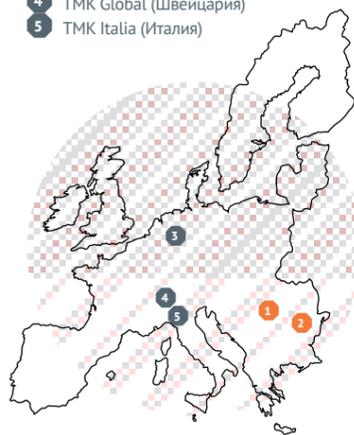


TMK global pipe producer and supplier

ЕВРОПА

- 1 TMK-RESITA
- 2 TMK-ARTROM
- 3 TMK Europe (Германия)
- 4 TMK Global (Швейцария)
- 5 TMK Italia (Италия)



БЛИЖНИЙ ВОСТОК, АЗИЯ И АФРИКА

- 1 TMK GIP (Оман)
- 2 TMK MIDDLE EAST (ОАЭ)
- 3 Представительство Торгового дома TMK в Китае



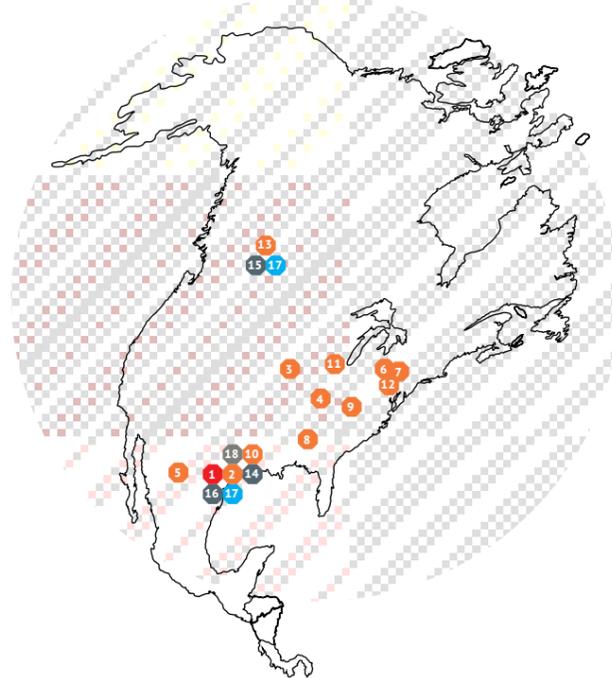
РОССИЯ & СНГ

- 1 Штаб-квартира TMK
- 2 ТАГМЕТ
- 3 ВТЗ
- 4 СТЗ, TMK-КПВ
- 5 СинТЗ, TMK-ИНОКС
- 6 ОМЗ
- 7 TMK-Казтрубпром
- 8 Торговый дом TMK
- 9 Представительство Торгового дома TMK в Туркменистане
- 10 TMK-Казахстан
- 11 ТРУБОПЛАСТ
- 12 TMK НГС-Нижневартовск
- 13 TMK НГС-Бузулук
- 14 РосНИТИ
- 15 Научно-технический центр в Сколково



СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА

- 1 Штаб-квартира TMK IPSCO (Хьюстон, США)
- 2 Houston-TMK Premium (Хьюстон, США)
- 3 Geneva, NE
- 4 Catoosa, OK
- 5 Odessa-TMK Premium, TX
- 6 Brookfield-TMK Premium, OH
- 7 Koppel, PA
- 8 Blytheville, AR
- 9 Wilder, KY
- 10 Baytown, TX
- 11 Camanche, IA
- 12 Ambridge, PA
- 13 Edmonton
- 14 Торговый офис TMK IPSCO (Хьюстон, США)
- 15 Торговый офис TMK IPSCO (Калгари, Канада)
- 16 TMK Industrial Solutions
- 17 TMK Completions
- 18 Научно-исследовательский центр (Хьюстон)



УПРАВЛЕНИЕ

ПРОИЗВОДСТВО

ПРОДАЖИ

НЕФТЕГАЗОВЫЙ
СЕРВИС

ИССЛЕДОВАНИЯ
И РАЗРАБОТКИ

TMK

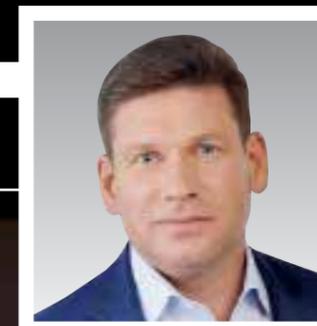
Тел.: +7 (495) 775-76-00 | Факс: +7 (495) 775-76-01

105062, Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а
www.tmk-group.ru | e-mail: tmk@tmk-group.com

YourTube

Technology Motion Knowledge

06 • 2017
№ 2 (28)



Вячеслав Попков:
«Ключевой
показатель
эффективности»

14 Steel Safety Day 2017.
Стремление к нулю

20 Улучшения
в новом формате

40 TMK-RESITA:
ИНВЕСТИЦИИ НА ВЫСОТЕ

**Культура
в производственном
интерьере**

YourTube: качайте информацию!

Три региональные версии журнала говорят
с каждым читателем на понятном языке

PDF-версия: читайте
на своем компьютере
www.tmk-group.ru



Приложение YourTube для iPad.
Журнал, который всегда под
рукой, – где угодно, когда удобно



Используйте код быстрого доступа, чтобы загрузить
iPad-приложение YourTube из App Store

Купить продукцию ТМК



Офис Торгового дома ТМК в Москве

Россия, 105062, г. Москва,
ул. Покровка, д. 40, стр. 2а
Тел.: +7 (495) 775-76-00
Факс: +7 (495) 775-76-02
E-mail: tmk@tmk-group.com

Обособленное подразделение ТМК в Волжском

Россия, 404119, Волгоградская
область, г. Волжский,
ул. Автодорога, 7, д. 6
Тел.: +7 (8443) 22-27-77, 55-18-29
Факс: +7 (8443) 22-23-57
E-mail: vf@vtz.ru

Обособленное подразделение ТМК в Полевском

Россия, 623388, Свердловская
область, г. Полевской,
ул. Вершинина, д. 7
Тел.: +7 (34350) 350-00, 3-31-61
Факс: +7 (34350) 3-56-98
E-mail: 35000@stwr.ru

Обособленное подразделение ТМК в Каменске-Уральском

Россия, 623401, Свердловская
область, г. Каменск-Уральский,
Заводской проезд, 1
Тел.: +7 (3439) 36-37-19, 36-30-01
Факс: +7 (3439) 36-35-59
E-mail: referent@nexcom.ru

Обособленное подразделение ТМК в Таганроге

Россия, 347928, Ростовская
область, г. Таганрог,
ул. Заводская, д. 1
Тел.: +7 (8634) 65-03-58, 32-42-02
Факс: +7 (8634) 32-42-08
E-mail: trade@tagmet.ru

Обособленное подразделение ТМК в Орске

Россия, 462431, Оренбургская
область, г. Орск, ул. Крупской, д. 1
Тел.: +7 (3537) 34-80-19
Факс: +7 (3537) 34-80-18
E-mail: tdtmk@ormash.ru

Обособленное подразделение ТМК в г. Санкт-Петербурге

Россия, 191014, г. Санкт-Петербург,
ул. Парадная, д. 3, корп. 1, литер А
Тел.: +7 (812) 244-04-50
Факс: +7 (812) 244-04-45
E-mail: Spb@tmk-group.com



Представительство Торгового дома ТМК в Туркменистане

Туркменистан, г. Ашхабад, 1939,
Арчабил шаелы, 29, отель «Небитчи»
Тел./факс: +993 (12) 48-87-98
E-mail: ashgabat@tmk-group.com



ТОО «ТМК-Казахстан»

Республика Казахстан, 010000,
г. Астана, р-н Есиль, пр. Мангилик Ел,
зд. 8, н.п. 19
Тел.: +7 (7172) 57-34-34
Факс: +7 (7172) 57-85-35
E-mail: info@tmck.kz



Представительство Торгового дома ТМК в Китае

APT19 I, NO.48 DONGZHIMENWAI
Street,
Dongcheng District, Beijing,
China ZIP 100027
Тел: +86 (10) 84-54-95-81,
84-54-95-82
Tel/Fax: +86 (10) 84-54-95-80
E-mail: beijing@tmk-group.com



Торговый офис ТМК IPSCO в США

10120 Houston Oaks Dr., Houston,
TX 77064, USA
Тел: +1 (281) 949-10-23,
Факс: +1 (281) 445-40-40
E-mail: gadams@tmk-ipsco.com

ТМК Industrial Solutions LLC

Legacy Park Office Building
10940 West Sam Houston Pkwy
North Suite 325
Houston, TX 77064
Тел: +1 346-206-3790
Toll Free: +1 844-878-4530
Факс: +1 832-688-8801
E-mail: info@tmk-is.com



Торговый офис ТМК IPSCO в Канаде

150 6-th Avenue SW #3000, Calgary,
AB T2P 3Y7, Canada
Тел: +1 (403) 538-21-82,
Факс: +1 (403) 538-21-83
E-mail: jkearsey@tmk-ipsco.com



ТМК Global AG

2, Blvd. Du Theatre, CH-1211 Geneva,
CP 5019, Switzerland
Тел: +41 (22) 818-64-66
Факс: +41 (22) 818-64-60
E-mail: info@tmk-global.net



ТМК Europe GmbH

Immermannstraße 65 c,
40210 Düsseldorf, Germany
Тел: +49 (0) 211/91348830
Факс: +49 (0) 211/15983882
E-mail: info@tmk-europe.eu



Торговый офис ТМК-ARTROM

str. Draganesti 30, Slatina, Olt,
230119, Romania
Тел: +40 249/430054,
GSM: +40 372/498263
Факс: +40 249/434330
E-mail: office.slatina@tmk-artrom.eu



ТМК Italia s.r.l.

Piazza degli Affari, 12,
23900 Lecco, Italy
Тел/Факс: +39 (0341) 36-51-51,
36-00-44
E-mail: info@tmk-italia.eu



ТМК Middle East

P.O. Box 293534
Office 118, Block 5EA,
Dubai Airport Free Zone,
Dubai, United Arab Emirates
Тел: +971 (4) 609-11-30
Факс: +971 (4) 609-11-40
E-mail: sales@tmkme.ae



Трубная
Металлургическая
Компания

СОДЕРЖАНИЕ



2 **НОВОСТИ**

6 **ТЕМА НОМЕРА**

Интервью

Культура перемен

Вячеслав Попков, первый заместитель генерального директора ТМК, – о том, почему сегодня культуре производства уделяется много внимания, как ее оценить и развивать

10 **Мировой опыт**

Нулевой травматизм: мечта или реальность?

Итоги III Всероссийской недели охраны труда

14 **День безопасности**

За безопасную металлургию

Второй год подряд на всех предприятиях ТМК прошли мероприятия в рамках Дня безопасности в металлургии – Steel Safety Day

18 **Техническая эстетика**

Как дома

Результаты эксперимента по оформлению производственного помещения на Волжском трубном заводе

20 **Система улучшений**

Привычка меняться

Как корпоративная система улучшений влияет на различные аспекты производственной деятельности

28 **Корпоративный университет**

Университет для трубников

Запущен первый проект в рамках Корпоративного университета

30 **РЫНКИ**

Сталь: глобальные тренды

Подробности и итоги полугодового заседания Совета директоров worldsteel – Всемирной ассоциации производителей стали

32 **БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО**

Коммуникации для бизнеса

ТМК приняла участие сразу в двух важнейших деловых мероприятиях – отраслевом совещании и ПМЭФ

36 **Демонстрация возможностей**

ТМК приняла участие в международной конференции и выставке Offshore Technology Conference

40 **ИНВЕСТИЦИИ**

Обновление на высоте

Что даст ТМК-RESITA запуск в промышленную эксплуатацию комплекса из трех современных мостовых кранов?

42 **НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ**

ТЛТ Light и бурильные трубы с соединением ТМК UP EXD

44 **ПОСЛЕ РАБОТЫ**

Шахматы с кием

Вчера, сегодня и завтра одного из самых титулованных бильярдистов ТМК Алексея Ресина

48 **БЛИЦ**

YourTube
Technology Motion Knowledge

№2 [28]
июнь 2017

Главный редактор:
Андрей Посохов

Выпускающий редактор:
Мария Маковецкая

Руководитель проекта:
Светлана Базыльчик

Учредитель:
ООО «МедиаКом»

Адрес редакции:
Россия, 105062, г. Москва,
ул. Покровка, д. 40, стр. 2а

Тел.: +7 (495) 775-76-00
Факс: +7 (495) 775-76-01
E-mail: mediacom@tmk-group.com

Отпечатано в Insight Polygraphic

Издание зарегистрировано
в Федеральной службе по надзору
в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций.
16+

Свидетельство ПИ №ФС77-40128 от
11 июня 2010 года
Тираж 3200 экземпляров

людиpeople

Издатель: ГК «ЛЮДИPEOPLE»
129085, г. Москва, Звездный бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18
Тел.: +7 (495) 988-18-06 | vashagazeta.com
E-mail: ask@vashagazeta.com

Генеральный директор: Владимир Змеющенко
Шеф-редактор: Евгений Пересыпкин | Ответственный редактор:
Вилорика Иванова | Дизайнер: Наталья Тихонкова | Цветокорректор:
Александр Киселев | В подготовке номера принимали участие: Ольга
Коломеец, Сергей Коломыцев, Ольга Пермякова, Светлана Русских
Директор по производству: Олег Мерочкин
**Любое использование материалов без согласия редакции
запрещено**



»» РЕШЕНИЯ АКЦИОНЕРОВ

В Екатеринбурге 8 июня состоялось годовое общее собрание акционеров ТМК. Акционеры избрали ревизионную комиссию общества, утвердили устав общества и положения об общем собрании акционеров, Совете директоров и ревизионной комиссии в новых редакциях. Аудитором ТМК утверждена компания «Эрнст энд Янг». Также было принято решение выплатить дивиденды за 2016 отчетный год в размере 1 руб. 96 коп. за одну обыкновенную акцию общества номинальной стоимостью 10 руб., в сумме 2 024 945 317 руб. 36 коп. Общий объем дивидендов за 2016 год с учетом промежуточных составит 4,03 млрд руб. Совет директоров избран в следующем составе: Михаил Алексеев, Сергей Кравченко,

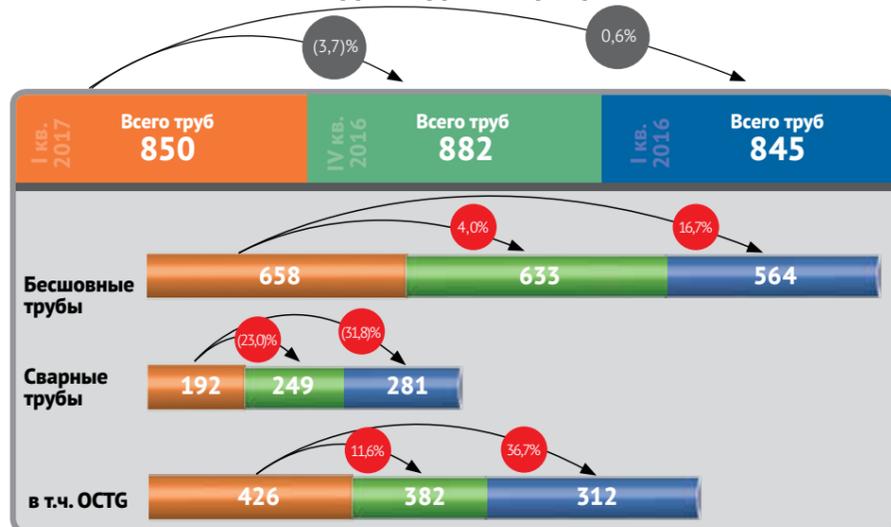
Андрей Каплунов, Питер О'Брайен, Сергей Папин, Дмитрий Пумпянский, Роберт Форесман, Александр Ширяев, Александр Шохин, Анатолий Чубайс, Александр Пумпянский.

