



ВЕСТНИК **TMK**

САМОЕ ВАЖНОЕ О ТРУБАХ И ТЕХ, КТО ИХ ДЕЛАЕТ

1/10

Выпуск № 4 (25)



04 Год взят
18 Больше чем трубы
24 Форум креативных практиков
30 «Байка» для героя

ПО ЗАКОНАМ
КАЧЕСТВА **8**



СОДЕРЖАНИЕ

ПАНОРАМА

2 Новости Компании

В фокусе
4 Год взят

ТЕМА НОМЕРА

Качество
8 По законам качества

Трибуна
10 Пропуск на рынок

Стандарты
12 Стандарты особой важности

ТРУБНОЕ ДЕЛО

16 Новости

Прямая линия
18 Больше чем трубы

СОЦИАЛЬНЫЙ РАКУРС

22 Новости

Конференция
24 Форум креативных практиков

Творчество
28 Самые талантливые

Конкурс
30 «Байка» для героя

32 Творческий подход

ВЕСТНИК САМОЕ ВАЖНОЕ О ТРУБАХ И ТЕХ, КТО ИХ ДЕЛАЕТ ТМК

№ 4 (25) январь 2010

Главный редактор — Светлана Базыльчик
Тел. (495) 775-76-00, доб. 2118
BazylchikSI@tmk-group.com

В подготовке номера участвовали редакции газет:
«Вальцовка» (ТАГМЕТ), «Северский рабочий» (СТЗ),
«Волжский трубник» (ВТЗ), «Синарский трубник»
(СинТЗ), «Импульс» (ОМЗ)

Адрес редакции: Россия, 105062, Москва,
ул. Покровка, д. 40, стр. 2а
Тел.: (495) 775-76-00, факс: (495) 775-76-01
E-mail: pr@tmk-group.com
www.tmk-group.ru

Издание зарегистрировано в Министерстве РФ
по делам печати, телерадиовещания и средств
массовых коммуникаций

Свидетельство ПИ № 7715410
от 30 апреля 2003 года
Тираж 2500 экземпляров

При перепечатке материалов ссылка на журнал
обязательна

Редакционный совет номера:
Брижан А.И., управляющий директор СинТЗ;
Зуев М.В., управляющий директор СТЗ;
Клачков А.А., заместитель Генерального
директора ТМК – Главный инженер;
Колбин Н.И., заместитель Генерального директора
ТМК по организационному развитию —
директор Дирекции по персоналу
и социальной политике;
Оборский В.Б., Первый заместитель
Генерального директора ТД «ТМК» —
Исполнительный директор;
Папин С.Т., член Совета директоров ТМК;
Фартушный Н.И., управляющий директор ТАГМЕТА;
Ширяев А.Г., Генеральный директор ТМК;
Шматович В.В., заместитель Генерального директора
ТМК по стратегии и развитию;

Журнал подготовлен
ООО «Аймартс Групп»
Макет: Е. Клочкова, А. Денисенко
Тел.: (495) 234-57-46
www.imars.ru; info@imars.ru

ВЕСТНИК
Трубой Металлургической Компании



Панорама | Новости Компании



Машина непрерывного литья заготовки

НА СТЗ ЗАПУЩЕН ВАКУУМАТОР

На Северском трубном заводе (СТЗ) введена в эксплуатацию современная установка вакуумирования стали. В торжественном мероприятии приняли участие полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Николай Винниченко, и.о. Председателя Правительства Свердловской области Виктор Кокшаров, Председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский, управляющий директор СТЗ Михаил Зуев.

М. Зуев, Д. Пумпянский, Н. Винниченко, В. Кокшаров на торжественной церемонии

Установка вакуумирования стали завершает строительство электросталеплавильного комплекса на СТЗ, где ранее были введены в эксплуатацию установка «печь-ковш», МНЛЗ и электропечь. Вакууматор обеспечит снижение содержания газов в металле, а также неметаллических включений. Это существенно повысит качество непрерывнолитой заготовки, которая используется для производства бесшовных труб не только на СТЗ, но и на СинТЗ. Строительство установки было начато в марте 2009 года на площадке участка внепечной обработки стали ЭСПЦ и велось без остановки действующего производства. Планируемый объем вакуумирования стали составит около 700 тыс. тонн в год.

Сегодня на СТЗ действует один из самых современных сталеплавильных комплексов в России. Освоение электросталеплавильного комплекса дает заводу возможность сделать революционный качественный и количественный скачок в технологии производства, значительно снизив техногенное воздействие на окружающую среду. «Вы еще раз доказали, что создаете будущее предприятия на долгие годы, продолжаете

развивать инфраструктуру города, в котором живете, — обратился к представителям Компании на митинге Николай Винниченко. — В этом — высокая ответственность руководства завода и ТМК».

Модернизация СТЗ в рамках Стратегической инвестиционной программы продолжится, к 2013 году на заводе планируется пустить в эксплуатацию непрерывный трубопрокатный стан. «Работы по реконструкции трубопрокатного производства еще более масштабные и объемные, — отметил в выступлении Дмитрий Пумпянский. — По трубопрокатному агрегату сейчас идет стадия освоения проектно-сметной документации, и если все будет хорошо с проектными работами, то в конце 2010 года приступим к возведению непрерывного стана. К концу 2012 года Северский трубный завод должен стать новым, современным конкурентоспособным предприятием».



ВЫСТАВКА В США

ТМК стала участником Российской национальной выставки в городе Чикаго, приуроченной к 200-летию установления дипломатических отношений между Россией и США. Выставка стала первым подобным мероприятием за долгие годы — презентацией в США российских компаний и их инновационных проектов.

Работа выставки была посвящена дальнейшему укреплению и развитию дву-

сторонних торгово-экономических связей, расширению существующих и созданию новых направлений сотрудничества в сфере энергетики, машиностроения, металлургии, сельского хозяйства, здравоохранения и туризма. Организатором мероприятия стало Министерство промышленности и торговли России при поддержке мэра Чикаго Ричарда Дейли. Наряду с ТМК, свою деятельность на выставке представи-

ли государственные учреждения и коммерческие организации, такие как Минпромторг, Роструд, Федеральное агентство по науке и инновациям, Российская академия наук, ОАО «Энергоатом», корпорация «ТВЭЛ», UTAir, Объединенная двигателестроительная корпорация, РЭА им. Г.В. Плеханова.

В рамках официального открытия мероприятия выставочный стенд ТМК посетили чрез-

вычайный и полномочный посол РФ в США Сергей Кисляк, мэр Чикаго Ричард Дейли и заместитель министра промышленности и энергетики Российской Федерации Иван Матеров. Делегация ТМК во главе с Председателем Совета директоров ТМК IPSCO (Американский дивизион ТМК) Петром Голицыным ознакомила высоких гостей с производственной и инвестиционной деятельностью ТМК в США, трубной продукцией, производимой на российских и американских предприятиях Компании, включая такие ее высокотехнологичные виды, как трубы нефтегазового сортамента с резьбовыми соединениями класса «Премиум». В ходе беседы, включавшей также аспекты освоения сланцевых газовых месторождений, на которые приходится уже более половины объемов бурения в США, Ричард Дейли выразил одобрение деятельности Американского дивизиона ТМК и готовность поддержки этой деятельности в ее развитии.

В кулуарах выставки: П. Голицын, И. Матеров и Р. Дейли





Представители сертифицирующей компании DNV и ТМК

ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ DNV

ТМК завершила сертификацию выпускаемых Компанией труб большого диаметра (ТБД) на соответствие стандарту DNV. 30 декабря в офисе ТМК состоялось торжественное вручение сертификата представителями международной компании DNV.

Сертификат подтверждает соответствие прямых труб ТБД, производимых на Волжском трубном заводе (ВТЗ) требованиям стандарта DNV-OS-F101 для подводных трубопроводов. Он свидетельствует о высоком качестве выпускаемой ТМК продукции и открывает возможность участия Компании в крупнейших проектах по прокладке подводных трубопроводов.

Участие в поставках труб для подводных трубопроводов ТМК предусмотрела

еще на этапах проектирования и установки оборудования для производства прямых труб на ВТЗ, реализованных в рамках Стратегической инвестиционной программы ТМК в 2008 году. В ходе подготовки к сертификации по стандарту DNV на ВТЗ был осуществлен большой комплекс организационных, технических и научно-исследовательских работ. Их выполнение отражает нацеленность Компании на выполнение самых жестких требований к трубной продукции, необходимой для строительства морских участков таких масштабных трубопроводных проектов, как «Северный поток», «Южный поток», газопровод к Штокмановскому газоконденсатному месторождению и др. Представители международной компании

DNV, проводившей сертификационный аудит, особо отметили высокий технологический потенциал и самое современное оборудование, установленное на Волжском трубном заводе, что позволило ТМК успешно осуществить сертификацию своей продукции.



НОВЫЕ ВСТРЕЧИ НА «МЕТАЛЛ-ЭКСПО»

Компания приняла участие в Международной промышленной выставке «Металл-Экспо-2009», проходившей 10–13 ноября в Москве. В рамках мероприятий выставки состоялась традиционная встреча с дилерами ТМК, которым были вручены официальные сертификаты на 2010 год.

В работе выставки участвовали более 500 компаний из 25 стран мира. Экономический кризис не снизил интереса металлургов к диалогу на выставочных стендах, но добавил определенную специфику этому мероприятию. Как отметили организаторы «Металл-Экспо», в этом году выставка носила более

прикладной характер, способствуя восстановлению разрушенных связей, приобретению полезных деловых контактов. Программа металлургического форума была ориентирована на взаимодействие металлургической промышленности и смежных отраслей — машиностроения, ТЭК и стройиндустрии — и, прежде всего, была призвана привлечь внимание потребителей ко всем возможностям металлургов и поставщиков металлопродукции.

Компания приняла активное участие во всех центральных мероприятиях выставки, среди которых международная конференция «Российский рынок металлов», тематические семинары и научно-технические конференции, а также конкурсы презентационной продукции. По итогам конкурсов «Металл-Экспо-2009» ТМК получила целый ряд наград. В частности, Компания стала обладате-

лем диплома конкурса на лучшую видеопродукцию в металлургической отрасли России и стран СНГ «Metal-Vision 2009» и конкурса на лучший рекламный макет в металлургии и металлоторговле в 2009 году. Выставочная экспозиция ТМК отмечена памятным кубком «За лучшую экспозицию», а работа команды ТМК на выставке оценена дипломом «За профессиональную презентацию продукции и услуг на международной выставке «Металл-Экспо 2009».

В рамках выставки состоялась ежегодная церемония вручения сертификатов официального дилера ТМК на 2010 год. Обладателями сертификатов в этом году стали 87 компаний России, Украины, Беларуси, Молдовы, Казахстана, Азербайджана, Армении, Узбекистана, Таджикистана, Киргизии. Открывая мероприятие, Заместитель Генерального директора

«Торгового дома ТМК» по региональному сбыту Сергей Храмов поблагодарил дилеров Компании за добросовестное сотрудничество и поддержку в условиях объективных трудностей, с которыми пришлось столкнуться в 2009 году, и пожелал партнерам успешной и плодотворной работы в будущем году.



ГОД ВЗЯТ

2009 год начинался для трубников сложно. Ситуация на рынке с конца 2008-го напоминала хроники пикирующего бомбардировщика, в одной точке сошлось все — падение спроса, выручки, операционного денежного потока, котировок акций на биржах. Никто не знал, с какими потерями мы пройдем этот период. Но вот прошел год, и его итоги вполне оптимистичны. Рассказывает Генеральный директор ТМК Александр Ширяев.



— Александр Георгиевич, можно ли сказать, что основные трудности у трубников позади и наметился перелом ситуации к лучшему? Что показывают предварительные итоги 2009 года?

— О кардинальных переменах говорить преждевременно. Но восстановление в отрасли, хотя и медленно, началось. С середины года стало понятно, что нефтяники и газовики увеличивают свои инвестиционные планы. Рынок ТБД, который значительно сократился в начале года, сейчас находится на хорошем уровне благодаря активной реализации проектов «Газпрома» и «Транснефти». Тем не менее влияние кризиса оказалось существенным в этом сегменте, вряд ли по итогам года здесь будет достигнут прошлогодний уровень. Но в следующем году мы ожидаем значительного улучшения рынка ТБД.

Ощущается оживление на рынке труб промышленного назначения. Это заметно в автомобилестроении: в IV квартале российские автопроизводители приблизились к докризисному уровню объема заказов. Наметился рост заказов в авиапромышленности и автокрановом сегменте. Положительные сдвиги происходят в стройиндустрии, что находит отражение в увеличении спроса на сварные трубы малого диаметра, профильные трубы.

Наша Компания переживает те же процессы, что происходят в целом на рынке. Первое полугодие было трудным: мы работали на дорогом сырье, закупленном в конце 2008 года, в условиях низкого спроса. Во втором полугодии ситуация заметно улучшилась. По итогам третьего квартала ТМК увеличила отгрузку на 15% по сравнению со вторым, в четвертом квартале — на 22 % по сравнению с третьим. В 2008 году объемы отгрузок составили 3,2 млн тонн, а в 2009 году снизились на 13 %, до 2,8 млн тонн.



Но это вполне ожидаемо, учитывая общее падение рынка в 2009 году

— Отразились ли изменения на рынке в 2009 году на стратегии развития ТМК?

— Благодаря кризису, если можно так сказать, мы более чем убедились в правильности своей стратегии. Продукция ТМК преимущественно ориентирована на потребности нефтегазовой отрасли, и именно этот сегмент показал наибольшую устойчивость на фоне общего падения рынка. Тесное взаимодействие с нашими основными партнерами — нефтегазовыми компаниями — в рамках стратегических соглашений помогло нам в кризисный период удержать свои позиции и не упасть по объемам, как весь рынок.

