лабораториями и центрами по проведению контрольных испытаний и сравнительных тестов.

Важно также создать эффективную систему патентной защиты и соблюдения прав интеллектуальной собственности.

— **Когда можно ждать первых результатов деятельности нового подразделения?**

— Поставленные перед «ТМК—Премиум Сервис» задачи достаточно обширны и многообразны. Естественно, требуется решение многих организационных и кадровых вопросов. Вместе с тем, сегодня уже реализован ряд контрактов, намечена программа на 2008 год. Кроме того, положительные результаты дали переговоры о создании сервисных центров в России и за рубежом.



Беседовала
Наталья Луконина

ОДЕЖДА ДЛЯ ТРУБ

ТМК УВЕЛИЧИВАЕТ МОЩНОСТИ ПО НАНЕСЕНИЮ ПОКРЫТИЙ



Труба большого диаметра с внешним покрытием

С учетом перспектив развития нефтегазовой отрасли России увеличение мощностей по нанесению защитных покрытий на трубы рассматривается ТМК как одно из важнейших направлений сервисной составляющей бизнеса.

30

В рамках этого направления ТМК собирается увеличить к концу 2008 года за счет реализации ряда проектов на Волжском трубном заводе мощности по нанесению покрытий с 500 тыс. тонн до 1,75 млн тонн.

Кроме того, осенью этого года была приобретена компания ООО «Трубопласт», одно из крупнейших в России предприятий по нанесению антикоррозионной изоляции на трубы и трубную арматуру сортамента от 57 до 720 мм, применяющихся в нефтегазовой отрасли. На этом предприятии впервые в мировой практике была разработана технология и освоено производство нанесения наружной трехслойной и внутренней эпоксидной изоляции стальных труб

в едином технологическом потоке. Годовые мощности «Трубопласта» составляют около 60 тыс. тонн в год.

У ТМК есть опыт и возможности по нанесению внутреннего гладкостного покрытия на буровые трубы. Таким образом, ТМК планирует в самое ближайшее время стать одной из крупнейших российских компаний, обладающей уникальным комплексом по нанесению как внутренних, так и внешних покрытий на трубы различного сортамента.

Первым из предприятий ТМК, освоивших технологию нанесения внешних защитных покрытий на трубы, стал ВТЗ. В 1999 году здесь было введено в работу отделение антикоррозионного покрытия мощностью 300 тыс. тонн труб в год диаметром

168–1420 мм. В 2003 году была запущена в эксплуатацию вторая линия покрытия мощностью 200 тыс. тонн труб в год для труб размером 114–1020 мм.

В настоящее время на ВТЗ имеется возможность наносить однослойное антикоррозионное эпоксидное покрытие, двухслойное эпоксидное, двух- и трехслойное полиэтиленовое покрытие, двух- и трехслойное полипропиленовое. При этом в качестве сырья для защитных покрытий используются материалы как зарубежных, так российских производителей.

Защитное покрытие позволяет эксплуатировать трубы в среде с температурой от -40°C до $+80^{\circ}\text{C}$, а качество покрытия трубопроводов обеспечивает их сохранность при подземной прокладке не менее 30 лет.

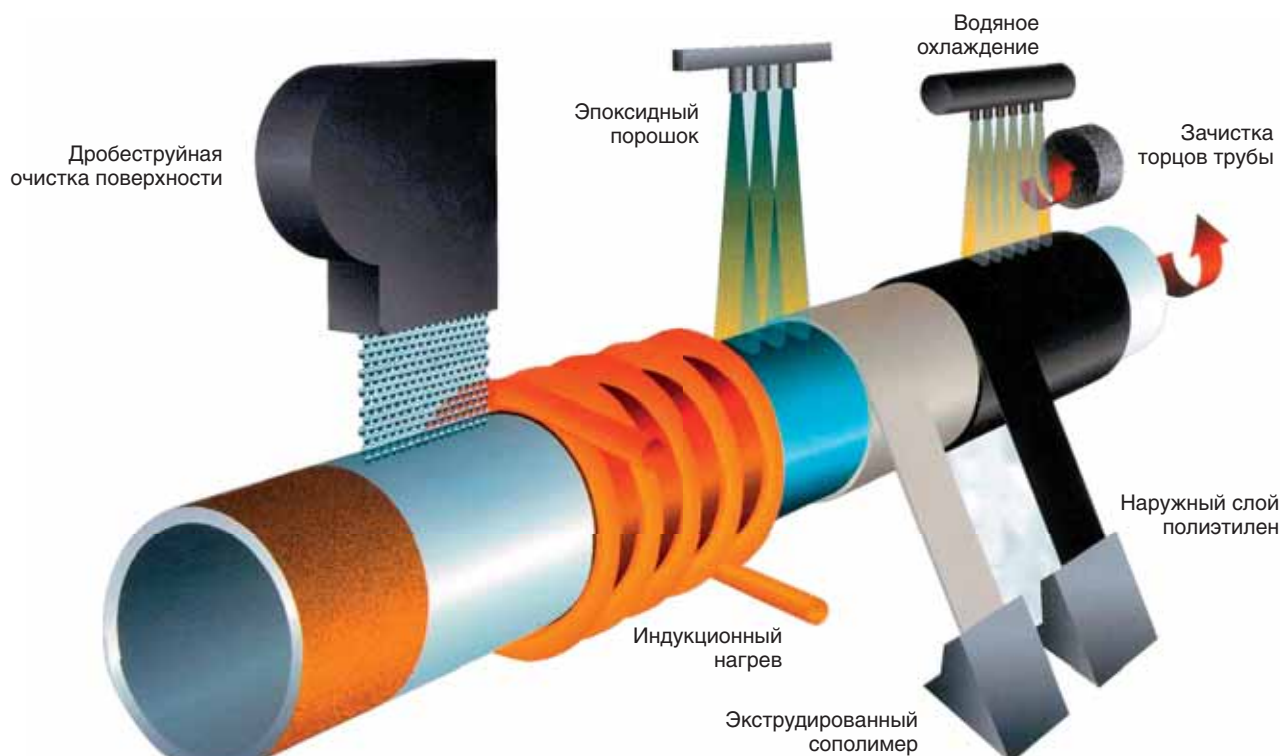
Дальнейшее развитие ТЭК потребует повышения качественных характеристик труб большого диаметра для магистральных трубопроводов.

Фактически в настоящее время происходит переход к трубопроводам нового поколения, отличающимся повышенной экономической и эксплуатационной эффективностью и надежностью. Соответственно повышаются и требования к покрытию труб.

Сегодня разработка новых технологий производства труб с эффективной защитой от воздействия окружающей среды и их широкое внедрение в нефтегазовую отрасль является чрезвычайно важной задачей.

Аварии на нефтепроводах, которые более чем в 70% случаев спровоцированы коррозионно-эрозийными разрушениями, приводят к огромным потерям нефти, газа, металла, затратам на восстановление, а кроме того, в большинстве случаев негативно сказываются на экологической обстановке.

Средний срок службы обычных стальных труб составляет в среднем 10 лет. Стальная труба с антикоррозионным покрытием может прослужить более 30 лет.



Технология нанесения внешнего антикоррозионного покрытия

Учитывая благоприятно складывающуюся ситуацию на рынке ТБД с покрытием для магистральных трубопроводов, руководство ТМК приняло решение о введении дополнительных мощностей по покрытиям.

В частности, на ВТЗ планируется запустить участок внутреннего гладкостного покрытия (проектная мощность линии — 600 тыс. тонн труб в год). Контракт на поставку оборудования и инжиниринг заключен с фирмой Vauhuus (Голландия).

Кроме того, в рамках строительства стана по производству прямошовных труб большого диаметра на ВТЗ предусмотрено строительство третьей линии внешнего антикоррозионного покрытия, пуск в эксплуатацию которой намечен на 4 квартал 2008 года. Годовая проектная мощность этой линии достигнет 650 тыс. тонн.