На заседании Совета директоров его председателем избран Дмитрий Пумпянский. Также подтверждены полномочия генерального директора компании Александра Ширяева. Совет директоров переизбрал членов правления ТМК: Александр Ширяев (председатель правления), первые заместители генерального директора Владимир Оборский, Вячеслав Попков, Андрей Каплунов и заместители генерального директора Андрей Зимин, Александр Клачков, Тигран Петросян, Владимир Шматович. ■

»» ТМК: I КВАРТАЛ 2017 ГОДА

Улучшение показателей Американского дивизиона оказало положительное влияние на общие результаты компании. На фоне восстановления нефтегазового рынка США и растущих объемов буровых дивизион увеличил объемы отгрузки более чем вдвое по сравнению с I кварталом 2016 года. При этом отгрузка бесшовных ОСТГ, ключевой и наиболее прибыльной продукции компании, выросла почти в 3 раза. В целом по компании объем отгрузки премиальных резьбовых соединений увеличился на 7,5% по сравнению с IV кварталом 2016 года, а рост по отношению к I кварталу 2016 года превысил 80%. Небольшое уменьшение отгрузки по сравнению с предыдущим периодом связано главным образом с падением спроса на сварные трубы, в первую очередь ТБД. В Европе наблюдается оживление рынка, ситуация улучшилась, но он по-прежнему остается высокочастотным. ■

Объемы отгрузки трубной продукции, тыс. т



Финансовые результаты, млн долл.

	I кв. 2017 года	IV кв. 2016 года	Изменение, %	I кв. 2016 года	Изменение, %
Выручка	944	902	5	761	24
Чистая прибыль	42	84	(50)	14	196
Скорректированный показатель EBITDA	142	140	1	123	15
Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA, %	15%	16%		16%	

»» НОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ СБЫТА

Актуальные для отрасли темы обсуждались в конце мая на VII Общероссийской конференции «Стальные трубы: производство и региональный сбыт». Представители ТМК приняли участие в мероприятии.

Участники обсудили актуальные для отрасли темы, в том числе текущую ситуацию в потребляющих отраслях, ценовую конъюнктуру и влияние этих факторов на структуру и качество трубного рынка.

С докладом выступил директор по региональ-



ному сбыту ТМК Олег Маларщиков. Он сообщил о результатах деятельности компании за I квартал 2017 года, а также презентовал новый канал продаж ТМК – электронную торговую площадку, запуск которой

в полном объеме планируется в сентябре.

Во второй день работы форума участники посетили ВТЗ, входящий в ТМК, где ознакомились с производством бесшовных труб в трубопрокатном цехе №3. ■

»» СТАБИЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ

ТМК впервые получила рейтинг кредитоспособности по новой методологии от рейтингового агентства «Эксперт РА» (RAEX).

Рейтинг присвоен на уровне ruA, прогноз стабильный. Среди факторов, которые повлияли на присвоение столь высокого рейтинга ТМК, агентство приводит комфортный уровень текущей долговой нагрузки, высокий уровень прогнозной ликвидности и лидирующие позиции компании на рынке. ■

»» УВЕЛИЧИЛИ РАЗМЕР

Предприятие ТМК-ИНОКС расширило до 114 мм сортамент электросварных нержавеющей труб из аустенитных марок стали. Новая продукция предназначена для эксплуатации под давлением и в средах, требующих коррозионной

стойкости материала. «С учетом поступления заказов предприятие продолжит освоение новых типоразмеров труб. Расширение продуктовой линейки позволит ТМК-ИНОКС увеличить объемы

производства востребованной продукции», – отметил генеральный директор ТМК-ИНОКС и управляющий директор СинТЗ Вячеслав Гагаринов. ■





» ПАСПОРТА ДЛЯ ТРУБ

На СинТЗ внедрена новая индукционная установка на участке по производству теплоизолированных лифтовых труб (ТЛТ). Механизированный комплекс предназначен для термической обработки сварных соединений с целью улучшения структуры и свойств сварного шва. Индукционная установка оснащена современной системой управления, позволяющей формировать паспорт каждой трубы с информацией о ключевых параметрах обработки. ■



» СТАНКИ С ПОВЫШЕННОЙ МОЩНОСТЬЮ

На ОМЗ на участке механообработывающего производства буровых замков введены в эксплуатацию резьбонарезные токарные станки с числовым программным управлением (ЧПУ). Производственная мощность токарных комплексов – CAT 700 – 150 штук деталей бурового замка в сутки.

Реконструкция производства на ОМЗ проводится в рамках импортозамещения.

Модернизация производства буровых замков, доля которых в общем объеме производства ОМЗ в 2016 году превышала 40%, позволит не только расширить номенклатуру и объем выпускаемой продукции, но и предложить партнерам продукт с более сложными техническими характеристиками. ■

» ЗА ЧИСТОТУ МИРА

Сотрудники ТМК приняли участие в мероприятиях в рамках программы к Году экологии.

Так, 25 марта ТМК впервые приняла участие в самой массовой экологической акции на планете «Час Земли» Всемирного фонда дикой природы (WWF) в знак неравнодушия к будущему планеты. В ходе акции

все основные подразделения и предприятия ТМК в России, США, Европе и на Ближнем Востоке отключили подсветку офисных зданий и другие энергопотребляющие объекты.

А 19 мая многие сотрудники компании пересели на велосипеды в рамках всероссийской акции «На работу на велосипеде», которая прошла при поддержке Минтранса России. В этот день для

сотрудников офисов компании в Москве и Екатеринбурге, приехавших на велосипеде, была организована велопарковка и подготовлены корпоративные сувениры.

Всероссийская акция проводится дважды в год: в мае и сентябре. Ее цель – популяризация велосипедной культуры как инструмента для улучшения экологической обстановки и транспортной ситуации в городах. ■



» ПРОМЫШЛЕННЫЙ КРУГОВОРОТ ВОДЫ

На ВТЗ введено в опытно-промышленную эксплуатацию оборудование для очистки и повторного использования воды.

Проект предусматривает развитие систем водоочистки и повторного использования воды в оборотном цикле линии по производству труб большого диаметра. В цехе поставлено промышленное очистное

оборудование и завершён монтаж двух установок очистки технической воды после гидроиспытаний труб, а также очистки промывных вод после экспандирования.

Строительство комплексов очистки промышленных вод позволит по итогам 2017 года повторно использовать в оборотном цикле до 100 куб. м очищенной воды. ■

» ПОКАЗАЛИ СЕБЯ

В апреле высокопоставленная делегация из Сингапура посетила предприятие ТМК GIPI в Сохаре. Инициатором визита выступило Министерство торговли и промышленности Султаната Оман. В ходе визита официальные лица посетили ТМК GIPI и ознакомились с парком современных станков и про-

чего оборудования. «В ходе встречи с делегацией из Сингапура мы смогли продемонстрировать преимущества нашей продукции высочайшего качества. Наши усилия неизменно направлены на

обеспечение самого высокого класса обслуживания для наших партнеров – операторов нефтегазовых проектов на местном рынке, а также клиентов регионального и международного уровней», – прокомментировал итоги визита генеральный директор ТМК GIPI Владимир Щербатых. ■



» НАЗНАЧЕНИЯ



Вячеслав Попков назначен на должность первого заместителя генерального директора ТМК по производственно-техническому блоку. До перехода в управляющую компанию работал на СинТЗ, в последние четыре года – управляющим директором. ■



Игорь Хмелевский назначен на должность заместителя генерального директора ТМК по управлению имущественным комплексом. ■



Илья Зырянов назначен управляющим директором Орского машиностроительного завода, входящего в ТМК Нефтегазсервис (ТМК НГС). В 2011–2017 годах возглавлял производственное управление ТМК НГС. ■

» В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

ВТЗ в Год экологии стал победителем в международном конкурсе «Экологическая культура. Мир и согласие». Проект по формированию и развитию экологической культуры предприятия, стартовавший в 2016 году, удостоен диплома в номинации «Экологическая культура в промышленности и энергетике».

Конкурс проводится с 2012 года. Его организаторами выступают неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского и международные экологические общественные организации «ГРИНЛАЙТ» и «ГРИНЛАЙФ». В 2017 году из 70 субъектов РФ на конкурс поступило 328 заявок, из них 21 проект удостоен награды победителя. ■

КУЛЬТУРА ПЕРЕМЕН

Почему культура производства – вполне осязаемое понятие, как ее оценить и с помощью каких инструментов развивать, что мотивирует персонал и почему в этой сфере, как в спорте, постоянно нужно показывать результат, рассказал **Вячеслав Попков**, первый заместитель генерального директора ТМК.

Вячеслав Вячеславович, почему сегодня так много внимания уделяется культуре производства?

Что это: дань моде, новый тренд в мире корпоративного управления, насущная необходимость?

Культура производства – неотъемлемая часть современного бизнеса, который нацелен на развитие. В сфере производства конкурентоспособность зависит не только от технической оснащенности, но и от комплекса факторов. Это технологическая и исполнительская дисциплина, профессиональный уровень персонала, работа в области охраны труда, промышленная безопасность и экология, эстетика

производства и отношения в трудовом коллективе. Все составляющие неразрывно связаны между собой и в совокупности во многом определяют уровень развития бизнес-структуры.

В ТМК работа ведется по всем этим направлениям.

Конечно, это тема не новая для ТМК. Важнейшие аспекты производственной культуры всегда были на повестке дня руководителей всех уровней и во всех подразделениях компании. Охрана труда, промышленная безопасность, производственные отношения в коллективе, рациональное

использование ресурсов и так далее. Не так давно в компании была завершена основная часть Стратегической инвестиционной программы. В результате мы оснастили наши предприятия самым современным оборудованием с наилучшими показателями эффективности. Ушли от устаревшего мартеновского метода выплавки стали, запустили современные трубопрокатные мощности. Вместе с тем меняются требования к отделке трубы в части ее внешнего вида, упаковки, маркировки, внедряются современные информационные технологии. Это также находит отражение в нашей деятельности.

Очевидно, что вслед за внедрением современного высокотехнологичного оборудования и технологий повышаются требования к профессиональному уровню персонала, производительности труда. Как для высокотехнологичной компании, для нас принципиальное значение имеет безусловное соблюдение технологии производства, исполнительской дисциплины, всех регламентов обслуживания оборудования. Большое значение ТМК придает созданию необходимых условий для сотрудников на рабочем месте: наличие средств индивидуальной защиты, спецодежды, необходимого уровня гигиены на рабочем месте. Это также неотъемлемая часть культуры производства. Перечень инструментов, которые помогают нам подтягивать все ее составляющие, достаточно обширен. В том числе хорошую результативность



Культура производства – неотъемлемая часть современного бизнеса

показывает применение инструментов корпоративной системы улучшений на базе методологии «Лин Шесть Сигм». Они позволяют проводить улучшения техпроцессов, а также организацию рабочих мест, включая обеспечение безопасности.

Можно ли говорить о ключевых ценностях в сфере культуры производства, что здесь самое важное?

Если говорить о приоритетах в этом вопросе, безусловной ценностью является человек, сотрудник компании. По моему мнению, управление культурой производства начинается именно в тот момент, когда руководитель понимает, что человеческий капитал – это не менее важный ресурс, чем производственные мощности или материалы, сырье для изготовления продукции. Потому что именно от персонала, от его профессионального уровня зависят работа оборудования и возможности реализации технического потенциала компании. Уровень технологической дисциплины тоже связан с человеческим фактором. Это особенно актуально в нашей отрасли – в металлургии. Работая на современном оборудовании, сотрудники обязаны соблюдать технологическую дисциплину, технологии производственного процесса, все регламенты обслуживания оборудования. Человек – это самая главная составляющая культуры производства, ключевой фактор эффективности. Отношение к людям, как к капиталу

компании, объекту вложения ресурсов, причем не только и не столько денежных средств, меняет сам подход к управлению. Руководитель начинает иначе оценивать собственные методы работы и то, как они влияют на персонал и на формирование культуры производства.

Как оценить уровень развития культуры производства? Каковы критерии?

Это хороший вопрос. Действительно, чтобы оценить результат, требуются какие-то качественные и количественные показатели. Уровень качества продукции, выпускаемой предприятиями ТМК, объемы этой продукции, загрузка мощностей и освоение новых мощностей – все это в первую очередь характеризует показатели культуры. Ведь, согласитесь, сложно получить большие объемы качественной продукции с предприятия, на котором работает низкоквалифицированный персонал.

Сложнее измерить ценности персонала, его мотивированность на результат. Так, в рамках Дня безопасности наряду с общими вопросами по оценке безопасности и рисков мы акцентировали внимание и на этом. Состояние рабочих мест, внешний вид сотрудников, их манера общения – друг с другом и с руководителями, здороваются ли они, как реагируют на вопросы – это оказывается очень важным для понимания атмосферы в коллективе, для оценки того, насколько высока культура производства в том или ином подразделении. Скажу о своих наблюдениях: разница по нашим предприятиям заметна, в минус или в плюс. Здесь нам есть над чем поработать.

Если оценивать в совокупности всех параметров, мы находимся где-то на середине пути. После того как компания совер-



шила технологический скачок, уровень культуры производства нам еще предстоит подтянуть. Хотя финальной точки здесь быть не может. Никогда нельзя сказать, что, например, в области охраны труда мы все, что нужно, сделали и можем теперь расслабиться. Это как в спорте: надо постоянно тренироваться, показывать результат, а прошлыми достижениями новые медали не выиграешь.

Существуют ли в этой сфере какие-то стандарты или в разных компаниях – разные подходы?

Безусловно, есть базовые составляющие, которые важны для любой компании, набор определенных норм и правил, которых мы придерживаемся. К примеру, в ходе подготовки и проведения ежегодного Дня безопасности в металлургии мы применяем базовую терминологию и направления деятельности. Оценка рисков безопасности проходит по установленным в металлургии направлениям: движущееся оборудование, падение с высоты, падение предметов, движение на производственной территории и прочие. Но есть и особенности. Так, разработка и использование

Вячеслав Попков проверил готовность ВТЗ к Дню безопасности в металлургии – 2017

средств наглядной агитации – это довольно эффективный метод в сфере безопасного производства. Однако наглядная агитация работает только в том случае, если постоянно обновляется, иначе люди просто перестают ее замечать. Эффект «старых»

плакатов и листовок сводится к нулю, а иногда имеет еще и отрицательный характер, потому что такое начинает раздражать. С удовольствием отмечу, что на предприятиях ТМК находят современные творческие решения по оформлению наглядной агитации, и в этом проявляются уникальность, нестандартный подход, который тем не менее работает в рамках философии безопасного производства.

А национальные особенности отражаются на культуре производства? Наши зарубежные площадки в этом смысле отличаются?

У наших коллег в Америке, Европе, на Ближнем Востоке есть свои культурные традиции, свой особый менталитет. Это действительно так. В чем это проявляется? Различия – в формате проведения мероприятий, в питании и организации этого процесса, в межличностном общении и тому подобном. Но те самые базовые требования, о

которых мы говорили (с точки зрения обслуживания оборудования, с точки зрения техники безопасности и так далее), везде должны быть одинаковыми. Технологическая дисциплина не допускает никаких отклонений. Только так можно обеспечивать сопоставимый уровень качества продукции. Мы же не говорим, что труба произведена на румынском или американском предприятии. Труба произведена в ТМК, не важно, на какой площадке. Главное – ее качество, независимо от места изготовления, одинаково высокое.

Решение каких задач потребуется для дальнейшего развития культуры производства? Как добиться успеха в этом направлении?

Во-первых, работа в этой сфере не должна прекращаться. Развитие культуры производства – процесс непрерывный. Заниматься бережливым производством, оптимизацией или вопросами

безопасности от случая к случаю, когда руки дойдут, в корне неправильно. Другого пути, кроме ежедневной работы по внедрению улучшений по всем направлениям деятельности, не существует.

Во-вторых, эта работа должна иметь мощную мотивационную составляющую. Причем речь идет не только о монетарной мотивации (хотя, безусловно, это важно), но и о моральных и психологических факторах. Сотрудник должен четко осознавать, почему те или иные преобразования на предприятии, в компании важны и для него тоже. Одними приказами и инструкциями этого добиться невозможно. Для любого руководителя работа с людьми заключается прежде всего в общении. Нужно быть готовым встречаться с коллективами, не бояться выслушивать и отвечать на острые вопросы, разъяснять, поощрять, мотивировать, показывать пример правильного отношения к делу. Культура производства – это вполне осязаемое понятие, когда именно такой подход в организации производственных процессов и отношений является для компании безусловным приоритетом. ■

Развитие культуры производства – процесс непрерывный

Нулевой травматизм: мечта или реальность?

Будущее производственных предприятий в сфере охраны труда и промышленной безопасности обсудили в ходе III Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) представители бизнеса, государства и отраслевой общественности. Делегация ТМК тоже приняла участие в ключевом мероприятии в сфере охраны труда.

ВНОТ прошла с 10 по 14 апреля в Сочи при поддержке Минтруда и Правительства России. Это международная дискуссионная и презентационная площадка, посвященная новейшим тенденциям обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ
Ключевая тема ВНОТ этого года – достижение нулевого уровня травматизма и формирование культуры безопасности на производстве. Обсуждению этих тезисов и возможности их реализации на практике была посвящена стратегическая пленарная сессия «Формирование культуры безопасности – будущее сферы охраны труда». В дискуссии

приняли участие вице-премьер Правительства России Ольга Голодец, министр труда и социальной защиты Максим Топилин, директор инспекции труда и охраны труда МОТ (Женева) Нэнси Леппинк, глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) Ханс-Хорст Конколеwski и другие.