Вместе с тем наиболее стабильный, с точки зрения спроса, по сравнению с другими сегментами нефтегазовый сектор более других требователен к качеству труб. Нефтяники и газовики в поисках новых источников углеводородов прокладывают маршруты по все более труднодоступным территориям. Сложные климатические условия и агрессивные среды — это та система координат, в которой задаются современные требования к трубам, используемым для добычи и транспортировки нефти и газа. По сути, для освоения каждой конкретной скважины требуется эксклюзивное решение по производству трубной продукции. Мы всегда готовы такое решение найти, работая в тесной связке с потребителями при активном участии нашего научно-технического центра. Мы стремимся к повышению технологического уровня нашей продукции, чтобы помогать партнерам — нефтегазовым компаниям — решать задачи любой сложности.

Нашим приоритетом было и остается предложение рынку высококачественных труб в сочетании с комплексом сервисных услуг по термообработ-

ке, нанесению защитных покрытий, нарезке, в том числе герметичных резьбовых соединений класса «Премиум». Мы движемся по пути планомерного наращивания доли продукции с высокой добавленной стоимостью.

— Как развивается в кризисный период «премиальный» бизнес ТМК?

— Трубы с премиальными соединениями в большей степени отвечают современным требованиям к трубной продукции, используемой для обустройства месторождений и нефтедобычи. Благодаря своим уникальным эксплуатационным характеристикам они более востребованы. Поэтому даже в период кризиса мы стабильно наращивали поставки этой высокомаржинальной продукции. За 9 месяцев 2009 года отгрузка труб с резьбовыми соединениями класса «Премиум» увеличилась на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Спектр премиальной продукции ТМК достаточно широк и сможет заинтересовать самых взыскательных потребителей. Это трубы с резьбовыми соединениями производства российских заводов Компании и продукция ТМК IPSCO — с резьбовыми соединениями ULTRA, которая пользуется большим спросом в США. Сейчас мы сосредоточены на расширении географии продаж нашей премиальной продукции. Недавно были успешно проведены испытания наших обсадных труб с такими соединениями одной из крупнейших нефтегазовых компаний на Ближнем Востоке ADCO. Сегодня обсуждается заказ на 2010 год.

Мне приятно сообщить, что мы впервые поставим трубы OCTG с резьбовыми соединениями класса «Премиум» для оффшорного проекта в Юго-Восточную Азию в адрес компании Vietsoyepetro, причем в поставке присутствует как российская про-

дукция с соединениями семейства ТМК, так и продукция наших американских заводов с соединениями ULTRA. Морская нефтедобыча — одна из сложнейших по технологии. Наше участие в оффшорном проекте подтверждает конкурентоспособность ТМК в данном сегменте и новые открывающиеся возможности.

— Насколько оправданным было решение о покупке американских активов, учитывая, что наряду с преимуществами существовали и риски увеличения долговой нагрузки?

— Риск, конечно, присутствовал, ведь это была крупнейшая в истории Компании сделка, и мы едва успели завершить ее до нарастания кризиса. Но решение было правильным, мы уже неоднократно убедились в этом. Именно благодаря американскому дивизиону ТМК завершила 2008 год с 5%-ным ростом к предыдущему году — несмотря на то, что была остановлена часть наших мощностей в России из-за модернизации производства бесшовных труб и уже разразился финансовый кризис. В 2009-м рынок ухудшился и в США, где в результате резкого падения объемов бурения и высокого уровня запасов вследствие импорта труб из Китая объемы производства труб в первом полугодии резко снизились. В результате понизились и цены на трубы.

Но даже при загрузке 30% в первом полугодии ТМК IPSCO демонстрировала положительную динамику в премиальном сегменте. Объемы продаж труб OCTG с премиальными соединениями возросли на 19%, в этом сегменте доля ТМК IPSCO по некоторым позициям достигла 25% рынка США.

Американский дивизион ТМК сохраняет позицию производителя премиальной продукции № 3 в США, спрос на соединения семейства ULTRA стабильно растет. Этот бизнес, объединяющий технологические возможности российских и аме- ►►



риканских предприятий Компании, очень перспективен и стратегически важен для ТМК.

Сейчас североамериканский трубный рынок постепенно восстанавливается — так же, как и российский. Если в III квартале 2008 года численность буровых установок достигала в США 2031 и 465 в Канаде, то сегодня соответственно 1141 и 364. Это значительно лучше по сравнению с минимумом во время кризиса, когда в работе было всего лишь 876 и 63 установки. Подъему рынка способствуют и меры противодействия недобросовестному импорту труб. Мы уже ощущаем положительный эффект от введения предварительной антидемпинговой пошлины в отношении китайских OCTG.

— К началу кризиса ТМК сумела завершить основной этап Стратегической инвестиционной программы. Стало ли это преимуществом в условиях сокращения потребительского спроса? Каковы дальнейшие инвестиционные планы?

— Безусловно, реализация основных инвестиционных проектов повысила технологические возможности ТМК, добавив нам преимуществ в борьбе за потребителя. Благодаря запуску на Волжском трубном заводе нового стана по производству прямошовных ТБД сейчас мы принима-

ем участие во всех крупных проектах, которые реализуют «Газпром» и «Транснефть». Бесшовные трубы, выпускаемые на новом комплексе ТАГМЕТа с непрерывным станом RQF, отличаются повышенным качеством, с меньшими расходными коэффициентами и лучшими потребительскими свойствами. Они соответствуют критериям продукции для оффшорных проектов, пригодны для использования на любой эксплуатируемой в настоящее время глубине бурения. После прохождения сертификации мы сможем выйти на крупные серийные

поставки новой продукции. Новый электросталеплавильный комплекс Северского трубного завода позволяет нам практически полностью обеспечивать собственной заготовкой производство бесшовных труб, а также гарантирует лучшее качество и большую оперативность в выполнении заказов.

В конце 2008 года и весь 2009 год мы осваивали новое оборудование, выводили на проектную мощность и продолжали дальнейшую реализацию нашей инвестпрограммы. В частности, на площадке Baytown компании ТМК IPSCO построен отдел термообработки бесшовных насосно-компрессорных и обсадных труб, на румынском металлургическом заводе ТМК Resita проведена модернизация дуговой сталеплавильной печи, на СТЗ в копровом цехе установлены новые высокопроизводительные прессножницы и современная установка вакуумирования стали в электросталеплавильном цехе.

Среди будущих важнейших инвестпроектов — непрерывный трубопрокатный стан на Северском трубном заводе и электропечь на ТАГМЕТе.

— Портфель заказов ТМК в 2009 году: кому и какую продукцию мы в основном поставляли? В каких проектах Компания планирует участвовать?

— С нашей новой продукцией — прямошовными ТБД — мы участвовали во всех основных магистральных проектах крупнейших нефтегазовых компаний. Первая партия ТБД, выпущенных на новой линии, была отгружена «Газпрому» для строительства газопровода Бованенково — Ухта. Другие проекты «Газпрома», для которых мы поставляли ТБД: Сахалин — Хабаровск — Владивосток, Починки — Грязовец, Североевропейский газопровод.

С декабря отгружаем ТБД в адрес «Транснефти» для второй очереди строительства Балтийской трубопроводной системы (БТС-2).

Также мы поставляли трубную продукцию для нефтяных компаний, таких как «Роснефть», «ЛУКОЙЛ», «Сургутнефтегаз», ТНК-ВР. Эта продукция предназначена для обустройства и эксплуатации месторождений в сложных условиях и соответствует самым жестким критериям качества. Востребованы наши трубы с резьбовыми соединениями класса «Премиум», продукция со специальными свойствами. Так, «ЛУКОЙЛу» мы отгрузили новые виды сероводородостойких обсадных и насосно-компрессорных труб, их производство было специально освоено для нужд нефтяной компании по обустройству и эксплуатации нефтегазовых месторождений Крайнего Севера.

На зарубежные рынки доступ нашей продукции осложнился: в результате кризиса многие страны мира стали закрывать свои рынки. В частности, Евросоюз ввел защитительные пошлины как на бесшовные, так и на сварные трубы. Многие страны скорректировали условия тендеров таким образом, что победителями могут стать только местные производители. Значительно сложнее стало конкурировать с китайскими производителями на внешних рынках, поскольку те пользуются государственными субсидиями. В этих условиях нам удалось сохранить долю экспорта в отгрузке продукции российских предприятий ТМК примерно на уровне 20%. Основными рынками остаются страны СНГ, Ближнего Востока, Юго-Восточной Азии и США.

Такого результата нам удалось достичь благодаря более тесной работе с конечными потребителями. Например, на те рынки, на которые наша продукция раньше поступала только через трейдеров, мы выходим напрямую и самостоятельно участвуем в тендерах. Недавно мы впервые участвовали в турецком тендере и победили. В резуль-

тате состоялась поставка обсадных труб в адрес компании General Directorate of Mineral Research and Exploration (MTA).

В СНГ наши традиционные рынки сбыта — Туркменистан, Казахстан, Азербайджан. В этом году мы впервые поставляли бесшовные линейные трубы и трубы общего назначения для госкорпорации «Туркменэнерго». Также отгружали обсадные трубы «Туркменгазу» и линейные трубы для газопровода Карачаганак — Уральск в Казахстане. В декабре начали поставку бесшовных труб для строительства газопровода «Казанское НГКМ — Мыльджинское ГКМ», завершив ее в июне 2010 года. Тендер проводил «Томскгазпром», и мы были признаны единственным победителем.

В следующем году мы планируем участвовать во всех тендерах крупных нефтегазовых компаний для обеспечения максимальной загрузки производственных мощностей.

По трубам большого диаметра нам предстоят поставки в адрес «Транснефти» для строительства первой очереди нефтепровода Восточная Сибирь — Тихий океан-2 (ВСТО-2). Мы приняли участие в тендере «Транснефти» по этому проекту. По его результатам мы отгрузим в следующем году 107 тыс. тонн для ВСТО-2. По трубам большого диаметра у нас есть еще целый ряд проектов, находящихся в проработке. В частности, планируем принять участие в ряде тендеров в дальнем зарубежье.

По трубам нефтегазового сортамента достигнуты договоренности с рядом компаний о поставках в 2010 году.

— Что можно сказать о работе заводских коллективов в сложных условиях 2009 года?

— Кризисные явления вынудили руководство Компании принять непопулярные, но вынужденные в сфере управления персоналом. Нам при-

шлось пойти в ряде случаев на введение режима неполного рабочего времени, производственные простои, оптимизацию численности персонала — все процедуры проводились строго в рамках трудового законодательства. Эти меры были направлены на удержание позиций в бизнесе и сохранение стабильности в трудовых коллективах. По итогам 2009 года можно сказать, что нам удалось сохранить самое ценное — высокопрофессиональный коллектив работников, способный решать сложные, неординарные задачи, диктуемые временем.

Хочу поблагодарить трудовые коллективы наших заводов, отдельно каждого сотрудника Компании за понимание непростой ситуации, в которой мы оказались, за добросовестный труд. Всем было сложно — и менеджерам, и рабочим, от каждого требовались большие напряжения сил и самоотдача. Слаженная работа коллективов, выполнение поставленных перед производственными подразделениями плановых заданий, сохранение «холодного рассудка» и оптимистического настроя позволили Компании пережить 2009 год без социальных потрясений и существенных производственных потерь.

— Почувствовали ли сотрудники Компании влияние кризиса в вопросах социальных гарантий и обеспечения?

— В начале 2009 года мы хорошо понимали, с какими трудностями придется столкнуться. Но руководство приняло принципиальное решение: не допустить в условиях кризиса существенного изменения социальных программ. Пакет социальных льгот и гарантий работникам предприятий ТМК на 2009 год был практически сохранен на прежнем уровне. Также действовали, а в некоторых случаях получили дальнейшее развитие, программы доб-

ровольного медицинского страхования, санаторно-курортного лечения и детского оздоровления, ветеранские программы. Продолжилась реализация жилищной программы — летом 70 семей работни-

ков Северского трубного завода отметили новоселье в новом доме, построенном по заказу предприятия. На протяжении всего года на заводах проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия, а в ноябре была проведена традиционная корпоративная молодежная научно-практическая конференция и конкурс «Молодые таланты ТМК».

— С какими планами мы встречаем новый год, какие главные задачи предстоит решать заводским коллективам?

— В 2010 году восстановление рынка продолжится, хотя оно и не будет быстрым. Уже сейчас понятно, что результаты первого квартала будут не хуже нынешних. Этому будут способствовать сезонный фактор спроса на ОСТГ и линейные трубы в России, продолжающееся восстановление активности по бурению и освоению новых месторождений в России и США, а также реализация крупных трубопроводных проектов в России.

За последнее время мы сделали огромный шаг навстречу потребителю и оказались готовы к оживлению на рынке. Благодаря модернизации сталеплавильного и трубопрокатного производств, с использованием всех современных достижений в трубной промышленности, мы можем производить совершенно новые по качеству трубы во всем диапазоне спроса. У ТМК сейчас самые большие в мире мощности по производству труб. Технологические возможности, а также приобретение активов в США позволяют нам конкурировать с глобальными лидерами.

Теперь для нас главное — эффективно работать, используя все свои преимущества. А эффективность зависит не только от уровня оборудования и технологий: многое решают люди, благодаря которым «железо» начинает работать. Если прежде кто-то и мог трудиться на своем маленьком участке и не знать о том, что происходит в Компании, то теперь такой подход категорически неприемлем. Повышать уровень знаний, личный профессионализм и ответственность за результаты своего труда, быть в центре преобразований, понимать и осознавать их смысл, по-настоящему болеть душой за Компанию — вот те вопросы, которые встанут перед каждым нашим сотрудником в следующем году. В 2010-м нам предстоит не только наверстывать упущенное во времена кризиса, но и решать новые задачи в развитии Компании. Только общими усилиями это у нас получится. ■





ПО ЗАКОНАМ КАЧЕСТВА

В мировой трубной отрасли в последние годы произошли кардинальные перемены, значительно поменялся состав и уровень ее игроков. Сегодня решающим фактором в борьбе за потребителя становится качественный уровень производства и применение новейших технологий.