В итоге на ВТЗ будут задействованы четыре линии по нанесению покрытий суммарной мощностью 1,75 млн тонн труб в год.

В числе технологических приоритетов ТМК — освоение технологий по нанесению специальных внутренних защитных покрытий на бесшовные трубы нефтегазового сектора. Например, в настоящее

время в мире все большее предпочтение отдается высокотехнологичному бурильному инструменту, который служит намного дольше рядового. В частности, сегодня все ведущие мировые нефтегазовые компании применяют бурильные трубы с наплавкой твердого сплава на замках и внутренним гладкостным покрытием тела трубы. Российские нефтегазовые компании также отдают им предпочтение, но на рынок России подобная продукция до 2007 года поступала только по импорту.

Преимущества таких труб неоспоримы. За счет гладкостного внутреннего покрытия снижаются гидравлические потери и энергозатраты при бурении, а также удельные затраты за счет увеличения срока службы бурильных труб. Применение наплавки твердого сплава на замки бурильных труб позволяет снизить повреждаемость обсадной колонны при роторном бурении. Стараясь не отстать от тенденций рынка, ТМК первой на постсоветском пространстве освоила производство аналогичной продукции.

Договоренность о производстве и поставке опытной партии бу-

рильных труб размером 127×9,19 мм (группы G-105 по API Spec 5D) с наплавленными твердым сплавом TCS Titanium буровыми замками и гладкостным внутренним покрытием в объеме 225 тонн была достигнута ТМК с компанией ТНК–ВР в декабре 2006 года.

В проекте участвовали ОМЗ, ТАГМЕТ и Бугульминский машиностроительный завод. Наплавка буровых замков производилась на оборудовании компании Tuboscope Vetco. В результате трубы были успешно переданы заказчику — ТНК–ВР.

Новой разработкой ТМК уже заинтересовался «Газпром». С газовым монополистом была достигнута принципиальная договоренность на поставку 180 тонн бурильных труб с внутренним гладкостным покрытием и наплавкой буровых замков твердым сплавом. В настоящее время «Газпром» занимается выбором типа покрытий, проводятся соответствующие испытания в отраслевом институте.



Андрей Пискунов

Корпоративный календарь / Юбилей



Гостей и коллег приветствует
Адриан Попеску

32

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

25 ЛЕТ ТМК-АРТРОМ

В начале осени трубный завод ТМК-ARTROM в городе Слатина (Румыния) отметил свой 25-летний юбилей, который прошел одновременно с Днем города Слатина: по традиции городской праздник приурочивается к самому важному событию года. 2007 год по праву стал «Годом ТМК-ARTROM».

Юбилей ТМК-ARTROM стал праздником всей Слатины. Чтобы разделить с горожанами свою радость по поводу знаменательного события, заводчане решили организовать День открытых дверей. В торжественных мероприятиях, посвященных 25-летию трубного завода, приняли участие более 2000 человек. Помимо работников ТМК-ARTROM и их семей, присутствовали представители власти и средств массовой информации, а также жители города Слатина, которые с удовольствием пришли на праздник завода.

Открывая торжественную часть, Президент Административного

совета ТМК-ARTROM Адриан Попеску отметил судьбоносные даты в истории компании, коснувшись разных периодов ее работы. Были в этой истории и тяжелые для предприятия времена в конце 90-х гг., когда шли разговоры о возможной его ликвидации. Новое рождение трубного завода состоялось в результате его вхождения в состав ТМК и включения в технологическую цепочку компании. В настоящее время ТМК-ARTROM является одним из ведущих предприятий в Румынии, занимает второе место в Европе по производству труб для машиностроения.

Присутствующие на празднике представители власти дали высо-



Гости праздника с интересом знакомились с работой цехов ТМК-ARTROM. В производственном цехе №2 установлен новый прокатный стан СРЕ. Этот инвестиционный проект, заверченный в начале года, был реализован в рекордно короткие сроки — всего за 9 месяцев. Мощность стана составляет 100 тыс. тонн в год, это производительное и экономичное оборудование нового поколения.



кую оценку деятельности и перспектив предприятия. Директор Генеральной дирекции промышленности Румынии Иоан Капотэ подчеркнул особую роль ТМК-ARTROM в развитии и консолидации румынской промышленности. Мэр муниципалитета Слатина Дариус Вылков отметил огромный вклад ТМК-ARTROM в развитие металлургической отрасли и города Слатины, упомянув сложившиеся успешные отношения сотрудничества между мэрией и компанией.

Успешная 25-летняя трудовая вахта трубного завода была бы невозможна без самоотверженной и честной работы коллектива



Корпоративный календарь / Юбилей



предприятия — об этом не раз было сказано в поздравительных выступлениях. Под аплодисменты присутствующих Вице-президент ТМК-ARTROM Валеру Мустацэ вручил почетные грамоты, медали и денежные премии десяти первым работникам компании и старейшим сотрудникам — в знак признания их заслуг и вклада в развитие завода, а также за верность компании, которую они сохранили, несмотря на все пережитые трудности.

Одним из наиболее интересных пунктов программы мероприятия стала экскурсия в производственный цех № 2, где установлен новый прокатный стан СРЕ. Этот инвестиционный проект был завершён в начале года, причем построен он в рекордно короткие сроки — всего за 9 месяцев. Его мощность составляет 100 тыс. тонн в год, это современный и экономичный стан нового поколения.

Производственный процесс в новом цехе привлек внимание всех участников мероприятия — они с интересом наблюдали за происходящим и слушали комментарии гидов-специалистов по различным производственным операциям и продукции. Посетив производственную площадку, гости смогли сами оценить преобразования на предприятии и узнать о планах компании на будущее — все это позволяет позиционировать ТМК-ARTROM как одного из самых уважаемых и эффективных производителей труб в Европе, компанию известную и уважаемую на международном уровне. Было очевидно, что принадлежность трубного завода Слатины к такому промышленному гиганту, как ТМК, является залогом его будущего развития.

День открытых дверей продолжился зажигательным представлением в честь города и его ведущего предприятия. Тысячи жителей Слатины пришли на городской стадион имени 1 мая. Зрители не смогли усидеть за трибунами и выходили танцевать под звуки песен популярных румынских и зарубежных исполнителей. Вечер завершился грандиозным салютом, который осветил праздничными огнями весь город.



Кармен Мэрунцелу

Корпоративный календарь/День рождения



На «Голубом огоньке» для ветеранов



ОРСКОМУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ — 66 ЛЕТ



Два праздника одновременно отмечал Орский машиностроительный завод (ОМЗ) в октябре: профессиональный — День машиностроителя и 66-ю годовщину со Дня рождения завода.

Торжество состоялось в Драматическом театре им. А. С.Пушкина. Машиностроителей приветствовали заместитель министра промышленной политики инноваций Оренбургской области Владимир Нагорнов, заместитель главы города Рамиль Гафаров, руководитель проекта Дирекции региональных проектов ТМК Владимир Кочешков, управляющий директор ОМЗ Анатолий Стеценко. Они адресовали всем присутствующим теплые слова поздравлений, благодарили за труд, отмечали динамичное развитие завода и желали ему процветания.

По традиции, в этот день чествовали передовиков производства. Лучшим специалистам в своей профессии вручали премии ТМК, завода и администрации области, дарили цветы.

Настоящим сюрпризом для заводчан был концерт. Искрометные выступления шоу-группы из Ижевска, екатеринбургских велобайкеров и барабанщиков, магнитогорского дуэта скрипачек, вокального и танцевального ансамблей из Челябинска и Орска вызвали у зрителей бурю положительных эмоций.



Ольга Королева



Встреча бывших коллег в родном цехе

Орский машиностроительный завод (ОМЗ) основан в 1941 году. Производит широкую номенклатуру замков для бурильных труб и комплектующих деталей для нефтепромыслового оборудования, газовые баллоны различного назначения, гидроцилиндры разного типа, огнетушители. ОМЗ единственный в России получил сертификат Американского института нефти на право производства замков для бурильных труб по международным стандартам качества. На ОМЗ работает более 2700 человек.