Спикеры представили анализ состояния условий охраны труда в России, обсудили международную практику, а также общие тенденции и перспективы в этой сфере. С тех пор как в России в 2014 году появились специальные процедуры оценки условий труда, была проведена оценка более чем 10 млн рабочих мест, на которых занято свыше 14 млн работников. «После начала оценки условий труда количество рабочих мест с опасными и вредными условиями труда постоянно росло. Однако, как говорят врачи, росла выявляемость. Мы не знали глубину бедствия, – отметил Максим Топилин в своем выступлении. – Ранее этого механизма не было. Существовала аттестация рабочих мест, но не было того инструментария,

который мы прописали в специальной оценке».

Результаты спецоценки сегодня широко применяются в самых разных сферах, например при установлении доплат за вредные условия труда.

Кроме того, на данный момент уже наметилась тенденция к снижению количества сотрудников, работающих во вредных условиях труда, и сокращению уровня травматизма, отметил министр. «Мы достигли неплохих результатов с точки зрения этих показателей. Они находятся на среднеевропейском уровне. Если брать 15 развитых европейских стран Евросоюза, то это сопоставимые показатели. Мы даже чуть-чуть лучше», – заявил Максим Топилин.

В рамках дискуссии участники ВНОТ 2017 обсудили, как именно можно достичь показателя нулевого травматизма.

По словам Ханса-Хорста Конколеwski, МАСО уже поставила перед собой эту амбициозную задачу: «Все мы должны стремиться к нулевому травматизму. Многим это покажется невозможным, но это не так. Охрана труда должна быть гораздо больше, чем просто охрана труда. Эта работа должна начинаться до рабочего места. Она должна начинаться с образования, семьи и общества».

К этой инициативе готова присоединиться и Россия, об этом заявил глава российского Минтруда.

Ханс-Хорст Конколеwski обозначил принципы концепции нулевого травматизма, которые легли в основу программы Vision Zero («Видение ноль»), разработанной и внедряемой МАСО по всему миру. Прежде всего это проявление лидерства, вовлеченности и энтузиазма сотрудников в решения вопросов охраны труда и соблюдения правил безопасности. Центральную роль в исполнении этих



ВНОТ 2017 в цифрах



принципов играют руководители, устанавливающие стандарты и личным примером демонстрирующие культуру безопасного поведения.

По словам Максима Топилина, не менее важным является и экономическое стимулирование работников и работодателей. Он также обратил внимание на то, что законодательство по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний практически не работает в части выявляемости профзаболеваний и сейчас на самом высоком уровне идет обсуждение этой проблемы и способов ее решения.

Разнообразие инструментов внедрения культуры безопасности и амбициозность задачи по достижению нулевого травматизма привели к активному обмену мнениями между участниками ВНОТ. Эксперты пытались найти правильный баланс между административными, экономическими, образовательными и мотивационными мерами воздействия на персонал.

В ПОИСКЕ МЕТОДОВ

В этом году в рамках ВНОТ впервые прошло заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которой представители государственных структур признали: метод кнута, то есть санкций к компаниям за нарушения в сфере охраны труда, доказал свою неэффективность.

В связи с этим в России будет меняться законодательство, об этом рассказал заместитель министра труда и социальной защиты Григорий Лекарев. Например, Минтруд предлагает реже проводить контрольно-надзорные мероприятия на производстве и отчасти заменить их интернет-сервисами или, например, проверочными листами, которые будут заполнять сами работодатели. Ведь главное – не наказывать за уже случившееся происшествие, а предупредить его. В этом заинтересованы и компании, и надзорные органы, и работники. Поэтому, как предлагает Минтруд, работодатель сможет само-

На выставке свою продукцию представили 150 российских и зарубежных компаний

стоятельно оценивать соблюдение норм труда на своем предприятии.

С 1 июля 2017 года все советские акты, ранние российские акты, акты РСФСР входят в стоп-лист. Их применением за редким исключением (в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года №277-ФЗ по совершенствованию надзорной деятельности) приостанавливается. «До 2018 года мы планируем обновление нормативной базы, к 2020 году будет обеспечено внедрение предупредительной модели управления охраной труда, а уже к 2025 году планируется достижение долгосрочного эффекта

от проделанной работы», – заявил Григорий Лекарев.

Впрочем, многое уже сделано. Например, Роструд активно анализирует нормативные документы в онлайн-режиме, проводит большую методическую работу, повышает качество расследования несчастных случаев и совершенствует юридическую практику. Однако, по словам главы Роструда Всеволода Уколова, ситуация все еще не проста, необходимо работать над качеством надзора.

В свою очередь, министр труда Максим Топилин пообещал сделать все надзорные мероприятия комфортными: с одной стороны, чтобы исключить сокрытие фактов, а с другой – сделать их необременительными для бизнеса.

Ключевую роль и ответственность самих компаний в достижении нулевого травматизма признала и вице-премьер Ольга Голодец, которая подчеркнула, что если в течение 10–15 лет на предприятии нет случаев смертей и травматизма, то, возможно, это не случайность, а следствие проведенной работы. Поэтому практику таких компаний стоит пристально изучать.

ОПЫТ ИЗ АЗИИ

В этом году во время ВНОТ впервые прошли мероприятия с участием представителей стран АТЭС. Открыл сессию заместитель министра труда и социальной защиты России Григорий Лекарев, подчеркнув актуальность тематики развития человеческих ресурсов не только для РФ, но и для Азиатско-Тихоокеанского региона в целом. Зарубежные эксперты в области охраны труда детально обсудили актуальные проблемы безопасности на рабочих местах с целью подготовки декларации о взаимопонимании и сотрудничестве, а также поделились опытом внедрения стратегий культуры безопасности на рабочих местах в своих странах.

Дискуссии проходили в рамках четырех блоков, объединенных

Главное – не наказывать за уже случившееся происшествие, а предупредить его

одной тематикой – культуры безопасности труда. Например, в рамках первого блока участники обсуждали приоритеты в области охраны труда и принятые в их странах национальные стратегии. Выступивший на форуме заместитель министра трудовых ресурсов и социального обеспечения Китая Цю Сяопин рассказал, что в КНР большое внимание уделяется профилактике, учету рисков и внедрению комплексной системы реабилитации сотрудников. Для этого в стране не только сформирована специальная нормативная база, но и внесены изменения в конституцию страны, а руководство в первую очередь сосредоточило усилия на обучении работников и внедрении инновационных технологий. Эти меры к 2020 году позволят на 10% снизить количество случаев травматизма и на 90% – профзаболевания. По похожему пути пошла и Малайзия, которая за 10 лет реализации общегосударственного мастер-плана смогла уменьшить количество происшествий с 5 тыс. до 4 тыс. в год. «В основе плана – профилактика и превентивные меры», – рассказал специалист департамента безопасности и охраны труда Министерства трудовых ресурсов Малайзии Джухари Моххамед Луи.

Огромное значение в работе по профилактике производственного травматизма играет достоверная статистика. «Опыт показывает: страны, которые не уделяют должного внимания объективной информации о количестве и характере несчастных случаев, заметно проигрывают в вопросах стратегического планирования развития национальной системы охраны труда», – отметила директор инспекции труда и охраны

труда МОТ Нэнси Леппинк. Поэтому в 2017 году МОТ объявила оптимизацию сбора и использования данных по охране труда главной темой Всемирного дня охраны труда, который традиционно отмечается 28 апреля. «Несмотря на глобализацию экономики, мы не должны приносить в жертву человеческие жизни, – заявила Нэнси Леппинк. – Жизнь, безопасность и здоровье должны быть приоритетами наших стран».

Россия, судя по докладам отечественных экспертов, старается двигаться в русле общемировых трендов: на постоянной основе ведется работа по ратификации конвенций МОТ.

ИТОГИ ВЫСТАВКИ

«Опыт Сингапура, где сумели заметно снизить число производственных травм, доказывает, что обучение и образование в сфере охраны труда, повышение компетенций молодых специалистов, воспитание культуры безопасности с юных лет является одним из ключевых инструментов по созданию культуры безопасности», – заявил уполномоченный по вопросам безопасности и охраны труда Министерства трудовых ресурсов Республики Сингапур, генеральный секретарь МАИТ Хо Сионг Хин. Организаторы ВНОТ 2017 взяли на вооружение этот опыт, проведя в этом году уже II молодежный форум «Инновационные проекты по охране труда, экологической и промышленной безопасности». В течение четырех дней молодые люди, представлявшие различные учебные заведения страны, говорили о здоровье и личностном росте, охране труда, перспективах трудоустройства и дальнейшего развития,

ЛАУРЕАТ КОНКУРСА



Сергей Печегин, ТАГМЕТ

ТАГМЕТ стал лауреатом конкурса Минтруда «Здоровье и безопасность – 2016». Торжественная церемония награждения прошла в рамках ВНОТ 2017. Предприятие было отмечено в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления охраной труда в организации». «В прошлом году мы усовершенствовали процедуру в системе управления охраны труда, касающуюся оценки законодательных требований. Мы полностью переделали весь процесс так называемой второй ступени контроля и решили данной методикой поделиться в рамках участия в конкурсе «Здоровье и безопасность», – рассказал заместитель главного инженера по промышленной безопасности и охране труда ТАГМЕТа Сергей Печегин.

смотрели видео, обсуждали лучшие решения кейсов, принимали участие в мастер-классах.

Еще одним ярким событием ВНОТ 2017 стала Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда SAPE (Safety and Protection & Emergency), на которой производители оборудования и средств индивидуальной защиты продемонстрировали лучшие разработки в этой сфере.

Многие участники мероприятия, в том числе и представители ТМК, отметили заметный рост популярности ВНОТ: увеличилось количество отечественных и зарубежных компаний, растет внимание к мероприятию со стороны представителей профильных министерств и ведомств, отраслевой общественности. ■

К 2020 году будет обеспечено внедрение предупредительной модели управления охраной труда



За безопасную МЕТАЛЛУРГИЮ

На предприятиях ТМК во второй раз прошли мероприятия в рамках Дня безопасности в металлургии – Steel Safety Day – глобальной инициативы Всемирной ассоциации производителей стали (worldsteel), нацеленной на полную ликвидацию случаев травматизма на металлургическом производстве.

По оценкам Международной организации труда (МОТ), ежегодно в мире более 2,3 млн мужчин и женщин гибнут в результате несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний, 4% глобального ВВП теряется из-за плохих условий труда и несчастных случаев. «Проблема обеспечения безопасности рабочих

мест актуальна для всех стран. Ведущая роль в повышении безопасности труда принадлежит не только государству, но также работодателям и самим рабочим», – отметила заместитель генерального директора МОТ Сандра Полааски, выступая весной 2015 года в Сочи на I Всероссийской неделе охраны труда. Объединить усилия заинтересованные стороны могут для формирования превентивной

В 2016 году:



390 000
человек

с **350** предприятий



по всему миру приняли участие в SSD



Почти **900 000**
рабочих и подрядных организаций
приняли участие в аудите



На **72%** сократилась
с 2004 года частота травм
с временной потерей
трудоспособности

Источник: World Steel Association



культуры – культуры профилактики несчастных случаев. Конечная цель – достижение нулевого уровня производственного травматизма. Звучит амбициозно, но, как уверяют эксперты, на сегодняшнем уровне технологического развития это вполне достижимо.

Генеральный директор ТМК Александр Ширяев (в центре) проводит аудит на СинТЗ к SSD-2017

ежегодно 28 апреля. Он приурочен к Всемирному дню охраны труда. Однако это не праздник, а скорее время для анализа итогов мероприятий, направленных на выявление ключевых рисков и продвижение передового опыта борьбы с ними.

Наиболее важными являются аудиты подготовительного этапа. В преддверии SSD все металлургические компании, присоединившиеся к этой глобальной инициативе, по методическим материалам, предоставленным worldsteel, проводят детальные исследования безопасности на своих производственных активах. По их результатам готовится сводный отчет по всем выявленным рискам. Ассоциация формирует группы экспертов для разработки рекомендаций по основным причинам тяжелых несчастных случаев. Участники worldsteel могут использовать эти материалы в своей дальнейшей работе.

Особенностью акции является то, что она в первую очередь направлена на формирование культуры

профилактики несчастных случаев на производстве. Все мероприятия организованы таким образом, чтобы в них были задействованы не только профильные специалисты служб охраны труда и производственной безопасности, но и весь персонал металлургических предприятий – от рядовых сотрудников до топ-менеджмента.

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

ТМК традиционно уделяет большое внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности. В 2015 году была принята корпоративная политика в данной области, обязательная к исполнению для всех сотрудников. На предприятиях ТМК, где это требуется, выполнена сертификация в соответствии с требованиями OHSAS 18001. Создана система отчетности, адаптированная для всех дивизионов компании. Принята программа по пропаганде темы охраны труда. Это в том числе размещение средств наглядной агитации в производственных цехах, например плакатов, нарисованных детьми

СТРЕМИТЬСЯ К НУЛЮ

Традиционно сталеплавильное производство связывают с повышенными рисками. Однако практика ведущих международных металлургических компаний близка к опровержению этого утверждения. Более того, крупнейшая отраслевая ассоциация worldsteel снижение производственного травматизма до нулевого значения определяет сегодня как один из своих приоритетов. Именно это является главной задачей акции Steel Safety Day (SSD), или Дня безопасности в металлургической промышленности, стартовавшей под эгидой ассоциации в 2014 году.

Данные, полученные от членов worldsteel, показывают, что в последние годы в металлургии наблюдается стабильное и значительное снижение коэффициента частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (в 2005–2015 годах – с 4,15 до 1,17). Во многом это результат целенаправленных и системных действий ведущих компаний отрасли. SSD отмечается

В преддверии SSD компании проводят **детальные аудиты безопасности**



▶▶▶ ПРЯМАЯ РЕЧЬ



АНАТОЛИЙ СОЛОВЬЕВ,
заместитель главного инженера по МСОТ и ПБ:

Для всех ведущих компаний мира обеспечение безопасности сотрудников является приоритетным направлением развития и даже самого существования производства. ТМК не исключение. Охрана труда наряду с обеспечением экологической безопасности рассматривается нами как важная составляющая работы.

Предприятия ТМК прошли проверку на требования стандартов безопасности, выполненную независимыми экспертами. На предприятиях действуют системы обеспечения безопасности и выявления рисков для жизни и здоровья сотрудников. Совместными усилиями удалось существенно снизить травматизм: если в 2014 году на наших предприятиях было зарегистрировано 87 несчастных случаев, то в 2015-м – 71, а в 2016 году – 45. Удалось добиться снижения и смертельного травматизма. Так, на предприятиях Американского дивизиона, а также ТМК-Казтрубпром с 2014 года не было допущено ни одного такого случая. Все это стало возможным



благодаря тому, что руководство компании уделяет большое внимание вопросам обеспечения безопасности сотрудников.

Мы стараемся выработать у самих сотрудников привычку соблюдать требования безопасности. Это процесс не сиюминутный, он требует времени, но без этого очень сложно добиться требуемых результатов. На предприятиях проблема решается путем внедрения различных организационных решений. Например, на Волжском трубном заводе для рассмотрения правильности расследования несчастного случая на производстве создается обществен-

▶ В SSD-2017 участвовали все заводы ТМК IPSCO

▶ Аудиты на предприятиях Европейского дивизиона ТМК

ная комиссия, где коллеги пострадавшего сами анализируют причины произошедшего.

Анализ показывает, что многие несчастные случаи на производстве связаны с нарушениями работниками элементарных требований охраны труда. Сильно тревожит то, что больше половины пострадавших – это люди с большим производственным опытом, имеющие высокую квалификацию. Такая тенденция типична для многих компаний – об этом говорилось на III Всероссийской неделе охраны труда, которая прошла в апреле этого года в Сочи. Поэтому мы не просто продолжим, но и расширим профилактическую работу. Мы открыты к обмену опытом с другими предприятиями отрасли, например начато внедрение чек-листов, как на производстве ЕВРАЗа.

Да и своим опытом работы мы продолжаем обмениваться: запланированы семинары для руководителей служб охраны труда в рамках проводимых службой главного инженера совещаний технических руководителей. Подготовлено Положение о корпоративном конкурсе по охране труда. Мы и дальше будем работать по методикам риск-ориентированного подхода, поскольку именно это направление сейчас приоритетно в мировой практике профилактики травматизма.



сотрудников. Кроме того, проводятся регулярные социологические опросы персонала по всему спектру проблем, связанных с обеспечением безопасности производства.