С начала промышленной разработки нефтяных и газовых месторождений прошло много времени, в течение которого требования к оборудованию и технологиям по его производству значительно поменялись. Развитие энергетики — ключевое условие прогресса человечества, потребляющего с каждым годом все больше энергии и энергоресурсов, прежде всего нефти и газа. Следствием этого является ускорение процесса истощения легко добываемых энергоресурсов, завершение эры «легкой» нефти и неотвратимое наступление следующего этапа развития энергетики, когда каждая тонна углеводородного сырья будет требовать все больших усилий, обходиться все дороже. С учетом этих жизненных реалий операторы рынка — крупнейшие нефтяные и газовые компании — предъявляют все большие требования к оборудованию, которое они используют в своей деятельности. В результате год от года растут их требования к трубной продукции, что находит отражение и в новых редакциях стандартов Американского нефтяного института, и в корпоративных технических требованиях основных потребителей продукции ТМК, в необходимости обязательной аттестации труб в специализированных центрах и т.д. Это реалии сегодняшнего дня трубных производителей. И для того, кто заинтересован в долгосрочной работе на этом рынке, нет альтернативы, кроме постоянного повышения уровня технических свойств и качества выпускаемой продукции.

Хорошо понимая происходящие процессы, основные участники трубного рынка — конкуренты ТМК в России и других странах, — постоянно занимаются техперевооружением и повышением уровня своей продукции для выполнения объективных запросов потребителей.

Также интенсивно меняется ландшафт трубного рынка. В последнее время в трубной индустрии о себе громко заявил Китай. Эта страна, обладающая огромными человеческими ресурсами и большим потенциалом экономического роста, за несколько последних лет достигла значительного прогресса в производстве труб. Сегодня каждая 4-я труба в мире делается на китайских заводах, половина из которых являются новыми предприятиями с современным оборудованием. На многих заводах известных мировых и российских трубных компаний были также проведены масштабные мероприятия по реконструкции и обновлению действующих производств, что значительно повысило уровень выпускаемой ими продукции. Сегодня ТМК вступает в новый этап жесткой конкурентной борьбы, в которой участвуют производители из РФ, стран СНГ, Китая и глобальные трубные компании.

Идя в ногу со временем, ТМК в рамках Стратегической инвестиционной программы провела масштабную реконструкцию производственных мощностей на своих предприятиях, целью которой является повышение технологического уровня производства до уровня ведущих глобальных трубных производителей. Большой шаг сделан в производстве сварных труб. Крупнейшим проектом здесь стал запуск нового прямошовного стана на ВТЗ. Он значительно расширил спектр предложений ТМК в этом секторе и предоставил Компании шанс участвовать

в крупнейших трубопроводных проектах. Важное значение для увеличения возможностей ТМК в области производства сварных труб среднего диаметра имеет создание совместного с греческой компанией Corinth Pipeworks S.A. предприятия. В сфере производства бесшовных труб Компания значительно нарастила производство термообработанных, высаженных, нарезных труб для своего основного заказчика — нефтегазового сектора. Возможности производственных мощностей по трубам машиностроительного сортамента были также расширены. Например, ввод в строй на СинТЗ печи с контролируемой атмосферой фирмы EBNER (Австрия) для термической обработки нержавеющей и легированных труб позволил увеличить мощности и значительно расширить сортамент высокотехнологичной продукции для энергетики и машиностроения. Для координации производственной деятельности и повышения эффективности работы с потребителями нержавеющей труб в Компании создано специализированное предприятие «ТМК-ИНОКС».

Таким образом, ТМК провела очень важные мероприятия в рамках повышения технического уровня производства. Сегодня, после завершения масштабныхстроек, наступают напряженные трудовые будни. Наша задача теперь — освоение и увеличение выпуска новой высокотехнологичной продукции, а также переход к новому уровню качества труб востребованного рынком традиционного сортамента. В условиях жесткого конкурентного противостояния, в которых находится сегодня ТМК, победителем станет тот, кто сможет предложить свою продукцию высочайшего уровня качества по наиболее привлекательной цене с выполнением всех сроков поставки. Безусловно, важную роль в решении этой непростой задачи играют предприятия Компании, на которых реализованы масштабные инвестиционные программы, трудовые коллективы, которые непосредственно выполняют заказы наших потребителей. Предварительный анализ работы за 2009 год определенно показывает, что здесь есть к чему стремиться. Нам предстоит участие в крупнейших национальных и международных проектах, где нашим трубам предстоит выдержать суровые испытания низкими температурами, разрушающими средами и сложными геологическими условиями. Нас ждут шельфовые месторождения тихоокеанского побережья и северных морей, где условия эксплуатации нашей продукции будут в корне отличаться от того, с чем мы имели дело раньше. Успешно завершив основной этап инвестиционной программы, ТМК хорошо подготовилась к этому технически. Теперь наша задача — реализовать созданный мощный потенциал, подготовив к этому наши трудовые коллективы. Четкое выполнение заказов потребителей, производство продукции самого высокого уровня качества при оптимальной стоимости позволят Компании успешно наращивать свое присутствие в России, СНГ и на мировом рынке, что будет способствовать подтверждению высокого статуса ТМК — одного из лидеров мировой трубной индустрии. ■



ПРОПУСК НА РЫНОК

По «возрасту» и «качеству» стандартов, применяемых в той или иной отрасли промышленности, можно понять, на каком этапе развития находится данная отрасль. Например, в отечественной металлургии используются передовые зарубежные и международные стандарты, в последнее время отмечаются достаточно высокие темпы обновления существующих российских стандартов. Отсюда — высокий экспортный потенциал отрасли, соответствующий уровень промышленного развития.



Антон Зубихин

Заместитель руководителя Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия, генеральный директор АНО «Институт развития промышленности»



То же можно сказать о нефтегазовом комплексе России. Экспортная ориентированность отрасли стимулирует активные работы по гармонизации национальных стандартов со стандартами стран-импортеров углеводородов, что, в свою очередь, положительно влияет на развитие предприятий нефтегазового комплекса.

В некоторых других отраслях промышленности, например, автомобилестроении, машиностроительном комплексе в целом, которые долгие годы были ориентированы в основном на внутренний рынок, дела обстоят гораздо хуже. «Средний возраст» стандартов здесь гораздо «солиднее» и темпы обновления нормативных документов оставляют желать лучшего. Прежде всего потому, что реальных стимулов для такой работы, по сути, нет.

Если вести разговор об отдельных компаниях, то стандартизация как технологический проводник может состоять из разных уровней. В значительной мере это зависит от конкретных целей, стоящих перед предприятиями, даже — от уровня амбиций руководства и владельцев компаний. То есть если компанию интересует, прежде всего, российский рынок, то неизбежно встает вопрос о соответствии выпускаемой продукции требованиям национального стандарта.

Если речь идет, допустим, о рынке Германии, то возникает необходимость решать вопросы соответствия выпускаемой продукции стандартам этой страны.

Решение подобных вопросов становится особенно актуальным, когда речь идет о крупных транснациональных компаниях, ориентированных как на внутренний рынок, так и на зарубежный. Иначе говоря, стандарты всегда являются определенным «пропуском» для доступа на конкретный рынок, характеризующим технические требования к

продукции, которые устанавливает та или иная страна.

Но все вышесказанное в первую очередь касается требований к серийно выпускаемой продукции. Если же говорить об инновациях как таковых, то здесь дело обстоит несколько сложнее. Инновационная продукция, как правило, проходит многоступенчатый путь стандартизации — снизу вверх. На первой стадии речь идет о стандартизации на уровне компаний. Жизненный цикл любой инновации начинается с НИР и НИОКР. При этом



Члены Рабочей группы по техрегулированию Общественной палаты РФ обсуждают вопрос о роли техполитики при переходе страны на инновационный путь развития

компании должны иметь в своем составе некий научно-исследовательский или конструкторский центр, который занимался бы разработками на первом этапе жизненного цикла инноваций.

По завершении стадии научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских разработок наступает следующий этап — создание опытных образцов. Они проходят всесторонние испытания, в том числе лабораторные. После проверки такие образцы «закрепляются» соответствующими корпоративными стандартами, которые «оттачиваются», «шлифуются» в рамках конкретной компании.

Такой широкий опыт накоплен, например, в «Майкрософте», «Сименсе». Когда в этих компаниях создают новый продукт, сразу же разрабатывается соответствующий корпоративный стандарт. Спустя какое-то время, когда становится очевидным, что этот продукт — запатентованный, для которого создан корпоративный стандарт, — находит широкое применение, наступает следующий этап. Для снижения торговых барьеров, с целью национального или международного признания, этот корпоративный стандарт продвигают на уровень национального либо международного. Это, по сути, означает, что данному инновационному продукту уже обеспечен достойный рынок сбыта.

Далее происходит «переосмысление» этого продукта. К работе подключается прикладная наука, которая дает предложения по его улучшению. Начинается новый виток «инновационной спирали». Все повторяется снова, но уже на более высоком научном, технологическом уровне. В конечном итоге это приводит к улучшению корпоративного либо национального стандарта. Нередко речь может идти сразу о предложениях по улучшению международного стандарта.

К сожалению, оценивая наши, российские реалии, приходится констатировать, что на практике далеко не всегда

получается именно так. В чем проблема? Прежде всего, в допуске на рынок инновационной продукции, отвечающей корпоративным стандартам. У нас в стране сегодня существует немало препятствий при выходе на рынок продукции, требования к которой не заложены в национальных стандартах. Это связано в первую очередь с несовершенством действующей системы аккредитации, отсутствием единых подходов и требований в аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий. Кроме того, проблемы лежат в плоскости законодательства об интеллектуальной собственности, налоговом и таможенном администрировании.

Новейшие и потенциально востребованные рынком разработки — результаты труда ученых, конструкторов — встречают на своем пути труднопреодолимый барьер, возникающий при испытаниях и сертификации. Это происходит потому, что требования к данной продукции содержатся в уже устаревших стандартах, которые не отвечают современным реалиям. При такой постановке дела все получается с точностью до наоборот: стандарты становятся не проводником, а тормозом для внедрения инноваций.

Для перелома ситуации необходимо изменение мировоззрения руководителей российских предприятий. Пока многие из них, когда речь заходит об организации выпуска новой, инновационной продукции, сетуют на то, что помехой в этой работе является несовершенство существующих стандартов. Мол, примет Ростехрегулирование новые, современные стандарты, вот тогда и начнем модернизировать производство под их требования.

У руководства инновационно ориентированных компаний — совсем другая психология, они не ждут, а действуют. При этом ориентация идет

Дмитрий Пумпянский, руководитель Рабочей группы Общественной палаты РФ, руководитель Комитета РСПП по техрегулированию, стандартизации и оценке соответствия, Председатель Совета директоров ТМК:

— Если предприятие не будет заниматься внедрением новых технологий и материалов, совершенствованием выпускаемой или созданием принципиально новой продукции с другими, более высокими характеристиками, оно недолго сможет оставаться конкурентоспособным на рынке. Поэтому большинство компаний стремится выпускать широкую продуктовую линейку, диверсифицировать свой бизнес, находясь в то же время в постоянном поиске новых инновационных решений.

даже не на принятые передовые мировые стандарты, а на их проекты, которые проходят обсуждение в технических комитетах по стандартизации. Участвуя в разработке международных стандартов в технических комитетах ИСО, предприятия получают возможность не только предвидеть общие направления технологического развития, но и определить перспективные рынки собственных производств.

Отрадно отметить, что в настоящее время на государственном уровне пришло понимание о роли стандартизации при переходе страны на инновационный путь развития. Так, в декабре 2009 года был принят закон «О техническом регулировании», внесенные в Госдуму Президентом РФ. В подготовке изменений принимали непосредственное участие эксперты Комитета РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия.

Принятие данных поправок позволяет ускорить процесс интеграции страны в международное экономическое пространство, а также сближить подходы по техническому регулированию в рамках создаваемого Таможенного союза. ■

Тема номера | Стандарты

СТАНДАРТЫ ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ



Стандартизация технологических процессов гарантирует качество продукции, а следовательно, обеспечивает стабильное положение Компании. Сертификаты соответствия (продукции и корпоративной системы менеджмента) гарантируют нашим потребителям, что предприятия ТМК — надежные партнеры по бизнесу.

Стандартизация — деятельность по установлению норм, правил и характеристик у стандартизируемых изделий.

Сертификация — процедура подтверждения заявленного качества товара третьей, независимой стороной. Может быть добровольной и обязательной.

Система качества — совокупность организационной структуры, ответственности, процедур, процессов и ресурсов, обеспечивающая осуществление общего руководства качеством.

Техническое регулирование в ТМК осуществляется путем стандартизации — внутренней: корпоративной и локальной, заводской, внешней: национальной (ГОСТ Р), межгосударственной (ГОСТ), международной (ISO), региональной и отраслевой (API, DIN, ASTM).

Проведение работ по внутренней стандартизации на корпоративном уровне неразрывно связано с действующей в Компании корпоративной системой менеджмента каче-

ства (КСМК). КСМК — инструмент высшего руководства Компании (Генерального директора и Правления), который направлен на обеспечение соответствия продукции ТМК требованиям потребителей, международным, национальным и отраслевым стандартам. Концепция КСМК основана на принципах международных стандартов серии ISO 9000, ключевым из которых является постоянное повышение удовлетворенности потребителя — одного из основных факторов,



влияющих на развитие бизнеса Компании. КСМК, используя корпоративную стандартизацию, создает условия выполнения законодательных и нормативных требований.