Социальная политика / Кратко

1 ОБУСТРАИВАЕМ САНИТАРНЫЕ ЗОНЫ

В городах старопромышленных регионов, в которых расположены большинство заводов ТМК, к промышленным зонам прилегают жилые застройки. В этих условиях все более острой становится проблема обеспечения качества окружающей среды.

В соответствии с санитарным законодательством РФ обязательным элементом любого объекта, который может быть источником негативного воздействия на среду обитания и здоровье человека, яв-

ляется санитарно-защитная зона (СЗЗ). Она обеспечивает снижение уровня этого воздействия до требуемых гигиенических нормативов за ее пределами. Кроме того, СЗЗ — это еще и эстетический барьер между предприятием и жилой зоной. Для действующих предприятий проект организации санитарно-защитной зоны — обязательный документ.

Ввод новых мощностей в рамках модернизации производства ТМК требует пересмотра границ СЗЗ, и в связи с этим на заводах Компании проводится разработка и согласование проектов санитарно-защитных зон. В этих проектах будет дана оценка их соответствия санитарным нормам и правилам. Проектами будут

предусмотрены решения по осуществлению мероприятий и выделению средств на организацию и благоустройство санитарно-защитных зон. Кроме того, заводы разработают программы производственного контроля состояния атмосферного воздуха, почв, снежного покрова, уровня шума.

ВТЗ уже в этом году приступил к обустройству СЗЗ в соответствии с имеющимся проектом: прокладываются инженерные коммуникации, в дальнейшем будет производиться озеленение площадей, обеспечивающих экранирование, ассимиляцию, фильтрацию загрязнителей атмосферного воздуха и повышение комфортности микроклимата.

2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ШКОЛА

ТМК уделяет большое внимание внедрению технологий, позволяющих снизить техногенную нагрузку на окружающую среду. Рынок подобных технических решений и технологий предлагает заказчику массу вариантов. Но выбор эффективных и надежных решений только по представленным презентациям и документам затруднителен.

Именно поэтому действующая Корпоративная программа предполагает обмен опытом и изучение передовых техноло-

гий охраны окружающей среды. В этом году было организовано посещение специалистами заводов не только предприятий Компании, но и ведущих представителей отрасли для знакомства с лучшей практикой. Группа экологов и энергетиков посетила СинТЗ и СТЗ, НЛМК и ММК.

Основные вопросы для изучения — утилизация отходов, пути минимизации объемов отходов, подлежащих захоронению, уставки разложения и обезвоживания отходов, содержащих нефтепродукты, и другие применяемые технологии обезвреживания и повторного использования производственных отходов.

Формат встречи позволял в живом диалоге обсудить и другие насущные вопросы:

организации водного хозяйства и системы управления отходами производства, несовершенства природоохранного законодательства и особенностей взаимодействия с надзорными органами. Интересен был также опыт внедрения, функционирования и совершенствования системы экологического менеджмента (ИСО 14001).

По отзывам участников семинаров, подобная практика чрезвычайно важна, поскольку позволяет принимать обоснованные решения, учитывать практические нюансы эксплуатации оборудования, принимать предупреждающие действия и способствовать повышению квалификации сотрудников.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

На предприятиях ТМК внедрена и функционирует Система экологического менеджмента (СЭМ). Ежегодно для подтверждения соответствия функционирующих систем требованиям международного стандарта ISO 14001–2004 заводы посещают с аудитом квалифицированные специалисты сертифицирующего органа. В 2007 году уже прошли аудиты на СТЗ, ТАГМЕТе и СинТЗ. На ВТЗ аудит намечен на декабрь, а на ОМЗ предстоит сертификационный аудит. По результатам проверок все заводы получили подтверждение соответствия Системы экологического менеджмента требованиям международного экологического стандарта ISO 14001–2004.

СЭМ каждого завода имеет возможности для дальнейшего совершенствования. Наблюдения и информация, полученные в ходе аудитов, будут впоследствии проанализированы, и наилучшая практика функционирования элементов системы будет распространена на все заводы Компании.



ВТЗ ведет строительство полигона для захоронения промышленных отходов. По мнению специалистов, новый полигон будет одним из самых современных и не имеющим аналогов в Волгоградской области. Вопрос о его сооружении возник несколько лет назад, поскольку старый промтовал находится на грани истощения своего ресурса. К тому же, сегодня законодательство в области охраны окружающей среды предъявляет очень жесткие экологические требования к подобным объектам. Полигон спроектирован в полном соответствии со строительными и санитарными нормами и правилами. Карты для хранения отходов пропитываются специальным составом, не позволяющим вредным веществам проникать в почву. Дно и стены закатываются затем асфальтом, после чего карты становятся полностью гидроизолированными. Отметим, что во время экспертизы проекта не было высказано ни одного замечания, касающегося технических решений и экологических аспектов.

Строительство нового промтовала началось в прошлом году. Учитывая, что на заводе реализуется программа по минимизации отходов и вывоз их на полигон в будущем может значительно сократиться, было принято решение о строительстве и вводе в эксплуатацию пока только пускового комплекса. Он включает в себя две малых карты для отходов 3 класса опасно-



НОВЫЙ ПОЛИГОН НА ВТЗ

сти и две больших карты для отходов 4–5 классов опасности.

При нынешних объемах производства и с учетом планируемой минимизации отходов пусковой комплекс промтовала будет заполнен в течение 3–5 лет. В зависимости от темпов заполнения будет решаться вопрос о дальнейшем рас-

ширении полигона. В случае необходимости имеется возможность увеличить его до 10 малых и 18 больших карт. И он сможет служить еще в течение двадцати — двадцати двух лет.

Ввод в эксплуатацию пускового комплекса нового полигона ожидается в первом квартале 2008 года.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВОДНОЙ СИСТЕМЫ

От качества воды, используемой в технологических процессах, во многом зависят надежность и сроки работы основного и вспомогательного оборудования, качество

выпускаемой продукции. А ее повторное использование — это возможность сокращения производственных затрат и прямое ресурсосбережение. Изучение и внедре-

ние современных технологий и концепций, увеличивающих эффективность промышленных водных систем, — важный вопрос для всех заводов Компании. Для обмена опытом в области обработки воды специалисты ТМК приняли участие в Международном семинаре-совещании «Управление водными ресурсами на промышленных предприятиях», организованный Компанией NALCO в октябре в г. Вена.

Мировой опыт и новейшие технологии коррекционной обработки воды оборотных систем — один из путей комплексного решения проблем водного хозяйства. Так, например, введением определенного реагента, разработанного Компанией NALCO, в небольших количествах можно не только улучшить качество воды, но и решить важную экологическую задачу: предотвратить замасливание окалины.

Решение проблемы обезмасливания окалины признано корпоративной задачей. В настоящее время на СТЗ идут промышленные испытания этой технологии. Первые полученные результаты обнадеживают. К аналогичным промышленным испытаниям готовится и ТАГМЕТ.



На семинаре компании NALCO

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИАЛОГ

ТМК И ОБЩЕСТВЕННОСТИ



На СинТЗ возводится блок очистных сооружений, который исключает негативное воздействие на природные водоемы

Обеспечение экологической безопасности работников предприятий и городского населения — неотъемлемая часть ведения современного бизнеса. Одним из принципов реализуемой ТМК экологической политики является информирование общественности о природоохранных аспектах производственной деятельности.

38

Компания намерена в дальнейшем усиливать работу с населением, общественными организациями, делая акцент на проведении конструктивных диалогов и реализацию совместных социально и экологически значимых проектов. Цель нашей деятельности в этой области — налаживание партнерских отношений, атмосферы сотрудничества, которые нужны для стабильной работы заводов в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

ТМК признает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды в регионах своего присутствия и рациональное использование природных ресурсов. Природоохранная деятельность во все возрастающей степени учитывается в стратегических планах развития Компании.

