



ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Утверждено

Советом директоров
Публичного акционерного общества
«Трубная Metallургическая Компания»
27 апреля 2017 года

(протокол №21 от 28 апреля 2017 года)

Годовой отчет 2016

ИННОВАЦИИ И ИМПОРТООПЕРЕЖЕНИЕ

www.tmk-group.ru



Оглавление

1. ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ..... 2	7. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ 42	Оплата труда и мотивация..... 82
2. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ 5	7.1 Заявление Совета директоров ПАО «ТМК» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России к применению эмитентами, чьи ценные бумаги допущены к организованным торгам.....43	Развитие и обучение персонала 82
3. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 8	7.2 Структура корпоративного управления ПАО «ТМК» 45	Социальное партнерство..... 83
4. О КОМПАНИИ.....10	7.3 Права акционеров и равенство условий при их осуществлении 46	9.2. Охрана труда 84
4.1. Ключевые показатели 11	7.4 Совет директоров..... 47	9.3. Управление воздействием на окружающую среду 86
4.2. Развитие бизнеса 12	Состав Совета директоров 49	Экологические инвестиции — переход на наилучшие доступные технологии 87
4.3. Структура и география активов 13	Итоги деятельности Совета директоров в 2016 году 56	Управление выбросами..... 87
4.4. Стратегия и приоритетные направления деятельности 14	Вознаграждение членов Совета директоров..... 57	Управление воздействием на водные объекты... 87
4.5. ТМК на мировом трубном рынке.....16	7.5. Комитеты совета директоров 58	Управление отходами 89
4.6. Российский трубный рынок 18	Комитет по аудиту 59	9.4. Благотворительная и спонсорская деятельность 92
Трубы большого диаметра.....19	Комитет по назначениям и вознаграждениям61	10. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ..... 95
Трубы нефтегазового сортамента и премиальная продукция 20	Комитет по стратегическому развитию 62	11. ПРИЛОЖЕНИЯ.....97
Трубы промышленного назначения 23	7.6. Оценка качества работы Совета директоров 63	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (в соответствии с рекомендациями Банка России (письмо от 17.02.2016 № ИН-06-52/8) 97
4.7. Трубный рынок Северной Америки..... 24	7.7. Исполнительное руководство 64	Анализ руководством результатов деятельности Группы ТМК130
4.8. Европейский трубный рынок 26	Состав Правления 64	Отраслевые риски142
4.9. Ближневосточный трубный рынок..... 27	Вознаграждение исполнительного руководства 68	Финансовые риски.....144
4.10. Премиальные соединения и нефтесервисное обслуживание 28	7.8. Раскрытие информации и информационная политика..... 70	Консолидированная финансовая отчетность 147
4.11. Исследования и разработки, научно-техническое сотрудничество31	7.9. Система управления рисками и внутреннего контроля..... 71	Перечень крупных сделок и сделок, в совершении которых имелась заинтересованность 147
4.12. Капитальные вложения 33	8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ77	Крупные сделки 147
5. ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ И УПРАВЛЕНИЕ ЛИКВИДНОСТЬЮ 35	9. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 80	Сделки, в совершении которых имелась заинтересованность..... 147
Программа оптимизации затрат 36	9.1. Управление персоналом и социальная политика .81	12. ГЛОССАРИЙ И КОНТАКТЫ 153
Управление оборотным капиталом 36	Организационное развитие и управление численностью персонала81	Глоссарий.....153
Управление ликвидностью..... 37	6. ЦЕННЫЕ БУМАГИ КОМПАНИИ 39	Контакты.....154
6.1. Акционерный капитал и дивиденды..... 40		



Раздел 1

Профиль Компании



ТМК UP CENTUM

Новейшая разработка муфтового резьбового соединения обсадных труб, выдерживающего 100% сжатия и растяжения.

Работоспособность конструкции соединения подтверждена испытаниями по ISO 13679 уровня сложности CAL IV с заявленным 100% сжатием.

Соединение обеспечивает газогерметичность при комбинированных нагрузках в соответствии с диаграммой VME.

Предназначено для строительства скважин любой сложности, в том числе горизонтальных с большой протяженностью, при спуске колонны с вращением и цементировании.

Может быть использовано при технологии бурения на обсадной колонне. Рабочий момент соединения выше на 30%, чем у соединений предыдущих поколений.

Сортамент — от 114,3 до 339,7 мм.



1

Профиль Компании



ТМК является одним из мировых лидеров по производству стальных труб, ведущим глобальным поставщиком трубной продукции для нефтегазового сектора. Ценные бумаги Компании обращаются на Лондонской фондовой и Московской биржах, а также на торговой площадке OTCQX в Нью-Йорке.

Компания была создана в 2001 году, и в настоящее время объединяет свыше 25 производственных активов в России, США, Канаде, Омане, Румынии и Казахстане. Основным направлением деятельности ТМК является производство и продажа бесшовных и сварных труб, включая трубы большого диаметра, трубы с соединениями класса Премиум, в сочетании с широким комплексом услуг по термообработке, нанесению защитных покрытий, нарезке премиальных соединений, складированию и ремонту труб.

ТМК включает в себя российские трубные предприятия: Волжский трубный завод, Северский трубный завод, Синарский трубный завод и Таганрогский металлургический завод, 12 производственных площадок в США и Канаде, входящих в состав ТМК IPSCO, предприятия ТМК-ARTROM и ТМК-RESITA в Румынии и завод ТМК GIPI в Омане. Компании также принадлежат четыре российских нефтесервисных предприятия, объединенных в рамках ТМК Нефтегазсервис, ТМК-Казтрубпром (Казахстан) и активы по сервисному обслуживанию трубной продукции для нефтегазодобывающей отрасли в США.

ТМК ОБЪЕДИНЯЕТ

свыше 25

ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АКТИВОВ

В РОССИИ, США, КАНАДЕ, ОМАНЕ, РУМЫНИИ И КАЗАХСТАНЕ



1

Профиль Компании

ПОСТАВКА ПРОДУКЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЯМ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В БОЛЕЕ ЧЕМ

80 стран мира

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРОДАЖ ТРУБ ТМК
В 2016 ГОДУ СОСТАВИЛ

3,46 млн тонн

Разработкой и усовершенствованием трубной продукции, а также проведением экспериментальных тестов, оценочных испытаний и передовых научных исследований в ТМК занимаются исследовательские центры: Российский институт трубной промышленности (РосНИТИ) в г. Челябинск, Россия и Научно-исследовательский центр в г. Хьюстон, США. Для решения задач инновационного развития и увеличения исследовательского потенциала Компании создан научно-технический центр ТМК в инновационном центре «Сколково» (г. Москва, Россия).

Консолидация производственных активов в различных регионах мира, применение передовых научных и конструкторских разработок, а также разветвленная сбытовая сеть Компании способствовали созданию современного вертикально-интегрированного комплекса по производству и реализации высокотехнологичной, конкурентоспособной трубной продукции.

Уникальные производственные и сервисные возможности ТМК позволяют удовлетворять потребности самого широкого круга потребителей и предлагать эффективные решения их производственных задач.





Раздел 2

Обращение к акционерам

Уважаемые Акционеры!
Дорогие Друзья!

Позвольте подвести
итоги деятельности
Трубной Металлургической Компании
в 2016 году, а также обозначить
основные направления развития
ТМК на 2017 год.



2

Обращение к акционерам

**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

2016 год стал для нас годом вызовов. Продолжилось снижение цены на нефть и, как следствие, сокращение объемов буровых работ и уменьшения затрат на разведку и добычу энергоресурсов на основных мировых рынках. Несмотря на то, что в России объемы бурения — а вместе с ними и отгрузки наших нарезных труб — росли, объем российского трубного рынка в целом сократился — на 10% по сравнению с 2015 годом, значительно снизился спрос на трубы большого диаметра. Крайне непростая ситуация сложилась в Северной Америке, где потребление стальных труб сократилось на 27%, при этом снижение в сегменте нарезных труб достигло 40%. Негативная тенденция сложилась и на европейском рынке из-за высокого уровня конкуренции и неблагоприятной ценовой конъюнктуры.

Компания достойно прошла через эти испытания и в условиях кризиса укрепила свои рыночные позиции. Восьмой год подряд ТМК сохранила звание крупнейшего производителя трубной продукции в мире, реализовав в прошлом году 3,46 млн тонн стальных труб.

Падение спроса на ТБД на российском рынке мы компенсировали ростом поставок в других сегментах. Рекордные продажи нарезных труб обусловлены стабильным потреблением со стороны нефтегазового комплекса России на протяжении всего 2016 года. ТМК укрепила свои позиции на рынках бесшовных линейных труб и бесшовных OCTG. В результате нам удалось увеличить долю на российском трубном рынке до 26%, в том числе по бесшовным OCTG — до 68%.

Для Американского дивизиона прошедший год, особенно первое полугодие, стали самым серьезным испытанием за всю историю существования. Тем не менее, благодаря совершенствованию системы продаж Американскому дивизиону удалось поставить продукцию 48 новым потребителям.

Благодаря значительному числу разработчиков сланцевых углеводородов для североамериканского трубного рынка характерны гибкость и быстрая реакция

на экономические изменения. Поэтому после стабилизации во второй половине 2016 года цен на нефть рынок оживился — нефтедобывающие компании стали увеличивать объемы буровых работ. Со второго полугодия Американский дивизион начал сокращать отрицательный экономический результат, и в декабре ТМК IPSCO — ключевое предприятие дивизиона — прошло точку безубыточности, выйдя на положительный показатель EBITDA. Наша доля в американском сегменте OCTG по итогам года не только не уменьшилась, но даже выросла до 15%.

Успешно отработал в непростых экономических условиях Европейский дивизион — объем реализации продукции сопоставим с 2015 годом. ТМК сохранила свою долю в 8% на европейском рынке бесшовных труб.

Нарастил продажи Ближневосточный дивизион — плюс 8% к 2015 году. Несомненной удачей стало заключение четырехлетнего контракта на поставку почти 190 тыс. тонн линейных труб компании Petroleum Development Oman, одной из ведущих на углеводородном рынке Омана. Первую партию мы отгрузили уже в декабре 2016 года. Впервые премиальные соединения ТМК UP получили потребители в Египте, Ираке и Объединенных Арабских Эмиратах.

Эффективная работа Компании нашла свое отражение в финансовых результатах. По итогам года получена чистая прибыль в размере 166 млн долларов. Несмотря на то, что в целом по сравнению с 2015 годом чистый долг Компании в прошлом году увеличился из-за укрепления рубля, в четвертом квартале наметилась тенденция по его снижению.

Работа в жестких условиях мирового кризиса подтвердила правильность выбранной Компанией стратегии — ориентация на производство высококачественной премиальной продукции. Масштабная программа модернизации вместе с инвестициями в научно-исследовательские и технологические центры позволила нам наладить производство высокотехнологичных труб в России, в частности для разработки месторождений с агрессивными средами.



2

Обращение к акционерам

Будучи технологическим лидером отрасли, мы перешли от импортозамещения к импортоопережению — стали разрабатывать, производить и поставлять потребителям уникальную продукцию. Как результат — в 2016 году доля ТМК на российском рынке премиальных соединений выросла до рекордных 76%.

Пожалуй, самое яркое свидетельство такой работы — взаимодействие ТМК с «Газпромом». Так, нами была подписана программа научно-технического сотрудничества на 2016–2020 годы. В рамках договора «будущей вещи» с «Газпромом» освоено четыре вида новой премиальной продукции с использованием стали типа 13Cr и супер 13Cr, а также хромоникелевого сплава ТМК-С. Первые партии труб из 13Cr и ТМК-С уже отгружены заказчику.

В России ТМК доверяют крупнейшие нефтегазовые компании — «Роснефть», «Газпром нефть», «ЛУКОЙЛ», «НОВАТЭК», «Сургутнефтегаз». Наша инновационная продукция, в том числе с премиальными резьбовыми соединениями семейства ТМК UP и с бесшмазочным покрытием GreenWell, используется на многих нефтегазовых месторождениях. Востребованы теплоизолированные лифтовые трубы, в том числе в исполнении Light — новое пополнение в нашей продуктовой линейке.

Мы смотрим в 2017 год с осторожным оптимизмом. Стабилизация мировой экономики и цен на нефть оказывают положительный эффект на рынки трубной продукции. Тем не менее, Компания не планирует останавливаться на достигнутом и сконцентрируется на дальнейшем повышении эффективности экономической деятельности. Параллельно мы продолжим активно развивать производство инновационной продукции и инвестировать в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Это позволит нам сохранить технологическое преимущество, а значит — и лидирующие позиции на международном рынке.

Председатель Совета директоров ПАО «ТМК»

Дмитрий Пумпянский

Генеральный директор ПАО «ТМК»

Александр Ширяев



Раздел 3

Ключевые события

ТМК UP PF

Соединение обсадных труб для крепления наклонно-направленных нефтяных скважин с высокой интенсивностью искривления ствола.

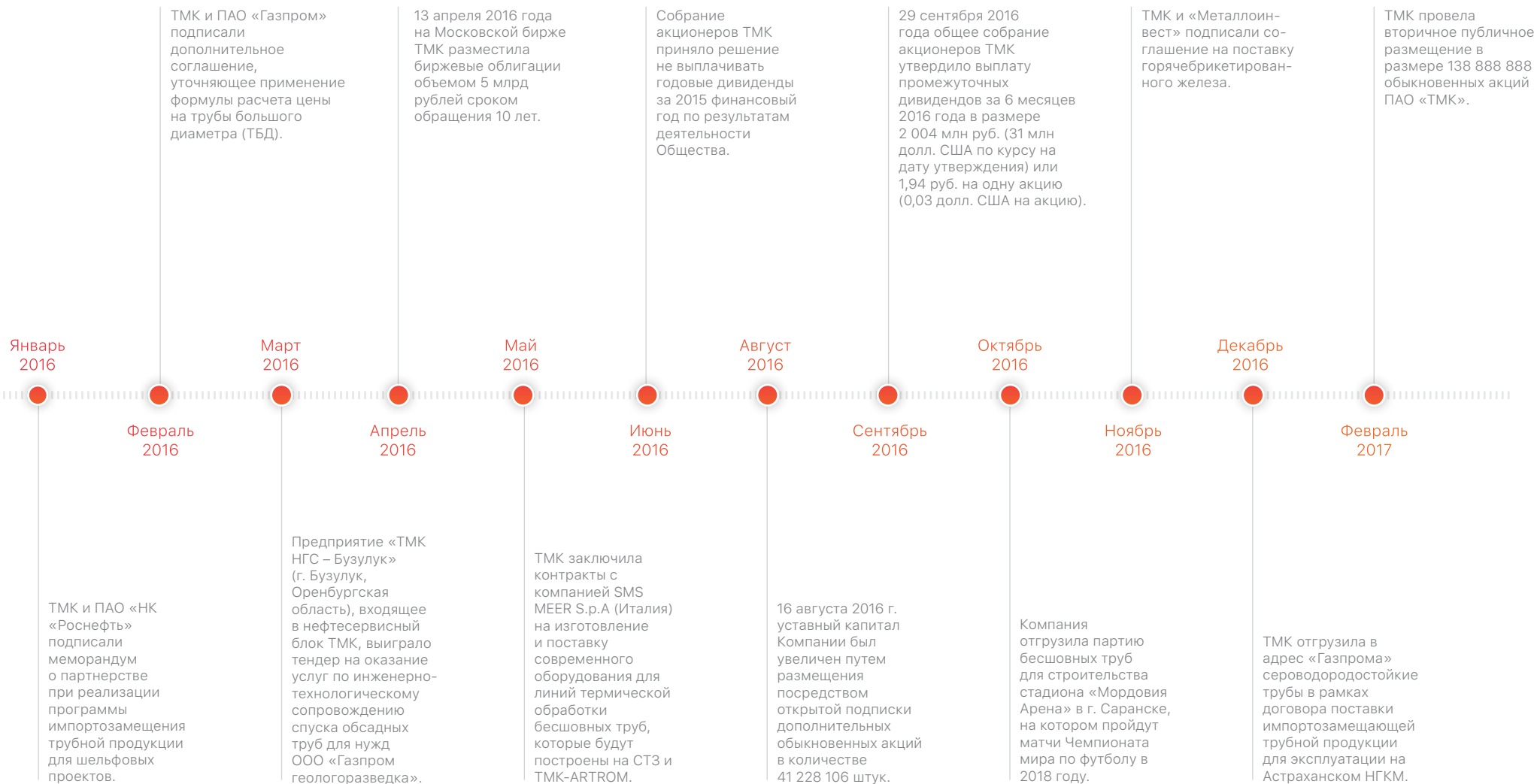
Обеспечивает высокую герметичность при сложных условиях эксплуатации (значительных изгибающих, сжимающих, растягивающих нагрузках, крутящем моменте, агрессивных средах), обеспечивает газогерметичность.

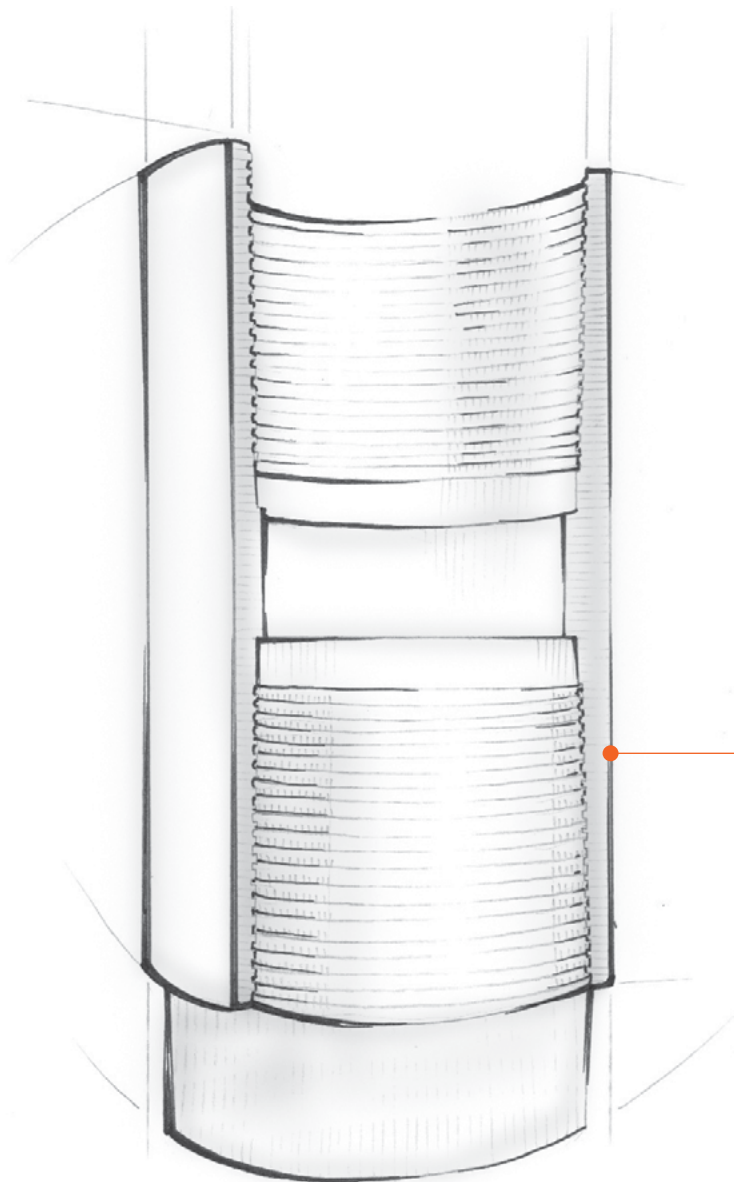
Сортамент для обсадных труб — от 114,30 до 339,72 мм.



3

Ключевые события





Раздел 4

О Компании

ТМК UP CWB

Резьбовое соединение с повышенными эксплуатационными характеристиками широкого спектра назначения. Предназначено для крепления скважин нефтяных и газовых месторождений.

Позволяет применять обсадные трубы при спуске колонн с вращением и бурение на обсадной колонне.

Может быть собрано с соединением Батресс без применения специальных переводников.

Сортамент — от 60,32 до 339,72 мм.



4.1

О Компании

Ключевые показатели

3 458 тыс. тонн

ОБЪЕМ ПРОДАЖ В 2016 ГОДУ
(В ТОМ ЧИСЛЕ 2 412 ТЫС. ТОНН – БЕСШОВНЫЕ ТРУБЫ
И 1 046 ТЫС. ТОНН – СВАРНЫЕ ТРУБЫ)

3 338 млн долл. США

ВЫРУЧКА В 2016 ГОДУ

166 млн долл. США

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ В 2016 ГОДУ





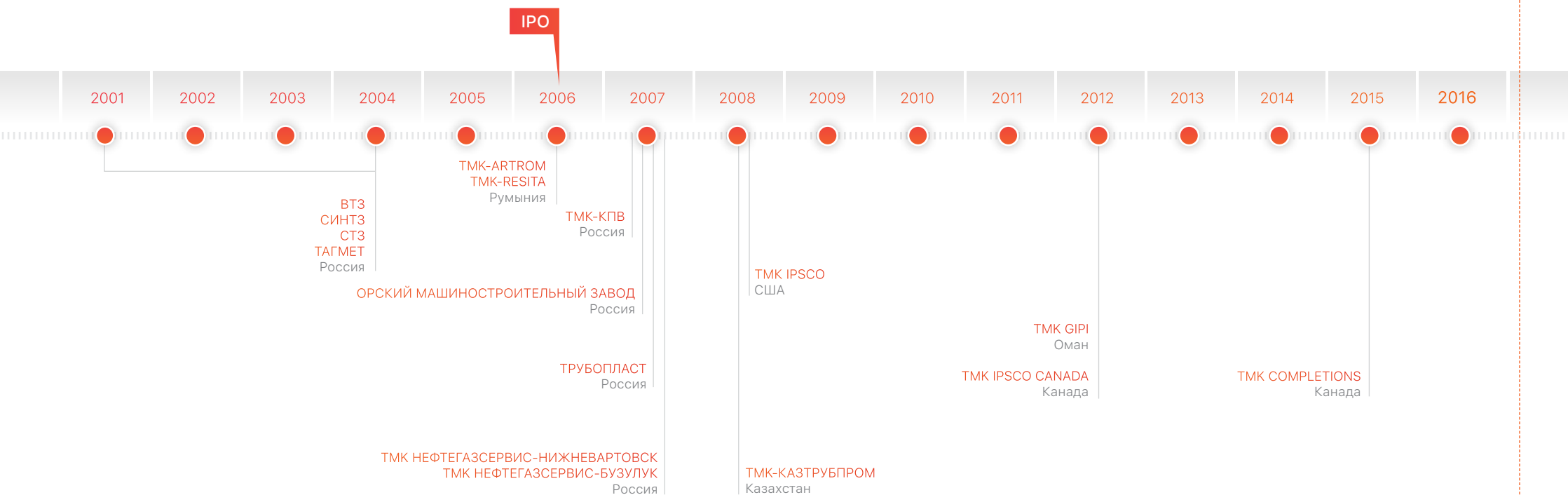
4.2

О Компании

Развитие бизнеса

История развития ТМК, 2001–2016 годы

SPO



1. Профиль Компании

12

2. Обращение к акционерам

3. Ключевые события

4. О Компании

5. Оптимизация затрат и управление ликвидностью

6. Ценные бумаги Компании

7. Отчет о корпоративном управлении

8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

9. Социальная ответственность

10. Энергоэффективность

11. Приложения

12. Глоссарий и контакты



4.3

О Компании

Структура и география активов

ТМК объединяет более 25 производственных предприятий, расположенных в России, США, Канаде, Румынии, Омане и Казахстане и два научно-исследовательских центра в России и США.

УПРАВЛЕНИЕ

1. Головной офис ТМК
2. ТМК IPSCO (США)

ПРОИЗВОДСТВО

3. Edmonton (Канада)
4. Geneva (США)
5. Odessa (США)
6. Catoosa (США)
7. Samanche (США)
8. Wilder (США)
9. Brookfield (США)
10. Koppel (США)
11. Ambridge (США)
12. Blytheville (США)

НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕРВИС

13. Baytown (США)
14. ТМК-ARTROM (Румыния)
15. ТМК-RESITA (Румыния)
16. ТАГМЕТ (Россия)
17. ВТЗ (Россия)
18. ОМЗ (Россия)
19. СТЗ, ТМК-КПВ (Россия)
20. СинТЗ, ТМК-ИНОКС (Россия)
21. ТМК-Казтрубпром (Казахстан)
22. ТМК GIP1 (Оман)
23. ТМК Completions (Канада)
24. ТМК НГС-Бузулук (Россия)
25. Трубопласт (Россия)
26. ТМК НГС-Нижневартовск (Россия)

ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

27. Научно-исследовательский центр (США)
28. Сколково (Россия)
29. РосНИТИ (Россия)

ПРОДАЖИ

30. Торговый офис ТМК IPSCO (Канада)
31. Торговый офис ТМК IPSCO (США)
32. ТМК Europe (Германия)
33. ТМК Global (Швейцария)
34. ТМК Italia (Италия)
35. ТМК Middle East (ОАЭ)
36. Представительство ТМК (Туркменистан)
37. Представительство ТМК (Китай)
38. ТМК Казахстан



4.4

О Компании

Стратегия и приоритетные направления деятельности

В соответствии со Стратегией, утвержденной Советом директоров, приоритетными направлениями деятельности ТМК являются производство и продажа трубных изделий на российском, американском, европейском и ближневосточном рынках.



В 2015 и 2016 годах нам пришлось работать в непростых макроэкономических условиях, связанных с продолжающимся падением цен на нефть, девальвацией национальной валюты России и неблагоприятной конъюнктурой на трубном рынке США. В 2016 году произошло сокращение объемов мирового рынка стальных труб на 3%, при этом ТМК удалось увеличить свою долю на ключевом для Компании российском рынке до 26%.

Спрос на продукцию ТМК со стороны российских потребителей остается стабильным. Несмотря на общее сокращение рынка, прежде всего за счет снижения спроса на трубы большого диаметра, потребление труб OCTG в 2016 году выросло на 4% на фоне роста активности бурения в России.

Мы продолжаем реализацию программ по импортозамещению. Одним из примеров является поставка компании «Газпром нефть» первой партии обсадных и насосно-компрессорных труб для Арктического морского проекта на месторождении «Приразломное». Совместно с компанией «Роснефть» создана рабочая группа по реализации Меморандума об импортозамещении трубной продукции для шельфовых проектов. Мы также продолжаем участвовать в проектах «Газпрома» и других крупнейших нефтегазовых компаний России.



4.4

О Компании

ТМК завершила реализацию основных этапов Стратегической инвестиционной программы, что позволило Компании стать одной из самых современных производственных платформ на мировом трубном рынке.

Нашими стратегическими задачами на сегодняшний день являются:

- сокращение капитальных затрат;
- повышение производственной эффективности;
- сокращение операционных расходов;
- снижение коэффициента Чистый долг/ЕБИТДА до уровня 3,0 к 2020 году и последующее снижение до уровня 2,5;

- улучшение сортамента продукции с фокусом на продукцию с высокой добавленной стоимостью;
- разработка и продажа новых видов премиальной продукции, ориентация на импортозамещение;
- развитие нефтесервисных услуг.

Несмотря на неблагоприятную конъюнктуру на трубном рынке США в 2016 году, мы ожидаем постепенного восстановления рынка в 2017 году и планируем сохранять свое присутствие в этом регионе. Наш основной фокус будет направлен на сегмент бесшовных труб OCTG, а также премиальных соединений для газовых и нефтяных месторождений.





4.5

О Компании

ТМК на мировом трубном рынке

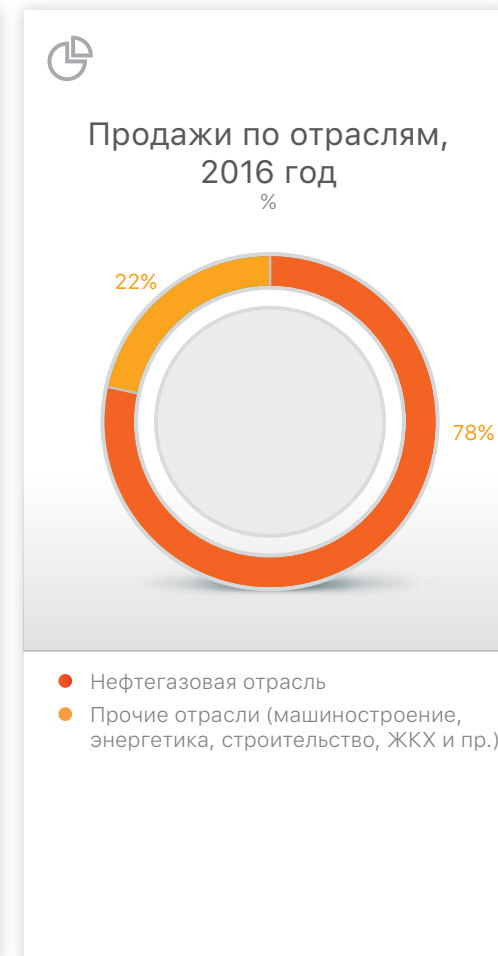
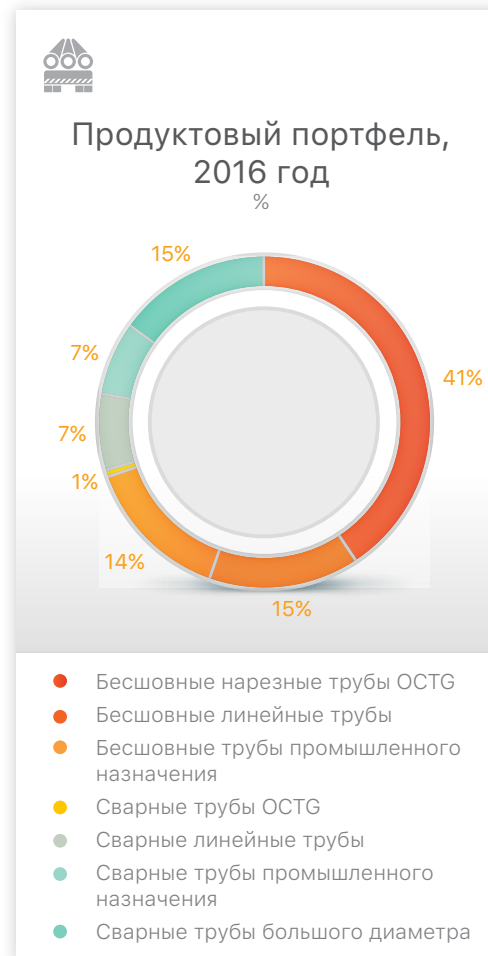
Географическая диверсификация наших активов и продаж позволяет нам минимизировать риски и неопределенности и использовать преимущества каждого рынка.

Согласно нашим оценкам, объем мирового рынка стальных труб по итогам 2016 года достиг 164 млн тонн, сократившись при этом на 3% по сравнению с историческим максимумом, достигнутым в 2015 году. Основные факторы, повлиявшие на снижение глобального потребления стальных труб: значительный спад инвестиционной активности в энергетическом секторе по причине низких цен на углеводороды, а также отложенная реализация трубопроводных проектов в ряде регионов мира.

Характеризуя состояние отрасли, также важно отметить, что среднесрочный прогноз развития мирового трубного рынка является достаточно оптимистичным. В энергетическом секторе ожидается нормализация инвестиционного климата, увеличение буровой активности и, как следствие, — восстановление спроса на трубы нефтяного сортамента. При условии дальнейшего восстановления глобальных цен на углеводороды, объемов бурения и реализации запланированных трубопроводных проектов, по итогам 2017 года мировой рынок стальных труб может вырасти на 3-5%.

По итогам 2016 года объем реализации Группы ТМК составил 3,46 млн тонн стальных труб, что на 11% ниже показателя 2015 года, что преимущественно обусловлено снижением объема продаж труб на рынок Северной Америки. Несмотря на это, по итогам 2016 года ТМК по-прежнему сохраняет лидирующую позицию на мировом рынке среди глобальных производителей стальных труб.

В 2016 году около 78% трубной продукции ТМК было реализовано потребителям из нефтегазовой отрасли.