Стандартизация лучших практик, наработанных за годы развития заводских систем менеджмента качества, вместе с инновациями, в рамках КСМК дают эффект синергии. Унифицируются подходы в функционировании системы, результаты, достигнутые на одном предприятии переносятся на другие, осуществляется обмен опытом. Стандартизация технологических процессов в КСМК — механизм, обеспечивающий стабильное качество продукции заводов Компании, гарантирующий потребителю, что продукция, произведенная под брендом ТМК, будет полностью удовлетворять его требованиям.

Важнейшим элементом КСМК является изменение традиционных подходов к взаимодействию с потреби-

телем. Игнорирование требований потребителей и их не всегда сформулированных ожиданий сегодня расценивается как пережиток плановой экономики (куда деваться — все равно купить!) и уже не просто нарушает корпоративную политику в области качества, требования международного стандарта ISO 9001, но и несет прямую угрозу бизнесу. КСМК через стандарт организации «Анализ удовлетворенности потребителей. Работа с уведомлениями потребителей о несоответствующей продукции» обеспечивает выполнение участниками этого процесса (заводами и Торговым домом) корпоративных требований в сложных ситуациях, снижает негативные последствия, связанные с поставками потребителю продукции, которая не соответствует его ожиданиям. Также этот процесс обеспечивает своевременное выявление требований потребителя и их стандартизацию в корпоративных и заводских процедурах, технологических и бизнес-процессах.

Планку новых требований к качеству и потребительским свойствам продукции задает потребитель, международные органы по стандартизации, федеральные органы власти в РФ. В то же время внедрение на предприятиях ТМК новых технологий и производственных мощностей — также основа для стандартизации требований на российском и международном уровне, способ через стандарти-

зацию и техническое регулирование повысить нашу конкурентоспособность. Например, введя в национальные стандарты требования к способу производства заготовки способом непрерывной разливки, мы ограничиваем возможности наших конкурентов, не использующих эту технологию. Однако такая работа требует постоянного участия специалистов Компании в работе техкомитетов по стандартизации и разработке проектов национальных и международных стандартов на постоянной основе.

Деятельность в сфере стандартизации, обязательной и добровольной оценки соответствия (сертификации) ►►

При участии техспециалистов ТМК на уровне ТК 357 «Стальные трубы» разработано более 20 стандартов. В том числе, стандарты на основе международных и межгосударственных.

ГОСТ Р 53366-2009 (ISO 11960:2004, MOD) дополнен резьбовыми соединениями и позволяет применение высокогерметичных резьбовых соединений класса «Премиум».

ГОСТ Р 53383 — 2009 «Трубы стальные бесшовные горячедеформированные. Технические условия». Включает требования к способу производства заготовки, которая должна быть непрерывной.

Эксперты провели работу по внесению изменений в стандарт API 5L / ISO 3183 «Требования к трубам для трубопроводов» в части использования мартеновского способа производства стали для производства труб по PSL1, рассмотрению проекта стандартов API 5CT/ISO 11960 «Требования к обсадным и насосно-компрессорным трубам», API 5DP/ISO 11961 «Требования к буровым трубам».



КАК В ТМК «РАБОТАЮТ» ПРИНЦИПЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



» регулируется Конституцией РФ и Федеральным законом «О техническом регулировании». В техрегулировании присутствует двухуровневая модель, предусматривающая наличие двух основных видов документов. Первые — Технические регламенты (ТР), они имеют статус законодательного документа, содержат требования, обязательные к исполнению. И национальные стандарты — добровольно применяемые документы, которые содействуют соблюдению требований ТР, являются доказательной базой при их реализации. Если основная цель ТР заключается в защите жизни и здоровья граждан, охране окружающей среды, то применение стандартов в первую очередь направлено на повышение конкурентоспособности продукции. В рыноч-

ной экономике стандартизация создает условия для возможности производства продукции, соответствующей ожиданиям потребителя. Сертификация направлена на упрощение идентификации потребителем продукции, снижение затрат на дополнительные меры по оценке соответствия продукции.

ТМК в процессах стандартизации осуществляет взаимодействие с такими организациями, как Российский Союз промышленников и предпринимателей, Фонд развития трубной промышленности, Институт развития промышленности, Технический комитет «Стальные и чугунные трубы и баллоны» ТК 357 и др. Работа основана на рассмотрении проектов нормативных и подзаконных актов РФ, а также документов в области техрегулирования (ГОСТ, ГОСТ Р, СНИП, СП и др). ТМК представляет в эти организации консолидированное мнение по данным проектам.

С 2005 года техэксперты ТМК участвуют в работах по национальной, межгосударственной, международной и отраслевой стандартизации. Разработанные национальные стандарты позволяют стандартизовать поставку труб для любых условий эксплуатации, отказаться от множества технических условий на аналогичные трубы, стандартизовать подход к качеству труб и методам контроля. Одновременно проводятся работы в комитетах на трубную продукцию в API, ISO, DIN.

Преимуществом стандартизации на уровне корпорации является возможность установить собственные четкие правила разработки и применения стандартов ТМК с учетом специфики структуры организации и технических

Дмитрий Жаворонков, руководитель Службы качества ТМК





Стандартизация технологических процессов гарантирует потребителям, что продукция соответствует их требованиям

возможностей наших предприятий. В рамках развития межзаводской кооперации в ТМК разрабатываются требования к качеству продукции выше, чем в аналогичных стандартах.

Закон «О техническом регулировании» не устанавливает конкретных требований к структуре и содержанию отраслевой/корпоративной нормативной базы, в то же время выдвигает ряд обязательных и рекомендуемых направлений стандартизации. Поэтому работы по стандартизации в Компании можно разделить на две части. Это формирование на корпоративном уровне правил реализации федерального закона и применение корпоративных правил для проведения работ по установлению требований к продукции, заготовке, процессам производства. При выполнении второй части формируется программа по стандартизации, разрабатываются стандарты на продукцию с учетом соблюдения требований ТР, то есть разрабатывается фонд как корпоративных, так и национальных стандартов на продукцию. Эти работы ведутся на предприятиях ТМК в техподразделениях, в техкомитетах. Преимущество корпоративной стандартизации заключается в возможности установить единые правила разработки и применения стандартов с учетом специфики структуры и области деятельности компании.

В настоящее время происходит форсирование принятия ТР с целью привести к максимальной готовности РФ ко вступлению в ВТО. Разрабатываются и принимаются ТР и сопутствующие ГОСТы, регулирую-

щие отношения между заказчиком, изготовителем и государством. Участие в рассмотрении проектов документов позволит изготовителю более оперативно провести работы по внедрению документов и сертификации в соответствии с ними. Поэтому Службой качества ТМК инициируется участие предприятий Компании в рассмотрении проектов техрегламентов и перечней в области техрегулирования, стандартизации и оценки соответствия.

Для продвижения национальных стандартов и окупаемости затрат по стандартизации в ТК 357 «Стальные и чугунные трубы и баллоны» было направлено предложение по проведению мероприятий, нацеленных на введение практики по отмене или замене межгосударственных стандартов на территории РФ при введе-

нии национальных стандартов РФ на соответствующий объект стандартизации. ■

Дмитрий Жаворонков
Руководитель
Службы качества ТМК



Трубная
Металлургическая
Компания

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ТМК

Миссия Компании — быть достойным поставщиком эффективных решений для потребителей стальных труб.

Главная цель:
Непрерывное совершенствование производства высококачественной конкурентоспособной продукции с глубокой степенью переработки, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям Потребителей, соответствующей международным и национальным стандартам, законодательным и обязательным требованиям.

Корпоративные бизнес-цели:

- Создание максимальной добавленной стоимости путем внедрения передовых технологий и оптимизации издержек;
- Увеличение прибыльности бизнеса путем усиления глобального присутствия, развития сервиса и формирования дополнительных выгод для Потребителей.

Корпоративные бизнес цели реализуются Компанией на всех уровнях управления, в том числе через постановку корпоративных и локальных Целей в области качества.

Руководство ТМК считает следующие принципы деятельности основными:

- Фокус на Потребителя, постоянная связь с Потребителем, для оценки и повышения их удовлетворенности и лояльности;
- Долгосрочные партнерские отношения с Поставщиками;
- Непрерывное совершенствование результативности системы менеджмента качества;
- Постоянное обучение всех руководителей, специалистов, рабочих новым методам, системам управления и технологиям с целью повышения качества продукции;
- Вовлечение и мотивация каждого работника в деятельность по непрерывному совершенствованию

Все работники ТМК осознают свою персональную ответственность за производство продукции надлежащего качества и следуют принципу:
Исполнитель последующей операции — твой Потребитель.

Руководство ТМК берет на себя обязательства по созданию условий для творческой и эффективной работы и непрерывного совершенствования производства продукции и несет ответственность за реализацию Политики в области качества.

Генеральный директор
ОАО «ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

16.12.2008

А.Г. Ширяев

Трубное дело | Новости

ПО СТАНДАРТУ DIN

На Северском трубном заводе (СТЗ) и предприятии ТМК-КПВ компания TUV-Rheinland провела аудит на соответствие продукции требованиям директивы Европейского союза (ЕС). Документ регламентирует вопросы безопасности при изготовлении, поставке, монтаже и эксплуатации продукции и законодательно устанавливает требования, обязательные для выполнения.

Комиссия провела оценку технической документации, технологических процессов, трубной продукции, а также результатов испытаний на соответствие требованиям гармонизированных стандартов DIN EN 10210-1/2 и DIN EN 10219-1/2, которые попадают под действие директивы ЕС 89/106/ЕЕС. Аудито-

ры отметили эффективность действующей системы менеджмента качества и дали высокую оценку уровню квалификации специалистов.

По результатам аудита Уполномоченному органу рекомендовано выдать СТЗ и ТМК-КПВ сертификаты соответствия, дающие право нанесения маркировки CE на продукцию, производимую по стандартам DIN EN 10210-1/2 и DIN EN 10219-1/2. Это позволяет ТМК поставлять продукцию предприятий на внешний рынок.



КАПИТАЛЬНО ОТРЕМОНТИРОВАН НА ВТЗ

На Волжском трубном заводе (ВТЗ) прошел плановый капитальный ремонт электросталеплавильного цеха. В ходе ремонта проведена модернизация установок вакуумирования стали (ВКР), ремонт электродуговой печи (ДСП) и машины непрерывной разливки стали (МНЛЗ-3). На вакуумной камере рафинирования, помимо большого объема ремонтных работ электрооборудования, была произведена замена двух ступеней парожекторных насосов производства фирмы «ЭКВАКС» (Татарстан). Представители фирмы присутствовали при установке нового оборудования, осуществляя шеф-монтаж. После капремонта ВКР улучшилось качество литой товарной заготовки за счет значительного снижения содержания газов и неметаллических включений.

В процессе капитального ремонта электродуговой печи большой объем работ был проведен по ревизии, ремонту и замене изношенного механооборудования. Среди энергооборудования ДСП проведена частичная замена трубопроводов, очистка газоходов и воздухоохладителей, а также частичная замена фильтров установки пылегазоуловителей. Одним из важных этапов ремонта ДСП стала замена кладки 8-метровой спреерной камеры.

Также завершен капремонт машины непрерывной разливки стали. Ревизии, ремонту и замене были подвергнуты механо-, электро- и энергооборудование МНЛЗ-3. Кроме того, в ЭСПЦ завершены работы по монтажу трубопровода возврата свежей технической воды с участка непрерывной разливки стали на участок водоподготовки второго энергетического цеха, что позволило сократить потребление на подпитку технической воды и сброс условно чистых стоков на 10–20%.



В БЕЛАРУСИ ОЦЕНИЛИ

На Синарском трубном заводе (СинТЗ) проведена комплексная оценка технологии производства и контроля качества труб нефтяного сортамента на соответствие требованиям технических, нормативных и правовых документов по промышленной безопасности, действующих на территории Республики Беларусь.

Оценка проводилась в рамках работ по расширению рынков сбыта продукции и участию Торгового дома ТМК в тендере на поставку труб потребителям Республики Беларусь. В ней участвовали цеха и подразделения СинТЗ, специализирующиеся на производстве, контроле и испытаниях труб нефтяного сортамента. В ходе оценочных работ установлено, что качество производимой на предприятии продукции обеспечивается проведением необходимых технологических и контрольных операций, соблюдением требований технологических процессов и соответствующим метрологическим обеспечением производства. Инспекторы отметили высокий уровень подготовки и квалификации персонала подразделений СинТЗ.

По результатам проведенных мероприятий завод получил Разрешение на право изготовления обсадных, насосно-компрессорных и буровых труб для применения на объектах, поднадзорных Госпромнадзору МЧС Республики Беларусь.

НОВЫЕ ПРОФИЛИ ТМК-КПВ

На предприятии ТМК-КПВ проведена реконструкция трубоэлектросварочного стана 168-530 с установкой оборудования, предназначенного для изготовления профильных труб квадратного и прямоугольного сечения. Оборудование поставлено швейцарской компанией SYTCO в составе профилировочной клетки с летучим отрезным станком. Данное оборудование установлено в линии действующего трубоэлектросварочного агрегата. Оно позволяет производить квадратные трубы со стороной от 175 до 400 мм, а также прямоугольные трубы с основанием от 200 мм до 500 мм и высотой от 150 мм до 300 мм, с толщиной стенки от 5 до 14 мм и длиной от 6 до 18 м. Исходной заготовкой для производства профильных труб являются круглые трубы с продольным сварным швом диаметром от 219 до 530 мм. В процессе установки смонтировано основное оборудование и выполнены пусконаладочные работы, дополнительно смонтирована система транспортировки профильных труб. Пуск нового оборудования позволит значительно увеличить сортamentный ряд производимых ТМК профильных труб и расширить область применения выпускаемой Компанией продукции.





