



Трубная
Металлургическая
Компания

ВЕСТНИК

ТРУБНОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ
№ 3 (10) ИЮЛЬ 2005

ВТЗ — 35 ЛЕТ

*Волжский трубный завод
празднует свой юбилей
(стр. 12)*

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

*Хронограф: листовая подшивка
(стр. 22)*

ГОДОВОЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ТМК

*Совет директоров избрал нового
Генерального директора (стр. 6)*

Праздничное

*Я помню раскаленный жар печи,
Себя — потоком разъяренной лавы.
Я помню — нестерпимо горячи
Людские показали мне забавы.*

*Металлом жидким растекалась я
Под ледяющим тело жгучим душем.
Окутанная паром, без огня,
Плыла, свое спокойствие нарушив.*

*Меня встречали. Люди, голоса,
Неведомые раньше ощущения...
Вот резанула резко полоса
Металла. Боль прошла через мгновенье.*

*Теперь я стала меньше, но ровней.
Мне придавали правильные формы.
И становилось легче, веселей
От осознания, что я вписалась в нормы.*

*Я не боялась больше! Ничего!
Беспрекословно людям доверяя.
И гордое сознание ожило:
Я родилась Трубой. Сама того не зная.*

Июлисс Лукьянова

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

С.И. БИЛАН

заместитель Генерального
директора ОАО «ТМК» по маркетингу

А.И. БРИЖАН

управляющий директор
Синарского трубного завода

С.Г. ДЕНИСЕНКО

заместитель Генерального
директора ТД ТМК

А.С. ДЕГАЙ

управляющий директор
Северского трубного завода

А.Ю. КАПЛУНОВ

член Совета директоров ОАО «ТМК»

А.Г. ЛЯЛЬКОВ

управляющий директор
Волжского трубного завода

Л.Г. МАРЧЕНКО

заместитель генерального директора
по техническому развитию,
Главный инженер ОАО «ТМК»

С.Т. ПАПИН

член Совета директоров ОАО «ТМК»

К.А. СЕМЕРИКОВ

Генеральный директор ОАО «ТМК»

Н.И. ФАРТУШНЫЙ

управляющий директор Тагмета

РЕДАКЦИЯ

Д.С. ПОНОМАРЕВ

главный редактор

Н.Д. ЛЕВИЦКАЯ

заместитель главного редактора

И.В. ОЛИНОВ

ответственный секретарь

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

105062 Россия, г. Москва,
Подсосенский пер., д. 5, стр. 1
Тел.: (095) 775-76-00, факс: (095) 775-76-01
E-mail: tmk@tmk-group.com
Site: www.tmk-group.com

Фото на 4-й странице обложки —
Татьяна Батраченко (ОАО «Тагмет»)

Издание зарегистрировано в Министерстве
РФ по делам печати, телерадиовещания и
средств массовых коммуникаций

Свидетельство ПИ № 77-15410
от 30 апреля 2003 года

Тираж 2500 экземпляров

При перепечатке материалов ссылка на
журнал обязательна

№ 3 (10)

ИЮЛЬ 2005

СОДЕРЖАНИЕ

2 | РЕТРОСПЕКТИВА

6 | КОМПАНИЯ

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

06 Поздравления с Днем металлурга

ПЕРВОЕ ЛИЦО

07 Интервью. Генеральный директор ТМК
К.А. Семериков

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

08 Мнение. Председатель Совета
директоров ТМК Д.А. Пумпянский
10 Интервью. Заместитель Генерального
директора ТМК И.Б. Хмелевский

ЮБИЛЕЙ ВТЗ

12 Волжский трубный завод — 35 лет

15 | МИРОВОЙ ОПЫТ

АНАЛИЗ

Прогнозируемый рост

16 | ЭКОНОМИКА И ПРОИЗВОДСТВО

ТМК

Трубы для машиностроения

18 | СТАТИСТИКА

18 ПРОИЗВОДСТВО

19 ФИНАНСЫ

20 | СОБЫТИЯ

КАЛЕНДАРЬ

22 | ХРОНОГРАФ

ЛИСТАЯ ПОДШИВКУ

24 | СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

24 НОВОСТИ

26 МНЕНИЕ

«Социальная тема не терпит успокоенности»
Интервью с заместителем Генерального
директора ТМК А. Ю. Каплуновым

28 | ОБЩЕСТВО

ХОББИ

Мир наших увлечений

Соловецкое чудо. Виталий Баскаков
Вдохнуть душу в железо. Александр Ковалев
Летописец Урала. Алексей Кожевников

32 | СПОРТ

ТУРНИР

8 ЭВОЛЮЦИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКА РОССИИ. Д.А. ПУМПЯНСКИЙ



12 35 ЛЕТ ТРУБНОМУ КОМПЛЕКСУ НА ВОЛГЕ



32 КОМАНДА «ТМК-МОСКВА» ВЫИГРАЛА КУБОК ПО БАСКЕТБОЛУ



ЖУРНАЛ ПОДГОТОВЛЕН:
АК «ИНТЕГРИРОВАННЫЙ МАРКЕТИНГ»
Тел.: (095) 783-87-47
info@intem.ru

Верстка и препресс:
Антон Денисенко
Алексей Косицын

ГАЗПРОМ И ТМК: НОВЫЙ ЭТАП СОТРУДНИЧЕСТВА



Д.А. Пумпянский и К.А. Семериков познакомили представителей Газпрома с новым производством на ВТЗ

Делегация ОАО «Газпром» во главе с заместителем Председателя Правления Газпрома А.Г. Ананенковым в рамках ежегодных рабочих встреч с поставщиками оборудования для нужд газовой корпорации посетила Волжский трубный завод, входящий в Трубную Металлургическую Компанию

В ходе визита заводские специалисты представили свои достижения за минувший год, познакомили с работой трубоэлектросварочного и электросталеплавленного цехов. На совещании с участием Председателя Совета директоров Д.А. Пумпянского и Генерального директора ТМК К.А. Семерикова обсуждались итоги сотрудничества Газпрома и ТМК, поставлены задачи на новый период. Волжский трубный завод сегодня является основным поставщиком труб диаметром 1420 мм для нужд Газпрома. Производство труб нового поколения с толщиной стенки 15,7 и 18,7 мм впервые в России освоено на ВТЗ в 2002 году. За 6 месяцев 2005 г. Газпрому было отгружено около 200 тысяч тонн этих труб. Только в июне ВТЗ отгрузил более 45 тысяч тонн магистральных труб.

Заместитель Председателя Правления Газпрома А.Г. Ананенков отметил, что трубники выполняют договоренности, прежде всего, по привлечению российских поставщиков сырья и материалов для производства труб большого диаметра (ТБД) и повышению их качества. Кроме листового проката, закупаемого за рубежом, на ВТЗ теперь поставляются горячекатаные рулоны с ММК и Северстали. Выполнен ряд мероприятий по повышению качества сварного шва, усовершенствованы контрольные процедуры, началось применение более совершенных схем погрузки труб в вагоны. Среди мер по повышению надежности и геометрической точности труб, намеченных на 2005—2006 годы, —

освоение новых сварочных материалов, модернизация оборудования для сварки поперечных швов, изготовление опытных партий труб 1420x21,6 мм категории X80, которые можно применять в трубопроводах с давлением более 100 атм.

Руководители Газпрома внесли ряд предложений по совершенствованию потребительских свойств труб большого диаметра, которые позволят снизить материалоемкость трубопроводов, сократить энергозатраты на транспортировку газа. Они познакомили представителей ТМК с новыми условиями проведения тендеров на поставки труб. Начальник Департамента инвестиций и строительства ОАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газкомплекстимпэкс» В.А. Голубев, в частности, отметил, что ВТЗ и ТМК находятся на пике деловой репутации, что дает возможность крупнейшему производителю труб в России выполнять все требования инвестиционных конкурсов.

Как заявил по итогам рабочей встречи Генеральный директор ТМК К.А. Семериков, специалисты Компании и завода незамедлительно приступят к выполнению новых задач, определенных в ходе переговоров. Благодаря этому, считают в Компании, ВТЗ сможет усилить конкурентные преимущества и участвовать в реализации новых проектов Газпрома.

Пресс-служба ТМК, 07.07.05

Тагмет планирует увеличить объем капвложений в три раза

ОАО «Таганрогский металлургический завод», входящий в Трубную Металлургическую Компанию, планирует увеличить объем капвложений с 300 млн. рублей в 2004 году до 1 млрд. рублей в 2005 году. Инвестиции пойдут, в частности, на завершение второй очереди линии «Премиум» по отделке труб с высокогерметичными соединениями. Эти трубы в настоящее время закупаются за рубежом и предназначены для строительства наклонно-направленных и горизонтальных нефтяных и газовых скважин. Средства будут также направлены на строительство муфтонаверточного станка Weatherford и установки весов пакетного взвешивания.

Интерфакс, 19.04.05

Складской комплекс ТМК отмечен дипломом

Складской комплекс ТМК, осуществляющий торговлю всеми видами производимых в ТМК труб со складов, расположенных в Москве и Московской области, был удостоен диплома Московского фонда защиты прав потребителей. Диплом присужден решением Общественно-экспертного совета смотров «Лучшие в России», «Лучшие в Москве» и «Лучшие в Подмосковье» за активное участие в формировании цивилизованного потребительского рынка в России по итогам работы в 2004 году. Этот смотр проводится ежегодно в целях повышения заинтересованности предприятий в улучшении качества товаров, работ и услуг, ответственности товаропроизводителей перед потребителями. Обязательным условием участия в смотре является отсутствие претензий к качеству товаров со стороны потребителей, представителей органов государственного контроля и надзора, высокий уровень культуры обслуживания потребителей, стабильность показателей качества товара, включая гарантийные обязательства. Предприятие «Складской комплекс Трубной Металлургической Компании» организовано в 2004 году ►

ТМК

для налаживания прямых поставок потребителям, работающим в московском регионе, широко спектра качественной трубной продукции, производимой предприятиями ТМК. В его составе работают 7 специализированных складов металлопродукции, расположенных в Москве и Московской области. Диплом Московского фонда защиты прав потребителей является подтверждением высокого уровня работы СК ТМК и качества выпускаемой Компанией продукции.

*Пресс-служба ТМК,
03.05.05*

ТМК планирует в 2005 году увеличить выпуск труб на 8—10%

Трубная Металлургическая Компания (ТМК) планирует в 2005 году увеличить по сравнению с 2004 годом производство труб на 8—10% — до 2,736 млн. тонн. Несмотря на уменьшение потребления труб на рынке (на 10%), предприятия ТМК продолжают усиливать позиции в российском производстве труб, отмечается в сообщении Компании. Так, доля предприятий ТМК в отраслевом производстве по итогам I квартала составила 44,6% против 41,8% в I квартале 2004 года. За счет наращивания производства и при одновременном уменьшении экспорта (на 4,6%) доля предприятий ТМК в поставках труб на российский рынок выросла до 36,1%, что существенно выше прошлогоднего показателя (29,1%). Всего к 2010 году ТМК намерена вложить в техническое перевооружение производственных мощностей до \$800 млн.

Интерфакс, 16.05.05

Поставки нержавеющей труб на экспорт возрастут

Трубная Металлургическая Компания в текущем году планирует увеличить производство и реализацию нержавеющей труб на 10% по сравнению с 2004 годом — до 6,6 тыс. тонн.

Рост объемов станет возможен благодаря выходу на рынки стран дальнего зарубежья. Одним из самых перспективных

рынков сбыта в этом направлении ТМК рассматривает страны Европы. В целом, в 2005 году в страны дальнего зарубежья компания планирует направить около 400 тонн нержавеющей труб. Кроме того, в текущем году компания планирует расширить сортамент продукции и освоить производство нержавеющей труб из дуплексных (ферритно-аустенитных) марок стали и стали ЭК-77, которые используются в химической промышленности. Также в 2005 г. Компания планирует наладить производство горячим способом малых размеров нержавеющей труб, которые ранее выпускались холодным способом.

По итогам января-апреля на ТМК выпущено порядка 1,8 тыс. тонн нержавеющей труб. Около 957 тонн из этого объема составил выпуск горячекатаных труб и порядка 850 тонн — холоднокатаных труб.

BWA, 25.05.05

ТНК-ВР обрела надежного поставщика труб



Президент ТНК-ВР Роберт Дадли и генеральный директор Трубной Металлургической Компании (ТМК) Дмитрий Пумпянский подписали трехлетнее соглашение на поставку труб на сумму более \$500 млн. Как сообщил Дмитрий Пумпянский, согласно этому контракту ТМК будет поставлять ТНК-ВР более 100 тыс. тонн труб ежегодно. По словам Роберта Дадли, из них 70 тыс. тонн будет направлено на обустройство инфраструктуры месторождений, 20 тыс. тонн — на трубопроводы и 10 тыс. тонн — на буровые. Поставки обеспечат около 70% ежегодной потребности ТНК-ВР в трубах, которая составляет около 130 тыс. тонн. Главы компаний подчеркнули, что соглашением определена рыночная формула ценообразования на продукцию ТМК, которая устраивает обе сторо-

ны.

Коммерсантъ, 27.05.05

ТМК планирует к 2010 году инвестировать до 800 млн. долларов

ОАО «Трубная Металлургическая Компания» (ТМК) планирует до 2010 года направить на инвестиции до \$800 млн. Об этом заявил Исполнительный директор ТМК Константин Семерикова. По его словам, ТМК разработала стратегию на ближайшие десять лет, до 2015 года, в том числе бизнес-план до 2010 года включительно. «За это время будет реализована масштабная программа стратегических вложений объемом до \$800 млн.», — заявил он. Он отметил также, что стратегия компании предусматривает превращение ТМК в глобального лидера в сегменте бесшовных труб нефтяного сортамента, а также укрепление ее статуса регионального поставщика труб большого диаметра.

По словам К. Семерикова, в настоящее время ТМК производит 44% труб РФ и экспортирует от 75 до 98% экспорта бесшовных труб. В 2004 году экспорт этой продукции составил 780 тыс. тонн.

Интерфакс, 07.06.05

Нефтепровод Восточная Сибирь—Тихий океан построят из труб ТМК

Трубная Металлургическая Компания и Челябинский трубопрокатный завод станут поставщиками труб для строительства нефтепроводной системы Восточная Сибирь—Тихий океан (ВСТО). Как об этом заявил президент Транснефти Семен Вайншток, проект будет реализован за счет продукции российских производителей. «У Транснефти есть несколько традиционных российских поставщиков труб, которые и будут поставлять трубы для ВСТО», — отметил он.

Транснефть начнет строительство нефтепровода Восточная Сибирь—Тихий океан осенью 2005 года. Проект мощностью до 80 млн. тонн нефти в год будет реализовываться поэтапно с использованием железнодорожных мощностей.

На первом этапе предусматривается строительство участка нефтепровода Тайшет—Сковородино (2,4 тыс. км) и сооружение нефтеналивного терминала в районе бухты Перевозная (Приморский край), куда нефть будет поставляться по железной дороге. На втором этапе предполагается строительство участка нефтепровода Сковородино — бухта Перевозная. В случае строительства ответвления на Китай в китайском направлении будет поставляться 30 млн. тонн, а по маршруту Сковородино-Перевозная — 50 млн. тонн.

УралПолит.Ру, 09.06.05

ВТЗ поставит Транснефти для нового проекта около 30% труб

ОАО «Трубная Металлургическая Компания» (ТМК) рассчитывает получить от ОАО «АК «Транснефть»» заказ на поставку порядка 30% труб от общей потребности для реализации проекта «Восточная Сибирь — Тихий океан».