К инициативе SSD ТМК присоединилась в 2016 году для того, чтобы повысить эффективность своей работы в области охраны труда. Некоторые мероприятия –

прежде всего аудиты по методологии worldsteel – были новшеством в практике работы профильных служб, но полученные результаты были признаны полезными. По итогам 2016 года количество несчастных случаев на предприятиях компании снизилось на 40%, а их коэффициент частоты – на 34%. «В вопросах безопасности труда

большое значение придается формированию культуры производства. Эффект мы получим тогда, когда безопасный труд станет общей идеологией, когда вопросам охраны труда и промышленной безопасности будет уделяться ежедневное, постоянное внимание», – отметил Александр Ширяев, генеральный директор компании.

В этом году в мероприятиях, приуроченных к Дню безопасности, приняли участие около 35 тыс. сотрудников всех производственных площадок ТМК, включая зарубежные дивизионы. Помимо аудитов на предприятиях прошли совещания, тренинги, презентации, чтобы еще раз привлечь внимание сотрудников к вопросу безопасности труда. Особое внимание уделено участию высшего руководства компании в проведении международной акции. Это общая практика для всех компаний, участвующих в SSD.

▶ ОТ АНАЛИЗА К ДЕЙСТВИЮ

В ходе подготовки к SSD сотрудники ТМК получили опросные листы по определению рисков безопасности на рабочих местах. В фокусе внимания оказались пять основных причин возникновения несчастных случаев: движущееся оборудование, падение с высоты, падение предметов, движение на производственной территории, а также потенциальные угрозы безопасности, которые могут стать причиной взрывов и возникновения огня на производстве. В ходе аудитов в качестве положительного опыта было отмечено применение одной из практик бережливого производства – системы 5S + 1, позволяющей эффективно организовывать

В 2016 году число несчастных случаев на предприятиях ТМК снизилось на 40%, а коэффициент их частоты – на 34%

рабочее пространство с учетом безопасных условий труда, что способствует устраниению рисков.

В рамках SSD на всех предприятиях ТМК прошли совещания с участием топ-менеджмента компании, где были проанализированы итоги аудитов, а также определены задачи для дальнейших действий. В результате на предприятиях компании будут сформированы Планы по устранению или минимизации выявленных рисков безопасности и распространению позитивного опыта.

Впрочем, День безопасности – это еще и практические мероприятия, направленные на решение актуальных для работников каждого из заводов проблем. Так, на предприятиях Американского дивизиона ТМК в рамках SSD были проведены тренинги и инструктажи – на площадке в Бэйтауне состоялась лекция о правилах обращения с ядовитыми и опасными животными при обна-

ружении их на территории завода, в Вайлдере провели мастер-класс по использованию средств тушения возгораний, в Коппеле перед заводчанами с презентацией о результатах работы Американского дивизиона в области охраны труда выступил глава ТМК IPSCO Петр Голицын.

«ТМК обеспечивает самые высокие стандарты организации промышленной безопасности. Благодаря этому в 2016 году не было допущено групповых несчастных случаев или аварий ни на одном из наших предприятий. Компания продолжит участвовать в акции Steel Safety Day, чтобы в будущем слова «металлургия» и «безопасность» могли стать синонимами. Наша задача – сделать пространство нашего труда максимально комфортным и защищенным», – отметил в День безопасности в своем видеообращении к сотрудникам Дмитрий Пумпянский, председатель Совета директоров ТМК. ■



КАК ДОМА

Необычный эксперимент по оформлению производственного помещения пульта управления непрерывным станом трубопрокатного цеха №3 (ТПЦ-3) реализован на Волжском трубном заводе. Благодаря применению нестандартного для таких помещений дизайна интерьера рабочие площади удалось сделать не только функциональными, но и комфортными.



Идея превратить обычное производственное пространство в хорошо продуманное, уютное помещение, которое было бы не только приспособлено для технологических операций, но и создавало ощущение комфорта для персонала, родилась два года назад. Стоит отметить, что пульт управления непрерывным станом – пультовая – это обязательный объект в программе любой экскурсии на предприятие. Ее посещают правительственные и иностранные делегации, представители компаний-партнеров и студенты. Поэтому руководство завода приняло решение модернизировать пультовую, причем так, чтобы обстановка неслась смысловую нагрузку.

Мысль стилизовать интерьер производственного помещения под квартиру родилась из широко распространенного утверждения, популярного у металлургов: «Завод – наш дом». Ведь многие заводчане иначе свое предприятие

и не воспринимают, отсюда и производственные династии, многолетний стаж работы на предприятии и многое другое.

«Тематика семьи, домашнего очага стала основой дизайнерского решения нового интерьера

пункта управления непрерывным станом, – рассказывает Игорь Малюгин, один из разработчиков проекта, руководитель аппарата управляющего директора ВТЗ. – Семья – это то общее, что понятно и способно объединить людей всех

Выставка детских рисунков регулярно обновляется



наций и вероисповеданий, независимо от их статуса и положения в обществе».

По своей конфигурации помещение достаточно сложное, вытянутое в длину, с низкими потолками, переходами и встроенными нишами. Поэтому возникла идея с помощью света, фактуры материала и различных поверхностей (кирпичная стена, деревянные панели, паркет) функционально зонировать пространство. При этом главное функциональное назначение помещения было сохранено.

После завершения ремонтных работ помещение пультовой оказалось разделенным на три тематических блока, которые символизируют прошлое, настоящее и будущее цеха. Первые две входные комнаты, встречающие гостей, – это «будущее» компании. Гости встречают логотип ТМК и выставка детских рисунков, посвященных предприятию и производству. Авторами работ являются дети сотрудников участка горячего проката и работников ТПЦ-3. Причем экспозиция регулярно обновляется по инициативе самих работников.

Вторая входная зона рассказывает об истории цеха и его традициях. ТПЦ-3 – одно из самых молодых подразделений ВТЗ. Его история началась в конце 80-х годов прошлого столетия. Небольшая фотовыставка повествует о различных этапах строительства цеха, о людях, стоявших у его истоков. Есть в этой зоне и уникальные снимки, запечатлевшие интернациональные бригады первых трубопрокатчиков цеха вместе с иностранными специалистами, осуществлявшими монтаж оборудования.

«Снимок этот сделан в девяностом году, вскоре после пуска цеха в эксплуатацию, – вспоминает вальцовщик ТПЦ-3 Петр Дураков. – На нем запечатлена наша смена



С помощью несложных дизайнерских приемов удалось преобразить пространство

«В» вместе с нашими наставниками-итальянцами. Таким я был почти 30 лет назад. Рядом – коллеги».

Функциональная зона помещения (непосредственно сам пульт) – это настоящее участка горячего проката, «место силы». Вместе с технологическим оборудованием в интерьер помещения органично вписаны экспозиционные места для грамот, фотографий бригад – победителей трудового соревнования, пьедестал для переходящего Кубка прокатчиков ВТЗ. Здесь же фотографии делегаций и высоких гостей предприятия, а также семейные фотографии работников участка, на которых запечатлены значимые для сотрудников события. Эта фотогалерея постоянно обновляется.

Комната отдыха, приема пищи и другие производственные помещения стилизованы в рамках этой же концепции. А все вместе это создает необычное для подобных помещений ощущение теплоты и уюта. Таким образом, с помощью несложных дизайнерских при-

емов, без проведения больших ремонтных работ удалось преобразить пространство, изменить его атмосферу. Как отмечает начальник участка горячего проката ТПЦ-3 Дмитрий Творогов, новый интерьер пультовой привлекает внимание и вызывает белую зависть у коллег. «Самое лучшее, как всегда, прокатчикам» – такие полусуточные комментарии чаще всего приходится слышать, – рассказывает Дмитрий Творогов. – Действительно, результат работы дизайнеров порадовал. Удалось уйти от серости технологического помещения, появилась новая уютная обстановка, здесь приятно находиться и хочется сюда возвращаться. Была достигнута золотая середина некой «домашности» и функциональности. Фотографии родных, рисунки детей – эти элементы привнесли в производственное пространство особую теплоту и чувство ответственности за выполняемое дело, свою семью. А это очень сильный стимул работать еще лучше». ■



ПРИВЫЧКА МЕНЯТЬСЯ

Развитие корпоративной системы улучшений приобретает все большее значение для ТМК. Если раньше это был один из инструментов менеджмента качества, то теперь задача – расширить практику применения технологий бережливого производства на все ключевые процессы. Уже активизирована на корпоративном уровне подготовка специалистов, которые станут лидерами проектов улучшений, налажена система обмена опытом с другими компаниями отрасли.

Бизнес стремится к постоянному росту эффективности – это неизбежное условие развития. Существует несколько способов достижения поставленной цели, одним из которых является lean manufacturing, или бережливое производство. Его основа – систематизация операций, борьба с потерями и строгий контроль качества. Это не волшебная палочка, но работоспособный инструмент в руках менеджера.

По оценкам Минпромторга РФ, применение системы бережливого производства при модернизации, например, может позволить сократить потребность в инвестициях на 10–30%.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ Бережливое производство – бизнес-практика, основывающаяся на непрерывном совершенствовании. В идеале она затрагивает все уровни: от рядовых сотрудников до высшего руководства.

Благодаря такому подходу многие японские компании – прежде всего автомобильный гигант Toyota – смогли не просто восстановиться после Второй мировой войны, но и совершить рывок на зарубежные рынки. Сегодня практически все крупные корпорации мира реализуют концепции бережливого производства.

Лидеры российского бизнеса также занимаются внедрением таких практик, хотя, по данным «Лин форума»,

Практически все крупные корпорации мира реализуют концепции бережливого производства



Авторы лучших проектов-2016 «Лин Шесть Сигм» в Российском дивизионе

их распространенность (5–6%) пока на порядок ниже, чем в странах, опережающих нас по производительности труда. И это несмотря на то, что у лин-технологий есть хорошая отечественная база – многое перекликается с подходами, выработанными в 1920-х годах специалистами Центрального института труда, которым руководил ученый и поэт Алексей Гастев. Поэтому государство уделяет большое внимание продвижению опыта бережливого производства. По инициативе Минпромторга разработаны базовые национальные стандарты в этой области, запущена система сертификации «ЛинСерт».

Внедрение лин-технологий пока не является обязательным условием, их отсутствие не служит каким-либо ограничением (к при-

меру, по доступу к закупкам). Вместе с тем, по словам министра промышленности и торговли РФ Дениса Мантурова, в будущем планируется применять стандартизацию и сертификацию в структурах управления крупными заказами, в первую очередь государственными. Кроме того, отмечает он, стандартизация производства открывает новые возможности для повышения эффективности сложных интегрированных структур. «Они управляют большими группами дочерних организаций, длинными цепочками поставщиков. Здесь возникает много проблем, связанных с потерями ресурсов, срывами поставок и превышением контрактных цен. Применение механизмов управления, опирающихся на стандарты и руководства по бережливому

производству, позволит избавиться от многих таких проблем», – полагает министр. Это означает, что для компаний, входящих в структуру холдингов с госучастием, применение стандартов по бережливому производству также может стать обязательным, что необходимо будет учитывать и их поставщикам.

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ

ТМК последовательно внедряет корпоративную систему улучшений (КСУ), основывающуюся на доказавшей свою эффективность модели «Лин Шесть Сигм» (англ. Lean Six Sigma). Это комбинация двух наиболее популярных в мире подходов. В рамках модели бережливого производства «Лин», родоначальником которой является Тойота, всякая деятельность классифицируется на операции и процессы, добавляющие ценность, не добавляющие ценность, но необходимые для бизнеса. «Шесть Сигм» родом из США. Это созданная Motorola и усовершенствованная General Electric методология оптимизации, опирающаяся на математические модели. Обе концепции нацелены на непрерывное совершенствование. Интегрированное решение позволяет получить эффект как за счет снижения потерь, так и благодаря построению стабильных и контролируемых процессов.

Первыми в ТМК опробовали этот подход на практике американские предприятия IPSCO. В 2003 году, то есть еще до вхождения в состав ТМК, заводы приступили к внедрению «Лин Шесть Сигм» для улучшения своей работы с точки зрения качества, затрат, производительности и безопасности. Во многом за счет методов «Лин Шесть Сигм» на этих площадках, имеющих достаточно «возрастное» оборудование, был налажен выпуск качественной, бездефектной продукции.

В 2008 году, после вхождения IPSCO в состав ТМК, наработанный опыт был тщательно изучен, а в дальнейшем значительно развит. К построению в масштабах всей компании системы улучшений, основанной на методологии «Лин Шесть Сигм», ТМК приступила в 2010 году. Начало было положено успешной реализацией проекта по повышению качества непрерывнолитой заготовки на СТЗ.

Сегодня методология «Лин Шесть Сигм» применяется в трех дивизионах компании (Американском, Российском и Европейском). В ТМК используется широкий набор различных инструментов совершенствования, в том числе

🔧 Рабочее место по лин-методике «5S+1»

математические модели «Шесть Сигм». Однако наиболее массовой является лин-методика «5S+1». 5S – свод простых правил, позволяющих оптимально выстроить рабочее пространство, создать комфортные условия труда, повысить производительность, сократить процент брака, а «+1» означает «безопасность на каждом шагу». Первыми в ТМК инструменты «5S+1» опробовали специалисты ТАГМЕТа. Теперь в программу включены не только производственные площадки, но и офисы.

В НОВОМ ФОРМАТЕ

У любой системы нет стационарного состояния – она либо развивается,

Корпоративная система улучшений ТМК доказала свою эффективность



в год на каждом предприятии. Обучение состоит из 12 дней теории и 12 дней практики с выполнением не менее одного-двух проектов улучшений в зависимости от сложности поставленных задач. Кроме того, есть базовая программа «5S+1». Она короче – 2 дня теории и 4 дня практики, но зато в нее вовлечено большое число сотрудников и завершается она выполнением проекта улучшения непосредственно на рабочем месте каждого из них.

В ближайших планах – расширение методик улучшений. Уже дан старт двум новым программам по методологии «Лин Шесть Сигм»: TPM (всеобщее управление оборудованием) и SMED (быстрая переналадка), подготовлены бизнес-тренеры для начала образовательных курсов. TPM (от англ. Total Productive Maintenance) – метод, нацеленный на непрерывное улучшение обслуживания оборудования. Он опирается на систему плано-предупредительных ремонтов, работу по принципу «ноль дефектов» и устранение источников потерь. SMED (от англ. Single-Minute Exchange of Dies) – набор методов, позволяющих радикально сократить время

🔧 В 2017 году проходит обучение группы по программе «Черный пояс»

🔧 В ТМК действует система подготовки корпоративных бизнес-тренеров

либо деградирует. Изначально отдел КСУ входил в состав Службы качества ТМК. Осенью 2016 года в компании прошла реорганизация: управление системой улучшений было выведено в отдельную функцию, работу которой курирует главный инженер. «Мы держатели инструментария. Мы можем не только в системе менеджмента качества участвовать, но и в улучшении многих других направлений, например в охране труда и экологии», – пояснила причины такого решения начальник отдела корпоративной системы улучшений Елена Авдеева.

Одна из ключевых задач – работа с кадрами, обучение и привлечение к проектам все большее число сотрудников. «КСУ основана на вовлечении всего персонала в инновации. Это очень важно, поскольку в системе непрерывного совершенствования именно линейный персонал имеет огромный потенциал, – отмечает Елена Авдеева. – Однако особая роль все же отводится лидерам, которые обладают необходимыми для реализации проектов знаниями и выступают в роли проводников идей».

Существует определенная иерархия специалистов по уровню знаний методик бережливого производства. Чемпионы – это «заказ-

чики» проектов и главная движущая сила преобразований. В их роли в ТМК выступают «владельцы» процессов, то есть начальники цехов и директора по направлениям. «Черные пояса» – это высшая степень знаний «Лин Шесть Сигм», такие специалисты могут самостоятельно проводить проекты с существенным (от 10–20 млн руб. и более) экономическим эффектом. «Зеленый пояс» – это базовый уровень знаний, обычно руководители среднего звена. Наконец, есть сотрудники, освоившие методику «5S+1» и применившие ее в своем процессе.

В ТМК создана система подготовки персонала. В компании подготовлены бизнес-тренеры, внешние консультанты привлекаются только для курса «Черных поясов». Это сложная и дорогая программа, предыдущий выпуск был в 2013 году, сейчас по ней проходит обучение 17 менеджеров. «Это люди, обладающие прекрасными лидерскими качествами, в том числе наши бизнес-тренеры. Обучение длится пять недель и спланировано так, чтобы происходил обмен практиками», – говорит Елена Авдеева. Для «Зеленых поясов» у ТМК есть свой корпоративный образовательный курс – его проходит одна группа



переналадки оборудования. Операции анализируются и стандартизируются, параллельные действия исключаются.