ПРЯМОШОВНЫЕ ТРУБЫ ДЛЯ «ТРАНСНЕФТИ»

Компания отгружает прямошовные трубы большого диаметра в адрес компании «АК «Транснефть» для второй очереди нефтепровода «Балтийская трубопроводная система-2» (БТС-2). Объем поставки составляет более 52 тыс. тонн прямошовных (одношовных) труб диаметром 1020 мм и 1067 мм, толщиной стенки 11 мм, 12 мм и 13 мм, групп прочности К52, К56 и К60 с наружным антикоррозионным покрытием. Трубы произведены на новой линии, которая была запущена в эксплуатацию на Волжском трубном заводе в рамках Стратегической инвестиционной программы ТМК.

Также ТМК приняла участие в тендере компании «АК «Транснефть» на поставку прямошовных труб большого диаметра производства ВТЗ для строительства первой очереди трубопроводной системы «Восточная Сибирь — Тихий океан-2» (ВСТО-2). По результатам тендера ТМК поставит 107 тыс. тонн прямошовных труб диаметром 1020 мм и 1067 мм, толщиной стенки 12 мм и 14 мм, групп прочности К56 и К60 с наружным антикоррозионным покрытием в январе-октябре 2010 года.



ДЛЯ ГАЗОПРОВОДА КАРАЧАГАНАК — УРАЛЬСК

Отгружена трубная продукция в адрес международного консорциума «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.», выполняющего строительство газопровода Карачаганак — Уральск в Казахстане.

В соответствии с контрактом, включавшим повышенные требования к трубам по надежности, ТМК поставила заказчику 6 тыс. тонн бесшовных нефтегазопроводных труб диаметром 273 мм с толщиной стенки 7,09 мм, 0,25 тыс. тонн сварных нефтегазопроводных труб диаметром 219 мм с толщи-

ной стенки 6,35 мм и 1,9 тыс. тонн прямошовных ТБД диаметром 1016 мм с толщиной стенки 9,5 мм. Трубы изготовлены на Волжском трубном заводе и предприятии ТМК-КПВ. Вся поставленная продукция произведена в соответствии со стандартом API 5L с трехслойным наружным полиэтиленовым покрытием из стали группы прочности X52.

Газопровод Карачаганак — Уральск протяженностью 150 км соединит одно из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений Казахстана «Карачаганак» с областным центром Западно-Казахстанской области — городом Уральском.

Общий объем поставки, которая осуществлена «ТМК-Премиум Сервис» в соответствии с корпоративными стандартами сервиса и контроля качества, составляет 6,45 тыс. тонн труб. Продукция предназначена для обустройства и эксплуатации скважин месторождений компании «ЛУКОЙЛ» в Западной Сибири.

В АДРЕС «ТУРКМЕНГАЗА»

ТМК выполнила заказ на поставку трубной продукции государственному концерну «Туркменгаз» (Туркменистан). В октябре-ноябре заказчику были отгружены обсадные трубы диаметром 245 мм с толщиной стенки 11,05 мм и 10,03 мм. Трубы произведены на Северском трубном заводе из стали группы прочности N80 в соответствии со стандартом API 5CT. Объем отгрузки составил 6,1 тыс. тонн.

«Туркменгаз» — один из крупнейших потребителей продукции ТМК в Средней Азии. ТМК регулярно участвует в тендерах на поставку труб нефтегазового назначения, проводимых газовым госконцерном Туркменистана.

НОВЫЙ ГАЗИФИКАТОР СинТЗ

На Синарском трубном заводе (СинТЗ) введен в промышленную эксплуатацию криогенный газификатор ГХК-25/1,6-2000. Ввод в строй нового оборудования является продолжением масштабного проекта по строительству воздухоразделительной установки КА-0,45, позволившей предприятию повысить качество производства азотно-защитного газа для термообработки труб в защитной атмосфере.

Новый газификатор емкостью 25 кубометров предназначен для хранения резерва особо чистого азота, получаемого на воздухоразделительной установке КА-0,45 и необходимого для волочильного производства.

Запуск криогенного газификатора имеет важное значение для ритмичной организации производства. При плановой или чрезвычайной остановке воздухоразделительной установки газификатор включается автоматически и позволит бесперебойно снабжать цеха в течение суток азотно-защитными газами.



БОЛЬШЕ ЧЕМ ТРУБЫ



— **Александр Анатольевич, что значит «качество» в практике деятельности нашей Компании?**

— Качество — комплексное понятие. Главная задача нашей Компании — максимальное удовлетворение требований потребителей. То есть мы должны не только поставлять продукцию, соответствующую требованиям стандартов и дополнительным запросам потребителей. Продукция должна быть поставлена вовремя в полном объеме, по приемлемым для потребителя ценам. Поэтому понятие «качество» затрагивает работу всех предприятий и служб Компании.

Производственные и технические службы должны обеспечивать своевременное производство качественной продукции, осваивать новые виды продукции для удовлетворения перспективных потребностей покупателей, совместно с коммерческими службами снижать себестоимость. Торговый дом должен организовывать взаимодействие с клиентом в части своевременной доставки и сопровождения продаж.

Для обеспечения качества в Компании действует корпоративная система менеджмента качества (КСМК), которая описывает все пе-

В современных условиях качество является ключом к успеху в деятельности любого предприятия любой отрасли. Именно качество обеспечивает конкурентоспособность товара и является важным инструментом в борьбе за рынки сбыта. О том, как политика качества реализуется в ТМК, рассказывает заместитель Генерального директора ТМК — Главный инженер Александр Клачков.

речисленные выше аспекты и определяет ответственность за выполнение конкретных операций и процедур.

— **Какие требования к продукции предъявляет современный рынок и как это отражается на предложении ТМК?**

— В настоящее время в России и СНГ существует избыток мощностей практически по всем видам трубной продукции. В условиях сокращения мирового потребления труб не дремлют и наши конкуренты в дальнем зарубежье. Поэтому потребитель стал более разборчивым и предъявляет все новые требования по качеству продукции. Как пример можно привести следующее. Многие потребители труб большого диаметра требуют поставку труб с минимальной длиной сварного шва, то есть прямошовных труб с одним швом. Возрастает потребность в высокопрочных, коррозионностойких трубах, трубах с разными видами покрытий, ужесточаются требования по геометрическим размерам труб, химическому составу. Для удовлетворения этих требований на ТМК проведена и проводится колоссальная работа по модернизации старых и введению новых мощностей. Построен новый ком-

плекс по производству труб большого диаметра с наружным и внутренним гладкостным покрытиями на ВТЗ. На предприятиях ТМК полностью исключена разливка стали в слитки, весь металл подвергается внепечной обработке на установках «печь-ковш». На трех заводах — ВТЗ, СТЗ, ТМК-Resita — есть установки вакуумирования стали. Введены три современных отделения термической обработки труб на СинТЗ, ТАГМЕТе, ВТЗ общей мощностью 740 тыс. тонн в год. Впервые в России на ТАГМЕТе вступил в строй новый стан трехвалковой прокатки PQF, обеспечивающий точность геометрических параметров труб в два раза жестче, чем предусматривают российские и международные стандарты. Таким образом, мы серьезно подготовились для выполнения текущих и перспективных требований потребителей.

— Как Вы оцениваете технические возможности ТМК производить качественную продукцию?

— Технический уровень ТМК в настоящее время очень высок. Мы достигли этого благодаря Стратегической инвестиционной программе модернизации производства, которую успели в основном завершить до кризиса. В результате Компания имеет сейчас значительные конкурентные преимущества с точки зрения производственных возможностей. Во-первых, мы модернизировали сталеплавильные мощности на наших предприятиях и получили качественно новую сталь и заготовку для производства бесшовных труб. В ходе этой работы были модернизированы электросталеплавильные цехи на ВТЗ и ТМК Resita, построен новый электросталеплавильный цех в полном объеме — с печью-ковшом и вакууматором — на СТЗ. До этого на СТЗ и ТАГМЕТе были запущены современные машины непрерывного литья заготовки



Линия консервационного покрытия на ВТЗ

(МНЛЗ). Нам еще остается построить электропечь (ДСП) на ТАГМЕТе, и на этом программа по реконструкции сталеплавильного производства будет полностью выполнена. В настоящее время оборудование ДСП уже поступает на завод и продолжается строительство вакууматора. По завершении этой работы мы сможем сказать, что имеем самые современные сталеплавильные агрегаты, самые современные установки внепечной обработки, самые современные МНЛЗ с электромагнитным перемешиванием металла. В русле мировых тенденций развития трубной индустрии использование высококачественной заготовки для производства труб становится обязательным условием. Утверждены и с марта вводятся в действие стандарты на бесшовные трубы, где также регламентируется применение исключительно непрерывнолитой или катаной заготовки для производства труб. Мы идем в ногу со временем, наша трубная заготовка полностью соответствует мировому уровню производства стали.

Огромная работа проделана по модернизации мощностей по производству бесшовных труб. Эти трубы для нефтегазовой сферы — обсадные, насосно-компрессорные и бурильные — наша стратегическая продукция, наряду с трубами большого диаметра для строительства магистральных газопроводов. Среди важнейших построенных объектов — самый современный и первый в России

непрерывный стан PQF (Premium Quality Finishing) с трехвалковыми клетями, изготовленный немецкой компанией SMS Meer. Он установлен в трубопрокатном комплексе в ТПЦ-2 на ТАГМЕТе.

Мы провели обширную реконструкцию на ВТЗ в ТПЦ-1. С 1 апреля останавливаем на реконструкцию и капремонт ТПЦ-3 ВТЗ, основная цель — переход с заготовки квадратного сечения к заготовке круглого сечения. Тем самым мы планируем получить достаточно серьезное повышение качественных характеристик продукции, а также снижение затрат — расходного коэффициента в результате исключения одного передела. Оборудование уже на заводе, и сейчас идет подготовка к началу работ по реконструкции.

В плане строительства остается еще один масштабный проект — это непрерывный стан FQM на СТЗ. Оборудование в основном уже поставлено на завод, после завершения проектных работ мы сможем начать строительство стана, который планируется пустить в 2012 году.

До начала кризиса мы построили на ВТЗ стан по производству прямшовных толстостенных труб большого диаметра, сваренных дуговой сваркой под флюсом, швейцарской фирмы HAEUSLER. К тому моменту, когда на рынке ТБД началось оживление, мы оказались готовы предложить крупнейшим потребителям — «Газпрому» и «Транснефти» — прямшовные трубы, которые востребованы для строительства современных трубопроводов. ►►



Новое качество упаковки труб



Установка наружного смятия в ТПЦ-3 ВТЗ для испытания обсадных труб

» — *Потребителей теперь не удивить «гладкой трубой», их интересуют дополнительная отделка, сервис и качественная упаковка. Что можем предложить мы?*

— Действительно, наши основные потребители — нефтяники и газовики — заинтересованы в продукции с повышенными эксплуатационными характеристиками. Все более востребованы термообработанные трубы, обладающие необходимыми параметрами прочности и устойчивости к коррозии. С учетом этих потребностей рынка, на СинТЗ, ВТЗ и ТАГМЕте в последние два года были успешно введены участки по термообработке труб. Поэтому сегодня мы можем полностью обеспечить потребности наших потребителей в трубах высокой прочности. Для повышения качественных характеристик продукции на ВТЗ построены участки нанесения покрытий — внешнее полиэтиленовое, внутреннее гладкостное. Такое покрытие является обязательным требованием по многим объектам трубного строительства.

Дополнительный сервис — нарезка труб, резьбы на них также обеспечивает потребителям дополнительные выгоды, а Компании позволяет повышать долю продукции с высокой добавленной стоимостью. В рамках этой стратегии на ВТЗ построен новый участок по нарезке обсадных труб и

новый участок по изготовлению муфт для обсадных труб.

Растет спрос на трубы с резьбовыми соединениями класса «Премиум», и мы развиваем это направление в Компании. У ТМК есть линейка собственных запатентованных премиальных резьбовых соединений и соединения семейства ULTRA нашего американского дивизиона, которые также будут осваиваться российскими заводами ТМК. Сейчас базовым предприятием по нарезке резьбы является ТАГМЕТ, на СТЗ, СинТЗ и ВТЗ идет освоение технологии. Пока работаем на имеющихся на заводах мощностях, но в дальнейшем планируется установка новых линий.

Между тем, высококонкурентный рынок диктует свои правила не только в отношении потребительских свойств продукции, но и ее внешнего вида. Если раньше трубы увязывали проволокой, то сейчас вы проволоку на заводе не увидите. Наши трубы увязаны лентами в шестигранные или квадратные пакеты, снабжены защитными предохранительными деталями. Мы должны обеспечить товарный вид продукции в соответствии с современными требованиями, и на это направлены большие усилия. На всех заводах созданы участки для покраски, упаковки и маркировки продукции. На ВТЗ, СинТЗ и ТАГМЕте мы внедрили самую современную покраску — лакирование с сушкой ультрафиолетовыми лучами.