Почти все заводы Компании являются градообразующими предприятиями, а значит, работники предприятий живут в зоне влияния собственного производства, в большинстве случаев выросли здесь и растут детей. Поэтому очень важно, чтобы каждый работающий осознавал влияние его производственной дея-

тельности на качество среды проживания. И здесь мы видим главной задачей формирование экологической ответственности персонала через обучение и создание источников необходимой информации. При внедрении на заводах системы экологического менеджмента (СЭМ) все сотрудники, выполняющие работу, которая может повлиять на значимые экологические аспекты, прошли обучение по специальным программам. Осведомленность в вопросах охраны окружающей среды и требованиях системы экологического менеджмента включена в курс обучения всех новых сотрудников. При проведении обучения важно создать мотивацию у слушателей, спроецировать возможные



Установка газоочистки на ВТЗ

последствия их повседневной работы на экологическую обстановку города, как говорится, «задеть за живое». Этим приемом блестяще владеет Начальник службы экологического контроля Северского трубного завода Анатолий Алексейчик.

ТМК ведет публичную экологическую политику, и для информирования целевых аудиторий использует широкий спектр информационных каналов. С экологическими новостями заводчане могут ознакомиться на информационных стендах в цехах и отделах, в публикациях в заводских газетах, передачах заводского радио и корпоративных изданиях. Интересен опыт ТАГМЕТА: на заводе функционирует внутренний сетевой портал, где каждый работающий может ознакомиться с документами СЭМ, действующими программами и планами, материалами и текущими событиями в области природоохранной деятельности завода.

Информирование населения и других заинтересованных сторон осуществляется Компанией и ее заводами традиционно через СМИ. Проводятся различные формы консультаций, даются ответы на письменные запросы. Так, например, системную работу проводит в этой области Волжский трубный завод — план работы по информированию общественности разработан на 2007–2010 годы.

Особое внимание уделяется на заводах работе с молодежью: ежегодно каждый завод принимает до 15 студентов различных учебных заведений — колледжей и ВУЗов — для прохождения производственной

и преддипломной практики. Студенты имеют возможность познакомиться с состоянием природоохранной деятельности заводов, документами, отчетностью, технологиями. Отчеты, рефераты, курсовые и дипломные работы готовятся на реальном практическом материале. Безусловный лидер по работе с будущими специалистами — Синарский трубный завод, сотрудники его экологической службы консультируют 20–30 студентов в год.

ТМК стремится завоевать доверие общества и учесть в своей деятельности интересы не только местного населения, но и мирового сообщества. Так, например, 20 апреля этого года успешно прошла международная конференция «Методические основы инвентаризации парниковых газов в металлургии России». Ее организатор — Союз экспортеров металлопродукции России. Наша Компания имела возможность поделиться своим опытом в области выполнения корпоративной «Программы реализации рыночных механизмов регулирования выбросов парниковых газов».

Природоохранная деятельность ТМК систематически освещается в докладах и сообщениях на конференциях, круглых столах, статьях в отраслевых журналах. Задействованы и интернет-ресурсы: зайдя на сайт Компании, любой желающий сможет ознакомиться с политикой в области экологии, новостями, целями, задачами и результатами этой работы. Позиция ТМК по различным вопросам, связанным с экологической проблематикой, учитывается в деятельности Торгово-промышленной палаты РФ,

Российского союза промышленников и предпринимателей. ТМК — участник исследования, проводимого Всемирным фондом защиты дикой природы (WWF) «Российские компании в 21 веке: повышая конкурентоспособность и корпоративную ответственность».

И еще об одной из форм информирования общества — рейтинговых исследованиях. Рейтинговые оценки широко распространены в международной практике и участие в них является одним из факторов конкурентной борьбы. ТМК в настоящее время воспринимает участие в экологических рейтингах только как один из дополнительных каналов информирования заинтересованных сторон. При этом участие в рейтингах не рассматривается как главный индикатор открытости компании в области экологической ответственности, а сам рейтинг — как уникальный показатель деятельности компаний в области экологической ответственности.

Мы открыты к диалогу с общественностью. Международные нормы и требования, экологическая политика государства приводят к тому, что бизнес все больше внимания уделяет системному решению экологических проблем. Хочется, чтобы и гражданское общество понимало важность охраны окружающей среды не только со стороны промышленников, но и каждого человека.



Александр Клочков,
Ирина Колдаева

Социальная политика / Кадровый капитал

МОЛОДЫМ — ВСЕГДА У НАС ДОРОГА



27% работающих на предприятиях ТМК — это молодые специалисты и рабочие в возрасте до 30 лет. Поэтому в Кадровой политике ТМК акцент сделан на системной и планомерной работе с молодежью. Об основных ее направлениях рассказывает Директор Дирекции по управлению персоналом ТМК Николай Колбин.

— Николай Ильич, адаптация и совершенствование системы наставничества — одно из приоритетных направлений работы с молодежью?

— В условиях жесткой конкуренции между работодателями за выпускников учебных заведений, перед нами стоит сложная задача — привлечь молодежь и успешно адаптировать на месте работы. Для этого предприятия ТМК, начиная со школьной скамьи, осуществляют профориентацию молодежи. Через различные благотворительные акции, программы поддержки, шефскую работу оказывается помощь школам — это инвестиции в будущий персонал Компании.

На наших заводах действуют договоры о сотрудничестве с профильными учебными заведениями начального и среднего профессионального образования. Ребята проходят процедуру адаптации уже на этапе производственной практики, поэтому многие выпускники приходят работать в знакомый им коллектив.

При трудоустройстве молодого специалиста за ним закрепляется наставник, который обеспечивает постепенное вхождение в должность и успешную адаптацию на производстве.

На заводах ТМК удалось сохранить давнюю традицию — посвя-

щение в молодые рабочие. Каждый год, в теплой и дружеской обстановке, молодые рабочие принимают напутственные слова от своих руководителей, коллег.

Судьба молодых трубников отслеживается и в период службы в армии. Например, на ТАГМЕТе каждый год проводят конкурс среди военнослужащих-заводчан на приз легендарного героя-металлурга Ивана Голубца. Кроме того, заводы оказывают материальную помощь ребятам, вернувшимся на родное предприятие после армейской службы.

— Как проходит работа по привлечению и обучению молодых работников?

— На каждом заводе действуют собственные учебные центры, которые обеспечивают подготовку, переобучение и повышение квалификации персонала. Наши основные партнеры — УГТУ-УПИ и МиСиС — проводят целевую подготовку по специальностям, востребованным на производстве. Мы проводим ежегодный конкурс «Золотой самородок» среди выпускников 11 классов школ Свердловской области. Наиболее одаренные ребята, поступившие в УГТУ-УПИ, получают на период обучения именную стипендию ТМК и зачисляются в резерв Компании.

— Стремление молодежи получить образование, повысить квалификацию как-то поощряется?

— Безусловно, оно приветствуется. В настоящее время более 3000 наших молодых специалистов — работников заводов заочно учатся в колледжах и вузах. Заводы проводят регулярные стажировки молодых специалистов, включенных в кадровый резерв на руководящие должности. Мы всегда поддерживаем инициативу молодых специалистов в разработке предложений по повышению эффективности производства и качества продукции. На заводах Компании проводятся такие конкурсы, как «Аукцион технических идей», «Молодежный лидер», «Лучший молодой рационализатор». Очень способствует стремлению повышать уровень профессионального мастерства и конкурс «Лучший по профессии» — эту традицию мы сохраняем и поддерживаем.

В целом Компания создает все условия для того, чтобы молодые специалисты постоянно пополняли свои знания и имели возможность успешно применять их на практике.

— Сегодня одна из самых острых проблем для молодежи — «квартирный вопрос». Помогает ли Компания в ее решении?

— Улучшение жилищных условий — важнейший мотивационный фактор для высококвалифицированных и перспективных молодых специалистов, и мы хорошо это понимаем. В Компании используются различные финансовые инструменты, основной механизм — система ипотечного кредитования. Например, в строящихся домах городов Полевского и Таганрога молодым заводчанам предоставляются квартиры на льготных условиях ипотечного кредитования за счет средств СТЗ и ТАГМЕТА.