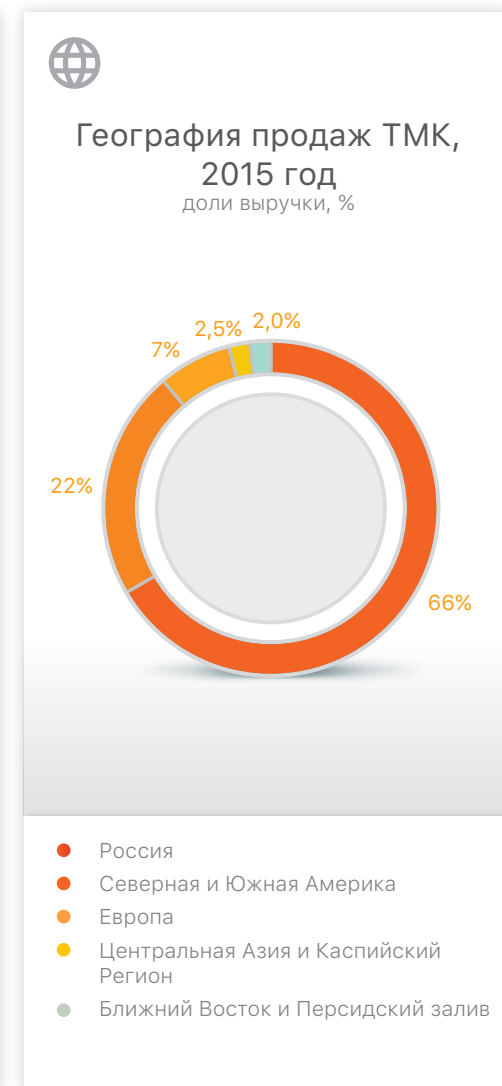
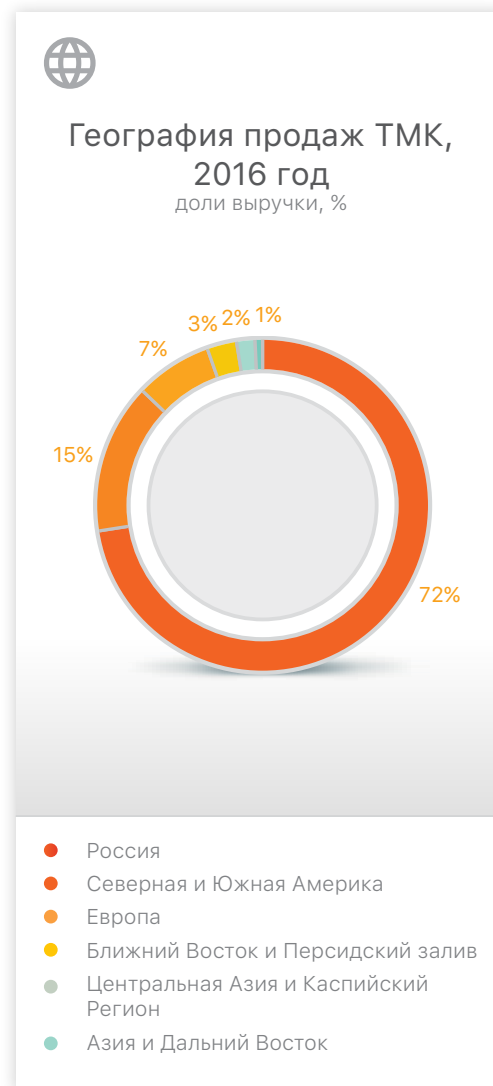
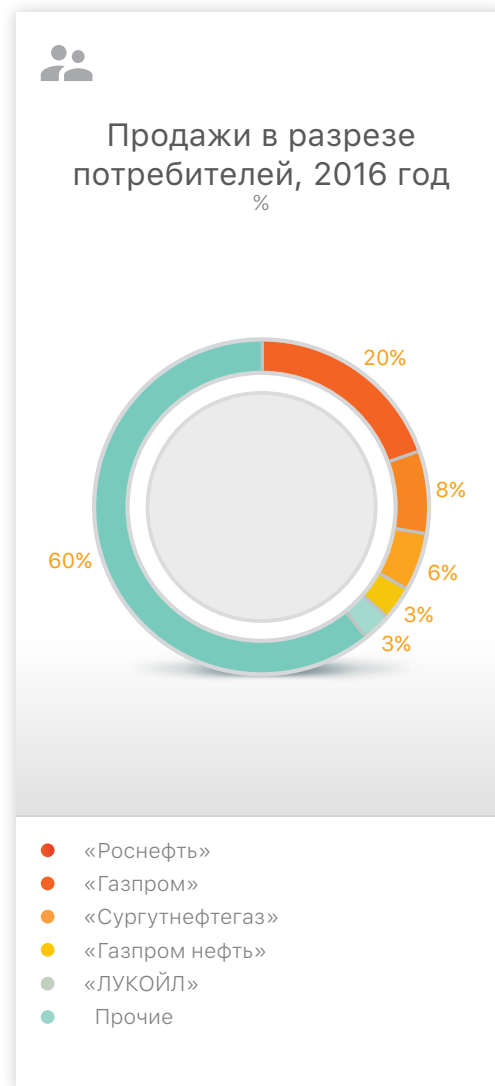
4.5

О Компании

Значительный объем нашей продукции поставляется крупнейшим российским нефтегазовым компаниям, таким как «Роснефть», «Газпром», «Сургутнефтегаз», «Газпром нефть» и «ЛУКОЙЛ».

Доля продаж в адрес пяти крупнейших покупателей продукции ТМК в 2016 году не изменилась по сравнению с 2015 годом и составила 39% в 2016 году от общего объема реализованной продукции.

Мы осуществляем поставки нашей продукции более чем в 80 стран мира. Этому способствует разветвленная сеть дилеров и официальных представительств Компании по всему миру. В 2016 году продажи на российском рынке составили 72% от общего объема выручки, на американском — 15%, на европейском — 7%. На американском рынке доля выручки снизилась вследствие низкого спроса и неблагоприятной ценовой конъюнктуры. На страны Ближнего Востока, Центральной и Юго-Восточной Азии пришлось 6% выручки. Географическая диверсификация наших активов и продаж позволяет нам минимизировать риски и использовать преимущества каждого рынка.





4.6

О Компании

Российский трубный рынок

В 2016 году объем российского трубного рынка сократился на 10% по сравнению с 2015 годом в результате значительного снижения спроса на ТБД после рекордно высоких объемов продаж в 2015 году. При этом потребление труб OCTG выросло на 4% по сравнению с прошлым годом на фоне роста активности бурения в России.

Мы сохранили лидирующие позиции в трубной отрасли России, и по итогам 2016 года наша доля на российском рынке увеличилась и составила 26%; по бесшовным линейным трубам — 64%, по бесшовным трубам OCTG — 68%, по бесшовным промышленным трубам — 35%.

26%

ТМК — №1 НА ТРУБНОМ РЫНКЕ РОССИИ

ТМК на российском рынке, 2016 год, доли рынка по видам продукции

Источник: оценка ТМК



4.6

О Компании

Трубы большого диаметра

В 2016 году российский рынок труб большого диаметра (ТБД) сократился на 35% по сравнению с 2015 годом, что связано с уменьшением потребностей «Газпрома» и «Транснефти» в ТБД для реализации ряда проектов по строительству крупных газопроводов.

Несмотря на общее сокращение поставок ТБД в 2016 году, нам удалось сохранить паритетную позицию в сегменте ТБД — доля в поставках на российский рынок составила 22% по итогам 2016 года. ТМК осуществляла поставки прямошовных труб для крупных инфраструктурных проектов «Газпрома», таких как:

- магистральный газопровод «Сила Сибири» проектной мощностью 61 млрд куб. м газа в год для транспортировки газа с Чайдинского и Ковыктинского месторождений в страны АТР, плановый срок сдачи в эксплуатацию в 2018–2020 годах;

- магистральный газопровод «Ухта-Торжок» проектной мощностью 82 млрд куб. м газа в год для транспортировки газа с Бованенковского месторождения с планируемым сроком сдачи в эксплуатацию в 2017 году.

В течение 2016 года мы также активно принимали участие в поставках труб для ремонтно-эксплуатационных нужд для дочерних предприятий ПАО «Газпром» и ПАО «Транснефть».

В течение 2016 года постоянно проводилась работа с ПАО «Газпром» по применению формулы цены на поставляемую трубную продукцию. В 2016 году, в связи с рыночными условиями, возникла необходимость актуализации формул, и в начале отчетного года ТМК и «Газпром» подписали дополнительное соглашение, уточняющее применение формулы цены на ТБД в соответствии с существующими тенденциями и условиями российского трубного рынка. Цена на ТБД с применением согласованной формулы определяется ежеквартально.





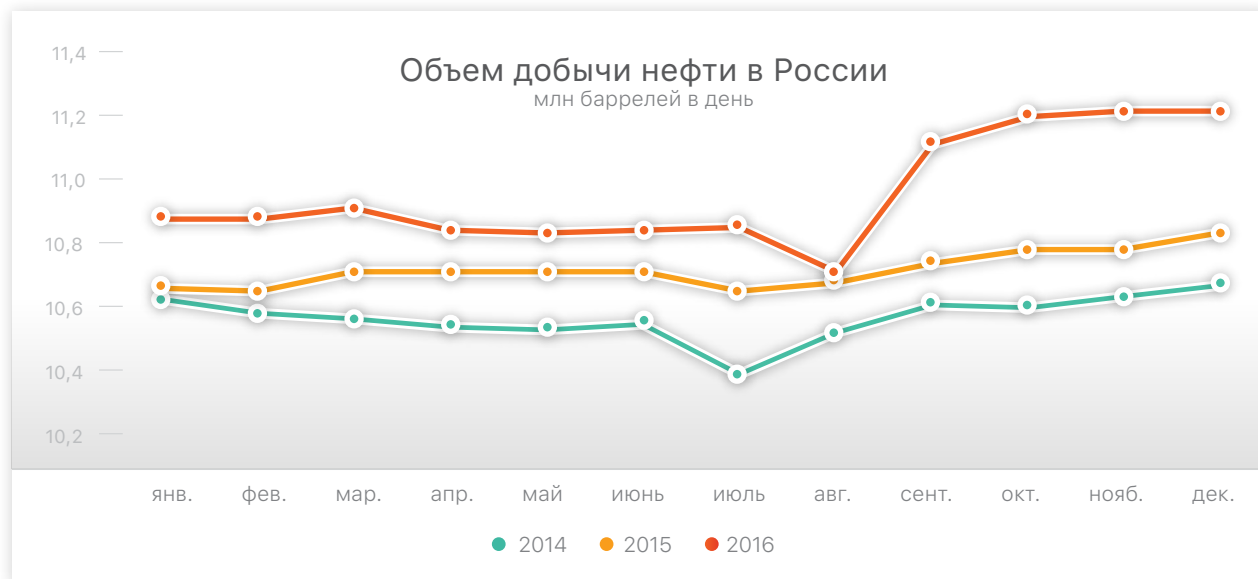
4.6

О Компании

Трубы нефтегазового сортамента и премиальная продукция

В 2016 году объем добычи нефти в России существенно вырос, достигнув в декабре исторически рекордных значений 11,2 млн баррелей в день.

В конце 2016 года было достигнуто соглашение с ОПЕК о снижении уровня добычи Россией на 300 тыс. баррелей в день в течение первых 6 мес. 2017 года. Однако, по нашему мнению, это не приведет к существенному сокращению объемов бурения, так как снижение добычи будет происходить за счет истощения действующих месторождений.





4.6

О Компании

Учитывая постепенное истощение действующих месторождений Западной и Восточной Сибири, традиционные методы добычи нефти и газа не позволяют достичь заданной эффективности и уровня добычи углеводородов. Для поддержания текущих объемов производства российским компаниям необходимо применять технологии, предполагающие использование горизонтального бурения, что характеризуется более высоким уровнем потребления трубной продукции. Как следствие, доля высокотехнологичного горизонтального бурения в России существенно выросла с 10% в 2010 году до 36% 2016 году.

Объемы бурения в России демонстрируют стабильный рост 6,3% за период с 2010 по 2016 годы. Вместе с ростом бурения в 2016 году наблюдается увеличение потребления бесшовных труб OCTG в России.



ДОЛЯ ТМК НА
РОССИЙСКОМ РЫНКЕ
БЕСШОВНЫХ ТРУБ OCTG
ВЫРОСЛА

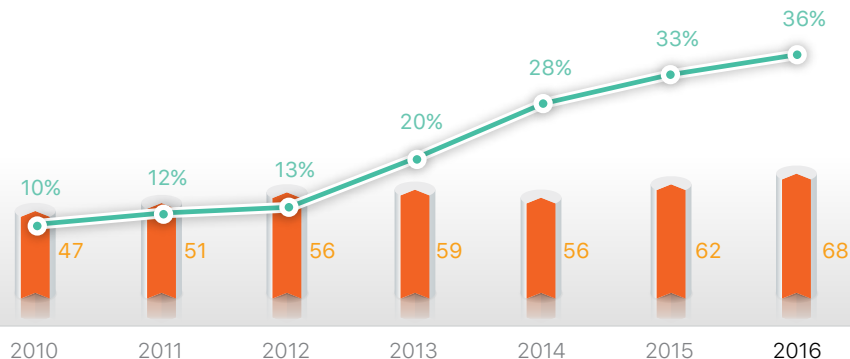
на 3%

И ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА
СОСТАВИЛА

68%



Доля горизонтального бурения от всего эксплуатационного бурения в России

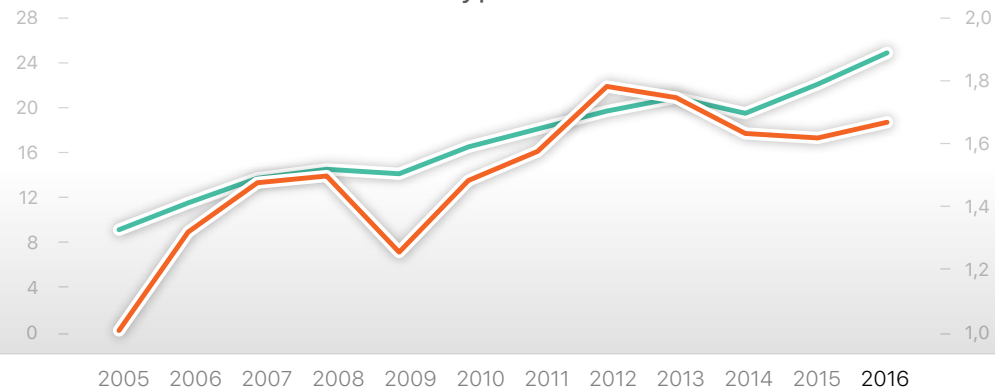


● Общее бурение, км/день ● Доля горизонтального бурения (RHS), %

Источник: данные ЦДУ ТЭК, оценка ТМК



Спрос на трубы OCTG в России и объемы бурения в России



● Бурение, млн м ● Потребность в OCTG (RHS), млн тонн

Источник: данные ЦДУ ТЭК, оценка ТМК



4.6

О Компании

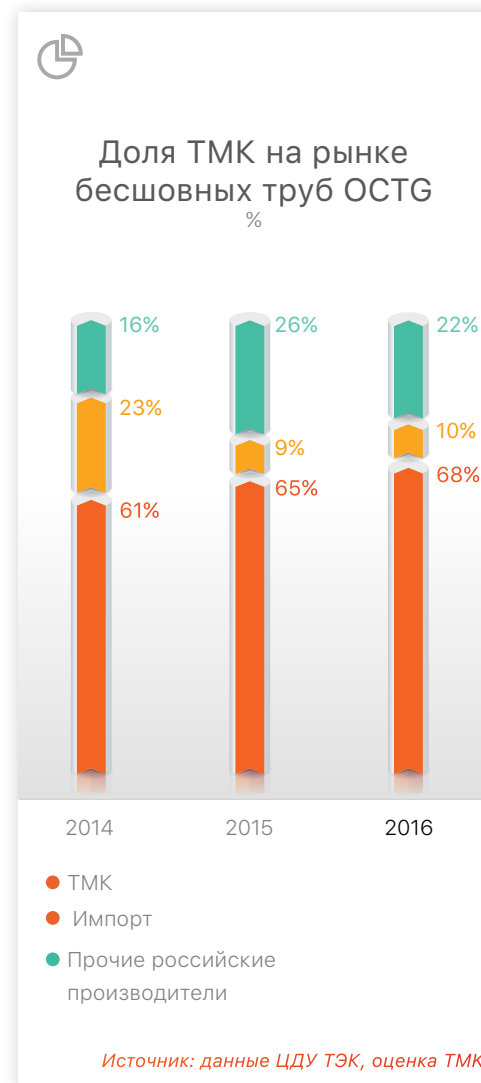
По итогам 2016 года объем рынка OCTG в России вырос на 4% по сравнению с уровнем 2015 года, что связано с увеличением инвестиций в разведку и разработку крупнейшими российскими нефтегазовыми компаниями. Наиболее активно на рынке бурения в 2016 году выглядела компания «Роснефть», которая по итогам 2016 года увеличила проходку на 36%.

Мы последовательно работаем над тем, чтобы обеспечить нефтяные и газовые компании высокотехнологичной и надежной премиальной трубной продукцией самого высокого качества, отвечающей конкретным требованиям потребителей, позволяющей им осуществлять добычу углеводородов в сложных геологических и климатических условиях, в том числе в условиях Крайнего Севера и на шельфе.

В 2016 году нами осуществлена поставка трубной продукции, предназначенной для строительства добывающих скважин в условиях арктического шельфа. Трубы изготовлены по заказу «Газпром нефть шельф» для Приразломного нефтяного месторождения на шельфе Печорского моря.

В рамках договора поставки импортозамещающей трубной продукции ТМК отгрузила в адрес «Газпрома» сероводородостойкие трубы для эксплуатации на Астраханском НГКМ. Насосно-компрессорные трубы диаметром 89 и 114 мм из сероводородостойкой стали C90SS разработаны специально для Астраханского месторождения, содержащего в добываемой продукции сероводород и углекислый газ в высокой концентрации.

ТМК и ПАО «НК «Роснефть» подписали меморандум о партнерстве при реализации программы импортозамещения трубной продукции для шельфовых проектов. Целью меморандума является закрепление и дальнейшее развитие системы взаимодействия компаний при освоении импортозамещающей трубной продукции, в том числе новых ее видов с высокими технико-экономическими характеристиками, соответствующих международным стандартам и требованиям, предъявляемым «Роснефтью».



На 6,3%

УВЕЛИЧИЛСЯ ОБЪЕМ
БУРЕНИЯ В РОССИИ
С 2010 ПО 2016 ГОД

На 4%

ВЫРОС ОБЪЕМ
РОССИЙСКОГО РЫНКА
OCTG ПО ИТОГАМ
2016 ГОДА

20

СОВМЕСТНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ
ПРЕДУСМАТРИВАЕТ
ПРОГРАММА
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ПАРТНЕРСТВА ТМК
С ПАО АНК «БАШНЕФТЬ»



4.6

О Компании

С ПАО АНК «Башнефть» была подписана программа технологического партнерства на период 2016-2020 годов. Программа предусматривает более 20 совместных мероприятий, связанных с разработкой, внедрением, опытно-промышленными испытаниями нашей продукции на месторождениях «Башнефти».

Трубы промышленного назначения

Потребление как бесшовных, так и сварных труб промышленного назначения в России в 2016 году сократилось на 1% по сравнению с 2015 годом. Это вызвано сложной экономической ситуацией и снижением деловой активности в большинстве отраслей российской экономики, в том числе в строительстве и некоторых подотраслях машиностроения.

Несмотря на то, что основным направлением деятельности ТМК является производство труб нефтегазового сортамента, Компания развивает производство новых видов продукции для строительства, ЖКХ, машиностроения и атомной энергетики.

Среди важных проектов 2016 года стоит отметить реализацию проекта по производству нового вида котельных труб на СинТЗ, изготовленных по заказу Таганрогского котлостроительного завода «Красный котельщик» — крупнейшего производителя энергетического оборудования в России. Холоднодеформированные трубы диаметром 31,75 мм, толщиной стенки 6,10 мм, соответствующие международному стандарту ASME SA-210/SA-210M, будут использоваться в производстве оборудования для строительства тепловой электростанции «Лонг Фу-1» во Вьетнаме.





4.7

О Компании

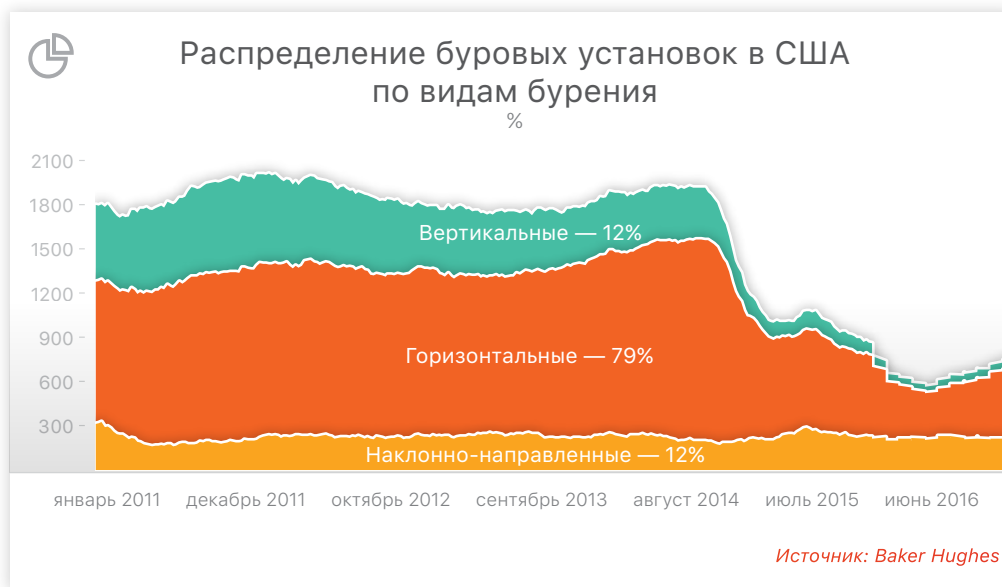
Трубный рынок Северной Америки

По данным Baker Hughes в 2016 году среднее число буровых установок в США сократилось почти вдвое и составило 508 штук по сравнению с 976 штуками в 2015 году. Данное сокращение связано с падением цен на нефть, которое, в свою очередь, привело к сокращению капитальных затрат нефтегазовых компаний региона и, как следствие, объемов бурения. Все это привело к снижению спроса на трубы OCTG и росту складских запасов.

Несмотря на резкое снижение числа буровых установок, показатель объема потребления трубной продукции на одну установку вырос с 3 921 тонн на установку в 2015 году до 4 080 тонн на установку в 2016 году. Это объясняется, прежде всего, увеличением доли горизонтального и наклонно-направленного бурения, характеризующихся более высоким уровнем потребления трубной продукции. За

2016 год доля установок для горизонтального и наклонно-направленного бурения в общем числе буровых установок выросла по сравнению с предыдущим годом с 76% до 79%. Тем не менее, значительное снижение активности американских компаний в части разведочного и эксплуатационного бурения и, следовательно, сокращение среднего числа буровых установок в США привели к спаду спроса на трубы OCTG.

Низкий уровень цен на нефть в 2016 году обусловил сокращение капитальных затрат на разведку месторождений и добычу углеводородов в регионе на 38% и, как следствие, объемов бурения. Вследствие этого потребление сварных и бесшовных труб OCTG по итогам 2016 года сократилось на 46% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.





4.7

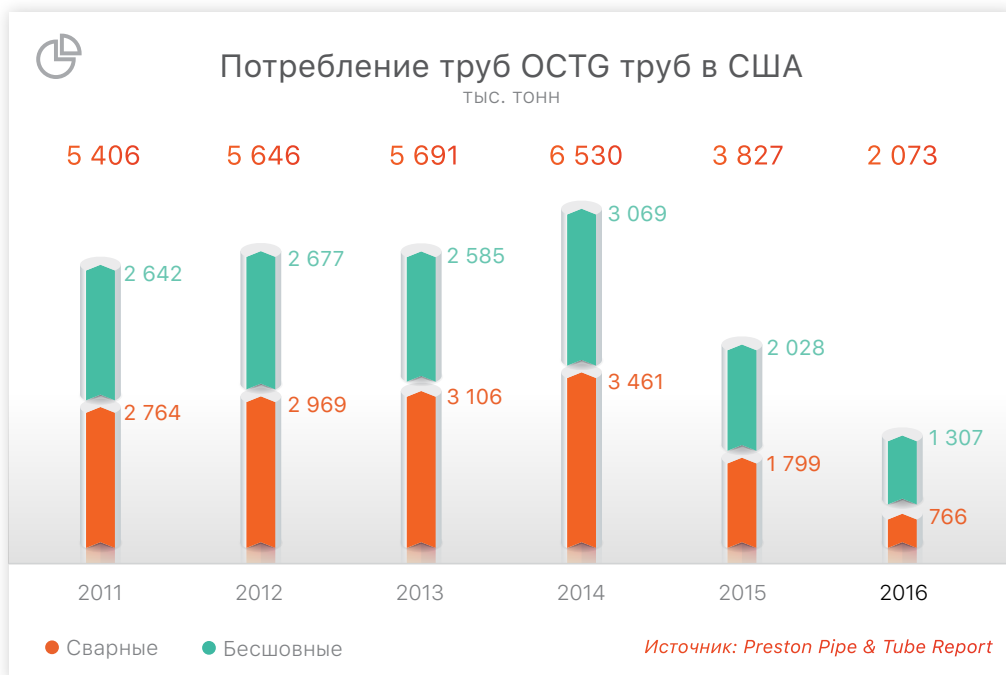
О Компании

Благодаря проделанной работе по совершенствованию системы продаж, в течение 2016 года 48 новых потребителей приобрели продукцию Компании.

Резкое снижение потребления труб нефтегазового сортамента на рынке США в условиях сокращения объемов бурения, высокого уровня запасов у дистрибьюторов и ценовой конкуренции со стороны импорта отрицательно повлияло на деятельность Американского дивизиона. Несмотря на существенный рост горизонтального и вертикально-направленного бурения в США, требующих

более сложных технологических решений, реализация труб с премиальными соединениями нашими американскими предприятиями снизилась в 2016 году до 91,4 тыс. тонн.

В непростых условиях снижения спроса на трубную продукцию в США ТМК IPSCO сконцентрировалось на развитии наиболее прибыльных продуктов, в частности, бесшовных труб OCTG с премиальными резьбовыми соединениями семейства ТМК UP. Компания также успешно развивает несколько собственных марок стали для труб OCTG, а также различные коррозионностойкие марки для OCTG и линейных труб. Благодаря проделанной работе по совершенствованию системы продаж, в течение 2016 года 48 новых потребителей приобрели продукцию Компании.





4.8

О Компании

Европейский трубный рынок

175 000 тонн

ТРУБ СОСТАВИЛ ОБЪЕМ
РЕАЛИЗАЦИИ ЕВРОПЕЙСКОГО
ДИВИЗИОНА ЗА 2016 ГОД



В 2016 году Европейский рынок стальных труб увеличился на 2% преимущественно за счет роста потребления сварных труб. Данный тренд был обусловлен реализацией ряда трубопроводных проектов и восстановлением спроса со стороны машиностроения и строительной индустрии.

По итогам 2016 года Компания занимает устойчивые позиции на рынке бесшовных труб с долей около 8%. Объем реализации Европейского дивизиона за 2016 год составил 175 тыс. тонн труб, что только на 2% ниже показателя прошлого года.

В целях сохранения и укрепления своих рыночных позиций и выхода на новые рынки сбыта Европейский дивизион в 2016 году предпринял комплекс мероприятий, направленных на внедрение новой продукции, преимущественно для автотранспортного и энергетического секторов. Так, ТМК-ARTROM в 2016 году продолжил развивать сотрудничество с компанией Dacia (входит в концерн Renault) в качестве поставщика, в т.ч. для нового проекта производства Dacia Duster 2017, запуск которого ожидается в конце 2017 года. Продукция ТМК-ARTROM прошла квалификацию компанией Toyota, начался процесс квалификации продукции компанией Mitsubishi.

В 2016 году ТМК-ARTROM в рамках реализации проекта по строительству термоотдела мощностью 165 тыс. тонн/год были заключены контракты на поставку оборудования трубоправильной машины и станции водоподготовки, а также выполнены работы по устройству фундаментов. В настоящий момент ведется монтаж оборудования термоотдела. Завершение проекта планируется в 2017 году.



4.9

О Компании

Ближневосточный трубный рынок

Мы стремимся укрепить свое присутствие в основных нефте- и газодобывающих регионах мира, в том числе на Ближнем Востоке. Низкий уровень цен на нефть не оказал отрицательного влияния на объемы потребления OCTG в регионе ввиду низкой себестоимости добычи в большинстве стран Ближневосточного региона. Благодаря тому, что многие страны в регионе являются лидерами по уровню затрат на добычу сырой нефти, производители могут получать положительную маржу даже при рекордно низких ценах на данный вид углеводорода.

Работа Компании на рынке стран Ближнего Востока сопряжена с высоким уровнем ценовой конкуренции со стороны китайских производителей стальных труб. При этом объем продаж ТМК по итогам 2016 года превысил показатель 2015 года на 8%.

В 2016 году предприятия ТМК продолжили активную работу по квалификации в ведущих нефтегазовых компаниях региона. В 2016 году были осуществлены первые поставки премиальных соединений ТМК UP в Ирак, ОАЭ и Египет, а Saudi Aramco вновь отдала предпочтения бесшовным линейным трубам ТМК.

Среди важных событий 2016 года также стоит отметить 4-х летний контракт на поставку 185 тыс. тонн линейных труб, заключенный в июле 2016 года с компанией Petroleum Development Oman (PDO), занимающей ведущие позиции по разведке и добыче углеводородов в Султанате Оман. Отгрузка первой партии труб была осуществлена в декабре 2016 года.

В 2016 году Компания продолжила инвестировать в производство новых видов продукции:

- Расширен сортаментный ряд завода ТМК GIPI до размера 6" с целью выхода в сегмент линейных труб малого диаметра с устойчивым потреблением более 40 тыс. тонн в год. Проведена значительная модернизация электросварного стана завода ТМК GIPI.
- Проведена подготовительная работа на ТМК GIPI по установке собственной линии по нанесению внутреннего порошкового эпоксидного покрытия на трубы диаметром 6" под проекты PDO.

На 8%

УВЕЛИЧИЛСЯ ОБЪЕМ ПРОДАЖ ПРОДУКЦИИ ТМК
НА БЛИЖНЕВОСТОЧНОМ РЫНКЕ В 2016 ГОДУ





4.10

О Компании

Премиальные соединения и нефтесервисное обслуживание

Мы являемся одним из крупнейших производителей премиальных соединений в мире, а также лидером российского рынка этого вида продукции.

Трубы с премиальными резьбовыми соединениями предназначены для использования в нефтегазовых скважинах со сложными условиями эксплуатации, в том числе на шельфовых и глубоководных морских месторождениях, в условиях Крайнего Севера, а также при обустройстве горизонтальных и наклонно-направленных скважин, при разработке трудноизвлекаемых запасов углеводородов (сланцевая нефть и газ, нефтяные пески). Данный тип резьбовых соединений отличается высокой прочностью и герметичностью, повышенная стойкость к значительным крутящим, изгибающим и растягивающим нагрузкам.

История развития соединений ТМК UP

1. Профиль
Компании3. Ключевые
события5. Оптимизация затрат
и управление ликвидностью7. Отчет о корпоративном
управлении9. Социальная
ответственность

11. Приложения

2. Обращение
к акционерам

4. О Компании

6. Ценные бумаги Компании

8. Взаимодействие с
заинтересованными сторонами

10. Энергоэффективность

12. Глоссарий
и контакты



4.10

О Компании

Применение премиальной продукции

- Континентальные и шельфовые месторождения
- Повышенное содержание H₂S и CO₂
- Высокие температуры
- Арктические условия
- Горизонтальное и наклонно-направленное бурение
- Бурение на обсадной колонне
- Технология добычи нефти из нефтяных песков (SAGD)
- Соединения с бессмазочной технологией GreenWell

В отчетном году ТМК удалось сохранить лидирующую позицию на российском рынке трубной продукции с премиальными резьбовыми соединениями, увеличив свою долю с 73% в 2015 году до 76% в 2016 году. Среди факторов, повлиявших на рост нашей доли, в том числе, сокращение импорта премиальной трубной продукции и принятые многими компаниями программы импортозамещения.

Учитывая многолетний опыт поставок премиальной продукции, мы всегда готовы предоставить клиентам уникальные технологические возможности и высокоэффективные трубные решения, которые позволяют максимально соответствовать их ожиданиям. В 2016 году ТМК удалось существенно расширить клиентскую

базу, а также начать поставки премиальной продукции в рамках развития программ импортозамещения, принятых крупнейшими российскими нефтегазовыми компаниями.

В отчетном году продолжилось сотрудничество с ПАО «Газпром» по премиальной трубной продукции. ТМК отгрузила крупную партию труб с премиальными резьбовыми соединениями для ООО «Газпром добыча Ноябрьск». В комплект поставки вошли обсадные трубы с резьбовыми соединениями ТМК GF и ТМК FMC, а также насосно-компрессорные трубы с соединениями ТМК FMT. Данная продукция будет использована для строительства скважин на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении, которое является базовым месторождением Якутского центра газодобычи «Газпрома» и источником заполнения строящегося газопровода «Сила Сибири».

Приоритетным направлением развития бизнеса для нас является реализация премиальной продукции нефтегазового сортамента в комплексе с сервисными услугами. Предоставляемые нами нефтесервисные услуги включают в себя ремонт бурильных, насосно-компрессорных и обсадных труб, термообработку, нанесение защитных покрытий, изготовление широкого сортамента элементов трубных колонн и скважинного оборудования, а также нарезку трубной продукции, ремонт, обслуживание труб и насосных штанг и т.п.

Штаб-квартирой российского нефтесервисного дивизиона является ТМК-Нефтегазсервис (г. Екатеринбург). В дивизион входят предприятия Орский машиностроительный завод (г. Орск), Предприятие Трубопласт (г. Екатеринбург), ТМК Нефтегазсервис-Бузулук (Приволжский ФО), ТМК Нефтегазсервис-Нижневартовск (Ханты-Мансийский АО). Последние два предприятия расположены в центре нефтегазовых регионов и оказывают услуги как крупным, так и средним нефтяным



4.10

О Компании

и газовым компаниям, а также нефтесервисным предприятиям по строительству, ремонту и заканчиванию скважин.

Предприятиями ОМЗ, ТМК НГС-Бузулук и ТМК НГС-Нижневартовск в кооперации с заводами Российского дивизиона ТМК произведено и отгружено более 72 тыс. тонн насосно-компрессорных и обсадных труб, в том числе с резьбовыми соединениями ТМК UP.

ТМК НГС-Бузулук выиграло тендер на оказание услуг по инженерно-технологическому сопровождению спуска обсадных труб для нужд ООО «Газпром геолого-разведка». В июне-сентябре 2016 года специалисты ТМК сопровождали спуски обсадных колонн на двух поисково-оценочных скважинах, расположенных в ак-

ватории Охотского моря, на шельфе острова Сахалин. При спусках использована продукция ТМК с премиальными резьбовыми соединениями.

ОМЗ квалифицирован одной из крупнейших нефтедобывающих компаний на Ближнем Востоке — Kuwait Oil Company в качестве одобренного поставщика премиальных резьбовых соединений ТМК UP FJ и ТМК UP SF.

Для расширения сотрудничества с нефтяными и газодобывающими компаниями Ямало-Ненецкого автономного округа в г. Новый Уренгой запущен в эксплуатацию современный сервисный участок по нарезке резьб, изготовлению элементов трубных колонн и ремонту трубной продукции с премиальными резьбами ТМК UP.



Нефтесервисный дивизион ТМК уделяет особое внимание непрерывному повышению качества оказываемых услуг за счет внедрения нового современного оборудования и технологий, а также осуществляет поиск новых видов деятельности на рынке нефтесервисных услуг.





4.11

О Компании

Исследования и разработки, научно-техническое сотрудничество

Внедрение новых технологий и разработка инновационных видов продукции — важный фактор конкурентоспособности на мировом трубном рынке. Научные центры ТМК — РосНИТИ в г. Челябинске (Россия) и R&D Center в г. Хьюстоне (США) ведут большой объем научных исследований, взаимодействуют со специализированными научными организациями и университетами, координируют работу по программам научно-технического сотрудничества с крупными потребителями продукции ТМК. Центры сопровождают освоение новых производственных мощностей, технологий и продуктов на наших производственных предприятиях.

