# TMK global pipe producer and supplier

### ЕВРОПА 1 TMK-RESITA TMK-ARTROM TMK Europe (Германия) TMK Global (Швейцария) TMK Italia (Италия)





### РОССИЯ & СНГ

Штаб-квартира ТМК

СТЗ, ТМК-КПВ

СинТЗ. ТМК-ИНОКС

ТМК-Казтрубпром ТМК ЧЕРМЕТ

Торговый дом ТМК **Тредставительство** 

оргового дома ТМК в Туркменистане

МК НГС-Нижневартово

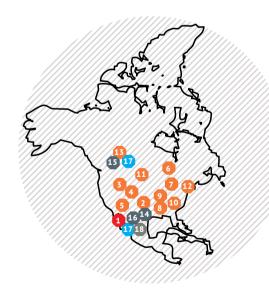
ГМК НГС-Бузулук **15** РосНИТИ

Научно-технический центр в Сколково

# БЛИЖНИЙ ВОСТОК, АЗИЯ И АФРИКА







### СЕВЕРНАЯ **АМЕРИКА**

Штаб-квартира ТМК IPSCO

louston-TMK Premium (ьюстон, США)

Geneva, NE

Odessa-TMK Premium, TX

Brookfield-TMK Premium, OH

Koppel, PA

Blytheville, AR Wilder, KY

Baytown TX

Camanche, IA Ambridge, PA

Торговый офис TMK IPSCO (Хьюстон, США)

Торговый офис TMK IPSCO

Калгари, Канада) TMK Industrial Solutions

Научно-исследовательский дентр (Хьюстон)



# Technology Motion Knowledge

12-2016 Nº4(26)



# YourTube: качайте информацию!

Три региональные версии журнала говорят с каждым читателем на понятном языке





Приложение YourTube для iPad. Журнал, который всегда под рукой, – где угодно, когда удобно

# Купить продукцию ТМК



### Офис Торгового дома ТМК в Москве

Россия, 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а Тел.: +7 (495) 775-76-00 Факс: +7 (495) 775-76-02 E-mail: tmk@tmk-group.com

### Обособленное подразделение ТМК в Волжском

Россия, 404119, Волгоградская область, г. Волжский, ул. Автодорога, 7, д. 6 Тел.: +7 (8443) 22-27-77, 55-18-29 Факс: +7 (8443) 22-23-57 E-mail: vf@vtz.ru

### Обособленное подразделение ТМК в Полевском

Россия, 623388, Свердловская область, г. Полевской, ул. Вершинина, д. 7 Тел.: +7 (34350) 350-00, 3-31-61 Факс: +7 (34350) 3-56-98 E-mail: 35000@stw.ru

### Обособленное подразделение ТМК в Каменске-Уральском

Россия, 623401, Свердловская область, г. Каменск-Уральский, Заводской проезд, 1
Тел.: +7 (3439) 36-37-19, 36-30-01 Факс: +7 (3439) 36-35-59
E-mail: referent@nexcom.ru

### Обособленное подразделение ТМК в Таганроге

Россия, 347928, Ростовская область, г. Таганрог, ул. Заводская, д. 1 Тел.: +7 (8634) 65-03-58, 32-42-02 Факс: +7 (8634) 32-42-08 E-mail: trade@tagmet.ru

### Обособленное подразделение ТМК в Орске

Россия, 462431, Оренбургская область, г. Орск, ул. Крупской, д. 1 Тел.: +7 (3537) 34-80-19 Факс: +7 (3537) 34-80-18 E-mail: tdtmk@ormash.ru

## Обособленное подразделение ТМК в г. Санкт-Петербурге

Россия, 191014, г. Санкт-Петербург, ул. Парадная, д. 3, корп. 1, литер А Тел.: +7 (812) 244-04-50 Факс: +7 (812) 244-04-45 E-mail: Spb@tmk-group.com

# ■ I

### Представительство Торгового дома ТМК в Туркменистане

Туркменистан, г. Ашхабад, 1939, Арчабил шаелы, 29, отель «Небитчи» Тел./факс: +993 (12) 48-87-98 E-mail: ashgabat@tmk-group.com



#### ТОО «ТМК-Казахстан»

Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Орынбор, д. 8, ВП-19. Тел.: +7 (7172) 57 34 34 Факс: +7 (7172) 57 85 35 E-mail: info@tmck.kz



### Представительство Торгового дома ТМК в Китае

APT19 I, NO.48 DONGZHIMENWAI Street,
Dongcheng District, Beijing,
China ZIP. 100027
Tel: +86 (10) 84-54-95-81,
84-54-95-82
Tel/Fax: +86 (10) 84-54-95-80
E-mail: beijing@tmk-group.com



# **Торговый офис ТМК IPSCO в США** 10120 Houston Oaks Dr., Houston, TX 77064, USA

Tel: +1 (281) 949-10-23, Fax: +1 (281) 445-40-40 E-mail: gadams@tmk-ipsco.com

### TMK Industrial Solutions LLC

Legacy Park Office Building 10940 West Sam Houston Pkwy North Suite 325 Houston, TX 77064 Tel: +1 346-206-3790 Toll Free: +1 844-878-4530 Fax: +1 832-688-8801 E-mail: info@tmk-is.com



### Торговый офис TMK IPSCO в Канаде

150 6-th Avenue SW #3000, Calgary, AB T2P 3Y7, Canada Tel: +1 (403) 538-21-82, Fax: +1 (403) 538-21-83 E-mail: jkearsey@tmk-ipsco.com



#### TMK Global AG

2, Blvd. Du Theatre, CH-1211 Geneva, CP 5019, Switzerland Tel: +41 (22) 818-64-66 Fax: +41 (22) 818-64-60 E-mail: info@tmk-global.net



### TMK Europe GmbH

Immermannstraße 65 c, 40210 Düsseldorf, Germany Tel: +49 (0) 211/91348830 Fax: +49 (0) 211/15983882 E-mail: info@tmk-europe.eu



### Торговый офис TMK-ARTROM

str. Draganesti 30, Slatina, Olt, 230119, Romania Tel: +40 249/430054, GSM: +40 372/498263 Fax: +40 249/434330 E-mail: office.slatina@tmk-artrom.eu



### TMK Italia s.r.l.

Piazza degli Affari, 12, 23900 Lecco, Italy Tel/Fax: +39 (0341) 36-51-51, 36-00-44 E-mail: info@tmk-italia.eu



### TMK Middle East

P.O. Box 293534 Office 118, Block 5EA, Dubai Airport Free Zone, Dubai, United Arab Emirates Tel: +971 (4) 609-11-30 Fax: +971 (4) 609-11-40 E-mail: sales@tmkme.ae



# Содержание



### 2 Новости

### 6 География партнерства

#### 8 Тема номера

### Золотой резерв ТМК

Какие программы по работе с молодыми кадрами реализуются в компании и почему в ТМК делают ставку на молодежь, рассказал заместитель генерального директора по организационному развитию Николай Колбин

### 12 Другие горизонты

Как 12-я Молодежная научно-практическая конференция превратилась в Международный форум «Горизонты» и чем она запомнилась руководителям ТМК и молодым сотрудникам





### 20 Рынки

### Динамика в трубах

Конъюнктура на трубном рынке: прогнозы и аналитика от директора дирекции по маркетингу ТМК Сергея Алексеева

### 24 Бизнес-сообщество

### 10 лет на Лондонской бирже

Топ-менеджмент компании рассказал об итогах работы, стратегии развития и конкурентных преимуществах ТМК

### 28 Презентация в металле

«Металл-Экспо'2016» – итоги развития отрасли, встреча с торговыми представителями ТМК и другие главные события форума

### 32 После работы

### Отпуск в горах

Начальник управления по работе с инвесторами Марина Бадудина о 250-километровом путешествии по Непалу, местных традициях и буддийском умиротворении

### 36\_\_\_\_Блиц



№4 (26) декабрь 2016 Главный редактор: Александр Горюнов

Учредитель: 000 «МедиаКом»

Руководитель проекта: Светлана Базыльчик BazylchikSl@tmk-group.com

Трубная Металлургическа Компания Адрес редакции: Россия, 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а Тел.: +7 (495) 775-76-00 Факс: +7 [495] 775-76-01
E-mail: pr@tmk-group.com
www.tmk-group.ru
Отпечатано в типографии
Insight Polygraphic
Издание зарегистрировано
в Федеральной службе по надзору в сфере
связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций. **16+** 

Свидетельство ПИ № ФС77-40128 от 11 июня 2010 года

Тираж 3 200 экземпляров

### пюдиреоріе

Издатель: ГК «ЛЮДИРЕОРLE»

129085, г. Москва, Звездный бульвар, д. 21, стр. 1, офис 18

Тел.: +7 (495) 988-18-06 | vashagazeta.com

E-mail: ask@vashagazeta.com

Генеральный директор: Владимир Змеющенко

Шеф-редактор: Евгений Пересыпкин | Ответственный редактор: Вилорика Иванова | Дизайнеры: Юлия Ильина, Александра Кукушкина, Наталья Тихонкова | Цветокорректор: Александр Киселев | В подготовке номера принимали участие: Мария Маковецкая, Лидия Соколова [Россия] | Директор по производству: Олег Мерочкин

Любое использование материалов без согласия редакции запрещено



# » ПРИЗНАННЫЕ ЛИДЕРЫ

ТМК удостоена нескольких наград по итогам всероссийского проекта «Лидеры корпоративной благотворительности», который проводится «Форумом доноров», PwC и «Ведомостями».

Проект «Точка опоры», который реализуется БФ «Синара» в партнерстве с предприятиями ТМК в Свердловской области, занял второе место в номинации «Лучшая программа, способствующая развитию образования в Российской Федерации». Его цель – повысить престиж рабочих специальностей и привлечь молодежь на производство. Также специальным призом всероссийского проекта за эффективное управление благотворительной деятельностью была отмечена ТМК. Эта награда подтверждает высокие стандарты планирования, прозрачную финансовую отчетность и высокую результативность проектов компании. Кроме того, ТМК стала обладателем диплома за постоянство в проекте как неизменный его участник. А ТАГМЕТ отмечен дипломом за дебют в проекте.

# »» ПРЕМИАЛЬНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ

До 200 тыс. т труб в год составляет мощность нового участка подготовки труб нефтяного сортамента в трубопрокатном цехе №3 (ТПЦ-3) Волжского трубного завода. Он был торжественно открыт в октябре этого года.

Установленное на участке современное оборудование предназначено для проведения калибровки концов газлифтных и обсадных труб перед нарезкой премиальных резьбовых соединений ТМК UP. Необходимость предварительной калибровки концов труб связана с повышенными требованиями по форме и геометрической точности, предъявляемыми к премиальной продукции нефтегазового назначения. Диаметр обрабатываемых на участке труб от 168 до 426 мм. ■



# **»** ОПТИМИЗАЦИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

В октябре на ВТЗ состоялся координационный совет ТМК и Магнитогорского металлургического комбината (ММК).

Руководители компаний обсудили итоги сотрудничества за девять месяцев 2016 года, а также наметили мероприятия, которые позволят оптимизировать логистику поставок и улучшить качество поставляемого металлопроката.

Подобные встречи с участием руководителей и специалистов по сбытовым, техническим и про-изводственным направлениям проводятся два раза в год, поочередно в Волжском и Магнитогорске.

ММК является основным поставщиком металлопроката предприятиям ТМК. За девять месяцев на ВТЗ было поставлено порядка 49 тыс. т рулонного проката и более 248 тыс. т листового. Этот металл используется в основном при производстве труб по заказам крупнейших отечественных компаний: «Газпром», «Роснефть», «Транснефть».



### **»» СЕБЯ ПОКАЗАТЬ**

ТМК приняла участие в международной нефтехимической выставке ADIPEC 2016, которая состоялась в Абу-Даби (ОАЭ) с 7 по 10 ноября. В этом году ее посетили более 100 тыс. специалистов нефтегазовой отрасли из 135 стран мира. Выставку торжественно открыл наследный принц Абу-Даби шейх Мухаммад Бин Заид Аль-Нахайан.