— *Какие методы, оборудование используются в Компании для контроля качества продукции?*

— Контроль качества — это одна из важнейших задач, на решение которой ориентирована КСМК. Не секрет, что в любом производстве присутствует так называемая несоответствующая продукция — брак. Он в какой-то степени неизбежен, потому что объективно существуют технические, человеческие факторы, оказывающие влияние на процесс производства. Но самое главное при этом: брак не должен попасть к потребителю. Это очень важный вопрос, и ему в Компании уделяется большое внимание. Надо отметить, что потребители сейчас оснащены самыми современными системами входного контроля с очень жесткими параметрами. Поэтому мы тоже стремимся достичь соответствующего уровня оснащенности средствами контроля. Практически на всех заводах модернизированы или введены новые мощности по неразрушающему контролю труб. Но работа на этом не заканчивается: Компания наращивает производственные мощности, и необходимо обеспечить контроль неразрушающими методами всей продукции. Вместе с новым термоотделом на СинТЗ введена линия неразрушающего контроля труб. Новые агрегаты по производству ТБД, обсадных труб и муфт на ВТЗ имеют все необходи-

мое оборудование для контроля труб. На СинТЗ в 2010 году мы планируем установить линию ультразвукового контроля и магнитопорошкового контроля муфт, начнется строительство новой линии неразрушающего контроля труб. В проекте модернизации трубопрокатного производства СТЗ тоже предусмотрена мощная установка неразрушающего контроля (УНК), она должна будет охватить весь поток продукции, которая будет производиться на стане FQM. На ВТЗ мы модернизируем УНК в ТПЦ-3.

Хотел бы остановиться на уникальной установке ВТЗ для испытания обсадных труб наружным всесторонним сжатием. Это единственный подобный агрегат в России и странах СНГ, в Европе и Америке их тоже единицы. Благодаря применению данного метода испытания труб мы сегодня можем давать нефтяникам трубы с гарантированными характеристиками сопротивления смятию от внутривалового давления. В результате мы выходим на рынок практически с новым классом труб нефтяного сортамента, соответствующих конкретным требованиям по испытанию давлением.

— Как идет освоение нового оборудования, в частности новых станов — прямошовного и PQF?

— Агрегаты находятся в процессе освоения мощности, уже можно отметить хорошие результаты. На ТАГМЕТе полным ходом идет освое-

ние оборудования трубопрокатного комплекса со станом PQF. По основной части сортамента мы уже полностью добились необходимых качественных показателей, сейчас ведется работа с привлечением РосНИТИ и других научных организаций по повышению качества наиболее сложных видов продукции.

Прямошовный стан полностью загружен заказами и имеет задел на 2010 год. Недавно наша новая продукция — прямошовные трубы — были сертифицированы по стандарту DNV «Подводные трубопроводы». По мнению аудиторов, которые проводили сертификацию, установленный на ВТЗ комплекс с прямошовным станом способен производить трубу самого высокого качества.

Положительным моментом является и то, что люди растут в процессе производства. К примеру, коллектив, задействованный на линии по выпуску прямошовных труб, год назад и сейчас — это разные коллективы. И по уровню квалификации, и по уровню отношения к работе. Сейчас вообще очень многое в освоении нового оборудования зависит именно от сотрудников — от их знаний, работы и ее организации.

— Какую роль в производственном процессе играет «человеческий фактор»?

— Человеческий фактор всегда был одним из важнейших в производстве, а сейчас он и вовсе встал на по-

зицию № 1. Практика показывает, что до 80% всех негативных результатов в производстве определяет именно человеческий фактор. Важность этого вопроса возрастает по мере наращивания технологической мощи Компании. Мы внедряем самое современное оборудование, подразумевающее высочайший уровень автоматизации и механизации. Конечно же, со всем этим нужно уметь работать. Поэтому обучению персонала уделяется самое пристальное внимание. На заводах созданы программы, которые обеспечивают порядок и плановость обучения и подготовки технологического персонала. При этом вопросы обучения и повышения квалификации должны опережать внедрение нового оборудования. Там же предусматривается изменение системы мотивации. Кроме того, создана рабочая группа для разработки политики в области повышения производительности труда, на основании которой будут разрабатываться заводские программы. И все вопросы — обучение, мотивации — будет отражаться в новых заводских программах и политике.

— Какие задачи в рамках политики качества поставлены перед заводскими коллективами?

— Задачи для коллективов включают все те же обязательные требования по обеспечению выпуска качественной продукции. А это означает безусловное соблюдение технологических процессов и дисциплины, четкое выполнение заказов в срок. На

2010 год уже сформированы и утверждены новые сквозные расходные коэффициенты на продукцию, которые в среднем на 10% снижены по сравнению с 2009 годом. Этот коэффициент включает, помимо прочего, процент брака и попутной продукции; с учетом предусматриваемого снижения коэффициента результатом должно стать повышение выхода целевой продукции по заказам и снижение затрат. В дальнейшем все эти вопросы будут более жестко увязаны с системой мотивации. ■

Светлана
Базыльчик

Трубопрокатный комплекс со станом PQF на ТАГМЕТе



Социальный ракурс | **Новости****ЭКЗАМЕН ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ**

На ВТЗ подвели итоги конкурса профессионального мастерства «Мы — металлурги!», который был посвящен 20-летию электрошлакового цеха. В конкурсе участвовали все производственные смены — всего около 200 человек. Нынешний конкурс охватил специалистов многих профессий: сталевар, подручный сталевара, разлищик стали, огнеупорщик, оператор установки непрерывной разливки стали и др.

В течение нескольких дней металлурги в присутствии специально созданной заводской комиссии выполняли производственное сменное задание в соответствии с технологическими и производственными инструкциями. Оценивалось как само выполнение установленного задания, так и соблюдение технологии, техники безопасности, обеспечение охраны труда и культуры производства на рабочем месте.

Победителем конкурса стала смена «Б» под руководством начальника смены Василия Шиленко. Второе место присуждено смене «А», начальник Андрей Кирпиченко. Почетные призы за активное участие в конкурсе получили смены «В» (руководит Мирхат Тергулов) и смена «Г» под руководством Геннадия Штырлова.

**МАТЕРИ — НА СЦЕНУ!**

На ТАГМЕТе состоялся традиционный праздничный вечер, посвященный Дню матери. Его организаторами выступили администрация завода и профсоюзный комитет.

Программа праздника, который прошел во Дворце культуры металлургов, включала торжественный концерт художественных коллективов, чествование матерей — работниц завода, веселые конкурсы и викторины для детей. Кульминацией вечера стал выход на сцену мам с близнецами в возрасте от 5 до 30 лет. Старшие из них трудятся на заводе. Все участники праздничных мероприятий получили призы и подарки.

В цехах ТАГМЕТА работают 3737 женщин, что составляет более 30% заводского коллектива. Многие труженицы награждены орденами, медалями, почетными грамотами.

ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА

ТАГМЕТ стал дипломантом Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» и обладателем почетного знака «Отличник качества». ТАГМЕТ представил на конкурс посуду и декоративные изделия из хрусталя. Полученная награда дает право заводу маркировать свою продукцию из хрусталя золотым логотипом программы в течение двух лет.

По итогам конкурса проведена XII выставка «Лучшие товары Дона». В этом году главная выставочная площадка донских производителей товаров и услуг собрала 100 предприятий-финалистов конкурса. Представленная на выставке продукция стала подтверждением высокого уровня развития донских производителей. Постоянными экспонатами экспозиции являются хрустальные изделия ТАГМЕТА.



Церемония награждения лучших матерей

**КОНТРОЛЕРЫ — НА КОНТРОЛЕ**

На СинТЗ прошел конкурс профессионального мастерства среди молодых контролеров в производстве черных металлов в возрасте до 30 лет. В этом году финалистами стали восемь девушек, одержавших победу в предварительных конкурсных этапах, организованных на участках ОТК в структурных подразделениях предприятия.

В теоретической части конкурса девушки демонстрировали

уровень владения знаниями, которые необходимы им в работе: технология производства, устройство приборов и оборудования, охрана труда, система менеджмента, коллективный договор, экономика. В практическом задании участницы настраивали мерительный инструмент и производили контроль трубы, выявляли имеющиеся несоответствия.

По итогам конкурса третье место присуждено Марине Никишовой (цех В-2), второе место заняла Екатерина Попова (цех В-3). Победительницей стала контролер участка ОТК трубопрокатного цеха № 3 Ирина Лукина. Призерам конкурса вручены дипломы и денежные премии.



Ирина Лукина демонстрирует свое мастерство



ЛИДЕР ГОРОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ

В городе Каменске-Уральском состоялась спартакиада работающей молодежи «Октябрина-2009». В ней приняли участие семь команд предприятий города, в том числе сборная команда СинТЗ. Спартакиада проводилась по шести видам спорта: мини-футбол, скалолазание, плавание, волейбол, дартс, спортивное ориентирование.

По итогам команда Синарского трубного третий год подряд завоевала первое место и была награждена Кубком главы города и дипломами. Лучшим спортсменом соревнований признан футболист команды СинТЗ «Синара» Иван Ленивецев.

НОВАЯ СПОРТИВНАЯ ПЛОЩАДКА

На территории парка-дендрария в центре города Полевского состоялось торжественное открытие площадки для игровых видов спорта. Проект по созданию экологической зоны на территории заброшенного парка был разработан «Социально-психологическим центром «Феникс» и стал финалистом грантового конкурса Благотворительного фонда «Синара».

В реализации проекта на безвозмездной основе приняла участие молодежная организация СТЗ. Благодаря волонтерам из числа заводской молодежи, Совета ветеранов СТЗ, учащихся Полевского профессионального лицея в парке-дендрарии был проведен экологический субботник по уборке мусора. Совместно с привлеченными организациями выполнены строительные работы, изготовлены стойки для игры в волейбол и баскетбол, приобретен необходимый инвентарь.



Кайзер Гайана, 14 лет, победительница конкурса рисунков «ТМК Нефтегазсервис»

НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК: ТРИ В ОДНОМ

На ОМЗ серьезно подошли к выбору детских новогодних подарков. Каким должен быть новогодний подарок? Конечно, необыкновенным и очень сладким! Оригинальная упаковка и солидный объем содержимого обычно позволяли решить этот вопрос. Но в нынешнем году задача усложнилась требованиями экономии. «Наш вариант должен быть и по цене привлекательным», — инструктировала комиссию начальник административно-хозяйственного от-

дела Татьяна Зверева перед началом тендера, в котором приняли участие четыре фирмы, поставляющие подарочную продукцию.

Усиленная в этот раз специалистами от финансово-экономических служб, заводская тендерная комиссия совещалась более двух часов. Сначала определились по потенциальным претендентам на победу, потом рассмотрели все предложенные ими варианты подарков, а далее комбинировали свои, обсуждали с поставщиками возможность скидок и прочих компромиссов, пока не пришли к общему знаменателю. По мнению комиссии, ей удалось найти оптимальное решение: подарок, на который пал выбор, симпатичен снаружи, содержателен внутри и строго выдержан в рамках бюджета.



Социальный ракурс | Молодежный актив

ФОРУМ КРЕАТИВНЫХ ПРАКТИКОВ



25–26 ноября в Сочи состоялась V Молодежная научно-практическая конференция ТМК. В пансионате «Бургас» участников — представителей заводов — ожидал турнир новых идей, интересное общение с коллегами и удивительно теплые деньки уходящей осени.

Научно-практическая конференция, которая ежегодно проводится в ТМК, призвана выявлять творчески мыслящих молодых специалистов и рабочих, вовлекать их в процесс непрерывного совершенствования производства на заводах Компании. Нынешняя конференция также собрала лучших молодых специалистов, прошедших через «горнило» заводских конкурсных отборов.

С приветственным словом к участникам форума обратился заместитель Генерального директора ТМК по организационному развитию — директор Дирекции по персоналу и социальной политике Николай Колбин. Он отметил, что, несмотря на нынешнее непростое время, руководство Компании нашло возможность организовать традиционную научно-практическую конференцию молодых работников, способных отыскать ис-

кру новизны в любом деле и добиться внедрения новшеств на практике. Это свидетельствует о том, что молодежная политика — в числе приоритетов ТМК.

Особенностью организации нынешней, юбилейной конференции стало то, что экспертные комиссии были сформированы только из руководителей и специалистов управляющей компании и руководителей РосНИТИ. В комиссии не вошли, как было в прежние годы, представители предприятий. Как пояснил Николай Колбин, это предпринято с целью исключить субъективную или пристрастную оценку конкурсных работ.

Желая конкурсантам плодотворной работы, Николай Колбин подчеркнул, что на конференцию собрались лучшие креативные молодые практики ТМК. «Нет сомнения, что все их идеи имеют практический выход, продуктивны и будут использоваться на благо Компании», — заявил он.

Выступление Николая Колбина задавало тон всей конференции. Она прошла в высоком темпе и исключительно деловой атмосфере. Эксперты ставили вопросы, добываясь ясности в принятых на вооружение конкурсантами

научно-методических подходах в их работах. Все конкурсанты были «зубастыми»: отвечали четко, настойчиво отстаивали свою точку зрения и правоту проведенных ими исследований.

На суд экспертных комиссий работы представили 58 участников. Они рассматривали актуальные вопросы, в числе которых совершенствование действующих и внедрение новых, прогрессивных технологических процессов; совершенствование системы управления персоналом в условиях экономического кризиса; решение экологических вопросов; энергосбережение; повышение эффективности систем менеджмента качества; автоматизация информационно-коммуникационных систем.

На конференции работало шесть секций: производственная, энергетическая, механическая, информационные технологии, менеджмента и объединившая маркетинг, закупки, продажи, логистику. Оценочные критерии были одинаковы для всех конкурсных работ: это качество презентации, актуальность темы, инновационность, реалистичность, эффективность, оригинальность метода решения задачи. Руководители секций признали, что определить победите-





лей было сложно — все участники продемонстрировали достойный уровень владения материалом и активность в отстаивании своих идей.

Почетные дипломы призеров конференции были вручены на торжественном закрытии форума, прошедшем в конференц-зале пансионата «Бургас». Комментируя итоги конференции, Николай Колбин отметил:

— Организационный уровень, подготовленность конкурсантов в сравнении с прошлыми годами повысились: четкие, нерасплывчатые презентации, краткие, по конкретным темам доклады. Это — следствие качественной подготовки конкурсантов на заводах. Судейство было справедливым. Практически все доклады получили высокую оценку экспертных комиссий.