Налажена система по обмену опытом – с металлургическим холдингом «ЕВРАЗ» и компанией «Газпром нефть – Снабжение». Также идет большая работа по внедрению новых математических методов контроля процессов, в частности речь идет о коэффициенте эффективного использования оборудования, позволяющем работать над повышением эффективности производства. «Уже сегодня в ежедневном режиме все предприятия Российского дивизиона готовят такую информацию по всем основным видам прокатного оборудования и не только. Разработаны планы внедрения этого коэффициента в отделочной части. Заводы предложили свои проекты по внедрению коэффициента в так называемых узких местах, то есть для оборудования, которое требует мониторинга и улучшения», – рассказывает Елена Авдеева.

За время действия КСУ (не включая 2017 год) в компании

открыты 676 проектов улучшений, 433 из них реализовано. Основные направления – увеличение производительности, снижение себестоимости, рост качества продукции, повышение культуры производства. Суммарный экономический эффект по реализованным проектам улучшений для ТМК превысил уже 2 млрд руб. Однако сейчас компания планирует активизировать свои действия и помимо внедрения новых инструментов провести анализ созданной системы на предмет ее соответствия требованиям вводимых в России стандартов по бережливому производству. «Необходимо, чтобы в любой момент мы были готовы, при решении руководства, к сертификации», – говорит Елена Авдеева.

СВОИ ИТОГИ

Внедрение инструментария «Лин Шесть Сигм» в Российском дивизионе началось на СТЗ. С тех пор на предприятии выполнены уже десятки проектов по методологии «Лин Шесть Сигм», сотни – только по системе «5S+1». Суммарный экономический эффект составляет

С 2016 года в ТМК IPSCO применяется показатель общей эффективности оборудования

уже порядка 400 млн руб. «СТЗ за последние 10 лет превратился в современное предприятие с наилучшими доступными технологиями», – говорит управляющий директор завода Михаил Зуев. – Культура производства на таком предприятии должна соответствовать высокому уровню. Реализация проектов в рамках системы «5S+1» позволяет нам не только совершенствоваться в данном направлении, но и вовлекать персонал завода в систему улучшений, благодаря которому повышается дисциплина на рабочих местах, снижается риск травматизма, сокращаются потери рабочего времени и повышается производительность труда».

На СинТЗ разработаны и находятся в стадии внедрения стратегия и целевые показатели в области систем улучшений, направленные на создание конкурентоспособной продукции и сервиса, удовлетворяющих требованиям и ожиданиям потребителей, получение экономической выгоды. За последние два года на предприятии выполнены несколько значимых проектов: улучшение по методике

ТРМ на высадочном прессе SMS Meer трубопрокатного цеха №2 (экономический эффект – 3,6 млн руб. в год), снижение на 4 часа времени переналадки трубопроводной машины «Бронкс» в цехе по производству труб нефтяного сортамента (1,3 млн руб. в год), уменьшение расхода металла при производстве труб НКТ размером 73,05 x 5,51 мм (2,3 млн руб. за второе полугодие 2016 года), увеличение производительности оцинкования муфт Ду 89 мм на участке ТДЦ цеха по производству труб нефтяного сортамента (931 тыс. руб. в год).

На ВТЗ одним из наиболее значимых стал проект «Сокращение длительности внепечной обработки стали», экономический эффект которого оценивается более чем в 15 млн руб. за год. Суть в том, что возникающая очередь из стальной в раздаточном пролете на участке непрерывной разливки стали долгое время в электросталеплавильном цехе (ЭСПЦ) считалась явлением, устранить которое невозможно. Сократить ее помог анализ процессов плавки и разливки стали с помощью инструментов «Шесть

В ТМК действует программа по обмену опытом в области КСУ с другими компаниями отрасли

За время действия КСУ в компании открыты 676 проектов улучшений



Сигм». Группой разработчиков проекта было установлено, что на ряде сечений, представляющих основную сортament цеха, возможно оптимизировать режимы разливки и тем самым сократить длительность внепечной обработки стали. «Философия системы улучшений предполагает возможности для изменения в любом, даже идеально настроенном процессе, надо лишь

увидеть эти «скрытые» точки роста», – говорит начальник отдела системы улучшений ВТЗ Сергей Стручков.

Дирекция по качеству ТМК-Казтрубпром делает акцент на внедрении системы «5S+1». Обучение персонала проводится при привлечении корпоративных бизнес-тренеров, с 2016 года его прошли 47 человек (в основном руководители высшего и среднего



звена, работники технологической линии). Кроме того, с использованием инструментария «Лин Шесть Сигм» было выполнено несколько проектов улучшений, направленных на борьбу с простоями, была ускорена погрузка вагонов, повышена эффективность межоперационного контроля продукции, а также уменьшено время, необходимое для переналадки оборудования резбонарезного станка.

Предприятиями, входящими в ТМК Нефтегазсервис, реализовано 64 проекта, которые направлены в основном на увеличение производительности и качества продукции, снижение простоев оборудования, повышение эффективности работы оборудования и логистических операций, снижение себестоимости. Например, в прошлом году благодаря проектам КСУ специалистам НГС-Нижневартовск удалось увеличить производительность выпуска нефтепроводной продукции диаметра 114 мм более чем на 10%, а на ОМЗ была повышена стойкость резбонарезного станка в производстве обсадных труб более чем на 20%.



В 2016 году в ТМК IPSCO реализовано 16 проектов по методикам «Лин Шесть Сигм»

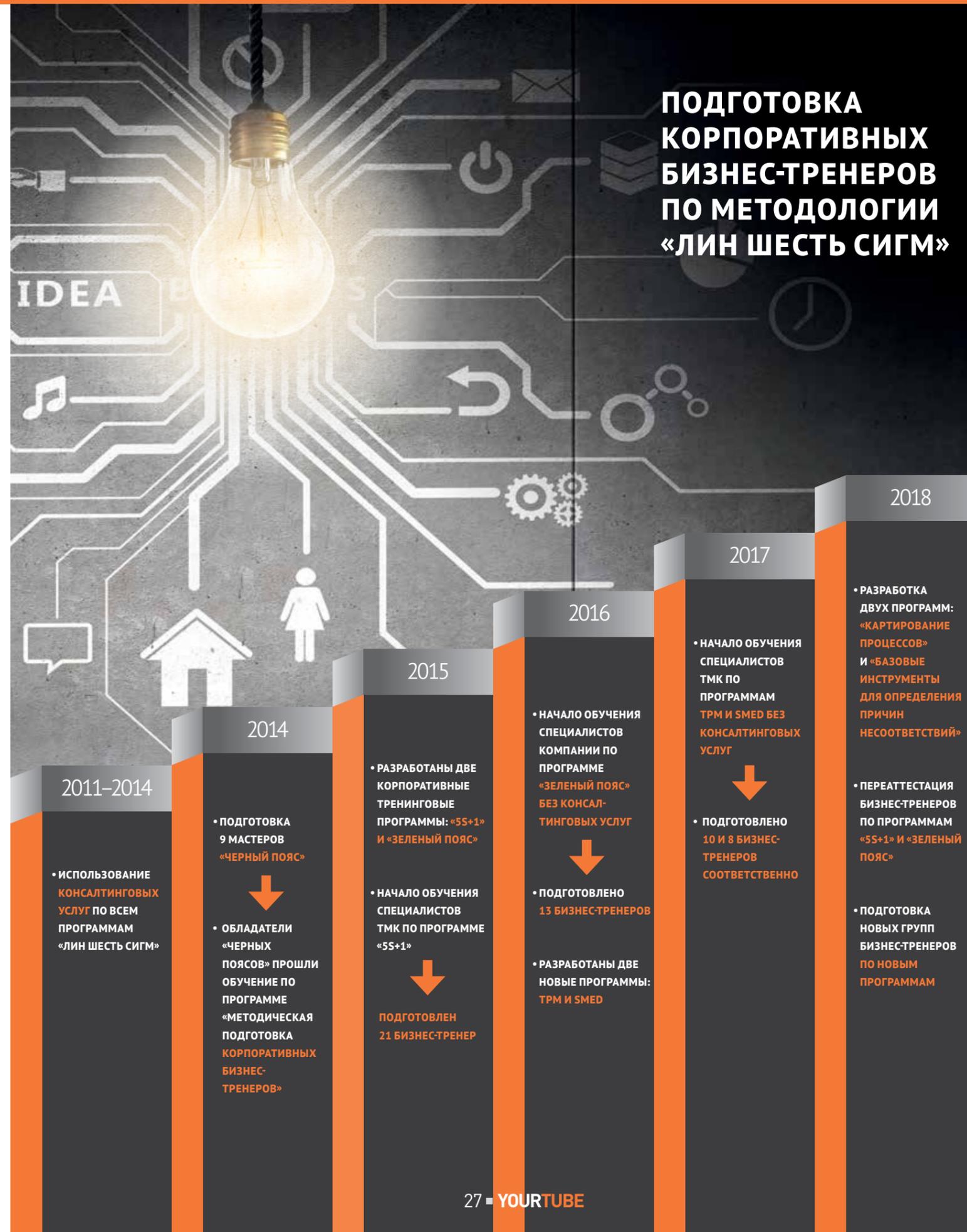
В 2016 году на румынских предприятиях реализовано шесть проектов улучшений, экономический эффект от которых составил около 300 тыс. евро. В этом направлении работали команды,

🔧 Подготовка рабочего места

состоящие из специалистов производственных подразделений, обслуживания и качества. Обучение по применению методологии «Лин Шесть Сигм» прошли 16 человек.

А на всех производственных предприятиях ТМК IPSCO в минувшем году для измерения и повышения эффективности операционной деятельности начал применяться показатель общей эффективности оборудования (OEE). В частности, анализ показателей OEE помогает выявить основные возможности для повышения эффективности деятельности основных производственных подразделений. Следующий этап предполагает использование таких инструментов «Лин Шесть Сигм», как SMED, TPM, DMAIC. Всего в 2016 году в ТМК IPSCO было реализовано 16 проектов по методикам «Лин Шесть Сигм», при этом их суммарный эффект составил более 2 млн долл. в год. ■

👥 Команда ТМК IPSCO после обхода производственной линии



УНИВЕРСИТЕТ ДЛЯ ТРУБНИКОВ

Этой весной был запущен проект «Корпоративный университет ТМК». Первой программой под знаком КУ ТМК стала программа внедрения изменений, связанных с переходом трубных заводов Российского дивизиона компании на Единую систему оплаты труда (ЕСОТ).

Уровень развития бизнеса ТМК, масштаб накопленных знаний, необходимость адаптации компании к постоянно изменяющимся условиям внешней и внутренней среды формирует сегодня потребность в изменении подходов к управлению компетентностью сотрудников. Многие задачи по комплектованию, подготовке, обучению персонала, формированию управленческого резерва уже не могут решаться в рамках каждого предприятия самостоятельно. Необходимо объединение опыта и усилий всех предприятий, использование их ресурсов в общекорпоративных целях, выстраивание системы подготовки и развития персонала в масштабах всей компании. С этой целью и был создан КУ ТМК.

Компетентный персонал – это ключевая ценность предприятия.

«Если в компании персонал соответствует требованиям бизнеса, способен решать амбициозные задачи, гибко реагирует на происходящие изменения, повышает компетентность по мере необходимости, то в конечном счете это помогает увеличить и стоимость бизнеса в целом. И чем быстрее происходит приращение компетентности потенциала персонала, тем эффективнее компания в условиях конкурентной борьбы за потребителя. Мы станем быстрее, удобнее, полезнее для нашего клиента», – отмечает Елена Позолотина, директор дирекции проектов развития персонала – руководитель проекта «Корпоративный университет».

Именно поэтому основным направлением деятельности КУ является управление компетентностью сотрудников. По словам руководителя проекта, это цикл

» В кадровом блоке компании разработали Программу сопровождения внедрения ЕСОТ

» Виртуальные тренажеры на учебном полигоне СинТЗ (г.Каменск-Уральский)

процессов, и обучение является только частью его. Помимо этого сюда относится разработка внутренних корпоративных стандартов, в которых закреплены требования к квалификациям и компетенциям сотрудников, подбор, адаптация, аттестация персонала, управление карьерой. Цикл процессов от приема до аттестации нацелен на постоянное прохождение обучения с целью устранения разрыва в квалификации и требования к ней. «Формирование развивающей среды, где каждый сотрудник знает, какие требования к нему предъявляются и что он должен сделать, чтобы им соответствовать, – одна из основных задач КУ», – рассказывает Елена Позолотина.

Работа КУ будет строиться в соответствии с технологическими реалиями. Образовательные программы будут реализовываться с использованием современных цифровых технологий, зарекомендовавших себя эффективных форм обучения. «Основная цель – сделать эти программы более доступными для обучающегося, оптимальными по затрачиваемым ресурсам, а главное, тиражируемыми между предприятиями и дивизионами компании. Так, например, актуальным для Европейского дивизиона станет доступ к программам профессиональной

подготовки», – говорит Елена Позолотина. – Также важно, чтобы КУ обеспечивал подготовку сотрудников, готовых решать межфункциональные задачи».

Еще одно важное направление деятельности КУ будет связано с тем, чтобы выстроить всю цепочку выявления, поддержки и адаптации в ТМК талантливой молодежи. Это предполагает активное взаимодействие с подшефными школами, средними профессиональными и высшими учебными заведениями, а также развитие сотрудничества с Уральским федеральным университетом, другими профильными вузами, сочинским образовательным центром «Сириус».

Управленческий потенциал компании – еще одно приоритетное направление деятельности КУ. Одна из главных задач при этом состоит в том, чтобы создать эффективный механизм опережающей подготовки менеджеров по ключевым профессиональным и управленческим компетенциям.

Торжественное открытие университета запланировано на осень 2017 года. Тогда же планируется запустить целый ряд курсов: дистанционную программу обучения английскому языку, программы подготовки управленческого звена и другие. Однако уже сейчас КУ решает важные корпоративные задачи. Одной из функций КУ является

» Экскурсии для школьников по учебным лабораториям Центра профессионального образования ТМК в г.Полевской

внутрифирменный консалтинг. Первым проектом в рамках данного направления работы стала программа, связанная с осуществлением перевода предприятий Российского дивизиона на ЕСОТ. ЕСОТ предполагает внедрение общих принципов формирования заработной платы и единой системы вознаграждений, что должно привести к качественным изменениям в системе премирования, содействовать росту вовлеченности сотрудников, сделать систему начисления заработной платы более прозрачной и понятной. «Это достаточно сложное комплексное изменение процессов для предприятий, и задача университета – сделать так, чтобы оно было внедрено максимально гладко. С этой целью разработана и реализуется Программа сопровождения внедрения ЕСОТ», – объясняет Елена Позолотина. Ее основной целью является формирование навыков по управлению изменениями у занятых в проекте сотрудников. Также она включает в себя мониторинг социально-психологического климата предприятий для контроля процесса и, в случае необходимости, принятия корректирующих решений.

Сейчас в Сколково идет строительство Научно-технического центра ТМК, который станет главной исследовательской площадкой компании. Помимо лаборатории для

испытаний там будет располагаться университет. Такое соседство не случайно. КУ позволит обеспечить распространение новых технологий в компании в минимальные сроки, а также поможет «науке» находить таланты внутри компании.

«Пока что функции Корпоративного университета реализуются в рамках дирекции проектов развития персонала, а очные мероприятия проводятся на базе наших предприятий или партнеров», – рассказывает Елена Позолотина. – В дальнейшем обучение будет проходить как в аудиториях в инновационном центре «Сколково», так и на территории учебных центров предприятий, например в новом Центре профессионального образования ТМК в г. Полевской. Кроме того, планируется реализовать систему дистанционного обучения, которая позволит проводить обучение сотрудников и другие мероприятия удаленно через интерактивную платформу».

Корпоративный университет должен выступать проводником идеологии непрерывного развития и совершенствования, носителем ценностей, формирующих «корпоративное гражданство», каналом новых знаний. Успешное развитие проекта обеспечивается участием всех сотрудников компании. ■



Сталь: ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ

В апреле в Пекине (Китай) состоялось полугодовое заседание Совета директоров worldsteel – Всемирной ассоциации производителей стали. Участники встречи рассмотрели различные аспекты развития отрасли, уделив особое внимание тому, как меняется рынок в реалиях четвертой промышленной революции и при переходе к циклической экономике.

ТМК вступила в Ассоциацию в 2005 году. Глава компании Дмитрий Пумпянский входит в состав Совета директоров worldsteel наряду с руководителями других компаний – участников организации. Все члены Совета директоров worldsteel имеют право голосовать и иметь своих представителей на общем собрании. В Пекине ТМК представлял глава дирекции по маркетингу Сергей Алексеев.