«Я надеюсь, что доля ТМК (в проекте) будет адекватной той сегодняшней доле, которая существует в поставках Транснефти. Сегодня мы поставляем около 30% от потребности Транснефти и надеемся, что ничего не изменится. Это будет зависеть от нас — как мы приспособимся к требованиям заказчика», — сообщил Генеральный директор ТМК Дмитрий Пумпянский. По его словам, доли поставок трубной продукции для реализации данного проекта еще не распределены, сейчас проект прорабатывается.

В настоящее время, отметил гендиректор ТМК, Компания готовит производство к тем техническим условиям, которые Транснефть будет выставлять как заказчик. «Заказчик будет определять правила игры, мы под них будем подстраиваться», — добавил Д. Пумпянский.

Он также напомнил, что поставку труб для реализации проекта будет осуществлять Волжский трубный завод (входит в ТМК), который является одним из трех российских производителей труб большого диаметра.

Интерфакс, 24.06.05

ТМК

Принято решение о преобразовании Трубной Металлургической Компании в ОАО

Акционеры Трубной Металлургической Компании 14 июня приняли решение о преобразовании Закрытого акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания» в Открытое акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания». Общее собрание акционеров утвердило Устав Общества в новой редакции, а также Положение о Совете директоров Общества в новой редакции, Положение об Общем собрании акционеров Общества и Положение о Ревизионной комиссии Общества.

Возможность изменения типа общества предусмотрена действующим законодательством и не является его реорганизацией, поскольку проходит в рамках одной организационно-правовой формы — акционерного общества. Изменение типа общества затрагивает структуру его акционерного капитала. В частности, открытое акционерное общество вправе проводить открытую подписку на выпускаемые им акции и осуществлять их свободную продажу с учетом действующего законодательства. Число акционеров открытого общества не ограничено.

ТМК является второй в мире компанией по уровню производства и продаж своей продукции и последовательно обеспечивает соответствие своей деятельности мировым стандартам открытости и прозрачности. Преобразование ТМК в Открытое акционерное общество — как важный шаг на этом пути — способствует повышению доверия к компании со стороны партнеров и инвесторов, органов власти и социальных институтов.

Пресс-служба ТМК, 16.06.05

ТМК в I полугодии увеличила показатель EBITDA более чем в 2 раза

Трубная Металлургическая Компания в I полугодии текущего года получила показатель EBITDA в размере \$ 241 млн. против \$ 120 млн. в I полугодии 2004 года. Об этом заявил Исполнительный директор ТМК Константин Семериков.

По его словам, выручка компании в I полугодии 2005 года составит \$1,3 млрд. В частности, рост выручки от реализации труб нефтяного сортамента составил 29,4%, бесшовных нарезных труб — 20%, магистральных труб большого диаметра — 40%.

Интерфакс, 21.06.05

ТМК заключила контракт с Quad Engineering на реконструкцию системы газоочистки

Трубная Металлургическая Компания и компания Quad Engineering (Канада) заключили соглашение о реконструкции оборудования газоочистки, работающего в составе электросталеплавильного комплекса ОАО «Волжский трубный завод». Стоимость контракта составляет 1,35 млн. долларов. Контракт предусматривает поставку нового оборудования для системы газоочистки действующей электросталеплавильной печи ВТЗ, а также инжиниринг реконструкции комплекса газоочистки. Выполнение контракта будет осуществляться в два этапа во время проведения плановых капитальных ремонтов печи ВТЗ и завершится весной 2006 года. Реконструкция позволит повысить качество очистки отходящих газов сталеплавильной печи ВТЗ и увеличить в 2 раза производительность системы газоочистки. Это дает возможность улучшить текущие экологические показатели деятельности завода и соблюдать требования по охране окружающей среды при запланированном увеличении мощности сталеплавильного комплекса ВТЗ.

Прайм-ТАСС, 21.06.05

ВТЗ остается лидером

По итогам работы в мае 2005 года Волжский трубный завод продолжает занимать первое место среди ведущих предприятий отрасли в России и странах СНГ.

Всего в истекшем месяце волжские трубки отгрузили заказчикам 94 тыс. тонн труб. Трубоэлектросварочный цех завода обеспечил поставки труб большого диаметра для ОАО «Газпром» в объеме 43,1 тыс. тонн. Коллектив участка

антикоррозионного покрытия №1 выпустил 30258 тонн труб с покрытием, что является наивысшим показателем со дня пуска участка. Инспектирующие выпуск трубы представители дочерних предприятий Газпрома отметили высокое качество покрытия.

Коллектив ЭСПЦ наряду с подготовкой к капитальному ремонту печи перевыполнил задания месяца на 14% — всего было выплавлено 63 тыс. тонн стали. В этом же месяце был установлен рекорд по точной производительности печи — 2809 тонн.

За пять месяцев текущего года ВТЗ отгрузил потребителям свыше 400 тыс. тонн труб, что на 17,2% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Производство стали с начала года составило 322,1 тыс. тонн, что превышает данный показатель за 2004 год на 13,6%.

«Волжская правда», 23.06.05

Избран Председатель Совета директоров и Генеральный директор ОАО «Трубная Металлургическая Компания»

30 июня 2005 года акционеры ОАО «Трубная Металлургическая Компания» (ОАО «ТМК») провели очередное годовое собрание. Как сообщает пресс-служба Общества, по завершению собрания акционеров Совет директоров ОАО «ТМК» на должность Председателя Совета директоров Общества избрал Д.А. Пумпянского, Генерального директора ОАО «ТМК» — К.А. Семерикова.

СКРИН, 30.06.05

Губернатор Ростовской области поддержал инвестиционную программу ОАО «Тагмет»

На ОАО «Тагмет», входящем в Трубную Металлургическую Компанию, руководители Администрации Ростовской области и ТМК обсудили меры по реализации инвестиционной программы предприятия. Губернатор Ростовской области Владимир Чуб провел совещание, посвященное проблемам реализации инвестиционной программы до 2010 года. В совещании приняли участие Председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский, Генеральный директор ТМК Константин Семериков, руководители и специалисты областных и федеральных служб, энергетических и транспортных компаний. Инвестиционная программа ОАО «Тагмет» предусматривает общий объем капиталовложений в сумме до 300 млн. долларов. Создание на заводе новых производственных мощностей и реконструкция действующих осуществляется в рамках инвестиционной программы ТМК до 2010 года.

Наиболее важным для ТМК является развитие производства бесшовных труб, в первую очередь нарезных труб нефтяного сортамента. Также инвестиции будут направляться в развитие собственного производства трубной заготовки. Приоритетом в реализации инвестиционной программы является соблюдение экологических норм и выполнение социальных обязательств Компании. В рамках инвестиционной программы на ОАО «Тагмет» в настоящее время ведется строительство ма- ▶

Губернатор Ростовской области В.Ф. Чуб обсудил будущее Тагмета с Д. А. Пумпянским и К. А. Семериковым



шины непрерывного литья заготовки (МНЛЗ), ввод в эксплуатацию которой намечен на август 2006 года. Сталеплавильный комплекс завода будет также оснащен современной 150-тонной электродуговой печью. Планируется установка непрерывного трубокатного стана, строительство нового отделения термообработки труб, новых линий трубоотделки. С учетом экспортной ориентированности предприятия, эти меры обеспечат выпуск продукции в соответствии с международными стандартами, будут способствовать снижению затрат. В ходе совещания были намечены мероприятия по государственной поддержке инвестиционной деятельности предприятия.

Пресс-служба ТМК, 08.07.05

Итоги работы Трубной Металлургической Компании в январе— июне 2005 года

Трубная Металлургическая Компания за 6 месяцев 2005 г. отгрузила потребителям в России и за рубежом 1372 тыс. тонн трубной продукции, что на 9,2% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Доля ТМК в отгрузке российских трубных заводов по итогам полугодия составляет 44,4%. Производство стали на заводах ТМК с начала года составило 948 тыс. тонн. По сравнению с первым полугодием 2004 года производительность сталеплавильного комплекса ТМК выросла на 1,1%. В июне предприятия ТМК отгрузили потребителям 250,1 тыс. тонн труб, что больше показателя января 2005 года на 19%, а июня 2004 года — на 21%. Лидером трубной отрасли России остается входящий в состав ТМК Волжский трубный завод. По итогам полугодия ВТЗ отгрузил потребителям 491,2 тыс. тонн труб, что на 17,3% больше, чем за аналогичный период 2004 года. В июне отгрузка с ВТЗ составила более 90,3 тыс. тонн труб, что составляет 16,2% общего выпуска трубной продукции в России. Газпрому в первом полугодии 2005 года завод отгрузил 195 тыс. тонн магистральных труб диаметром 1420 мм. В июне установлено новое достижение по отгрузке труб Газпрому — 45,8 тыс. тонн.

Пресс-служба ТМК, 07.07.05

В российскую металлургию инвестировали 705 млн. долларов

Объем иностранных инвестиций в металлургическое производство, по данным Федеральной службы государственной статистики, в I квартале составил 705 млн. долларов. В частности, из общего объема иностранных инвестиций в январе—марте прямые инвестиции составили 39 млн. долларов, портфельные — \$ 2 млн. долларов, прочие — 664 млн. долларов. Самый большой объем инвестиций в I квартале был осуществлен Австрией — 131 млн. долларов. Кроме того, Великобритания инвестировала 110 млн. долларов, Франция — 96 млн. долларов, Кипр — 74 млн. долларов.

Интерфакс, 19.05.05

Депутаты и экологи объединились против радиоактивных труб

Первый зампред комитета Госдумы по экологии Петр Романов направил запросы на имя министра экономического развития Германа Грефа и руководителя ФТС Александра Жерихова, в которых просит провести проверки на предмет ввоза на территорию РФ из Украины радиоактивно загрязненной металлопродукции: арматуры, балок, труб различного сортамента и т. д., выработанных из металлолома, заготовленного в зоне отчуждения Чернобыльской АЭС, такими украинскими предприятиями, как Криворожсталь, Азовсталь, Донецкий и Днепровский метзаводы, предприятия групп «Интерпайп» и «Леман-Украина».

Тему ввоза металлов из зараженных зон, напомним, подняли экологические организации. Международный социально-экологический союз выступил недавно с заявлением, в котором потребовал для обеспечения безопасности граждан трех государств (Белоруссии, России и Украины) в кратчайшие сроки на межправительственном уровне ввести запрет на радиоактивную металлопродукцию (балки, арматура, швеллеры, трубы, уголки и т. д.), широко используемую при жилищном строительстве.

Известия, 20.05.05

Иностранцев не пустят к трубопроводам

Россия не будет брать обязательств в рамках присоединения к Всемирной торговой организации по доступу иностранных компаний на рынок трубопроводного транспорта. Об этом заявил глава российской делегации на переговорах по вступлению в ВТО, директор департамента торговых переговоров Минэкономразвития Максим Медведков.

Выступая сегодня в Торгово-промышленной палате РФ на встрече с представителями Союза транспортников России, он подчеркнул: «В отношении трубопроводного транспорта наша позиция была и остается жесткой — никаких обязательств по доступу на рынок этого вида транспорта мы не берем».

ФК-Новости, 13.05.05

Трубники инициируют антидемпинговое рассле- дование против импорта

Фонд развития трубной промышленности, представляющий интересы российских производителей труб, решил инициировать антидемпинговое расследование в отношении импорта из Украины нержавеющей, профильных, оцинкованных и водогазопроводных труб. Об этом сказал заместитель директора ФРТП Дмитрий Завьялов.

По его словам, сейчас ФРТП практически завершил сбор и анализ материалов, необходимых для открытия антидемпингового расследования, и в бли-

жайшее время передаст их в Министерство экономического развития и торговли России.

BWA, 20.05.05

Россия сокращает произ- водство труб

Производство труб в России в январе-мае текущего года, по данным Фонда развития трубной промышленности (ФРТП) РФ, сократилось по некоторым видам на 10—26% при росте импорта украинской продукции до 37%.

Наиболее ощутимое снижение производства за 5 месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2004 года произошло по следующим видам продукции: водогазопроводных труб — на 10,4%, труб общего назначения — на 13,4%, подшипниковых труб — на 25,9%. При этом в одном из ключевых сегментов — производстве труб большого диаметра, произошло снижение на 11,1%.

На этом фоне, как говорится в сообщении ФРТП, из-за отсутствия всеобъемлющего российско-украинского соглашения о регулировании поставок труб из черных металлов продолжается стихийный рост объемов поставок украинской трубной продукции на отечественный рынок. За январь-май украинские поставки нефтепроводных труб выросли на 34,3%, профильных труб — на 37,4%, труб диаметром 1420 мм — на 27,2%. При этом установленная демпинговая маржа украинских производителей при поставках труб большого диаметра составила 18%. ■

Интерфакс, 24.06.05

РОССИЙСКИЕ ТРУБНИКИ ПОНЕСУТ УЩЕРБ

Ущерб российских трубных предприятий из-за отсутствия соглашения между Украиной и РФ о регулировании поставок трубной продукции в 2005 году может превысить 500 млн. долларов. Об этом сообщил директор Фонда развития трубной промышленности (ФРТП) Александр Дейнеко.

Ранее сообщалось о возможном ущербе в 200 млн. долларов, однако, по словам А. Дейнеко, «на сегодняшний день мы уже недопоставили 50 тыс. тонн труб большого диаметра (ТБД). И если проанализировать динамику потребления российских труб за I квартал, то только по ТБД ущерб российских трубников в 2005 г может составить порядка 300 млн. долларов». При этом общеэкономический ущерб горно-металлургического комплекса России достигнет 1 млрд. долларов.

Как сообщалось ранее, в январе 2005 года Россия и Украина подписали на 5 лет соглашение на поставку украинских труб в Россию пятью заводами в объеме 395 тыс. тонн. Несмотря на это соглашение, вопрос по трубам большого диаметра, на которые приходится до 60% продаж российских трубных предприятий на внутреннем рынке, остается неурегулированным. ■

Прайм-ТАСС, 08.06.05



Уважаемые работники Трубной Металлургической Компании!

Сердечно поздравляю вас с праздником – Днем металлурга!

Для Свердловской области это особенный праздник. Начиная с XVIII века Урал стал кузницей России, ее славой и гордостью, основой дальнейшего развития металлургической промышленности, продукция которой пользовалась мировой известностью.

Сегодня Синарский и Северский заводы, входящие в состав Трубной Металлургической Компании, являются наиболее активно и динамично развивающимися предприятиями в Уральском регионе, товарная продукция которых имеет стабильный спрос как в России, так и за рубежом. За этими успехами стоит труд и знания работников заводов, чьим трудом, мастерством и талантом динамично развивается предприятие.

Желаю вам здоровья, благополучия, новых достижений и успехов в деле развития российской промышленности!

*Губернатор Свердловской области
Э.Э. Россель*

Уважаемые работники Трубной Металлургической Компании и Волжского трубного завода!

В этом году 35-летие завода совпало с профессиональным праздником – Днем металлурга. Волжский трубный завод – крупнейшее предприятие региона, которое по праву может гордиться своей историей, своими достижениями, своими работниками. Продукция трубного завода неоднократно получала высокую оценку на отечественном рынке и за рубежом, прославляя наш родной город. Коллектив рабочих, инженеров и служащих – всех работников Волжского трубного заво-

да вносит значительный вклад в развитие металлургической отрасли страны. Благодаря Вашему труду и профессионализму наращивается экономическая и индустриальная мощь России, поддерживается международный авторитет и престиж государства.