Мы планомерно расширяем масштабы наших исследовательских работ. В 2016 году развернуто строительство здания научно-технического центра ТМК в Сколково, который станет третьей и главной научно-исследовательской площадкой Компании. Ожидается, что Центр НИОКР ТМК в Сколково начнет работу в 2018 году.

ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ РАБОТЫ ЦЕНТРОВ ЯВЛЯЮТСЯ:

- повышение экономической эффективности производства труб и заготовки;
- совершенствование технологии производства труб с целью снижения себестоимости, повышения эксплуатационных свойств, качества, товарного вида, улучшения условий труда и экологии производства;
- освоение новых производственных мощностей на предприятиях ТМК;
- разработка технологий для производства новых видов продукции;
- совершенствование базы нормативно-технической документации, разработка национальных и корпоративных стандартов (стандартов организации) на трубы, трубную заготовку и плоский прокат.



4.11

О Компании

В 2016 ГОДУ БЫЛ РАЗРАБОТАН, ОПРОБОВАН И ВНЕДРЕН В ПРОИЗВОДСТВО ЦЕЛЫЙ РЯД НАУЧНЫХ РАЗРАБОТОК, В ТОМ ЧИСЛЕ:

- ряд корпоративных, национальных и межгосударственных стандартов на продукцию, методы контроля, отражающие современный уровень и технологические достижения;
- освоено производство насосно-компрессорных труб группы прочности Р110 из сплава ТМК-С и сложно легированных хладостойких сталей мартенситного класса на основе составов с 13% хрома, опробованы подходы к производству новых видов труб из сплавов методом прессования с последующей холодной деформацией, в том числе на основе титана;
- разработаны и внедрены мероприятия для усовершенствования технологии производства сварных тонкостенных труб с большим соотношением диаметра к толщине стенки;
- на основе собственной методологии численного моделирования основных технологических процессов продолжено совершенствование калибровок инструмента, настроек и режимов деформации в прошивных, раскатных и редуционных станах с целью обеспечения высокой точности горячекатанных труб, в том числе тонкостенного сортамента;
- разработаны и внедрены в производство новые составы сталей, технологии их прокатки и термической обработки для производства обсадных и насосно-компрессорных труб для «кислых» сред групп прочности 95 и 110 ksi с повышенным до 90% от минимального предела текучести пороговым напряжением;
- разработаны и внедрены в производство новые виды премиальных и полупремиальных резьбовых соединений, в том числе с резьбовым смазочным покрытием GreenWell и обеспечением герметичности в присутствии геля.





4.12

О Компании

Капитальные вложения

В 2016 году мы сократили наши капитальные вложения на 16% до 175 млн долл. США. Это связано, в том числе с завершением в 2014 году Стратегической инвестиционной программы, стартовавшей в 2004 году. В течение 10 лет на предприятиях Компании шла масштабная реконструкция, которая привела к практически полному обновлению производства.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2016 ГОДУ:

Мы концентрируемся на проектах с высокой добавленной стоимостью. За 2015 и 2016 годы на заводах Группы ТМК было внедрено шесть трубонарезных и семь муфтонарезных станков, что позволило увеличить мощности по производству труб OCTG, в том числе с соединениями Премиум, и повысить качество выпускаемой продукции.

НА ПАО «СТЗ»:

- завершены работы по вводу в эксплуатацию трубонарезных станков и установки магнитно-жидкостного контроля концов труб. Запущено в эксплуатацию новое муфтонарезное оборудование;
- в рамках реализации проекта по строительству отделения термообработки труб мощностью 280 тыс. тонн в год заключен контракт на поставку оборудования термоотдела, оборудования трубоправильной машины, оборудования станции водоподготовки, начаты работы по подготовке площадки и реконструкции здания. Планируемый срок завершения строительства участка термообработки труб — 2018 год;
- введены в эксплуатацию трубонарезные станки в нарезной линии цеха Т-4 и оборудование для порезки муфтовой заготовки.

НА ПАО «ТАГМЕТ»:

- осуществлен ввод в эксплуатацию муфтонарезных и трубонарезных станков;
- завершен ввод в эксплуатацию кислородной станции для обеспечения ДСП технологическими газами.
- на предприятии реализуется экологический проект по строительству блока очистных сооружений для полного исключения влияния на водный бассейн, завершение проекта планируется на 2017 год.

НА ТМК-ARTROM:

- в рамках реализации проекта по строительству термоотдела мощностью 165 тыс. тонн в год заключены контракты на поставку оборудования трубоправильной машины и станции водоподготовки, выполнены работы по устройству фундаментов, ведется монтаж оборудования термоотдела, завершение проекта планируется на 2017 год.

НА ТМК RESITA:

- завершены работы по замене 2-х кранов в ЭСПЦ, что позволило снизить эксплуатационные затраты и повысило надежность производственного процесса.

НА ТМК GIPI:

- завершены работы по модернизации оборудования существующей линии для производства труб диаметром от 6", что позволило выйти на рынок Омана с новым видом продукции.

Реализованные на предприятиях Группы ТМК в рамках инвестиционной программы экологические и природоохранные мероприятия позволили снизить по отношению к 2015 году валовые выбросы в атмосферу на 4%, объем сброса сточных вод в водные объекты — на 7%.

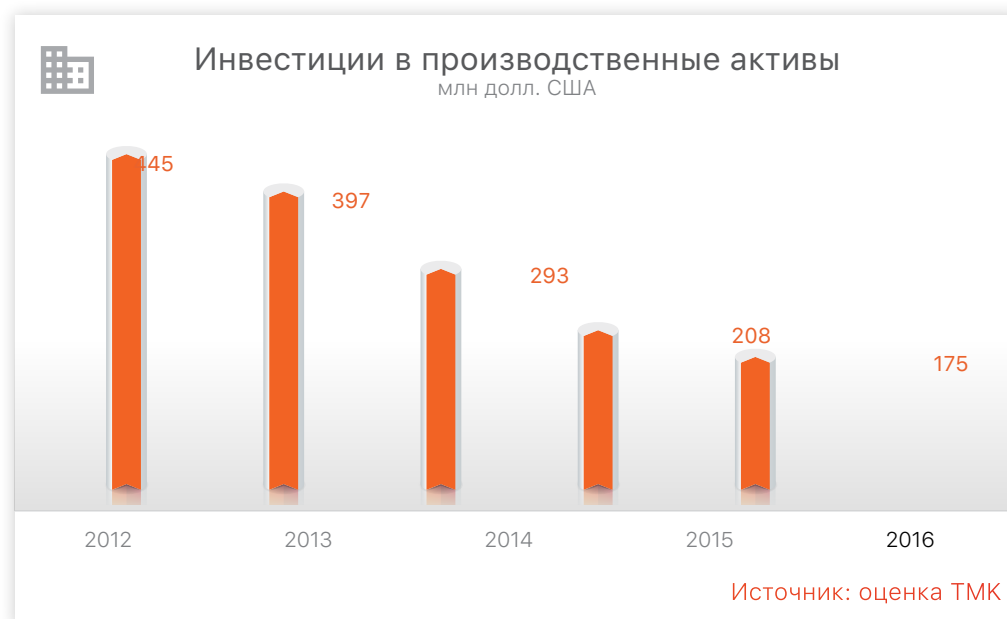


4.12

О Компании



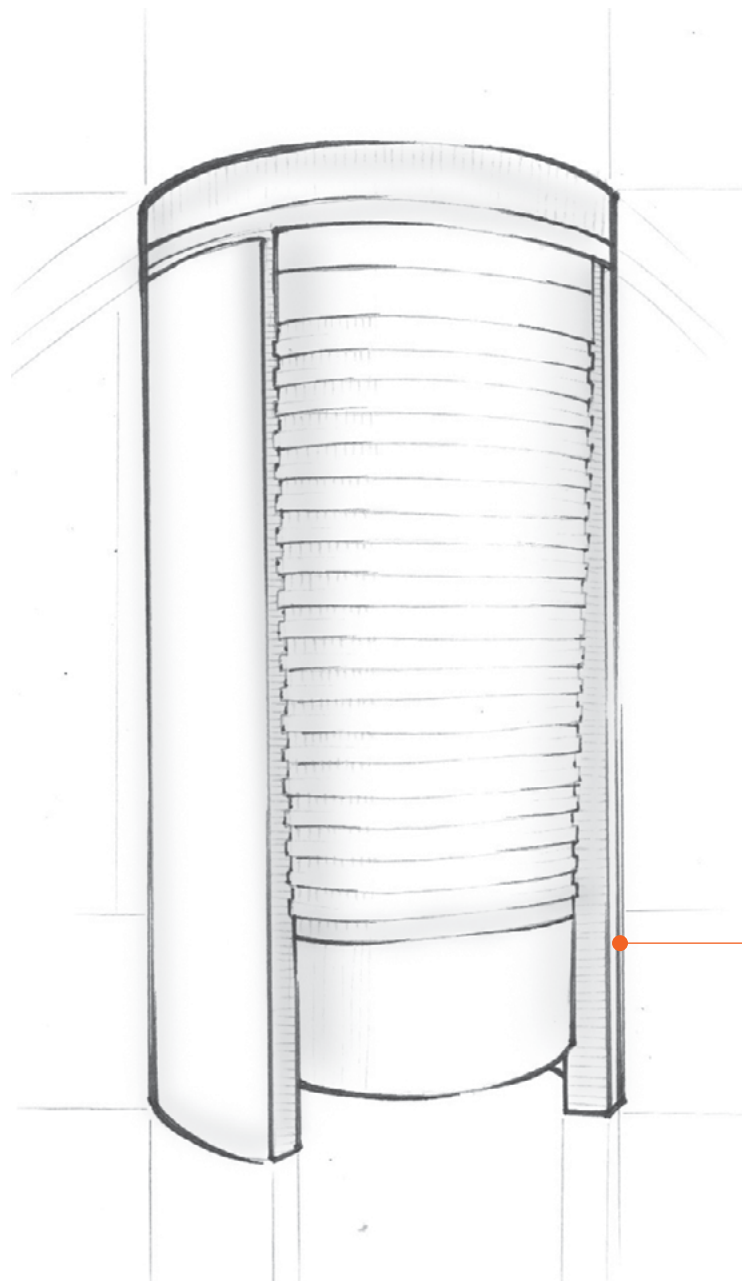
В рамках реализации Программы повышения энергоэффективности было реализовано семь мероприятий, что в том числе позволило снизить показатели удельного потребления основных энергоносителей и получить экономию затрат более, чем в 730 млн руб.





Раздел 5

Оптимизация затрат и управление ликвидностью



ТМК UP FJ

Основные характеристики:

- возможность неоднократного свинчивания и развинчивания соединения без риска повреждения;
- повышенная прочность на сжатие;
- легкая посадка трубы;
- быстрое свинчивание;
- снижение риска заедания резьбы;
- прочность на изгиб.

Входной/выходной витки:

- максимальная площадь опасного сечения;
- повышенная прочность на растяжение и сжатие;
- наивысшая прочность на растяжение среди гладкопроходных соединений.

Наружное металлическое уплотнение — герметичное уплотнение от наружного давления.

Внутреннее металлическое уплотнение — герметичное уплотнение сфера-конус от внутреннего давления.

Наружный упор — защита от избыточного крутящего момента.

Сортамент для обсадных труб — от 114,30 до 406,4 мм.



5

Оптимизация затрат и управление ликвидностью

В непростой экономической ситуации ТМК применяет комплекс мероприятий, направленных на концентрацию на ключевых сегментах бизнеса и основных активах, оптимизацию затрат, экономию денежных средств и, как следствие, улучшение финансовых результатов.

Программа оптимизации затрат

С целью минимизации влияния на бизнес негативных экономических факторов в 2016 году ТМК продолжила реализацию программы по оптимизации затрат. Наиболее крупными статьями программы стали экономия сырья и материалов, а также оптимизация фонда оплаты труда.

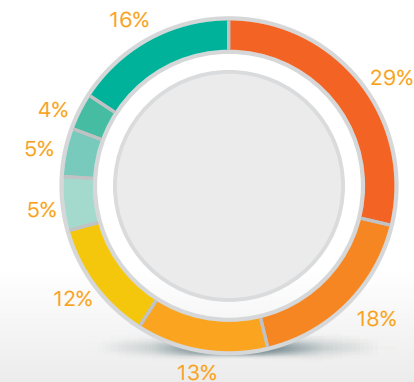
В результате реализации программы по оптимизации затрат ее влияние на показатель EBITDA в 2016 году составило порядка 124 млн долл. США.

Управление оборотным капиталом

По итогам 2016 года наблюдается незначительный рост оборотного капитала на 13 млн долл. США. Данное изменение вызвано ростом торговой дебиторской задолженности, однако оно в значительной степени было компенсировано снижением уровня запасов.



Структура программы оптимизации затрат



- Оптимизация ФОТ
- Экономия металла
- Материалы на технологию и сменное оборудование
- Ремонты
- Увеличение объемов производства
- Снижение затрат на логистику
- Энергосбережение
- Прочие

млн долларов США	2015				2016				2015	2016
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	12 мес.	12 мес.
Уменьшение/(увеличение) запасов	6	92	(39)	(19)	40	(26)	29	36	40	79
Уменьшение/(увеличение) торговой и прочей дебиторской задолженности	(6)	121	49	(45)	(33)	54	(136)	25	119	(89)



5

Оптимизация затрат и управление ликвидностью

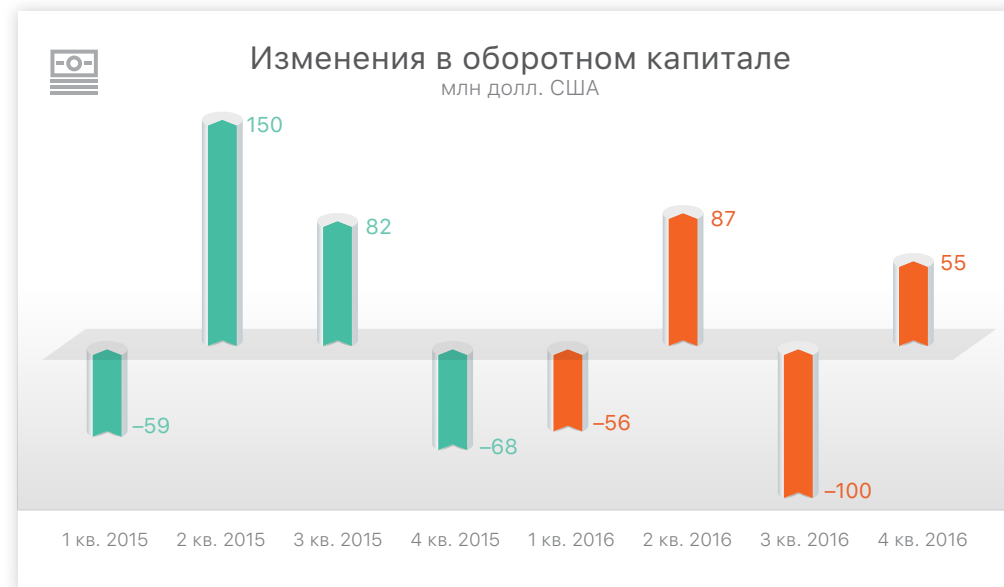
млн долларов США	2015				2016				2015	2016
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	12 мес.	12 мес.
Уменьшение/(увеличение) предоплат	12	7	(29)	(2)	(17)	32	(7)	9	(12)	18
Увеличение/(уменьшение) торговой и прочей кредиторской задолженности	(46)	(77)	(19)	(6)	(2)	42	(57)	6	(148)	(10)
Увеличение/(уменьшение) авансов от покупателей и заказчиков	(24)	6	120	4	(45)	(15)	71	(21)	106	(10)
Рабочий капитал	(59)	150	82	(68)	(56)	87	(100)	55	105	(13)

Управление ликвидностью

В течение отчетного года ТМК продолжила реализовывать стратегию по снижению долговой нагрузки.

За 2016 г. размер чистого погашения заемных средств составил 53 млн долл. США. Однако в связи с укреплением рубля по отношению к доллару США, размер финансовой задолженности увеличился с 2 776 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2015 года до 2 897 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2016 года. Чистый долг увеличился незначительно до 2 539 млн долл. США по сравнению с 2 471 млн долл. США на 31 декабря 2015 года.

В 2016 году проводились мероприятия по улучшению параметров кредитного портфеля Группы ТМК, в том числе: удлинение срока погашения кредитов в Газпромбанке в сумме 400 млн долл. США с 2017 по 2021 год, а также рефинансирование краткосрочной задолженности в Сбербанке в сумме 20 млрд рублей новыми кредитами со сроком погашения в 2019 году.





5

Оптимизация затрат и управление ликвидностью

В результате доля краткосрочной задолженности по кредитам и займам сократилась до 9% по состоянию на 31 декабря 2016 года по сравнению с 21% на 31 декабря 2015 года.

Средневзвешенная номинальная процентная ставка по состоянию на 31 декабря 2016 года снизилась на 3 базисных пункта по сравнению со ставкой на конец 2015 года и составила 9,03%.

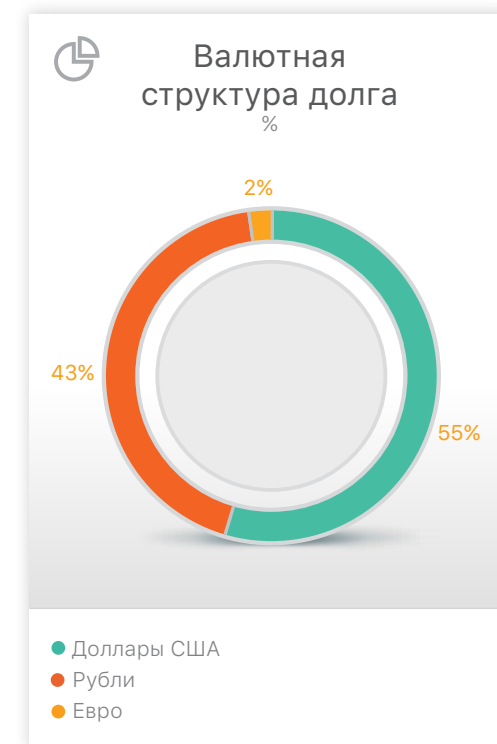
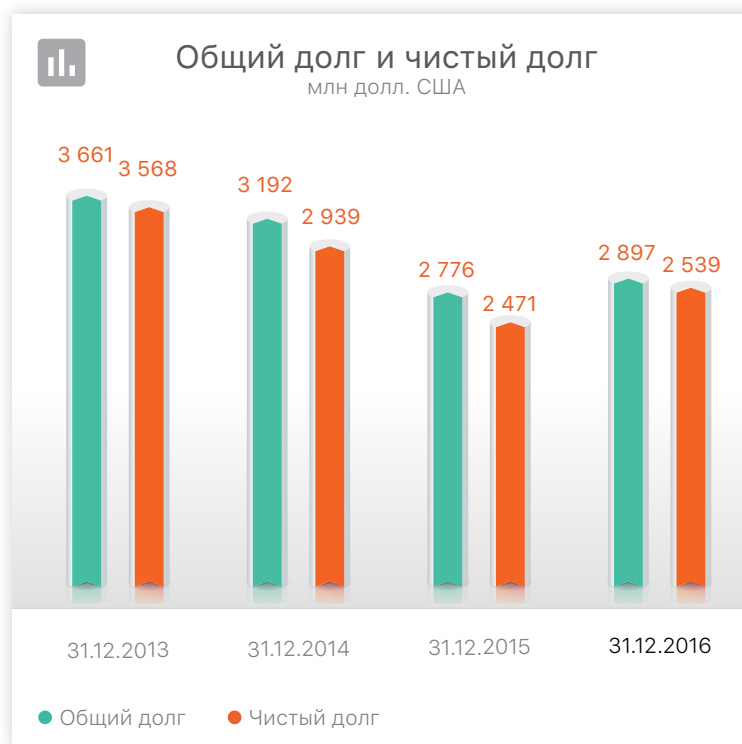


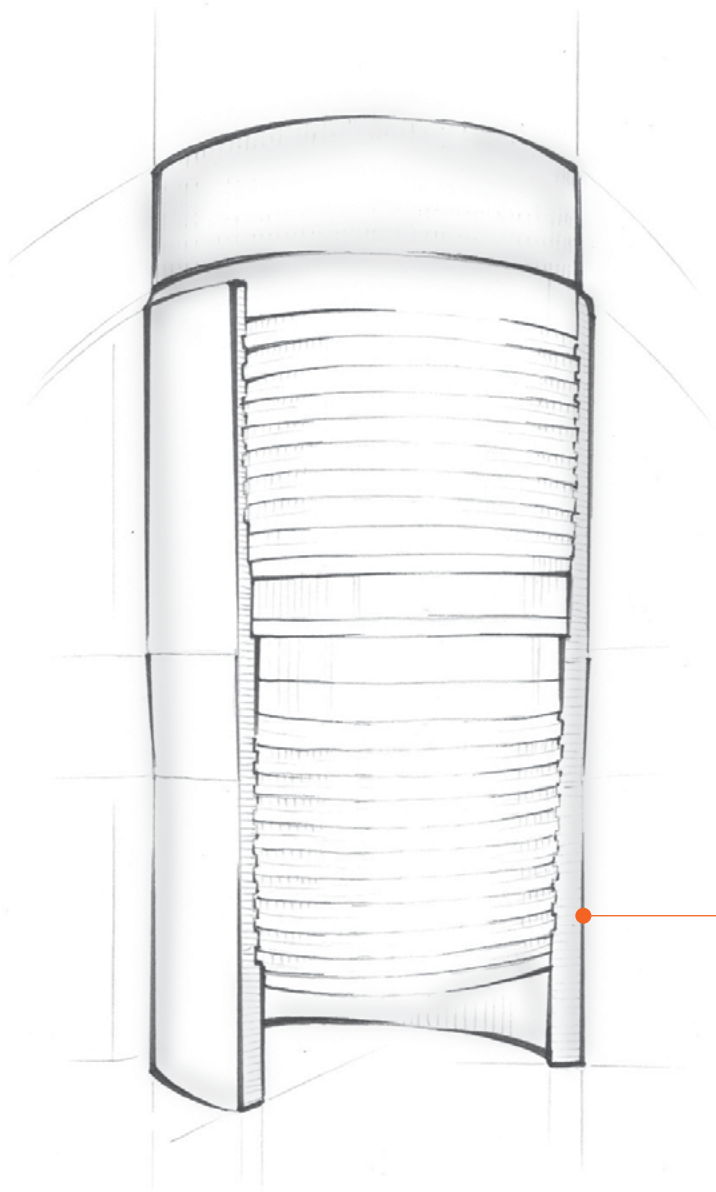
График погашения задолженности по состоянию на 31 декабря 2016 года, млн долл. США

	2017				2018				2019				2 кв. 2020	1 кв. 2021	2 кв. 2021	4 кв. 2023	3 кв. 2025
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв. 2	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.					
Евро	21	8	1	19	—	—	—	—	—	—	—	10	—	0	—	4	—
Рубли	38	35	41	33	—	—	24	24	172	144	24	412	—	0	—	—	280
Долл. США	38	6	3	3	235	84	4	4	154	59	65	—	500	200	200	—	—
ИТОГО	97	49	46	55	235	84	27	27	326	203	89	422	500	200	200	4	280



Раздел 6

Ценные бумаги Компании



ТМК UP SF

Основные характеристики:

- возможность неоднократного свинчивания и развинчивания соединения без риска повреждения;
- повышенная прочность на сжатие;
- легкая посадка трубы;
- быстрое свинчивание;
- снижение риска заедания резьбы;
- прочность на изгиб.

Входной/выходной витки:

- максимальная площадь опасного сечения;
- повышенная прочность на растяжение и сжатие;
- наивысшая прочность на растяжение среди гладкопроходных соединений.

Замковое металлическое уплотнение по центру заплечика:

- высокая усталостная прочность и максимальный крутящий момент;
- проверка согласно стандартам CAL IV;
- герметичность конструкции в условиях высокого давления и нагрузки;
- сохранение concentricity труб даже при превышении допустимого крутящего момента;
- две поверхности уплотнения.

Сортамент для обсадных труб — от 114,30 до 346,08 мм.



6.1

Ценные бумаги Компании

Акционерный капитал и дивиденды

Количество выпущенных ПАО «ТМК» акций по состоянию на 31 декабря 2016 года составляло 10 331 353 660 полностью оплаченных обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 рублей.

В третьем квартале 2016 года зарегистрированы изменения Устава ПАО «ТМК», согласно которым Уставный капитал Компании составляет 10 331 353 660 (десять миллиардов триста тридцать один миллион триста пятьдесят три тысячи шесть сот шестьдесят) рублей и состоит из 1 033 135 366 (один миллиард тридцать три миллиона сто тридцать пять тысяч триста шестьдесят шесть) обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 (десять) рублей каждая (размещенные акции).

ПАО «ТМК» не имеет выпущенных в обращение или объявленных привилегированных акций.

Структура владения и количество акций по состоянию на 31 декабря 2016 года

	Количество акций	%
ТМК Steel Holdings (учитывая аффилированные лица) *	672 141 399	65,0584%
Дочерние компании ПАО «ТМК»	53 577	0,0051%
В свободном обращении	360 940 390	34,9365%
Всего:	991 907 260	100,00%

* Д.А. Пумпянский является основным бенефициаром

В свободном обращении по состоянию на 31 декабря 2016 года находилось 34,9365% акций ПАО «ТМК», из которых около 45% — в виде ГДР, обращающихся на Лондонской фондовой бирже. Члены Совета директоров и Правления ПАО «ТМК» совместно владели 480 398 акциями, что составляет 0,047% уставного капитала Общества.

Ценные бумаги ПАО «ТМК» обращаются на российской и мировых фондовых биржах:

Акции обращаются на Московской Бирже под торговым тикером TRMK (Bloomberg: TRMK:RM / Reuters: TRMK.MM) и входят в котировальный список Первого уровня ПАО Московская биржа;

Глобальные депозитарные расписки (ГДР) обращаются на Лондонской фондовой бирже под торговым тикером TMKS (Bloomberg: TMKS:LI / Reuters: TRMKq.L) на Основном рынке (Main market) в Международной Книге Заявок (International Order Book). Одна ГДР представлена четырьмя акциями ПАО «ТМК». Банком депозитарием является The Bank of New York Mellon Corporation (BNY Mellon).

	REG.S	144A
CUSIP:	87260R201	87260R102
SEDOL:	B1FY0V4	B1G3K21
ISIN:	US87260R2013	US87260R1023



6.1

Ценные бумаги Компании

Американские депозитарные расписки (АДР) обращаются на внебиржевой торговой площадке OTCQX под торговым тикером TMKXY (Bloomberg: TMKXY:US / Reuters: TMKXY.PK).

CUSIP:	87260R300
SEDOL:	B4VF6B4
ISIN:	US87260R3003

Дивидендная политика

При выплате дивидендов мы руководствуемся принципами сбалансированности роста капитализации Компании и увеличения размера дивидендов, исходя из размера чистой прибыли за соответствующий период и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Компании. Совет директоров ПАО «ТМК» при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивидендов по размещенным акциям Общества исходит из того, что целью Компании является выплата дивидендов в размере не менее 25% от годовой консолидированной чистой прибыли ТМК, рассчитанной в соответствии с МСФО.

Задачами нашей дивидендной политики являются повышение капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, повышение благосостояния и сбалансированное сочетание интересов всех акционеров Общества. Наша дивидендная политика сформулирована в [Положении о дивидендной политике](#), основной целью которого является установление прозрачного и эффективного механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты, а также определение стратегии Совета директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям, условиям и порядку их выплаты.

Размер начисленных и выплаченных Обществом дивидендов в период с 2012 по 2016 год

Дивиденды	Всего за 2012 начислено дивидендов 2 193,95 млн руб.		Всего за 2013 начислено дивидендов 1 706,41 млн руб.		За 6 мес. 2014	За 6 мес. 2015	За 6 мес. 2016
	6 мес. 2012	2012	6 мес. 2013	2013			
Общий размер дивидендов, млн руб.	1 406,38	787,57	975,09	731,32	393,79	2 400,41	2 004,283
Размер дивиденда на одну акцию, руб.	1,5	0,84	1,04	0,78	0,397	2,42	1,94
Дата объявления	02.11.2012	25.06.2013	11.11.2013	19.06.2014	25.12.2014	12.10.2015	29.09.2016
Срок выплаты, установленный Общим собранием	28.12.2012	23.08.2013	10.01.2014	10.08.2014	15.02.2015	29.11.2015	14.11.2016



Раздел 7

Отчет о корпоративном управлении

ТМК UP MAGNA

Соединение для труб большого диаметра, предназначено для кондукторов и технических колонн нефтяных и газовых скважин, имеющее трапецеидальную резьбу с дополнительным внутренним упором. Соединение обеспечивает надежную и быструю сборку. Герметичность достигается за счет резьбовой смазки или покрытия Green Well.

Сортамент — от 340 до 508 мм.



7.1

Отчет о корпоративном управлении

Заявление Совета директоров ПАО «ТМК» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Наша Компания ежегодно подтверждает соответствие Системы корпоративного управления ПАО «ТМК» положениям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (ККУ РФ) и Кодексу корпоративного управления (ККУ ТМК), принятому нами в 2011 году как компанией, имеющей стандартный листинг на Лондонской фондовой бирже.

Отчетный год был отмечен, прежде всего, планомерной работой по выполнению требований биржевого листинга в части корпоративного управления, по приведению внутренних документов в соответствие с новыми изменениями законодательства РФ об акционерных обществах, а также продолжением работы по внедрению рекомендаций ККУ РФ.

По итогам первого этапа реформы листинга, которые подвела Московская Биржа в январе 2017 года, наша Компания полностью соответствовала всем требованиям биржевых правил к корпоративному управлению, и обыкновенные акции ПАО «ТМК» сохранили свою позицию в высшем котировальном списке биржи.

В 2016 году мы полностью соблюдали положения ККУ ТМК в повседневной практике, а также выполнили принятые на себя обязательства по поступательному внедрению ККУ РФ.

Мы рассматриваем Кодекс в первую очередь как свод лучших международных практик, помогающий российским компаниям осознанно и по мере возникновения потребности улучшать свою систему корпоративного управления.

В июне 2016 года годовым Общим собранием акционеров был утвержден Устав ПАО «ТМК» в новой редакции, который соответствует всем действующим требо-

ваниям законодательства. Было разработано в 2015 году и утверждено Советом директоров в январе 2016 года Положение о Корпоративном секретаре. Также в отчетном году Совет директоров продолжил работу по приведению внутренних документов Общества в соответствие с рекомендациями ККУ РФ и принял новые редакции Положения о Комитете по назначениям и вознаграждениям, Положения о Комитете по стратегическому развитию, Положения о дивидендной политике и Положения о службе внутреннего аудита. Все упомянутые выше документы размещены на нашем сайте в сети Интернет по адресам: <https://www.tmk-group.ru/Documents> и <http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=274&type=1>

Система корпоративного управления ТМК базируется на принципах, закрепленных в ККУ РФ. Она регламентируется **внутренними документами Компании**, представленными на сайте в сети Интернет, и в обобщенном виде отражена в **ККУ ТМК**.

В конце 2015 года нашу систему корпоративного управления, в том числе деятельность Совета директоров, оценивала независимая организация, а по итогам корпоративного года 2016-2017 мы провели самостоятельную оценку работы Совета директоров, включая оценку работы Комитетов и отдельных членов Совета директоров. Ее результаты рассмотрены на очном заседании Совета директоров 27 апреля 2017 года.

В отчетном периоде Советом директоров была проведена работа по объединению в одном документе принципов и подходов по вознаграждению членов Совета директоров и отдельно – ключевого управленческого персонала. В апреле 2017 года приняты Политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК» и Политики в области оплаты труда ключевого управленческого персонала ПАО «ТМК».

Настоящий Годовой отчет содержит краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в ПАО «ТМК», а также



7.1

Отчет о корпоративном управлении

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (прилагается к настоящему Годовому Отчету). Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных в ККУ РФ, производилась согласно рекомендациям Банка России (письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

В ходе анализа и оценки соблюдения в Компании ККУ РФ Совет директоров исходил из принципа приоритета содержания над формой и считает, что абсолютное большинство рекомендаций Кодекса (84,8%) в Компании соблюдается полностью, а с учетом частичного соблюдения — 98,7%, не соблюдается одна рекомендация. Совет директоров отмечает положительную динамику во внедрении рекомендаций Кодекса в 2016 году.

Объяснение причин отдельных несоответствий конкретным рекомендациям Кодекса, используемые в нашей практике альтернативные механизмы, а также обозначение наших планов по внедрению рекомендуемых практик подробно описаны в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.

По результатам ежегодного исследования «Национальный индекс корпоративного управления», проводимого Национальной Ассоциации Корпоративных Директоров при поддержке Московской биржи и РСПП, ТМК вошла в топ-10 компаний Российской Федерации с наилучшей практикой корпоративного управления. Эксперты оценивали, в какой степени компании следуют принятым национальным принципам корпоративного управления, сформулированным в Кодексе корпоративного управления. Итоги Национального индекса корпоративного управления-2016 опубликованы [по ссылке](#).

Мы подтверждаем нашу приверженность принципам, закрепленным ККУ РФ, и будем продолжать последовательную работу по их наиболее полной реализации в интересах всех заинтересованных лиц.

**Председатель Совета директоров ПАО «ТМК»
Пумпянский Д.А.**

Новации в системе Корпоративного управления в 2016 году

- Положение о Корпоративном секретаре: разработано на основе рекомендаций ККУ РФ и впервые принято в Обществе. В нем подробно описаны статус, функции, права и обязанности Корпоративного секретаря, требования к его кандидатуре, условия назначения и прекращения полномочий, а также порядок выплаты вознаграждения.