Экспозиция ТМК содержала подробную информацию о компании, ее деятельности и выпускаемой продукции. На выставочном стенде потребителями труб.

были представлены образцы премиальных резьбовых соединений ТМК UP, различные виды трубной продукции. С полным перечнем продукции посетители могли ознакомиться, воспользовавшись интерактивным интерфейсом тачпанели. В ходе работы выставки специалисты ТМК, а также представители ТМК Middle East и завода ТМК GIPI провели ряд деловых встреч и переговоров по вопросам текущего и перспективного сотрудничества с региональными потребителями труб. ■

### >>> ВИРТУАЛЬНЫЙ ТАГМЕТ

Побывать на ТАГМЕТе, пройтись по цехам, увидеть предприятие с высоты птичьего полета теперь можно, не выходя из дома.

Этой осенью ТАГМЕТ представил виртуальный тур по предприятию, который доступен интернет-пользователям по адресу https://tmk-group.ru/media\_ru/tgm\_virtour.

Виртуальный тур – многоуровневый мультимедийный презентационный продукт, доступный на русском и английском языках. Он включает в себя 116 наземных и воздушных панорам, демонстрирующих территорию и производственные подразделения завода. Каждая панорама снабжена текстовыми подсказками, рассказывающими о подразделениях и основном действующем оборудовании.

Запуск нового сервиса, доступного всем желающим, был приурочен к 15-летию ТМК и 120-летию ТАГМЕТа. ■





### »» ОТКРЫТЫ ДЛЯ ИНВЕСТИЦИЙ

В ноябре ТМК впервые провела День инвестора в Москве. Мероприятие состоялось на Московской Бирже при содействии инвестиционной группы «Атон». Топ-менеджеры компании рассказали инвесторам о том, как строилась работа ТМК за последний год, об актуальных направлениях развития, а также стратегических планах на ближайшие

годы. «Мы видим интерес к ТМК со стороны иностранных и отечественных инвесторов и, откликаясь на него, наращиваем активность нашего взаимодействия с инвестиционным сообществом как на зарубежных площадках, так и в России», – заявил заместитель генерального директора по стратегии и развитию Владимир Шматович.

02 **YOURTUBE** 



### »» ФУТБОЛУ НУЖНЫ ТРУБЫ

ТМК продолжает принимать участие в подготовке к ЧМ по футболу – 2018. В октябре компания отгрузила партию 210 т бесшовных труб диаметром 219 мм и 426 мм из марки стали С440 для строительства стадиона «Мордовия Арена» в Саранске.

В прошлом году ТМК поставила в Саранск 1,6 тыс. т труб для изготовления металлических конструкций арены. Специально для использования в металлоконструкциях стадионов на ВТЗ было освоено производство бесшовных труб из высокопрочной марки стали С440. Помимо Саранска ТМК поставляла эту продукцию для крыши стадиона «Самара Арена».

Всего за три года предприятия компании отгрузили для объектов ЧМ-2018 более 7 тыс. т труб, 80% из которых – бесшовные трубы для металлических конструкций из высокопрочных марок стали.

# »» ДЕМОНСТРАЦИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В сентябре на базе СинТЗ состоялась ежегодная конференция для потребителей труб промышленного назначения. В ней приняли участие представители ведущих компаний России, Беларуси, Украины и Чехии.

Руководители предприятий и дивизионов ТМК выступили перед участниками с доклада-

продукции как в России, так и Европейском союзе. Например, речь шла о прецизионных холоднодеформированных и длинномерных трубах, трубах из специальных марок стали и т.д. Также участники побывали на предприяти ях СинТЗ, где ознакомились с технологическим оборудованием цехов.

В рамках конференции также были прове дены консультации и переговоры по вопросам сотрудничества. ■





# **»** КАК ОБОЙТИСЬ БЕЗ ИМПОРТА

В сентябре в Челябинске прошла XXII Международная научно-практическая конференция «ТРУБЫ-2016». Мероприятие традиционно проводят входящий в состав ТМК Российский научно-исследовательский институт трубной промыш-

ленности (РосНИТИ) и Фонд развития трубной промышленности. В этом году предметом дискуссий и обмена мнениями на конференции стали масштабные инновации и импортозамещение в трубной промышленности. Также в рамках мероприятия состоялась специализированная выставка, на которой ТМК представила

актуальные производственные линейки. В частности, РосНИТИ презентовал свою новейшую разработку в области труб для котельных. Всего в конференции приняли участие 279 специалистов из 122 организаций и предприятий, в том числе иностранных. По итогам конференции выйдет сборник лучших научных разработок.



# »» КЛИЕНТОВ ПРИГЛАШАЮТ НА САЙТ

Все о премиальных резьбовых соединениях семейства ТМК UP™ клиенты ТМК смогут теперь узнать на специализированном интернет-сайте. Сайт представлен на русском и английском языках и размещен по адресу ww.tmkup.com. Посетители ресурса не только могут получить максимально полную информацию по резьбовым соединениям, но и выбрать конкретное исполнение резьбы с ее детальными характеристиками. Также на сайте представлены сертификаты на продукцию, размещены контактная информация для различных категорий потребителей и перечень компаний, имеющих действующие лицензии на производство резьбовых соединений семейства ТМК Ultra Premium. ■



# » ЗА ЧИСТОТУ СРЕДЫ

ТМК подписала соглашение с Минприроды и Росприроднадзором о взаимодействии в сфере экологи. Также документ подписали власти Ростовской и Волгоградской областей.

В России 2017 год объявлен Годом экологии. В связи с этим, а также в рамках подписанного соглашения на ВТЗ и ТАГМЕТе будут, в частности, реализованы проекты по дальнейшему развитию систем водоочистки и по-

вторного использования воды в оборотном цикле производства.

«Цель нашей экологической политики – вести устойчивый ответственный бизнес, обеспечивая экологическую безопасность при динамично развивающемся производстве. С 2006 года объем «зеленых инвестиций» компании составил 6,5 млрд руб., из них 5,9 млрд руб. освоены российскими предприятиями Группы ТМК», – отмечает генеральный директор компании Александр Ширяев. ■

05 - YOURTUBE

### »» ЛУЧШИЕ ДИРЕКТОРА ТМК

По итогам XI Национальной премии «Директор года» в рейтинг «50 лучших независимых директоров» 2016 года вошли члены Совета директоров ТМК Михаил Алексеев, Питер О'Брайен, Александр Шохин. Председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский отмечен в рейтинге «25 лучших председателей Советов директоров» 2016 года. Премия «Директор года» проводится ежегодно Ассоциацией независимых директоров, РСПП и PwC coвместно с Московской Биржей и Сбербанком и отмечает достижения тех директоров, которые реализуют лучшие практики корпоративного управления и способствуют их распространению в России. ■

04 **YOURTUBE** 

# Роснефть

/ноябрь/ ТМК-КПВ, совместное предприятие TMK и греческой компании Corinth Pipeworks, изготовило и отгрузило партию электросварных прямошовных труб диаметром 530 x 10 мм. Объем партии – 7800 т. Продукция изготовлена из стали марки 17Г1С-У, обладающей высокой прочностью. Трубы из такого металла применяются на самых ответственных участках магистральных трубопроводов. Изготовление технически сложного заказа потребовало консолидации усилий специалистов ТМК-КПВ и СТЗ. В результате все условия Роснефти были выполнены.



•••••••••••••••

Москва





Оман

### **Daleel Petroleum**

/сентябрь/ ТМК GIPI поставит 4,5 тыс. т линейных труб в адрес нефтедобывающей компании султаната Оман, Заказчик получит линейные трубы из стали группы прочности X52 в кислотозащищенном исполнении, с трехслойным полиэтиленовым покрытием (3LPE). Подобная технология позволяет защитить нефтепроводы от коррозии, которая является одной из главных проблем транспортировки нефти и нефтесодержащих флюидов.



## Газпром

/декабрь/ В рамках договора о будущей вещи (БВ) с крупнейшим заказчиком и потребителем трубной продукции в России ТМК отгрузила импортозамещающую трубную продукцию для эксплуатации на Астраханском нефтегазоконденсатном месторождении (НГКМ). Насосно-компрессорные трубы диаметром 89 и 114 мм из сероводородостойкой стали C90SS разработаны специально для Астраханского НГКМ, содержащего в добываемой продукции сероводород и углекислый газ в высокой концентрации. В этом году по договору БВ для Газпрома отгружено порядка 4 тыс. т трубной продукции.

# Сургутнефтегаз

/октябрь/ ТМК отгрузила партию обсадных труб в хладостойком исполнении с резьбовым соединением ТМК UP FMC. Они предназначены для эксплуатации на газовых, газоконденсатных и нефтяных месторождениях для условий северной климатической зоны при температуре эксплуатации до -60 °С. Соединение имеет повышенную герметичность. Заказ выполнялся на новом оборудовании СинТЗ. Специалисты завода совместно с компанией «ТМК-Премиум Сервис» разработали и согласовали методику входного контроля обсадных труб в условиях входного котпроли сесс. Центральной трубной базы компании «Сургутнефтегаз». В планах предприятия – освоить трубы более высоких групп прочности и в различных исполнениях: коррозионностойкие, сероводородостойкие и хладостойкие.



/ноябрь/ ТМК GIPI подписала контракт на четыре года с ведущей нефтедобывающей компанией султаната Оман на поставку 180 тыс. т труб, из них 140 тыс. – малого диаметра. Сумма контракта составила 200 млн долл. ТМК GIPI вместе с ТМК больше двух лет разрабатывала проект модернизации линии стальных труб для нефтяной промышленности, чтобы принять участие в тендере PDO на поставку труб различного, в том числе малого, диаметра. Летом он был выигран, а в ноябре состоялось подписание контракта.

> 06 **YOURTUBE** 07 **YOURTUBE**



# Золотой РЕЗЕРВ ТМК

В юбилейный для компании год 12-я Молодежная научно-практическая конференция (МНПК) доказала, что новое поколение сотрудников обладает неисчерпаемым потенциалом для развития ТМК. Какие программы по работе с молодыми кадрами реализуются в компании, почему в ТМК делают ставку на молодежь, рассказал заместитель генерального директора по организационному развитию Николай Колбин.

### Николай Ильич, действительно ли ежегодный форум в Сочи является одним из главных событий в работе с молодежью?

Безусловно, это так. В компании понимают, что будущее - за новым поколением сотрудников. Международный форум – это огромная системная работа по сплочению молодых специалистов всех дивизионов для реализации новых совместных проектов, позволяющая почувствовать себя частью ТМК. Каждый, кто принимает участие, вносит значительный вклад в развитие нашей компании. В этом и главная цель - стимулировать профессиональный рост талантливых сотрудников, поощрить их интерес к научноисследовательской деятельности и вовлечь в решение актуальных производственных и управленческих задач компании. О значимости и статусе мероприятия можно судить по составу присутствующих на форуме руководителей, включая председателя Совета директоров ТМК и генерального директора. В экспертных комиссиях всегда работают руководители высшего звена, ведущие менеджеры, научные работники, внимательно оценивающие уровень

Мы понимаем, что будущее – за новым поколением сотрудников



# Около 500 молодых сотрудников компании проходят предварительный отбор для участия в МНПК

профессиональной компетентности молодых участников. Они обязательно заметят талантливых, мотивированных на развитие молодых сотрудников компании.

# Много ли желающих принять участие в МНПК или молодых заводчан приходится дополнительно мотивировать?

Около 500 молодых сотрудников компании проходят предварительный отбор для участия в МНПК. Кому не хочется блеснуть своими знаниями и эрудицией, пообщаться в неформальной обстановке с первыми лицами компании, управляющими директорами, иностранными коллегами! В последние годы нам приходится проводить еще более жесткий отбор на этапах подготовки к форуму. В результате в Сочи попадают самые лучшие. Победители конференции включаются в управленческий резерв, многие из них проходят дальнейшую специальную подготовку и назначаются на вышестоящие должности. МНПК настоящая кузница управленческих и научных кадров.