От всей души желаю вам, уважаемые работники Трубной Металлургической Компании и Волжского трубного завода, и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия и новых достижений на благо России!

Глава Администрации Волгоградской области Н. К. Максютя

Уважаемые работники ТМК!

Представители вашей мужественной профессии вносят значительный вклад в развитие и укрепление экономики страны. Несмотря на трудности, работники отрасли делают все возможное для увеличения выпуска наукоемкой, конкурентоспособной продукции. Современный Тагмет, входящий в состав ТМК, – это передовые технологии, огромный производственный и человеческий потенциал, для развития которого созданы все необходимые условия.

Желаю коллективу Компании новых трудовых успехов на благо Родины, здоровья, счастья и благополучия!

Заместитель Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области, Министр промышленности, энергетики и природных ресурсов С.М. Назаров

Уважаемые трубки России!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем металлурга.

Металлурги России всегда занимали ведущие позиции в обеспечении научно-технического прогресса. Трубная промышленность, являясь одним из

крупнейших потребителей стали и выпуская продукцию высокого передела, играет заметную роль в структуре металлургической промышленности.

Предприятия, входящие в состав ТМК, богаты своим кадровым составом, людьми квалифицированными и мужественными, ответственными и преданными своему достойному делу. Располагая значительным потенциалом, специалисты Компании продолжают наращивать уникальные научно-технические знания и богатые трудовые традиции, необходимые для дальнейшего укрепления экономической и оборонной мощи страны.

Ваше высокопрофессиональное отношение к работе хорошо известно за пределами страны. От вас, дорогие друзья, зависит конкурентоспособность многих отраслей отечественной промышленности.

Желаю вам, уважаемые трубки, и всем вашим близким людям здоровья, благополучия и новых достижений на благо России.

Директор Фонда развития трубной промышленности А.Д. Дейнеко

Уважаемые работники ТМК и Волжского трубного завода!

В этом году Волжский трубный завод отмечает свое 35-летие. Волжане гордятся продукцией одного из самых крупных предприятий города. Отрадно наблюдать за постоянным развитием завода. Об этом свидетельствуют сегодняшние достижения волжских трубников: выпуск новых видов продукции, увеличение объемов производства и внедрение современных технологий.

Желаю работникам Волжского трубного завода и Трубной Металлургической Компании здоровья, благополучия, новых побед на благо страны!

*Глава Администрации г. Волжского
И.Н. Воронин*

Дорогие работники Трубной Металлургической Компании и Таганрогского металлургического завода!

Искренне и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем металлурга.

Выражаю уверенность, что трудовой коллектив завода и дальше продолжит славные традиции металлургов, добьется новых трудовых успехов, успешно завершит текущий год и обеспечит дальнейшее развитие производства.

Желаю всем крепкого здоровья, плодотворной созидательной работы, новых творческих успехов, уверенности в лучшем, личного счастья и благополучия.

Глава городского самоуправления (мэр) г. Таганрога Н.Д. Федянин

“Металлург — настоящая мужская профессия”

Генеральный директор
ОАО «ТМК»
Константин Семериков

30 июня прошло годовое собрание акционеров Трубной Металлургической Компании, на котором был избран новый состав Совета директоров Компании. На его первом заседании Генеральным директором ТМК утвержден Константин Семериков, ранее занимавший должность Исполнительного директора. Накануне Дня металлурга Константин Анатольевич ответил на вопросы «Вестника ТМК»

— Константин Анатольевич, Вы по образованию металлург. Чем был обусловлен выбор этой профессии?

— Я родился и вырос в Нижнем Тагиле — в одном из центров российской металлургии. Когда я заканчивал школу, для нас провели обзорные экскурсии по предприятиям города и показали, как они работают.

Должен сказать, что лично на меня произвело наибольшее впечатление металлургическое производство. Поэтому я осознанно выбрал эту профессию и осознанно поступал в Московский институт стали и сплавов (МИСиС), который был базовым для отрасли и являлся одним из лучших в стране. Могу подтвердить, что институт сохранил значение и свое лидерство и в наше время. С вершины уже имеющегося опыта считаю, что мой выбор был правильным.

— Что такое быть металлургом? Как Вы оцениваете Вашу профессию?

— Металлург — это очень сложная профессия, тяжелая, требует от людей широкого кругозора, больших знаний и постоянного самосовершенствования. Человек этой профессии вырабатывает такие личные качества, как твердость, ответственность за принимаемые решения. Труд металлурга никогда не был и не будет легким, но при этом наша профессия очень интересная и перспективная. Ведь металлургия — это базовая отрасль в экономике государства, ее деятельность является основой социальной стабильности крупнейших регионов страны. Наконец, это настоящая мужская профессия.

— Как Вы оцениваете итоги последнего полугодия в работе Компании?

— Я оцениваю их как удовлетворительные. В России происходит реально снижение потребления труб на 1%, тем не менее мы смогли увеличить нашу долю в отечественном производстве до 44,4%. Годовой план отгрузки труб — 2,736 млн. тонн, и мы идем даже с небольшим опережением: в январе-июне отгрузка составила 1,372 млн. тонн трубной продукции. Таким образом, несмотря на сложные зимние месяцы, когда потребление труб традиционно низкое, мы поддерживаем высокий темп. Финансовые показатели работы Компании удовлетворительные. Наше устойчивое экономическое положение является залогом выполнения инвестиционной программы и реализации Стратегии развития Компании.

Генеральный директор ТМК Константин Семериков



— Какие цели определены в Стратегии ТМК?

— В первом полугодии мы завершили работу над Стратегией развития Компании до 2015 года, на Совете директоров утвердили ее и Бизнес-план до 2010 года. Стратегия — это не какие-то изменения курса, а последовательное усиление наших конкурентных преимуществ, которые мы нарабатывали в течение ряда лет. Реализация стратегических решений идет и вносит свои поправки в деловой ритм Компании. Мы все понимаем, что впереди — годы тяжелой работы, так как в течение пяти лет необходимо выполнять напряженные производственные планы и одновременно модернизировать и запускать новые производственные мощности в рамках инвестиционной программы. К 2010 году Трубная Металлургическая Компания полностью обновится. Это будет Компания с новыми технологиями, новыми видами продукции, с новыми возможностями. Самое современное оборудование обеспечит выпуск продукции в соответствии с международными стандартами. Благодаря этому трубы ТМК будут уверенно конкурировать на мировых рынках с продукцией других производителей, а Компания закономерно займет место лидера в мировой трубной отрасли.

СПРАВКА

Константин Семериков является профессиональным металлургом, имеющим более чем 20-летний стаж работы в трубной отрасли. К.А. Семериков родился в 1959 году в Нижнем Тагиле. В 1981 году закончил Московский ордена Октябрьской революции и

ордена Трудового Красного Знамени институт стали и сплавов. С 1992 года он занимает руководящие должности на Таганрогском металлургическом заводе. В ноябре 2002 — апреле 2003 годов — он мэр Таганрога. С мая 2003 года К.А. Семериков работает в структуре Труб-

ной Металлургической Компании — заместителем Главного инженера, заместителем Генерального директора по производству, Исполнительным директором. С 30 июня 2005 года по решению Совета директоров он назначен Генеральным директором ОАО «ТМК».

ЭВОЛЮЦИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКА РОССИИ



На современном этапе уровень развития корпоративного управления в России нельзя назвать зрелым. Тем не менее в стране идет активный процесс его становления. Сложилась ситуация, когда институциональная среда, основывающаяся на законодательной и инфраструктурной базе, не соответствует уровню развития корпораций. Это обстоятельство является объективным тормозом для поступательного развития бизнеса и экономики. Именно в решении этого вопроса требуется быстрое и точечное реагирование государства

△ Основной объем промышленного производства в России приходится на интегрированные компании

Процессы глобализации мирового хозяйства приводят к росту взаимосвязей и взаимозависимости национальных экономических систем. В связи с этим происходят весьма существенные изменения в сфере функционирования предприятий, вынужденных адаптироваться к постоянно меняющимся условиям и обострившейся конкуренции. При этом обособленные предприятия находятся в невыгодной экономической позиции. Именно поэтому в настоящее время интегрированные корпоративные структуры стали важнейшими субъектами экономики страны. Такие объединения концентрируют значительную часть объемов производства и реализации, играют доминирующую роль в развитии российской хозяйственной системы, являясь залогом ее интеграции в мировую экономику.

Однако интегрированная компания сегодня — это не просто набор предприятий, а целостная социально-техническая система, обладающая осо-

бым организационным ресурсом, эффективное управление которым позволяет повысить конкурентный статус компании во внешней среде. Очевидно также, что инвесторы вкладывают средства не просто в производство, а в экономическую систему, в рамках которой эти предприятия работают. Для потенциальных инвесторов крупные корпорации более привлекательны в силу своей прозрачности и открытости, такие компании вынуждены более быстрыми темпами внедрять нормы

“ Интегрированные корпорации играют доминирующую роль в развитии российской хозяйственной системы ”

эффективного корпоративного управления. С другой стороны, эта самая открытость является залогом выживания самой корпорации, поскольку для обеспечения управляемости системы интегрированная компания выстраивает внутрикорпоративные отношения также на принципах прозрачности. Таким образом, именно интегрированные структуры являются одним из основных стимуляторов развития корпоративного управления в стране.

Корпоративные проблемы

По мнению инвесторов, наиболее серьезными факторами, препятствующими развитию корпоративного управления в России, были и остаются непрозрачность структуры собственности, информационная закрытость российских предприятий, высокая вероятность злоупотребления мажоритарными акционерами, слабость процедур внутреннего контроля, неэффективный менеджмент. При этом, согласно данным исследования, проведенного ▶



Слабость процедур внутреннего контроля и закрытость предприятий оцениваются инвесторами негативно ▽



Современное корпоративное управление зачастую страдает от неразвитости законодательной базы

РСПП, сегодня для более 80% компаний вопросы корпоративного управления приобретают все большую актуальность, а в среднем для 30% — вопросы улучшения корпоративного управления являются приоритетными.

Между тем качество корпоративного управления напрямую связано с состоянием законодательной базы, которая для крупных корпораций в основном регулируется федеральными законами «Об акционерных обществах» и «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках». При внимательном рассмотрении очевидны их недостатки.

Так, серьезным препятствием для эффективной хозяйственной деятельности крупных корпоративных объединений является существующая сегодня практика одобрения сделок с заинтересованностью. Как известно, при одобрении сделки с заинтересованностью общим собранием акционеров решение считается принятым, если за сделку проголосовало более 50% от числа всех незаинтересованных акционеров, зарегистрированных в реестре, а не от числа присутствующих на собрании. На практике, обеспечить присутствие на собрании более 50% от списочного состава незаинтересованных акционеров просто невозможно. Таким образом, в законодательстве отсутствует механизм разрешения возможного конфликта интересов акционера и акционерного общества. Ограничение голосования заинтересованных и аффилированных лиц обесмысливают публичное владение крупным пакетом акций.

Вопросы налогообложения

На стыке с этой темой находится ряд вопросов налогообложения холдинговых компаний, в том числе так называемые «трансфертные» цены. Отсутствие сегодня в законодательных актах понятия внутрихолдингового ценообразования не позволяет говорить о развитии внутрихозяйственных связей и, более того, ставит под сомнение возможность консолидации предприятий с целью оптимизации управления и минимизации издержек, а самое главное, тормозит дальнейшее развитие собственно производственных единиц. Выходом могло бы быть законодательное вменение налогового учета холдингу как единому налогоплательщику. В таком случае речь идет не о зани-

жении налоговых отчислений, а о распределении их между бюджетами отдельных территорий.

Серьезным препятствием для развития российского фондового рынка эксперты называют также налог на доходы от операций с ценными бумагами. В ряде стран Европы этот налог сведен к нулю в зависимости от срока владения акциями. Такая норма сегодня действует и в российском законодательстве, но только в отношении физических лиц, которые владеют акциями более трех лет. Затягивание решения этого вопроса в отношении юридических лиц поощряет целенаправленную регистрацию крупных компаний — холдингов в других государствах, где этот вопрос уже решен.

В заключение стоит отметить, что реформа корпоративного управления — это отражение тех процессов, которые происходят в стране в целом. Высокий уровень корпоративного управления не является единственным фактором, определяющим ус-

“ В российском законодательстве нет механизмов разрешения конфликта интересов акционера и Общества ”

пех компании на рынке, однако очень важен для успешного функционирования и развития бизнеса, инвестиционной привлекательности хозяйствующих субъектов и территорий, где они работают. Однако только в случае объединения усилий предпринимательского сообщества, государства, регулирующих органов можно добиться качественных изменений, которые будут способствовать экономическому росту и укреплению российской хозяйственной системы. ■

Председатель Совета директоров
ОАО «ТМК» Д.А. Пумпянский

Только общими усилиями — государства и компаний — можно решить главные вопросы корпоративного управления и взаимоотношений акционеров ▽



“ Это честный и прямой ответ акционеров ТМК на социальное требование общества ”

Заместитель
Генерального директора ТМК
Игорь Хмелевский



В июне 2005 года прошло годовое собрание акционеров ТМК, на котором утверждено решение об изменении юридической формы Компании и избрании нового состава Совета директоров. ТМК стала Открытым акционерным обществом. Это изменение является еще одним шагом в политике ТМК, направленной на повышение открытости Компании в глазах общества и государства. Кроме того, смена юридической формы делает Компанию ясной и понятной в глазах сторонних инвесторов. Прокомментировать эти решения «Вестник ТМК» попросил заместителя Генерального директора ТМК Игоря Хмелевского, ставшего по итогам собрания акционеров членом Совета директоров

◀ Заместитель
Генерального
директора ТМК
Игорь Хмелевский

— Игорь Борисович, в июне текущего года Трубная Металлургическая Компания стала ОАО. В чем отличие ЗАО от ОАО?

— Основное отличие открытого общества от закрытого состоит в том, что число акционеров ОАО не ограничено. Тогда как в ЗАО в соответствии с законом «Об акционерных обществах» число акционеров не может быть более пятидесяти. ОАО вправе проводить открытую подписку на выпускаемые им акции и осуществлять их свободную продажу. С точки зрения корпоративного управления, деятельность предприятия в форме открытого акционерного общества предполагает большую информационную открытость и структурную прозрачность перед акционерами, государством и обществом.

“ С 2001 года ТМК благодаря своим работникам достигла к настоящему времени хороших результатов ”

— Каковы были основные предпосылки для перехода к ОАО?

— С 2001 года ТМК благодаря своим работникам достигла к настоящему времени хороших результатов. В итоге была создана промышленная группа, которая является второй по величине в своей отрасли в мире. Однако мы не собираемся на этом останавливаться.

По нашему мнению, ТМК должна стать мировым лидером. Для достижения этого нам необходимо увеличить капиталовложения и провести в оптимальные сроки модернизацию производственного комплекса, развивать отношения тесного сотрудни-

чества с основными клиентами (потребителями). Это означает, что мы должны быть прозрачными, открытыми для инвесторов и партнеров. Крупной компании жизненно необходимо внешнее финансирование — быстрое, доступное и дешевое. Это кровь, насыщающая тело компании, без которой компания умирает, а при недостатке — болеет и гаснет. Финансирование такого качества можно получить только будучи открытым для инвесторов. Прозрачность также означает, что мы будем регулярно сообщать о нашем финансовом положении.

Открытость крупных компаний необходима и обществу в целом. Иначе обществу и государству будет чрезвычайно трудно планировать свою работу, делать прогнозы, выбирать правильные стратегические направления развития. Надеемся, что общество и государство оценят то, что ТМК понимает свою социальную миссию и своевременно, быстро и качественно реагирует на запрос общества.