Новые редакции

- Устав: утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности передано в компетенцию Совета директоров Общества. Уточнена обязанность акционера уведомить Общество о своем намерении обратиться в суд.
- Положение о дивидендной политике: в показатель «чистая прибыль», который является основным условием, источником выплаты и базой для расчета дивидендов, включена нераспределенная прибыль прошлых лет.
- Положение о КНВ: в новой редакции Положения на Комитет наряду с оценкой работы Совета директоров возлагается оценка комитетов Совета директоров, разработка и планирование кадровых назначений и условий досрочного расторжения трудовых договоров с членами исполнительных органов Общества, а также взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью формирования рекомендаций в отношении голосования по вопросу избрания членом в Совет директоров Общества.
- Положение о КСР: внесено положение о невозможности избрания Председателя Совета директоров Председателем Комитета.
- Положение о СВА: зафиксировано, что ни Руководитель, ни сотрудники СВА не должны осуществлять управление функциональными направлениями деятельности Компании, требующими принятия управленческих решений в отношении объектов аудита. Также расширены полномочия и функции СВА, в частности, проведение проверки соблюдения требований законодательства органами управления, должностными лицами и работниками Общества и участие в работе коллегиальных органов Компании при обсуждении вопросов, касающихся деятельности СВА.



7.2

Отчет о корпоративном управлении

Структура корпоративного управления ПАО «ТМК»

В соответствии с Уставом, высшим органом управления ПАО «ТМК» является Общее собрание акционеров. Основные полномочия по управлению делегируются акционерами Совету директоров. Совет директоров в целях обеспечения оперативного управления избирает Генерального директора и утверждает предложенные им кандидатуры членов Правления. Совет директоров также выдвигает кандидатуры для образования исполнительных органов и кандидатов в состав советов директоров подконтрольных организаций.

Совет директоров создает комитеты Совета директоров, чьи решения носят рекомендательный характер.

Для осуществления эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, а также за исполнением требований законодательства РФ, Общее собрание акционеров избирает Ревизионную комиссию и утверждает аудитора.





7.3

Отчет о корпоративном управлении

Права акционеров и равенство условий при их осуществлении

Акционеры ПАО «ТМК» имеют возможность реализовать свои права, отраженные в Уставе Общества, через участие в Общем собрании акционеров. Годовое Общее собрание акционеров проводится ежегодно. Также могут проводиться внеочередные общие собрания по решению Совета директоров либо по инициативе Ревизионной комиссии, аудитора или акционеров (акционера), владеющих не менее 10 процентами акций. Мы следуем всем рекомендациям по проведению существенных корпоративных действий, позволяющим обеспечить защиту прав и равное отношение к акционерам.

Акционеры, владеющие не менее чем двумя процентами акций, могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания и выдвигать кандидатов в Совет директоров, Ревизионную комиссию и Счетную комиссию, созывать заседания Совета директоров.

В 2016 году было проведено годовое и два внеочередных Общих собрания акционеров. В повестку дня собраний были включены следующие вопросы: утверждение Устава в новой редакции, утверждение Годового отчета и Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределение прибыли по результатам первого полугодия 2016 года, выборы Совета директоров и избрание Ревизионной комиссии, утверждение аудитора, а также одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Обеспечение права акционеров на получение дивидендов зафиксировано в нашей **Дивидендной политике**, которая была принята в новой редакции в 2016 году.

Сведения о выплате дивидендов в 2016 году приведены в разделе **«Ценные бумаги Компании»** настоящего Годового отчета.

По результатам ежегодного исследования «Национальный индекс корпоративного управления» в 2016 году ТМК вошла

в топ-10

КОМПАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С НАИЛУЧШЕЙ ПРАКТИКОЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.



7.4

Отчет о корпоративном управлении

Совет директоров

На протяжении последних пяти лет члены Совета директоров ПАО «ТМК» входят в число лучших профессионалов в области корпоративного управления по итогам Национальной премии «Директор года».

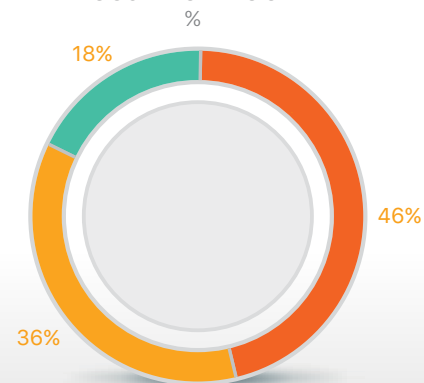
СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При выработке рекомендаций в отношении кандидатов для избрания в Совет директоров Комитет по назначениям и вознаграждениям опирается на результаты оценки деятельности действующего состава, требования правил биржевого листинга и рекомендации Кодекса и стремится сформировать эффективный коллективный орган стратегического управления, сбалансированный с точки зрения квалификации, личных достижений и качеств членов Совета директоров, а также способности выносить независимые суждения.

Членами Совета директоров ПАО «ТМК» избраны лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие необходимыми компетенциями: более половины директоров имеют ученую степень, в том числе четыре директора — доктора наук, около половины состава Совета директоров — независимые директора. Восемь директоров получили экономическое образование, из них три директора имеют также техническое образование. Один директор обладает знаниями в области юриспруденции. Пять директоров награждены правительственными наградами — орденами Российской Федерации.

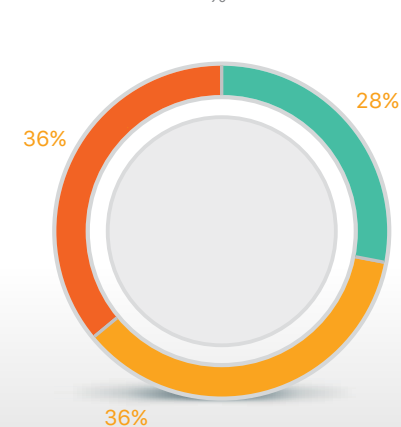
На протяжении последних пяти лет члены Совета директоров ТМК входят в число лучших профессионалов в области корпоративного управления по итогам Национальной премии «Директор года», которая ежегодно проводится Ассоциацией независимых директоров, РСПП и РwC совместно с Московской биржей и Сбербанком. В рейтинг «50 лучших независимых директоров» 2016 года вошли

Структура Совета директоров по принципу независимости



- Независимые директора — 5
- Неисполнительные директора — 4
- Исполнительные директора — 2

Возрастная структура Совета директоров



- 60–65 лет — 4 директора
- 50–60 лет — 4 директора
- 40–50 лет — 3 директора



7.4

Отчет о корпоративном управлении

члены Совета директоров ТМК Михаил Алексеев, Питер О'Браен и Александр Шохин. Председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский отмечен в рейтинге «25 лучших председателей Советов директоров» 2016 года.

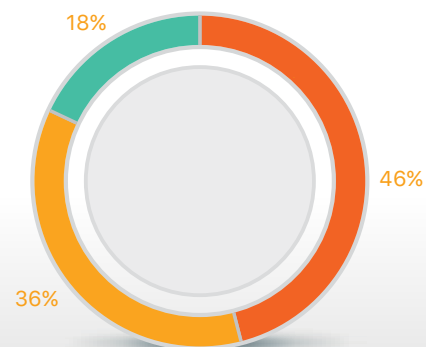
В соответствии с наилучшей практикой корпоративного управления с 2006 года в Компании осуществляется **страхование ответственности директоров и должностных лиц**. Страхование направлено на возмещение потенциально-го ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности. Параметры договора страхования, в том числе объемы страхового покрытия, соответствуют лучшей международной практике страхования подобных рисков.

В 2016 году **в составе Совета директоров произошли изменения**: решением годового Общего собрания акционеров от 08.06.2016 в состав Совета директоров избран независимый директор Сергей Владимирович Кравченко — Президент компании Boeing в России и СНГ. Из состава Совета директоров выбыл независимый директор Щеголев Олег Александрович.

Количественный состав Совета директоров ПАО «ТМК» соответствует его оптимальному значению для публичных компаний и включает 11 директоров.

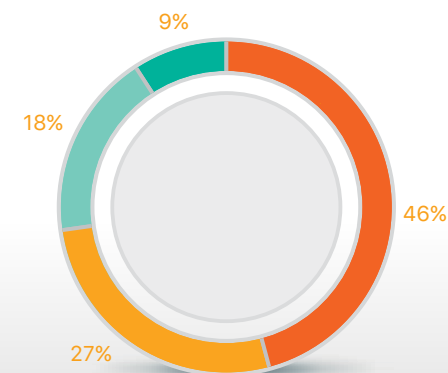
На дату составления Годового отчета **пять из одиннадцати директоров обладали статусом независимого директора**, так как не зависели от должностных лиц Компании и ее аффилированных лиц, существенных контрагентов и конкурентов, от государственных структур, которые могли бы повлиять на их объективность. Директора являются независимыми как сообразно критериям, установленным ККУ ТМК, так и ККУ РФ. Так, в соответствии с рекомендациями ККУ РФ (п. 109) Совет директоров может признать независимым члена Совета директоров, несмотря на наличие у него критериев связанности с эмитентом. Член Совета директоров Шохин Александр Николаевич, который является членом Совета директоров более 8 лет, признан Советом директоров независимым, поскольку обладает общепризнанной в инвестиционном сообществе репутацией, независимость его позиции не вызывает сомнений. Данное решение раскрыто [на нашем сайте в сети Интернет](#).

Структура
Совета директоров
по уровню образования
%



- Высшее профессиональное — 5
- Доктора наук — 4
- Кандидаты наук — 2

Структура
Совета директоров
по виду образования
%



- Экономическое — 5
- Экономическое + техническое — 3
- Техническое — 2
- Юридическое — 1

Независимый статус подтверждается Комитетом по назначениям и вознаграждениям Совета директоров каждый раз при избрании директора в Совет.



7.4

Отчет о корпоративном управлении

После годового Общего собрания акционеров, состоявшегося 08 июня 2016 года, и по состоянию на 31 декабря 2016 года Совет директоров ПАО «ТМК» действовал в следующем составе:



**ПУМПЯНСКИЙ
ДМИТРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Председатель
Совета директоров,
неисполнительный директор

Родился в 1964 году, в 1986 году окончил Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова, к.т.н., д.э.н. Является основателем и бенефициарным владельцем ТМК. Входит в состав Совета директоров ПАО «ТМК» с 2004 года, возглавляет Совет директоров с 2005 года. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, Орденом Почета, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, имеет звание «Почетный металлург», в 2011 году признан победителем VI Национальной премии «Директор года» в номинации «Председатель Совета директоров: вклад в развитие корпоративного управления». В настоящее время активно участвует в общественной деятельности, связанной с развитием металлургической отрасли России. Научные интересы — экономика металлургии и физика металлов. Является автором 4 монографий и более 70 научных работ.

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Президент АО Группа Синара.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Совета Торгово-промышленной палаты РФ, Председатель Попечительского Совета Федерации прыжков на лыжах с трамплина и лыжного двоеборья России, Председатель наблюдательного совета Уральского Федерального Университета, член Совета директоров АО «Синара-Транспортные машины», ПАО «СКБ-банк», член Совета Некоммерческой организации «Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий», член Попечительского совета Фонда целевого капитала «Истоки», Президент Свердловского Областного Союза Промышленников и Предпринимателей (работодателей), Председатель Совета директоров АО Группа Синара, член бюро Правления РСПП, член Наблюдательного Совета Некоммерческого Партнерства «Консорциум «Русская Сталь» и Фонда развития промышленности. Ранее — член Совета директоров ряда промышленных и финансовых организаций, Генеральный директор ОАО «ТМК», руководитель высшего звена российских металлургических и трубных предприятий.

Доля непосредственного участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,0063%.



7.4

Отчет о корпоративном управлении

**АЛЕКСЕЕВ
МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ**

Независимый директор,
Председатель Комитета
по назначениям и
вознаграждениям,
член Комитета по аудиту,
член Совета директоров
с 2011 года

Родился в 1964 году, в 1986 году окончил Московский финансовый институт, а в 1989 году — Аспирантуру при Московском финансовом институте, д.э.н.

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Председатель Правления АО ЮниКредит Банк.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: Председатель Совета директоров АО «РН Банк», член Совета директоров ПАО «Аэрофлот», член Правления BARN B.V., Нидерланды, член Совета Ассоциации Региональных Банков России, Председатель Наблюдательного Совета ООО «ЮниКредит Лизинг», член Правления РСПП. Ранее — член Совета директоров ОАО «Ростелеком», член Комитета по стратегическому развитию ОАО «ТМК», член Совета директоров ММВБ, ряда финансовых компаний, член Совета Ассоциации Российских Банков, Президент-Председатель Правления РОСПРОМБАНКА, Старший вице-президент, Заместитель Председателя Правления РОСБАНКА, Заместитель Председателя Правления ОНЭКСИМ Банка, член Правления Межотраслевого коммерческого Банка, заместитель начальника Главного управления Министерства финансов СССР.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

**КАПЛУНОВ
АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ**

Исполнительный директор.
Работает в ТМК с 2001 года,
член Совета директоров
с 2005 года

Родился в 1960 году, в 1982 году окончил Московский финансовый институт, затем Аспирантуру при Московском финансовом институте к.э.н., отмечен Благодарностью Министерства промышленности и торговли РФ.

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Первый заместитель Генерального директора ПАО «ТМК».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Правления ПАО «ТМК», Председатель Совета директоров российских трубных заводов ТМК, АО «ТД «ТМК», член Совета директоров АО Группа Синара, Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «СКБ-банк», член Совета фонда АО МНПФ «БОЛЬШОЙ», член Попечительского совета СРСОФ «МФК «Синара». Ранее — директор департамента персонала и организационного развития ИНКОМБАНКА, РОСБАНКА, вице-президент Гута-банка, заместитель директора валютно-финансового департамента внешнеторгового объединения «Зарубежнефть», доцент кафедры экономической теории Московского финансового института.

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,0105 %



7.4

Отчет о корпоративном управлении

**КРАВЧЕНКО
СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**

Независимый директор,
член Комитета по
стратегическому развитию,
член Совета директоров
с 2016 года

Родился в 1960 году, в 1982 году окончил Московский автомеханический институт, д.т.н., профессор. Награжден Орденом Дружбы.

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Президент Компании Boeing в России и СНГ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: Вице-президент компании Boeing International, ранее — ведущий научный сотрудник Российской Академии Наук.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

**О'БРАЙЕН ПИТЕР**

Независимый директор,
Председатель Комитета
по аудиту, член Совета
директоров с 2012 года

Родился в 1969 году. В 1991 году окончил Университет Дьюка (США), в 2000 году получил степень магистра делового администрирования (MBA) в Школе бизнеса Колумбийского университета, 2011 году прошел обучение по программе AMP (Advanced Management Program) в Гарвардской школе бизнеса. В 2008 году получил специальный приз «За вклад в повышение корпоративной прозрачности» Национальной премии Ассоциации независимых директоров.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Совета директоров, Председатель Комитета по аудиту ПАО «Т Плюс», Председатель Совета директоров ПАО «ТрансФин-М», член Совета директоров ПАО «Трансконтейнер», ранее — член Попечительского Совета НПФ «Европейский пенсионный фонд» (АО), член Совета директоров и Председатель Комитета по аудиту IGSS, Председатель Совета директоров ОАО «РусРейлЛизинг», член Совета директоров и Председатель Комитета по аудиту HRT Partipacoes, член Правления, Руководитель группы финансовых советников при Президенте в ранге вице-президента ОАО НК «Роснефть», Исполнительный директор по инвестиционному банкингу в России банка «Морган Стэнли» (Москва), вице-президент ИК «Тройка Диалог», работал в пресс-службе Государственного казначейства США.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.



7.4

Отчет о корпоративном управлении

**ПАПИН
СЕРГЕЙ ТИМОФЕЕВИЧ**

Неисполнительный директор, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Совета директоров с 2005 года

Родился в 1955 году, в 1977 году окончил Донецкий политехнический институт. Награжден орденом «Знак Почета», Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ.

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Вице-президент АО Группа Синара.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Правления РСПП, член Совета директоров АО Группа Синара, АО «Калугапутьмаш», ООО «Уральские локомотивы», АО «Пансионат «Бургас», АО «Архыз-Синара», АО «Синара — Транспортные Машины». Ранее — член Совета директоров ЗАО «Интурист-Синара», ОАО «Людиновский тепловозостроительный завод», ОАО «Уральский завод железнодорожного машиностроения», заместитель Генерального директора по внешним и специальным проектам ОАО «ТМК», вице-президент ИНКОМБАНКА и Гута-банка.

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,0068%

**ФОРЕСМАН
РОБЕРТ МАРК**

Независимый директор, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Совета директоров с 2012 года

Родился в 1968 году. В 1990 году окончил Университет им. Бакнелла (США), а в 1993 году — Аспирантуру искусств и наук Гарвардского университета, в 1989 году получил сертификат Московского энергетического института.

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Заместитель председателя UBS Investment Bank.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: Barclays Plc, Глава Барклайс в России; Президент ООО Барклайс Капитал; ранее являлся членом Наблюдательного Совета ООО «Инвестиционная Компания Внешэкономбанка «ВЭБ КАПИТАЛ», Заместителем Председателя Правления ИК «Ренессанс Капитал», членом Наблюдательного Совета ОАО АКБ «ЕВРОФИНАНС МОСНАРБАНК», Председателем Правления по РФ и СНГ инвестиционного банка «Дрезднер Кляйнворт Вассерштайн», Руководителем инвестиционно-банковского подразделения по РФ и СНГ в банке «ING Barings», специалистом по сделкам с частным капиталом и по проектному финансированию Международной Финансовой Корпорации.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.



7.4

Отчет о корпоративном управлении

**ХМЕЛЕВСКИЙ
ИГОРЬ БОРИСОВИЧ**

Неисполнительный директор, член Комитета по аудиту, член Совета директоров с 2004 года

Родился в 1972 году. В 1994 году окончил Уральскую государственную юридическую академию, в 1995 окончил Шадринский Государственный Педагогический Институт, награжден Почетной Грамотой Министерства Промышленности и энергетики РФ.

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Вице-президент Московского филиала АО Группа Синара.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: являлся членом Совета директоров АО Группа Синара, Директором в BRAVECORN LIMITED и TIRELLI HOLDINGS LIMITED, Директором SINARA CAPITAL MANAGEMENT, FUDBERG HOLDING LTD, TMK Global AG и TMK STEEL LIMITED, Членом Административного совета SC TMK-ARTROM S.A., заместителем Генерального директора по правовой работе ОАО «ТМК», начальником управления правовых вопросов ЗАО Группа Синара.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

**ЧУБАЙС
АНАТОЛИЙ БОРИСОВИЧ**

Неисполнительный директор, член Комитета по стратегическому развитию

Родился в 1955 году. В 1977 году окончил Ленинградский инженерно-экономический институт им. Пальмиро Тольятти, в 2002 году — факультет повышения квалификации преподавателей и специалистов Московского энергетического института, кандидат экономических наук. Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством», медалью «За заслуги перед Чеченской Республикой» и медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени. Имеет три благодарности Президента России (получены в 1995, 1997 и 1998 годах).

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член совета директоров УК «РОСНАНО»; Tri Alpha Energy, Inc. Председатель Совета директоров ООО «РоснаноМедИнвест», ООО «НовоМедика», Член Совета Национального совета по корпоративному управлению, член Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России, Председатель Правления, (до 10.02.2014), член Совета директоров АО «РОСНАНО», член Совета директоров ЗАО «Технопарк «Саров», Член Бюро Правления, Председатель комитета по инновационной политике РСПП., Сопредседатель Круглого стола промышленников России и Европейского



7.4

Отчет о корпоративном управлении

**ШИРЯЕВ
АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ**

Исполнительный директор,
член Совета директоров
с 2005 года

Союза. Входит в органы управления и попечительские советы ряда образовательных учреждений, фондов и других некоммерческих организаций.

РАНЕЕ: член Совета директоров Stichting Joule Global Foundation, Joule Global Holdings B.V. Председатель Совета директоров Rusnano Capital AG, Руководитель РАО «ЕЭС России», Руководитель администрации президента РФ, Первый вице-премьер и министр финансов Правительства РФ.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

Родился в 1952 году, в 1991 году окончил Свердловский институт народного хозяйства. Награжден Знаками отличия Свердловской области «За заслуги перед Свердловской областью» II и III степени, имеет звание «Почетный металлург».

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Генеральный директор ПАО «ТМК».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: Председатель Правления ПАО «ТМК», член Совета директоров российских трубных заводов ТМК, член Совета директоров АО Группа Синара и АО «ТД «ТМК» Генеральный директор ООО VIZAVI, ранее — Председатель совета директоров АО «Орский машиностроительный завод», Заместитель Генерального директора по развитию, Генеральный директор ЗАО «Группа Синара», заместитель Генерального директора по финансам и экономике ОАО «ТМК», Генеральный директор ОАО «Уралшина КО».

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,015%



7.4

Отчет о корпоративном управлении

**ШОХИН
АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ**

Независимый директор,
Председатель Комитета
по стратегическому
развитию, член Совета
директоров с 2008 года

Родился в 1951 году, в 1974 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, д.э.н., профессор. Награжден орденами «За заслуги перед Отечеством» III и IV степени, орденом Александра Невского, орденом Почета, рядом общественных и ведомственных наград, в том числе: орденом святого благоверного князя Даниила Московского II степени, медалью «В память 850-летия Москвы». В 2008 году стал победителем в номинации «Независимый Директор» Национальной премии Ассоциации независимых директоров.

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Президент Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: Президент Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», член Совета директоров Eurasia Drilling Company Limited, Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «Мечел», Член Совета директоров АО «Корпорация «МСП», консультант ООО «Меррилл Линч Секьюритиз». Ранее — член Совета директоров АО «Объединенная транспортно-логистическая компания», ОАО «Алроса», ОАО «РЖД», ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», ОАО «Фортум», ОАО «ТНК ВР Limited», ОАО «ЛУКОЙЛ», ООО «Буровая компания Евразия», член Общественной Палаты РФ, Председатель Наблюдательного совета ИГ «Ренессанс Капитал», депутат Государственной Думы трех созывов, руководитель Министерства труда и занятости и Министерства экономики РФ, Российского агентства международного сотрудничества и развития, дважды назначался на должность Заместителя Председателя Правительства РФ, представлял Россию в МВФ и Всемирном банке.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

Члены Совета директоров по состоянию на 31.12.2016 в капитале подконтрольных организаций не участвовали, сделок по приобретению/отчуждению акций ПАО «ТМК» в 2016 году не совершали (изменение размеров долей членов Совета директоров в уставном капитале ПАО «ТМК» произошло в результате размещения дополнительных акций), конфликт интересов отсутствует.



7.4

Отчет о корпоративном управлении

**КУРБАТОВ
МАКСИМ ВАСИЛЬЕВИЧ**Секретарь
Совета директоров
(корпоративный секретарь)

Родился в 1967 году. Выпускник Уральского политехнического института им. С.М. Кирова, Академии народного хозяйства при Правительстве РФ и Московской Государственной Юридической академии. Работает в ТМК с 2002 года. Возглавлял Аппарат Генерального директора, а затем Службу корпоративного управления. Непрерывно исполняет обязанности Секретаря Совета директоров с 2005 года.

**Итоги деятельности Совета директоров
в 2016 году**

В 2016 году было проведено 32 заседания Совета директоров, в том числе восемь заседаний — в очной форме.

**НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА
ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТМК»:**

- утверждение Положения о Корпоративном секретаре и новых редакций Положений о Комитете по стратегическому развитию и Комитете по назначениям и вознаграждениям, о дивидендной политике, о Службе внутреннего аудита;
- об охране труда и промышленной безопасности на предприятиях ТМК;
- инвестиционная программа на 2017 год;
- целевая организационная структура ТМК на 2017 год;
- консолидированный бюджет на 2017 год;
- управленческая отчетность и консолидированная финансовая отчетность;
- о последних тенденциях в сфере урегулирования инсайдерской торговли на биржах в Евросоюзе, США и РФ;
- о результатах работы дивизионов Компании в 2015 году;
- рекомендации Общему собранию акционеров в отношении выплаты дивидендов по результатам 2015 года, а также по выплате промежуточных дивидендов по результатам полугодия 2016 года.



7.4

Отчет о корпоративном управлении

Вознаграждение членов Совета директоров

В соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 64 Федерального закона «Об акционерных обществах») членам Совета директоров может по решению Общего собрания акционеров выплачиваться вознаграждение, которое отражает временные затраты и необходимые усилия директора, связанные с подготовкой и участием в заседаниях Совета директоров и его Комитетов.

Проводимая ТМК политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров направлена на то, чтобы:

- поддерживать независимый подход к принятию решений, который ожидается от каждого члена Совета директоров;
- отразить масштаб деятельности Общества и сложность управления его бизнесом;
- учитывать ответственность членов Совета директоров, их полномочия и время, необходимое для принятия взвешенных и эффективных решений, касающихся бизнеса Общества;
- учитывать лучшие мировые практики в области корпоративного управления и вознаграждения членов Совета директоров.

Акционеры ПАО «ТМК» определили следующие принципы и порядок вознаграждения членов Совета директоров в Положении о Совете директоров:

- право на получение вознаграждения, связанного с исполнением возложенных на них обязанностей, имеют только директора, не являющиеся исполнительными лицами ПАО «ТМК»;
- вознаграждение должно быть справедливым и соотноситься с интересами акционеров.

Для четкого разделения принципов и структуры вознаграждения неисполнительных членов Совета директоров с принципами и структурой вознаграждения исполнительных членов Совета директоров и топ-менеджеров Общества следующие компоненты системы вознаграждения не могут использоваться в структуре вознагражде-

ния неисполнительных членов Совета директоров Общества: бонусы, привязанные к операционным результатам Общества; опционы; дополнительные привилегии, включая любые формы страхования за исключением страхования ответственности членов Совета директоров и страхования, связанного с поездками в рамках работы Совета директоров; выходное пособие и любые выплаты, связанные со сменой собственника Общества; пенсионные схемы и планы.

Размер, форма начисления вознаграждения и размер подлежащих компенсации расходов предварительно определяются решением Совета директоров с учетом рекомендаций Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям.

ВЫПЛАЧИВАЕМОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВКЛЮЧАЕТ:

- фиксированное базовое вознаграждение Председателю и членам Совета директоров, которое выплачивается ежемесячно в размере 1/12 годового фиксированного вознаграждения;
- дополнительное вознаграждение за выполнение обязанностей Председателя или члена Комитета Совета директоров, которое выплачивается на полугодовой основе в размере 1/2 утвержденного годового дополнительного вознаграждения.

В Совет директоров в течение 2016 года входили пять независимых директоров, четыре директора, не являющихся исполнительными директорами, и два исполнительных директора.

Вознаграждение и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК», млн долл. США

	2015	2016
Вознаграждение за работу в Совете директоров и комитетах Совета директоров	2,13	2,26
Компенсации расходов	0,17	0,14
Всего	2,3	2,4



7.5

Отчет о корпоративном управлении

Комитеты совета директоров

При Совете директоров постоянно действуют три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по стратегическому развитию. Состав комитетов сформирован Советом директоров в соответствии с требованиями ККУ ТМК, устанавливающего, что в состав Комитета по аудиту и Комитета по назначениям и вознаграждениям могут входить только незави-

симые директора, а если это невозможно в силу объективных причин — только независимые директора и неисполнительные директора. В 2016 году изменился персональный состав Комитета по стратегическому развитию: членом Комитета избран С.В. Кравченко. Из состава Комитета выбыл О.А. Щеголев. Персональный состав других комитетов не менялся.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и заседаниях комитетов Совета директоров, в которые они избраны, в 2016 году:

	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегическому развитию
	(32 заседания)	(8 заседаний)	(7 заседаний)	(5 заседаний)
Пумпянский Д.А. (Председатель)	32			
Алексеев М.Ю.	32	3	7	
Каплунов А.Ю.	32			
Кравченко С.В.	16 (17)*			3(3)*
О'Брайен Питер	32	8		
Папин С.Т.	32		6	
Форесман Р.М.	31		5	
Хмелевский И.Б.	32	8		



7.5

Отчет о корпоративном управлении

	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегическому развитию
Чубайс А.Б.	29			-
Ширяев А.Г.	32			
Шохин А.Н.	31			5
Щеголев О.А.	15(15)*			2(2)*

*- В скобках приведено количество заседаний в период членства Члена Совета директоров в Совете директоров и в комитетах.

Комитет по аудиту

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТМК»

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет раскрывает информацию о результатах деятельности Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «ТМК» (далее — Комитет) за 2016 год и за период с 1 января 2017 года по 31 марта 2017 года.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Нашими основными задачами являются:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности консолидированной и отдельной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК»;

- оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита Общества, рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью внутреннего аудита, а также оценка эффективности осуществления данной функции;
- контроль эффективности функционирования системы информирования руководства Общества о нарушениях.



7.5

Отчет о корпоративном управлении

Полный перечень функций Комитета закреплен в Положении о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «ТМК», текст которого представлен [на корпоративном сайте Общества](#).

СОСТАВ

В 2016 году Комитет работал в следующем составе:

О'Брайен Питер	Председатель Комитета, независимый директор
Алексеев Михаил Юрьевич	Член Комитета и Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям
Хмелевский Игорь Борисович	Член Комитета, неисполнительный директор

Каждый из членов Комитета располагает необходимым опытом и знаниями для исполнения наших обязанностей. Председатель Комитета Питер О'Брайен и член Комитета Алексеев Михаил Юрьевич соответствуют рекомендациям ККУ РФ в отношении их компетенций в области анализа и оценки отчетности.

ОЦЕНКА

Работа Комитета была оценена Советом директоров в рамках процедуры самооценки. Совет директоров заключил, что деятельность Комитета становится эффективнее на протяжении последних лет, ключевые задачи в рамках ежегодной повестки выполняются на высоком качественном уровне.

ЗАСЕДАНИЯ

В 2016 году и в период с 1 января 2017 года по 31 марта 2017 года было проведено 10 заседаний Комитета по аудиту. Состоялось несколько встреч членов Комитета с руководителем Службы внутреннего аудита, а также с руководителем внешней аудиторской проверки без участия исполнительного руководства.

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность Комитета в 2016 году и в период с 1 января 2017 года по 31 марта 2017 года состояла в решении следующих основных вопросов:

- Анализ учетной политики и контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.
- Рассмотрение и представление рекомендаций Совету директоров Общества в отношении новых редакций Положения о службе внутреннего аудита, дивидендной политике. Проверка планов и отчетов Службы внутреннего аудита, оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита.
- Взаимодействие с Ревизионной комиссией.
- Проверка плана и масштаба аудита, активный обмен информацией с внешним аудитором по вопросам, возникающим в результате аудита.
- Оценка эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и функции внутреннего аудита.

Комитет заслушал доклады руководителей Ревизионной комиссии, СВА, Комитета по управлению рисками и Комитета по регулированию комплаенс-рисков при Генеральном директоре. Комитет положительно оценил существующую в ТМК систему управления рисками и внутреннего контроля.

Комитет рассмотрел следующие ключевые вопросы, связанные с подготовкой и аудитом отдельной и консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК» за 2016 год и промежуточные периоды 2016 года:

- Планирование аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК» и его дочерних предприятий, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО);
- Заключение внешнего аудитора в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК», составленной в соответствии с законодательством Российской Федерации, и в отношении консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК» по МСФО;
- Рассмотрение письма внешнего аудитора по вопросам внутреннего контроля по результатам годового аудита, оценка существующих в Обществе контрольных процедур за составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- Анализ качества и оценка эффективности работы внешнего аудитора.



7.5

Отчет о корпоративном управлении

По результатам наблюдения за проведением внешнего аудита Комитет пришел к выводу, что аудит был проведен профессионально.

Комитет по аудиту рассмотрел бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «ТМК» за 2016 год, составленную в соответствии с правилами, установлен-

ными в Российской Федерации (РСБУ), а также консолидированную финансовую отчетность ПАО «ТМК» по МСФО за 2016 год и рекомендовал отчетность к утверждению Советом директоров.

Председатель Комитета по аудиту

ПИТЕР О'БРАЙЕН

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Алексеев Михаил Юрьевич	Председатель Комитета и член Комитета по аудиту, независимый директор
Папин Сергей Тимофеевич	Член Комитета, неисполнительный директор
Форесман Роберт Марк	Член Комитета, независимый директор

Деятельность Комитета по назначениям и вознаграждениям направлена на создание условий для привлечения к управлению Компанией квалифицированных специалистов и формирование стимулов для их эффективной деятельности, а также совершенствование системы корпоративного управления и приведение ее в соответствие с лучшей международной практикой.

Полный перечень функций Комитета закреплен в обновленной редакции Положения о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТМК», текст которого утвержден 15.09.2016 и представлен [на корпоративном сайте](#).

В 2016 году было проведено семь заседаний Комитета, на которых были рассмотрены и представлены Совету директоров рекомендации, включающие:

- совершенствование системы управления в Группе ТМК;
- вознаграждение менеджеров Компании по итогам 2015 года, ключевые показатели и условия вознаграждения в 2016 году;

- кандидаты в члены Совета директоров ПАО «ТМК» и дочерних компаний на 2016-2017 корпоративный год;
- соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в ТМК;
- отчет о деятельности Комитета за 2015-2016 корпоративный год и план работы Комитета на 2016-2017 корпоративный год;
- организация системы управления в ТМК;
- реализация программы оптимизации затрат и численности персонала;
- новая редакция Положения о Комитете по назначениям и вознаграждениям;
- роль служб персонала в обеспечении здоровья и безопасности работников Компании;
- ключевые показатели бюджета 2017 года по фонду оплаты труда и численности персонала;
- итоги проведения в 2016 году Международного форума ТМК «Горизонты»;
- управленческий кадровый резерв Компании.

Комитет также представил Совету директоров рекомендации по избранию Председателя и членов Совета директоров ПАО «ТМК» на 2016-2017 корпоративный год, членов Комитетов Совета директоров, а также по подтверждению полномочий Генерального директора на новый срок и избранию членов Правления.



7.4

Отчет о корпоративном управлении

Комитетом давалась оценка деятельности всех элементов системы корпоративного управления, ставились задачи по ее развитию. Рекомендации Комитета способствовали принятию Советом директоров взвешенных решений, обеспеченных эффективными инструментами реализации и контроля. Комитетом разработана согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления и применена на практике методика самооценки результативности Совета директоров по итогам 2016–2017 корпоративного года.

В отчетном периоде Комитет работал на основании утвержденного Положения о Комитете и Плана работ, который при необходимости корректировался (с соблюдением установленного порядка) в целях рассмотрения приоритетных для Компании вопросов.

На заседание Комитета регулярно приглашались члены исполнительного руководства и топ-менеджеры Компании, что позволяло получать дополнительную информацию и принимать более взвешенные и конструктивные рекомендации.