Само участие в форуме, вхождение в состав делегации своего предприятия, выступление со своими идеями – это уже маленькая, но победа каждого молодого сотрудника. Еще и в корпоративных СМИ проходит масштабное освещение всех этапов мероприятия, и молодой человек гордится тем, что о нем и его коллегах узнают на всех предприятиях компании.

**¥** Выездное

с молодежью

Российского

на ТАГМЕТе

дивизиона ТМК

специалистов по

совешание

работе

Есть и материальные инструменты мотивации: по итогам победители и призеры награждаются дипломами, подарками и денежными призами. Но это для наших участников форума, как я заметил, не главное. Главное – заявить о себе как о состоявшемся специалисте, управленце, расширить круг друзей и знакомых на всех предприятиях нашей большой компании.

# Как зародилась идея проведения МНПК? И почему в этом году изменилось название форума?

Идея возникла в 2004 году, когда мы приступили к формированию перспективного кадрового резерва ТМК. Я и мои коллеги, директора по персоналу российских трубных заводов, решили провести «смотр» молодых специалистов. Назвали

«Третий год для участников форума проводится серия мастер-классов силами внутрикорпоративных бизнестренеров

это мероприятие МНПК и провели конференцию на Синарском трубном заводе в декабре того же года. В ней участвовало 40 молодых специалистов. Первые конференции проводились на трубных заводах, а с 2008 года – в сочинском «Бургасе». С каждым годом мы накапливали опыт проведения конференций, учились сами, привносили новые идеи, вовлекали в работу конференции новые предприятия и дивизионы, совершенствовали состав экспертных комиссий, увеличивали количество секций. Со временем объединили с МНПК ежегодный турнир по мини-футболу среди руководителей и фестиваль команд КВН. В этом году впервые предприятия Группы Синара представили свою молодежь в трех научно-практических секциях.

Таким образом, молодежное движение, которое зародилось 12 лет назад с МНПК, переросло в Международный форум «Горизонты». Этим названием мы говорим, что для молодежи ТМК открыты горизонты развития, творческого, профессионального и карьерного роста.



08 = YOURTUBE

### В рамках форума под вашим руководством прошли встречи молодежных лидеров российских предприятий ТМК и директоров по персоналу. Какова цель этого совещания?

Рабочие встречи с лидерами молодежного движения заводов это великолепная возможность обсудить вопросы, волнующие молодежь. Накануне этой встречи мы провели выездное совещание «Молодежная перезагрузка» в Таганроге, где, основываясь на корпоративных традициях и накопленном опыте, молодежные команды с заводов готовили проект основных направлений работы с молодежью на ближайшие годы. Этот проект мы и обсуждали в Сочи, рассматривали возможности внесения отдельных его блоков и мероприятий для обновления Кадровой стратегии компании. Мы пришли к выводу, что проект надо еще доработать, ждем от лидеров финального варианта до конца года.

### Как вы оцениваете уровень участников в этом году?

В год 15-летия компании мероприятия прошли на очень высоком уровне, впрочем, как и всегда. Подводя итоги, председатели экспертных комиссий отмечали, что МНПК прошла своеобразную эволюцию – проекты участников стали сильнее, значительно улучшилось качество презентаций, вырос уровень знаний молодых специалистов. Будущее компании в хороших руках, из этих ребят вырастут прекрасные специалисты.

Мы отметили высокий профессионализм участников конкурса «Лучший молодой мастер». Благодаря корпоративной обучающей программе «Эффективный руководитель», внедренной еще четыре года назад, мастера показали высокий уровень управленческих компетенций. Но справедливости ради надо отметить, что за их успехом скрывается кропотливая работа руководителей и специалистов, которые выступают наставниками для молодежи. При их непосредственном участии созданы достойные условия для развития личности, они помогают формировать перспек-

### Что было самым сложным в организации и проведении форума?

тивный кадровый резерв.

Управлять погодой в Сочи во время форума. А если серьезно, то мы видим мелкие недостатки, которые незаметны для внешней аудитории и не влияют на уровень мероприятия.

### Планируются ли новые мероприятия в рамках программы форума на следующий год?

изменения пока находятся в проработке и говорить о них рано. Могу

Будущее компании в хороших руках – из молодых ребят вырастут прекрасные специалисты



В учебном центре (город Полевской) размещены образовательные ресурсы, обеспечивающие подготовку кадров для современного производства на СТЗ

Да, мы уже этим занимаемся, но все только сказать, что в РФ 2017 год

объявлен Годом экологии и мы улучшение мобильного приложения ся новшества в рамках конкурса «Лучший молодой рационализатор» и «Лучший молодой изобретатель».

### Как еще компания участвует в подготовке молодых специалистов?

Привлечение, закрепление и разработы HR-служб ТМК. Для этого мы продолжаем сотрудничество ниями в регионах присутствия наших предприятий. В Российском году открыл свои двери учебный полигон на СТЗ. Для будущих работников завода там созданы прекрасные условия для обучения и прохождения практики. Ведется в Каменске-Уральском. Нашими готовке кадров являются УрФУ им. первого Президента России Б.Н. Ельцина и НИТУ «МИСиС».

Еще в Российском дивизионе талантливой обучающейся моло>>> Один из этапов конкурса на звание «Лучший молодой мастер» проверяются лидерские качества и умение работать в команде

стипендию им. А.Д. Дейнеко за для участия в софинансировании

ты с молодежью. Традиционным стало проведение дней открытых ряд обучающих мероприятий для учащихся школ и колледжей по вопросам организации безопасности труда на заводе. На предприятиях Европейского дивизиона в Румынии разработана и готова к внедрению программа закрепления и развития

С 2014 года дирекция по персоналу ТМК участвует в разработке разработано 11 ПС по профессиям: труб, вальцовщик стана холодного Получив опыт разработки ПС на ще работать по формированию собственных корпоративных ПС. А такая работа нам предстоит в ближайшем

А какие программы развития действуют для молодых сотрудников, которые уже работают в компании? Возможность пройти обучение по



# Привлечение, закрепление и развитие молодых сотрудников это одно из ключевых направлений работы HR-служб TMK

Активно используем программы стажировок сотрудников - ежегодно более 200 работников проходят обучение на других предприятиях компании. Если молодой сотрудник зачислен в кадровый резерв, то для него разрабатывается индивидуальный план развития. У нас эффективно работает группа внутрикорпоративных бизнес-тренеров. Для молодых рабочих проводятся конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям. Я уже не говорю о том, что во всех дивизионах службы персонала занимаются повышением квалификации, переподготовкой, приглашают востребованных провайдеров образовательных услуг. Сейчас мы ведем подготовительную работу по созданию Корпоративного университета на площадке строящегося научно-технического центра ТМК в Сколково.

### Существует ли формула профессионального успеха, которой вы могли бы поделиться с молодыми сотрудниками?

В любой профессии необходимо постоянно развиваться, совершенствовать свое профессиональное мастерство. Но знать все невозможно, поэтому, если вы чего-то не знаете, спрашивайте у своих коллег. Если вы руководитель, не стесняйтесь обращаться с вопросами к своим подчиненным. Поверьте, ваш авторитет от этого не пострадает. И, конечно, надо любить то дело, которым занимаешься. А если вы приходите на работу и считаете каждую минуту до окончания рабочего дня, то о каком профессиональном успехе можно говорить. И еще. Очень важно, чтобы близкие и родные разделяли и поддерживали ваше стремление быть успешным.■

10 **YOURTUBE** 



# ДРУГИЕ **ГОРИЗОНТЫ**

Россия, Сочи, пансионат «Бургас». Услышав эти «кодовые» слова, любой в ТМК продолжит логическую цепочку – Молодежная научно-практическая конференция (МНПК). В этом году одно из важнейших мероприятий компании претерпело трансформацию: 12-я МНПК прошла в рамках Международного форума «Горизонты».

зменение статуса мероприятия не поменяло главного – его центральным событием осталась Молодежная научно-практическая конференция. С другой стороны, новое название, «Горизонты», лучше всего характеризует произошедшую трансформацию.

«Наши горизонты расширяются, вливаются новые участники, новые организации. И сегодня зал для торжественных мероприятий и аудитории для презентаций проектов уже не вмещают желающих поучаствовать в МНПК», - отметил заместитель генерального директора по организационному развитию Николай Колбин.

### ЗВЕЗДЫ ТМК

МНПК – площадка поиска идей, начальная точка для их реализации и масштабирования. Поэтому к участию в форуме стремятся те, кому важно, чтобы их проект заметили, оценили, где-то – покритиковали, а в целом одобрили, подсказали, дали путевку в жизнь. Это тот случай, когда амбициозность – характеристика сугубо положительная.

В этом году жюри МНПК делалась ставка на актуальность предложенных участниками решений, востре-

продукции

Приоритеты на будущее -

сокращение расходов,

улучшение сортамента

повышение эффективности,

бованность проектов, их привязку к жизни. И, как и всегда, критериями оценки были инновационность и эффективность решений.

проекты, отвечающие заявленным требованиям, в каждой были свои «звезды». Рекордсменом по количеству участников и, соответственно, докладов - целых 18 - стала секция

Как отмечают руководители секственных производственных задач.

на тематических мероприятиях.

### ПОБЕДИТЕЛИ МНПК

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ -





МАРКЕТИНГ. ЗАКУПКИ. ПРОДАЖИ. ЛОГИСТИКА -Никита ЗУЕВ (ТМК. Волжский)

**МЕХАНИЧЕСКАЯ** Ксения ЯКОВЛЕВА (РосНИТИ) **Дмитрий ТОРБЕЕВ** (СТЗ)





ТРУБОПРОКАТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО -Евгений ШКУРАТОВ (РосНИТИ)

ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ -**Елена КИТКОВА** (СинТЗ)





ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ -**Илья ЛОКТЕЕВ** (СТЗ)

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО -**Дмитрий БОТВИН** (СТЗ)





**АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА** – Руслан АХМЕТЖАНОВ (СТЗ)

**МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ** -**Дарья КОЧКИНА** (BT3)





НОВЫЕ ВИДЫ И СВОЙСТВА ПРОДУКЦИИ -Руслан УРЯДОВ (ВТЗ)

СТАЛЕПЛАВИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО **Иван ПАЛАТОВ** (ВТЗ)





ТРУБОСВАРОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО -Павел ТИТАРЕНКО (ВТЗ)

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭКОЛОГИЕЙ -**Галина СИРОТКИНА** (BT3)





УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ -**Дмитрий СИЗОВ** (ТМК)

ИННОВАЦИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ (ГС) Антон ШЛЕНСКИЙ (ЦИР СТМ)





**МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ (ГС)** – Николай ЕФИМОВ (Группа Синара)

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ** БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ (ГС) -**Артем БАХТЕРЕВ** (Каменское)



Работа конференции проходила в 17 секциях: три из них проходили среди участников Группы Синара. В каждой секции прозвучали

«Бережливое производство».

ций, за время существования, а первая МНПК прошла в 2004 году, вырос уровень знаний участников, проекты стали «крепче». С каждым годом молодежь компании берет на себя решение все более сложных, ответ-

Кое-что поменялось и в рамках организации самой МНПК. Так, вопросы управления качеством обсуждались в одной секции, а проблемы экологии – в другой. Раньше они были объединены. Участие в форуме молодежи Группы Синара увеличило количество секций, поэтому были внесены коррективы в план мероприятий. Раньше ребята полдня работали в секциях, а полдня были заняты >>> Работа секций проходила в современных аудиториях «Бургаса»

В этот раз секции работали весь день, а параллельно проходили мастерклассы, рассчитанные на большую аудиторию.

Начальник управления координации работы с персоналом ТМК Елена Позолотина отметила, что один из важнейших критериев форума – экономическая составляющая проектов, возможность тиражировать предлагаемые идеи на предприятиях компании. «Вовлечение молодежи в решение актуальных для компании задач, погружение в ежедневные вопросы и проблемы – вот одна из основных целей проведения общекорпоративного форума, которая была успешно достигнута и в 2016 году».