Одной из главных тем заседания стало обсуждение текущей ситуации на рынке стали и перспектив его развития. Мировое потребление в 2016 году выросло, согласно данным, опубликованным worldsteel в апреле, на 1% к уровню 2015-го. Но, несмотря на общий положительный тренд, спрос на стальную продукцию в большинстве регионов мира сократился.

В краткосрочной перспективе эксперты worldsteel ожидают неболь-

шой рост мирового потребления (на 1,3% в 2017 году и 0,9% в 2018-м). Ключевыми игроками рынка, как и сегодня, будут Юго-Восточная Азия, Евросоюз и Северная Америка. Однако акценты начнут постепенно смещаться. Для западных рынков сохраняются риски макроэкономической неопределенности, связанные с формированием новой американской администрации, выходом Великобритании из ЕС, волатильностью курса доллара и евро. Что же касается Юго-Восточной Азии, то здесь многое зависит от крупнейшего мирового потребителя стали – Китая. Экономическая политика страны претерпевает трансформацию от простого роста ВВП к более качественному росту и инновациям. Однако эксперты worldsteel полагают, что торможение экономики может привести к сокращению потребления стали уже в 2018 году.

Зато постепенно будет увеличиваться значение других развивающихся рынков, в частности Индии. Реформы, поддерживающие программу «Сделано в Индии», а также планы развития, такие как «Дом для всех к 2022 году», «Электричество всем к 2022 году», «Создание 100 «умных городов», призваны способствовать экономическому росту в стране и будут влиять на параметры спроса на сталь. Эксперты worldsteel также отмечают, что восстановление цен на нефть положительно сказывается на экономиках стран – производителей углеводородов. В том числе речь шла и о России: на отечественном рынке в текущем году продолжится восстановление спроса на сталь.

Однако на более длительную перспективу в целом для глобального рынка сохраняется непростая ситуация. Согласно отчету консалтинговой фирмы Accenture, подготовленному

специально к заседанию Совета директоров worldsteel, в период до 2035 года мировое потребление стали будет расти не более чем на 1,1% ежегодно, что существенно хуже динамики 2000–2016 годов и более раннего прогноза – 1,4%.

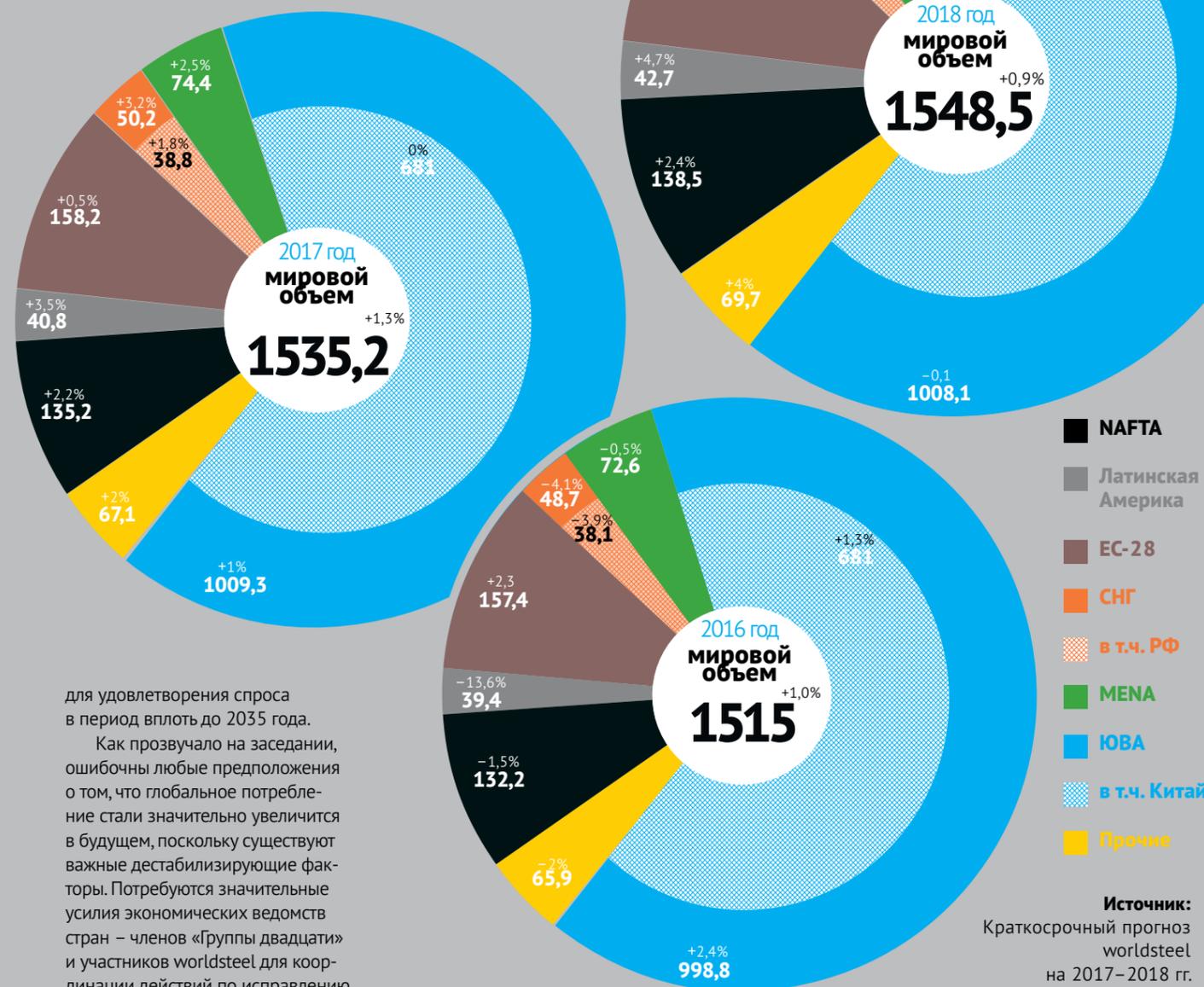
На заседании был также озвучен доклад, содержащий предварительные результаты исследования влияния глобальных тенденций на сталелитейную промышленность и спрос в будущем. Согласно мнению экспертов, основными драйверами металлопотребляющих отраслей (в частности, автомобилестроения, судостроения, стройкомплекса и энергетики) останутся урбанизация, механизация, глобализация и индустриализация.

Вместе с тем появляются новые факторы, сдерживающие рост спроса. Это, например, более глубокое применение цифрового инструментария четвертой промышленной революции, означающее коренные перемены в привычных производственных процессах, а также переход к экономике замкнутого цикла, продиктованный не только экономическими, но и экологическими соображениями. Наиболее ярко все эти тенденции проявятся на рынке развитых стран, где прогнозируется в период до 2035 года нулевой или даже отрицательный темп роста спроса.

В таких условиях ключевой проблемой для отрасли, как констатировали участники совещания, останется проблема переизбытка мощностей. Коэффициент загрузки предприятий 65 участников worldsteel в октябре 2016 года составлял лишь около 70%, что говорит о почти трети излишков. По мнению генерального директора worldsteel Эдвина Бассона, объем действующих в мире сталелитейных мощностей, составляющих 2,39 млрд т, достаточен

Потребление стали в мире

Объем потребления, млн т, изменения по отношению к предыдущему году, %



для удовлетворения спроса в период вплоть до 2035 года.

Как прозвучало на заседании, ошибочны любые предположения о том, что глобальное потребление стали значительно увеличится в будущем, поскольку существуют важные дестабилизирующие факторы. Потребуется значительные усилия экономических ведомств стран – членов «Группы двадцати» и участников worldsteel для координации действий по исправлению ситуации с переизбытком мощностей и их загрузке, адекватной состоянию рынка. В таких условиях целесообразно укреплять партнерство с металлопотребляемыми отраслями в поисках инновационных решений для развития стальной продукции и процессов.

При этом, несмотря на непростую рыночную конъюнктуру, в повестке дня wordsteel останутся также вопросы устойчивого развития. Этому члены организации традиционно

уделяют большое внимание. В частности, как рассказал глава дирекции по маркетингу ТМК Сергей Алексеев, на заседании в Пекине подробно обсуждалась инициатива в области охраны труда и промышленной безопасности – Steel Safety Day, имеющая цель добиться достижения нулевого уровня травматизма на производстве. Были озвучены и планы работы по другим направлениям. «Прозвучало, что сталелитейная промышлен-

ность должна продолжать развивать экологичный подход к производственному процессу и претерпевать трансформацию. Все члены Ассоциации продолжают выстраивать работу по освещению отношения стальной промышленности к окружающей среде, при этом все сталелитейные предприятия должны улучшать показатели выбросов CO₂ путем обмена лучшими практиками», – отметил Сергей Алексеев. ■

СПРАВКА

Всемирная ассоциация производителей стали основана как Международный институт чугуна и стали (IISI) в Брюсселе (Бельгия) 19 октября 1967 года. В апреле 2006 года IISI открыл второй офис в Пекине (Китай). В октябре 2008 года организация изменила свое название на Всемирную ассоциацию производителей стали (worldsteel). Сегодня Worldsteel является одной из самых крупных и динамично развивающихся промышленных ассоциаций в мире. В ее состав входят более 150 сталелитейных компаний, национальные и региональные ассоциации производителей стали и исследовательские институты. Компании – члены ассоциации обеспечивают около 85% мирового производства стали.



ПМЭФ'17 собрал 14 000 представителей бизнеса

в США, где у компании находятся 12 предприятий и научно-исследовательский центр, руководитель сообщил, что ТМК сегодня запускает временно остановленные площадки Американского дивизиона, которые были заморожены в период резкого падения цен на нефть в 2016 году. «В годы кризиса мы переживали не лучшие времена. Последнее падение цен на нефть уже с учетом нашего опыта 2009 года мы пережили лучше, чем наши конкуренты», – отметил он.

НА ЗАМЕНУ ИМПОРТА

В этом году на петербургском форуме было подписано 475 инвестиционных соглашений, меморандумов и соглашений о намерениях на общую сумму 1817,9 млрд руб. (учтены соглашения, сумма которых не является коммерческой тайной).

Для ТМК участие в ПМЭФ также принесло ряд долгосрочных контрактов. Они были заключены с лидером российской нефтяной отрасли – компанией «Роснефть». Контракты на основе формульного ценообразования будут действовать более пяти лет, поставки начнутся с II полугодия 2017 года. За время действия контрактов доля продукции ТМК в общем объеме закупок «Роснефти» обсадных и насосно-компрессорных труб оценочно составит более 50%.

Комментируя подписание контрактов, главный исполнительный директор НК «Роснефть» Игорь Сечин заявил: «Соглашения дадут стимул к развитию отечественного производства и станут важным шагом на пути к реализации программы импортозамещения. Переход на долгосрочное контрактование увеличит эффективность деятельности обеих компаний и гарантирует прозрачное ценообразование на закупаемую трубную продукцию».

В свою очередь, по словам Дмитрия Пумпянского,

Подписание контрактов на поставку трубной продукции между Роснефтью и ТМК



Коммуникации для бизнеса

В конце минувшей весны ТМК приняла участие сразу в двух важнейших деловых событиях – ключевом отраслевом совещании, а также в Петербургском международном экономическом форуме.

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) – ведущая мировая площадка для обсуждения экономических вопросов, стоящих перед Россией, странами СНГ и рядом других регионов. В этом году он собрал рекордное количество участников – более 14 000 представителей бизнеса, глав международных организаций, официальных лиц, экспертов, ученых и журналистов более чем из 143 стран мира.

На рекорд претендует и деловая программа. В повестке было запланировано практически в два раза больше мероприятий, чем в прошлом году. Состоялось 127 панельных сессий, круглых столов, теледебатов, бизнес-завтраков и бизнес-диалогов.

В ПОИСКЕ БАЛАНСА

Главной темой ПМЭФ стал поиск нового баланса в глобальной экономике. Символично, что именно в этом году после трехлетнего

перерыва в рамках форума состоялся бизнес-диалог Россия – США, в работе которого принял участие президент Российской Федерации Владимир Путин. В рамках дискуссии обсуждались факторы, определяющие сегодня состояние деловой среды в двух странах, перспективы взаимных инвестиций и совместных проектов.

В мероприятии принял участие председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский. Рассказывая о деятельности ТМК



заключенные на форуме контракты «позволят ТМК обеспечить стабильную загрузку мощностей и существенно расширить горизонт планирования производственно-экономической деятельности для осуществления бесперебойных своевременных поставок высококачественной трубной продукции в адрес нашего важнейшего клиента – НК «Роснефть».

ДОКАЗАТЕЛЬСТВО КАЧЕСТВА

Еще одно важнейшее мероприятие, но уже отраслевого масштаба, прошло в преддверии петербургского форума. В конце мая на площадке ПАО «Силловые машины» состоялось совещание председателя правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера с руководителями российских трубных и машиностроительных компаний. ТМК традиционно принимала участие в этом мероприятии.

На встрече, посвященной результатам и перспективам взаимо-

действия, прозвучало, что российские производители труб достигли высокого уровня технологического развития и освоили производство новых видов продукции в рамках импортозамещения, в том числе в результате многолетнего сотрудничества с Газпромом. По итогам 2016 года доля отечественных труб в закупках Газпрома достигла 100%, тогда как в 2000-м – всего 28%.

Было отмечено, что потребность Газпрома в инновационной трубной продукции ставит перед отечественной промышленностью новые задачи. В числе приоритетных – освоение производства труб для промысловой транспортировки газа, содержащего большое количество диоксида углерода, а также трубной продукции с широким диапазоном эксплуатационных температур для компрессорных станций.

Отдельное внимание участники совещания уделили вопросам совершенствования механизмов обеспечения качества поставляемой

Дмитрий Пумпянский знакомит Алексея Миллера с уникальными разработками ТМК последних лет

Газпрому продукции. На встрече председатель правления Газпрома Алексей Миллер вручил первые сертификаты «ИНТЕРГАЗСЕРТ», подтверждающие соответствие систем менеджмента качества предприятий стандарту Газпрома. Среди обладателей сертификата – Волжский трубный завод. Сертификат ВТЗ был вручен Дмитрию Пумпянскому.

Система добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ» была создана в конце прошлого года. Она разработана на основе лучших мировых практик и призвана подтверждать соответствие продукции, работ, услуг и систем менеджмента требованиям международных, национальных стандартов, стандартов ПАО «Газпром».

«Система «ИНТЕРГАЗСЕРТ» – это инновационный алгоритм, новый уровень гарантии качества продукции для Газпрома, который задает еще более высокую планку для трубников. Получение Волжским трубным заводом нового сертификата одним из первых в очередной раз подтверждает лидерство ТМК в качестве поставщика надежных трубных решений для газовой компании», – отметил председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский. ■

По итогам 2016 года доля отечественных труб в закупках Газпрома достигла 100%

ИСТОРИЯ ТРУБ

В рамках совещания руководителей Газпрома и компаний металлургического и машиностроительного комплекса России производители традиционно организовали для своего крупнейшего потребителя выставочную экспозицию. Стенд ТМК отличался оригинальным замыслом и вызвал большой интерес со стороны руководства Газпрома и других участников совещания.

Экспозиция ТМК под названием «Эволюция труб» стала своеобразным экскурсом по истории развития трубостроения. Силами компании были собраны образцы труб, которые использовались нашими предками, а также в более позднее время. На стенде можно было увидеть, например, бамбуковые трубы, которые были в ходу в VI тысячелетии до нашей эры, а также глиняные, свинцовые.

Интересно, что на Руси самые первые трубы, которые использовались под водопровод, были деревянные. Делали их в том числе из дуба. Так, в 1491 году в Москве по повелению царя Ивана Грозного от Москвы-реки за стены Кремля была проложена дубовая труба к глубокому колодезю-тайнику, откуда жители доставали воду бадейками.