Комитет по стратегическому развитию

Шохин Александр Николаевич	Председатель Комитета, независимый директор
Кравченко Сергей Владимирович	Член Комитета, независимый директор
Чубайс Анатолий Борисович	Член Комитета, неисполнительный директор

Полный перечень функций Комитета закреплен в новой редакции Положения о Комитете по стратегическому развитию Совета директоров ПАО «ТМК», текст которого утвержден Советом директоров 27.01.2016 и представлен [на корпоративном сайте](#).

Задачами Комитета являются разработка и представление Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Компании.

В 2016 году Комитет провел пять заседаний, рассмотрел и представил Совету директоров рекомендации по следующим вопросам:

- консолидированный бюджет на 2017 год;
- инвестиционная программа на 2017 год;
- о ситуации на рынке и программе продаж на 2017 год;
- о целевой организационной структуре Группы ТМК на 2017 год;
- корректировка бизнес-плана на 2015–2020 годы;
- рекомендации о распределении дивидендов в соответствии с дивидендной политикой Компании.



7.6

Отчет о корпоративном управлении

Оценка качества работы Совета директоров

Оценка системы корпоративного управления и работы Совета директоров проводится с 2006 года. В декабре 2015 года оценку проводила внешняя организация и признала деятельность Совета директоров в целом и персонально Председателя Совета директоров удовлетворительной. В Обществе поддерживаются и продуктивно взаимодействуют все основные элементы эффективного корпоративного управления: Совет директоров с участием значительного числа независимых директоров, инициативно действующие Комитеты Совета директоров, эффективная функция внутреннего аудита, независимый внешний аудит, процедуры раскрытия информации. Структура вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров обеспечивают в целом адекватные выплаты неисполнительным членам Совета директоров за их работу в составе Совета директоров и Комитетов.

В 2016 году систему корпоративного управления ТМК оценивал КНВ и подтвердил сделанные внешним оценщиком выводы, а также выработал предложения в отношении задач развития системы в 2017 году.

За 2016–2017 корпоративный год была проведена самооценка деятельности Совета директоров и его Комитетов на основе анкетирования. Основные результаты анкетирования следующие:

1. Действующий состав Совета директоров признан хорошо сбалансированным.
2. Совет директоров уделяет достаточно времени вопросам, отнесенным к его компетенции, включая стратегическое и среднесрочное планирование, оценку работы и вознаграждение менеджмента, достоверность финансовой отчетности, контроль за раскрытием информации, деятельность подконтрольных организаций и другие.
3. В дополнительных мерах, направленных на усиление действующего состава Совета директоров, в настоящее время нет необходимости.
4. Практика предоставления материалов и информации к заседаниям Совета директоров оценивается как результативная.
5. Выполнение корпоративным секретарем своих функций признано результативным.
6. Результаты работы каждого из Комитетов Совета директоров оцениваются как результативные.
7. В дополнительных мерах, направленных на усиление действующего состава Комитетов Совета директоров, в настоящее время в целом нет необходимости.
8. Практика предоставления материалов и информации к заседаниям Комитетов Совета директоров, в том числе заблаговременность, качество проработки и полнота предоставляемых материалов, отвечает современным требованиям и оценивается как результативная.
9. Выполнение Председателем Совета директоров своих функций, включая слаженную командную работу членов Совета директоров, обеспечение конструктивного диалога и эффективного принятия решений, взаимодействие Совета директоров с акционерами и менеджментом Компании, организацию контроля за исполнением решений Совета директоров и другие, оценивается как очень результативное.
10. Основные предложения по использованию результатов самооценки Совета директоров направлены на организацию мероприятий по обучению и развитию членов Совета директоров по направлениям деятельности Компании.
11. Проведение самооценки результативности Совета директоров в целом оценивается как достаточно полезное и необходимое.



7.7

Отчет о корпоративном управлении

Исполнительное руководство

Руководство текущей деятельностью ПАО «ТМК» осуществляется Генеральным директором и Правлением. Генеральный директор также выполняет функцию Председателя Правления.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В 2016 году в составе Правления ПАО «ТМК» произошли изменения: членом Правления избран Зимин Андрей Анатольевич — Заместитель Генерального директора по правовым вопросам ПАО «ТМК». Из состава Правления выбыл Билан Сергей Иванович — Управляющий директор ПАО «ТАГМЕТ».

Совет директоров по предложению Генерального директора избрал Правление в количестве 8 человек. На 31 декабря 2016 года в Правление входили:



**ШИРЯЕВ
АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ**

Генеральный директор
ПАО «ТМК», Председатель
Правления

Биографические данные приведены в разделе «Совет директоров».



7.7

Отчет о корпоративном управлении

**ЗИМИН
АНДРЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ**

Заместитель Генерального
директора по правовым
вопросам ПАО «ТМК»

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Заместитель Генерального директора по правовым вопросам ПАО «ТМК». Родился в 1980 году. В 2003 году закончил Московский институт международных отношений. Работает в ТМК с 2004 года.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Совета директоров TMK Holdings SARL; Capitoline Holdings Limited; TMK Gulf International Pipe Industry L.L.C.; ПАО «СинТЗ»; ПАО «СТЗ»; ПАО «ТАГМЕТ»; TMK Global AG; АО «Орский машиностроительный завод»; Rockarrow Investments Limited; АО «ВТЗ»; IPSCO Tubulars Inc.; АО «ТМК-КПВ»; АО «ТД «ТМК»; SC TMK-ARTROM SA; SC TMK-Resita SA; TMK Middle East; Completions Research AG; COURSE MANAGEMENT CORP; OFS Development SARL; ранее TMK Bonds SA.

Ранее — начальник управления акционерной собственности ОАО «ТМК».

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,000072%.

**КАПЛУНОВ
АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ**

Первый Заместитель
Генерального директора
ПАО «ТМК»

Биографические данные приведены в разделе «Совет директоров».



7.7

Отчет о корпоративном управлении

**КЛАЧКОВ
АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ**

Заместитель Генерального
директора — Главный
инженер ПАО «ТМК»

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Заместитель Генерального директора — Главный инженер ПАО «ТМК». Работает в ТМК с 2002 года. Родился в 1957 году. В 1979 году окончил Московский ордена Трудового Красного Знамени институт стали и сплавов, к.т.н., Лауреат Премии Правительства РФ в области науки и техники, награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, имеет звание «Почетный металлург».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Совета директоров ОАО «РосНИТИ» и ПАО «СТЗ», ранее — Директор Дирекции по техническому развитию ОАО «ТМК», занимал руководящие должности на Оскольском электрометаллургическом комбинате.

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,0027%.

**ЛЯЛКОВ
АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ**

Первый Заместитель
Генерального директора
ПАО «ТМК»

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Первый Заместитель Генерального директора ПАО «ТМК». Работает в ТМК с 2003 года. Родился в 1961 году. В 1989 году окончил Волгоградский политехнический институт. Лауреат Премии Правительства РФ в области науки и техники, награжден медалью «За строительство Байкало-Амурской магистрали», медалью «Честь и польза» Международного Благотворительного фонда, имеет звание «Почетный металлург» и звание «Российский лидер качества» Всероссийской организации качества.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Совета директоров ПАО «ТАГМЕТ», ПАО «СинТЗ», ПАО «СТЗ» и АО «ВТЗ». Ранее — Заместитель Генерального директора по производству ОАО «ТМК», ЗАО «ТД «ТМК», Заместитель Генерального директора по производству, технологии и качеству ОАО «ТМК», Управляющий директор ОАО «ВТЗ», работал на заводе в различных должностях с 1980 года.

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,0024%.



7.7

Отчет о корпоративном управлении

**ОБОРСКИЙ
ВЛАДИМИР
БРОНИСЛАВОВИЧ**

Исполнительный директор —
Первый Заместитель
Генерального директора
ПАО «ТМК», Генеральный
директор АО «ТД «ТМК»

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Исполнительный директор — Первый Заместитель Генерального директора ПАО «ТМК», Генеральный директор АО «ТД «ТМК». Работает в ТМК с 2001 года. Родился в 1961 году. В 1982 году окончил Киевское высшее общевойсковое командное училище им. М.В. Фрунзе, в 1994 году — Военную академию им. М.В. Фрунзе, в 2009 году окончил НМО АНО Международный университет в Москве (программа MBA), к.э.н. Награжден медалью «За боевые заслуги», орденом «За военные заслуги», Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Совета директоров АО «ТМК-КПВ», Исполнительный директор — Первый Заместитель Генерального директора ПАО «ТМК», ранее — член Совета директоров АО «ТД «ТМК», Первый Заместитель Генерального директора — Исполнительный директор ЗАО «ТД «ТМК», Директор Департамента по работе с АК «Транснефть» и предприятиями газовой промышленности ЗАО «ТД «ТМК», начальник управления по работе с ключевыми клиентами и управления по работе с предприятиями газовой промышленности ЗАО «Торговый дом «ВТЗ».

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,00075%.

**ПЕТРОСЯН
ТИГРАН ИШХАНОВИЧ**

Заместитель Генерального
директора по экономике
и финансам ПАО «ТМК»

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ТМК». Работает в ТМК с 2001 года. Родился в 1968 году. В 1993 году окончил Ереванский государственный университет. Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности, науки и технологий РФ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Совета директоров АО «ТД «ТМК», АО «Орский машиностроительный завод», российских трубных заводов ТМК, ранее — Заместитель Генерального директора по экономике ОАО «ТМК» и ЗАО «ТД «ТМК», Директор Дирекции по экономике и планированию ОАО «ТМК», начальник планово-экономического управления ОАО «ВТЗ», Заместитель Генерального директора ООО «Волжский аудит», сотрудник Министерства экономики Республики Армения.

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,016%.



7.7

Отчет о корпоративном управлении

**ШМАТОВИЧ
ВЛАДИМИР
ВЛАДИМИРОВИЧ**

Заместитель Генерального
директора по стратегии
и развитию ПАО «ТМК»

ОСНОВНОЕ МЕСТО РАБОТЫ: Заместитель Генерального директора по стратегии и развитию ПАО «ТМК». Работает в ТМК с 2005 года. Родился в 1964 году. В 1989 году окончил Московский финансовый институт, а в 1993 году — университет Нотр-Дам в США (программа MBA). Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, медалью имени К.Э. Циолковского. Имеет звание «Почетный нефтяник» ОАО «Удмуртнефть». Награжден знаком «Заслуженный работник ТМК».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ: член Совета директоров Lhoist — ТМК B.V., Председатель Совета директоров ТМК GIPI, управляющий класса «А» в Completions Development S.a r.l., директор в ТМК Completions Ltd. Ранее — член Совета директоров OFS Development SARL, ОАО «СКБ-банк», Заместитель Генерального директора по финансам и экономике ОАО «ТМК», Заместитель Генерального директора, Директор по финансам в ряде компаний (Удмуртнефть, Сиданко, РусПромАвто), Генеральный директор ОАО «Интеррос».

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

Члены Правления по состоянию на 31.12.2016 в капитале подконтрольных организаций не участвовали, сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «ТМК» не совершали. Изменение размеров долей членов Правления произошло в результате размещения ПАО «ТМК» дополнительных акций.

Вознаграждение исполнительного руководства

В области оплаты труда исполнительного руководства и ключевого управленческого персонала ТМК проводит политику, направленную на усиление мотивации работников при выполнении задач и планов, обеспечение финансовой устойчивости Общества, непрерывность его бизнеса и развития.

На каждый отчетный год устанавливается состав работников Компании, включаемых в программу материального стимулирования:

- по членам исполнительных органов Общества — Советом директоров по представлению Генерального директора и Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров;
- по иному ключевому управленческому персоналу — Генеральным директором по представлению Заместителей Генерального директора по направлениям, Управляющих директоров заводов, руководителей Дивизионов ТМК.



7.7

Отчет о корпоративном управлении

Оплата труда Генерального директора, членов Правления, ключевого управленческого персонала ПАО «ТМК» состоит из:

- Фиксированной части (должностного оклада), определяемой в соответствии с трудовым договором и выплачиваемой ежемесячно. Размер должностного оклада определяется в зависимости от уровня должности и закрепленной зоны ответственности.
- Переменной части — бонуса по итогам работы за отчетный период, рассчитываемого исходя из индивидуально определенных ключевых показателей эффективности (KPI). Этими показателями для топ-менеджеров / ключевого управленческого персонала являются бизнес-цели, утвержденные в рамках планов и бюджета Компании на отчетный год.

Материальное вознаграждение начисляется после рассмотрения на Совете директоров итогов работы Компании за истекший год.

При подведении итогов деятельности за год используются отчетные данные, предоставленные финансово-экономическими службами, в том числе: EBITDA, отгрузка продукции, выручка от реализации продукции, выполнение инвестиционной программы, изменение чистого долга и другие. Каждый из этих показателей декомпозируется по зонам ответственности топ-менеджеров: по дивизионам, блокам, отдельным предприятиям, направлениям бизнеса.

Базовый размер материального вознаграждения определяется персонально для каждого менеджера, включенного в систему материального стимулирования на отчетный год, и распределяется на доли, количество которых соответствует количеству ключевых показателей эффективности, установленных для каждого топ-менеджера. По итогам года доля по каждому показателю, имеющему количественное выражение, корректируется в зависимости от степени выполнения этого KPI в соответствии с установленной шкалой. Эффективность деятельности менеджеров также оценивается по качественным показателям, включая руководство проектами, исполнение закрепленных статей бюджета, управление подчиненными подразделениями и другие.

Вознаграждение Генерального директора и членов Правления, млн долл. США

	2015	2016
Заработная плата	3,25	3,36
Премии	1,30	1,38
Всего	4,55	4,74



7.8

Отчет о корпоративном управлении

Раскрытие информации и информационная политика

Совет директоров ПАО «ТМК» проводит ответственную политику в отношении раскрытия существенной информации о деятельности Компании, не ограничиваясь обязательными требованиями регуляторов по рынку ценных бумаг и правилами листинга фондовых бирж, на которых обращаются ценные бумаги ПАО «ТМК». Наш публичный опыт со времени размещения на ММВБ в 2003 году первого облигационного займа показал, что доступность инвестиций для Компании напрямую зависит от нашей готовности честно и открыто говорить с рынком о наших планах, особенностях бизнеса, результатах деятельности, существенных корпоративных событиях, рисках, проблемах и мерах, которые мы принимаем для их предотвращения или решения. Поэтому ТМК всегда внимательно следила за всеми новшествами в области раскрытия информации и, основываясь на мнении наших акционеров и инвестиционного сообщества, последовательно внедряла их в практическую деятельность.

- Раскрытие на русском и английском языке
- Четкое соблюдение всех нормативных и биржевых требований
- Ежеквартальная публикация МСФО-отчетности и РСБУ-отчетности
- Ежеквартальные пресс-релизы с анализом результатов деятельности и прогнозами
- Презентации топ-менеджмента о результатах и перспективах Компании на Днях инвестора
- Организация поездок на предприятия ТМК для инвесторов и аналитиков
- Календарь событий
- Обратная связь

Учитывая интернациональный состав нашей клиентской базы, информация раскрывается на русском и английском языках по следующим адресам:

www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=274; www.tmk-group.ru;

www.tmk-group.com; <http://www.londonstockexchange.com/exchange/prices-and-markets/stocks/summary/company-summary/US87260R2013USUSDI0BE.html>

Мы также публикуем ежеквартальную **консолидированную отчетность ТМК по МСФО**, размещаем на сайте Компании пресс-релизы с анализом изменений финансовых, операционных и рыночных показателей и результатов деятельности, обзором рынков и прогнозными оценками, проводим конференц-звонки для инвесторов, аналитиков и прессы с участием высшего руководства Компании.

Следуя лучшим международным практикам, мы проводим Дни инвестора, на которых топ-менеджеры Компании представляют результаты и перспективы деятельности Компании. Веб-касты Дней инвестора доступны на сайте Компании в режиме on-line. В специальном разделе для инвесторов на нашем сайте мы также публикуем календари событий, презентации и доклады, финансовые новости, ответы на часто задаваемые вопросы.

В отчетном периоде мы возобновили практику организации поездок на предприятия Компании для инвесторов и аналитиков, чтобы они могли непосредственно познакомиться с производственным процессом и продукцией ТМК. На наш взгляд, это создает основу для более глубокого понимания деятельности Компании и, соответственно, повышения качественного уровня аналитических заключений.

Раскрытие информации и взаимодействие подразделений и предприятий ТМК при подготовке информации к раскрытию регламентируется **Положением об информационной политике** и разработанными на его основе внутренними нормативными документами Компании. Контроль за формированием и проведением единой информационной политики и соблюдением законодательных требований по инсайдерской информации осуществляют специальные структурные подразделения Компании.



7.9

Отчет о корпоративном управлении

Система управления рисками и внутреннего контроля

По итогам проверок в 2016 году Служба внутреннего аудита (СВА) выразила мнение в отношении того, что системы управления рисками и внутреннего контроля во всех существенных аспектах обеспечивают объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах ТМК, целостности и прозрачности отчетности ТМК, приемлемости принимаемых Компанией рисков.

СИСТЕМНЫЙ КОНТРОЛЬ НА ВСЕХ УРОВНЯХ УПРАВЛЕНИЯ

Созданная в ТМК система управления рисками и внутреннего контроля формализована и основана на общепринятых международных стандартах.

Управление рисками и внутренний контроль в ТМК — это система процедур, осуществляемых Советом директоров, исполнительными и контролирующими органами, должностными лицами и сотрудниками с целью обеспечения объективного представления о текущем состоянии, перспективах Компании и уровне принимаемых рисков, достоверности всех видов отчетности, соблюдении требований законодательных актов и внутрикорпоративных документов.

Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, которые отражены в **утвержденных корпоративных политиках и внутренних документах ТМК**, являющихся основой для всех компонентов управления рисками и контроля.

Комитет по аудиту осуществляет контроль за обеспечением достоверности финансовой отчетности, надежностью и эффективностью функционирования систе-

мы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивает независимость и объективность осуществления функции внутреннего аудита в ТМК, оценивает ее эффективность, осуществляет контроль эффективности функционирования системы информирования руководства Компании о нарушениях (в том числе, о случаях несоблюдения антикоррупционной политики и законодательства об инсайдерской информации).

Комитет по аудиту на своем заседании (21.12.2016) и Совет директоров (22.12.2016) положительно оценили действующую в ТМК в отчетном году систему управления рисками, внутреннего контроля и функцию внутреннего аудита.

Исполнительные органы ТМК обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями подразделений.

При Генеральном директоре действует **Комитет по управлению рисками**, целью которого является снижение рисков в деятельности ТМК на основе формирования единой политики управления рисками, разработки и внедрения методологических принципов идентификации, оценки и управления рисками. Пред-



7.9

Отчет о корпоративном управлении

седатель Комитета по управлению рисками периодически отчитывается перед Комитетом по аудиту о фактах реализации рисков.

Общую координацию процессов управления рисками и взаимодействие между подразделениями Компании обеспечивает специально созданное подразделение, которое:

- консолидирует информацию о состоянии рисков в ТМК, проводит анализ влияния ключевых рисков на денежный поток и формирует корпоративный реестр рисков, карту рисков, отчет об управлении рисками для рассмотрения на Комитете по управлению рисками;
- координирует разработку плана мероприятий по сокращению возможных убытков от реализации ключевых рисков. Ежеквартально проводит мониторинг мероприятий и анализ результатов их выполнения. В процессе мониторинга проводится обновление карты рисков ТМК;
- обеспечивает взаимодействие между подразделениями ТМК, разрабатывает рекомендации в части механизмов и методов управления рисками.

Задачи данного подразделения полностью соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления РФ.

На всех уровнях управления исполнительные менеджеры ТМК осуществляют идентификацию и оценку рисков в бизнес-процессах, управляют рисками и выполняют контрольные процедуры, направленные на покрытие рисков или их минимизацию.

Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Компании подробно описаны в разделе **Анализ руководством результатов деятельности Группы ТМК**.

Совет директоров и исполнительное руководство ТМК стремятся обеспечить внедрение элементов внутреннего контроля в соответствии с Интегрированной концепцией построения системы внутреннего контроля COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) в каждую стадию процесса управления Компанией, при этом сохранив нейтральность и прозрачность процедур и методов для всех направлений деятельности ТМК.

В соответствии с моделью COSO в ТМК формируется контрольная среда, действует система оценки рисков, внедряются контрольные процедуры.

Единая контрольная среда

- Единые и четкие правила по разделению полномочий
- Концентрация контролей на ключевых реальных рисках
- Снижение числа дублирующих / прочих контролей

Использование всего функционала SAP

- Автоматизированные контроли (минимизация ручных контролей)
- Контроли доступа
- Настройка контролей
- Непрерывное совершенствование контролей
- Анализ баз данных
- Подготовка отчетов с использованием SAP

Качественное выполнение контролей

- Оперативное совершенствование контролей
- Выделение областей постоянного мониторинга
- Своевременное реагирование на недостатки и сбои в механизмах контролей

Концентрация внутреннего аудита на ключевых контролях

- Концентрация на ключевых бизнес-процессах и риск-ориентированных контролях
- Контроль устранения нарушений и выполнения мероприятий по совершенствованию контролей



7.9

Отчет о корпоративном управлении

Советом директоров утверждено **Положение о внутреннем контроле ТМК**. В Компании выстроена система, обеспечивающая контроль на всех уровнях управления, основываясь на принципах централизации, делегирования и разделения полномочий.

Система контроля рисков в Группе ТМК (три линии защиты)





7.9

Отчет о корпоративном управлении

СИСТЕМА КОМПЛАЕНС

Мы руководствуемся высокими этическими стандартами и принципами открытого и прозрачного ведения бизнеса. В 2006-2014 годах в ТМК разработаны и утверждены Этический кодекс, Кодекс корпоративного управления, Политика о соблюдении этических норм во время служебных командировок сотрудников Группы ТМК, Положение о политике ТМК в отношении принятия/вручения подарков, Положение о политике ТМК в отношении делового гостеприимства (представительских мероприятий), Положение о политике ТМК в отношении благотворительной деятельности (дарений, пожертвований).

Соблюдение действующих законов, корпоративных документов, профессионализм и честность — обязательные требования ко всем сотрудникам ТМК.

В Компании действует четкая и независимая комплаенс-система, предусматривающая соблюдение правовых и этических норм. Система увязывает между собой профилактику нарушений, их обнаружение и применение санкций и выстроена на основе вертикальных и горизонтальных взаимодействий. Координацию этой работы осуществляет действующий при Генеральном директоре **Комитет по регулированию комплаенс-рисков** и его региональные подкомитеты во всех Дивизионах ТМК, руководствуясь **Основными принципами ТМК в области комплаенс-рисков и Политикой ТМК в области противодействия коррупции**.

ТМК реализует мероприятия, направленные на создание среды абсолютной нетерпимости к любым формам проявления коррупции.

Одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений является своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ТМК. В Компании разработано и утверждено в 2014 году Положение о конфликте интересов с целью выявления, регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ТМК. Основной задачей данного Положения является ограничение влияния частных интересов, личной

заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, а также обеспечение и соблюдение высоких стандартов корпоративного управления на принципах открытости, прозрачности и предсказуемости.

В качестве инструмента общественного контроля в ТМК используется информационная система «Горячая линия», включающая полный спектр коммуникационных каналов, по которым сотрудники Компании, инвесторы, клиенты и другие заинтересованные стороны могут сообщать об известных им фактах злоупотреблений или нарушениях.

ТМК является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса, разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), что подтверждает намерения ТМК продвигать в России наилучшие практики честного ведения бизнеса и корпоративного управления, способствовать развитию добросовестной конкуренции и устойчивого роста экономики. С 2010 года ТМК является корпоративным членом Международной комплаенс ассоциации (ICA) и стала лауреатом ежегодной Премии ICA «Комплаенс 2015» в номинации «За лидерство в комплаенс».

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Надежность и эффективность состояния систем внутреннего контроля, управления рисками и процессов корпоративного управления в ТМК оценивает Служба внутреннего аудита (СВА).

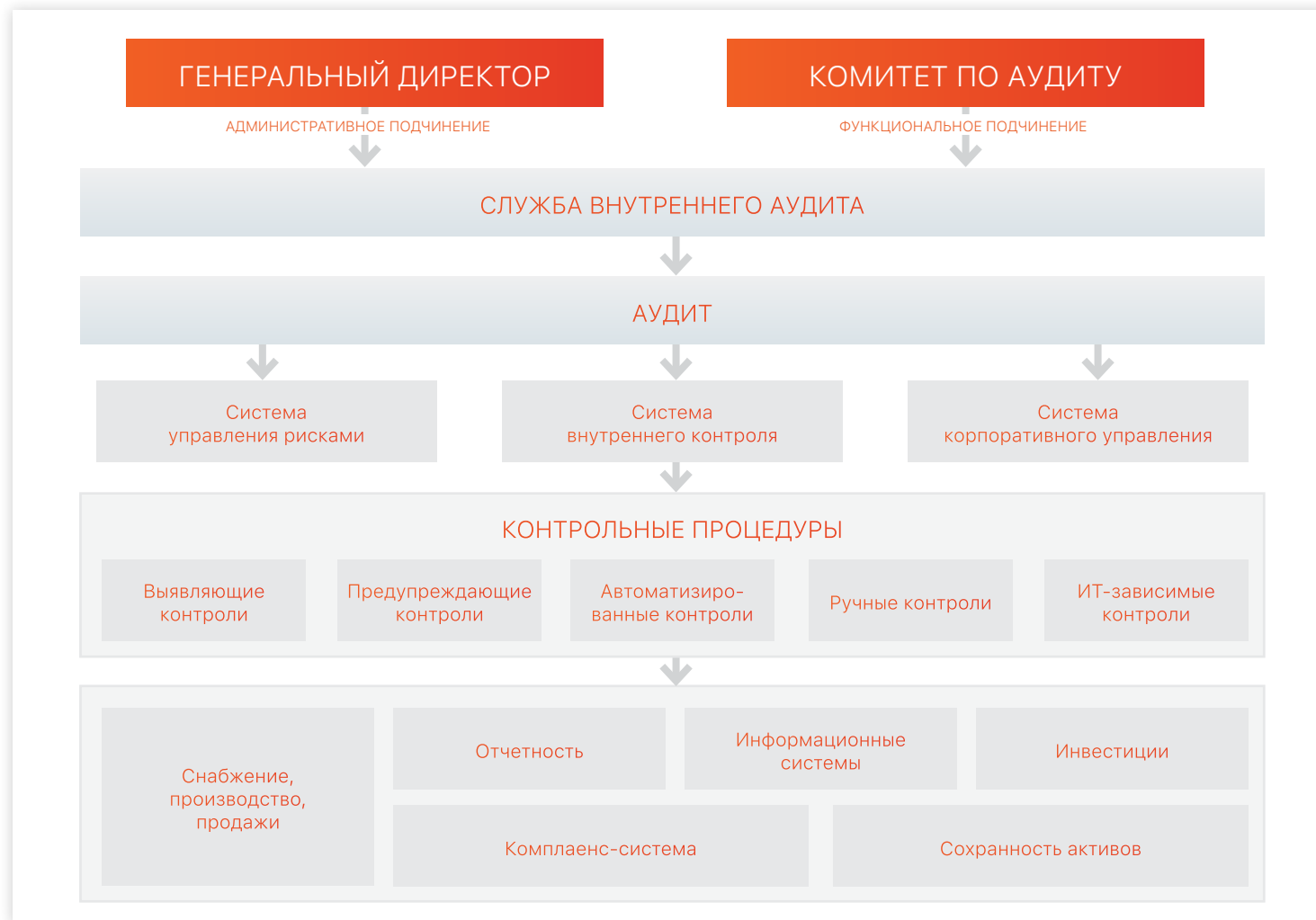
В целях совершенствования функции внутреннего аудита и приведения ее в полное соответствие с требованиями Кодекса корпоративного управления РФ, Советом директоров утверждена 18.11.2015 **Политика Группы ТМК в области внутреннего аудита** и 15.09.2016 года — **новая редакция Положения о Службе внутреннего аудита ПАО «ТМК»**.



7.9

Отчет о корпоративном управлении

Система внутреннего аудита ТМК



СВА является самостоятельным структурным подразделением, административно подчиняется непосредственно Генеральному директору и функционально — Совету директоров через Комитет по аудиту, что обеспечивает независимость и объективность внутреннего аудита. СВА структурирована по региональному принципу, исходя из географии присутствия бизнеса Компании (Дивизионы ТМК), с единой системой планирования и отчетности. Региональное размещение подразделений СВА позволяет оперативно реагировать на любые изменения в бизнес-процессах и операционной деятельности предприятий Группы ТМК.

СВА разрабатывает риск-ориентированный годовой план проверок на основе определения приоритетных бизнес-процессов, подлежащих аудиту, ранжирования и оценки рисков (по вероятности и потенциальным последствиям реализации). Годовой план рассматривается и обсуждается на Комитете по аудиту, одобряется Советом директоров и утверждается Генеральным директором.

Цель проводимых СВА проверок — получить уверенность в том, что управление рисками и контроль рисков осуществляется эффективно, с максимальной результативностью и на основе объективного подхода.

По итогам проверок в 2016 году СВА выразила мнение в отношении того, что системы



7.9

Отчет о корпоративном управлении

управления рисками и внутреннего контроля во всех существенных аспектах обеспечивают объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах ТМК, целостности и прозрачности отчетности ТМК, приемлемости принимаемых Компанией рисков.

СВА также осуществляет контроль за соблюдением органами управления, должностными лицами и работниками ТМК законодательства об инсайдерской информации и регулярно отчитывается перед Комитетом по аудиту, а по итогам года — перед Советом директоров.

Руководство ТМК своевременно реагирует на выявленные внутренним аудитом проблемы в контрольных процедурах и вносит необходимые коррективы в систему управления рисками и внутреннего контроля, что позволяет улучшать процессы и качество корпоративного управления.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Руководство ТМК несет ответственность за внедрение и поддержание адекватной системы внутреннего контроля финансовой отчетности с целью обеспечения достаточной уверенности в достоверности финансовой отчетности и в том, что финансовая отчетность соответствует требованиям РСБУ и МСФО.

В настоящем разделе подробно описана система внутреннего контроля ТМК, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности всех уровней контроля, в том числе финансового и операционного контроля, и соблюдение законов и правил.

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества от имени акционеров, представляет Общему собранию акционеров заключение о достоверности данных отчетности, а также информацию о выявленных недостатках или нарушениях.

Внешний аудитор проверяет и подтверждает соответствие финансовой отчетности Компании правилам бухгалтерского учета, национальным и международным стандартам финансовой отчетности (РСБУ и МСФО), выражает мнение о достоверности финансовой отчетности на основе проведенного аудита.

Комитет по аудиту осуществляет контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, оценивает независимость, объективность и отсутствие конфликта интересов внешних аудиторов, осуществляет надзор за проведением внешнего аудита и оценивает качество выполнения аудиторской проверки, рассматривает заключение внешнего аудитора.

Выбор кандидатуры внешнего аудитора Группы ТМК по проверке консолидированной отчетности по МСФО и оценка его деятельности определяются **Политикой избрания внешнего аудитора Группы ТМК**, утвержденной Советом директоров.

Независимость и объективность кандидатуры внешнего аудитора обеспечивается за счет следующих процедур:

- проводится тендер по выбору аудитора, условия которого определяет Совет директоров по предложению Комитета по аудиту. Комитет по аудиту также организует проведение тендера и подводит его итоги;
- Комитет по аудиту имеет право поставить вопрос о досрочном проведении тендера по результатам анализа качества аудиторских услуг и соблюдения требования независимости;
- аудитор избирается из числа международно-признанных независимых аудиторских компаний, его кандидатура одобряется Советом директоров.

В целях снижения влияния фактора длительности взаимоотношений с внешним аудитором на его независимость и объективность применяется планомерная ротация членов аудиторских проверок и ведущего партнера, ответственного за аудит.

Внешним независимым аудитором отдельной и консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК» за 2016 год и промежуточные периоды 2016 года утверждено ООО «Эрнст энд Янг», являющееся членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА).

Вознаграждение аудитора за проведение аудита годовой отчетности и промежуточный обзор (включая аудит локальной отчетности отдельных предприятий ТМК) за 2016 год составило 2,0 млн долл. США, за неаудиторские услуги — 0,28 млн долл. США.



Раздел 8

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ТМК UP DQX

Основные характеристики:

- возможность неоднократного свинчивания и развинчивания соединения без риска повреждения;
- повышенная прочность на сжатие;
- легкая посадка трубы;
- быстрое свинчивание;
- снижение риска заедания резьбы;
- прочность на изгиб;
- проверка испытанием под нагрузкой и имитацией разрыва.

Упор торец ниппеля – торец ниппеля:

- вращение и бурение на высоких оборотах;
- 100% прочность на сжатие;
- бурение на обсадных трубах.

Сбег резьбы:

- обеспечивается максимальная площадь опасного сечения;
- повышается прочность соединения на растяжение.

Сортамент для обсадных труб — от 114,30 до 406,4 мм.



8

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Наша Компания ведет свою деятельность в постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами. Лидирующие позиции ТМК в трубной отрасли России и в мире, географическая диверсификация производства и продаж, а также публичный характер деятельности требуют учета интересов различных категорий потребителей, партнеров, инвестиционного сообщества, государственных органов, населения регионов присутствия и сотрудников Компании.

Мы понимаем, что долгосрочное сотрудничество возможно на основе взаимной выгоды и соблюдении этических принципов ведения бизнеса, которые зафиксированы в нашем **Этическом Кодексе**:

- законность;
- добросовестность, профессионализм, взаимное доверие;
- нерушимость обязательств;
- информационная открытость;
- предотвращение конфликта интересов.

Мы используем различные каналы коммуникаций с заинтересованными сторонами:

- корпоративный сайт Компании в сети Интернет на **русском** и **английском** языке;
- страницу Компании на сервере раскрытия информации **Интерфакса** и **Лондонской фондовой биржи**;
- электронную почту: **ir@tmk-group.com**, **tmk@tmk-group.com**, **pr@tmk-group.com**;

- «Горячую линию»;
- корпоративные СМИ и корпоративный портал;
- видеоконференции;
- конференц-звонки;
- рабочие встречи;
- переговоры;
- анкетирования и опросы;
- выставки;
- дни инвесторов;
- поездки на наши предприятия;
- видеопрограмма «Новости ТМК» и др.