— **Культурный отдых — важная составляющая в формировании корпоративного духа, сплоченности коллектива.**

— Конечно, коллектив един не только работой, и здесь у нас тоже много идей и предложений. Например, в этом году впервые состоялся Фестиваль смеха (в Каменске-Уральском) — мероприятие, направленное на развитие корпоративной культуры, укрепление неформальных связей между коллективами, стимулирование творчества.

Каждый год на заводах проводится конкурс «Молодые таланты», на котором молодые специалисты могут продемонстрировать свои творческие способности.

Специально для молодежи каждый завод организует турниры по различным видам спорта, молодежные олимпиады, конкурсы среди молодых семей «Папа, мама, я — спортивная семья».

— **Каковы перспективы Кадровой политики в отношении молодых работников?**

— Задачи перед нами стоят очень серьезные. Молодые специалисты отличаются высокой мобильностью, они ищут, где лучше, где вознаграждение за труд выше. Поэтому важнейшая наша цель — обеспечивать максимальную привлекательность ТМК как работодателя у молодежи. В связи с этим огромное значение имеет работа по повышению престижа в глазах молодых ребят рабочих профессий. К сожалению, за последние годы престиж рабочих профессий сильно упал, большинство молодых людей стремятся получить высшее образование, а не идти работать на завод.

Над этой проблемой мы работаем постоянно — молодым специалистам предоставляется реальная возможность карьерного роста. Реализовывается планирование карьеры, предусматривающее постепенное по-



По итогам летней сессии 2006/2007 пять лучших студентов металлургического факультета УГТУ-УПИ получили именные стипендии ТМК. Стипендия вручается дважды в год по итогам зимней и летней сессий.



Посвящение в молодые рабочие СТЗ проходило в литейном дворе Северской домны (памятник промышленной архитектуры XIX века). Более ста выпускников профучилищ и техникумов пополнили заводской коллектив.

вышение с должности рабочего до грамотного специалиста и руководителя подразделения.

Реализация на предприятиях Компании инвестиционных проектов предъявляет высокие требования к уровню подготовки как всего персонала, так и молодежи в частности. Сегодня требуются профессионалы, способные работать на современном

высокотехнологичном оборудовании. Этому способствует системный подход в развитии и обучении молодежи Компании.



Беседовала
Наталья Луконина

МОЛОДЫ И ВОСТРЕБОВАНЫ



Александр Щенников (СТЗ) — участник секции «Трубоплавильное производство»

Более 70 представителей предприятий ТМК приняли участие в IV Молодежной научно-практической конференции ТМК в конце октября. Очередной форум молодых специалистов компании, как и в прошлом году, проходил на базе корпоративной здравницы — пансионата отдыха «Бургас» в городе Сочи. И словно ради этих насыщенных работой и отдыхом дней на Черноморском побережье задержалось лето.

Молодежные конференции уже стали в ТМК хорошей традицией. Каждый год самые одаренные и активные молодые специалисты, чьи научные работы были отобраны на предварительных заводских конкурсах, собираются на свой научный форум.

Здесь молодые ученые и специалисты представляют на суд авторитетных экспертных комиссий свои разработки по самым актуальным вопросам — повышение эффективности производства, качества продукции, внедрение передовых управленческих и информационных технологий.

В этом году в молодежном научном форуме впервые участвовали представители ОМЗ и РосНИТИ — предприятий, которые не так давно вошли в состав компании. Учитывая, что в этом году ТМК приросла и другими активами — это сервисные предприятия ТНК-ВР, ООО «Трубопласт», ООО «ТМК-Премиум Сервис», нынешний состав участников конференции в перспективе, конечно, станет еще шире.

«ТМК динамично развивается, поэтому руководство Компании при-

дает большое значение развитию потенциала сотрудников, — говорили на конференции руководители ТМК. — Главная цель проведения этого форума — развитие инициативы нашей молодежи, стремления расти, совершенствоваться, проявлять активность, заинтересованность в деятельности ТМК — и Компании, в свою очередь, будет приращивать энергией и новыми идеями наших сотрудников».

В многотысячном коллективе ТМК — 27 % молодежи (до 30 лет), и Компания возлагает на этих сотрудников большие надежды. «Сколько нового современного оборудования уже внедрено на наших заводах и сколько еще предстоит установить, — говорит Директор Дирекции по управлению персоналом Николай Колбин. — Сейчас основную вахту здесь несут старожилы, но мы прекрасно понимаем, что в итоге работать на этом оборудовании, осваивать его будет именно наша молодежь». Учитывая актуальность этой проблемы, в Компании предпринимается все возможное, чтобы сформировать передовой от-

ряд молодых высококвалифицированных специалистов.

Нынешняя конференция — это одна из площадок, где молодежь может заявить о себе, рассчитывая при этом, что будет обязательно услышана. Как показал форум, сами молодые специалисты готовы брать на себя ответственность — и за самые сложные злободневные вопросы, и за будущее Компании.

К примеру, одна из участниц конференции, Светлана Пьянкова, ведущий экономист Дирекции по экономике и финансам СТЗ, докладывала экспертной комиссии о минимизации затрат предприятия. «Считаю, эта тема очень актуальна, — прокомментировала она свое выступление. — Сокращение затрат положительно скажется на экономике предприятия и Компании». К слову, Светлана стала одним из героев конференции. На торжественном открытии мероприятия было объявлено о присуждении ей ученой степени кандидата экономических наук. Светлана успешно защитила диссертацию на тему «Инвестиционная стратегия

промышленного градообразующего предприятия».

Работа на конференции проходила по тематическим секциям, и в каждой из них молодые сотрудники сумели удивить членов экспертных комиссий (руководители и специалисты ТМК, Торгового дома Компании, Научно-технического центра ТМК) своими оригинальными идеями и ценными предложениями. По поводу доклада инженера ВТЗ Андрея Красникова («Повышение эффективности работы кислородных компрессоров 4М10–40/35 на ККУ ЭНЦ-2 ОАО «ВТЗ») руководитель секции «Энергосбережение» Владимир Туркин, начальник отдела расчетов за энергоресурсы ТМК, сказал следующее: «На ТАГМЕТе и СТЗ сейчас строятся новые воздуходелительные установки, прозвучавшие предложения вполне могут быть здесь использованы. Если будем внедрять лучшие разработки в наших инвестпрограммах, то производство компании от этого только выиграет».

Руководитель секции «Финансовый менеджмент» Евгений Шведов, начальник управления расчетов ТМК, прокомментировал доклад «Организация факторного анализа отклонений фактической себестоимости производства с применением SAP R/3 и OLAP» молодых специалистов СинТЗ — экономиста Даниила Кирякова и инженера-программиста Павла Заикина. «ВТЗ уже работает в системе SAP R/3, остальные заводы компании будут внедрять ее в промышленную эксплуатацию с 1 января 2008 года, — сказал он, — все уже знают, какая это сложная работа. Специалисты с СинТЗ очень хорошо проработали этот вопрос, и, думаю, на заводе запуск системы пройдет успешно».

Подводя итоги конференции, председатели экспертных комиссий единодушно отметили высокий уровень работ молодых специалистов. «Не ожидал, что работы будут настолько зрелые, — признался заместитель директора Дирекции по техническому развитию Евгений Шифрин, возглавляющий секцию «Трубопрокатное производство». — Представленные работы востребованы жизнью, в облаках никто не витает. Во время обсуждения некоторых докладов я понимал, что их авторы уже переросли свой нынешний уровень, им нужно двигаться дальше, и мы обязательно дадим свои рекомендации кадровым службам заводов». «Новый технический уровень, на который выходит компания, будет обеспечен компетентными кадрами», — убежден Евгений Шифрин.

Авторы самых актуальных и оригинальных разработок были признаны победителями. Но как неоднократно прозвучало на конференции, не только эти, но и все остальные интересные предложения и идеи участников обязательно будут использованы на предприятиях Компании.