Впервые в рамках форума у молодых специалистов была возможность поучаствовать в заседании научнотехнического совета ТМК, посвященмастеров: Алексей ном обсуждению концепции нового Ишков vs Антон трубопрокатного агрегата для СинТЗ. Уфимцев

«Я не первый год принимаю участие в конференции, и каждый год мне это мероприятие все больше и больше нравится, – заявил председатель Совета директоров ТМК Дмиконкурса молодых

трий Пумпянский. - Растет уровень организации мероприятия, на него едут со всех уголков России и из-за рубежа. Здесь обмениваются опытом, знаниями, заводят дружбу, находят единомышленников. А мы, руководители компании, видим в участниках

ставку на долгие годы вперед. На них строится развитие ТМК и Группы Синара». МАСТЕРСКИЙ ПОДХОД

Традиционно в рамках форума проходил конкурс профессионального мастерства. В нем приняли участие 14 представителей заводов ТМК. Два дня подряд они боролись за звание лучшего мастера компании.

наш золотой фонд. Именно на этих

молодых людей мы сегодня делаем

Первый этап конкурса – тест на знание политики и стратегии ТМК, корпоративной системы менеджмента качества, политики в области экологии, охраны труда, эффективного управления персоналом. Затем следовало собеседование участников с жюри, которое выступало в роли работодателя, а каждый участник в роли заместителя начальника цеха. Надо отметить, что это весьма стрессовый этап. Вопросы от жюри поступали самые каверзные и неожиданные. «Чем вы лучше других кандидатов?», «Зачем вообще сюда пришли?», «А у нас вообще такой должности нет!..» Впрочем, большинство «кандидатов» с задачей справились и были «приняты» на желаемую лолжность.

Следующий этап – деловая игра, позволившая показать лидерские качества, проверить креативность и способность найти экономически эффективное рационализаторское решение. В этом году игра называлась «Экспортное производство». Ребята изготавливали бумажные детали по предоставленному образцу, а затем «продавали» их комиссии, стремясь получить максимальную прибыль. К чести комиссии, как ни



Второй год подряд ВТЗ завоевывает переходящий кубок «Лидер бережливого производства»

старались участники, как ни презентовали свою «инновационную» продукцию, прибыли они так и не получили.

В финале мастера участвовали в диалоговых поединках. Один играл роль начальника, другой - подчиненного. Затем они менялись местами. До финала дошли Алексей Ишков (ТАГМЕТ), который и стал лучшим мастером ТМК 2016 года, и Антон Уфимцев (СинТЗ), занявший второе место. Почетное третье место получил Кирилл Деньгин (ВТЗ).

«Конкурс, как и обычно, проходил очень интересно. Участники - настоящие бойцы, их ждет хорошее будущее, потому что у каждого из них очень сильны качества управленца. Им было сложно потому, что такого количества кандидатов на звание лучшего мастера не было еще никогда», - прокомментировал итоги состязания Андрей Каплунов, первый заместитель генерального директоpa TMK.

### ДИАЛОГИ О ГЛАВНОМ

Одно из самых ожидаемых молодежью мероприятий форума – открытые диалоги с первыми лицами компании, получившие в свое время название «Разговоры на берегу». Два вечера подряд Дмитрий Пумпянский, генеральный директор ТМК

директор Группы Синара Михаил Ходоровский общались с участниками форума.

Уникальный формат неформального общения позволяет задать ребятам любой интересующий вопрос. А вопросов у них было много. В первую очередь они касаются того, каковы текущие дела холдинга, как строятся стратегия развития и инвестиционная политика. Интересно молодежи и то, как руководство компании оценивает работу их дивизионов и предприятий. Много вопросов в этом году носило глобальный характер: участников форума интересовала перспектива развития минерально-сырьевой базы в мире, конфликт в Сирии и его влияние на отрасль, а также международные тренды производственной

Дмитрий Пумпянский заверил ребят: «Мы стараемся, чтобы наши производственно-технологические возможности соответствовали требованиям времени, потребностям заказчиков, поэтому мы инвестировали очень много в предыдущие годы и практически полностью завершили модернизацию всех наших крупнейших активов и вспомогательных сервисов. Наша задача на сегодня - поправить в первую очередь

Александр Ширяев и генеральный

«ЛИДЕР БЕРЕЖЛИВОГО **ПРОИЗВОДСТВА»** 

(5S+1 Организация рабочего пространства) BT3

«ЗА РАЗВИТИЕ

**ИНСТРУМЕНТОВ** 

ЛИН»

«ЗА РАЗВИТИЕ **ИНСТРУМЕНТОВ** ЛИН» (ТРМ – Всеобщее обслуживание оборудования)

СИНТ3

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР»

**СЕРГЕЙ МЯСНИКОВ** (СИНТЗ)

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ИЗОБРЕТАТЕЛЬ»

ОЛЬГА САФРЫГИНА (СИНТЗ)



YOURTUBE

финансово-экономическое положение ТМК за счет более активной работы на рынке, за счет внедрения более современных методов и более эффективной организации работы. У нас все для этого есть: профессиональные кадры, выстроенная система организации производства».

В свою очередь, Александр Ширяев рассказал о стратегии компании, а также о том, что ее обновленный вариант будет предложен на рассмотрение Совету директоров в апреле следующего года.

Еще одна тема, которая несколько раз всплывала во время диалогов, это стажировки. Генеральный директор ТМК высказал свою позицию:

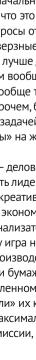


Количество до-

кладов по сравнению

с 2015 годом увели-

чилось почти на 29%



на стажировках

телям ТМК

шанс лично задать

вопрос руководи-

» Александр Ширяев рассказал о стратегии, миссии ТМК и секретах профессионального успеха

«Я бы хотел видеть на стажировках на российских заводах зарубежных коллег. Нам есть чему поучиться друг у друга. Такой подход отвечает нашей миссии – стать достойным глобальным поставщиком эффективных решений для потребителей стальных труб». У первых лиц компании есть мечта – создать такой мобильный резерв специалистов, которые могли бы перемещаться с одного предприятия на другое по мере потребностей компании.

На самом деле у каждого молодого человека в компании есть, если можно так выразиться, кредит доверия от руководителей. Отличный специалист, нацеленный на работу в ТМК, готовый вкладывать и силы, и душу в ее благополучие и успех, найдет поддержку и отклик.

Михаил Ходоровский рассказал участникам встречи о Группе Синара, перспективах ее развития и новых направлениях, которым руководство уделяет особое внимание.

### УЧИТЕСЬ ВЛАСТВОВАТЬ СОБОЙ

Важное место в программе форума занимают деловые тренинги. В этом году впервые были приглашены внешние специалисты – представители Бизнес-школы Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Новый формат

позволил расширить диапазон реализуемых на форуме программ развития, которые проводятся корпоративными бизнес-тренерами компании. Представители Бизнесшколы РСПП Алексей Орлов и Игорь Ниесов провели тренинги личной эффективности в формате Micro-Learning (микрообучение). «Мы представили молодежи инструменты, ориентированные на их сильные стороны, на формирование полезных установок для эффективного взаимодействия. Некоторые навыки ребята отработали в малых группах на конкретных ситуациях, но была поставлена и посттренинговая задача. Мы дали ребятам домашнее задание, они должны проработать его и прислать нам результаты, после

» Призеры МНПК получили награды, дипломы и памятные

подарки

Еще одна игра-тренинг, год от года проводящаяся в рамках

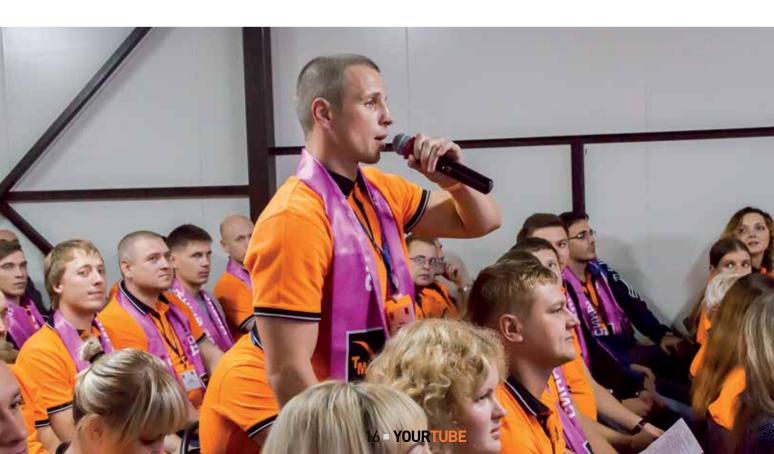
ли бизнес-тренеры.

чего получат ряд рекомендаций по

сильных сторон в своей профессио-

нальной деятельности», - рассказа-

развитию и использованию своих





форума, – это КВИЗ. Нацелена она на командообразование и проходит в первый день прибытия участников в пансионат «Бургас». Она позволяет достаточно быстро познакомиться друг с другом, снимает барьеры и способствует дальнейшему легкому и эффективному общению.

### НЕ ТОЛЬКО О РАБОТЕ

Серьезную деловую часть форума логично уравновешивают всеми любимые мероприятия – КВН и турнир по мини-футболу.

В юбилейном, Х фестивале команд КВН ТМК приняли участие шесть коллективов. В роли ведущих выступили дважды вице-чемпионы Высшей лиги КВН участники команды «ДАЛС». Шутили команды как на вечные темы, так и на злобу дня. И жюри, и болельщики сошлись в едином мнении - неудачных выступлений не было. Блистал «Город с видом на поле» (СТЗ). Музыкальностью поражала команда «Без комплексов» (ОМЗ). «Отжигал» «ТМК-Казтрубпром». Над шутками «Сборной ВТЗ» смеялись все. «Грузди» (СинТ3) и «Родина Раневской» (ТАГМЕТ) веселили весь зал. В итоге жюри пришлось непросто, когда пришло время определять победителей. Кубок самой перспективной команды достался «ТМК-Казтрубпром». Самой корпоративной была признана команда «Выше только звезды» (ВТЗ), а самой артистичной - «Город с видом на поле» (СТЗ). Лучший номер продемонстрировала команда «Без комплексов» (ОМЗ). Приз за лучшую шутку был вручен команде «Грузди» (СинТЗ), а «Звездой фестиваля» была признана команда ТАГМЕТа «Родина Раневской».

В свою очередь, турнир по мини-футболу, на который прибыли руководители подразделений ТМК и Группы Синара, начался с «Разговора о футболе и не только» с президентом футбольного клуба «Урал» и МФК «Синара» Григорием Ивановым. В зале было не протолкнуться – всетаки не каждый день есть возможность пообщаться с мэтром футбола.

### **>>>** КОММЕНТАРИЙ



**ПИТЕР СМИТ,** вице-президент по персоналу

В этом году ТМК IPSCO была очень хорошо представлена на МНПК. С докладами в четырех секциях выступили пятеро специалистов, двое из которых стали призерами.

Все наши делегаты приложили немало усилий для проведения исследований, реализации своих проектов и подготовки первоклассных презентаций.

TMK-IPSCO:

Нас порадовал интерес, с которым другие участники секций обсуждали проекты во время сессии «вопрос – ответ», а также после завершения работы секций в более неформальной обстановке. Такие неофициальные встречи имеют большое значение для обмена опытом и, на мой взгляд, способствуют повышению общей эффективности мероприятия. Насколько мне известно, по результатам такого обсуждения одной из наших презентаций была запланирована как минимум одна поездка российской делегации в США. Надеюсь, что такие обмены будут проводиться чаще, поскольку это способствует укреплению связей между нашими сотрудниками. Я также считаю, что форум помогает укреплению международной идентичности компании, и немаловажную роль в этом сыграли выступления Д. Пумпянского и А. Ширяева и их беседы с работниками.