Для лучшего понимания потребностей заинтересованных сторон и изучения современных способов коммуникаций наши представители активно участвуют в различных форумах, конференциях, выставках и семинарах, относящихся к направлениям деятельности Компании.



8

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Настоящий Годовой отчет является одним из основных инструментов коммуникации одновременно со всеми группами наших заинтересованных сторон. При подготовке Отчета мы ориентировались прежде всего на вопросы, которые интересовали их в отчетном году, а также учли рекомендации экспертов по улучшению качества Годового отчета.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также информация, которая представляет для них интерес, отражены в соответствующих разделах настоящего Отчета (см. диаграмму). Отдельное внимание в Отчете уделено взаимодействию с инвесторами (см. раздел «Раскрытие информации и информационная политика»), с персоналом, профсоюзами и образовательными учреждениями (см. разделы «Управление персоналом и социальная политика» и «Охрана труда»), с местными жителями и сообществами в городах присутствия — раздел «Благотворительность» и «Управление воздействием на окружающую среду».

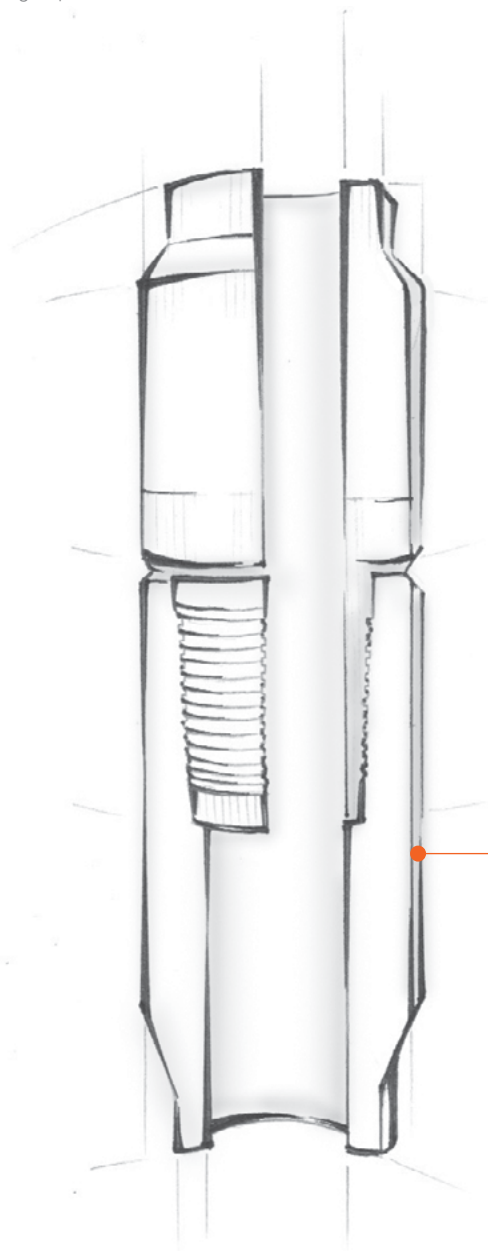
Годовой отчет ТМК за 2016 год для заинтересованных сторон





Раздел 9

Социальная ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



TMK EXD

Соединение разработано с использованием новых современных технологий и позволяет работать в экстремальных условиях.

Применение замков TMK EXD целесообразно на трубах высоких групп прочности для оптимального использования возможностей буровой трубы.

Соединение имеет модифицированный профиль резьбы по сравнению со стандартной конструкцией, что облегчает стыковку труб и позволяет заметно снизить износ резьбы при вводе в зацепление ниппеля с муфтой, при сборке буровой колонны и последующем свинчивании.



9.1

Социальная ответственность

Управление персоналом и социальная политика

Кадровая стратегия ТМК ориентирует персонал на непрерывный профессиональный рост на основе развития универсальных профессиональных и личностных компетенций.

Кадровая стратегия ТМК определяет приоритетные направления развития человеческого капитала Компании, необходимые для обеспечения выполнения стратегических задач бизнеса.

За 15-летний срок своего существования ТМК сформировала высокопрофессиональную команду менеджеров, специалистов и рабочих, внедряя самые передовые практики и технологии в области управления персоналом. В 2016 году мы сосредоточились на сохранении высококвалифицированного персонала, совершенствовании системы управления и развитии мотивационных программ, стремясь, чтобы на каждом рабочем месте в Компании трудился квалифицированный, мотивированный и лояльный сотрудник.

Основные направления реализации Кадровой стратегии ТМК в 2016 году

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА

В 2016 году основной акцент был сделан на повышении эффективности системы управления:

- Завершен проект унификации юридических Служб, Служб информационных технологий и Бухгалтерских служб трубных заводов Российского дивизиона. Функционал этих служб передан в ПАО «ТМК» — Управляющую компанию.

- Унифицирована структура управления качеством и оптимизирован бизнес-процесс контроля качества продукции ТМК.
- Продолжена работа по реструктуризации Компании и выделению из ее состава непрофильных активов, оптимизации бизнес-процессов и снижению количества уровней управления.

Комплексный подход к построению эффективной системы управления позволяет нам снижать численность персонала при повышении достигнутого ранее уровня производительности труда и качества работы сотрудников.

Динамика среднесписочной численности персонала ТМК, чел.

	2014	2015	2016
Всего среднесписочная численность, чел.	43 373	41 943	39 750
изменение численности в % к предыдущему году, всего, в т.ч.:	-1,5	-3,3	-5,2
Российский дивизион	-1,6	-1,6	-3,4
Европейский дивизион	+1,5	+0,3	+0,5
Американский дивизион	-2	-29	-45,9
Ближневосточный дивизион	+16	-3,5	+3,6



9.1

Социальная ответственность

ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ

- В 2016 году мы продолжили работу над проектом перехода трубных заводов Российского дивизиона на Единую систему оплаты труда. Основной целью проекта является внедрение современных мотивационных механизмов, а также унификация в рамках Компании структурных элементов системы оплаты труда. Данный проект планируется завершить в первом полугодии 2017 года.
- В 2016 году мы достигли взаимопонимания с заводскими профсоюзными организациями по вопросам необходимости перехода на единую систему оплаты труда, целесообразности совершенствования системы мотивации персонала с учетом современных тенденций, что является примером политики социальной ответственности, проводимой ТМК.

Мы стремимся обеспечить конкурентоспособность заработной платы работников в регионах присутствия предприятий ТМК, выполняя требования национального законодательства и профсоюзных отраслевых соглашений в части индексации заработной платы и основываясь на финансовых результатах деятельности дивизионов Компании.

На динамику показателя средней заработной платы в целом по ТМК значительное влияние оказывали колебания финансового рынка и, в частности, изменение курса рубля. Так, в целом по Предприятиям ТМК средняя заработная плата в рублевом эквиваленте в 2016 году снизилась на 4% к уровню 2015 года, в то время как по Российскому дивизиону наблюдался ее рост на 7,4%.

В долларовом эквиваленте в целом по Предприятиям ТМК средняя заработная плата снизилась на 12%, в то время как в Российском дивизионе снижение составило 2,4% к уровню 2015 года.

Динамика средней заработной платы ТМК в 2014–2016 годах, %

	2014	2015	2016
Изменение заработной платы (в руб.) к уровню предыдущего года	115%	115%	96%
Изменение заработной платы (в долл. США) к уровню предыдущего года	95%	72%	88%

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Персонал ТМК — это ключевой ресурс Компании, обеспечивающий ее стратегическое конкурентное преимущество. Именно поэтому Кадровая стратегия ТМК ориентирует персонал на непрерывный профессиональный рост на основе развития универсальных профессиональных и личностных компетенций.

В 2016 году на финансирование корпоративных программ обучения и повышения квалификации персонала ТМК было направлено около 1,25 млн долл. США.

Мы продолжили работу по повышению эффективности основных процессов в части развития персонала, приоритетными направлениями в 2016 году стали:

- Разработка Корпоративных профессиональных стандартов как важнейшего направления в современных условиях стандартизации квалификационных и компетентностных требований к должностям. Создание корпоративной модели требований к должности позволит нам максимально эффективно осуществлять все HR-процессы: подбор, адаптацию, аттестацию, обучение, работу с управленческим резервом. По итогам 2016 года Требования разработаны и утверждены для 29% должностей предприятий Российского дивизиона. В рамках создания Профессиональных стандартов на общероссийском уровне в 2016 году ТМК разработала четыре Профессиональных стандарта по ключевым для наших предприятий профессиям и специальностям.
- Совершенствование процесса подбора персонала, внедрение в него современных технологий. В 2016 году мы активно использовали Preliminary (прелиминаринг) — привлекая к работе в качестве производственной практики и стажировки перспективных молодых специалистов, которые по их результатам имеют возможность стать сотрудниками Компании.
- Модернизация подходов в работе с кадровым резервом ТМК как основополагающим в обеспечении Компании компетентным управленческим персоналом. Данная работа основана на использовании широкого спектра оценочных инструментов, позволяющих определить области развития резервистов в целях разработки для них индивидуальных программ.



9.1

Социальная ответственность

- Достижение целевого показателя по программе «Эффективный руководитель» — в 2016 году подготовку прошли 95% руководителей производственных предприятий Российского Дивизиона.
- Организация стажировок — в 2016 году было организовано 237 стажировок работников в целях изучения и распространения передового опыта предприятий
- Проведение профориентационной работы с учащимися:
 - для популяризации рабочих специальностей выпущены мультфильмы по профессиям «Металлург» и «Вальцовщик», подготовлены материалы по проведению целевых уроков для подшефных школ;
 - в 2016 году наша Компания начала сотрудничество с Образовательным центром «Сириус» в г. Сочи, созданным Образовательным Фондом «Талант и успех» на базе олимпийской инфраструктуры по инициативе Президента Российской Федерации В.В. Путина. ТМК активно участвует в программе поддержки одаренных детей и молодежи, являющейся частью Национальной программы вовлечения и подготовки молодых талантов для работы в приоритетных областях научно-технологического развития России. При нашем содействии открыто региональное представительство Образовательного центра «Сириус» на базе Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина. Университет является давним партнером ТМК по подготовке кадров и проведению научно-исследовательских работ;
 - открытие учебного полигона в ПАО «СТЗ», на базе которого создан Центр профессионального образования завода;
 - выплата стипендии им. А.Д. Дейнеко лучшим студентам кафедры «Обработка металлов давлением» в рамках многолетнего сотрудничества ТМК с Национальным исследовательским технологическим университетом «МИСиС».

С целью повышения эффективности работы с молодежью в год 15-летия ТМК были проведены ежегодные общекорпоративные мероприятия Молодежного форума «Горизонты», в котором приняли участие более 500 сотрудников всех дивизионов Компании.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Предприятия всех Дивизионов ТМК неукоснительно руководствуются принципами социального партнерства, соблюдая баланс между всеми его сторонами.

Так, в 2016 году представители ТМК приняли активное участие в переговорном процессе с Горно-металлургическим профсоюзом России (ГМПР РФ) и ОООР «Ассоциация Metallургов России «Амрос» по заключению Отраслевого тарифного соглашения на 2017-2019 годы.

ТМК IPSCO тесно сотрудничает с Союзом Объединенных Сталелитейщиков США в рамках Коллективного Трудового Договора на заводах Ambridge и Koppel, с профсоюзом «Объединенные рабочие сталелитейной промышленности Америки» (United Steelworkers), а также активно поддерживала и участвовала в деятельности Ассоциации производителей стали.

В 2016 году мы продолжили действие всех программ, направленных на улучшение здоровья и увеличение возможностей для отдыха работников Компании. Более 2,5 тыс. работникам и членам их семей в 2016 году была предоставлена возможность отдыха в пансионате «Бургас» (г. Сочи), других пансионатах и домах отдыха Черноморья, а также в санатории Westend (Марианские Лазни, Чехия).

В 2016 году продолжала развиваться Пенсионная корпоративная программа совместно с Негосударственным Большим Пенсионным Фондом, где формируется накопительная часть пенсии работников Компании.

В 2016 году за эффективную работу 14 сотрудников Компании отмечены российскими государственными наградами, 76 — отраслевыми наградами и 372 — корпоративными.

В целях поощрения юридических и физических лиц за заслуги в установлении долгосрочных отношений и взаимовыгодного сотрудничества с Компанией в 2016 году 2 представителя компаний-партнеров награждены Знаком «За деловое сотрудничество с Трубной Металлургической Компанией» и 13 представителей — Дипломом «За деловое сотрудничество с Трубной Металлургической Компанией».

Успешная реализация социальной политики Компании является основой поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах и на территориях присутствия ТМК.



9.2

Социальная ответственность

Охрана труда

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ УДЕЛИЛО ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ НАПРАВЛЕНИЮ «ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» (ДАЛЕЕ — ОТИПБ):

- На Совете директоров ПАО «ТМК» рассмотрен вопрос «Об охране труда и промышленной безопасности на предприятиях ТМК».
- Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждениям изучил и предоставил рекомендации по усилению роли служб персонала в обеспечении здоровья и безопасности работников Компании.
- По решению руководства ТМК все предприятия приняли участие в мероприятии Steel Safety Day, проводимом World Steel Association, что позволило выявить и снизить риски безопасности по основным направлениям травматизма.
- Все высшее руководство Компании приняло участие в подготовке и проведении Дня безопасности в металлургической промышленности.

РАБОТА ПО ОТИПБ В ТМК НОСИТ СИСТЕМНЫЙ И ПЛАНОВЫЙ ХАРАКТЕР:

- В 2015 году ТМК приняла единую корпоративную политику в области охраны труда и промышленной безопасности, направленную на снижение рисков, уровня травматизма, внедрение практики безопасного производства.
- На предприятиях, где это необходимо, проведена сертификация в соответствии с требованиями OHSAS 18001. При проведении аудитов в 2016 году все предприятия подтвердили свое соответствие требованиям этого стандарта.
- Осуществляется мониторинг законодательной базы в области ОТиПБ и своевременное извещение предприятий Компании об изменениях в ней.
- Создана система отчетности, адаптированная для всех дивизионов Компании.
- Принята программа по пропаганде, информированию и освещению темы охраны труда на предприятиях ТМК:

Steel Safety Day

УЧАСТНИКИ:

36 436
ЧЕЛОВЕК
(16% — АУДИТОРЫ)

ОБЛАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

100%
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПЛОЩАДОК

80%
МОЩНОСТЕЙ
ТМК

ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

- ❗ Опасные факторы производства
- ❗ Наличие надлежащего контроля

☰ План работ по устранению опасных факторов

✓ Всемирный день охраны труда — 28 апреля
Подведение итогов выполнения плана — 100%

❗ Информирование World Steel Association



9.2

Социальная ответственность

- организована наглядная агитация по охране труда во всех производственных цехах;
- проводятся конкурсы плакатов, в том числе и нарисованных детьми сотрудников предприятий. Наиболее интересные работы вывешиваются в цехах;
- на проходных установлены информационные «бегущие строки» с предупреждением о соблюдении требований по охране труда;
- проводятся социологические опросы сотрудников предприятий в целях пропаганды безопасности труда.
- Своевременно, согласно требованиям нормативных документов, проводятся экспертизы промышленной безопасности на опасных производственных объектах (технические устройства, здания и сооружения). Разрабатываются и реализуются графики работ по устранению выявленных дефектов.
- На предприятиях проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).
- Внедрена система организации работы 5S +1: рабочее место должно быть не только рациональным, эффективным, но и безопасным.
- Проводятся расследования по выявлению причин происшедших несчастных случаев и осуществляются профилактические мероприятия по их устранению. Информация о несчастных случаях на производстве с выдачей рекомендаций по необходимым мерам доводится до сотрудников всех предприятий с целью предотвращения их повторения.
- Сотрудники предприятий обеспечиваются необходимыми средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью, в зависимости от условий работы. На всех заводах внедрена практика применения средств защиты глаз при нахождении в любом производственном помещении, что позволило снизить/исключить травмы глаз.

Результатом проведенной работы является снижение общего уровня травматизма на предприятиях Компании. В 2016 году не было допущено групповых несчастных случаев и аварий. Уровень профессиональных заболеваний остается стабильно низким.

Синарский трубный завод стал победителем Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2016» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников». Конкурс проводился Российским союзом промышленников и предпринимателей в рамках Недели





9.3

Социальная ответственность

Управление воздействием на окружающую среду

В фокусе 2016 года: повышение экологической эффективности технологических процессов, сокращение потребления водных ресурсов и размещения отходов.

Одно из основных условий современного трубного производства — минимизация воздействия на окружающую среду. В соответствии с принципами Экологической политики ТМК мы проводим системную работу в области управления воздействием на окружающую среду, реализуя действующие планы экологических мероприятий.

Наши усилия в 2016 году, как и в предыдущие годы, были сфокусированы на повышении экологической эффективности технологических процессов, сокращении потребления водных ресурсов и размещения отходов. Общие затраты ТМК на природоохранную деятельность составили 24,9 млн долл. США.

В рамках проведения в 2017 году Года экологии в России ТМК подписала три четырехсторонних соглашения с Министерством природных ресурсов и экологии, Росприроднадзором и региональным правительством. Соглашения предусматривают значимые экологические проекты на ВТЗ, СТЗ и ТАГМЕТ, к реализации которых на заводах приступили уже в 2016 году.

В своей деятельности мы следуем международным инициативам и соглашениям в области охраны окружающей среды, выполняем национальные экологические требования и правила. 12 заводов Компании сертифицированы на соответствие международному стандарту «Система экологического менеджмента» ISO 14001:2004. В отчетном году специалисты Компании прошли обучение требованиям нового стандарта «Система экологического менеджмента» ISO 14001:2015. На заводах организована работа по актуализации документации и внедрению

В отчетном году:

ТМК подписала **три четырехсторонних соглашения** с МПР, Росприроднадзором и региональными правительствами по реализации значимых экологических проектов на ВТЗ, СТЗ и ТАГМЕТ в рамках Года экологии — 2017 в РФ.

Общие затраты ТМК на природоохранную деятельность составили **24,9 млн долл. США.**

Специалисты ТМК прошли обучение требованиям нового стандарта **«Система экологического менеджмента» ISO 14001:2015.**



9.3

Социальная ответственность

изменений в соответствии с требованиями нового стандарта.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНВЕСТИЦИИ — ПЕРЕХОД НА НАИЛУЧШИЕ ДОСТУПНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В рамках действующей Стратегической инвестиционной программы в 2016 году мы инвестировали 3,5 млн долл. США в комплекс мероприятий, направленных на выполнение требований законодательства и охрану окружающей среды, что позволило сократить выбросы загрязняющих веществ, объем стоков и снизить уровень шумового воздействия.

Основные проведенные мероприятия и результаты:

- на СТЗ в электросталеплавильном цехе (ЭСПЦ) установлены шумопоглощающие устройства, благодаря которым снижена шумовая нагрузка на жилую зону города;
- на ТАГМЕТ произведен монтаж пылегазоочистной системы на участке ферросплавов ЭСПЦ;
- на Синарской ТЭЦ паровые котлы оснащены стационарными газоанализаторами для осуществления постоянного мониторинга содержания O_2 , CO_2 , NO_2 , SO_2 ;
- на заводе ТМК-ARTROM (Европейский дивизион) в рамках модернизации комплекса термообработки ведется строительство станции водоснабжения;
- на заводе Коррел (Американский дивизион) произведена модернизация газоочистки печи, что позволило полностью выполнить требования законодательства;

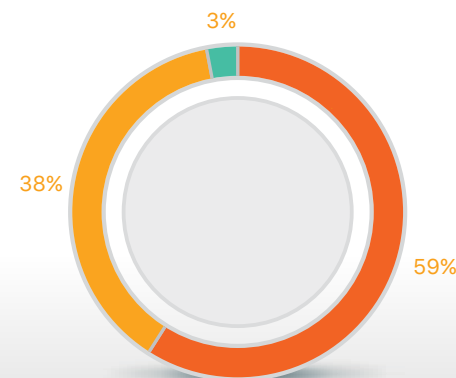
УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ

Обязательное условие введения в эксплуатацию нового оборудования на наших заводах — его оснащение современным оборудованием с высокой степенью очистки промышленных выбросов.

Кроме того, ежегодно выполняются мероприятия, в том числе текущие и капитальные ремонты очистного оборудования, направленные на повышение эффективности работы газоочисток, что позволяет соблюдать установленные нормативы. В 2016 году на охрану атмосферного воздуха направлено 3,4 млн долл. США, в результате чего на 3,4% снизились валовые выбросы загрязняющих веществ на заводах ТМК по сравнению с 2015 годом.



Структура природоохранных инвестиций ТМК



- Охрана водного бассейна
- Охрана атмосферного воздуха
- Обращение с отходами производства

Основные проведенные мероприятия и результаты:

- на ВТЗ произведена замена рукавных фильтров газоочистки ДСП-150 в количестве 5 940 штук;
- на ТАГМЕТе проведены плановые ремонты системы пылегазоочистки, а на ОМЗ — пылеулавливающего и аспирационного оборудования;
- на ТМК-RESITA (Европейский дивизион) выполнено техническое обслуживание и ремонт систем газоочистки.

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В соответствии с Экологической политикой ТМК стратегическим направлением в области управления воздействием на водные объекты является сокращение



9.3

Социальная ответственность

водопотребления и снижение негативного воздействия на водные объекты. Заводы ТМК комплексно решают задачу охраны водных ресурсов, постепенно добиваясь оптимизации потребления воды, водораспределения, рационального использования и сокращения отведения стоков. Обязательным условием

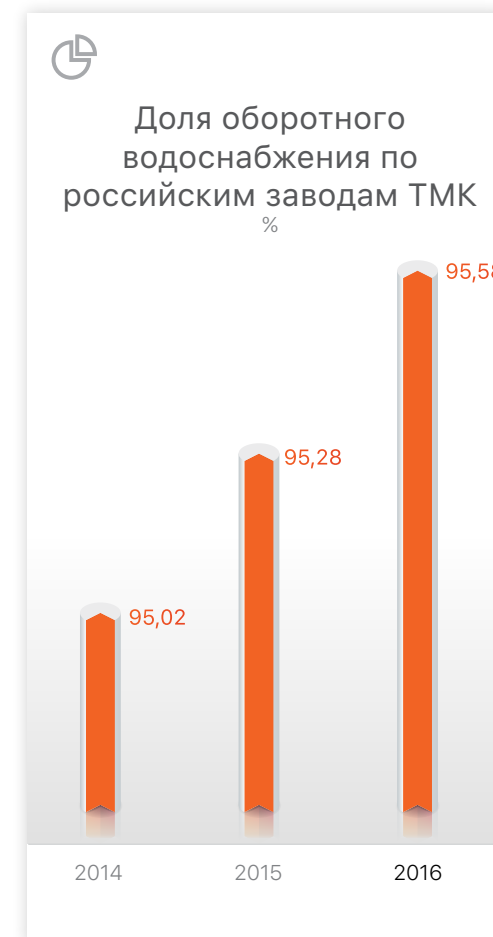
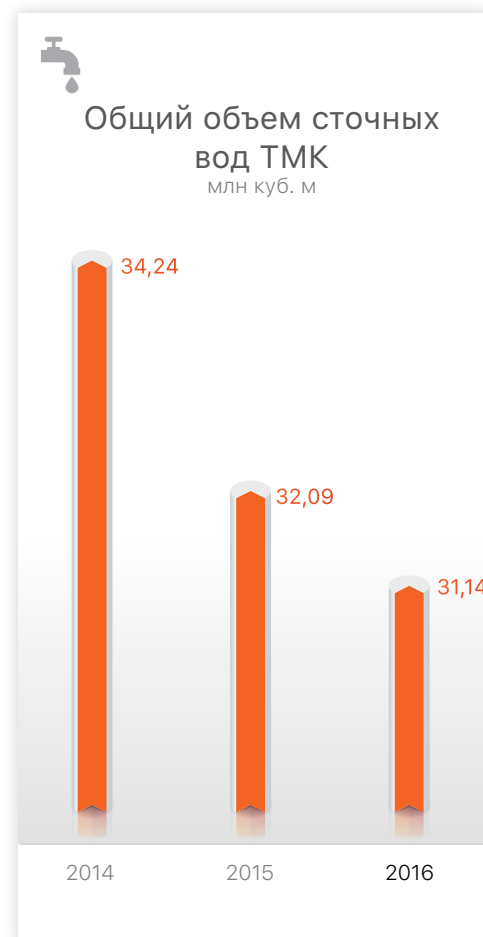
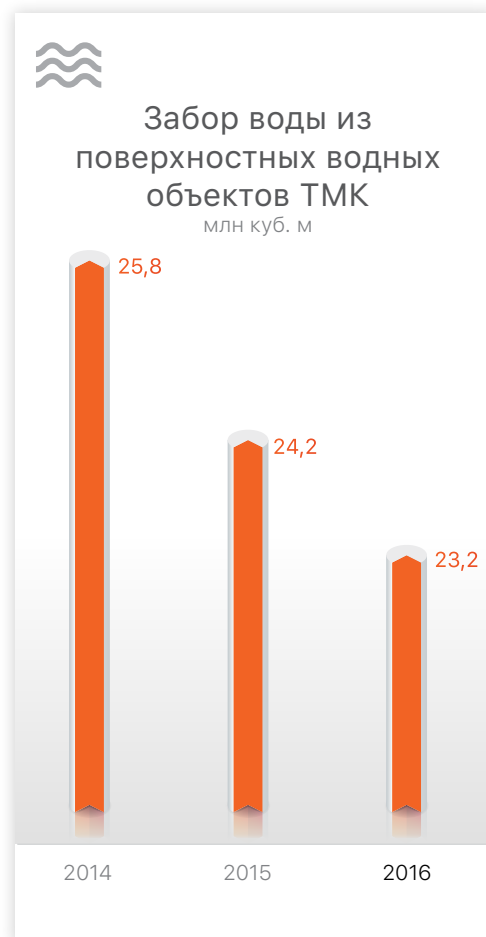
ввода новых производственных мощностей, модернизации и реконструкции производств ТМК является переход на оборотное водоснабжение. В результате системной работы по управлению воздействием на водные объекты в 2016 году по сравнению с 2015 годом:

На ~3%
СОКРАТИЛСЯ ОБЪЕМ ОБЩЕГО
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ

На ~4%
СНИЖЕН ЗАБОР ВОДЫ ИЗ
ПОВЕРХНОСТНЫХ
ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ

На ~2,9%
СНИЖЕН ОБЪЕМ СТОЧНЫХ
ВОД

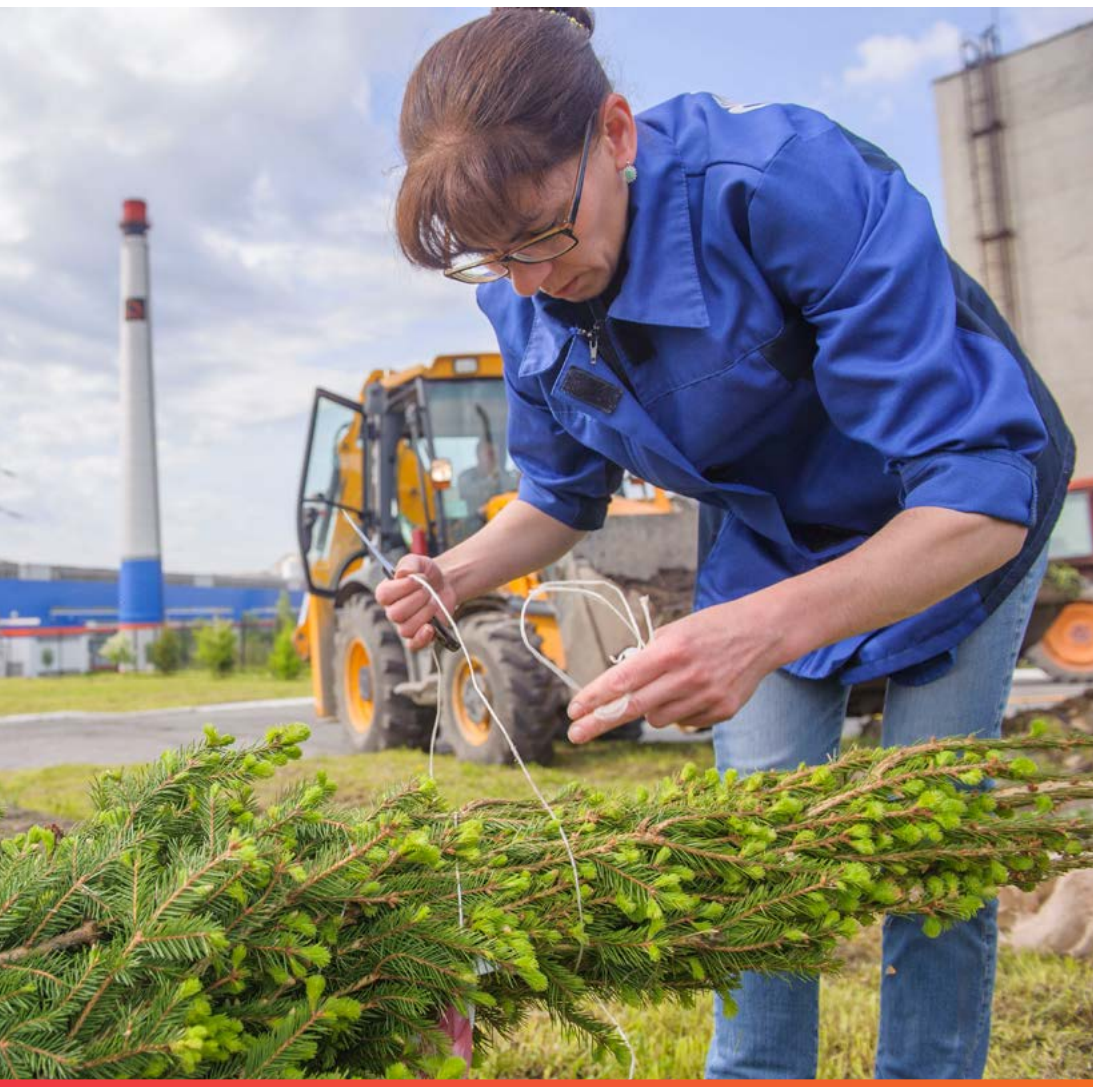
95,58%
ДОСТИГЛА ДОЛЯ
ОБОРОТНОГО
ВОДОСНАБЖЕНИЯ
В РОССИЙСКОМ ДИВИЗИОНЕ





9.3

Социальная ответственность



Основные проведенные мероприятия и результаты:

- на ВТЗ проведена чистка отстойников в ТПЦ-1 и ТПЦ-3, что позволило снизить содержание нефтепродуктов в стоке;
- на СТЗ демонтировано оцинковальное отделение Т-2, что снизило техногенную нагрузку и улучшило качество сточных вод;
- на СинТЗ произведена чистка приемных камер на Исетском водозаборе; очищены отстойники на насосной станции промстоков и монолитного водосборного бассейна, в результате снижено содержание взвешенных веществ и нефтепродуктов;
- на ТАГМЕТе заменены трубопроводы систем обратного водоснабжения, выполнен ремонт и очистка рыбозащитных устройств;
- на заводе Коррел (Американский дивизион) усовершенствована система водоотведения;
- на ТМК-RESITA (Европейский дивизион) оборудованы наблюдательные скважины для контроля состояния грунтовых вод.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Следуя экологической политике ТМК, наши заводы предпринимают практические действия по сокращению образования отходов, их повторному использованию и переработке, обезвреживанию и сокращению размещения в окружающей среде, восстановлению нарушенных земель.

В 2016 году почти в два раза сократился объем образовавшихся отходов производства и потребления на объектах предприятий ТМК, что обусловлено реализацией Программ управления отходами.

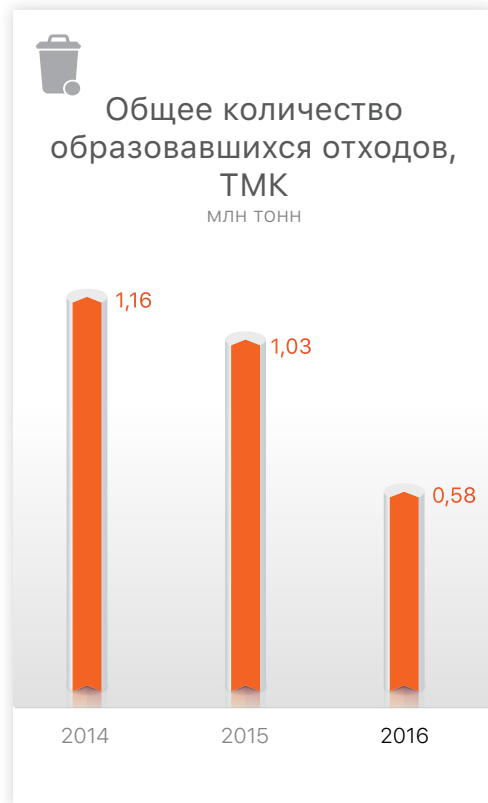
Основные результаты системного выполнения поставленных задач в 2016 году:

- количество образующихся отходов снизилось на 44%;
- 52% от общего объема образовавшихся отходов было использовано на собственном производстве и 6 % отходов было размещено на собственных специализированных объектах, что является показателем высокой эффективности управления отходами;



9.3

Социальная ответственность



- 42% отходов передано специализированным организациям, в том числе 228 тыс. тонн реализовано для использования в качестве сырья другими отраслями промышленности.

Работа с отходами производства проходит в соответствии с утвержденными инструкциями и стандартами предприятий. На объектах размещения отходов ведется производственный экологический контроль.

На охрану окружающей среды от воздействия отходов в 2016 году нами израсходовано более 4,4 млн долл. США, из них на мероприятия по защите земель, в том числе рекультивацию нарушенных земель, направлено 1 млн долл. США.

Основные проводимые мероприятия и результаты:

- на ВТЗ организована системная работа по минимизации размещения отходов производства на полигоне, в сравнении с 2015 годом объем размещения сократился на 30%;
- на СТЗ завершено строительство иловой площадки №4 на станции аэрации и биологической очистки;
- на заводе ТМК-ARTROM (Европейский дивизион) оборудована площадка для размещения отходов с целью предотвращения загрязнения почвы;

- на СинТЗ ведется рекультивация карт №2 и №3 шламонакопителя, будет восстановлено 8,7 га нарушенных земель;





- на предприятиях Российского и Европейского дивизионов организован селективный сбор отходов, что позволило сократить объемы их размещения в окружающей среде.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

С целью обеспечения экологической осведомленности, компетентности и повышения профессионального уровня знаний персонала в области охраны окружающей среды организуется внешнее обучение руководителей и персонала различного уровня. В 2016 году экологическое обучение и инструктаж прошли 414 человек.