Молодые специалисты остались довольны форумом. Они не только плодотворно поработали в секциях, обсудив общие проблемы, но и хорошо провели вместе свободное время.

Многие коллеги уже не раз участвовали в конференции и поэтому встретились, как старые друзья. В кулуарах царил «морское» настроение. Теплое солнце этих осенних дней и приветливое Черное море подарили участникам несколько незабываемых дней лета в конце октября.

По традиции, в рамках молодежного форума состоялся финал корпоративного творческого конкурса «Молодые таланты ТМК», в котором приняли участие победители заводских отборочных туров. Победителями стали Инна Иванова (ОМЗ) и Дмитрий Журавлев (СинТЗ) (фоторепортаж с конкурса на стр. 44–45).



Евгений Орлов (ОМЗ) — победитель в секции «Информационные технологии»

ПОБЕДИТЕЛИ КОНФЕРЕНЦИИ

Трубопрокатное производство

Николай Блаженец,
Северский трубный завод
«Изменение конструкции дорна, дорнового устройства и профиля бойка валков пилгримового стана»

Трубоплавильное производство

Евгений Агринский,
Волжский трубный завод
«Совершенствование технологии производства спиральношовных труб диаметром 1220 мм с термообработкой на первой линии ТЭСЦ ОАО «ВТЗ»».

Сталеплавильное производство

Сергей Мотренко,
Таганрогский металлургический завод
«Анализ процессов рафинирования стали применительно к условиям ОАО «ТАГМЕТ»».

Механообработка

Александр Березин,
Синарский трубный завод
«Рациональная загрузка оборудования в механо-литейном цехе на ОАО «СинТЗ» с помощью альтернативных методов механической обработки»

Энергосбережение

Роман Тимошенко,
Таганрогский металлургический завод
«Стратегии и оценка планирования почасового потребления электроэнергии в условиях НОРЭМ»

Финансовый менеджмент

Павел Заикин и Данил Киряков,
Синарский трубный завод
«Организация факторного анализа отклонений фактической себестоимости производства с применением SAP R/3 и OLAP»

Маркетинг, закупки, продажи

Андрей Катаргин,
филиал Торгового дома ТМК, город Волжский
«Использование таможенного режима «Переработка на таможенной территории», как способ уменьшения цены готовой продукции, производимой из покупной заготовки»

Менеджмент

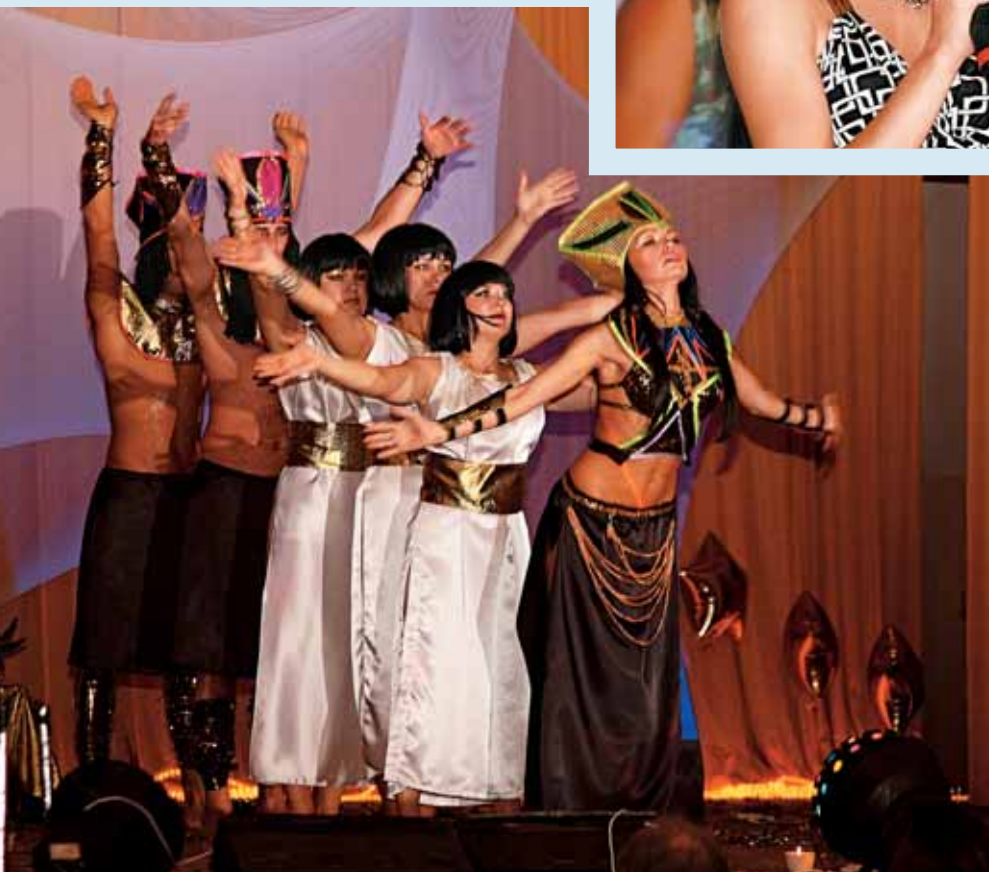
Алексей Литвинов,
Синарский трубный завод
«Обеспечение инвестиционных проектов ТМК квалифицированным персоналом»

Информационные технологии

Евгений Орлов,
Орский машиностроительный завод
«Регулярный менеджмент и его автоматизация»

Социальная политика / Фоторепортаж

МОЛОДЫЕ ТАЛАНТЫ ТМК





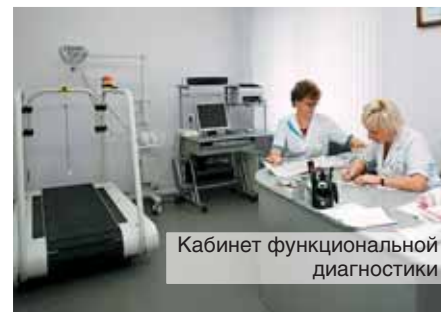
Социальная политика / Актуально

1 ВТЗ ОТКРЫЛ ПОЛИКЛИНИКУ

На Волжском трубном заводе после реконструкции была открыта поликлиника, рассчитанная на оказание медицинских услуг всем жителям Волгоградской области. После проведенного капитального ремонта все кабинеты поликлиники оснащены самым современным лечебно-диагностическим оборудованием ведущих фирм-производителей. Приобретены рентгенодиагностический комплекс, в т.ч. рентген-аппарат STEPHANIX, система ультразвуковой диагностики — УЗИ-аппараты LOGIC 5 pro и FUCUDA 2000, маммограф HOLOGIC, флюорограф «ПРО-

СКАН 7000», ЛОР-комбайн ATMOS, эргометрическая система для исследования функционального состояния сердечно-сосудистой системы (в том числе 12-канальный ЭКГ KENZ), оборудование фирмы Canon для диагностики офтальмологических заболеваний, стоматологические установки SIRONA и KAVO и т. д. Поликлиника превратилась в современный лечебный комплекс с просторными кабинетами и уютными холлами. В поликлинике работает высококвалифицированный медперсонал высшей и первой категорий. В настоящее время поликлиника оказывает практически полный спектр диагностических услуг. Здесь действуют службы лабораторной, рентгенологической, функциональной и ультразвуковой диагностики. Медико-санитарная часть ОАО «ВТЗ» создана в 1978 году и имеет в своем составе

поликлинику проектной мощностью 600 посещений в смену и 7 цеховых здравпунктов, которые располагаются на территории предприятия (из них 2 круглосуточных, обеспеченных санитарным транспортом). В 6 здравпунктах основных цехов работают стоматологические кабинеты.



Кабинет функциональной диагностики

2 ШЕФЫ — ЭТО ЗДОРОВО!

Одним из наиболее значимых социальных проектов Северского трубного завода является проект оказания шефской помощи учреждениям образования города Полевского.