— Не означает ли изменение юридической формы намерение Компании провести IPO?

— Переход к открытому типу общества является одним из базовых условий первичного размещения акций (IPO). ТМК обязательно должна иметь как стратегическую задачу размещение своих ценных бумаг среди инвесторов. Однако IPO — это только один из способов привлечения денег для развития Компании. Есть масса иных способов, которые так же будут доступны: обычное банковское кредитование, синдицированное кредитование, выход на открытый рынок долгового капитала и выпуск иных инструментов заимствования. Поэтому я бы не стал однозначно говорить, что рассматриваемая трансформация произведена с одной лишь только целью — для выхода на IPO. В данном случае, скорее всего, следует применять более широкий взгляд.

— Как конкретно изменится структура и процедура корпоративного управления в Компании в рамках ОАО?

— В Компании сформирована структура корпоративного управления, соответствующая лучшей ▶

мировой практике. Мы пошли в этом вопросе очень глубоко, не останавливаясь на полумерах и, тем более, на внешнем антураже.

Я перечислю основные изменения:

1. Создана четкая вертикальная структура управления (от собрания акционеров, через Совет директоров и Правление к менеджменту);
2. Произведено детальное функциональное и ролевое разделение между всеми органами управления;
3. Указанная структура управления и функциональное разделение подробно зарегламентированы;
4. Улучшена и приведена в соответствие с практикой система внутреннего и внешнего аудита, а также текущего планирования, стратегического планирования, бюджетирования, оценки результатов деятельности Компании в целом и каждого ее звена и работника в отдельности;
5. Детально описана система документооборота.
6. Разработана оптимальная структура органов управления на уровне менеджмента Компании и перечень основных требований к руководителям Компании.
7. Принимается ряд документов, регламентирующих отношения Компании с внешним миром, закрепляющих основные поведенческие и этические моменты деятельности Компании.

Это общие изменения. Из более детальных моментов, которые находятся на поверхности, я бы выделил:

- введение и реальное применение института независимых директоров;
- создание новых комитетов при Совете директоров Компании;
- создание Правления Компании;
- выбор Генерального директора Компании Советом директоров, а не собранием акционеров.

— В ТМК начал действовать новый состав Совета директоров, в числе которых есть независимые директора. Вы не могли бы представить этих людей?

— В новый состав Совета директоров Компании, состоящий уже не из семи, а из 10 директоров, вошли известные в компании люди: Дмитрий Александрович Пумпянский, Сергей Тимофеевич Папин, Александр Георгиевич Ширяев, Андрей Юрьевич Капунов и ваш покорный слуга.

Думаю, что в особом представлении эти люди не нуждаются. Кроме того, в Совет войдут два новых директора, которые в Компании раньше не работали: Адриан Ноэль Кобб, ранее долгое время работавший в транснациональной нефтяной корпорации Shell, и Петр Голицын, возглавлявший ранее российское представительство гиганта металлургического машиностроения Mannesmann AG. Сейчас он возглавляет российское представительство компании BASF.

Помимо них, в Совете будет также три независимых директора — это Жозеф Мору, глава российского представительства компании Thyssen Krupp AG и Джеффри Таунсенд — независимый консультант КРМГ, ранее партнер КРМГ, компании входящей в «Большую Четверку» международных аудиторских компаний. А также Мухадин Абдурахманович Эскиндаров — первый проректор Финансовой академии при Правительстве России. Как видите, компания подобралась очень солидная!

Присутствие независимых директоров является хорошей гарантией для настоящих и будущих партнеров, свидетельством того, что Компания работает уверенно и выполняет все свои обязательства.

— В чем отличие независимого директора от обычного?

— Независимый директор, а также его ближайшие родственники не должны являться в течение последних 5 лет и в настоящий момент должностными лицами (управляющими) или работниками Компании, ее дочерних компаний и иных юридических лиц, прямо или косвенно контролируемых Компанией. Они не могут быть также должностными лицами или работниками управляющей организации Компании. Независимый директор не должен являться аффилированным лицом должностного лица Компании, не должен представлять интересы крупного акционера Общества, владеющего 10 и более процентами акций Компании. Независимый директор, а также его ближайшие родственники не должны являться крупными контрагентами Компании и т. д.

Это только общий и краткий перечень требований к независимому директору. Человек, данные которого не подпадают под перечисленные требования, не может считаться независимым. Возможна ситуация, когда конкретный директор в силу каких-либо обстоятельств перестает быть независимым. В этом случае он обязан заявить об изменении своего статуса. Компания в таких ситуациях производит замену на нового независимого директора в соответствии с нормами Закона России «Об акционерных обществах».

— Однако в разных странах существуют различные требования к числу таких директоров в совете директоров. Не могли бы Вы поподробнее рассказать об этом?

— В российском корпоративном праве институт независимых директоров пока не закреплён. Однако он активно используется в международной практике, и наличие такого института является обязательным для публичных компаний. В США, например, с некоторыми исключениями, действует требование для публичных компаний как американских, так и иностранных, чьи акции (производные от акций в виде депозитарных расписок) торгуются на американских фондовых

ФАКТ

В США в совете директоров публичной компании должно быть не менее 50% независимых директоров. В Англии у такой компании должно быть не менее трех независимых директоров

“ Это ответ нашей Компании на требование общества сделать основные столпы экономики России более открытыми ”

биржах. Согласно этому требованию в совете директоров компании независимые директора должны составлять большинство. Для компаний, чьи акции (депозитарные расписки) торгуются на Лондонской Фондовой Бирже, существует общее обязательное правило, согласно которому количество независимых директоров в компании не может быть менее трех человек.

— Можно ли уже сейчас сказать, на какую именно биржевую площадку и когда выйдет ТМК?

— Как я уже заметил выше, изменения в ТМК следуют рассматривать более широко. Это ответ нашей Компании на требование общества сделать основные столпы экономики России, к которым, несомненно, относится ТМК, более открытыми. Кроме того, это наш шаг навстречу инвесторам, шаг, который облегчит, упростит и удешевит использование инструментов по привлечению средств. Это делает Компанию более мобильной в выборе. Выход на биржевые площадки России и мира — это только один из тех инструментов, который Компания может применить. Будет ли использована именно эта возможность, будет ли Компания сочетать данный способ привлечения средств с иными способами или же Компания выберет что-то иное, — покажет будущее.

35 ЛЕТ ТРУБНОМУ КОМПЛЕКСУ НА ВОЛГЕ

Волжский трубный завод (ВТЗ) является одним из лидеров российской трубной отрасли, жемчужиной в созвездии предприятий Трубной Металлургической Компании. В 2005 году этому уникальному трубному комплексу исполнилось 35 лет. В жизни человека такой возраст – это пора зрелости. Время, когда раскрывается творческий потенциал и накапливается достаточный опыт. Можно и завод оценивать также, только у ВТЗ кроме безусловно богатого багажа опыта и традиций по-прежнему много энергии молодости с ее амбициями, напором и постоянным поиском. Именно поэтому сегодняшнее лидерство ВТЗ – это закономерность. Любопытно, что средний возраст волжских трубников, половина из которых, кстати, имеет высшее или специальное образование, – как раз те самые 35 лет



Панорама Волжского трубного завода – ведущего предприятия в отечественной трубной отрасли

Своим рождением будущий Волжский трубный завод отчасти обязан советской внешней политике. Дело в том, что строительство предприятия (сначала в виде цеха) по производству подшипниковых труб на Волге было запланировано Совмином СССР еще в 1959 году. Так бы оно и было бы построено, если бы в начале 60-х годов вдруг не испортились отношения между СССР и западными странами. Тогда ФРГ объявила эмбарго на поставку в Россию труб большого диаметра (ТБД) для магистральных

нефтегазопроводов. Вследствие этого в 1965 году принимается решение о переориентации будущего завода на производство сварных ТБД, необходимых для нефтегазодобычи.

Место для трубного предприятия также было выбрано не случайно. Город Волжский, спутник Волгограда, находится на перекрестке трубопроводных маршрутов, по которым нефть шла из Сибири и Средней Азии в центральную часть страны и на экспорт, рядом с крупной транспортной магистралью – рекой Волгой. ▶

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ В ИСТОРИИ ВТЗ

25 августа 1965 года Верховный Совет СССР издал распоряжение «О строительстве комплекса трубозлектросварочного цеха для выпуска газопроводных труб диаметром 530 — 1420 мм в г. Волжском».

29 октября 1969 года волжские трубники изготовили первую трубу большого диаметра (1020 мм).

27 февраля 1970 года Государственная комиссия приняла в эксплуатацию первую очередь комплекса ТЭСЦ. День рождения завода.

В **ноябре 1973 года** был введен в эксплуатацию единственный в мире участок объемной термообработки труб большого диаметра.

В **декабре 1975 года** в трубозлектросварочном цехе был введен в эксплуатацию первый в СССР участок нанесения наружного антикоррозийного эпоксидного покрытия на трубы диаметром 530 — 1420 мм.

1980 год – введен в эксплуатацию трубопрокатный цех №1, специализирующийся на выпуске горячекатаных труб для машиностроения.

27 сентября 1984 года Совет Министров СССР принял решение о строительстве на Волжском трубном заводе электрометаллургического комплекса.

1987 год — введен в эксплуатацию трубопрессовый цех № 2.

В **1989 году** был введен в эксплуатацию ЭМК — крупнейший в России и странах СНГ специализированный комплекс.

8 февраля 1993 года ВТЗ первым среди трубных заводов СНГ получил сертификат Американского нефтяного института (API) и лицензию на производство и реализацию бесшовных труб по стандарту API 5L и обсадных труб по стандарту API 5 CT.

В **1998 году** ВТЗ выиграл тендер на поставку 132 тыс. тонн спиральношовных труб диаметром 1020 мм для Каспийского Трубопроводного Консорциума (КТК). После нескольких лет экономического кризиса с участия в этом проекте началось возрождение предприятия.

В **мае 1999 года** выпущена первая труба с трехслойным антикоррозийным покрытием.

В **2002 году** ВТЗ вошел в состав Трубной Металлургической Компании.

2003 год — начало промышленного производства труб диаметром 1420 x 18,7 мм на стане «2520».

Апрель 2005 года — Волжский трубный завод по итогам работы в апреле стал лидером среди семи крупнейших трубных предприятий России по объему выпуска продукции. Завод в этом месяце отгрузил 88,5 тыс. тонн труб.



Памятный знак о строительстве ЭМК



1970-й. Николай Александрович Богатов (справа), с 1969 по 1973 гг. — главный инженер, с 1973 по 1976 гг. — директор ВТЗ, на монтаже и наладке оборудования

Строительство завода шло полным ходом. Под лозунгом «Все для трубного!» летом 1969 года на строительстве предприятия трудились почти две с половиной тысячи строителей и монтажников, приехавших в Волжский со всех концов СССР. Строительство «первенца» — трубоэлектросварочного цеха — уже близилось к завершению, при этом параллельно шел монтаж поступившего из Чехословакии оборудования. Этот стан был первым введен в эксплуатацию, а после месячной обкатки 29 октября 1969 года на нем была изготовлена

первая труба диаметром 1020 мм. Через год строители сдали в эксплуатацию вторую линию, и цех приступил к промышленному производству труб диаметром 530 – 1420 мм.

Стоит отметить, что создатели предприятия с самого начала стремились воплотить в своем детище самые передовые достижения отечественной и зарубежной науки и техники, теории и практики современного трубного производства. В итоге было создано уникальное производство термоупрочненных спиральношовных труб с наружным антикоррозионным покрытием, которые шли на строительство газонефтепроводов. Стремление к постоянному техническому усовершенствованию красной нитью прошло через всю историю ВТЗ. Благодаря этому завод первым в советской трубной отрасли получил право на Государственный знак качества. Кстати, в 90-х годах ВТЗ первым в России сертифицировал свои трубы большого диаметра на соответствие стандартам Американского института нефти API и немецкого института TUV.

В конце 1973 года был введен в эксплуатацию трубоэлектросварочный стан «2520», приобретенный у немецкой корпорации «Маннесман». Он был предназначен для производства спиральношовных труб диаметром 1420–2520 мм. В том же году на первой линии станом введено в эксплуатацию отделение объемной термообработки, о котором стоит сказать особо.



1984-й. Митинг в честь 10 млн. тонн труб. Закладка капсулы с посланием трубникам-2000

Дело в том, что при изготовлении прямошовных труб используется нормализованная сталь и технология сварки, снижающие склонность металла к охрупчиванию в зоне термического влияния. Предотвратить хрупкое разрушение спиральношовных труб предлагалось путем термообработки, но не исходного металла, а всей уже сваренной трубы. Жизнь

“ Волжский трубный завод – лидер и гордость российской металлургии ”

подтвердила верность и эффективность выбранного решения.

Однажды в 70-х годах со строительства трубопровода в Западной Сибири пришло сообщение, что на трассу попали волжские трубы якобы без отпуска с прочностью 100 кгс/мм² и более. После проверки и испытаний на заводе и во ВНИИСИ оказалось, что прочность металла действительно в отдельных случаях превышает 100 кгс/мм², но не до отпуска, а после. Но ударная вязкость металла при этом была потрясающей: образцы не разрушались при испытаниях. Полушта профессор М.П. Анучкин, возглавлявший тогда в Мингазпроме СССР проблему хрупкого разрушения труб, предложил представить трубы и процесс «если не на Государственную премию», то хотя бы на министерскую премию». Его предположение сбылось: спустя полтора десятка лет разработки по производству трубы диаметром 1420 мм в северном исполнении действительно были представлены на соискание Государственной премии.

В 1980 году с вводом трубопрокатного цеха № 1 (ТПЦ-1) завод стал производить горячекатаные трубы диаме-

1971-й. Последний год 9-й пятилетки. Первая продукция трубоэлектросварочного цеха





Маркировка обсадных труб в ТПЦ-3

тром 73–203 мм для подшипников, которые применялись в автомобильной отрасли и машиностроении. Развитие энергетики и растущие потребности промышленности в особостойких трубах, трубах сложного профиля обусловили строительство трубопрессового цеха. ТПЦ-2 был введен в эксплуатацию в 1987 году. Уникальное оборудование на двух прессовых линиях — «2000» и «5500» — позволяло предприятию производить трубы специальных профилей, получать изделия из любых сталей, сплавов и даже чугуна.

Особой вехой в истории завода стало строительство по контракту с итальянской фирмой «Италимпьянти» электрометаллургического комплекса (ЭМК). В 1989 году это был первый и до сих пор остающийся уникальным для российской трубной отрасли производственный комплекс, позволяющий выплавлять стали любых марок и производить высококачественные трубы нефтяного и газового сортамента, отвечающие самым строгим междуна-

родным и отечественным стандартам качества. У ЭМК появились новые преимущества при переходе экономики на рыночные рельсы: собственная сталь позволила предприятию снизить издержки при производстве готовой продукции.

В 2001 году в летописи предприятия появилась новая страничка: ВТЗ вошел в состав Трубной Металлургической Компании. Это не только открыло перед ним новые перспективы экономического роста, но и дало серьезные возможности для социального развития. Сегодня завод планомерно оказывает помощь десяткам учреждений культуры, образования, здравоохранения. К услугам работников предприятия поликлиника, система общественного питания, комплекс спортивных залов и площадок, две базы отдыха, великолепный детский оздоровительный лагерь.