Предприятия Компании уделяют внимание вопросам экологической безопасности при проведении инструктажей для представителей подрядных организаций,

осуществляющих работы на производственных объектах ТМК. На заводах реализуются просветительские проекты, направленные на повышение экологической грамотности студентов и школьников, в 2016 году лекции прослушали 175 человек.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

На заводах Компании постоянно осуществляется экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов, действует система производственного экологического контроля. Все заводы Российского дивизиона имеют аккредитованные химико-аналитические лаборатории с необходимым современным оборудованием.





9.4

Социальная ответственность

Благотворительная и спонсорская деятельность

В 2016 году ТМК отмечена специальным призом НП «Форум доноров», газеты «Ведомости» и РВС «За эффективное управление благотворительной деятельностью».

ТМК рассматривает благотворительную и спонсорскую деятельность в качестве важного инструмента формирования благоприятного социального климата и создания условий для устойчивого развития регионов присутствия предприятий Компании.

Благотворительные проекты ТМК в Уральском регионе традиционно реализуются через профессионального оператора — корпоративный благотворительный фонд «Синара». Программы направлены на поддержку социальных инициатив некоммерческих и общественных организаций с применением проектных форм работы в области здравоохранения, образования, культуры, спорта, социальной защиты населения.

Реализуя совместные долгосрочные программы с БФ «Синара», ТМК поддерживает следующие основные формы работы благотворительной деятельности: адресная помощь, именные проекты, грантовый конкурс, корпоративное гражданство.

ПРИ УЧАСТИИ БФ «СИНАРА» В 2016 ГОДУ В УРАЛЬСКОМ РЕГИОНЕ:

- Оказана финансовая помощь 81 некоммерческой организации, из них 19 — через систему грантовых конкурсов. Организован открытый конкурс социальных программ «12 гражданских инициатив УрФО», направленный на решение социальных проблем и укрепление общественной стабильности в Уральском регионе.
- Реализуется профорientационный проект «Точка опоры», в котором приняло участие 1,5 тыс. старшеклассников из 40 школ Свердловской области, проведено более 500 мероприятий (экскурсии, «живые уроки», ТВ-программы о базо-





9.4

Социальная ответственность

вых специальностях, обучение педагогов и проч.). За время реализации проекта оборудовано более 20 профильных классов в школах-победителях. Проект «Точка опоры» получил вторые места в номинациях:

- «Лучшая программа, способствующая развитию образования в Российской Федерации» по итогам всероссийского ежегодного проекта «Лидеры корпоративной благотворительности»;
 - «Повышение качества и доступности образования, внедрение новых образовательных форм и моделей» на VI Всероссийском фестивале социальных программ «СоДействие-2016».
- Закуплено медицинское оборудование для 30 дошкольных учреждений в рамках программы поддержки дошкольных учреждений «Росточек».

- Реализуется социально-культурный проект «Большая музыка для маленьких сердец» совместно со Свердловской государственной академической филармонией.

На заводах Компании осуществляются благотворительные программы и акции.

- С 2015 года активно развивается проект «Повседневная благотворительность» по оказанию помощи детям, находящимся на лечении в онкологическом центре Областной детской клинической больницы №1 (г. Екатеринбург). В 2016 году около 1 000 сотрудников заводов ТМК в поддержку проекта приняли участие в забегах на короткие дистанции «Бежим с добром», велопробеге и игре «Лазер-таг». В рамках проекта за отчетный год собрано почти шесть миллионов рублей на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, помощь оказана





12 детям; более 100 сотрудников Компании приняли участие в донорских акциях и пополнили банк крови и ее компонентов на 50 литров.

- На ВТЗ активно развивается волонтерское движение среди молодежи. Совет молодых трубников завода оказывает помощь воспитанникам Волжского Дома малютки, Центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями «Надежда», детского сада «Черемушка» для слабовидящих детей, а также ветеранам Великой Отечественной войны.
- ТАГМЕТ уже в течение 20 лет ежегодно проводит акцию «Марафон добра». В 2016 году работники собрали и передали средства 39 семьям металлургов, воспитывающим детей-инвалидов. Завод оказывает шефскую помощь Детскому дому, Дому ребенка и шести общеобразовательным школам, поддерживает ветеранов.
- СТЗ уделил большое внимание патриотическому воспитанию молодежи: была организована общегородская премьера видеоспектакля «Блиндаж», состоялось знакомство школьников с судьбами героев-полевчан. Завод активно развивает уникальный музейный комплекс «Северская домна», расположенный на территории предприятия. Самыми яркими событиями 2016 года стали: фестиваль «Весна духовная», который проходит в старой домне и дебют музея во все-российском проекте «Ночь музеев», 2 500 горожан впервые присоединились к необычной и познавательной акции.
- СинТЗ сделал акцент на поддержке культурных инициатив и создании условий для внедрения современных форм обучения в образовательных учреждениях: ремонт городского выставочного зала и краеведческого музея им. И.Я. Стяжкина, оборудование классов робототехники в Центре дополнительного образования и издание сборника стихов юных каменцев в рамках молодежного творческого проекта «Лит-Арт», общегородской праздник для детей и юношества «Дорога детства — дорога будущего «Синары», открытый конкурс по спортивным бальным танцам «Кубок Синара-2016».
- Орский машиностроительный завод, входящий в ТМК Нефтегазсервис, традиционно накануне Нового года закупил подарки малообеспеченным, многодетным семьям Октябрьского района г. Орска, оказал помощь ветеранам труда, участникам ВОВ в ремонте квартир и лечении. Завод помог в восстановлении районных опорных пунктов общественного порядка.
- Американским дивизионом ТМК оказана поддержка акциям сбора игрушек и школьных принадлежностей для детей из малоимущих семей в Арканзасе, Пенсильвании и Техасе; переданы учебные материалы для New Castle School of

Trades в Пенсильвании; оказывалась финансовая поддержка Музею искусств в г. Хьюстоне (Техас).

- В 2016 году компании Европейского дивизиона ТМК поддержали ряд небольших проектов местных некоммерческих организаций в сфере благотворительности. ТМК-ARTROM продолжила сотрудничество по ряду проектов с Российским центром науки и культуры в Бухаресте (Румыния).
- Предприятие Ближневосточного дивизиона ТМК GIPI (Оман) содействует в реализации социальных и инфраструктурных инициатив Муниципалитета Сохара и оказывает помощь малоимущим семьям, участвует в финансировании детских садов Сохара и Ливы.

Содействуя развитию спорта, ТМК оказывает спонсорскую поддержку Российской Федерации прыжков на лыжах с трамплина и лыжного двоеборья, Фонду поддержки олимпийцев России, Ассоциации мини-футбола России, а также ряду профессиональных спортивных клубов в регионах нашего присутствия, в числе которых:

- футбольный клуб «Урал» (г. Екатеринбург), выступающий в премьер-лиге чемпионата России;
- двукратный чемпион России мини-футбольный клуб «Синара» (г. Екатеринбург);
- двенадцатикратный чемпион России женский гандбольный клуб «Динамо-Синара» (г. Волгоград);
- теннисный клуб «ТМК-ТАГМЕТ» (г. Таганрог).

Кроме этого мы поддерживаем любительские команды предприятий по различным видам спорта, в том числе детские и юношеские.

Добровольческая деятельность корпоративных команд волонтеров уральских заводов ТМК была отмечена журналом «Эксперт-Урал» и международной сетью аудиторско-консалтинговых фирм PwC. В рамках премии «На пике формы» ТМК названа лучшей в номинации «Рука друга». Эксперты премии оценивали корпоративные программы волонтерства и лучшие практики добровольческой деятельности компаний Большого Урала.

В 2016 году некоммерческое партнерство «Форум доноров», деловая газета «Ведомости» и международная сеть аудиторско-консалтинговых фирм PwC вручили ТМК специальный приз «За эффективное управление благотворительной деятельностью».



Раздел 10

Энергоэффективность

TMK TDS

Резьбовое соединение, полностью совместимое с соединениями по стандарту API и имеющее двойной упорный торец. При приложении момента свинчивания дополнительный торец ниппеля входит в соприкосновение с внутренним упорным торцом муфты, тем самым увеличивая площадь контактной поверхности, обеспечивающей передачу более высокого крутящего момента.

Соединение предназначено для использования при строительстве и капитальном ремонте скважин, сложных геологических условиях, для бурения скважин с высокой интенсивностью набора кривизны.



10

Энергоэффективность

Объем энергопотребления ПАО «ТМК» и его дочерних предприятий в 2016 году

Вид энергетического ресурса	Единица измерения	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления в стоимостном выражении, тыс. долл. США
Газ природный	тыс. куб. м	788 091	59 295
Электрическая энергия	тыс. кВт час.	3 477 655	146 745
Тепловая энергия	Гкал	269 375	6 234
Бензин автомобильный	тонн	367	225
Топливо дизельное	тонн	4 499	2 765
Мазут топочный	тонн	541	68
Итого			215 332



Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Банка России (письмо от 17.02.2016 №ИН-06-52/8)

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Трубная Metallургическая Компания» на заседании 27 апреля 2017 г. протокол №21.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2016 год.

Заявление Совета директоров ПАО «ТМК» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приводится на **стр. 43** настоящего Годового отчета.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<ol style="list-style-type: none"> В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период. 	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ol style="list-style-type: none"> Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества. 	Соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде. 	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	Частично соблюдается	Уставом Общества установлен срок в 30 дней после окончания соответствующего календарного года для внесения акционерами предложений в повестку дня годового собрания. На годовом общем собрании в июне 2017 года будет принята новая редакция Устава Общества. В Новую редакцию планируется внести положение, увеличивающее срок внесения предложений акционерами в повестку дня Годового общего собрания до 60 дней.
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Частично соблюдается	<p>Внутренние документы общества прямо не содержат указанных положений, тем не менее, на практике данный принцип соблюдается: в ходе собрания акционерам предоставлена такая возможность.</p> <p>Планируется включение в Устав и в Положение об Общем Собрании ПАО «ТМК» положений, закрепляющих предоставление каждому акционеру расширенных возможностей для реализации права голоса, в том числе относительно получения копии заполненного бюллетеня. Вышеуказанные документы будут вынесены на утверждение Общего собрания акционеров до 30 июня 2017 года.</p>
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.	Частично соблюдается	Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>		<p>С учетом статистики участия и уровня активности миноритарных акционеров, Совет директоров на данном этапе не видит оснований для возложения на Общество дополнительных расходов при подготовке и проведении общих собраний акционеров.</p> <p>Совет директоров планирует провести соответствующий анализ в 2018 году.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые / экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Частично соблюдается	Согласно Дивидендной политике при принятии решения о выплате дивидендов учитывается ряд значимых факторов, которые исключают принятие экономически необоснованного решения о выплате дивидендов. В 2016 году в Дивидендную политику внесены уточнения относительно расчета показателя чистой прибыли. Основным условием выплаты дивидендов является наличие чистой прибыли. В 2017 году планируется принятие новой редакции Дивидендной политики, в которой будут установлены четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д. 	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 — 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добро-совестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества, или связан с государством.	В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров. 	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества. 	Частично соблюдается	Председатель Совета директоров ПАО «ТМК» является неисполнительным директором. Общество расценивает данное отклонение от рекомендаций Кодекса как положительный фактор ввиду того, что Председатель является также конечным бенефициаром Общества. В ходе проведения оценки эффективности Совета директоров, выполненной внешней организацией, большинство директоров, как показал опрос, не считают, что избрание старшего независимого директора могло бы способствовать большей эффективности Совета директоров на практике. Обществу известно, что избрание старшего независимого директора считается в мире хорошей практикой, однако международная практика исходит в основном из предпосылки о распыленной структуре акционерного капитала, что не характерно для ПАО «ТМК».
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества. 	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.	Частично соблюдается	Согласно Положению о Совете директоров, члены Совета директоров обязаны уведомлять о факте своего назначения в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества).



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.		На Годовом Общем собрании акционеров в 2017 году планируется принять новую редакцию Положения о Совете директоров Общества, в которую будет включен пункт об обязанности членом Совета директоров уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций. Оценка эффективности Совета директоров, выполненная внешней организацией в 2015 году, а также самооценка, проведенная Советом директоров после завершения отчетного периода, показала, что Совет директоров уделяет достаточно времени вопросам своей компетенции.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Частично соблюдается	Уставом не предусмотрен изложенный принцип. Решения по вопросам повестки дня принимаются в строгом соответствии с нормами действующего законодательства. Данный принцип соблюдается на практике, в заседаниях Совета директоров в большинстве случаев принимает участие более 90% избранных директоров, при голосовании практически все вопросы принимаются единогласно. Совет директоров планирует рассмотреть вопрос о внесении в Устав рекомендуемого положения в первом полугодии 2018 года.

2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.

2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 	Частично соблюдается	В состав Комитета по аудиту наряду с независимыми директорами входит один неисполнительный директор.
-------	---	--	----------------------	--



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>		<p>Председатель Комитета по аудиту — независимый директор. Совет директоров рассмотрел 14.06.2016 г. вопрос формирования комитета исключительно из независимых директоров и счел существующую в Обществе практику обоснованной, исходя из оптимального распределения нагрузки на директоров и предоставления им достаточного времени для выполнения своих обязанностей, а также с учетом необходимости наличия директоров, квалификация и опыт которых позволяет профессионально оценивать ситуацию в отрасли и информацию о деятельности Компании.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	Частично соблюдается	<p>Комитет по назначениям и вознаграждениям совмещает функции комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям (кадрам, назначениям).</p> <p>Председатель Комитета — независимый директор.</p> <p>В состав Комитета наряду с независимыми директорами входит один неисполнительный директор.</p> <p>О причинах несоответствия рекомендации п. 2.8.2., подпункт 1 см. комментарий к п. 2.8.1.</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <4>), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 	Соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. 	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров. 	Соблюдается	В связи с тем, что внешняя оценка работы Совета директоров была проведена в декабре 2015 года, Совет директоров счел необходимым приблизить проведение самооценки работы Совета директоров, избранного на ГОСА 08.06.2016, к окончанию корпоративного года. На дату утверждения настоящего Годового отчета такая самооценка проведена с соблюдением всех рекомендаций Кодекса.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества. 	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	В обществе принят внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Частично соблюдается	Комитет рассмотрел систему вознаграждения менеджеров Компании, провел ее оценку и представил рекомендации Совету директоров по ключевым показателям и условиям вознаграждения менеджеров Компании в 2016 году. Политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК» и Политика в области оплаты труда ключевого управленческого персонала ПАО «ТМК» приняты в апреле 2017 года.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.	Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.			
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<ol style="list-style-type: none"> Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 	Не соблюдается	В настоящее время Общество изучает опыт внедрения программ долгосрочной мотивации другими компаниями, а также рассматривает возможность внедрения опционной программы в самом Обществе.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступит не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.		
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирующей эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. 	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками. 	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период. 	Соблюдается	Информационная политика общества утверждена до принятия Кодекса и в основном соответствует его рекомендациям.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<ol style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. 	Частично соблюдается	Информация о конечном бенефициаре — контролирующем лице Общества раскрыта на сайте Общества в ежеквартальных отчетах эмитента и в настоящем Годовом отчете. Общество не публикует и не планирует публикацию меморандума контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ol style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается	Общество выполняет данную рекомендацию, следуя не только букве, но и духу Кодекса, в частности, дополнительно ежеквартально раскрывает МСФО-отчетность. Настоящий Годовой отчет составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса о включении дополнительной информации в Годовой отчет (п.293) и, в частности, содержит анализ основных показателей консолидированной финансовой отчетности Общества за 2016 год (MD&A). МСФО-отчетность за 2016 год вместе с аудиторским заключением раскрыта на английском и на русском языках на сайте эмитента, а также на сервере Интерфакса и на нее приведены ссылки в Годовом отчете. Таким образом, инвесторам предоставлен равный и необременительный доступ к МСФО-отчетности.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества. 	Соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. 	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества. 	Частично соблюдается	<p>Во внутренних документах Общества отсутствуют положения, предусматривающие процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Контроль стоимости осуществляется в рамках своей компетенции Советом директоров. В состав Совета директоров входят независимые директора, количественный состав которых достаточен для осуществления контроля за справедливой рыночной стоимостью отчуждаемого или приобретаемого имущества.</p> <p>В соответствии с Уставом Общества любые сделки, по приобретению, отчуждению, залогу, аренде с правом выкупа, иному распоряжению недвижимым имуществом, совершаются при условии одобрения Советом директоров общества.</p> <p>Также не требуется привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества, в связи с тем, что акции общества обращаются на бирже и общество владеет достоверной информацией об их стоимости.</p> <p>В ближайшем будущем Общество не планирует изменения подходов в данном вопросе.</p>



Анализ руководством результатов деятельности Группы ТМК

За 12 месяцев 2016 года

Данный обзор результатов деятельности и финансового состояния должен рассматриваться вместе с консолидированной финансовой отчетностью ТМК за 12 месяцев 2016 года.

Определенная информация, содержащаяся в данном документе, включая прогнозы, сведения о стратегии развития, представляет собой заявление о перспективах ТМК и допускает неопределенность. При оценке данного анализа должны рассматриваться различные факторы риска, которые могут привести к тому, что фактические результаты деятельности ТМК будут значительно отличаться от тех показателей, которые отображены в этих заявлениях.

Определенная информация, содержащаяся в данном документе, включая прогнозы, сведения о стратегии развития, представляет собой заявление о перспективах

Обзор деятельности Компании

Наша компания — один из крупнейших мировых производителей стальных труб для предприятий нефтегазовой отрасли. Мы являемся международной компанией с разветвленной сетью производственных и торговых площадок, а также представительств в разных странах.

Основным направлением деятельности нашей компании являются производство и продажа бесшовных и сварных труб, включая трубы с широким спектром премиальных соединений, в сочетании с предоставлением клиентам услуг по технической поддержке.

Наши предприятия производят практически весь сортамент труб, необходимых для использования в нефтегазовой отрасли, химической промышленности, энергетике, машиностроении, строительстве, судостроении, авиационной и аэрокосмической отрасли и сельском хозяйстве.

ТМК и допускает неопределенность. При оценке данного анализа должны рассматриваться различные факторы риска, которые могут привести к тому, что фактические результаты деятельности ТМК будут значительно отличаться от тех показателей, которые отображены в этих заявлениях.

Округление

Денежные величины, включенные в данный анализ результатов деятельности ТМК, были округлены до целых величин. В результате округления отдельные итоговые суммы в таблицах могут отличаться от арифметической суммы слагаемых величин. Процентные показатели в тексте и в таблицах могут не складываться в 100%. Изменение денежных величин за период рассчитано на основании денежных величин, выраженных в тысячах долларов США, как представлено в нашей консолидированной финансовой отчетности по МСФО, а затем округлено до ближайшего миллиона или процента.

Мы создали современный технологический комплекс, использующий последние научные разработки для производства высококачественной и конкурентоспособной продукции.

Наши производственные активы расположены в России, США, Канаде, Румынии, Казахстане и Омане. Наша компания объединяет два научно-исследовательских центра в России и США. Масштабное присутствие Компании на рынке обеспечивает разветвленную сбытовую сеть. За 12 месяцев 2016 года доля продаж покупателям в России составила 74% от общего объема продаж, в Северной Америке — 12%. По нашим оценкам наша доля на мировом рынке бесшовных труб OCTG составила 16%.

Мы являемся крупнейшим экспортером трубной продукции в России. Экспорт труб, произведенных нашими российскими предприятиями, составил 13% от общего объема реализации за 12 месяцев 2016 года.



За 12 месяцев 2016 года мы продали 3 458 тыс. тонн трубной продукции. Продажи бесшовных труб составили 70% общего объема реализации. Продажи бесшовных и сварных труб OCTG составили 1 426 тыс. тонн, что на 2% ниже объема продаж за 12 месяцев 2015 года, продажи труб большого диаметра (ТБД) упали на 19% и составили 516 тыс. тонн.

За 12 месяцев 2016 года консолидированная выручка снизилась на 19% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 3 338 млн долл. США. Скорректированный Показатель EBITDA* снизился до 530 млн долл. США по сравнению с 651 млн долл. США в прошлом году. Рентабельность Скорректированного Показателя EBITDA осталась на уровне прошлого года и составила 16%.

Обзор рыночных условий за 12 месяцев 2016 года

За 12 месяцев 2016 года объем российского трубного рынка сократился на 10% по сравнению с прошлым годом в результате значительного снижения спроса на ТБД после рекордно высоких объемов продаж в 2015 году. Потребление труб OCTG выросло на 4% по сравнению с прошлым годом на фоне роста активности бурения в России на 12% по сравнению с уровнем 2015 года.

Согласно данным Baker Hughes в США среднее количество действующих буровых установок в 2016 году снизилось на 6% по сравнению с 2015 годом. Согласно

данным Preston Pipe Report объем отгрузки труб OCTG сократился на 41% по сравнению с прошлым годом.

Несмотря на снижение цен на европейском трубном рынке в течение 2016 года, в конце года наблюдалось повышение цен с незначительным ростом объемов продаж.

Структура Группы ТМК

Наша операционная деятельность разделена на отчетные сегменты по принципу управления ТМК и тому, как осуществляется мониторинг операционных результатов деятельности. В целях управления Компания разделена на бизнес-подразделения по географическому принципу и состоит из следующих трех отчетных сегментов:

Российский дивизион: производственные предприятия ТМК, расположенные в России, Казахстане и Омане, предприятия нефтегазового сервиса и торговые компании ТМК в России, Казахстане, Швейцарии и ОАЭ. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных и сварных труб, премиальной продукции, а также предоставляет услуги предприятиям нефтегазовой промышленности;

Американский дивизион: производственные предприятия и торговые компании, расположенные в США и Канаде. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных и сварных труб, премиальной продукции, а также предоставляет услуги предприятиям нефтегазовой промышленности;

Европейский дивизион: производственные предприятия в Румынии и торговые компании, расположенные в Италии и Германии. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных труб и стальной заготовки.

* Методика расчета представлена в разделе «Финансовые показатели».



12 месяцев 2016 года в сравнении с 12 месяцами 2015 года

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 12 месяцев 2016 года объем продаж и основные финансовые показатели несколько снизились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом за 12 месяцев 2016 получена чистая прибыль по сравнению с убытком в прошлом году.

	12 месяцев 2016	12 месяцев 2015	Изменение
	в млн долл. США		в млн долл. США
Объем продаж (в тыс. тонн)	3 458	3 871	(413)
Выручка	3 338	4 127	(789)
Себестоимость	(2 634)	(3 282)	648
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	704	845	(141)
<i>РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПРОДАЖ</i>	21%	20%	
Чистые операционные расходы*	(437)	(524)	86
Обесценение активов	(3)	(352)	349
Чистый доход/(убыток) от курсовых разниц	130	(141)	271
(Убыток)/доход от изменения справедливой стоимости производного финансового инструмента	9	(2)	12
Чистые финансовые расходы	(263)	(269)	6
Прочие доходы/(расходы), не связанные с операционной деятельностью	29	0	29
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	169	(443)	612
(Расход)/доход по налогу на прибыль	(4)	75	(78)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК)	166	(368)	534
<i>РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ</i>	5%	(9)%	
СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA	530	651	(121)
<i>РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA</i>	16%	16%	

* Статья «Чистые операционные расходы» включает коммерческие расходы, административные расходы, расходы на рекламу и продвижение, расходы на исследования и разработки, долю в прибыли ассоциированных компаний, а также чистые прочие операционные доходы/расходы.



Продажи

Консолидированная выручка за 12 месяцев 2016 года снизилась на 789 млн долл. США или 19%. При этом отрицательный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 296 млн долл. США. Без учета данного эффекта снижение выручки составило 492 млн долл. США.

РЕАЛИЗАЦИЯ В РАЗРЕЗЕ ОПЕРАЦИОННЫХ СЕГМЕНТОВ:

	12 месяцев 2016	12 месяцев 2015	Изменение	Изменение
	<i>в тыс. тонн</i>		<i>в тыс. тонн</i>	<i>в %</i>
Россия	3 001	3 252	(252)	(8)%
Америка	282	440	(158)	(36)%
Европа	175	178	(3)	(2)%
ИТОГО ОБЪЕМ ПРОДАЖ	3 458	3 871	(413)	(11)%
	<i>в млн долл. США</i>		<i>в млн долл. США</i>	<i>в %</i>
Россия	2 796	3 189	(393)	(12)%
Америка	368	742	(374)	(50)%
Европа	174	196	(21)	(11)%
ИТОГО ВЫРУЧКА	3 338	4 127	(789)	(19)%



РЕАЛИЗАЦИЯ ПО ГРУППАМ ПРОДУКТОВ:

	12 месяцев 2016	12 месяцев 2015	Изменение	Изменение
	<i>в тыс. тонн</i>		<i>в тыс. тонн</i>	
Бесшовные трубы	2 412	2 410	2	0%
Сварные трубы	1 046	1 461	(415)	(28)%
ИТОГО ОБЪЕМ ПРОДАЖ	3 458	3 871	(413)	(11)%
	<i>в млн долл</i>		<i>в млн долл</i>	
Бесшовные трубы	2 340	2 598	(258)	(10)%
Сварные трубы	833	1 346	(513)	(38)%
Выручка от продаж трубной продукции	3 173	3 944	(771)	(20)%
Прочая деятельность	165	183	(18)	(10)%
ИТОГО ВЫРУЧКА	3 338	4 127	(789)	(19)%

Россия. Выручка российского дивизиона снизилась на 393 млн долл. США или 12% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в основном в результате отрицательного эффекта от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности, который составил 294 млн долл. США. Без учета данного эффекта выручка снизилась на 99 млн долл. США.

Выручка от продаж *бесшовных* труб увеличилась на 144 млн долл. США в основном вследствие повышения цен и улучшения структуры продаж, рост объема продаж также оказал положительное влияние на выручку.

Выручка от продаж *сварных* труб уменьшилась на 258 млн долл. США в результате значительного снижения объема продаж прежде всего *ТБД* на фоне рекордно высокого спроса в прошлом году.

Выручка от прочих видов деятельности увеличилась на 14 млн долл. США в основном вследствие роста объема услуг по покрытию, оказываемых внешним покупателям.

Америка. Выручка американского дивизиона сократилась на 374 млн долл. США или 50% по сравнению с прошлым годом.

Сокращение объемов бурения и уменьшения затрат на разведку и добычу энергоресурсов на североамериканском рынке привели к значительному снижению объема продаж труб ОСТГ, а также к ухудшению ценовой конъюнктуры. В результате выручка от продаж *бесшовных* и *сварных* труб уменьшилась на 168 млн долл. США и 184 млн долл. США соответственно.

Выручка от прочих видов деятельности снизилась на 22 млн долл. США.

Европа. Выручка европейского дивизиона снизилась на 21 млн долл. США или 11% по сравнению с аналогичным показателем прошлого года. Отрицательный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 3 млн долл. США.



Выручка от продаж *бесшовных* труб снизилась на 21 млн долл. США по сравнению с уровнем прошлого года в основном в результате неблагоприятной ценовой конъюнктуры.

Выручка от прочих видов деятельности, прежде всего от продаж *заготовки*, увеличилась на 2 млн долл. США.

Валовая прибыль

Консолидированная валовая прибыль за 12 месяцев 2016 года снизилась на 141 млн долл. США или 17% и составила 704 млн долл. США. Отрицательный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 98 млн долл. США. Без учета данного эффекта снижение валовой прибыли составило 43 млн долл. США. Рентабельность продаж увеличилась до 21% по сравнению с 20% в прошлом году.

ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ В РАЗРЕЗЕ ОПЕРАЦИОННЫХ СЕГМЕНТОВ:

	12 месяцев 2016		12 месяцев 2015		Изменение в млн долл. США
	в млн долл. США	в % к выручке	в млн долл. США	в % к выручке	
Россия	746	27%	817	26%	(70)
Америка	(81)	(22)%	(18)	(2)%	(62)
Европа	38	22%	46	24%	(8)
ИТОГО ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	704	21%	845	20%	(141)

ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ ПО ГРУППАМ ПРОДУКТОВ:

	12 месяцев 2016		12 месяцев 2015		Изменение в млн долл. США
	в млн долл. США	в % к выручке	в млн долл. США	в % к выручке	
Бесшовные трубы	606	26%	657	25%	(51)
Сварные трубы	68	8%	170	13%	(101)
Валовая прибыль от продаж трубной продукции	674	21%	826	21%	(152)
Прочие виды деятельности	30	18%	18	10%	12
ИТОГО ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	704	21%	845	20%	(141)



Россия. Валовая прибыль российского дивизиона снизилась на 70 млн долл. США в результате отрицательного эффекта от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности, который составил 98 млн долл. США. Без учета данного эффекта валовая прибыль дивизиона увеличилась на 27 млн долл. США. Рентабельность продаж выросла с 26% до 27%.

Валовая прибыль от продаж *бесшовных* труб выросла на 116 млн долл. США в результате улучшения структуры продаж и роста объема реализации.

Валовая прибыль от продаж *сварных* труб упала на 106 млн долл. США вследствие снижения объема продаж, а также в результате роста цен на сырье.

Валовая прибыль по прочим видам деятельности увеличилась на 17 млн долл. США в основном вследствие роста объема услуг по покрытию, оказываемых внешним покупателям.

Америка. Валовый убыток американского дивизиона увеличился на 62 млн долл. США по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил 81 млн долл. США.

Валовая прибыль от продаж *бесшовных* труб снизилась на 73 млн долл. США, валовый убыток от продаж *сварных* труб сократился на 14 млн долл. США. Неблагоприятная рыночная конъюнктура привела к значительному падению объема продаж и снижению цен. Падение цен на продукцию не было в полной мере

компенсировано снижением цен на сырье. Отрицательное влияние на валовую прибыль также оказал рост условно-постоянных расходов в результате падения объема продаж. При этом за 12 месяцев 2016 года по *бесшовным* и *сварным* трубам получен валовый убыток.

Валовая прибыль по прочим видам деятельности снизилась на 4 млн долл. США.

Европа. Валовая прибыль европейского дивизиона снизилась на 8 млн долл. США вследствие того, что снижение рыночных цен на продукцию не было полностью компенсировано падением цен на сырье. Рентабельность продаж снизилась с 24% до 22%.

ЧИСТЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Чистые операционные расходы снизились на 86 млн долл. США или 17% прежде всего в результате отрицательного эффекта от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности, а также осуществления программы снижения затрат. Доля чистых операционных расходов, выраженная как отношение к выручке, практически не изменилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, и составила 13%.

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

За 12 месяцев 2016 года рентабельность скорректированного Показателя EBITDA не изменилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 16%.

	12 месяцев 2016		12 месяцев 2015		Изменение в млн долл. США
	в млн долл. США	в % к выручке	в млн долл. США	в % к выручке	
Россия	578	21%	643	20%	(66)
Америка	(72)	(20)%	(23)	(3)%	(50)
Европа	24	14%	30	15%	(6)
ИТОГО Скорректированный Показатель EBITDA	530	16%	651	16%	(121)



Россия. Скорректированный Показатель EBITDA дивизиона снизился на 66 млн долл. США по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в результате снижения валовой прибыли, которое было частично компенсировано сокращением коммерческих, административных и прочих операционных расходов в рамках программы снижения затрат. Рентабельность по Скорректированному Показателю EBITDA выросла с 20% до 21%.

Америка. Скорректированный Показатель EBITDA был отрицательным и составил -72 млн долл. США. Показатель снизился на 50 млн долл. США по сравнению с аналогичным периодом прошлого года вследствие падения валовой прибыли, которое было частично компенсировано снижением коммерческих, административных и прочих операционных расходов.

Европа. Скорректированный показатель EBITDA снизился на 6 млн долл. США по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в результате снижения валовой прибыли, которое было частично компенсировано сокращением коммерческих, административных и прочих операционных расходов. Рентабельность по Скорректированному Показателю EBITDA снизилась с 15% до 14%.

ОБЕСЦЕНЕНИЕ АКТИВОВ

В течение года мы проводили тесты на обесценение активов. По состоянию на 31 декабря 2016 года мы признали убыток от обесценения в размере 3 млн долл. США по сравнению с убытком в размере 352 млн долл. США в прошлом году.

КУРСОВЫЕ РАЗНИЦЫ

За 12 месяцев 2016 года мы отразили доход от курсовых разниц в размере 130 млн долл. США по сравнению с убытком в размере 141 млн долл. США за 12 месяцев 2015 года.

Кроме того, в отчете о совокупном доходе мы признали доход от курсовых разниц в размере 69 млн долл. США (за вычетом налога на прибыль) по сравнению с убытком в размере 184 млн долл. США (за вычетом налога на прибыль) в прошлом году. Курсовые разницы, отраженные в отчете о совокупном доходе, представляют собой действительную часть курсовых доходов или убытков в наших инструментах хеджирования.

ЧИСТЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

Чистые финансовые расходы снизились на 6 млн долл. США или 2% по сравнению с уровнем прошлого года. Средневзвешенная номинальная ставка по заемным средствам составила 9,03% по состоянию на 31 декабря 2016 года по сравнению с 9,06% по состоянию на 31 декабря 2015 года.

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В представленной таблице приведены денежные потоки ТМК:

	12 месяцев 2016	12 месяцев 2015	Изменение
	<i>в млн долл. США</i>		<i>в млн долл. США</i>
Денежные средства от операционной деятельности	476	684	(208)
Приобретение ОС и НМА	(175)	(208)	33
Приобретение доли участия в дочерних и ассоциированных компаниях	0	(2)	2
Прочие инвестиции	94	25	69



	12 месяцев 2016	12 месяцев 2015	Изменение
Свободный денежный поток	395	498	(103)
(Выплата)/поступления от кредитов	(53)	(193)	140
Проценты выплаченные	(258)	(274)	16
Прочая финансовая деятельность	(74)	128	(202)
Свободный денежный поток на собственный капитал	10	158	(149)
Дивиденды выплаченные	(33)	(41)	8
Влияние изменения валютных курсов	(5)	(65)	60
Денежные средства на начало периода	305	253	52
Денежные средства на конец периода	277	305	(29)

Денежные средства, полученные от операционной деятельности, снизились на 208 млн долл. США и составили 476 млн долл. США по сравнению с 684 млн долл. США в прошлом году. За 12 месяцев 2016 года увеличение оборотного капитала составило 13 млн долл. США по сравнению со снижением на 105 млн долл. США за 12 месяцев 2015 года.