Мы широко освещаем это мероприятие среди сотрудников компании, а в этом году мы включили Форум в программу мероприятий по взаимодействию с сотрудниками.

TMK IPSCO работает со своими молодыми специалистами на разных уровнях, в том числе в рамках программы поощрения Living our Values, регулярных мероприятий по взаимодействию с сотрудниками, а также начиная с 2017 года – в рамках нового подхода к корпоративным коммуникациям.



### **>>>** КОММЕНТАРИЙ



### ОЛЬГА КОЛОМЕЕЦ,

заместитель генерального директора по коммуникациям и кадровой политике TMK-ARTROM/TMK-RESITA:

Молодые специалисты румынских предприятий ТМК принимают участие в МНПК с 2012 года. В первые годы ребятам было непросто: они преодоле-

вали языковой барьер, знакомились с другой культурой, в новом формате общались с коллегами. Но большинство проблем теряло свою актуальность, как только ребята оказывались в окружении молодых сотрудников с других предприятий ТМК. Наши коллеги на практике поняли, что подразумевает обмен опытом, как МНПК объединяет всех сотрудников компании, почему работать в ТМК престижно и перспективно. Домой они всегда возвращались победителями и делились впечатлениями и опытом со следующими

На двух последних МНПК от румынских предприятий выступило в несколько раз больше докладчиков. В прошлом году двое из наших участников удостоились медалей. Они вернулись домой не только с морем впечатлений, но и с памятными наградами. Мы ими очень гордимся.

МНПК – это уникальный шанс для наших ребят пообщаться с топ-менеджментом компании. На этой площадке они могут лично задать им вопросы и получить на них честные ответы, почувствовать, что руководители ТМК не только делятся с ними опытом, но и... «заряжают батарейки»: энергией, желанием жить, познавать, постигать, верой в то, что мы в начале трудного, но необычайно интересного пути.

Европейский дивизион ТМК отводит приоритетное место инвестициям в молодых специалистов. Мы прилагаем максимальные усилия для развития и поддержания системы передачи ценного опыта, знаний в области сталеплавильного и трубного производства, коммерческой работы и прочих направлений нашей деятельности. И мы очень надеемся, что нам это удается.



Беседа шла о перспективах развития этого вида спорта в нашей стране, о достойной смене, юном поколении, которое, возможно, выведет Россию на новые футбольные высоты. Кстати, в планах организаторов форума проводить и впредь подобные тематические встречи, и не только со звездами спорта. Они обещают разговоры с известными артистами, музыкантами, бизнесменами и т.д.

Что касается собственно состязания, то в этом году в «Бургас» приехали уже 16 команд (против 15 в прошлом сезоне). По итогам первого в следующий этап вышли

ТМК-Москва, ТМК-Казтрубпром (Уральск), Уральские локомотивы (В. Пышма), Полевской (Полевской), ТМК-Чермет (Екатеринбург), РосНИТИ (Челябинск), Синара (Каменск-Уральский) и СКБ-банк (Екатеринбург). Следующий день выявил четверку лидеров второго группового этапа: командам СКБ-банка и Синары предстояло сразиться за первое и второе места, ТМК-Москва и РосНИТИ – за третье и четвертое.

Завершился второй день турнира выставочным матчем между сборными Востока и Запада. Для участия в этом матче в Сочи специально приехали мастера спорта международного класса, обладатели Кубка УЕФА, двукратные чемпионы России, обладатели Кубка России, бронзовые призеры чемпионата Европы Павел Чистополов и Константин Тимощенков. Яркая и эмоциональная игра закончилась со счетом 2:5 в пользу Запада. Лучшим игроком матча был признан Александр Белоусов (ТМК-Синара).

День третий определил победителей. Третье место досталось РосНИТИ.

« Экскурсия по Сочи зарубежных участников МНПК



В финальном матче сражались Синара и команда СКБ-банка, которая и одержала победу в турнире.

Зарубежных гостей ждала своя программа. Экскурсия по Сочи, подъем на вершину Роза Пик и посещение Скайпарка, горного парка развлечений, где находится самый длинный подвесной пешеходный мост в мире.

Завершился форум «Горизонты» торжественной церемонией награж-

	<b>.</b>				
	МЕДАЛЬНЫЙ ЗАЧЕТ	Золото	Серебро	Бронза	Общее количество
	втз + тмк, волжский	6	5	6	17
	СТЗ	4	5	6	15
	ТАГМЕТ + ТМК, ТАГАНРОГ	1	4	4	9
	СИНТЗ + ТМК, КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ	2	2	_	4
	РОСНИТИ	2	1	-	3
	тмк	1	_	_	1
	TMK IPSCO	-	1	1	2
	TMK GIPI	_	_	1	1
	ТМК ЧЕРМЕТ	-	-	1	1



« Смелый «ход» Елены Ножиной (СКБ-банк)

дения. Второй год подряд в торжественной обстановке вручается Кубок бережливого производства. Награждают предприятие, в котором система улучшений возведена, как образно выразился главный инженер ТМК Александр Клачков, в культ. В 2016 этом году кубок получил ВТЗ. Вручались награды в двух новых номинациях - «Лучший молодой рационализатор Группы ТМК» и «Лучший молодой изобретатель Группы ТМК». Организаторы обещают, что в будущем году «Горизонты» прирастут новыми номинациями. Участников следующих форумов ждут новые мероприятия, встречи.



Победители командообразующей





рынки

# Динамика в трубах

Трубная промышленность – одна из важнейших устойчиво развивающихся отраслей отечественной экономики. И хотя российский рынок стальных труб подвержен колебаниям в зависимости от общей конъюнктуры, все же он продемонстрировал позитивную динамику роста за последние 15 лет.



Сергей

АЛЕКСЕЕВ,

директор

дирекции ТМК

по маркетингу

олее чем вдвое увеличилась отгрузка российских предприятий, также существенно выросла емкость рынка. Изменения претерпела и его структура: если в 2001 году здесь насчитывалось 30 домашних производителей, то в 2015-м их стало уже 92. При этом также значительно увеличились мощности целого ряда предприятий.

Помимо количественного роста произошли изменения качественных показателей трубной продукции. Это стало возможным благодаря существенным в 2000-х годах инвестициям в отечественную трубную промышленность. Ряд заводов были практически построены заново, так как инвестиции были направлены не только на установку станов нового поколения и финишных мощностей, но и на современные сталеплавильные комплексы

В результате завершения основной части инвестиционных программ российских трубных компаний имеющихся в настоящее время мощностей по производству труб большого диаметра (ТБД), бесшовных и сварных труб нефтегазового сортамента достаточно для обеспечения текущих и перспективных потребностей российского топливно-энергетического комплекса.

11). 0-17/1021 ----

### ПО ПУТИ ИНТЕГРАЦИИ

В СССР объем производства труб на российских заводах составлял около 12 млн т. Так продолжалось до конца 1990-х, когда этот показатель сократился вчетверо, до 3 млн т. Рост экономики и активизация инвестиций в нефтегазовую промышленность в начале 2000-х привели к восстанов лению выпуска в отрасли до уровня свыше 5 млн т. Положительная динамика в производстве и потреблении в России сохранялась до наступлени: мирового финансового кризиса 2008 года. после чего последовало двухлетнее снижение объемов. Но уже к 2010 году темпы восстановления экономики и масштабные проекты по строительству трубопроводов вывели российский рынок стальных труб на уровень ежегодного производства свыше 9 млн т. В 2015 году

Российские компании конкурентоспособны на внешних рынках: до 15% всей их продукции идет на экспорт

выпуск одних только российских компаний приблизился к максимальному уровню СССР в целом, достигнув 11,9 млн т. При этом доля российского трубного рынка в мировом производстве стальных труб на протяжении 15 лет сохранялась на уровне 7%.

Вектор развития трубной отрасли при этом соответствовал тенденциям в мировом металлургическом комплексе, где в последние годы происходило формирование горизонтально интегрированных холдингов. При этом для новых конгломератов было характерно образование современных металлургических комплексов – от выплавки стали до выпуска готовой продукции (трубы).

Ужесточение конкуренции на внутреннем и внешнем рынках вынуждало российских производителей труб принимать меры по повышению конкурентоспособности продукции. С этой целью осуществлялось совершенствование технологий, обновление оборудования, расширение сортамента выпускаемой продукции и ее сертификация по международным стандартам.

В отечественной трубной промышленности к настоящему мом уже произошел этап консолидации активов и укрупнения производственных мошностей отдельных предприятий. В результате на внутреннем рынке появились такие крупные игроки: Трубная металлур гическая компания, Группа ЧТПЗ. Объединенная металлургическая компания и трубные активы компании «Северсталь». Эти холдинги являются ведущими и не только обеспечивают рост производства трубной отрасли на внутреннем рынке, но и входят в число крупнейших трубных компаний мира.

### ДОМАШНИЕ ЭКСПОРТЕРЫ

21 - YOURTUBE

Чтобы удовлетворить возрастающие внутренние потребности и закрепиться на мировых рынках, российская черная металлургия за последние годы осуществила

кардинальную модернизацию производства и повышение эффективности. Инвестиции крупнейших компаний позволили отечественной металлургии войти в число наиболее эффективных в мире.

В актуальной ситуации при возрастающем уровне конкуренции производителям стальных труб необходим определенный набор условий для выхода на экспортные рынки. В том числе речь о наличии качественного конкурентоспособного продукта, произведенного по международным стандартам на современном оборудовании, сертификации у потребителя производственной плошадки и включении компании в списки одобренных поставщиков. не говоря уже об использовании инструментов торгового финансирования и обеспечении своевременных поставок с постпродажным сервисом.

Российские трубные компании конкурентоспособны на внешних рынках: от 10 до 15% всей выпускаемой ими продукции отгружается на экспорт. География поставок весьма широка, к примеру ТМК отгружает свою продукцию более чем в 80 стран мира.

в 80 стран мира.

Следует отметить, что российские производители стальных труб не только освоили новые направления сбыта в статусе экспортеров, но также смогли закрепиться в ряде государств, став на их локальных рынках домашними производителями после приобретения целого ряда трубных активов. Например, ТМК помимо ключевого для компании Российского дивизиона имеет производственные мощности в США, Канаде, Европе, на Ближнем Востоке и в Казахстане.

Сегодня ТМК является мировым лидером по производству стальных труб и ведущим глобальным поставщиком трубной продукции для нефтегазового сектора. Компания удерживает за собой статус мирового лидера по объемам производства начиная с 2009 года.

20 **YOUR** 

### **НА ЗАЩИТЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО**

В настоящее время на глобальном трубном рынке существенно изменились торговые потоки, а возросший импорт в некоторых регионах мира вынуждает многие страны прибегать к применению помимо традиционных мер торговой защиты все новых методов охраны своих интересов.

В России традиционно присутствуют экспортеры со всего мира. Однако за последние годы можно отметить сокращение доли экспортеров из стран дальнего зарубежья при увеличении товарных потоков из стран СНГ.

Весьма результативно работают программы по импортозамещению продукции. Практически все ключевые виды продукции, которые раньше импортировались в Россию, на сегодняшний день замещены отечественными производителями. При этом национальные производители накапливают дополнительные компетенции и технический потенциал для выхода на новые рынки.

В современных условиях защита от недобросовестных поставщиков приобретает все большую значимость. Применяемые меры нетарифного регулирования внешнеэкономической деятельности, такие как антилемпинговые компенсационные и специальные защитные меры, являются достаточно эффективным методом охраны интересов отечественных производителей. Под нетарифными ограничениями подразумевается комплекс мер, препятствующих проникновению иностранных товаров, прежде всего с использованием недобросовестной практики, на внутренние рынки стран или таможенных союзов.

Членство России во Всемирной торговой организации позволяет правомерно применять ограничения импорта той или иной продукции на товарный рынок и способствует выравниванию условий конкуренции,

нарушенной недобросовестными поставщиками в предшествующий период. Кроме того, в условиях наличия специфических государственных субсидий у зарубежных экспортеров этот статус позволяет отечественным производителям минимизировать негативный эффект от таких субсидий и конкурировать в условиях рыночных принципов и справедливой торговли.