Анализ результатов нынешнего научно-практического молодежного форума показал, что в ТМК формируется плеяда молодых работников, чей профессионализм и творческий потенциал не уступают профессионализму ведущих кадровых специалистов предприятий Компании. Многие прозвучавшие на конференции предложения оригинальны и продуктивны, они обязательно будут использованы в практике ТМК.

Председатель производственной секции Евгений Шифрин, директор Дирекции ТМК по технологии:

— Члены нашей экспертной

комиссии судили без скидок на молодость и неопытность конкурсантов. Определить лучшего было сложно. Все шестнадцать докладчиков — состоявшиеся специалисты, компетентно владеющие материалом и активно работающие в выбранных направлениях.

Примечательно, что одно из серьезно разрабатываемых большинством конкурсантов актуальных направлений — снижение затрат. Другой положительный момент — отчетливо прозвучавшее в докладах личное участие конкурсантов в разработке представленных идей.

Председатель механической секции Владимир Кузнецов, технический директор РосНИТИ:

— Конференция стала некоторым образом откровением: мы, эксперты, оказываемся, чего-то не знали, что знают конкурсанты, и учились у молодых подопечных. Практика внедрения идей хорошо ими проработана, эффект новшеств есть. Но в некоторых работах чувствовалась недостаточность научной составляющей, предполагаемой техрешениями, и названия некоторых докладов не соответствовали их содержанию.

Председатель секции «Информационные технологии» Алексей Шмыга, начальник управления Дирекции корпоративных информационных систем ТМК:

— В основе некоторых представленных докладов — уже свершившиеся преобразования. Но большинство конкурсных работ ориентированы на идеи, которые предстоит реали-

зовать. Их авторы профессионально владеют всем спектром технологических навыков, которые востребованы в работе. Эти специалисты, несомненно, способны не только презентовать новинку, но, самое важное, внедрить передовую технологию на практике.

Председатель энергетической секции Виталий Пряхин, главный специалист отдела энергосбережения управления главного энергетика ТМК:

— Уровень докладов растет от конференции к конференции. Это объясняется растущими требованиями времени. Общий положительный показатель всех докладов — актуальность, оригинальность идей — был несколько ниже. Максимальное количество баллов — 18 — получили большинство конкурсантов.

Председатель секции «Маркетинг, закупки, продажи, логистика» Константин Струков, директор Департамента логистики ТД ТМК:

— Не все доклады выстраданы, прошли через сердце, но полезного много в каждой из работ. Конкурсанты уверенно представляли идеи, рассматривая их с разных точек зрения.

Председатель секции «Менеджмент» Николай Колбин, заместитель Генерального директора ТМК по организационному развитию:

— Все работы актуальны, хотя анализ их содержания показал, что некоторые вопросы носят больше теоретический, чем практический характер. Наивысшее количество баллов получили доклады по финансовому менеджменту, на «отлично» оценены интересные идеи по управлению персоналом. Согласен с председателями других секций: определить лучшие работы было нелегко, все конкурсанты достойны теплых слов, все — победители. ■



Конференция — это не только учеба, но и хорошая возможность пообщаться с коллегами

Галина
Захарченко
Фото Евгения
Клименко

ПРИЗЕРЫ КОНФЕРЕНЦИИ ПО СЕКЦИЯМ

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ:

1-е место

- Олег Руссков, экономист по труду 2-й категории ВТЗ

2-е место

- Антон Исаченко, начальник турбинного цеха ТЭЦ СинТЗ

МЕНЕДЖМЕНТ:

1-е место

- Анна Каныгина, лаборант химического анализа ВТЗ
- Ольга Тимофеева, экономист по финансовой работе отдела управления финансами и ресурсами СинТЗ
- Светлана Плющева, начальник бюро ТАГМЕТа

2-е место

- Виктория Устинова, инженер по организации и нормированию труда ООТиЗ СинТЗ

3-е место

- Ирина Лысенкова, экономист по труду 2-й категории ВТЗ

МАРКЕТИНГ, ЗАКУПКИ, ПРОДАЖИ, ЛОГИСТИКА:

1-е место

- Александр Акимов, старший менеджер ТД ТМК

2-е место

- Александр Фоломеев, инженер ВТЗ

Екатерина Шаповалова, инженер-программист ВТЗ, и Анна Каныгина, лаборант ВТЗ



ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ

Алексей Щербинин, наладчик станков отдела обслуживания станков с ПУ ОМЗ:

— Конференция хороша тем, что на ней присутствовали ведущие специалисты ТМК, готовые выслушать и понять различные точки зрения в отношении одного и того же предмета.

Замечательно, что после секционной работы были организованы индивидуальные консультации конкурсантов с членами экспертных комиссий. Эти консультации повысили результативность конференции для ее участников.

Очень рад победе, но на достигнутом не намерен останавливаться.



Светлана Плющева, начальник бюро отдела подготовки персонала ТАГМЕТа:

— Нынешняя корпоративная конференция — третья по счету, в которой я участвую: почувствовала вкус к углублению знаний в выбранной области и поиску новизны. Таких, как я, много — 10% нынешнего состава конкурсантов уже выступали с трибун предыдущих конференций.

Такие форумы позволяют нам, молодым специалистам, осознать приоритеты своего дальнейшего профессионального развития, добиться общественного признания. Вместе

с тем, они являются центром апробации прогрессивных разработок во всех областях деятельности ТМК, дают возможность обменяться практическим опытом.



Награждение победителей



Антон Мартынов,
начальник сектора программирования
отдела сопровождения КИС ТМК СинТЗ:

— Технология, о которой я говорил с трибуны молодежной научно-технической конференции, реализована на практике на Синарском трубной заводе. Она может быть внедрена на всех предприятиях ТМК. Конференция позволила мне поделиться с коллегами опытом работы по внедрению идеи, дала импульс дальнейшей творческой деятельности.

Отработав в своих секциях, мы имели возможность присутствовать в качестве слушателей на заседаниях других секций. Это один из положительных организационных моментов конференции, ставшей своеобразным центром поиска талантливых, энергичных молодых специалистов и школой корпоративной культуры.

Андрей Прохоров,
калибровщик трубопрокатного цеха СТЗ:

— Представленные мной на конференции идеи по совершенствованию производства труб диаметром 219 мм — коллективный труд. Конференция дала возможность продемонстрировать и доказать их актуальность ведущим специалистам ТМК — членам экспертных комиссий. Вместе с тем, по моему мнению, конференция способствовала формированию коллектива единомышленников, для которых вопросы улучшения качества трубной продукции не просто высокие слова.

Я и другие молодые специалисты не ощущали себя соперниками на конференции. В перерывах мы с интересом общались, налаживали личные контакты. Все это будет способствовать нашему дальнейшему поиску эффективных решений проблем снижения энергопотребления, расходов сырья и материалов, улучшения качества продукции.



Андрей Михайлов,
инженер трубозлектросварочного
цеха ВТЗ:

— Каждый творческий человек нуждается в признании своих идей и одобрении со стороны специалистов. Возможность получить объективную оценку, заявить о себе предоставляют молодым специалистам предприятий ТМК именно научно-практические конференции.

Хочу отметить высокую организационно-техническую сторону проведения нынешней, юбилейной конференции, исключительно корректное судейство.

Это первая корпоративная конференция, в которой я участвовал, но, надеюсь, не последняя. Представил доклад на основе реализованной в электросварочном производстве идеи, предполагающей годовую эффективность в 134 млн рублей.



ПРИЗЕРЫ КОНФЕРЕНЦИИ ПО СЕКЦИЯМ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ:

1-е место

- Константин Лобов, инженер-электроник СТЗ
- Иван Лубе, главный специалист отдела главного прокатчика ТМК
- Андрей Михайлов, инженер ВТЗ

2-е место

- Алексей Жуков, слесарь-ремонтник ВТЗ

3-е место

- Александр Нештенко, начальник участка ВТЗ

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ:

1-е место

- Екатерина Шаповалова, инженер-программист 2-й категории ВТЗ

2-е место

- Виктор Таланов, инженер-программист отдела сопровождения и развития АСУ СинТЗ

3-е место

- Алексей Гдалевич, ведущий инженер-программист ТАГМЕТа

МЕХАНИЧЕСКАЯ:

1-е место

- Николай Блаженец, старший калибровщик СТЗ

2-е место

- Алексей Щербинин, наладчик станков и манипуляторов отдела обслуживания станков с ПУ ОМЗ

Социальный ракурс | Молодежный актив

САМЫЕ ТАЛАНТЛИВЫЕ В ТМК



Наталья Овсянникова и Алексей Трушков — эти имена стали главными на творческом конкурсе «Молодые таланты ТМК», который состоялся в дни проведения корпоративной научно-практической конференции в Сочи.

Традиционный конкурс «Молодые таланты ТМК» год от года становится все популярнее, ширятся ряды тех, кто желает поучаствовать в этом увлекательном общекорпоративном состязании. Шутка ли — получить звание «Победителя конкурса «Молодые таланты ТМК»! Ведь победу в конкурсе присуждают не «за красивые глаза», а за настоящий талант и мастерство.

На нынешнем, пятом по счету конкурсе, приуроченном к Году молодежи, свои таланты продемонстрировали пять девушек и пять юношей с пяти заводов ТМК.

Компетентное жюри возглавил заместитель Генерального директора ТМК по организационному развитию — директор Дирекции по персоналу и социальной политике Николай Колбин. В своем напутствии участникам он отметил, что именно молодежь

должна не только создавать новые, но и укреплять существующие традиции ТМК, в числе которых конкурс «Молодые таланты».

При оценке конкурсантов жюри учитывало уровень исполнительского мастерства, нестандартный подход в демонстрации талантов, оригинальность выбранного жанра, а также пластику, культуру речи и чувство юмора.

Презентация «визитных карточек» участников стала первым испытанием. Представители заводов рассказывали о себе, своей работе, увлечениях. Не скры-

вали, что главная мечта каждого из них в тот момент — победить в конкурсе.

Успешно прошли первое состязание все конкурсанты, но всеобщее признание получил электромеханик Северского трубного завода Алексей Трушков, выбравший для «визитки» жанр видеопрезентации с юмористической начинкой.

На втором этапе конкурса молодые люди представили на суд компетентного жюри и зрителей сольные и коллективные номера в ряде направлений: вокальном, музыкальном, танцевальном, театральном (художественное чтение, эстрадные миниатюры) и оригинальном (цирк, фокусы). Максим Собенин (СинТЗ) со своей группой поддержки представил веселую балетную композицию. Заточник трубопрокатного цеха № 2 ТАГМЕТа Константин Харченко, наладчик автоматов и полуавтоматов ОМЗ Валерий Дзбук покорили всех своими актерскими талантами. Гром аплодисментов вызвало выступление представителей ВТЗ — оператора ЭВМ Любви Ми-





кушкиной и специалиста механолужбы Владимира Калина, избразивших семейную сценку. По достоинству было оценено умение электромеханика СТЗ Алексея Трушкова и весовщика цеха подготовки производства СТЗ Алены Перфильевой выразить себя в песне. Запомнились безупречно исполненный эстрадный танец приемосдатчика груза и багажа железнодорожного цеха ТАГМЕТА Анны Карпун и пантомима экономиста финансового отдела ОМЗ Ольги Костиной. Одним из лучших стало выступление водителя автомобиля ООО «СинараТрансАвто» Натальи Овсянниковой, непринужденно глотавшей огонь, изящно ходившей босыми ногами по разбитому стеклу и спокойно лежавшей на острых гвоздях.

Болеельщики очень живо реагировали на происходящее на подиуме зала сочинского санатория «Бургас», где проходил конкурс. То и дело раздавались громкие аплодисменты, звучали одобрителные возгласы, над зрительскими рядами разворачивались плакаты.

После двух раундов творческого соревнования явные лидеры не определились. Накал страстей за кулисами, где готовились к очередному выходу на подиум конкурсанты, и в зрительном зале возрастал.

Важную роль в борьбе за победу сыграл раунд «Горячий микрофон»,



Алексей Трушков, 24 года
Электромеханик СТЗ, работает в Управлении информационных технологий с октября 2008 года. Алексей — ответственный и коммуникабельный, обладает лидерскими качествами. Активный участник интеллектуальной, творческой и спортивной жизни завода, один из лидеров команды КВН СТЗ «Стоп-Кран»

Наталья Овсянникова, 25 лет
Водитель автомобиля в ООО «Синара-ТрансАвто». 2009 год стал для Наташи знаменательным не только в творчестве, но и в карьере. Без отрыва от производства она окончила Курганский государственный университет по специальности «Менеджмент организации», в конце года Наталью назначили исполняющей обязанности инженера по организации перевозок

предполагавший демонстрацию умения давать остроумные ответы на каверзные вопросы. И тут вновь блеснул своим искрометным юмором Алексей Трушков. На протяжении всего конкурса он срывал дружные аплодисменты восторженных зрителей и в итоге завоевал приз зрительских симпатий.

Кульминацией шоу стало состязание, позволяющее оценить чувство

юмора конкурсантов. Здесь с самой лучшей стороны показали себя представители Северского и Синарского трубных заводов. Их шутки были задорными и изящными.

Компетентное жюри с учетом мнения директоров по персоналу и председателей профсоюзных комитетов заводов ТМК определило достойных звания победителей конкурса «Молодые таланты ТМК-2009». Под гул общего одобрения и ликование болеельщиков с уральских заводов были названы имена Наталья Овсянниковой и Алексея Трушкова.

Церемония награждения прошла под аплодисменты благодарных зрителей. Все конкурсанты получили букеты цветов и подарки — горные велосипеды. А победителям вдобавок вручили полные подарков рюкзаки.