Созданный по инициативе Управляющего директора Алексея Дегаля шефский Совет в трудные для школ времена «безденежья» взялся за подготовку учебных учреждений к новому учебному году. Тогда же СТЗ начал вручать премии наиболее

одаренным ученикам школ, чьи родители работали на предприятии. В 2001 году на базе Совета трубников был создан городской Попечительский совет. По его предложению, между шефами были распределены не только все городские, но и сельские школы, дворовые клубы. Деятельность городского Попечительского совета давно перешагнула рамки только финансовой помощи школам (хотя премии Попечительского совета вручаются теперь не только лучшим ученикам, талантливым педагогам, но и наиболее сильным спортсменам). Среди инициатив попечителей — строительство дома для двух семей сельских учительниц в селе Мраморское, ремонт детского оздоровительного лагеря «Лесная

сказка», традиционные соревнования на призы Попечительского совета, совместные с шефами вечера и субботники. Подготовка школ к новому учебному году по-прежнему для попечителей является важным и ответственным делом. У школ в этом году не было проблем со строительными материалами, во многих учреждениях проведены ревизии систем отопления, электроснабжения, сантехники. В некоторых школах частично заменены полы и двери, в двух классах смонтированы компьютерные сети. 1 сентября все подшефные школы СТЗ получили замечательные подарки — аппаратуру для музыкально-танцевальных вечеров и дискотек.

3 ШКОЛА НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

Несколько десятилетий при Таганрогском металлургическом заводе существовала одна из сильнейших в городе детско-юношеских спортивных школ. Во времена расцвета она составляла серьезную конкуренцию школам олимпийского резерва по борьбе, боксу, футболу. Во времена экономического кризиса 1990-х годов администрация и профком ТАГМЕТа столкнулись с трудноразрешимой проблемой: пытаться сохранить весь детский спорт было задачей непосильной. Поэтому было решено сосредоточить усилия на самом массовом и популярном во всем мире виде спорта — на футболе. ТАГМЕТ оказывает поддержку городской футбольной школе «Металлург». Помощь детской школе футбола даже вошла отдельной статьёй в четырехстороннее со-

глашение о социально-экономическом партнерстве между ТМК, заводом, городом и областью. Таганрогский «Металлург» — это школа с полным циклом обучения: от начальной подготовки до группы совершенствования в подростковой команде. Набор круглогодичный, а занятия бесплатные. Никакого отбора не существует. То есть любой мальчик от 10 лет и старше имеет возможность проявить свои способности. Такая форма обучения поддерживается не случайно. Мальчишки превращаются здесь в сильных, здоровых, целеустремленных юношей, способных работать в команде с полной отдачей. Такие люди — клад для любого предприятия. Уже несколько поколений выпускников «Металлурга» с успехом трудятся на ТАГМЕТе. Команды детской футбольной школы «Металлург» традиционно успешно выступают на чемпионатах города и области, одерживают замечательные победы в турнирах с участием лучших детских команд России и Украины.



ДЕЙСТВУЕМ, ЧТОБЫ ПОМОГАТЬ!



С 2007 года Благотворительный фонд «Синара-Фонд» (БФ) выступает в качестве единого оператора благотворительной деятельности ТМК, Северского и Синарского трубных заводов. Сегодня фонд осуществляет свою деятельность в Свердловской области и является крупнейшим благотворителем в этом регионе.

В первом полугодии 2007 года часть средств из бюджета БФ была направлена на оказание адресной помощи более 30 общественным некоммерческим организациям: домам-интернатам для престарелых и инвалидов, детским домам, детским спортивным школам, музыкальным учреждениям. Часть средств распределена на поддержку именных проектов фонда: «Все-российская ярмарка певцов» под патронажем народной артистки СССР Галины Вишневской, Демидовский международный конкурс юных скрипачей «ДеМЮКС», постановка оперы «Хованщина» в Екатеринбургском государственном академическом театре оперы и балета, совместный проект со Свердловской филармонией «Большая музыка для маленьких сердец» — курс музыкальных занятий для детей, оставшихся без попечения родителей,

охватывающий 9 детских домов области.

Важной составляющей работы БФ в 2007 году стало проведение первого регионального Грантового конкурса по четырем приоритетным направлениям: «Здоровые дети», «Современное образование», «Культурное наследие», «Родной край».

По итогам первого полугодия Попечительский Совет фонда из 36 заявок выделил гранты по 150 тыс. рублей семи проектам, которые уже реализуются. До конца года фонд намерен профинансировать еще 10–15 грантов. Главный принцип грантового конкурса — решение проблем, а не их финансирование.



Ирина Маркова,
Исполнительный директор
БФ «Синара»

Сергей Боярский,
главрач Областной
детской клинической больницы
№ 1г. Екатеринбурга, победи-
теля Грантового конкурса:

— С БФ «Синара» нас связывает многолетнее сотрудничество. В первую очередь, это постоянное внимание к детям с тяжелыми заболеваниями, пациентам центра детской онкологии и гематологии ОДКБ. С помощью БФ приобретены три современных фармацевтических холодильника для процедурных кабинетов онкоцентра. Благодаря организованному фондом передвижному выставочному фотопроекту «Вернем улыбку детям» сотрудники более 10 организаций и предприятий Екатеринбурга выразили желание стать донорами для больных детей.

Александр Колотурский,
директор Свердловской госу-
дарственной филармонии:

— Искренне хочу поблагодарить ТМК и БФ «Синара» за многолетнюю поддержку филармонических проектов. Ваше участие в акции «Большая музыка для маленьких сердец» позволит воспитанникам детских домов области услышать живую музыку и прочувствовать теплоту и доброту окружающего мира. В ходе этой программы в сезоне 2007–2008 гг. состоится более 30 концертов в девяти детских домах области с заключительным концертом в Большом Концертном зале Свердловской филармонии в мае 2008 года.

Викентий,
архиепископ Екатеринбург-
ский и Верхотурский:

— Для Екатеринбургской Епархии сотрудничество с БФ «Синара» — большая подмога. При поддержке Фонда реализованы такие важные проекты, как фестиваль колокольного звона «Школа Звонарей», «Сестричество милосердия» — обучение медицинских сестер, «Выездной хоспис» — оказание бесплатной медицинской помощи на дому онкологическим больным, «Православная патронажная служба» — помощь тяжелобольным людям, издательский проект «Святые» — Екатеринбургской Епархии.

ВСЕ НА ФУТБОЛ!



Президент «Урала» Григорий Иванов

Новые имена, аншлаги на трибунах российских стадионов, исторический выход в полуфинал Кубка России — с такими итогами заканчивает 2007 год футбольный клуб «Урал».

Новейшая история свердловского футбольного клуба «Урал» началась в 2002 году, когда генеральным спонсором команды стала ТМК. С этого времени уральские футболисты уже успешно отыграли пять сезонов, планомерно поднимаясь вверх в турнирной таблице.

— «Благодаря поддержке ТМК были созданы все необходимые условия для подготовки спортсменов, пришли новые игроки и опытные тренеры, был реконструирован стадион «Уралмаш», — отмечает президент ФК «Урал» Григорий Иванов.

О том, что «Урал» без преувеличения сегодня является одним из сильнейших российских клубов, наглядно продемонстрировали сенсационные успехи в Кубке России-2007/08 — втором по значимости турнире. Если победу над московским «Локомотивом» многие списывали на случайность, то последующие поражения «Кубани» и «Сатурна» убедительно доказали, что клуб из Екатеринбурга способен на серьезную борьбу. Впервые за более чем 70-летнюю историю свердловского футбола, «Урал» вышел в полуфинал кубкового розыгрыша, а игрокам заслуженно присвоены звания мастеров спорта. И не исключено, что весной 2008 года, когда продолжатся матчи Кубка России, у нас появится еще один повод для гордости за любимую команду.

— «Чтобы добиться успеха, необходима отлаженная многоуровневая система подготовки и развития профессиональных футболистов, — подчеркивает главный тренер «Урала» Александр Побегалов. — Фундамент клуба — детско-юношеский футбол, охватывающий дворовые команды, школьные секции и школы олимпийского резерва».