Волжский трубный завод — один из самых современных промышленных комплексов Европы, лидер и гордость российской металлургии. Четыре года работы предприятия в рамках Трубной Металлургической Компании демонстрируют убедительные преимущества интеграции производителей в сочетании с мощной инвестиционной политикой. Только в 2004 году на Волжском трубном заводе было подготовлено и выполнено 36 мероприятий инвестиционного характера. По программе модернизации производственного комплекса общий объем инвестиций составил более 300 млн. рублей. Не случайно в год 35-летия ВТЗ стал безусловным лидером по производству среди «большой семерки» российских трубных заводов. ■

Александр Потопенко

Делегация «Газпрома» в третьем трубопрокатном цехе



ЧТО ОЗНАЧАЕТ ДЛЯ ВАС ЮБИЛЕЙ ВТЗ?

Александр Черный,
мастер смены А
прессовой линии
«2000» ТПЦ-2:



Для меня завод — моя жизнь. В этом году исполнится ровно 30 лет, как я пришел на трубный. Здесь встретил свою будущую жену Валентину, которая работает в ОТК. Дети также трудятся на ВТЗ: дочь Галина — в ТЭСЦ, а сын Дмитрий — рядом с отцом, прессовщиком на линии «2000». Вот такая рабочая династия.

Юрий Лавриненко,
вальцовщик стана
горячего проката
труб ТПЦ-1,
Почетный
металлург—2005:



Для меня праздник завода — событие очень важное. Ведь это мой завод, завод, на котором я работаю. Причем, это самый перспективный завод — равных ему в городе просто нет! Зарплата ежемесячно, день в день, что как вы понимаете, немаловажно. И для самого работника, и, разумеется, для его семьи. Ведь это большое дело, когда ты уверен в своей работе, когда можно не беспокоиться о своем завтрашнем дне. Просто работать, отдавая все силы и зная, что это оправданно. Работать и жить нормальной человеческой жизнью. Вот это я, как один из работников нашего одиннадцатитысячного коллектива, очень ценю. А ведь заводу еще только 35, у него еще все впереди! Как и у нас, работающих здесь людей.

Сергей Сенякин,
мастер производственного участка
ТПЦ-2,
Почетный
металлург—2005:



Я считаю, что главное достояние завода за 35 лет его существования — это коллектив. Коллектив, который за последние годы сплотился еще сильнее. И это заметно во всем: и в работе, и в спорте, и в организационной деятельности, и в культурно-массовой. А еще очень важно, что люди верят руководству завода и Трубной Металлургической Компании. Верят в свой завтрашний день и на глазах видят развитие как нашего завода, так и всей Компании. К тому же появляется тенденция к пониманию того, что делается руководством, понимания общей политики ТМК и ВТЗ как ее составляющей.

ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ РОСТ

В 2005 году подтвердился прогнозированный ранее рост спроса в мире на трубную продукцию. Его проявлением стало увеличение продаж у ведущих производителей трубной продукции. Как следствие, финансовые показатели таких компаний, как Tenaris, Vallourec и Sumitomo также значительно улучшились. Трубные компании предполагают, что такая благоприятная динамика рынка сохранится вплоть до конца текущего года и увеличение потребности в трубной продукции позволит им получить дополнительные доходы. Трубная Металлургическая Компания сохраняет поставки в страны дальнего зарубежья на уровне рекордного 2004 года, при этом увеличивая отгрузку на рынки России и стран СНГ

Итоги первого квартала 2005 года оказались весьма благоприятны для ведущих производителей трубной продукции в мире. Продолжающийся рост спроса на трубы в Китае, увеличение ввода в строй буровых (на 10% по сравнению с первыми тремя месяцами 2004 года) на Ближнем

Объем продаж бесшовных труб Tenaris в первом квартале 2004 года по рынкам сбыта (в тыс. тонн)	
Северная Америка	157
Европа	169
Средний Восток и Африка	82
Дальний Восток и Океания	114
Южная Америка	96

Источник: данные Tenaris

Востоке и в Венесуэле закономерно привели к увеличению производства и продаж этой продукции. Так, по итогам первых трех месяцев текущего года по сравнению с аналогичным отрезком 2004 года, японская корпорация Sumitomo отгрузила потребителям на 11% больше труб (170 тыс. тонн), а продажи у американской US Steel выросли с 272 тыс. до 303 тыс. тонн.

Однако лидером по росту продаж среди зарубежных производителей в

Объем поставок бесшовных труб Tenaris в I квартале 2005 г. по рынкам сбыта (в тыс. тонн)	
Северная Америка	220
Европа	179
Средний Восток и Африка	101
Дальний Восток и Океания	101
Южная Америка	101

Источник: данные Tenaris

I квартале нынешнего года стала крупнейшая трубная компания Tenaris (Италия—Аргентина—Бразилия—Мексика): общий рост выпуска ее продукции составил 18%, при этом по ряду позиций компания продемонстрировала еще большие темпы роста. Так, продажи сварных труб по сравнению с 2004 годом у нее выросли почти на 58%, составив 109 тыс. тонн. Всего же компания за первые три месяца отгрузила потребителям 812 тыс. тонн труб (в 2004 году — 687 тыс. тонн).



Спрос на трубы дает прекрасную возможность увеличить производство и выручку

По прогнозам специалистов Tenaris, вплоть до конца 2005 года у компании сохранятся высокие финансовые показатели, которые будут в целом на уровне I квартала.

Объем продаж и прибыли Tenaris в I квартале 2004 и 2005 гг. (в млн. долларов)		
	Продажи	Чистая прибыль
2004	859	47,6
2005	1453	280,0

Источник: данные Tenaris

Положительными факторами для такого прогноза являются стагнация роста стоимости на лом и железоруд-

Объем продаж Vallourec в I квартале 2004 и 2005 гг. (в млн. евро)	
	Продажи
2004	636
2005	901

Источник: данные Vallourec

ное сырье, а также увеличивающееся трубопотребление на традиционных для Tenaris рынках сбыта (в частности, это связано со строительством новых

Объем продаж Sumitomo в I квартале 2004 и 2005 гг. (в млрд. иен)	
I квартал 2005 г.:	2,0
I квартал 2004 г.:	1,6

Источник: данные Sumitomo

трубопроводов в Бразилии, увеличением и ростом потребления газа в Аргентине) и отпущных цен в самой компании.

Объем экспорта ТМК в дальнее зарубежье в январе—мае 2004 и 2005 гг. (в тыс. тонн)	
2005	309,0
2004	314,9

Источник: данные ТМК

С ростом спроса в Китае и Северной Америке на качественные трубы связывают свои надежды и европейские производители труб, прежде всего компания Vallourec. По прогнозам специалистов этой компании, вплоть до конца 2005 года спрос будет превышать предложение. ТМК сохраняет объемы своих поставок в дальнее зарубежье, которые во II полугодии могут возрасти.

Роман Филимонов

ТРУБЫ ДЛЯ МАШИНОСТРОЕНИЯ

Российское машиностроение — один из основных потребителей трубной продукции. Однако неравномерность развития его подотраслей оказывает влияние на этот рынок сбыта, который отличается значительными колебаниями. Трубная Металлургическая Компания прогнозирует увеличение на нем конкуренции, что повлечет за собой повышение требований к трубной продукции. При этом Компания готова принять новые вызовы, а благодаря налаженной системе сбыта и сервиса имеет все возможности увеличить свою долю в этом сегменте российского трубного рынка. Сегодня ТМК обеспечивает до 45% потребностей отечественных машиностроителей в трубах

Современное российское машиностроение является одной из самых значимых отраслей отечественной экономики, которая в целом демонстрирует рост производства. В 2004 году объем производства отрасли вырос по сравнению с 2003 годом на 11,7%. Несмотря на это, общую ситуацию в отрасли нельзя оценивать однозначно позитивно. Главной причиной сдержанного подхода в анализе тенденций является неравномерность развития подотраслей машиностроения, одни из которых увеличивают свое трубопотребление, а другие сокращают его в виду снижения выпуска своей продукции. Собственно, именно поэтому объем этого сектора российского рынка труб подвержен наиболее значительным колебаниям.

Среди наиболее трубопотребляющих отраслей машиностроения необходимо выделить автомобилестроение, которое демонстрирует рост выпуска продукции. Производство легковых автомобилей в России в прошлом году выросло на 9,7%, а грузовых — на 3,8%. Увеличение производства заметно и в транспортном, железнодорожном, сельскохозяйственном и металлургическом машиностроении. Рост выпуска продукции в последнем составил 23,9%, в железнодорожном — 22,8%, при этом производство кранов выросло на 29,8%, зерноуборочных комбайнов — на 45,4%, тракторов — на 7,5%.

Однако в то же время производство снизилось в группах таких важных для трубочников потребителей, как подшипниковая промышленность (объем производства 2004 году составил 95,9% от 2003 года), станкостроении — 95,1%, производстве автобусов — 99,3%. Неблагополучная ситуация складывается в нефтяном машиностроении. Продолжает падать производство станков-качалок — с 1004 штук в 2003 году до 518 штук в 2004 году — и буровых установок — со 151 до 124 единиц соответственно.

В такой нестабильной ситуации Трубная Металлургическая Компания сохраняет позицию крупнейшего поставщика труб для машиностроительного рынка России, удовлетворяя до 45% потребности отечественного машиностроительного ком-



plexa. При этом нужно отметить, что ТМК выстраивает диверсифицированную систему взаимодействия с различными потребителями в машиностроительном секторе. Отчасти это обусловлено тем, что среди покупателей труб ТМК есть как крупные, консолидированные корпорации (Объ-

диненные машиностроительные заводы, РусПромАвто, ЕПК и др.), так и отдельные, самостоятельно работающие на рынке предприятия. Обеспечение эффективности продаж возможно лишь при условии тщательной проработки отношений с обеими категориями клиентов.

Такой подход позволил ТМК наладить долгосрочное партнерство с потребителями практически во всех подотраслях машиностроения. Уже на протяжении ряда

лет идет сотрудничество с такими крупными заказчиками в отечественном автомобилестроении, как АвтоВАЗ, БелАЗ, КАМАЗ, МАЗ, АМО «ЗИЛ», ГАЗ и другие. В зависимости от структуры поставок, обеспечение трубной продукцией этих предприятий и компаний происходит как на основании прямых ▶

“ТМК производит каждую вторую трубу для машиностроения в стране”



Продукция ТМК пользуется высоким спросом в России

договоров с филиалами Торгового дома ТМК, так и с привлечением официальных представителей ТМК в регионах.

Большое внимание в работе с отраслевыми партнерами уделяется предприятиям энергетического машиностроения, являющимися основными потребителями нержавеющей труб и труб для котлов высокого давления (КВД). Это ЗИО-Подольск, Сибэнерго-маш, Белэнерго-маш, завод «Красный котельщик» и др. Основные поставки трубной продукции в данный сектор ведут Синарский и Волжский трубные заводы, которые успешно выдерживают высокий уровень конкуренции в этом сегменте.

В число основных потребителей продукции ТМК также входят все предприятия подшипниковой промышленности, в частности Волжский подшипниковый завод, Вологодский, Самарские № 4, № 9, ЗСП, Ростовские № 10, № 34, Минский подшипниковые заводы.

ТМК сотрудничает с машиностроителями во всех регионах России благодаря выгодному расположению заводов, входящих в холдинг. Трубы поставляются на Кунгурский машиностроительный завод в Пермской области, Уралвагонзавод в Екатеринбурге, Ростсельмаш, действующий в столице Южного федерального округа, Чебоксарский автоагрегатный завод, Тверской экскаваторный завод, завод «Коммаш» в г. Мценске Орловской области.

Из рисунка видно, что, несмотря на жесткую конкуренцию на трубном рынке и нестабильную ситуацию в отечественном машиностроении, отгруз-

ка предприятий ТМК в эту отрасль сохраняет тенденцию роста. В значительной степени этому способствует стремление решать вопросы клиента с учетом особенностей и специфики организации его производства. Наряду с основными критериями (цена, качество, ритмичность отгрузки) особой значимость в работе с отраслевым потребителем приобретает такой важный фактор, как мобильность в обеспечении требований заказчика к технологическим свойствам труб. Немаловажную роль в конкурентной борьбе играет то, что Компания обладает возможностью выпускать самый широкий сортамент продукции.

В связи с этим необходимо особо выделить возможности производства на оборудовании для прессования Волжского трубного завода. Гидравлические прессы, установленные в ТПЦ-2 предприятия, позволяют изготавливать трубы из труднодеформируемых сплавов, которые обладают высокой точностью геометрических размеров, а также минимальным количеством наружных и внутренних дефектов. ТПЦ-1 ВТЗ производит специальные особо толстостенные трубы с отношением D/S до 3,6 и толщиной стенки до 55 м.

Северский трубный завод производит бесшовные трубы с толщиной стенки 8–67,5 мм и наружным диаметром 168–363 мм из различных марок стали. Также СТЗ является основным поставщиком электросварных труб для производства систем выпуска газов и труб для карданных валов автомобилей. Синарский трубный завод (СинТЗ) помимо горячекатаных труб производит холоднодеформированные трубы из различных марок сталей, в том числе нержавеющей, котельных. Недавно было освоено производство холоднодеформированных подшипниковых труб. Кроме того, СинТЗ – единственный завод в России, который производит двухслойные свертные паяные трубы для автомобильной промышленности.

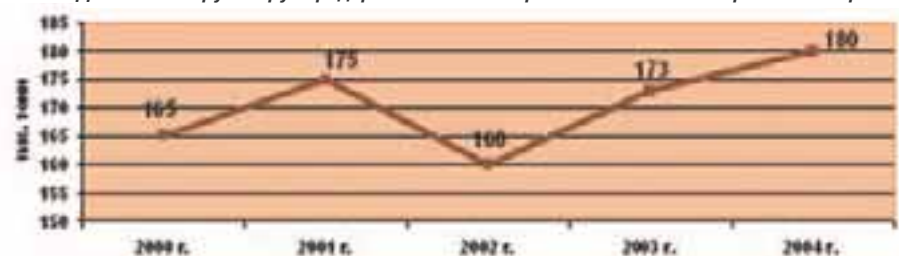
Таганрогский металлургический завод производит широкий сортамент бесшовных и сварных труб, в том числе профильных. Начиная с марта 2005 года Тагмет начал серийное производство стальных электросварных профилей по ТУ 14-2Р-328-97, ГОСТ 8639-68, ГОСТ 8654-68, а также серийное производство оцинкованных профилей по ТУ 14-157-95-2004. Наличие современных сталеплавильных мощностей на заводах ТМК позволяет производить бесшовные трубы из заготовок собственного производства высокого качества с низким содержанием неметаллических включений, что значительно удешевляет конечную продукцию.

Обеспечение трубной продукцией предприятий российского машиностроительного комплекса является одним из основных направлений стратегии продаж Трубной Металлургической Компании. С этой целью на базе заводов ТМК проходят конференции, участниками которых становятся представители предприятий машиностроения. Очередная такая конференция для машиностроителей будет проводиться в сентябре 2005 года на ОАО «Волжский трубный завод».

Принимая во внимание, что развитие машиностроения имеет для государства стратегически важный характер, можно предположить, что у рынка труб для машиностроения – большие перспективы.