К примеру, в настоящее время действует антидемпинговая пошлина в отношении ряда труб из Китая: в размере 19,15% на бесшовные холоднодеформированные нержавеющие трубы, от 12,21 до 31% на стальные бесшовные трубы для бурения и обустройства нефтяных и газовых скважин. То есть если ранее российские производители труб в условиях доказанного демпингового импорта из Китая не могли адекватно реагировать на складывающиеся в России экономические условия из-за ценового давления со стороны недобросовестных конкурентов, в настоящий момент конкурентные условия на трубном рынке выравнены для всех участников.

### РИСКИ ВНУТРЕННЕГО РЫНКА

Между тем отечественные производители сталкиваются также с другими, не менее сложными проблемами на внутреннем и внешних рынках. В частности, существующие сегодня меры нетарифного регулирования не позволяют поставлять продукцию отечественного производства в страны Европейского союза. Со стороны ЕС продолжается беспрецедентное давление на российских производителей трубной продукции: вот уже 20 лет действуют необоснованные



демпинговые пошлины, хотя экспорт российских труб составляет в общей структуре поставок десятые доли

В свою очередь, расширение в России практики неправомерного использования бывших в употреблении и восстановленных труб при сооружении инфраструктурных и строительных объектов ЖКХ в настоящее время наносит серьезный вред как производителям трубной продукции и металлургам, так и всему обществу в целом. По экспертным оценкам, ежегодно неправомерно используется более 500 км б/у труб, что серьезно ухудшает надежность систем тепло- и водоснабжения, а также водоотведения.

Просматривается и другая тенденция, зачастую вызывающая опасения. Это повсеместное, порой неоправданное использование труб из других материалов (пластика, стеклопластика и прочих композитных материалов) взамен стальных,

Несмотря на нестабильность в экономике, трубники РФ продолжают ввод новых мощностей

что не всегда безопасно для природы и человека, а также часто является экономически нецелесообразным. В целом сталь как конструкционный материал продолжает оставаться наиболее распространенным и эффективным вариантом, и возможности ее замены в этой роли на ближайшие десятилетия не просматривается.

В последние годы производители труб работают в условиях избытка мощностей, что усиливает и без того высокую конкуренцию на рынке. Несмотря на нестабильность в глобальной и российской экономиках, а также высокие входные барьеры и избыток мощностей, трубники РФ и СНГ продолжают ввод новых станов и производств. Рост числа малых

ТМК с 2009 года сохраняет за собой статус мирового лидера по объемам производства

ваводов существенно увеличился решения трубников. За последние

заводов существенно увеличился за последние годы, что привело не только к усилению конкуренции в отрасли, но и к снижению эффективности работы ряда производителей. Для сохранения стабильности на рынке важно отказаться от предоставления государственных субсидий и содействия в случае поддержки нерентабельных производств, а также инвестиций в избыточные мощности, что может спровоцировать дисбаланс на рынке.

#### НЕФТЬ НА ПЕРСПЕКТИВУ

В ближайшие два-три года падения добычи нефти в России не будет, считает большинство отраслевых экспертов. Совершенно очевидно, что трубы нефтяного сортамента будут оставаться ключевым направлением развития российской трубной отрасли. В текущих условиях нестабильности конъюнктуры мировых рынков углеводородного сырья инвестиционная активность нефтегазовых компаний сконцентрировалась в первую очередь на интенсификации добычи на существующих месторождениях. Особое значение для нефтяных компаний имеет и текущий налоговый режим, при котором можно поддерживать добычу на высоком уровне.

Ресурсная база России огромная, и объемы зависят от эффективности добычи, которую помогают обеспечивать современные инновационные

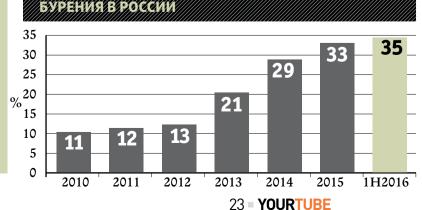
решения трубников. За последние годы широкое распространение получили технологии, включающие наклонное и горизонтальное бурение. Это определенным образом сказывается и на рынке труб, в структуре которого происходит ряд существенных изменений. При строительстве скважин нового типа требуется инновационная трубная продукция, обладающая принципиально новыми свойствами по сравнению с трубами для рядовых вертикальных скважин.

Совершенно точно можно предположить, что в долгосрочной перспективе отраслевые требования к трубной продукции и сервису будут расти в связи с усложняющимися условиями добычи углеводородов. Наряду с увеличением глубин бурения, агрессивности сред, усложнением профилей скважин будут расти и требования к материалам, геометрическим характеристикам и, конечно, к резьбовым соединениям труб для нефтедобычи.

Трубным компаниям для сохранения своей конкурентоспособности на рынке помимо развития непосредственно самой продукции предстоит уделять пристальное внимание созданию возможностей комплексных поставок нефтегазовых труб и подземного оборудования для скважин плюс предоставление сервисных услуг. Это, по сути, новый вид бизнеса в нашей промышленности – интеграция поставок и сервиса. Именно такой подход отвечает новым вызовам на трубном рынке.

Как бы ни складывалась ситуация на внешних рынках, деятельность российских трубников направлена на понимание и определение текущего и перспективного спроса местных потребителей для лучшей адаптации предложения. Безусловно, с учетом процесса импортозамещения позитивным для российских трубников фактором является возможность занять освободившуюся после ухода ряда зарубежных игроков нишу и, возможно, увеличить долю своего присутствия на рынке.

# >>>> УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ГОРИЗОНТАЛЬНОГО БУРЕНИЯ В РОССИИ



22 **- YOURTUBE** 



# 10 лет на Лондонской бирже

ТМК провела свой 4-й ежегодный День инвестора в Лондоне. Встреча с инвестсообществом была приурочена к 10-летию листинга ТМК на Лондонской фондовой бирже и 15-летнему юбилею ТМК. Топ-менеджеры компании презентовали текущие результаты и перспективы ТМК, рассказали о стратегии развития и конкурентных преимуществах компании.

о случаю юбилея листинга акций ТМК на одном из старейших в мире рынков ценных бумаг руководство Лондонской фондовой биржи (LSE) пригласило председателя Совета директоров ТМК Дмитрия Пумпянского на церемонию запуска торгов ценными бумагами на Бирже. Во время торжественной церемонии глава ТМК и председатель Лондон-

» СЕО Лондонской биржи Ксавье Роле (справа) вручает Дмитрию Пумпянскому памятную табличку в честь 10-летия листинга ТМК на LSE





ской биржи Ксавье Роле обменялись приветственными речами, поблагодарив друг друга за сотрудничество.

День инвестора был открыт после серии интервью руководства ТМК с журналистами ведущих деловых и отраслевых СМИ – Bloomberg, Platts, Metal Bulletin, Sky News. На встречу с топ-менеджерами ТМК в Лондоне пришли порядка 50 гостей, включая аналитиков международных банков и фондов – VTB Capital, Barclays, Credit Suisse, Goldman Sachs, JP Morgan, Morgan Stanley и других, а также нынешних и потенциальных инвесторов компании. За ходом встречи можно было следить и в удаленном доступе - на официальном сайте компании была открыта прямая аудиотрансляция, чем и воспользовались около шести десятков



Под руководством председателя Совета директоров ТМК Дмитрия Пумпянского информацию о текущей ситуации на рынке, стратегических планах и результатах деятельности ТМК представили собравшимся топ-менеджеры ТМК: председатель Совета директоров ТМК IPSCO Петр Голицын, заместитель генерального директора ТМК по стратегии и развитию Владимир Шматович и директор по маркетингу ТМК Сергей Алексеев. По традиции выступления велись исключительно на английском языке.

В своей вступительной речи Дмитрий Пумпянский отметил, что этот год является особенным для компании, так как ТМК празднует два значимых события – юбилей листинга на Лондонской бирже и 15-летие компании.

«Это два знаковых рубежа, которые позволяют оценить пройденный путь, и мы еще раз убеждаемся в верности выбранной стратегии, которая позволила компании стать глобальным производителем трубной продукции». Он отметил, что, несмотря на все сложности, происходящие на рынке нефти и газа, компании удалось сохранить свое лидерство и главная задача для ТМК на данный момент – это повышение

Главная задача – повышение эффективности бизнеспроцессов и снижение долговой нагрузки Как вы оцениваете День инвестора 2016 и какова реакция инвестсообщества? Что больше всего интересовало инвесторов и аналитиков в этом году? На мой взгляд, мы каждый год совершенствуемся и приобретаем новый опыт в организации подобных встреч

Мы используем практически все общепринятые в данном,

направлении форматы взаимодействия – IR-сайт ТМК.

встречи один на один во время роуд-шоу и инвестицион-

ных конференций, а также в московском офисе компании,

ты на запросы по электронной почте, ну и, конечно, прове-

дение ежегодного Дня инвестора. Мы также возобновили

поездки для представителей инвестсообщества на крупные

активы компании. Это позволяет им непосредственно на

заводах познакомиться с производственными процессами,

что, в свою очередь, помогает им глубже понять особенно-

сти бизнеса компании.

МАРИНА БАДУДИНА,

и работе с инвесторами

начальник управления по стратеги-

ческому инвестиционному анализу

Какие форматы взаимодействия с инвесторами и аналитиками прак

обретаем новый опыт в организации подобных встреч с инвесторами и аналитиками, что находит отзыв в их высокой оценке нашей работы. И 2016 год – не исключение. Представители инвестсообщества ценят возможность живого общения с первыми лицами ТМК. Во время таких встреч они могут задать вопросы относительно финансовой стратегии, операционной эффективности ТМК и целей на будущее. В этом году инвесторов особенно интересовали перспективы развития североамериканского трубного рынка в целом и ТМК IPSCO в частности.

24 = **YOURTUBE** 25 = **YOURTUBE** 



снижение долговой нагрузки.

«Козыри ТМК в нынешних реалиях – наличие уникальных мощностей по производству высокотехнологичной конкурентоспособной трубной продукции, собственная научно-исследовательская и испытательная база, развитая сеть сбыта продукции. Мы планируем увеличивать долю высокомаржинальной продукции, оставаясь ведущим производителем трубной продукции в России и одним их лучших производителей труб нефтегазового сортамента в США».

TANK 10" listing an

менеджерами ТМК пришли порядка 50 гостей

**¥** По случаю юбилея листинга члены делегации ТМК оставили свои подписи в книге LSE

Подробно о ситуации на российском трубном рынке рассказал директор по маркетингу Сергей Алексеев. Он сообщил, что в России спрос на трубы стабилен – крупные компании наращивают бурение - и,

26 **YOURTUBE** 

рынке – 68% в сегменте бесшовных труб нефтегазового сортамента и 81% в сегменте труб нефтегазового сортамента класса премиум (по итогам девяти месяцев 2016 года).

Председатель и генеральный директор ТМК IPSCO Петр Голицын рассказал о восстановлении активности на североамериканском открыл торги ценными бумагами на Бирже

трубном рынке, которое началось во II квартале 2016 года после длительного периода падения спроса на трубную продукцию на фоне низких цен на нефть. В результате в III квартале Американский дивизион ТМК отгрузил потребителям на 54.8% больше трубной продукции, чем во II квартале, в том числе в два раза увеличились отгрузки бесшовных труб. Компания усилила контроль по издержкам – в течение 2016 года снизить затраты на тонну продукции удалось на 34%. Кроме того, TMK IPSCO разработала новую стратегию выхода на рынок, в результате чего количество новых клиентов уже выросло на 28% по сравнению с прошлым годом, и новый подход к производству на заказ, который ограничивает накопление запасов.