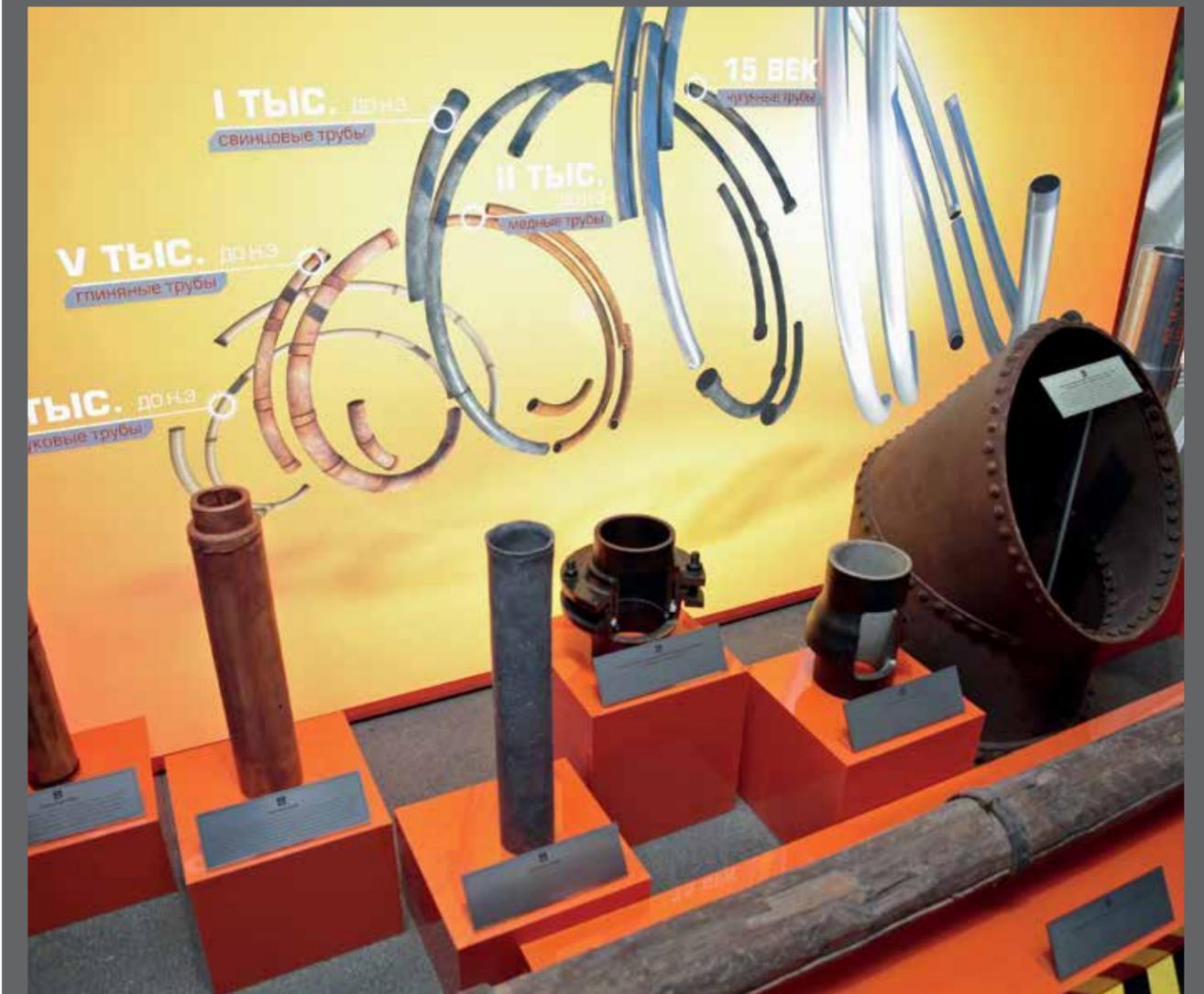
Уникальные экспонаты предоставили Северский и Синарский трубные заводы: труба из ливанской сосны, сделанная в XIX веке, а также литые чугунные и клепаемые стальные трубы.

Помимо артефактов на стенде были представлены новинки – уникальные разработки ТМК последних лет, в том числе теплоизолированная лифтовая труба из

стали 13Сг и насосно-компрессорная труба из сплава ТМК-С, которая предназначена для добычи газа и газового конденсата на Астраханском газоконденсатном месторождении (АГКМ) с повышенным содержанием сероводорода и диоксида углерода.

Экскурс по истории труб, а также новинкам премиальной трубной продукции для руководства Газпрома провел генеральный директор «ТМК-Премиум Сервис» Сергей Рекин.

Кроме того, в экспозиции компании была представлена «Эволюция отношений» ТМК и Газпрома – от начала поставок труб в 1971 году до подписания в 2015 году договора будущей вещи на производство и поставку продукции по программе импортозамещения.



ДЕМОНСТРАЦИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ТМК приняла участие в международной конференции и выставке Offshore Technology Conference, состоявшейся в начале мая в США. Участники ежегодного мероприятия представили свои технологические решения для разработки морских месторождений и обсудили будущее мировой офшорной индустрии.

Впервые мероприятие прошло в 1960-х годах в ответ на быстрорастущий интерес к разработке месторождений в Мировом океане. Сегодня Offshore Technology Conference (OTC) – одно из ключевых событий нефтегазовой отрасли, где обсуждаются не только перспективы разведки и добычи углеводородов на шельфе, но также презентуются основные инновационные достижения игроков рынка, поставщиков оборудования и технологий.

В этом году одной из главных тем конференции стал офшорный энергетический потенциал США. В первый день на технической сессии «Офшорная энергетическая политика: использование

полного потенциала офшора в Америке» выступил министр внутренних дел США Райан Зинке. Позже он подписал указ, в котором поручил руководству Бюро по управлению энергией океана

разработать новый пятилетний план разведки внешнего континентального шельфа и пересмотреть ряд нормативных актов, регулирующих эту деятельность. Этот документ стал продолжением реализации указа нового президента США о расширении добычи

нефти и газа на шельфе страны, который был подписан буквально накануне OTC. Впрочем, свои планы по наращиванию добычи имеют и другие государства. В частности, на OTC активно обсуждалось будущее реформ энергетического сектора

Бразилии и Мексики, направленных на привлечение инвестиций для реализации глубоководных проектов. Для международных компаний открываются новые возможности – участвовать в проектах, доступных ранее только государственным компаниям.

АКЦЕНТ НА ИННОВАЦИЯХ

Еще одной важной темой конференции стало технологическое развитие. Было представлено около 350 технических докладов, проведено 44 технические сессии. Эксперты обсудили, как глубоководные проекты могут конкурировать с разработками сланца, рассмотрели роль автоматизации в повышении безопасности на производстве и возможности применения современных подводных технологий разведки и добычи.

«Энергетическая отрасль продолжает трансформироваться под влиянием технологической революции, а снижение деловой активности, как правило, является главной движущей силой инновационных разработок, которые часто представляют на OTC. Сегодня OTC является важной площадкой для обучения и обмена идеями, что необходимо для стимулирования эффективности и безопасности», – заявил Джо Фаулер, председатель OTC.

ТМК участвует в OTC уже девятый год. В прошлый раз компания представила стенд в виде стилизованной трубы большого диаметра, разместив на нем более 100 фотографий рабочих со всех своих

OTC-2017 в цифрах

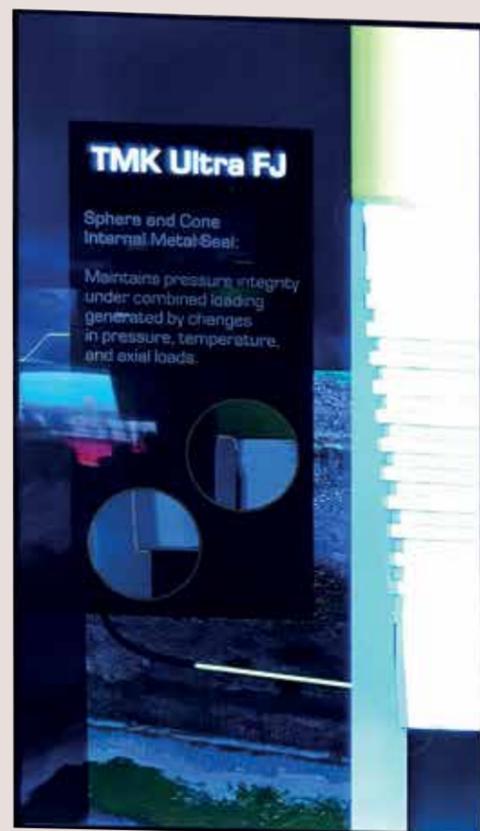


65 000
посетителей



2470
компаний

43
страны



▶▶ ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ФАЙЗЭЛ НАЗИМ,
генеральный директор
Sooner Pipe:

У нас отличный опыт работы с ТМК. За три года нашего сотрудничества компания стала для нас одним из главных поставщиков труб OCTG, и мы этим очень гордимся. Это заслуга руководства ТМК, отдела продаж, которые проделали для нас огромную работу, продукция компании хорошо зарекомендовала себя среди наших клиентов. Поэтому качество и надежность продукции ТМК – это ключевые характеристики, которые помогли нам в ее продвижении на рынке.



ГЕНРИ ИВЕРТ,
президент
Hallmark Tubulars:

В первую очередь хочу поздравить ТМК IPSCO с выводом на рынок нового премиального резьбового соединения ТМК UP ULTRA™ GX. Я впечатлен деятельностью от организации работы компании с того самого момента, когда ТМК приобрела активы ТМК IPSCO в Северной Америке. С самого начала ТМК зарекомендовала себя как честный и надежный партнер. А когда ТМК IPSCO открыла научно-исследовательский центр в Хьюстоне, это было своего рода доказательство того, что компания пришла на этот рынок на долгое время. ТМК разрабатывает новые резьбовые соединения, открыла сервисный центр в Канаде. Мы и потребители продукции ТМК в Канаде это очень ценим.



БОБ ДВОРАК,
председатель правления
и генеральный директор
B&L Pipeco Services:

История нашего сотрудничества с ТМК довольно богатая. Можно сказать, что работать с ТМК – это все равно что работать с членом семьи. Самое главное, что наши компании работают как одно целое, несмотря на сложности, которые иногда возникают на рынке. С командой ТМК IPSCO у нас хорошо выстроена коммуникация. Наше сотрудничество продолжает развиваться, чем мы очень гордимся.

предприятий. Таким образом, в год своего 15-летнего юбилея ТМК хотела подчеркнуть главную ценность компании – ее сотрудников. В этот раз выставочный стенд ТМК, размещенный в основном павильоне, акцентировал внимание на последних разработках компании. Он представлял полный спектр премиальных резьбовых соединений семейства ТМК UP, используемых при добыче нефти и газа в сложных условиях, включая офшорные месторождения. Также были представлены разработки нефтесервисной компании ТМК Completions по заканчиванию скважин. С помощью интерактивной панели посетители могли самостоятельно ознакомиться с технологиями ТМК в производстве труб, а также со всем спектром ее продукции.

Представители Американского дивизиона компании – ТМК IPSCO – провели на выставочной площадке и секциях конференции технические презентации для потребителей по новейшим разработкам ТМК для нефтегазовой индустрии. Так, Дирен Панда, руководитель в сфере технологий и исследований,

выступил с презентацией о трубах в сероводородостойком исполнении на специальной сессии, организованной Научным обществом инженеров-нефтяников США.

Как и в предыдущие годы, в рамках ОТС ТМК организовала торжественный прием для клиентов, партнеров, дистрибьюторов, представителей сервисных компаний и поставщиков. Приветствуя



Традиционно ТМК старается предложить гостям гала-приема необычную программу



▶▶ Петр Голицын: «Число наших потребителей увеличивается»

гостей встречи, глава ТМК IPSCO Петр Голицын отметил, что в результате достигнутого соглашения о снижении уровня добычи нефти между членами ОПЕК и 11 странами, не входящими в состав этой организации (в том числе Россией), ситуация на рынке стабилизировалась. В результате в США наблюдается быстрое увеличение спроса на трубную продукцию. Но при этом рынок меняется: возросшая технологическая сложность бурильных работ требует инновационного рывка. У ТМК, заявил Петр Голицын, есть необходимые технологии.

«Число наших потребителей увеличивается, в том числе благодаря продуктовым новинкам. Например, наше новое резьбовое соединение для добычи сверхвязкой нефти методом парогравитационного дренажа сразу же привлекло внимание на рынке», – сказал он.

Традиционно ТМК старается предложить гостям своего торжественного приема яркую и необычную программу, позволяющую не только продолжить общение, но и отдохнуть после

насыщенной технической программы. И поскольку рынок сегодня вступил в новый этап своего развития, то и тематика вечера соответствовала этому ощущению перемен. В этом году прием прошел в стиле Sock Hop. Это популярное танцевальное направление в Америке 1950-х годов, прародитель многих современных стилей танца. Ретротематика ужина нашла отражение в декоре ресторана: здесь была и модель Cadillac тех лет, и классический музыкальный автомат, и мебель, аутентичная образу кафе середины прошлого столетия. Для развлечения было организовано выступление профессиональных танцоров.

«Компания ТМК нацелена на долгосрочную работу в этом бизнесе и на этом рынке. Мы продолжаем инвестировать в свое развитие. Наш успех на рынке на протяжении последних восьми лет был предопределен целым рядом факторов. Однако самыми важными из них были и остаются работа и поддержка наших партнеров – людей, пришедших сегодня на этот прием», – заявил на встрече Петр Голицын. ■



ОБНОВЛЕНИЕ НА ВЫСОТЕ

В апреле на ТМК-RESITA состоялся заключительный этап запуска в промышленную эксплуатацию комплекса из трех современных мостовых кранов. Этот инвестиционный проект позволил не только повысить эффективность производственных процессов, но и выйти на новый уровень эксплуатационной безопасности.

В прошлом году румынский металлургический комбинат ТМК-RESITA отметил 245 лет со дня своего основания. Когда-то это был крупнейший производитель стали в стране – объем выплавки достигал 1 млн т в год. За два с половиной века предприятие не раз проходило этапы технической модернизации, двигаясь в ногу со временем. Сегодня оно работает в tandem с трубным заводом ТМК-ARTROM. Вместе они образуют интегрированный металлургический комплекс, производящий трубы промышленного назначения и стальную заготовку. Благодаря инвестиционным проектам ТМК элементы прошлого остаются на фотографиях и в архивных документах, уступая место новой схеме организации производственного и технологического процессов.

Ключевым фактором, принятым за основу при разработке и утверждении проекта по модернизации мостовых кранов в электросталеплавильном цехе (ЭСЦ) ТМК-RESITA, стало повышение эксплуатационной безопасности, надежности, скорости выполнения операций, а также снижение эксплуатационных и ин-

Новый комплекс кранов позволил повысить эффективность производственных процессов



СПРАВКА

КРАНЫ №1, 2

Грузоподъемность: 100 т (50/15 т) и 55 т (30/15 т).

Ввод в эксплуатацию – октябрь 2015 года.

Операции:

- загрузка бады металлоломом;
- передвижение пустых бад для шихтовки;
- загрузка дуговой электропечи шихтой при помощи транспортёрки бад с шихтой от трансферкара до ДСП;
- перемещение пустых и полных шлаковых чаш в зоне ДСП;
- замена или ремонт электродных колонн на ДСП.

КРАН №3

Грузоподъемность: 200 т (50/15 т).

Ввод в эксплуатацию – апрель 2017 года.

Операции:

- обслуживание стальной ковша;
- перемещение стальной ковша с ДСП на печь-ковш;
- перемещение стальной ковша с агрегата печь-ковш до установки вакуумирования, если необходимо;
- перемещение стальной ковша с агрегата печь-ковш или установки вакуумирования на МНЛЗ;
- замена электродных колонн на печь-ковше.

До этого в ЭСПЦ работали пять мостовых кранов, введенных в эксплуатацию еще в прошлом веке. «На определенном этапе стало очевидно, что данное оборудование устарело как с технической, так и с моральной точки зрения. Более того, основные запчасти, в том числе двигатели приводов, стало невозможно приобрести на рынке, а их ремонт дорогостоящий и, к сожалению, частый. Кроме того, устаревший комплекс кранов усложнял работу всего цеха, модернизированного ранее в рамках выполнения Стратегической инвестиционной программы ТМК. И, наконец, работа всего предприятия теряла эффективность, так как приходилось останавливать производство для устранения механических и электрических проблем», – рассказал заместитель генерального директора по производству румынских предприятий ТМК Кристиан Дринчу.

По словам руководителя, новый комплекс обладает более высокими технологическими параметрами. «Главное преимущество современного комплекса состоит в том, что три новых крана заменяют пять старых, поскольку их производитель-

ность существенно выше. Новые агрегаты значительно облегчают работу, повышают эффективность операций, в том числе с точки зрения энергозатрат. К тому же посты управления новых мостовых кранов современные, и операторы получили возможность работать в более безопасных и эргономических условиях».

Проект был реализован в несколько этапов. На первом были введены два новых крана грузоподъемностью 100 т (50/15 т) и 55 т (30/15 т) для выполнения операций, связанных с работами в зоне ДСП. На втором этапе – кран грузоподъемностью 200 т (50/15 т). Он задействован главным образом в операциях, связанных с работой стальной ковша, загруженного жидкой сталью.