Роман Грох

Динамика отгрузки труб предприятиями ТМК на российский машиностроительный рынок



*Отгрузка труб в I полугодии 2005 года
(справочно: данные I полугодия 2004 года)
в тыс. тонн*

ВТЗ



СТЗ



СинТЗ



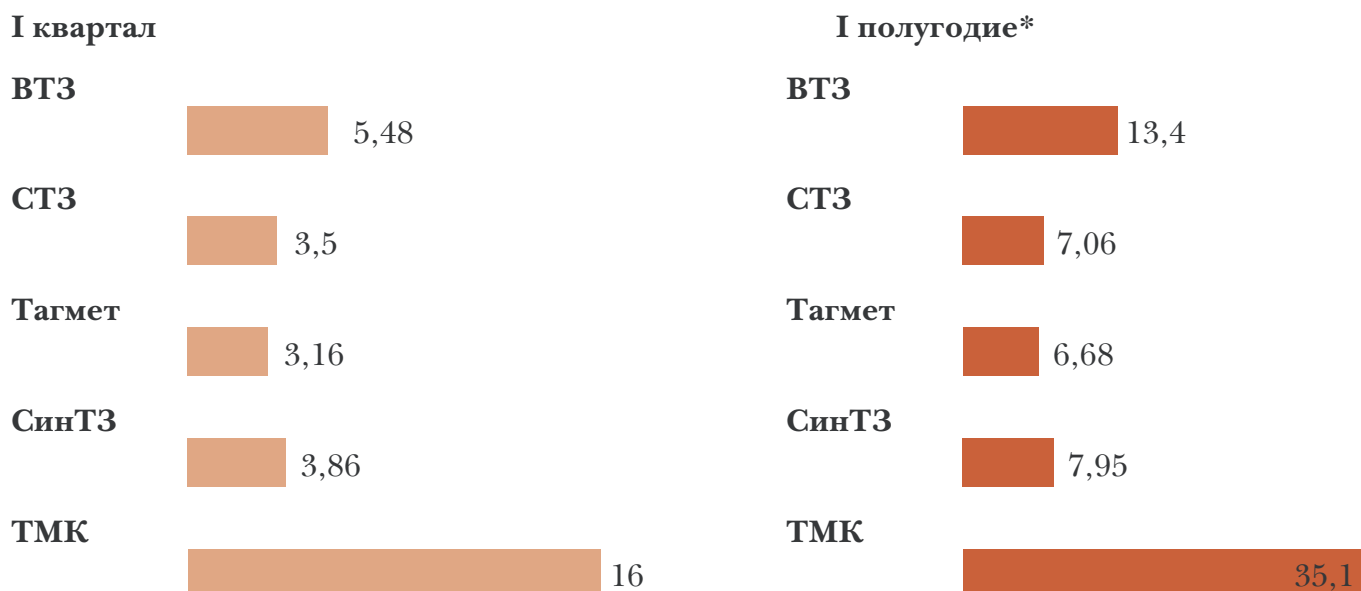
Тагмет



ТМК

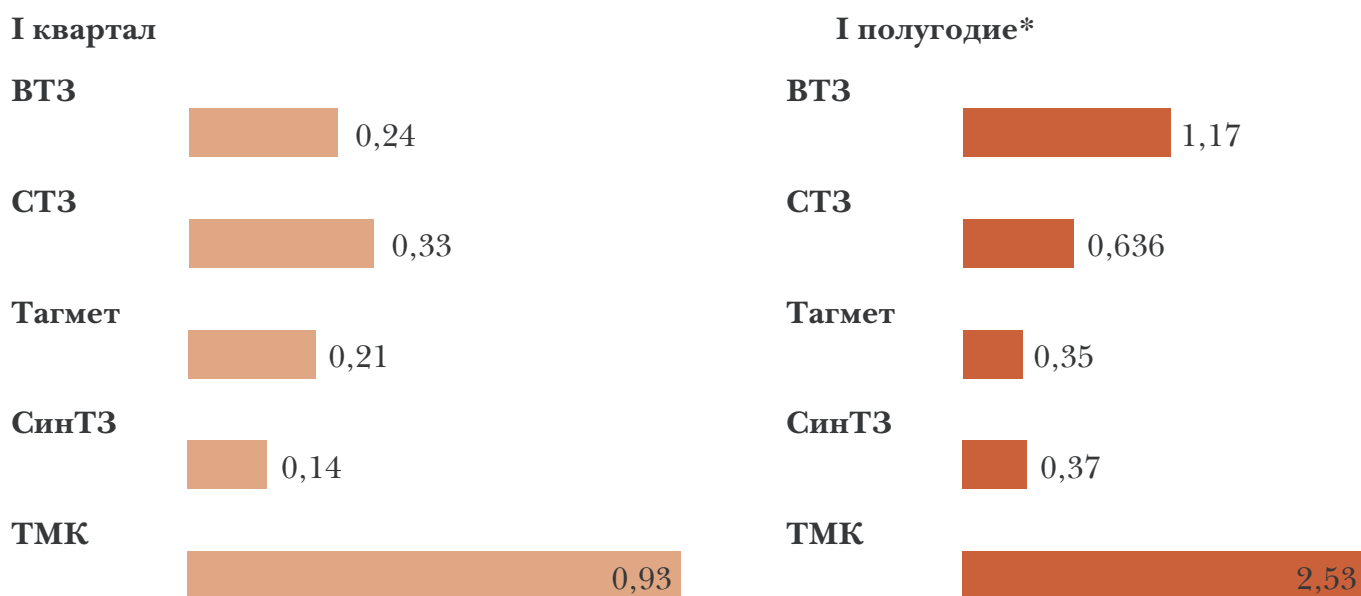


**Выручка от продаж в I квартале
и в I полугодии 2005 года
по РСБУ, в млрд. рублей**



* Прогноз

**Чистая прибыль в I квартале
и I полугодии 2005 года
по РСБУ, в млрд. рублей**



* Прогноз



На форуме инвесторов △

Трубная Металлургическая Компания приняла участие в IX ежегодной конференции инвесторов, проводимой инвестиционной группой «Ренессанс-Капитал». Конференция «Россия сегодня: риски и возможности» прошла с 20 по 22 июня 2005 года в Торгово-промышленной палате РФ в Москве. Ее отличал высокий уровень представительства участников: в ней приняли участие члены российского правительства и представители ряда государственных органов, руководители крупнейших российских компаний ведущих отраслей отечественной экономики – нефтегазо-

вого комплекса, энергетики, металлургии, телекоммуникаций, торговли, а также зарубежные инвесторы. В ходе конференции обсуждались важнейшие вопросы, связанные с улучшением инвестиционного климата в России, стимулированием и ускорением экономического роста страны. С докладом «ТМК – стратегия устойчивого роста на ближайшее десятилетие» на конференции выступил Исполнительный директор ТМК Константин Семериков. В своем выступлении он провел анализ развития мирового и российского трубного рынков, позиции, которую занимает на рынке один из крупнейших производителей стальных труб в мире – ▽

ТМК, и рассказал о долгосрочных планах развития деятельности компании.

Выставка в Иране

Трубная Металлургическая Компания приняла активное участие в IX Международной выставке «Нефть, газ, нефтехимия» – Iran Oil Show, которая прошла в середине апреля в Тегеране. По сравнению с прошлым годом она значительно расширилась как с точки зрения количества иранских участников, так и зарубежных компаний.

В работе выставки принимали участие 684 компании из Ирана, а также 436 зарубежных компаний из 24 стран ▽

мира, которые представляли свои последние новинки в 12 салонах на территории площадью 50 тыс. кв. метров. В число стран-участников международного мероприятия вошли Россия, Украина, Германия, Австрия, Австралия, Республика Чехия, Великобритания, Дания, Испания, Франция, Италия, Финляндия, Польша, Канада, Бельгия, Норвегия, Швеция, Швейцария, Нидерланды, Турция, Индия, Кувейт, Катар, США, Сингапур, Таиланд, Пакистан, Новая Зеландия, Саудовская Аравия, ОАЭ, Китай, Япония и Южная Корея.

ТМК провела конференцию в Сочи

3–4 июня в Сочи Трубная Металлургическая Компания провела научно-практическую конференцию «Технический прогресс в производстве и эксплуатации труб для нефтяной и газовой промышленности». Данная конференция является традиционной и проводится ТМК ежегодно уже в седьмой раз. В конференции приняли участие представители крупнейших компаний нефтегазового комплекса России и стран СНГ, в числе которых Газпром, Транснефть, Роснефть, Лукойл, сотрудники ведущих научно-исследовательских и проектных институтов нефтегазовой и трубной отраслей, руководители и специалисты ТМК. На конференции обсуждался широкий круг вопросов, связанных с использованием трубной продукции в нефтегазовом комплексе, решением проблем повышения ее каче- ▶





ства и надежности. Большое внимание было уделено проблемам производства труб для транспортировки нефти, обладающих специальным комплексом свойств, для применения с учетом особенностей работы различных нефтяных компаний. Состоялось обсуждение реализуемых в ТМК программ импортозамещения трубной продукции, включая налаживание производства буровых, обсадных труб и труб с газоплотными соединениями для ОАО «Газпром». Под-

нимались также вопросы подготовки и участия ТМК в выполнении проекта создания нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан. Проведение совместных конференций является традиционной формой взаимодействия ТМК с потребителями трубной продукции. Она позволяет устанавливать новые партнерские контакты, осуществлять полезный обмен информацией о происходящих изменениях как в ТМК, так и у потребителей ее продукции.



ТМК приняла участие в MIOGE 2005

21—24 июня в Москве в «Экспоцентре» на Красной Пресне прошел один из крупнейших международных форумов мировых и отечественных лидеров нефтяной, газовой и энергетической промышленности — MIOGE 2005.

На выставке были представлены нефтедобывающие Лукойл, Транснефть, Газпром, Стройтрансгаз и другие, а также производители оборудования, в числе которых была Трубная Металлургическая Компания. Ее стенд пользовался заслуженным вниманием потенциальных партнеров и клиентов.

Выставка дала прекрасную возможность ознакомить широкий круг специалистов с последними достижениями российских и зарубежных производителей в области нефтегазодобычи и переработки углеводородов, получения продуктов нефтехимии, с новейшим оборудованием, применяемым в нефтяной и газовой промышленности. Такие форумы способствуют реализации перспективных проектов нефтегазодобычи и переработки.

форума выступил Торговый Дом ТМК, участие в нем приняли представители более 50 металлоторговых организаций из 37 городов России и стран ближнего зарубежья, руководители маркетинговых, технических и сбытовых служб ТМК и входящих в компанию заводов, а также руководители департаментов промышленности субъектов РФ.

Открывая форум, директор по маркетингу ТМК Сергей Билан сказал: «За год, прошедший с момента нашей последней встречи, произошли заметные перемены. Число дилеров, торгующих нашей продукцией, увеличилось на 39 до 59 компаний. Мы замечаем, что интерес к трубной продукции ТМК не ослабевает и многие коммерческие организации хотели бы стать нашими постоянными партнерами».



В завершение конференции, Сергей Билан поблагодарил собравшихся за активное участие в разговоре, который, по его мнению, будет способствовать развитию связей между предприятиями ТМК и металлоторгерами страны и ближнего зарубежья, общая цель которых – удовлетворение внутреннего спроса на качественную трубную продукцию. ▽

Металлотрейдеры и ТМК обсудили российский рынок сварных труб

24 июня в ОАО «Тагмет» прошла конференция «Формирование и развитие системы региональной торговли», участники которой обсудили тенденции и проблемы внутреннего рынка электросварных труб. Организатором



ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Когда приходит главный профессиональный праздник отрасли, мы ясно представляем себе, что машины, оборудование, технологии, а главное, высокий авторитет торговой марки — все это не растет на деревьях, а делается людьми, их умом, нервами, грубой физической силой. Труд металлурга, так же как и десятки лет назад, остается нелегким. Но не только это объединяет прошлые поколения и нынешние коллективы предприятий. В основе профессии всегда были и есть заинтересованное служение делу, дух творчества и новаторства, стремление к новым достижениям. В этом убеждают пожелтевшие страницы заводских многотиражек, запечатлевших сложную и поучительную историю предприятий ТМК, самоотверженного труда их работников



△ «Сегодня в два часа Синарский труболитейный завод выдал первые трубы! Продолжается дальнейшее освоение производства». «Синарский трубник», 20 марта 1936 г.

«Мы занялись стахановцами и забыли об ударниках... Ударники — это громадная армия, которая выполняет и перевыполняет наши планы». (Из выступления С. Орджоникидзе).

«Синарский трубник», 11 июля 1936 г.



◁ «Первое полугодие десятой пятилетки государственный план прокатчики выполнили на 101,4%, а сверх него дано 2148 тонн листа...»

«Вальцовка», 16 июля 1976 г.



△ «Нашей бригаде тоже есть чем гордиться. Недавно узнали, что одержали победу в цеховом социалистическом соревновании... До конца года нам предстоит резко поднять качество продукции, подготовиться к государственной аттестации на Знак качества».
«Вальцовка», 15 июля 1987 г.

«Надо превратить День Metallурга в день единых действий в борьбе трудящихся за свои социально-экономические права и интересы!»
«Волжский трубник»,
19 июля 1991 г. ▽



△ «План на стане всегда перевыполняется... Обидно лишь то, что результат добросовестной работы электросварщиков — готовая продукция — подолгу лежит на складах из-за отсутствия вагонов».
«Волжский трубник»,
13 июля 1990 г.



СЕЗОН ДЕТСКОГО ОТДЫХА ОТКРЫТ

На Северском трубном заводе уделяется большое внимание организации летнего отдыха и оздоровления детей работников ТМК. На предприятии реализуется несколько программ, что дает родителям возможность выбрать наиболее подходящую для их детей форму летнего отдыха – в загородном оздоровительном лагере «Городок солнца», в санатории-профилактории лечебно-оздоровительного центра (ЛОЦ) или в лицее при Дворце культуры и техники ОАО «СТЗ»



Первая смена в детском лагере СТЗ

В начале июня завершились последние приготовления к открытию «Городка солнца». Сейчас «Городок» — современный благоустроенный комплекс с крытым бассейном, новым клубом-столовой, спальными корпусами и спортивными сооружениями. В этом году в «Городке солнца» будет три смены, каждая из которых продлится 21 день. Первая смена началась 10 июня. За лето в лагере отдохнет и оздоровится более 1500 детей. Воспитателями у мальчишек и девчонок будут лучшие учителя городских школ, а вот жатыми, вносящими в жизнь детей живинку и задор, — студенты педагогических институтов.

Путевки для детей заводчан льготные, их цена составляет всего 900 рублей. Помимо оздоровительного лагеря, дети смогут отдохнуть и развлечься в других местах. Так, с 6 по 29 июня при Дворце культуры работал летний лицей для девочек в возрасте от 8 до 13 лет. В его программе — развивающие занятия, интересно организованный отдых, трехразовое питание.

Большой популярностью у работников СТЗ пользуются смены «Мать и дитя» в заводском санатории-профилактории ЛОЦ, организуемые уже четвертый год подряд. В самое лучшее время года — в июле и в августе — там укрепят здоровье 200 взрослых и их детей. Самых младших принимают с одним из родителей, а дети постарше отдыхают и лечатся под контролем медперсонала и воспитателей.

ТМК и Ростовская область подписали соглашение о сотрудничестве

ОАО «ТМК», ОАО «Тагмет», Администрация Ростовской области и администрация Таганрога подписали очередное четырехстороннее соглашение о социально-экономическом развитии региона, которое предусматривает рост объемов производства, повышение конкурентоспособности и укрепление социальной базы предприятия. Стороны взяли на себя обязательства в сфере обеспечения высокого производственно-технологического уровня предприятия, привлечения инвестиций, создания благоприятных условий труда, решения социальных задач. ОАО «Тагмет» намерено в 2005 году достичь объемов реализации продукции на уровне 11 млрд. рублей и обеспечить техническое перевооружение производства в соответствии с инвестиционной программой ТМК. Как градообразующее предприятие Тагмет наметил отчислить в областной и местный бюджеты около 300 млн. рублей. Средний уровень заработной платы на предприятии по соглашению достигнет в конце года 10 100 рублей.