Делясь мнениями о конкурсе, зрители и болеельщики отмечали, что судейство было объективным, а само мероприятие — очень ярким. Творческий конкурс подзарядил всех хорошим настроением и показал, насколько талантлива молодежь ТМК. ■

Галина Захарченко
Фото Евгения Клименко



«БАЙКА» ДЛЯ ГЕРОЯ

В прошлом году «Вестник» решился на эксперимент, впервые объявив общекорпоративный творческий конкурс «Наши байки». В № 1 (22) мы попросили наших читателей рассказать забавные и курьезные истории из рабочих будней Компании, некоторые из них были опубликованы на страницах журнала. Как и обещали — в этом номере мы расскажем об итогах конкурса и его участниках.

Для сотрудников нашей Компании конкурсы являются делом обычным. На заводах регулярно проводятся различные состязания — профессионального мастерства, спортивные, а также творческие конкурсы сочинений, рисунков и т.п. Эти традиции давно живут на предприятиях ТМК, имеющих давнюю историю. Но объединить всех сотрудников с творческой жилкой в рамках единого творческого турнира — это уже новая традиция, которую мы хотели бы поддержать в рамках журнала. Начать решили с баек, и это было смелое решение. Ведь вынести свою историю на суд общекорпоративной общественности — не так просто. Учитывая все эти нюансы, мы в редакции волновались — получится ли, будут ли желающие поучаствовать? Но теперь можно смело сказать — конкурс удался, и мы от всей души благодарим всех его участников!

На призыв «Вестника» откликнулись самые активные сотрудники предприятий Компании. Больше всего участников оказалось с ТАГМЕТА. Приятно отметить, что нашим коллегам не чуждо чувство юмора. Человек, любящий посмеяться, быстрее выздоравливает, дольше живет и пользуется большей популярностью в обществе. Юмор помогает людям признавать и исправлять свои ошибки.

Участники рассказали много смешных и забавных историй, в которых участвовали сами или были наблюдателями. Но, прав был Чарльз Чаплин, сказавший однажды: «Самое смеш-

ное — это лишь легкое преувеличение того серьезного, что окружает нас в реальной жизни». Поэтому неудивительно, что за всеми этими историями просматривается настоящая жизнь заводов Компании в прошлом и настоящем, будни заводчан, так или иначе связанные с родным предприятием.

Своими байками поделились Галина Тороп, инженер-конструктор бюро промышленных печей проектно-конструкторского отдела ТАГМЕТА, Андрей Кирповский, электромонтер ООО «ЦРЭО» ТАГМЕТА (байка «Сюрприз», «Вестник» № 3), Татьяна Загородняя, кладовщик мартеновского цеха ТАГМЕТА (байка «Сварочный шлак «с луны», «Вестник» № 2), Сафия Курбатова, инженер по ремонту отдела главного механика ОМЗ, Татьяна Игнашова, корреспондент «Синарского трубника» (байка «Звезды среди нас?», «Вестник» № 3).

Андрей Литвиненко, электросварщик трубопроводного цеха № 3 СинТЗ, рассказал свою историю «Иронии судьбы, или с легким паром», о том, как коллега оказался заперт в цеховой душевой на новогоднюю ночь. О том, какие сюрпризы может таить в себе коллективная рыбалка, рассказали Александр Голованов, токарь ремонтно-технического центра «Синара» (СинТЗ) (байка «Фотомодель» на крючке», «Вестник»



№ 2), и Александр Шевелев, электромонтер ООО «ЦРЭО» (ТАГМЕТ).

Оказалась внушительной «коллекция» баек из советских времен, что вполне логично, учитывая давнюю историю наших заводов. Их авторы — Анжелика Шмарова, слесарь участка аварийно-восстановительных работ цеха водоснабжения ТАГМЕТА, Валентина Осадченко, кладовщик электрического цеха ТАГМЕТА, Иван Кошкаров, член заводского комитета комсомола в 1968 году, председатель заводского совета бригадиров (байка «Усы на спор», «Вестник» № 3). Валентина Осадченко, кладовщик электрического цеха ТАГМЕТА, много лет занимавшаяся профсоюзной работой, поделилась историей из своей коллекции заявлений заводчан.

Татьяна Васик, бывший секретарь управляющего директора ОМЗ, ныне пенсионер, рассказала об отважном инженер-водителе которому удалось достать необходимый предприятию



Победителю
достался приз —
MP3-плеер iPod

Цель одна на все времена: выдолбить трубу хорошего качества!
(из заметки рабкора)

» реактив благодаря находчивости и ответственному отношению к своему делу (байка «Инженер-водитель», «Вестник» №3). Эта байка попала в число лидеров и оказалась на втором месте. Так же как и забавная история о том, как на ОМЗ появился новый УАЗик, рассказанная Николаем Панферовым, ветераном завода, в 80-е работавшим замдиректора по коммерческим вопросам (байка «УАЗик от замминистра», «Вестник» №3).

Стоит отметить, что творчество наших читателей не ограничилось байками. В архивах заводских газет нашлось немало любопытных историй-розыгрышей, подборки на тему «Перлы, опечатки» (некоторые из «перлов» вы видите на этой страничке). Но, к сожалению, была в нашем конкурсе и ложка дегтя. Выяснилось, что «производственный» юмор у нас одо-



БАЙКА-ПОБЕДИТЕЛЬ

Послали нашу бригаду как-то в ТПЦ №2, где строился новый трубопрокатный комплекс, и работы было невпроворот. Помощь шла туда ежедневно из всех заводских коллективов.

Нашей бригаде дали задание — подносить кирпичи к месту работы каменщиков из строительно-монтажного цеха.

Все работали на совесть, кроме Р. Я ему сказал: «Слушай, сачок, кончай филонить. Все по два кирпича носят, а ты по одному».

Ответ обескуражил меня: «Это вы — сачки, боитесь лишний раз за кирпичом сходить».

«В отстойниках насосной станции «Северная» работники цеха водоснабжения не раз замечали странное существо. Для его отлова пригласили заядлого рыбака — бригадира участка резинотехнических изделий ТПЦ №2 Юрия Чистякова. Невиданное чудовище «клонуло» на его удочку. Наблюдавшие за ловом рабочие помогли рыбаков вытащить добычу. Определить вид пой-

бруют не все, и некоторым нашим участникам досталось за излишнюю откровенность. Очень надеемся, что комом — только первый блин.

Подводить итоги и выбирать лучшую байку было очень сложно. Представленные истории очень разные — и по содержанию, и по объему, и по формату. Читателями и одновременно членами жюри стали руководители и сотрудники Дирекции по внешним связям и Дирекции по персоналу и социальной политике. Коллективным голосованием была определена лучшая байка и победитель конкурса. Им стал слесарь-ремонтник трубопрокатного цеха №1 ТАГМЕТА Алексей Бобылев. Его смешная и одновременно поучительная история из недавнего прошлого ТАГМЕТА вызвала наибольший отклик. Этот эпизод из истории недавней крупной стройки на заводе — трубопрокатного комплекса с непрерывным станом PQF — еще раз напомнил о важности личной позиции и ответственности каждого работника за результат общего дела.

Алексей прислал на конкурс несколько баек, одна из них («Учитель пения») была опубликована в «Вестнике»

№2. Алексей Бобылев на ТАГМЕТе — человек известный. Он капитан заводской сборной команды — чемпионом городской спартакиады трудящихся-2009, заместитель председателя профсоюзной организации и ответственный за работу с молодежью цеха, член заводского молодежного комитета, общественный корреспондент газеты «Вальцовка». Все, кто знает Алексея, отмечают не только его активную жизненную позицию, но и способность понимать юмор, видеть смешное в окружающем.

— Юмор дает выход эмоциям, — считает Алексей. — Ученые выяснили, что смеющийся организм начинает вырабатывать химические вещества, которые отвечают за хорошее настроение. Так что всем советую активно развивать чувство юмора. Без него можно прожить, как, скажем, без слуха или зрения, но в жизни будет чего-то не хватать. ■

Татьяна Анучина

По прививкам наш цех является лидером с задней стороны (на селекторе)

РОЗЫГРЫШИ ГАЗЕТЫ «ВАЛЬЦОВКА» (ТАГМЕТ)

1 Объявление в газете: «С 1 апреля на нашем заводе будет работать съемочная группа «Мосфильма». В течение недели будут производиться съемки в мартеновском и литейном цехах. По замыслу сценариста, действие в новом блокбастере разворачивается на одной из заброшенных планет Солнечной системы, а запыленность наших цехов, виды расплавленного металла в котлах наилучшим образом подходят к некоторым сценам фильма. Прием заявок желающих сняться в блокбастере и изготовление фотопроб будет производиться в управлении по связям с общественностью». Специалисты по связям с общественностью мужественно отбивали волны желающих сняться в блокбастере.

2 Газетную полосу открывала публикация под заголовком «Сенсация!!!». На фото был запечатлен человек, держащий в руках нечто похожее на рыбу. Сообщалось:

манного существа, покрытого рыбьей чешуей и похожего на анаконду, им не удалось. Редакция обращалась к читателям: «Если кто-нибудь сможет определить вид этого животного, просим обратиться в отдел промышленной безопасности, охраны труда и экологии».

В отдел позвонили десятки работников завода. Догадки следовали одна за другой: мурена, гибрид белуги с летучей мышью, осетр... Между тем, «сенсацией», заснятой на фото, была солидного размера вяленая сула с хищно разинутой пастью.



ЧЕМ ЛУЧШЕ ЧУВСТВО ЮМОРА, ТЕМ БОЛЬШЕ ЗАРПЛАТА

По данным опроса Исследовательского центра портала SuperJob.ru, 56% россиян уверены, что чувство юмора помогло им при устройстве на работу и в продвижении по карьерной лестнице. Существует прямая связь между заработком и чувством юмора. Люди с высоким уровнем дохода уверены,

что чувство юмора помогло им строить карьеру. 46% респондентов, зарабатывающих до 15 тыс. рублей в месяц, согласны с тем, что юмор помогает им в работе; среди работников, получающих 25–35 тыс. рублей, таких уже 54%, а среди тех, кто зарабатывает свыше 45 тыс. ежемесячно, — 67%.

Социальный ракурс | Творческий подход

Зазвонили колокола

ТАГМЕТ традиционно оказывает благотворительную помощь православным храмам и приходам. В праздник иконы Казанской Божьей Матери состоялось освящение и подъем колоколов на звонницу храма Святой Троицы в микрорайоне Таганрога «Русское поле».

Бронзовые колокола (вес каждого — 150 кг) были отлиты работниками ООО «Механо-литейный завод». В изготовлении колоколов участвовали мастера плавно-разливочного пролета Василий Скороход и Владимир Костенко, бригадир Вячеслав Макарычев, заливщики металла Вадим Литвиненко и Михаил Фролов, технологи Светлана

Романенко и Людмила Андреева.

За несколько лет ТАГМЕТ изготовил шесть колоколов. Приступая к этому сложному делу впервые, литейщики начинали с самых его основ. Заводские умельцы самостоятельно разрабатывали техническую документацию на изготовление колоколов. В ходе производства надо было учесть множество аспектов: состав сплава, технологию производства, достижение желаемых акустических свойств для получения хорошего звучания. Технологи изучали все имеющиеся в библиотеках Таганрога издания, научные статьи, публикации, рассказывающие об отливке колоколов в России. □



Читают, чтут и ждут!

Одна из газет нашей Компании — «Северский рабочий» (СТЗ) — отметила свое 55-летие. Праздничным вечером, в малом зале Дворца культуры и техники СТЗ, этот юбилей отметили редакция и все ее друзья — рабкоры, руководители подразделений предприятия, общественные распространители, ветераны. «Северский рабочий» принимал поздравления от главы города Полевского, городской Думы.

Традицию выписывать и читать газету многие заводчане унаследовали от своих родителей. Именно «Север-

ский рабочий» во многом повлиял на их решение искать дорогу в жизни на Северском трубном. Для многих сегодня заводская газета — это неотъемлемая часть образа жизни.

«Северский рабочий» всегда объективно отражает жизнь Компании и завода, а также города, где СТЗ является градообразующим предприятием. Газета — пропагандист передового опыта и организатор добрых

дел и начинаний. Подшивки газеты — бесценная летопись развития завода более чем за полвека. □

Поздравления принимает редактор «Северского рабочего» Ольга Тупицына



История на главной проходной

Северский трубный завод преобразуется с каждым годом, и не только в результате строительства таких крупных объектов, как МНЛЗ или ДСП. Обновляются фасады зданий, ухоженной становятся газоны, ремонтируются бытовые помещения и кабинеты, проходные. Благодаря умелым рабочим рукам рождается настоящая красота.

Сотрудники, входящие на завод через первую проходную, наверняка обращают внимание на панно, установленные на опорных столбах ворот. На них обозначены вехи истории завода — от создания до наших дней.

Автор панно — бывший художник завода Юрий Леонтьев, который создал эскиз. В стали и чугуне идею художника воплотили сотрудники дочернего предприятия завода — ООО «Полевской технический сервис». Сначала была выполнена деревянная модель панно. Сложная и тонкая работа, от которой зависит качество литья, была поручена модельщику по деревянным моделям Игорю Булыгину. Затем формовщики участка стального литья Сергей Попов и Леонид Козлов сделали форму, по которой была выполнена чугунная отливка. Обрубки литья Сергей Шептаев и бригадир Виктор Волков очистили ее от пригара и других дефектов. Готовое литье установили на столбы работники ЦРМО и П. Мастер УИТ Андрей Балакин координировал действия всех сотрудников, занимавшихся выполнением сложного заказа. □





В канун Нового года СинТЗ традиционно дарит
жителям города Каменска-Уральского
ледовый городок