Заместитель генерального директора ТМК по стратегии и развитию Владимир Шматович рассказал, что компания планирует к 2019 году снизить долговую нагрузку до

# В России спрос на трубы стабилен – крупные компании наращивают бурение

### КОММЕНТАРИЙ



### ИГОРЬ БАРЫШНИКОВ,

директор по стратегии, риск-менеджменту и работе с инвесторами

ТМК ведет публичную историю с октября 2006 года, когда первой из российских производителей стальных труб разместила свои акции на LSE. Как складывалось взаимодействие компании с инвестиционным сообществом в течение последних 10 лет?

За эти 10 лет на фондовом рынке произошло много событий. Мы наблюдали благоприятные периоды с высокими ценами на нефть, а также кризис в 2008 году и текущий экономический кризис. В работе с инвесторами мы всегда руководствовались принципами открытости и последовательности. Легко продавать акции и облигации компании, когда все идет хорошо, но в периоды кризисов встречи с инвесторами проходят тяжело. Возникает много сложных, неудобных вопросов, на которые необходимо дать ответы. Важно быть открытым вне зависимости от финансовой ситуации на рынке, встречаться с инвесторами и регулярно информировать участников рынка. Также необходимо быть последовательным в своих обещаниях, прогнозах, дивидендной политике. Мы всегда придерживались этих принципов, и сейчас ТМК имеет высокую репутацию на международных рынках капитала, компанию воспринимают как нефтесервисную и ставят в один ряд с крупнейшими международными конкурентами.

### Какая работа проводится для повышения привлекательности бумаг ТМК, какие инструменты используются?

Недавно мы привлекли маркет-мейкера на Московской бирже для повышения ликвидности акций ТМК. Кроме того, в конце ноября впервые провели День инвестора на Московской бирже для локальных инвесторов. Мы видим. что за последнее время увеличился интерес к локальному рынку, и стараемся не отставать. Более того, в этом году мы проводили активную работу с локальными брокерами, которые начали либо возобновили аналитическое покрытие компании. Это такие брокеры, как Атон, Открытие и ВТБ. БКС еще ранее начал покрывать Компанию и продолжает это делать. Мы также проводим активную работу с международными инвесторами, используя большой спектр инструментов.

3.0 чистый долг/EBITDA. а в долгосрочных целях - до 2,5 чистый долг/EBITDA. Он отметил, что ТМК договорилась о рефинансировании предназначавшихся к погашению в IV квартале 237 млн долл. на IV квартал 2019 года. В перспективе возможности роста компания видит в улучшении ассортимента:

от 50% высокотехнологичной продукции в настоящий момент до 70% к 2020 году.

Официальная часть по традиции заканчивалась сессией вопросов и ответов. Петр Голицын насчитал у одного из аналитиков семь (!) заданных подряд вопросов. Это стало своеобразным рекордом.

по прогнозам, эта тенденции сохранится. Уже сейчас компания занимает лидирующие позиции на российском

**27 = YOURTUBE** 

# Презентация в металле

8–11 ноября в Москве, на ВДНХ, состоялась 22-я Международная промышленная выставка «Металл-Экспо'2016». ТМК традиционно приняла самое активное участие в этом событии.

а церемонии открытия Недели металлов с приветственным словом выступил исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ТМК Владимир Оборский. В своем выступлении он отметил, что, кроме возможности демонстрации роста качества

продукции ТМК, основанном на инновационных технологиях и применении самого современного оборудования, «Металл-Экспо» позволяет оценить свои успехи на фоне успехов коллег по отрасли. «Вместе мы формируем гордое понятие «трубная отрасль России». Нам много чего предстоит сделать как для повышения эффективности

нашего производства, так и дальнейшего замещения импортной продукции конкурентными отечественными аналогами, чтобы выполнить задачу импортозамещения, поставленную президентом РФ».

Традиционно ТМК большое внимание уделила своему стенду. Он был украшен баннерами с фотографиями рабочих





# «Металл-Экспо'2016»

В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

предприятий компании, в переговорных комнатах размещены картины индустриальной тематики уральской художницы Екатерины Поеденщиковой. Для посетителей были выставлены реальные образцы трубной продукции ТМК. Подробная информация о компании и ее трубных решениях, в том числе новейший интерактивный каталог по выбору трубной продукции, была представлена на двух touch-панелях. На стенде также были размещены арт-объекты, выполненные из нержавеющих труб производства ТМК-ИНОКС. Кроме того, посетителям предлагалось отправиться в виртуальное путешествие по одному из предприятий

Стенд ТМК получил высокую оценку организаторов: компанию наградили кубком «За лучшую экспозицию» и дипломом «За высокопрофессиональную организацию продвижения продукции и услуг».

Ключевым событием для компании в рамках прошедшего

ПРОВОДИТСЯ



**503** компании



посетителей



СТРАНЫ

форума стала очередная встреча ТМК со своими региональными торговыми партнерами по итогам года. Участниками мероприятия стали представители более 100 дилерских компаний.

Перед гостями выступил директор дирекции по маркетингу ТМК Сергей Алексеев с краткой характеристикой ситуации на мировом и российском рынках стальных труб. Он назвал Падение ВВП России в уходящем году, а также нестабильность на рынке углеводородов создавали сложности для реализации трубной продукции во всем мире Тем не менее, по его словам, ТМК ближайших конкурентов. Так, за девять месяцев 2016 года ТМК достигла объемов реализации щем году компания ожидает начала восстановления отечествен-

### КОММЕНТАРИЙ



ТАТЬЯНА МАЛОВА, генеральный директор, «Сибирские ресурсы»

телями ТМК мы работаем более 10 лет. Особенно плотно – с СТЗ, СинТЗ и ОП ТМК в Каменске-Уральском. Среди наших задач – расширение взаимодействия с другими подразделениями ТМК, а также продвижение трубной продукции в СФО и ДФО. Хочу пожелать ТМК находить новые подходы в работе на рынке, продолжать создавать и предлагать новые виды продукции, востребованные у клиентов.



михаил ларичев, генеральный директор, «Уралпромметалл»

ТМК – наш на протяжении 7 лет.

Компания помогает решать многие задачи в нашем непростом бизнесе, обеспечивая до 90% потребности Уралпромметалла в трубной продукции. Хочу пожелать компании дальнейших успехов, роста и развития!



**ЕВГЕНИЙ ЖУЙКОВ,**коммерческий
директор,
«Уралпромстрой»

Наша комп

ния присутствует на рынке уже более 10 лет. Сотрудничество с ТМК началось с совсем маленьких заказов на СинТЗ. А относительно недавно сразу три предприятия ТМК – СинТЗ, СТЗ и ВТЗ – одновременно выдвинули нас в число лучших дилеров компании. Хочу отметить систему работы с клиентами и партнерами – все работает как часы и оперативно.

ТМК сохраняет лидерство по объему реализуемой продукции на мировом рынке



# Компания успешно запустила специализированный сайт линейки премиальных соединений TMK UP

под конкретные нужды и получить техническую информацию и данные об опыте использования каждого из них. В следующем году ТМК рассчитывает запустить электронную торговую площадку (ЭТП).

В 2017 году региональную торговую сеть компании будут пред-

В РАМКАХ «МЕТАЛЛ-ЭКСПО» БЫЛ ПОКАЗАН ЭСКИЗ СПЕК-ТАКЛЯ «СТАЛЕВАРЫ» В ЧЕСТЬ 15-ЛЕТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ АССОЦИАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ «РУС-СКАЯ СТАЛЬ». ПРЕЗИДЕНТОМ КОТОРОЙ В 2015 ГОДУ ИЗБРАН ДМИТРИЙ ПУМПЯНСКИЙ. ЦЕЛЬ ПРОЕКТА - ПОДНЯТИЕ ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕС-СИЙ В МЕТАЛЛУРГИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ С ПОМОЩЬЮ ЯЗЫ-КА СОВРЕМЕННОГО ТЕАТРА



**««** Экспозиция ТМК – лучшая на «Металл-Экспо'2016»

# В 2017 году региональную торговую сеть компании будут представлять 103 дилера, из которых 74 – из РФ

ставлять 103 дилера, из которых 74 – из РФ. Самым успешным дилерам продукции ТМК вручили привилегированные сертификаты. 21 торговый представитель был отмечен платиновыми сертификатами, 20 – золотыми и 25 – серебряными. В завершение мероприятия Владимир Оборский выразил благодарность партнерам за многолетнее и взаимовыгодное сотрудничество.

Другим важным событием в рамках выставки стало подписание соглашения между ТМК и компанией «Металлоинвест» на



железа. Свои подписи под документом поставили генеральный директор ТМК Александр Ширяев и генеральный директор Металлоинвеста Андрей Варичев. Срок соглашения – один год с возможностью пролонгации. Согласно документу цены на сырье для производства труб высокой прочности, применяемых для разработки Чаяндинского и Ковыктинского месторождений,

### КОММЕНТАРИЙ



АНДРЕЙ трофимов, региональному сбыту ТМК

СФО и ПФО. В некоторых из них продолжается активное строительство спортивных и товки к ЧМ по футболу – 2018, что обусловливает расширенное потребление нашей

чаще всего приводит к проблемам со своевременной оплатой отгруженной трубы.

первого сорта. Это явление прямо сказывается на качестве и негативно влияет в целом на имидж отрасли.

будут формироваться по специальной формуле, опирающейся на рыночные индикаторы стоимости

Традиционно в рамках «Металл-Экспо'2016» состоялось награждение предприятий отрасли. В этом году ТМК было присуждено сразу несколько престижных премий. Так, интернет-портал компании был признан лучшим интернет-проектом России 2016 в номинации «Мобильность». А в конкурсе корпоративных СМИ металлургической отрасли России и стран СНГ победителем в номинации «Лучшее издание трубных заводов» стала газета «Северский рабочий», издаваемая СТЗ.

трубы со стороны промышленных

ставителям, Владимир Оборский отметил, что в 2017 году производство ТБД в России вырастет благодаря участию отечественных производителей в зарубежных трубопроводных проектах. Он также рассказал о новых шагах по улучшению сти, компания успешно запустила специализированный сайт линейки премиальных соединений TMK UP, а также мобильное приложение ТМК. Благодаря ему клиенты имею

поставку горячебрикетированного РЕЖИССЕРОВ И АКТЕРОВ.

30 = YOURTUBE 31 - YOURTUBE

# Отпуск в горах

В апреле 2016 года начальник управления по работе с инвесторами Марина Бадудина с мужем предприняла очень необычное путешествие – более 250 километров по горам Непала за 14 дней. Про храмы, деревни, местные традиции, буддийское умиротворение, вдохновение и, конечно же, горы Марина рассказала после возвращения в Москву.

ашей целью был пеший маршрут вдоль горного массива Аннапурна («Кольцо Аннапурны») с самым протяженным в мире горным перевалом Торонг-Ла, который можно пройти пешком без специального снаряжения. Его наивысшая точка находится на отметке 5416 метров, откуда открываются потрясающие виды на Гималаи.

В Катманду, столице Непала, можно встретить гостей со всего света, большинство из которых приезжают сюда ради горного туризма, культуры, а также различных практик внутреннего роста.

Виза в Непал делается по прилете и стоит недорого. Также в Катманду нужно обязательно оформить документы, дающие право на посещение национальных парков: практически все горные маршруты проходят через различные заповедники, и во многих деревнях стоят пункты туристической полиции и контроля.

Шли в основном вдвоем, я и мой муж. Все необходимое несли в своих рюкзаках, поэтому их важно было грамотно уком-

Местные дети проходят порой не один десяток километров за день

плектовать – считали каждый грамм веса. Брать с собой палатку и еду необходимости не было, так как на обед и ночлег всегда была возможность остановиться в горных деревнях, в так называемых чайных домиках (англ. tea house – «ти-хаус»). Автомобильных дорог на высоте свыше 2500 метров практически нет, и основное

сообщение между деревнями осуществляется по пешим тропам. Местные дети, чтобы попасть в школу на уроки, проходят порой не один десяток километров за день. Когда мы встречали таких школьников на маршруте, то дарили им цветные карандаши, привезенные из Москвы, но, к сожалению, их запас быстро себя

В На вершине перевала Торонг-Ла (5416 м)

исчерпал. В следующий раз обязательно привезем намного больше!