Уже несколько лет ТМК поддерживает созданную при футбольном клубе детско-юношескую спортивную школу. Обучение в школе бесплатное, в настоящее время здесь занимается более 300 ребят. Наиболее одаренные и перспективные игроки после подготовки в ДЮСШ на конкурсной основе зачисляются в училище олимпийского резерва.

В числе сегодняшних героев, которые куют исторические победы «Урала», есть воспитанники свердловской школы футбола. Некоторые из них уже попали «на карандаш» тренеров молодежной сборной России.

В этом году успехи главной футбольной команды Урала вызвали небывалый ажиотаж во время набора в детско-юношескую школу. Тренеры признаются, что не помнят такого наплыва мальчишек, желающих научиться играть в футбол и обязательно выступать в составе оранжево-черных.

Футбольный клуб «Урал» упорно идет к своей цели — к соревнованиям в премьер-лиге.

— «Мы стремимся к победе в каждом матче, — говорит Григорий Иванов. — Когда мы выйдем в премьер-лигу, то останемся в ней всерьез и надолго. У нас есть надежная поддержка ТМК, верные болельщики, отличный тренерский состав, молодые перспективные игроки и большой командный потенциал. Поэтому, я уверен, что в будущем «Урал» проявит себя и в Лиге Чемпионов!».

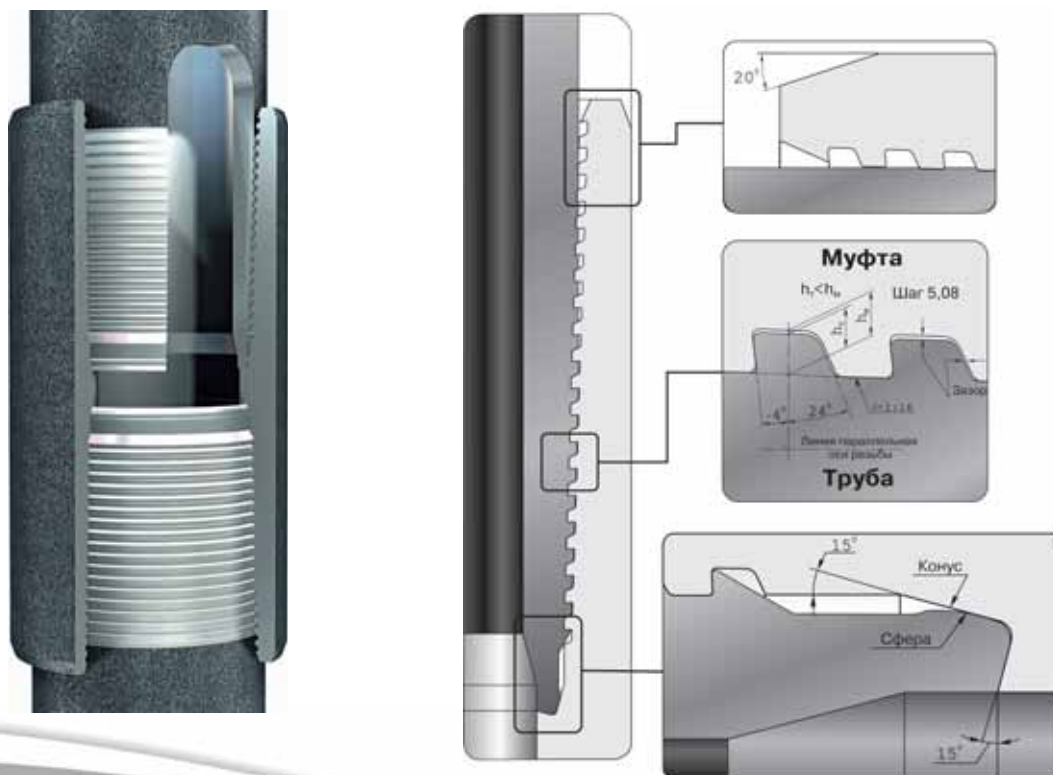


Марина Пиймак,
Екатерина Хабилова





СЕМЕЙСТВО ВЫСОКОГЕРМЕТИЧНЫХ РЕЗЬБОВЫХ СОЕДИНЕНИЙ ТМК



TMK GF – для вертикальных, наклонно-направленных, горизонтальных и субгоризонтальных скважин

Трубная Металлургическая Компания, крупнейший в России производитель трубной продукции, предлагает широкий спектр резьбовых соединений обсадных и насосно-компрессорных труб.

TMK GF - высокогерметичное муфтовое соединение обсадных труб класса Премиум с резьбой трапецеидального профиля, предназначено для строительства и эксплуатации вертикальных, наклонно-направленных, горизонтальных и субгоризонтальных скважин нефтяных, газовых и газоконденсатных месторождений. Особенностью конструкции обсадных труб с резьбовым соединением TMK GF является повышенная газогерметичность и высокая сопротивляемость резьбового соединения растягивающим и изгибающим нагрузкам.

Соединение TMK GF предназначено для работы в среде, содержащей повышенные концентрации H₂S и CO₂.

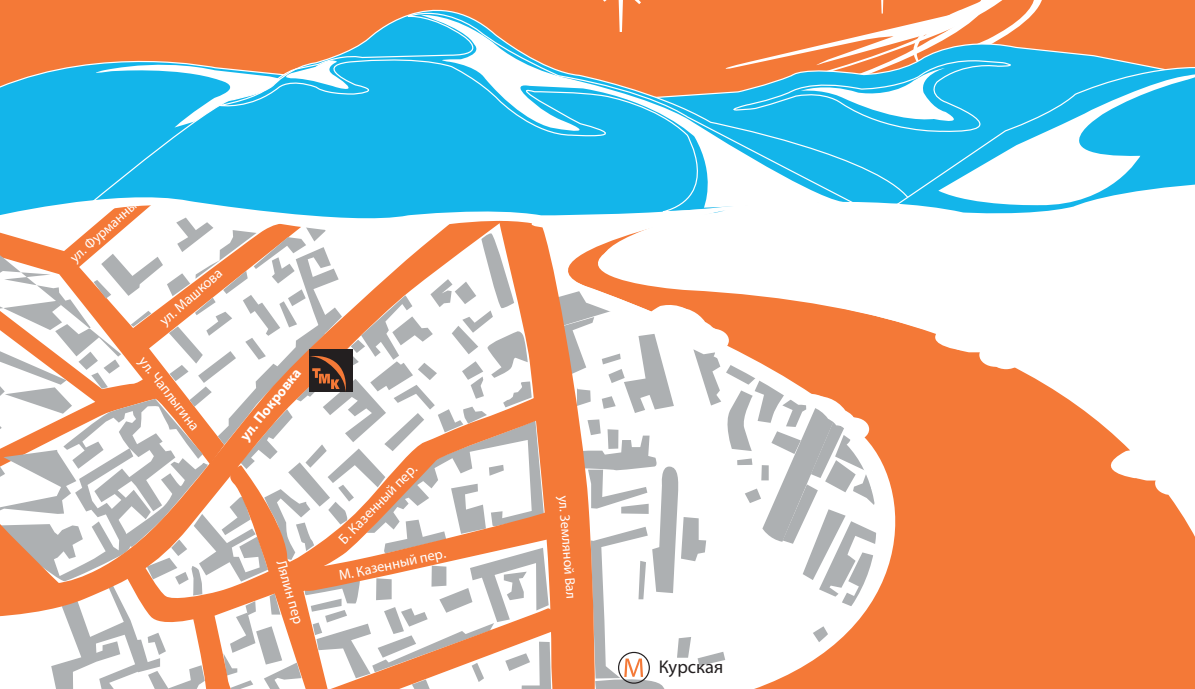
На всех заводах Компании система качества аттестована в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001 и API Spec Q1.





Трубная
Металлургическая
Компания

С Новым 2008 годом!



В новом году встречаемся в новом офисе: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а