ТМК помогает детям

По инициативе ОАО «Тагмет» и поддержке Трубной металлургической компании 15 воспитанников из детских домов № 3 и № 7 города Таганрога, а также 8 ребят из многодетных семей-металлургов приняли участие в праздновании Международного Дня защиты детей 1 июня в Москве.

В рамках широкомасштабной благотворительной акции для воспитанников детских домов, специализированных школ-интернатов и коррекционных учреждений, приютов различных областей России Фонд социальных и культурных про-

грамм «Северная корона» организовал в Москве 1 июня празднование Международного Дня защиты детей. Участниками праздника, который состоялся во Дворце спорта комплекса «Лужники», стали более двух тысяч детей и двухсот преподавателей.

Основная цель мероприятия — приобщение воспитанников детских специализированных учреждений к спорту и ознакомление преподавателей с современными методиками и технологиями в области физического воспитания детей.

Кульминацией праздника стал спортивный марафон, который провели опытейшие тренеры компании World Class. Детям и их преподавателям была предложена масса полезных и увлекательных занятий, содержащих в себе элементы аэробики, хореографии, пластики движений, силовые упражнения. После спортивной части детям был предложен праздничный обед.

В заключение праздника был устроен праздничный фейерверк и каждое детское учреждение в качестве подарка получило собрание детской литературы.

ТМК построит Ледовый дворец

Трубная Металлургическая Компания в июне приступила к строительству Дворца ледовых видов спорта в городе Камenskе-Уральске. Стоимость строительства составит более 150 млн. рублей. Это спортивное со-



оружение — совместный проект ТМК и Синарского трубного завода в рамках реализации социальной программы развития города. Дворец рассчитан на 2500 зрителей и органично впишется в общую застройку квартала. Вместе с обновленным кинотеатром «Молодежный» он станет культурно-спортивным ►

НОВОСТИ

центром города. На территории более 2 га разместятся парковки для автотранспорта, летнее кафе, зоны отдыха и детские площадки. Впервые в строительной истории города продуманы возможности посещения спортивного комплекса людьми с ограниченными возможностями — для инвалидов предусмотрены пандусы и оборудованы специальные зрительные места.

В Екатеринбурге прошла V Всероссийская ярмарка певцов

Мировые звезды оперы приехали в Екатеринбург при поддержке Благотворительного фонда «Синара». На сцене Екатеринбургского театра оперы и балета прошел гала-концерт с участием ведущих солистов оперных театров — Галиной Горчаковой, Бадри Майсурадзе, Виктором Черноморцевым, Ириной Джиоевой и Ниной Чигиревой. А почетным гостем стала выдающаяся русская певица, звезда мировой оперы Галина Вишневская. Мировые звезды исполнили сцены и арии из русских и зарубежных опер.

На форум были приглашены директора и художественные руководители всех музыкальных театров России — их около 60, а также преподаватели вокала консерваторий.

«Мы не планируем в будущем сделать ярмарку вакансий для певцов международной, — сказала председатель попечительского совета Благотворительного фонда «Синара» Галина Пумпянская. — И без того наша страна сегодня является кузницей кадров для Европы и Америки, ведь больше 70% певцов, выступающих там, — выходцы из России. Мы хотим помочь нашим артистам реализовать себя на родине».

Благотворительный фонд «Синара» за семь лет своего существования провел множество акций в поддержку детей и ветеранов.

Выставка умельцев

В мае во Дворце культуры и техники Северского трубного завода (СТЗ) прошла выставка народного творчества, посвященная 60-летию Победы. В ней приняли участие более 50



работников завода, представивших сотни своих изделий.

В числе участников этой выставки был и начальник ремонтно-строительного цеха СТЗ Юрислам Бахтияров, занимающийся редким теперь видом творчества — наборной скульптурой из коровьего рога. Посетители выставки удивлялись красоте и оригинальности созданных им изделий. Мастерство обработки материала позволяет назвать их произведениями искусства.

Все работы Бахтиярова — авторские, он сам создает художественные композиции, отталкиваясь от особенностей формы и расцветки исходного материала. Парусник с тончайшими, словно из шелка, парусами, букеты лилий, тюльпанов, цветок ландыша, фигурки животных и птиц могут стать украшением любого интерьера.

Но своих работ автор не продает, может только подарить. Поточного производства у него нет, над каждым изделием работает месяцами, а то и годами, доводя его до совершенства. Все его творения были созданы в крошечной мастерской. Свободного времени у начальника цеха не много — зимние вечера да выходные дни.

Созданием изделий из коровьего рога Юрислам Лехатович занимается уже более 30 лет, причем способы обработки материала находил самостоятельно, путем проб и ошибок, — специальной литературы в те годы не было. Прикладное творчество помогает начальнику цеха и в его непосредственной работе: он ценит и понимает людей, увлеченных делом, ответственных, мастеровых.

Юные таланты отметили золотом

8 выпускников-свердловчан получили за успехи в учебе престижную премию «Золотой самородок», учрежденную СКБ-банком, Трубной Металлургической Компанией, администрациями муниципальных образований Свердловской области и УГТУ-УПИ. Талантливым ребятам были вручены уникальные подарки — настоящие золотые самородки из Гохрана РФ.

Уникальный проект «Золотой самородок» уже третий год действует в 11 городах Среднего Урала. Его главная цель — дать возможность талантливым ребятам из «глубинки» реализовать себя в крупном производстве или бизнесе в сфере финансов.

Как заявил руководитель дирекции региональных проектов ТМК Михаил Черепанов, дефицит талантливых менеджеров существует во все времена. «Наша Компания реализует много инвестиционных проектов, которые, помимо капиталовложений, требуют четкой организации и грамотного подхода, — сказал он. — Недостаточно иметь только хорошее образование, нужен талант руководителя, креативное мышление. Такие сотрудники в нашей Компании получают поощрение и быстро продвигаются по карьерной лестнице».

По мнению Председателя Правления СКБ-банка Михаила Ходоровского, такие конкурсы дают дополнительный стимул для молодых людей жить и работать в России, получать достойное вознаграждение. ▽



“Социальная тема не терпит успокоенности”

Заместитель
Генерального директора ТМК
Андрей Каплунов

В конце мая текущего года в ТМК был создан Общественный совет по вопросам социального партнерства. Совет призван содействовать решению социальных вопросов на предприятиях Трубной Металлургической Компании, поддерживать взаимодействие профсоюзных организаций и работодателя. О целях и задачах работы Совета «Вестнику ТМК» рассказал заместитель Генерального директора ТМК по организационному развитию Андрей Каплунов



Заместитель
генерального
директора ТМК
Андрей Каплунов

— Андрей Юрьевич, на предприятиях ТМК сложился благоприятный социальный микроклимат. Если и возникают проблемы, то они не откладываются, а решаются. Какие же причины привели к созданию Общественного совета ТМК по вопросам социального партнерства?

— Скажу так. У нас не было причин не создавать Совет. Компания быстро развивается, активно формируется ее современный корпоративный профиль, единое корпоративное пространство, основанное на общих целях и ценностях. Отношения с заводскими профсоюзными организациями имеют свою хорошую историю, носят деловой, рабочий, взаимоуважительный и конструктивный характер. Стороны настроены на диалог и поиск решений. Но социальная тема, как известно, не терпит успокоенности, здесь всегда есть новые высоты, но упрекнуть стороны в равнодушии и невнимательности к этим вопросам нельзя.

Естественно, что некоторое время назад управляющие директора заводов ТМК и председатели профсоюзных организаций выступили с инициативой объединения усилий в решении социальных вопросов. Их инициатива была одобрена Генеральным директором ТМК Дмитрием Александровичем Пумпянским. Надо отметить, что здесь весьма своевременным оказался совет Председателя Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Михаила Тарасенко о формах совместной деятельности. В результате в декабре 2004 года в Каменск-Уральске состоялось рабочее совещание руководителей служб персонала и председателей профсоюзных организаций заводов ТМК, на котором были выработаны контуры Общественного совета ТМК по вопросам социального партнерства.

Повторюсь, что основой, на которой создавался Совет, явились рост производства, активная инновационная политика, стабильно растущая заработная плата, выполнение условий Коллективных договоров, реализация комплекса социальных программ. Многие взяты из накопленного на заводах ТМК положительного опыта по взаимодействию администрации и профсоюзных организаций.

Общественный совет ТМК создан как совещательный орган для того, чтобы укреплять отношения

между работодателем и работниками заводов, чтобы они лучше понимали друг друга. Он призван содействовать развитию социального партнерства и повышению эффективности и культуры производственной деятельности, а в конечном счете, — росту благосостояния работников Компании.

— Какие первые шаги намерен предпринять Совет, проработав — каков круг проблем, которые требуют решения?

— Определено, что Совет будет собираться не реже двух раз в год. Избраны Председатель и заместители Председателя Совета. Определены функции и задачи. В настоящее время формируется план работы Совета. Уже на первом заседании будет проанализировано исполнение коллективных догово-

“ Общественный совет ТМК создан для того, чтобы укреплять отношения между работодателем и работниками ”

ров на заводах ТМК, отраслевого и региональных тарифных соглашений.

Спектр вопросов, которые станет рассматривать Общественный совет ТМК, достаточно широкий. Функции Совета не ограничиваются взаимными консультациями при разработке и внедрении корпоративных социальных программ. Руководство Компании ожидает от Совета содействия в таких вопросах, которые всегда должны находиться в фокусе внимания. Это и стабильность социально-трудовых отношений, и меры по повышению эффективности де- ▶

тельности заводов, и внедрение прогрессивных форм организации труда, и мероприятия по охране труда и технике безопасности. Кроме того, Совет будет рассматривать ход программы реструктуризации заводов ТМК, а также вопросы социально-экономического развития предприятий, образованных в процессе реструктуризации.

Уверен, что принципы взаимной ответственности, заложенные в основу Общественного совета, единое видение и понимание задач, стоящих перед предприятиями и Компанией, будут способствовать дальнейшему развитию социального партнерства.

— Совет является органом, в котором есть представители как работодателя, так и профсоюзных организаций, выражающих интересы трудовых коллективов Компании. Как будет найдется баланс в решениях и рекомендациях?

— Мы сразу договорились, что входим в Совет не как противоборствующие стороны. Мы находимся не с разных сторон баррикад. Мы, если и стороны, то единого целого.

Я, например, убежден, что подлинное социальное лидерство на заводах принадлежит работодателю, на нем же стратегически лежит груз социальной ответственности. Он, как никто, заинтересован в долгосрочном росте благосостояния работников, в социальной стабильности.

Поэтому наш баланс — это баланс, который следует искать не в противоречиях между работником и работодателем. Нет, совсем в другой сфере. Я думаю, даже не в области желаемого и

рост эффективности производства, поддерживать хороший психологический климат в рабочих коллективах.

Исходя из этой идеологии написано и Положение о Совете. В нем, в частности, говорится, что решение считается принятым, если за него проголосовали все участники заседания Совета. Как видно — очень демократично.

— Какие социальные программы, на Ваш взгляд, должны быть разработаны в Компании?

— В настоящее время в Компании реализуется достаточно много социальных программ. Надо отметить, что за последние годы ни одна социальная программа на заводах не свернута, хотя, как мы знаем из прессы, известны другие примеры. Для нас важно сохранить и раздвинуть социальные рубежи для наших трудовых коллективов. А если говорить о перспективе, то мы предусматриваем активную работу на заводах по таким направлениям деятельности, как усиление механизмов социальной адаптации персонала при проведении реструктуризации и аутсорсинга заводов. Сложнейшая проблема, особенно с учетом градообразующего статуса предприятий Группы ТМК. Не вдаваясь в детали, могу сказать, что еще большее внимание предполагается уделить молодежной политике, работе с ветеранами предприятий, в том числе активно изучается вопрос реализации Корпоративного пенсионного плана. Отдельная программа начинает действовать по вопросам обучения персонала. В стадии разработки еще целый пакет социально ориентированных программ.

ВКРАТЦЕ

За безопасность труда

15 июня на Волжском трубном заводе прошел семинар по промышленной безопасности «Школа передового опыта», организованный областным Центром научно-технической информации и комитетом по труду Администрации Волгоградской области. В нем приняли участие более пятидесяти специалистов, ответственных за охрану труда и промышленную безопасность, с крупнейших предприятий региона. Местом проведения форума ВТЗ был выбран не случайно — уровень травматизма на заводе за последние 5 лет сократился в два раза.

Для участников семинара была организована экскурсия по заводу, в ходе которой они посетили ТЭСЦ, ТПЦ-1, ТПЦ-3, ознакомились с производственным процессом, посмотрели, как организована работа по охране труда на местах. Опыт организации работы на трубном заводе намерены перенимать и другие предприятия Волгоградской области.

Тагмет наградили за заботу о ветеранах

В преддверии 60-летия Победы в Великой Отечественной войне Таганрогский металлургический завод принял участие в юбилейном смотре-конкурсе предприятий России по работе с ветеранами войны и труда, военно-патриотическому и гражданскому воспитанию молодежи.

На основании заключений экспертов оргкомитета международного форума «Мировой опыт и экономика России», фонда «Звезды Отечества», Межрегиональной общественной организации «Клуб Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» было принято решение наградить ОАО «Тагмет» Почетным дипломом «Звезда Отечества».

Ветеранская организация Таганрогского металлургического завода насчитывает более 4000 человек. Диплом был вручен директору по управлению персоналом ОАО «Тагмет» Виталию Мирошниченко сопредседателем Оргкомитета, советником Президента РФ, генерал-полковником Геннадием Трошевым.

Увековечена память о металлурге

Таганрогский металлургический завод шефствует над Краснознаменным соединением охраны водного района (ОВР) Черноморского флота. Во время войны в составе этого соединения служил старший краснофлотец Иван Карлович Голубец, который ранее работал электриком в листопрокатном цехе ТМЗ. 25 марта 1942 года он ценой собственной жизни спас во время немецкой бомбежки своих товарищей и корабли в Стрелецкой бухте осажденного Севастополя.

В апреле текущего года руководство Тагмета и командование соединения ОВР обратились к Главному ВМФ России Валентину Куроедову и командующему Черноморским флотом РФ Алексею Татаринову с инициативой присвоения имени И.К. Голубца одному из российских боевых кораблей, базирующихся в Севастополе — тральщику «Радист». 3 июня на имя управляющего директора Тагмета Николая Фартушного пришел ответ: предложение металлургов было принято. Для таганрогских металлургов это стало знаковым событием. Имя моряка-металлурга, посмертно удостоенного звания Героя Советского Союза, вновь ожило под черноморским небом — теперь под Андреевским флагом.

“ Мы сразу договорились, что входим в Совет не как противоборствующие стороны ”

возможного. Это область краткосрочных и долгосрочных целей, текущих и стратегических планов.

Современные принципы корпоративного управления предполагают ведение социального диалога между работодателем и работниками. Соблюдая этот принцип, мы рассматриваем заводские профсоюзные организации как партнеров в решении и разработке социально значимых вопросов. У нас имеется четкое понимание, что доверие является необходимым элементом создания и эффективного развития цивилизованных корпоративных отношений. Заседания Совета — это не место для разбирательств, а механизм для выработки общих позиций и оптимальных решений возникающих вопросов.