После разрушительного землетрясения в 2014 году поток туристов в Непал значительно сократился, поэтому других трекеров встречали на маршруте довольно редко – либо во время обеда в деревнях, либо в местах ночевки. Но у каждого, кто нам встретился, была своя удивительная история, со многими мы стали друзьями. Например, турист из Праги в этом году вернулся на тот маршрут, по которому впервые прошел несколько лет назад. Но на этот раз у него была уже совсем другая цель - найти тех местных жителей, которых он когда-то запечатлел на свой фотоаппарат, и подарить им эти фотографии, а также поделиться денежными средствами, которые он выручил от организации своей выставки в Праге, посвященной путешествию в Непал.

### о людях

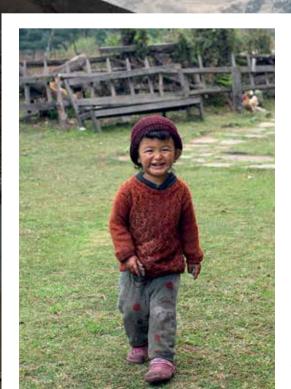
Жители горных деревень открыты и харизматичны, хотя на первый взгляд могут показаться не очень приветливыми. Тяжелый труд, по большей части ручной, и су-

ровый климат накладывают свой отпечаток...

Чем выше поднимаешься, тем больше чувствуется влияние религии, в основном буддизма, и традиций Тибета на жизнь горного Непала. Здесь принято с пониманием относиться к людям, проявлять сострадание, меньше злиться и раздражаться.

В действующие монастыри, как правило, вход свободный. Во время их посещения неподдельный интерес вызывает общение с монахами и ритуальная роспись стен церемониальных залов. Если же повезет попасть к началу службы, то на нее обязательно пригласят. Чтение монахами мантр (молитв) заряжает удивительной энергией и настраивает на особенный лад. Стоит отдельно отметить, что хоть правительство Непала и выделяет бюджетные средства на восстановление храмов и памятников культуры, разрушенных в результате землетрясения 2014 года, но основной вклад все же вносят местные жители, паломники и туристы.

А вот еще одна запоминающаяся история, которая случилась в де-



В Непале встречается много детей – они сразу дают тебе понять, нравишься ты им или нет

- YOURTUBE



« Древняя роспись на стене одного из буддийских храмов, поврежденная землетрясением 2014 года

ревне Одар, где до сих пор сильны традиции кастового деления. Мы искали место, где можно пообедать, и у нас завязался разговор на языке жестов с местной женщиной. Довольно скоро хозяйка пригласила нас в дом и угостила традиционными для Непала блюдами, усадив возле очага на циновки. Это очень сильное впечатление, когда вы не знаете местного языка и не можете объясниться словами, но все понимаете по глазам и жестам. Вы первый раз в жизни видите человека, но уже сидите у него в гостях на лучшем месте, которое явно предназначено для хозяина дома. Мы очень долго общались на разные темы, а во время прощания нани (так в Непале называют хозяек) благословила нас и подарила белый и желтый шарфы – символы чистоты и благополучия, пожелание удачи и счастья. Такой шарф можно повесить только в каком-то священном месте или подарить дорогим тебе людям с наилучшими пожеланиями. Вот какие гостеприимные и радушные люди эти непальцы!

#### О ПРИРОДЕ

Пейзажи сменяли друг друга практически ежедневно по мере набора высоты — путешествие из жарких джунглей вверх сквозь лиственные и хвойные леса в зону безжизненных скал высокогорья, покрытых ледниками и изрезанных моренами склонов. Пейзажи также богаты горными реками, высокогорными озерами, водопадами и горячими источниками — всего не перечислить! Просто дух захватывало от обрамления этого разнообразия: шести-, семи- и восьмитысячных вершин, покрытых белоснежными

шапками. Каждая великолепна посвоему. Рядом с такими вечными «великанами» чувствуешь скоротечность жизни и по-настоящему осознаешь величие природы.

Мир животных и насекомых также разнообразен и удивителен: от «водопоя» красивейших бабочек на горном ручье и перебежек куропаток до мирно пасущихся голубых баранов и гордого полета стервятников, от которых так и веяло холодом.

Выше 3500 метров мир флоры и фауны уже далеко не так разнообразен: деревья не выше метра, острова зелени лишь изредка попадаются в этих каменных джунглях. На высоте 5000 метров – заледенелые водопады, снег, скалы, практически полное отсутствие жизни. Мошно!

Одно из самых ярких впечатлений – два дня в деревне Брака на высоте 3500 метров. «Всего» тысячей метров выше располагается Ледяное озеро. Там мы встретили двух потрясающих уток – не ожидали увидеть их на такой высоте!

Когда спускались от озера, увидели стадо яков – эти огромные мощные гордые животные кажутся очень агрессивными, а когда они дышат, то издают звук, очень похожий на собачий рык. Честно говоря, они вызвали у меня определенный страх, хотя совершенно напрасно. Як – незаменимое домашнее животное в высокогорных районах Непала: из их шерсти местные жители вяжут или валяют вещи, а из молока делают очень вкусный сыр, который мы, конечно, попробовали.

#### ОЕДЕ

Местных продуктов в этой части Непала немного – рис и кукурузу завозят с равнины, овощи местные жители выращивают самостоятельно на низкоплодородной почве.

Популярна яичная лапша, которую подают с обжаренными овощами, а также местные пельмени мо-мо и спринг-роллы. По утрам туристам предлагают яичницу, кашу или блины с высокогорным медом. Очень понравился местный хлеб, особенно из кукурузной муки. Пища очень простая, но безумно вкусная, или, по крайней мере, так казалось, ведь после очередных пройденных 20 километров то вверх, то вниз ап-

петит просто невероятный! В крайнем случае всегда можно было подкрепиться «Сникерсом» или колой – все это можно было купить у местных жителей. Традиционное блюдо, можно сказать, «король» всех непальских блюд, – дал бат. Это отварной рис с чечевицей и различными добавками, едят его обычно руками. Блюдо вкусное, незамысловатое и соответствует всем канонам сбалансированного питания.

В один из дней нашего путешествия мы оказались в деревне Марфа (2670 м) – настоящем непальском яблочном краю. Яблоки здесь потрясающе вкусные, из них пекут пироги и делают сидр. Здесь же выращивают традиционный сорт яблок, который поставляют ко двору британской королевы.

### О ВОЗВРАЩЕНИИ ДОМОЙ

Конечно, на протяжении всего нашего маршрута по этой части Гималаев у нас были и сложности: неотапливаемые помещения, холодный душ, а иногда и его полное отсутствие. Ведь чем выше ты поднимаешься, тем холоднее становится, а по ночам температура может опускаться ниже нулевой отметки! Я уже не говорю про мозоли, гул

# Путешествие в Непал – это особенный опыт, который нельзя передать словами

в ногах от усталости, головную боль и одышку как первые признаки горной болезни, разнообразный климат в зависимости от высоты... Но всего этого просто не замечаешь в окружении этой вечной красоты!

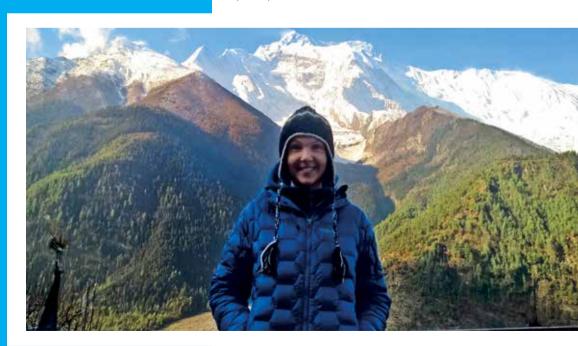
Путешествие в Непал – это особенный опыт, который невозможно передать словами, через фотографии, которых у нас, кстати, не одна сотня. Это надо испытать на себе! Напоследок (пусть и немного банально) хочется процитировать многим нам знакомые строки Владимира Высоцкого:

В суету городов и в потоки машин Возвращаемся мы просто некуда деться. И спускаемся вниз с покоренных вершин, Оставляя в горах, оставляя в горах свое сердие.

> (Владимир Высоцкий. «Прощание с горами») ■



§ Утро в деревне Верхний Писанг (3300 м) на фоне вершины Аннапурны II (7937 м)



# На высоте 5000 метров – практически полное отсутствие жизни

34 = YOURTUBE





**СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВ,** директор дирекции по маркетингу

- 1. С будильника, большой чашки черного чая, просмотра почты и отраслевых новостей.
- 2. Если взять зонт с собой в командировку, то дождя, скорее всего, не будет.
- 3. Великие русские полководцы, ученые, писатели Г.К. Жуков, М.И. Кутузов, М.В. Ломоносов, А.С. Пушкин, А.П. Чехов.
- Пытаюсь находить время для регулярных пеших походов и занятий спортом.
- Своих институтских друзей и их семьи. Уверен, тем для разговоров было бы множество.
- 6. Недавно перечитал «Пикник на обочине» братьев Стругацких. Совершенно по-новому воспринял эту увлекательную и философскую книгу.
- 7. Традиционный русский борщ. Наша кухня одна из самых сытных, вкусных и богатых в мире.
- Опера «Царская невеста» в Большом театре. Был потрясен великолепием отреставрированной сцены и величием музыки Н.А. Римского-Корсакова.
- Гора Ай-Петри на Крымском полуострове. С вершины открывается потрясающий вид на Черное море, приносящий чувство свободы и умиротворения.
- Москва. Это мой родной город, он мне многое подарил: беззаботное детство, хорошее образование, любимую семью и интересную работу.
- Если нам самим стремиться к развитию и совершенствованию, то и мир вокруг будет лучше и ярче.
- 12. Международный коллектив профессионалов.

- 1. С чего начинается ваш рабочий день?
- 2. Профессиональные приметы, суеверия?
- 3. Кто из людей прошлого или настоящего вас особенно вдохновляет?
- 4. Любимые привычки, ритуалы?
- 5. Кого бы вы пригласили на званый ужин? О чем хотели бы поговорить?
- 6. Последняя книга, которая вас потрясла?
- 7. Любимая национальная кухня, блюдо?
- 8. Самое яркое впечатление за последнее время?
- 9. Какое самое интересное место на планете вы посетили?
- 10. Ваш любимый город. Почему?
- 11. Если бы вам дали возможность изменить в этом мире всего одну вещь, что бы это было?
- 12. Что для вас ТМК? Опишите в трех словах.





### МАРИНА БАДУДИНА,

начальник управления по стратегическому инвестиционному анализу и работе с инвесторами

- 1. С четырех будильников! Ели серьезно, то любой рабочий день начинается с кнопки Start на компьютере в офисе.
- 2.У меня таких нет.
- 3. Теодор Курентзис. Невероятно талантливый дирижер и интересный человек, полностью изменивший мое понимание и восприятие музыки и искусства в целом.
- 4. Стараюсь по возможности пользоваться лестницей вместо лифта. Всегда заканчиваю рабочий день составлением to-do списка на следующий день/неделю.
- 5. Конечно же, Теодора Курентзиса и весь состав его оркестра MusicAeterna. Это же званый ужин гостей должно быть много. Поговорила бы о секретах успеха, творческих планах, идеях и мировоззрении.
- 6. «Дети полуночи» Салмана Рушди. Удивительное, сказочное и одновременно настолько реальное повествование об истории загадочной страны Индии.
- 7. Итальянская. Люблю пасту в любом виде.
- 8. Глубокое осознание величия природы во время совершения трека «Кольцо Аннапурны» в Непале.
- 9. Исландия. Там полное ощущение того, что ты находишься на другой планете.
- 10. У меня пока нет любимого города я еще не так много их посетила, но архитектура, культура и уклад жизни скандинавских городов мне ближе всего.
- 11. Непростой вопрос. Наверное, все изменения мы должны начинать в первую очередь с себя самих.
- 12. Здесь я встретила замечательных людей. Это моя работа. Это бесценный опыт.