«Ввод в строй трех новых мостовых кранов означает не только сокращение времени простоев из-за дефектов оборудования, но и снижение времени перестановки ковшей, бад и шлаковых чаш. А кроме экономии средств, расходовемых ранее на ремонт, мы смогли добиться существенного повышения эксплуатационной безопасности», – отметил Кристиан Дринчу. ■

ТЕПЛОИЗОЛИРОВАННЫЕ ТРУБЫ В ИСПОЛНЕНИИ LIGHT

для обустройства скважин в условиях вечной мерзлоты

На Синарском трубном заводе (СинТЗ) освоено производство новой премиальной продукции – теплоизолированных лифтовых труб (ТЛТ) в исполнении Light.

Трубы предназначены для эксплуатации в качестве верхней секции лифтовой колонны при газодобыче в районах Крайнего Севера. ТЛТ Light представляют собой сборную конструкцию: труба меньшего диаметра размещена в трубе большего диаметра. Межтрубное пространство заполняется неорганическим волокном для уменьшения теплопотери. Особая конструкция предотвращает растепление многолетнемерзлого грунта вокруг ствола скважины.

Впервые ТЛТ Light применили на объектах Тюменнефтегаза во II полугодии 2016 года. Отгруженная продукция соответствовала техническим требованиям заказчика. В результате ТМК была допущена к участию в тендере, по итогам которого получила право на поставку партии труб в объеме около 80 тыс. м в 2017–2019 годах. Работы по выполнению данного заказа начались в декабре 2016 года.

Для выполнения заказов в полном объеме и точно в срок в 2017 году на СинТЗ планируется ввести в эксплуатацию новые сварочные посты и установки неразрушающего контроля сварных соединений. ■



БУРИЛЬНЫЕ ТРУБЫ С ПРЕМИАЛЬНЫМ ЗАМКОВЫМ СОЕДИНЕНИЕМ ТМК UP EXD

для бурения скважин

На Орском машиностроительном заводе (ОМЗ) освоили производство буровых замков с новым премиальным резьбовым соединением – ТМК UP EXD. Двухупорное резьбовое соединение второго поколения ТМК UP EXD разработано ТМК-Премиум Сервис в рамках программы импортозамещения и по эксплуатационным характеристикам не уступает аналогичной продукции мировых производителей.

Буровые замки с таким соединением могут применяться не только в вертикальных скважинах, но и при строительстве и капитальном ремонте скважин в сложных геологических условиях с высокой интенсивностью набора кривизны (в наклонно-направленных и горизонтальных скважинах).

Обновленная конструкция замков позволила улучшить гидравлические параметры бурения. Замки способны выдерживать более высокие крутящие моменты по сравнению с замками предыдущего поколения. Измененная форма вершины профиля по сравнению со стандартной конструкцией позволяет заметно снизить износ резьбы при вводе в зацепление ниппеля с муфтой при сборке бурильной колонны и последующем свинчивании. Кроме того, соединение ТМК UP EXD быстрее собирается, что позволяет экономить время и затраты на бурение скважины.

В этом году отгружены несколько партий бурильных труб с двухупорными соединениями ТМК UP EXD в адрес Самотлорнефтепрохима. ■

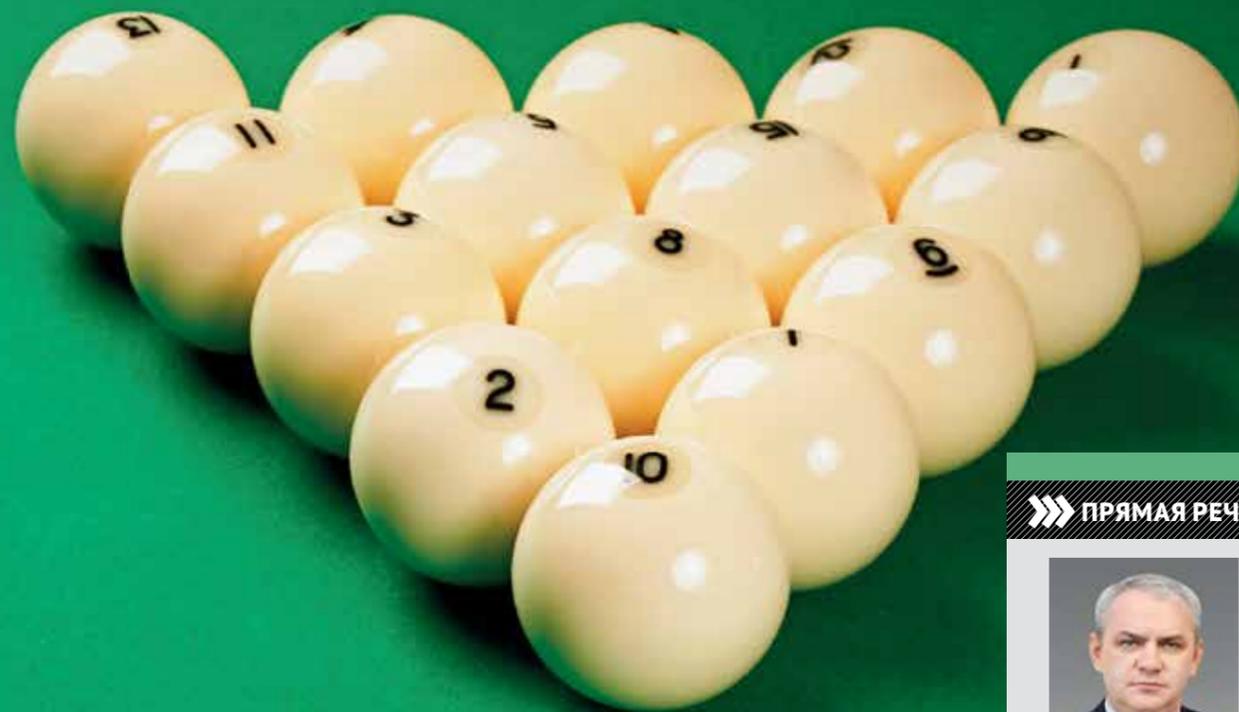
ШАХМАТЫ С КИЕМ

Для ТМК бильярд – игра популярная. Число ее поклонников постоянно растет, а результаты говорят сами за себя. Сотрудники компании не первый год являются одними из лидеров отраслевого первенства по этому виду спорта. Один из самых титулованных спортсменов – **Алексей Ресин**, недавно назначенный помощником мастера цеха Т-2, СинТЗ. Благодаря в том числе его блестящей игре команда ТМК стала победителем нескольких последних турниров.

В бильярд Алексей пришел благодаря отцу, который увлекался этим спортом многие годы. «Однажды он спросил, не хочу ли я попробовать себя в бильярде: «Посмотришь: понравится – хорошо, нет так нет», – вспоминает Алексей. – Я был не против. Он привел меня в клуб «Колесо фортуны», где тогда играли трубники, здесь же была и секция по бильярду. Занимал-

ся со мной и еще несколькими ребятами тренер Николай Заикин. Учил правильно стоять – только на отработку стойки ушло около года, руку ставил. Затем, когда доросли до большого стола, начали отрабатывать удары. Первые неудачи не пугали, наоборот, заставляли тренироваться еще упорнее, потому что было большое желание добиться чего-то в этом виде спорта».

Позже Алексей много раз участвовал в областных



» ПРЯМАЯ РЕЧЬ



АНДРЕЙ РЕСИН,
руководитель Обособленного подразделения ТМК в Санкт-Петербурге:

У каждого, кто играет в бильярд серьезно, есть собственный кий. Спортивному снаряду Алексея Ресина уже около 10 лет. Кий был изготовлен в Новоуральске из черного дерева. Сейчас такой стоит порядка 30 тыс. руб.



Русский бильярд – это прежде всего интеллектуальная игра. Ее можно сравнить с шахматами, но для реализации принятого решения необходимо не только переставить фигуры, а исполнить задуманное, обладая определенным мастерством. Игра в бильярд делает человека гораздо уравновешеннее, развивает холодный рассудок и приучает к терпению – иными словами, дает возможность приобрести те качества, которые необходимы в повседневной жизни. К тому же бильярд – это такой вид спорта, который позволяет не только играть друг с другом, но и общаться, обсуждать различные темы. У игроков за бильярдным столом нередко удачными получаются и удары, и партнерство в бизнесе.

Заядлым бильярдистом я стал в период работы Сергея Денисенко, одного из основоположников Лиги русского бильярда металлургов и металлотрейдеров, на Синарском трубном заводе. Он организовывал показательные выступления своего сына Игоря Денисенко, который достиг высокого уровня игры в бильярд, на эти встречи приглашались мастера со всей России. На одну из таких встреч меня пригласили друзья, и я «заболел» бильярдом. Играю до сих пор, принимаю участие в небольших турнирах, был призером турниров, проводимых РСРМ. В бильярдную «Колесо фортуны», которую в Каменске-Уральском организовал опять же Сергей Денисенко, в 2003 году я привел двоих сыновей – Антона и Алексея, однако влюбился в игру только Алексей. Всего после месяца занятий на клубном турнире сын с легкостью обыграл соперников, которые занимались игрой в бильярд не один год. Это было удивительно для всех. Я до сих пор волнуюсь и переживаю, когда слежу за его игрой, – проще самому встать за бильярдный стол.

СПРАВКА



ЛИТОГРАФИЯ. 1869. KUNKEL BROTHERS. ИСТОЧНИК: LOS.GOV

ИСТОРИЯ ИГРЫ

Ученые не могут точно установить время появления бильярда. Известно только, что эта игра такая же древняя, как и шахматы. Родиной бильярда считается Азия, по утверждению одних, Индия, по мнению других, Китай. Первый бильярдный стол, согласно сохранившимся документам, был изготовлен в 1469 году для короля Франции Людовика XI.

В Россию бильярд привез Петр I. Познакомившись с игрой в Голландии, молодой государь приказал изготовить для себя бильярдный стол, после чего игра стала завоевывать умы приближенных царя.

Интересно, что на рубеже XVIII и XIX веков бильярд являлся частью обязательной программы воспитания дворян в Европе и России. Так, например, у Пушкина в Михайловском был бильярдный стол. Поэт, по воспоминаниям современников, вполне профессионально орудовал кием на сукне. Помимо Александра Сергеевича, в бильярд в прошлых столетиях играли такие известные личности, как Ломоносов, Лермонтов, Гоголь, Толстой, Тургенев, Маяковский, и другие.

Со временем в бильярд начинает играть не только аристократия, но и купцы и простолюдины. А к началу XX века эта игра становится едва ли не самой любимой забавой горожан. В одной только Москве насчитывалось более тысячи мест – ресторанов, кафе и трактиров, где играли в бильярд.

Бильярдные столы были во дворцах у российских императоров, в том числе у Николая II. Увлекался игрой и Ленин. Азартным игроком был Сталин. А вот Хрущев невзлюбил бильярд, и во времена его правления игра ушла «в подполье».

Возрождение бильярда началось во времена перестройки. В 1989 году была создана Всесоюзная федерация бильярдного спорта, а в 1991-м в связи с распадом Советского Союза на смену ВФБС пришла Всероссийская федерация бильярдного спорта.

и всероссийских турнирах, входил в десятку лучших игроков Свердловской области и в двадцатку лучших бильярдистов России. В 15 лет заработал первый взрослый разряд.

После окончания школы поступил в Московский институт стали и сплавов. Бильярд, по собственному признанию, в тот момент отошел на второй план. Тренироваться было и некогда, и негде. Играть удавалось редко, лишь на каникулах, когда приезжал в Каменск-Уральский.

Потом началась трудовая жизнь, но, как показал 15-й Всероссийский чемпионат металлургов и металлотрейдеров по русскому бильярду, который прошел в начале апреля в Екатеринбурге, где команда СинТЗ представляла ТМК, навыков Алексей за годы вынужденного перерыва не потерял.

«В финале столкнулся с достойным соперником, но выиграть у него большого труда не составило – итоговый счет был 3:0 в мою пользу, – вспоминает Алексей Ресин. – В Москве на Командном



Бильярд дает возможность научиться концентрироваться, собраться, преодолеть свои слабости в нужный момент

кубке в честь 20-летия Российского союза поставщиков металлопродукции (РСПМ) было сложнее – в первом туре мы проигрывали на протяжении всей партии, только ближе к концу сравняли счет. Когда оставалось

забить два шара, напарника как назло оштрафовали, но соперники не смогли воспользоваться моментом и «очевидный» шар не забили. Мы поднажали и выиграли, практически вырвали победу, это была напряженная партия. Потом

уже разыгрались, и полуфинал и финал прошли на одном дыхании. В итоге у команды Синарского трубного – первое место.

Рассказывая о своем увлечении, Алексей подчеркивает: бильярд можно смело сравнивать с шахматами, причем для хорошей игры важна не правильная стратегия и тактика, техника исполнения удара, но и правильный психологический настрой.

«Психологический аспект – это действительно один из важнейших компонентов игры, – подчеркивает Алексей. – Даже имея идеальную технику, можно не суметь ею воспользоваться, если волнуешься и не владеешь собой. Бильярд дает возможность научиться концентрироваться, собраться, преодолеть свои слабости в нужный момент. Меня не раз охватывал мандраж: например, перед решающим ударом по шару на турнире это состояние надо преодолеть, чтобы победить. Мне помогает правильное дыхание. Да и выступления на турнирах сами по себе закаляют – это хорошая возможность повысить уровень игры и сравнить свои навыки с навыками соперников».

Рассказывая о планах на будущее, Алексей о победах старается не говорить, ключевая задача – продолжать улучшать свою технику. «Руки должны с максимальной точностью воспроизводить то, что ты задумал, а это без хорошей техники невозможно».

Впрочем, уверен он, сейчас свободного времени для игры у него будет немного: новая работа занимает большую часть времени и внимания. В его обязанности входят обеспечение исправной работы оборудования по нарезке резьбы, накручиванию муфт и контроль качества трубы с помощью гидропрессовки.

Но забывать бильярд Алексей вовсе не планирует. Впереди – новые турниры. ■

Президент РСПМ Александр Романов вручил Алексею Ресину кубок победителя 15-го чемпионата металлургов и металлотрейдеров по русскому бильярду





ЕЛЕНА АВДЕЕВА,
начальник отдела
корпоративной системы
улучшений

1. С просмотра корпоративной почты и планирования рабочего дня.
2. Я не суеверна и в приметы не верю.
3. Моя семья, а на работе – моя команда.
4. Искать позитив во всем. Не оставлять ничего на завтра, если это можно сделать сегодня.
5. Близких друзей. Тем для обсуждения в хорошей компании не счесть.
6. «Найди идею. Введение в ТРИЗ – теорию решения изобретательских задач» Генриха Альтшуллера.
7. Японская кухня.
8. Свадьба моей дочери.
9. Национальное управление по воздухоплаванию и исследованию космического пространства (NASA) в США.
10. Москва. Это самый красивый город в России с неисчерпаемыми возможностями.
11. Если бы могла изменить ход истории, то не допустила бы начала Второй мировой войны, унесшей миллионы жизней.
12. Творческая многогранная команда.

1. С чего начинается ваш рабочий день?

2. Профессиональные приметы, суеверия.

3. Кто из людей прошлого или настоящего вас особенно вдохновляет?

4. Любимые привычки, ритуалы.

5. Кого бы вы пригласили на званый ужин? О чем хотели бы поговорить?

6. Последняя книга, которая вас потрясла.

7. Любимая национальная кухня, блюдо.

8. Самое яркое впечатление за последнее время.

9. Какое самое интересное место на планете вы посетили?

10. Ваш любимый город. Почему?

11. Если бы вам дали возможность изменить в этом мире всего одну вещь, что бы это было?

12. Что для вас ТМК? Опишите в трех словах.



ЕЛЕНА ПОЗОЛОТИНА,
директор дирекции
проектов развития
персонала

1. С улыбки. Хорошее настроение и положительный настрой – залог удачного рабочего дня.
2. Если не готов к совещанию, то оно точно пройдет нерезультативно.
3. Все, у кого горят глаза, кто неравнодушен к тому, чем занимается.
4. Люблю играть в волейбол. Этот вид спорта приносит мне радость и заряжает энергией.
5. А.В. Суворова. Было бы интересно получить мастер-класс от великого русского управленца и прекрасного учителя.
6. «Педагогическая поэма» советского педагога и писателя А.С. Макаренко.
7. Обожаю морепродукты.
8. Прыжок с тарзанки в «Скайпарке Эй Джей Хаккетт Сочи».
9. Такое место я еще не посетила. Возможно, им станет затопленный античный город Акра.
10. Люблю атмосферные города, такие как Нью-Йорк, Париж, Екатеринбург.
11. Провела бы эксперимент под названием «Мир, в котором люди говорят только правду».
12. Сила, развитие, успех.