Создание Совета активизирует роль профсоюзных организаций, повышает их ответственность как силы, имеющей немало возможностей во взаимодействии с администрацией влиять на

— Что из международного или отраслевого опыта Вы считаете нужным и целесообразным для внедрения в ТМК?

— К российскому и международному опыту мы обращаемся постоянно. При создании Общественного совета ТМК по вопросам социального партнерства мы тоже начинали не с чистого листа. Безусловно, все самое интересное из опыта коллег является предметом нашего рассмотрения. На ряде предприятий применяются интересные для нас подходы к решению жилищной проблемы, есть полезные наработки в организации работы по оздоровлению работников предприятий, организации отдыха работников и их семей, созданию оптимальных условий труда, закреплению молодежи на предприятии. Мы не считаем зазорным перенимать проверенный временем опыт работы других корпораций, когда это идет на благо наших работников.

МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

Работа на современном крупном производстве сплачивает людей в единый коллектив, слаженность и профессионализм работы которого являются залогом успешного производства. Однако любой коллектив состоит из отдельных людей, у каждого из которых свой внутренний мир, свои интересы, хобби, увлечения. Зачастую достаточно узнать, чем человек увлекается и интересуется, чтобы составить о нем представление, чтобы понять его самого. В Трубной Металлургической Компании работает около 47 тысяч человек, среди которых есть немало интересных людей, имеющих необычные увлечения



◀ Вид из Соловецкого Кремля на главную бухту острова

Соловецкое чудо: история одного путешествия

Путешествие — это одна из самых удивительных и интересных страстей человека. Страсть к перемене места, к знакомству с чем-то новым движет многими людьми, но лишь немногие превращают ее в увлекательное и познавательное увлечение. Таким человеком является Виталий Баскаков — штабелировщик металла Волжского трубного завода, фотохудожник, путешественник и ветеран труда. Он уже объехал немало мест в России. В этом рассказе — его впечатления о путешествии в один из древнейших монастырей страны — Соловецкий

Итак, мы ехали на север Карелии — в город Кемь, откуда маленький монастырский пароходик «Святитель Николай» с монахом-капитаном и единственным бородатым матросом должен доставить нас до затерянного в бескрайних водах Белого моря монастыря на Соловецких островах.

После трехчасового плавания сначала появился зеленый холм самого Соловецкого острова, а затем на горизонте моря узкой полосой возник монастырь. Стали прорисовываться луковичи Спасо-

Преображенского собора и Успенской церкви, стены крепости, сложенной из огромных диких валунов невероятных размеров, порой достигавших в диаметре роста человека.

Этот монастырь действовал с 1429 по 1921 год, потом был закрыт Советской властью. В суровые годы репрессий (с 1922 по 1939 год) здесь располагался Соловецкий лагерь особого назначения (СЛО), из числа узников которого до 100 тыс. человек обрели на островах архипелага вечный покой. Впрочем, идея ссылать сюда политически неблагонадежных граждан реализовалась еще задолго до Сталина. Печально знаменитая Соловецкая тюрьма была равно «гостеприимна» и к соратникам Разина, и к декабристам, и к революционерам — социалистам.

Вновь возродился монастырь лишь в 1989 году, в одно время с Валаамским. Большую роль сыграл в этом Дмитрий Лихачев, бывший узник, находившийся на Соловках в течение четырех лет. Сегодня все храмы монастыря открыты с семи утра до семи вечера.

Соловецкий Кремль, считавшийся когда-то самой неприступной русской крепостью, выстроен ▶



Монахи на рыбалке: море вокруг Соловков и внутренние озера кишат рыбой

из гигантских блоков природного камня. Глядя на его мощные стены, с трудом верится, что все это было создано человеческими руками. Какой же надо иметь дух, какую веру, какое эстетическое начало,

«*Благодаря особому микроклимату Соловецкие острова представляют собой настоящий оазис посреди Белого моря*»

чтобы здесь, на «краю земли», создать такое чудо! Северный форпост прекрасно выдержал не только нападение шведов и англичан, но и атаки морского ветра — он стоит у самого берега и тем не менее прекрасно сохранился.

Близость полярного круга и Арктики здесь, конечно, чувствуется. Но благодаря особому микроклимату Соловецкие острова представляют собой настоящий оазис посреди Белого моря: со второй половины июня и до конца августа температура держится в пределах от 25 до 33 градусов тепла, а зимой столбик термометра редко опускается до минус 20–25.

Соловецкие озера — подлинное чудо: поросшие лесом берега, желтые песчаные отмели, тихие заводи, сплошь покрытые кувшинками, и рукотворные каналы XVI века, связывающие цепь озер в единую систему. Большой Соловецкий остров и остров Муксалма связывает трехкилометровая каменная дамба, простроенная монахами прямо по морю!

Любителям морских купаний стоит помнить, что вода в Белом море, даже у берегов, редко бывает теплее 14 градусов, но в бухтах Сосновая и Долгая в жаркие дни все-таки нагревается до 18–20 градусов. А вот озера, которых внутри Большого острова насчитывается до 400, значительно теплее моря. И мы с удовольствием купались с местными ребя-

тишками в Святом озере у стен крепости в безветренные и солнечные дни.

В монастырь мы прибыли 21 июня — в самый разгар белых ночей, когда, как писал А. С. Пушкин, «одна зоря сменить другую спешит, дав ночи полчаса». Но это было написано в Петербурге, а если учесть, что Соловки километров на 700 севернее, то здесь зоря не меняла одна другую, а просто продолжалась, минут 30–40, от заката солнца до его восхода.

У морского причала прямо с баржи монахи ловили спиннингами зубастую треску. И прямо на глазах один из монахов ловко выудил трехкилограммовую рыбку. На наш вопрос, скоро ли зайдет солнце и начнется ночь, монах не без юмора ответил: «Вы опоздали, солнце уже восходит. Поздравляю вас с новым днем!». Действительно, солнце огромным оранжевым диском уже торжественно вставало над северными лесами и морем.

За четыре дня мы побывали на крепостных стенах во всех пяти угловых башнях, где до сей поры сохранились старинные пушки на лафетах. Были мы и на молебнах во всех храмах монастыря, провели много часов в библиотеке, где беседовали с истинными русскими интеллигентами, работающими, а точнее служащими не на страх, а на совесть. Они провели нас по музею ГУЛАГа. Кстати, в музее мы узнали, что здесь в 1942 году в школе юнг учился 14-летний Валентин Пикуль. Памятник погибшим юнгам и ныне стоит, усыпанный цветами, рядом с древними, поросшими лишайниками, стенами крепости.

По расписанию наш отъезд не состоялся: корабль долго не мог выйти из бухты в открытое море. Капитан — старый морской волк — молча смотрел в бинокль на белые буруны в открытом море. Публика, в основном состоящая из пожилых норвежцев, также молча переминалась, дожидаясь команды матроса на посадку. Но команды не последовало, так как капитан, оторвавшись от бинокля, спокойно объявил: «Выходить нельзя, волна выше трех метров, идите все доспать ночь».

На следующий день мы все-таки отчалили. Мы собрались на корме и мысленно прощались с монастырем, с изящной церквушкой на Секирной горке, блестящей позолотой своего купола, с белыми башнями Спасо-Преображенского собора, которые отражались в синей воде студеного Белого моря. ■

Виталий Басаков во внутреннем дворе Соловецкого Кремля



Вдохнуть душу в железо

За последние 15–20 лет наша жизнь претерпела огромные изменения. Изменилась страна, изменился общественный уклад, изменились люди. Даже когда-то традиционные увлечения стали иными. К примеру, часто ли вы сейчас встретите голубятню? Однако некоторые хобби у людей все же остались. В советское время у многих людей было такое увлечение, как изготовление по собственным проектам и собственными же руками различной техники. Промышленность сосредотачивалась на глобальных проектах, большой и мощной технике, оставляя зачастую без внимания полезные в быту и на отдыхе автомобили – микролитражки, различные мото-роллеры, снего – и болотоходы, веломобили, средства малой механизации и многое другое. Тогда это было вотчиной конструкторов-любителей. Так оно осталось до сих пор

Механик трубосварочного цеха №2 Тагмета Александр Ковалев с детства увлекался техникой. Совсем юным мальчишкой он со своими друзьями собирал мопеды, картинги, аэросани. Все это было, конечно, примитивным и недолговечным, но не в этом дело. Главное – это было чувство победного ликования, которое испытывали сердца, когда впервые заводился собранный из металлолома моторчик, когда он с «чихом» начал двигать ржавую, угловатую конструкцию.

С возрастом проекты Александра Ковалева стали более серьезными. Так, ему удалось по собранным частям воссоздать ленд-лизский мотоцикл «Харлей-Дэвидсон», который поставлялся в СССР во время Второй мировой войны. Из остатков трех двигателей он возродил четырехтактное «сердце» американца с его неповторимым звуком. Знакомый подарил коробку передач. Что-то сделал сам.

Когда Александр Ковалев обзавелся собственной семьей и хозяйством, появилось новое поле для реализации своего хобби. Он придумал и сконструировал полноприводный мини-трактор, который может разворачиваться на одном месте и развивает скорость по дороге до 40 км/час. Кроме того, он создал мощный экономичный электрокультиватор, смешной автомобильчик для детей и веломобиль для прогулок всей семьей.

Окружающие его люди поначалу относились к самодеятельному конструктору как к чудаку, однако потом стали одобрительно кивать головами и даже просить его помочь своим «парком» им по хозяйству.

Любовь Александра Федоровича к механике и железу на заводской работе вылилась в сотни рационализаторских предложений – от простейших, направленных на облегчение труда рабочих, до значительных, приносящих предприятию экономию в сотни тысяч рублей каждое.

Сегодня при наличии денег можно купить все, новое и «с иголочки». Но в купленной серийной штамповке нет твоей души и мысли. Сломалась – выбросил, купил другую. В машинах Ковалева живет душа их автора. Сам изобретатель говорит, что техника – это не только болты и гайки. Это еще и творчество, общение с интересными людьми-единомышленниками.

Иван Заболотский



◁ Александр Ковалев демонстрирует сделанный собственноручно электрокультиватор

▷ Самодельный мини-трактор – не роскошь, а средство передвижения



Алексей Николаевич Кожевников — коренной уралец, писатель, журналист, краевед и исследователь истории уральской металлургии. Инженер по образованию, он интересуется историей, природой и промышленностью родного края, выпускает энциклопедии, пишет книги, собирает коллекции минералов. Все это — параллельно с основной работой на производстве, на котором он также добился ярких успехов

Любовь к родному краю Алексею Кожевникову передалась от родителей, раскулаченных в 30-х годах. Их вывезли из Челябинской области в Заполярье, под Мурманск, и они скучали там по родным краям. Вернувшись на Урал, Кожевников заканчивает радиотехнический факультет Уральского политехнического института и становится инженером. Однако в дальнейшем его жизнь связана с минералогией, которой он увлекался с юности, краеведением, журналистикой. С 1959 года он работал в городе Полевском, где провел ряд интересных исследований. Например, Кожевников опубликовал список первых строителей Северского железодельного завода, написал серию очерков о знаменитых уральцах — изобретателе К.Д. Фролове, вице-адмирале Храмове. Материалы для своих исследований он искал в Пермском и Свердловском областных государственных архивах и музеях,

▷
Алексей Кожевников — писатель, журналист и краевед Урала



Летописец Урала

направлял письма в редакции газет и журналов с просьбой о содействии.

К середине 2005 года Алексей Кожевников опубликовал 25 своих книг, в их числе — шесть энциклопедий. В них включены его материалы по истории металлургии Урала, посвященные П.П. Бажову. Кроме того, более двух сотен его публикаций прошло не только в местной и областной периодической печати, но и в республиканской. Краеведение не стало помехой для успешно-го труда на производстве.

По натуре своей исследователь, он с интересом занимался вопросами дефектоскопии в центральной заводской лаборатории автоматизации и механизации Северского трубного завода, где проработал 26 лет. Неразрушающие методы контроля поз-

волили, как говорит Алексей Николаевич, спасти немало единиц ответственного технологического оборудования и даже жизни людей.

С 1988 года Алексей Кожевников является членом уральского Общества краеведов, состоит в переписке с учеными из Москвы и Новосибирска, он принял участие в сотнях конференций, где выступал со своими докладами. Краеведение, которым он еще активнее стал заниматься 9 лет назад, когда возглавил производственно-технический музей Северского трубного завода, приносило радость еще и от возможности поделиться своими знаниями. Благодаря ему фонд заводского музея пополнился примерно на тысячу экспонатов.

Маргарита Гундина

КОМАНДА «ТМК–МОСКВА» ВЫИГРАЛА КУБОК ПО БАСКЕТБОЛУ

В финальном матче корпоративного первенства по баскетболу 3 июля в Екатеринбурге встретились два победителя в полуфиналах: команда «ТМК–Москва» и «ТМК–Синара» (Екатеринбург). Напомним, что ранее «ТМК–Москва» (представляет центральный офис ТМК, филиал ТД ТМК в Москве, ООО «ТК «ТМК–Транс» и Синара Трейдинг А. Г.) успешно сыграла все матчи в четвертьфинале. В ходе кругового турнира, «ТМК–Москва» выиграла у команды Тагмета (53:16) и у команды «Волга» (ВТЗ) — 41:30. В матче за второе место в подгруппе «Волга» выиграла у Тагмета 30:19, заняв второе место в группе.

В финальном матче «ТМК–Москва» со счетом 34:23 победила команду «ТМК–Синара».

В составе «ТМК–Москва» выступали: К.Р. Ченгелия (капитан команды), С.И. Алексеев, Т.И. Петросян, А.В. Злобин, А.В. Замышляев, Коковин Г.В., Н.А. Рыкалин, К.И. Пермикин, А.И. Косарев, В.А. Широков, М.Ю. Ельчанин, В.И. Щербатых.

На счету: В.А. Широкова — 11 очков, А.И. Косарева — 9 очков, С.А. Алексеева — 8, К.Р. Ченгелия — 6 очков.

«ТМК–Москва» и «ТМК–Синара» на торжественной церемонии награждения ▽



△ Борьба под кольцом требовала хорошей гимнастической подготовки



◁ Игроки «ТМК–Москва» из всех сил мешали уральцам забивать

МАСШТАБНОСТЬ ЗАДАЧ, ГИБКОСТЬ РЕШЕНИЙ

WWW.TMK-GROUP.COM



ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ (ТМК) — ведущий отечественный производитель трубной продукции, объединяет широкий спектр самых современных и высокотехнологичных металлургических производств. Сплав производственного опыта и новаторских управленческих решений вывел компанию на лидирующее место как в России, так и за рубежом. География поставок продукции компании охватывает более 60 государств мира.

Трубы **ТМК** отвечают по своим характеристикам всем мировым стандартам качества, а лучшим показате-

лем их надежности является успешный опыт долгосрочного использования в трубопроводных системах по всему миру.

ТМК успешно осуществляет весь комплекс работ по финансово-экономическому управлению производством и сбытом продукции. Устойчивое положение на рынке, тесное сотрудничество с крупнейшими компаниями нефтегазового сектора, машиностроения и энергетики, могучий производственный потенциал позволяют **ТМК** и ее пятидесятитысячному коллективу с уверенностью смотреть в будущее.

105062, Москва, Подсосенский пер., д.5, стр.1
Тел.: +7 (095) 775 7600; Факс: +7 (095) 775 7601





Трубова
Металлургическая
Компания

105062 Россия, г. Москва, Подсосенский пер., д. 5, стр. 1
Тел.: (095) 775-76-00, факс: (095) 775-76-01, e-mail: tmk@tmk-group.com, www.tmk-group.com