Чистое погашение заемных средств составило 53 млн долл. США по сравнению с чистым погашением в размере 193 млн долл. США в прошлом году.

Увеличение денежного потока по прочим инвестициям связано с получением дохода от выбытия дочерних предприятий.

Положительный денежный поток по прочей финансовой деятельности в прошлом году объясняется получением денежных средств от продажи акций.

Остаток денежных средств на конец периода составил 277 млн долл. США по сравнению с 305 млн долл. США на 31 декабря 2015 года.

ФИНАНСОВАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Размер финансовой задолженности увеличился с 2 776 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2015 года до 2 897 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2016 года на фоне укрепления курса рубля по отношению к доллару США. Размер чистого погашения заемных средств за 12 месяцев 2016 года составил 53 млн долл. США. Чистый долг составил 2 539 млн долл. США по сравнению с 2 471 млн долл. США на 31 декабря 2015 года.

В наш портфель долговых обязательств входят различные виды долговых инструментов, включая банковские кредиты, облигации и прочие долговые обязательства. По состоянию на 31 декабря 2016 года долговые обязательства, номинированные в долларах США, составили 55%, в российских рублях – 43%, в евро – 2% от общей задолженности по кредитам и займам.

Доля краткосрочной задолженности по кредитам и займам составила 9% по сравнению с 21% на 31 декабря 2015 года.



Наши долговые обязательства включают кредиты и займы с фиксированной и плавающей процентной ставкой. По состоянию на 31 декабря 2016 года долговые обязательства с плавающей процентной ставкой составили 190 млн долл. США или 7%, с фиксированной процентной ставкой – 2 667 млн долл. США или 93% от общей задолженности по кредитам и займам.

Средневзвешенная номинальная процентная ставка по состоянию на 31 декабря 2016 года снизилась на 3 базисных пункта по сравнению со ставкой на конец прошлого года и составила 9,03%.

Наиболее существенные обязательства по кредитам по состоянию на 31 декабря 2016 года:

Тип заимствования	Кредитор	Валюта договора	Задолженность по основной сумме долга	Срок погашения
			(в млн долл. США)	
6,75% облигации		Долл.	500	апрель 2020
Кредит	Газпромбанк	Долл.	400	июнь 2021
Кредит	Газэнергобанк	Руб.	280	сентябрь 2025
Кредит	Сбербанк РФ	Руб.	257	октябрь 2019
7,75% облигации		Долл.	231	январь 2018
Кредит	Альфа-Банк	Долл.	150	январь 2019
Кредит	Газпромбанк	Руб.	148	март 2019
Кредит	Сбербанк РФ	Руб.	141	август 2019
БО-05 облигации		Руб.	82	апрель 2019
Кредит	Газпромбанк	Руб.	82	декабрь 2017
			2 273	
Прочие кредиты и займы			571	
ИТОГО КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ			2 844	

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

По нашим ожиданиям запланированное сокращение объемов добычи нефти российскими нефтегазовыми компаниями не окажет значительное влияние на уровень спроса на OCTG и линейные трубы в 2017 году. Потребление бесшовных труб

нефтегазового назначения в 2017 году останется на высоком уровне с небольшим потенциалом роста. Скачок цен на сырье может оказать негативное влияние на результаты Российского дивизиона за 1 квартал 2017 году, что будет компенсировано дальнейшим повышением цен на трубную продукцию во 2 квартале 2017



года. Мы прогнозируем снижение объема потребления ТБД в 2017 году в связи с завершением и переносом некоторых трубопроводных проектов.

В США активность бурения постепенно восстанавливается, и мы ожидаем, что эта тенденция продолжится в течение 2017 года. По состоянию на конец 2016 года количество действующих буровых установок выросло на 60% по сравнению с соответствующим показателем на конец 1 полугодия 2016 года. Потребление труб OCTG растет, складские запасы сокращаются. По нашим оценкам Американский дивизион преодолел кризисный уровень, и мы придерживаемся сдержанного оптимизма в отношении показателей дивизиона в 2017 году. Повышение цен и

заказы на более долгосрочную перспективу также позволяют рассчитывать на улучшение показателей.

На европейском рынке мы ожидаем восстановление уровня цен и улучшение структуры продаж в 2017 год, что позволит улучшить финансовые показатели Европейского дивизиона.

В целом мы прогнозируем рост наших финансовых показателей в 2017 году на фоне улучшения результатов Американского дивизиона. Рентабельность EBITDA сохранится примерно на уровне 2016 года.

Финансовые показатели

Скорректированный Показатель EBITDA

Сверка прибыли до налогообложения и Скорректированного Показателя EBITDA за двенадцать месяцев, непосредственно предшествующих указанным датам:

	31 декабря 2016	30 сентября 2016	30 июня 2016	31 марта 2016	31 декабря 2015
	в млн долл. США				
Прибыль до налогообложения	169	(353)	(467)	(472)	(443)
Износ и амортизация	242	236	237	247	251
Чистые финансовые расходы	263	269	266	267	269
Обесценение активов/ (Восстановление обесценения)	3	352	352	352	352
Убыток/(доход) от изменения справедливой стоимости производного финансового инструмента	(9)	20	37	20	2
Чистые (положительные)/отрицательные курсовые разницы	(130)	(47)	58	68	141
Убыток/(доход) от выбытия основных средств	(3)	(5)	0	12	11
Изменения в резервах (кроме начислений премиальных выплат)	11	55	62	78	54



	31 декабря 2016	30 сентября 2016	30 июня 2016	31 марта 2016	31 декабря 2015
Прочие расходы, не связанные с операционной деятельностью	13	13	14	15	15
Прочие неденежные статьи	(29)	8	0	0	0
СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA	530	548	557	586	651

Скорректированный Показатель EBITDA не является оценкой операционной деятельности в соответствии с МСФО и не должен рассматриваться в качестве альтернативы валовой прибыли, чистой прибыли или любого другого показателя оценки деятельности, рассчитанного в соответствии с МСФО, или в качестве альтернативы денежного потока от операционной деятельности или ликвидности. В частности, Скорректированный Показатель EBITDA не следует рассматривать в качестве свободных денежных средств, которые могут быть инвестированы в развитие ТМК. Будучи аналитическим показателем, Скорректированный Показатель EBITDA имеет ряд ограничений использования. Потенциальные инвесторы не должны рассматривать его независимо от других аналитических показателей или как показатель, заменяющий анализ результатов деятельности, проведенный в соответствии с МСФО.

При использовании Скорректированного Показателя EBITDA необходимо иметь в виду, что данный показатель:

- не отражает влияние финансирования или финансовых затрат на операционную деятельность, хотя такое влияние может быть существенным и может возрасти с увеличением величины обязательств нашей компании;
- не отражает влияние налога на прибыль на операционную деятельность;
- не отражает влияния амортизации на операционную деятельность. Активы, стоимость которых уменьшается в результате амортизации, в будущем должны

быть заменены. Данные амортизационные расходы могут приблизительно равняться величине затрат на замену этих активов в будущем. Не учитывая данные расходы, Скорректированный Показатель EBITDA не отражает будущую потребность в наличных средствах для замены этих активов;

- не отражает влияния других неденежных корректировок на операционную деятельность, таких как курсовые разницы, обесценение/(восстановление обесценения) внеоборотных активов, изменение резервов (кроме начислений премиальных выплат), финансовый результат от выбытия основных средств, финансовый результат от изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов, доля в прибыли/убытке ассоциированной компании и прочие неденежные корректировки.

В 3 квартале 2016 года мы пересмотрели подход к определению скорректированного показателя EBITDA с целью исключения влияния отдельных статей, которые не связаны с основной операционной деятельностью сегментов Группы и не являются показателем ее результатов, а также с целью обеспечения сопоставимости показателя с другими предприятиями отрасли.

ЧИСТЫЙ ДОЛГ

Расчет чистого долга на приведенные ниже даты:

	31 декабря 2016	30 сентября 2016	30 июня 2016	31 марта 2016	31 декабря 2015
Кредиты и займы за вычетом начисленных процентов	2 836	2 814	2 764	2 767	2 730
Обязательства по финансовой аренде	61	64	44	46	46
ИТОГО КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ	2 897	2 878	2 808	2 813	2 776



	31 декабря 2016	30 сентября 2016	30 июня 2016	31 марта 2016	31 декабря 2015
За вычетом:					
Денежные средства и краткосрочные финансовые вложения	(357)	(291)	(332)	(230)	(305)
ЧИСТЫЙ ДОЛГ	2 539	2 587	2 476	2 582	2 471
Чистый долг к Скорректированному Показателю EBITDA (LTM)	4,79	4,73	4,44	4,40	3,80

Чистый долг не является показателем, рассчитанным по МСФО, и не должен рассматриваться в качестве альтернативы других показателей нашего финансового положения. Другие компании трубной отрасли могут рассчитывать показатель чистого долга иным способом, что ограничивает его применимость при сравнении. Чистый долг является показателем операционной деятельности нашей компании, который не входит в число обязательных показателей, рассчитанных в соответствии с МСФО. Хотя чистый долг и не является показателем, рассчитанным по МСФО, он широко используется при оценке ликвидности и адекватности финансовой структуры компании. Мы полагаем, что чистый долг является справедливым показателем способности нашей Компании оплачивать свои финансовые обязательства, представляющие величину общего долга, за счет имеющихся денежных средств. Показатель чистого долга дает возможность продемонстрировать инвесторам тенденцию изменения финансового положения за определенные периоды.

Отраслевые риски

ЗАВИСИМОСТЬ ОТ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Нефтегазовая отрасль является крупнейшим покупателем стальных труб в мире и обеспечивает основную долю нашей выручки, в особенности при продажах труб OCTG, линейных труб и труб большого диаметра. В 2016 году продажи наших труб для нефтегазовой индустрии составили 78% от общего объема.

Нефтегазовая промышленность характеризуется повышенной волатильностью, и спад в данной отрасли может оказать негативное воздействие на спрос на нашу продукцию, который в значительной степени зависит от количества разрабатыва-

емых нефтяных и газовых скважин, их глубины и условий разработки, а также от строительства новых нефте- и газопроводов. Данные показатели определяются объемом инвестиционных вложений, осуществляемых крупнейшими нефтегазовыми компаниями, которые в свою очередь зависят от уровня и стабильности цен на углеводороды.

Снижение уровня добычи нефти и природного газа в России, США и на глобальных рынках (как результат высокой волатильности цен на нефть и газ) оказало существенное влияние на нашу операционную деятельность. В 2014 и 2015 году цены на нефть снизились более чем в 3 раза, с \$112,36 за баррель нефти марки Brent по состоянию на 30.06.2014 г. до \$37,28 за баррель на 31.12.2015 г. В начале 2016 года цены на нефть марки Brent продолжили снижаться, достигнув уровня \$25,99 за баррель на 20.01.2016 г., но затем постепенно увеличились до \$54,99 за баррель на 23.01.2017 г. Столь высокая волатильность цен на нефть является следствием снижения уровня добычи и разработки месторождений нефтяными компаниями, особенно в Северной Америке. В 2014 и 2015 также наблюдалось значительное снижение (более чем на 50%) цен на природный газ, с \$4,75 за один млн. BTU в июне 2014 г. до уровня ниже \$2,13 за один млн. BTU в декабре 2015 г. В 2016 году цены на природный газ продолжили снижаться, достигнув \$1,57 за один млн. BTU на 01.03.2016 г., но затем постепенно увеличились до \$3,18 за один млн. BTU на 23.01.2017 г. Вследствие чего в 2015 и 2016 году мы столкнулись с ценовым давлением на нашу продукцию, особенно в Соединенных Штатах Америки

Таким образом, снижение добычи нефти и природного газа, бурения новых скважин, цен на энергоносители и другие экономические факторы вне зоны нашего влияния могут оказать негативное воздействие на наши производственные и финансовые результаты.



РОСТ ЦЕН НА СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ

Мы используем различные виды сырья и материалов для производства стальных труб. К основным видам сырья, используемым в производстве, относятся: металллом и легирующие компоненты для производства стали, трубная заготовка для производства бесшовных труб и стальной лист и рулон для производства сварных труб. Потребность в сырье зависит от объема продаж нашей продукции, значительное влияние на который оказывает состояние мировой экономики.

Цены на сырье и материалы являются ключевым компонентом, влияющим на себестоимость продукции и наши операционные результаты. Они подвержены воздействию многих внешних факторов, включая цены на нефть и природный газ, мировые мощности по производству трубной продукции и уровень их загрузки, инфляцию, валютные курсы, торговые барьеры и технологию производства. В 2016 году цены в рублях на металллом в России выросли в среднем на 7%, а цены на штрипс увеличились на 17%. В то же время, мы стараемся переходить на использование формулы цены с нашими основными покупателями, что позволяет защитить нас от риска роста цен на сырье. Доля затрат на сырье и материалы в себестоимости продукции в 2016 году составила 60%. Если рост цен на металллом, штрипс и прочие виды сырья не будет своевременно перенесен на цену готовой продукции, это может иметь негативное воздействие на рентабельность нашей продукции и наши операционные результаты.

Наши производственные предприятия потребляют значительные объемы энергетических ресурсов, преимущественно электроэнергии и природного газа. В 2016 году доля затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции практически не изменилась по сравнению с прошлым годом и составила 9% от общей себестоимости продаж. Цены (в рублях) на электроэнергию увеличились на 6% по сравнению с 2015 годом, а цены на природный газ для предприятий Российского дивизиона выросли в среднем на 2%. Рост цен на энергоносители приведет к увеличению себестоимости нашей продукции и может оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

ЗАВИСИМОСТЬ ОТ НЕБОЛЬШОЙ ГРУППЫ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Поскольку мы ориентированы на продажу труб для нефтегазовой отрасли, нашими крупнейшими покупателями являются нефтяные и газовые компании. В 2016 году продажи в адрес наших пяти крупнейших покупателей («Роснефть», «Газпром», «Сургутнефтегаз», «Газпром нефть» и «ЛУКОЙЛ») составили 39% нашего объема реализации. Увеличение зависимости наших продаж от какого-либо крупного покупателя может негативно влиять на наши операционные результаты.

Продажи ТБД в России в значительной степени зависят от одного из наших ключевых покупателей — «Газпрома». В 2016 году доля продаж ТБД для проектов «Газпрома» составила 47% от нашего объема продаж ТБД. Рост конкуренции производителей ТБД или ухудшение отношений с «Газпромом» могут негативно повлиять на нашу рыночную позицию, объемы продаж, операционную деятельность или финансовые показатели. Кроме того, рынок ТБД в большой степени зависит от строительства новых нефте- и газопроводов в России и СНГ. Отмена, заморозка или иные изменения, касающиеся объемов и сроков реализации масштабных трубопроводных проектов, могут оказать негативное воздействие на продажи ТБД и, следовательно, на наши производственные и финансовые результаты. Мы стараемся нивелировать этот риск путем расширения клиентской базы в России и СНГ.

КОНКУРЕНЦИЯ

Мировой рынок стальных труб, в частности сегмент труб для нефтегазовой отрасли, является высококонкурентным. В России и СНГ нашими основными конкурентами являются группы ЧТПЗ и ОМК, украинские и китайские производители трубной продукции.

После вступления в ВТО законодательство России было приведено в соответствие с правилами и нормами ВТО, что позволило России, наряду со странами ЕАЭС, в полной мере использовать меры по защите торговли, принятые ВТО, для защиты национального рынка. В настоящий момент введены следующие антидемпинговые пошлины: 18,9%-19,9% на импорт трубной продукции Interpipe (Украина) срок по которым был увеличен до 2021 г., антидемпинговые пошлины от 4,32% до 18,96% на бесшовные холодно и горячекатаные трубы происхождения из Украины, 19,15% на импорт холоднодеформированных нержавяющих труб происхождения из Китая и 12,23%-31% на импорт труб OCTG (Китай).

За пределами России и СНГ мы конкурируем с ограниченным количеством компаний, занимающихся, в основном, производством бесшовной премиальной продукции: Tenaris, Vallourec, Sumitomo, Voestalpine и некоторыми китайскими производителями.

В августе 2014 г. в США по итогам антидемпингового расследования Департамента торговли были введены антидемпинговые пошлины на импорт труб OCTG в следующих размерах: Индия 2,05%-9,91%, Турция 35,86%, Южная Корея 3,98%-6,495%, Тайвань 2,34%, Вьетнам 25,18%-111,47%, а также компенсационные пошлины в размере 5,67%-19,57% для Индии и 2,39% для Турции.



В октябре 2015 года согласно результатам антидемпингового расследования в отношении импорта сварных линейных труб происхождением из Южной Кореи и Турции были установлены антидемпинговые пошлины и компенсационные пошлины в размере 6,66%–22,95% для Турции и 2,53%–6,23% для Кореи, а также компенсационные пошлины в размере 1,31%–152,20% для Турции и 0,28%–0,44% для Кореи (что ниже минимального уровня и не будет применяться).

Решения, принятые по результатам вышеуказанных расследований, вероятно, будут способствовать оздоровлению конкуренции на рынке, повышению цен и улучшению позиций американских предприятий.

Возможно мы не сможем эффективно конкурировать на рынке с существующими и потенциальными производителями трубной продукции и сохранить нашу долю на различных географических или товарных рынках. Неспособность эффективно конкурировать на данных рынках может оказать негативное влияние на наш бизнес, производственные и финансовые результаты.

Финансовые риски

РИСК ЛИКВИДНОСТИ

По состоянию на 31 декабря 2016 года наш общий долг увеличился до 2,897 млн. долл. США по сравнению с 2,776 млн. долл. США на конец 2015 года частично на фоне ослабления курса рубля по отношению к доллару США. Чистое погашение задолженности составило 53 млн. долл. США. По состоянию на 31 декабря 2016 года отношение нашего чистого долга к EBITDA составило 4.79x.

Улучшение ликвидности остается нашей приоритетной задачей, и мы продолжаем активно работать над поддержанием достаточной ликвидности и улучшением структуры долгового портфеля.

ТМК поддерживает наличие кредитных линии и финансовых ресурсов, которые могут быть использованы для обеспечения кратко- и среднесрочного финансирования.

На 31 декабря 2016 года у нас действовали кредитные линии в российских, американских и европейских банках с подтвержденными неиспользованными лимитами выдачи кредитов на общую сумму 723.7 млн. долл. США.

Тем не менее, наши усилия по улучшению кредитного портфеля и снижению долговой нагрузки могут оказаться недостаточными. Реакция рынка на ухудше-

ние глобальной финансовой ситуации, санкции ЕС и США, рост ключевой ставки Банка России могут оказать негативное влияние на нашу способность занимать средства в банках и на рынках капитала, оказать давление на ликвидность, привести к существенному росту стоимости заемных ресурсов, ограничить доступность кредитных линий или возможности привлечения финансовых ресурсов на приемлемых условиях.

РИСК НАРУШЕНИЯ КОВЕНАНТОВ КРЕДИТНЫХ ДОГОВОРОВ

Часть наших кредитных соглашений и публичных долговых обязательств в настоящее время содержат финансовые ковенанты. Некоторые ковенанты устанавливают соотношения финансовых показателей, которые должны поддерживаться на обозначенном уровне, другие налагают ограничения на совершение определенных сделок, в том числе ограничения по привлечению средств.

Нарушение финансовых или иных ковенантов в существующих кредитных соглашениях может повлечь за собой дефолт по обязательствам, в случае если такое нарушение не будет урегулировано с кредитором.

На 31 декабря 2016 года мы отвечали всем требованиям кредиторов по ковенантам.

Тем не менее, в случае ухудшения экономической ситуации на рынках, на которых мы ведем свою деятельность, а также ситуации на мировых финансовых рынках мы можем не выполнить некоторые финансовые ковенанты. В случае возможного нарушения мы приложим все усилия для заключения необходимых соглашений с кредиторами, предусматривающих временную отмену действия ковенантов или пересмотр их уровней. Мы не прогнозируем наступления таких событий в ближайшем будущем.

ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК

Часть нашего портфеля заимствований представлена заимствованиями с фиксированной процентной ставкой. Однако, некоторые договоры содержат право кредиторов изменять ставки в случае изменения кредитных индикаторов Банка России, а также в иных случаях.

Повышение процентных ставок приведет к увеличению расходов по финансированию, что неблагоприятно скажется на наших финансовых результатах. В рамках процедур по управлению процентным риском осуществляется мониторинг стоимости кредитных ресурсов и предпринимаются необходимые действия для оптимизации уровня процентных ставок.



ВАЛЮТНЫЙ РИСК

Цены на нашу продукцию, а также наши издержки номинированы как в рублях, так и в валюте (в основном в долларах США и евро). Мы хеджируем наши чистые инвестиции в производственные активы в США и Омане от валютных рисков с помощью номинированных в долларах США заимствований, привлеченных российскими дочерними компаниями ТМК. Прибыли и убытки по эффективной части хеджирования отражаются в отчете о совокупном доходе, прибыли и убытки по неэффективной части хеджирования отражаются в отчете о прибылях и убытках. В 2016 году мы получили убыток по курсовым разницам в размере 217 млн. долл. США, из которых 130 млн. долл. США отражено в отчете о прибылях и убытках, а 87 млн. долл. США (до налога на прибыль) в отчете о совокупном доходе.

На 31 декабря 2016 года 55% наших долговых обязательств были номинированы в долларах США. В связи с этим, а также учитывая сохраняющуюся волатильность курса рубля к доллару США и евро, риск получения убытков от девальвации рубля остается достаточно высоким. Девальвация рубля по отношению к доллару США может иметь негативное влияние на нашу чистую прибыль в связи с отражением соответствующих убытков в нашем консолидированном отчете о прибылях и убытках. Тем не менее, мы частично защищены от валютных рисков, поскольку выручка от продажи продукции в иностранной валюте может быть использована для погашения валютных кредитов.

ИНФЛЯЦИОННЫЙ РИСК

Наши наиболее крупные предприятия находятся на территории Российской Федерации, и значительная часть их расходов номинирована в рублях. Мы испытываем влияние инфляции по некоторым статьям затрат, включая стоимость сырья и материалов, издержки на транспортировку, электроэнергию и оплату труда. За 2016 год инфляция в России составила 5,4% против 12,9% в 2015 году. Несмотря на меры Российского правительства, направленные на сдерживание роста инфляции, рост уровня инфляции может быть существенным в краткосрочной перспективе. Мы можем быть не в состоянии оперативно увеличивать рублевые цены на свою продукцию адекватно уровню инфляции.

Уровень инфляции в США, где осуществляет свою деятельность наш Американский дивизион, исторически значительно ниже показателей в России. По данным за 2016 год инфляция в США составила 2,1% против 0,73% в 2015 году.

Высокая инфляция может увеличить наши затраты, уменьшить рентабельность и оказать негативное воздействие на наши производственные и финансовые результаты.

Правовые риски

РИСК ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ

Наши дочерние общества осуществляют значительные налоговые платежи и платежи во внебюджетные фонды, в частности, по налогу на прибыль, налогу на добавленную стоимость, налогу на имущество, по страховым взносам на обязательное социальное страхование. Изменения налогового законодательства могут привести к увеличению наших налоговых отчислений и к последующему снижению прибыли. Поскольку наши крупнейшие предприятия находятся в России, основные налоговые риски связаны с изменением налоговой системы России. Российское Правительство регулярно осуществляет пересмотр налогового законодательства. Новые законы в основном направлены на уменьшение количества налогов и снижение налоговой нагрузки на бизнес с последующим упрощением налогового законодательства. Тем не менее, если дальнейшие изменения российского налогового законодательства будут связаны с увеличением налоговых ставок, это может иметь негативное воздействие на наши операционные результаты.

Кроме того, российская нефтегазовая промышленность облагается дополнительными налогами в виде налога на добычу полезных ископаемых и экспортных пошлин. Изменения этих налогов могут оказать негативное влияние на уровень добычи нефти и газа и разработку новых месторождений в России, что может отрицательно сказаться на уровне спроса на нашу продукцию.

ИЗМЕНЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Деятельность наших предприятий должна соответствовать требованиям национального экологического законодательства стран, где расположены наши производственные мощности: России, США, Европейского союза и Румынии, Казахстана и Омана.

Основные эколого-экономические риски наших российских предприятий связаны с изменениями и ужесточением требований российского природоохранного законодательства, которое в настоящее время подвержено серьезному реформированию. Планируемые изменения требований законодательства могут привести к увеличению расходов, связанных с приобретением нового технологического или очистного оборудования, приборов непрерывного контроля выбросов и сбросов, а также к росту платежей за негативное воздействие на окружающую среду. Ожидается, что новые требования будут сопровождаться усилением контроля государственных надзорных органов за их соблюдением.



В настоящее время мы не ожидаем каких-либо существенных изменений экологического регулирования в США, Румынии, Казахстане и Омане. Однако при возникновении подобных изменений, расходы на соответствие новым требованиям могут оказать негативное влияние на нашу операционную деятельность.

Прочие риски

РИСК ПОЛОМКИ ОБОРУДОВАНИЯ

Наши производственные мощности подвержены риску поломки оборудования вследствие непредвиденных событий, таких как пожары, взрывы и природные катастрофы. Производственный процесс в значительной степени зависит от трубопрокатного и сталеплавильного оборудования, которое может неожиданно выйти из строя, что потребует временной приостановки производства на соответствующем участке или сокращения производительности некоторых линий.

Любые перерывы в производстве могут потребовать значительных дополнительных расходов на ремонт с нашей стороны, что будет оказывать негативное влияние на нашу прибыльность и денежные потоки.

СТРАХОВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ И УБЫТКОВ

У нас действует ограниченное страховое покрытие в отношении рисков и убытков, связанных с повреждением имущества (включая убытки от перерывов в производстве), несчастных случаев и перевозок нашей продукции. Мы осуществляем страхование корпоративной ответственности в части наших экспортных продаж, также действует программа страхования ответственности директоров и должностных лиц.

Мы осуществляем все виды обязательного страхования, в соответствии с требованиями законодательства, а также представляем работникам медицинское страхование.

У нас ограниченное и возможно недостаточное страховое покрытие для всех потенциальных рисков и убытков, и наше действующее страховое покрытие не в полной мере может покрывать возможные убытки и обязательства, что может увеличить наши издержки и оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

НЕДОСТАТОК КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ И ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Наши российские предприятия в регионах своего присутствия, в таких городах, как Волжский, Таганрог, Каменск-Уральский и Полевской, являются крупнейшими работодателями. В настоящий момент у нас нет определенных социальных обязательств по отношению к этим регионам, тем не менее, возможность оптимизации численности персонала может быть подвержена определенным политическим и социальным ограничениям. Невозможность осуществить плановое снижение численности персонала или внести другие изменения в операционную деятельность может иметь негативное воздействие на наши операционные результаты и дальнейшие планы.

Конкуренция на рынке труда в части специалистов по металлургии по-прежнему остается относительно высокой, и наши затраты на персонал продолжают умеренно расти. Мы ожидаем, что спрос и, следовательно, расходы на квалифицированных сотрудников будут возрастать в связи со спросом со стороны других металлургических компаний и отраслей промышленности. Постоянный высокий спрос на квалифицированную рабочую силу и дальнейший рост затрат на оплату труда может оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.



Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «ТМК» и его дочерних предприятий опубликована на сайте Компании по адресу https://www.tmk-group.ru/Financial_results (раздел «Финансовые результаты»)

Перечень крупных сделок и сделок, в совершении которых имелась заинтересованность

КРУПНЫЕ СДЕЛКИ

В 2016 году крупные сделки не совершались.

СДЕЛКИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Сделки, одобренные Общим собранием акционеров ПАО «ТМК»:

№п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки и существенные условия	Заинтересованные лица
1.	Поставщик — ОАО «ММК», Поручитель — ПАО «ТМК» Выгодоприобретатель — АО «ТД «ТМК»	Предоставление поручительства Сумма: 4 000 000 000 рублей Срок действия: 31.03.2017	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, В.Б. Оборский, одновременно являются членами Совета директоров АО «ТД «ТМК» (В.Б. Оборский — также Генеральным директором АО «ТД «ТМК»)
2.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление 5-ти траншей по займу в течение I квартала 2016 года на общую сумму: 4 545 867 326,63 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
3.	Гарант — ПАО «ТМК» Бенефициар: Банк ВТБ (ПАО) Выгодоприобретатель: АО «ВТЗ»	Предоставление независимой гарантии Сумма: 16 175 850 000 Срок действия: 27.12.2022	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»



№п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки и существенные условия	Заинтересованные лица
4.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление транша по займу Сумма: 1 685 720 935,44 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
5.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление займа Сумма: 322 939 991,70 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
6.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление займа Сумма: 481 179 261,36 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
7.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление займа Сумма: 370 523 328,37 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
8.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление займа Сумма: 1 398 020 164,57 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
9.	Покупатель — ПАО «ТМК», Поставщик — ПАО «СТЗ»	Поставка трубной продукции Сумма: 20 210 154 999 рублей Срок действия: 01.07.2016 — 30.06.2017	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров ПАО «СТЗ»
10.	Покупатель — ПАО «ТМК», Поставщик — ПАО «СинТЗ»	Поставка трубной продукции Сумма: 13 833 153 582,2 рублей Срок действия: 01.07.2016 — 30.06.2017	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров ПАО «СинТЗ»



№п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки и существенные условия	Заинтересованные лица
11.	Покупатель — ПАО «ТМК», Поставщик — ПАО «ТАГМЕТ»	Поставка трубной продукции Сумма: 20 616 113 499 рублей Срок действия: 01.07.2016 — 30.06.2017	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров ПАО «ТАГМЕТ»
12.	Покупатель — ПАО «ТМК», Поставщик — АО «ВТЗ»	Поставка трубной продукции Сумма: 85 611 577 999 рублей Срок действия: 01.07.2016 — 30.06.2017	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»
13.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление займа Сумма: 362 210 197,36 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
14.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление займа Сумма: 1 013 752 610,15 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
15.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — IPSCO Tubulars Inc.	Предоставление займа Сумма: 3 689 904 559,20 рублей Срок действия: 16.02.2018	Аффилированные лица акционеров, владеющих более 20% акций ПАО «ТМК», владеют более 20% уставного капитала IPSCO Tubulars Inc.
16.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — ПАО «СинТЗ»	Предоставление займа Сумма: 1 389 858 896,62 рублей Срок действия: 08.08.2019	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров ПАО «СинТЗ»



№п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки и существенные условия	Заинтересованные лица
17.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — ПАО «СТЗ»	Предоставление займа Сумма: 1 389 858 896,62 рублей Срок действия: 08.08.2019	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров ПАО «СТЗ»
18.	Поручитель — ПАО «ТМК», Кредитор — АКБ «Абсолют Банк» Выгодоприобретатель — АО «ВТЗ»	Предоставление поручительства Сумма: 7 609 863 013,70 рублей Срок действия: 01.08.2022	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»
19.	Эмитент — ПАО «ТМК», Приобретатель — АО «ВТЗ»	Размещение акций дополнительного выпуска по открытой подписке Сумма: 2 927 194 319 рублей Срок действия: не позднее 12.08.2016	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»
20.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — АО «ВТЗ»	Предоставление займа Сумма: 1 099 701 324,95 рублей Срок действия: 27.11.2019	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»



№п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки и существенные условия	Заинтересованные лица
21.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — АО «ВТЗ»	Предоставление займа Сумма: 192 399 917,66 рублей Срок действия: 27.11.2019	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»
22.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — АО «ВТЗ»	Предоставление займа Сумма: 247 309 847,29 рублей Срок действия: 27.11.2019	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»
23.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — АО «ВТЗ»	Предоставление займа Сумма: 68 680 103,30 рублей Срок действия: 27.11.2019	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»
24.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — АО «ВТЗ»	Предоставление займа Сумма: 2 743 788 831,50 рублей Срок действия: 27.11.2019	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»



№п/п	Стороны и выгодоприобретатели по сделке	Предмет сделки и существенные условия	Заинтересованные лица
25.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — ПАО «ТАГМЕТ»	Предоставление займа Сумма: 393 624 242,08 рублей Срок действия: 12.12.2017	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров ПАО «ТАГМЕТ»
26.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — АО «ВТЗ»	Предоставление займа Сумма: 202 527 322,40 рублей Срок действия: 10.07.2018	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»
27.	Займодавец — ПАО «ТМК», Должник — АО «ВТЗ»	Предоставление займа Сумма: 101 195 355,19 рублей Срок действия: 10.07.2018	Члены Совета директоров/исполнительных органов: А.Ю. Каплунов, А.Г. Ширяев, Т.И. Петросян, А.Г. Ляльков, одновременно являются членами Совета директоров АО «ВТЗ»



Глоссарий и контакты

Глоссарий

Скорректированный показатель EBITDA	Скорректированный показатель EBITDA определяется как сумма прибыли/(убытка) за период за вычетом финансовых расходов и финансовых доходов, (дохода)/расхода по налогу на прибыль, амортизации основных средств и нематериальных активов, (положительных)/отрицательных курсовых разниц, обесценения/ (восстановления обесценения) внеоборотных активов, изменений в резервах (за исключением начислений премиальных выплат), (прибыли)/убытка от выбытия основных средств, (прибыли)/убытка от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов, доли в (прибыли)/убытке ассоциированных компаний и прочих неденежных и нерегулярных статей	МНЛЗ	Машина непрерывного литья заготовок
FQM	Fine Quality Mill, стан непрерывного проката	МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
OCTG	Oil country tubular goods, нарезные трубы нефтегазового сортамента	Насосно-компрессорные трубы	Стальные трубы с гладкими или высаженными наружу концами, предназначенные для эксплуатации нефтяных и газовых скважин
PQF	Premium Quality Finishing, стан непрерывного проката	Обсадные трубы	Стальные трубы, применяемые для крепления стенок скважины
Бесшовные трубы	Трубы, получаемые путем прошивки сплошной заготовки на прессе или прошивном стане (с последующей обработкой горячим или холодным деформированием)	ОМЗ	Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»
Бурильные трубы	Бесшовные стальные трубы с высаженными концами, на которых нарезана резьба, применяются для бурения скважин	РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
ВТЗ	Акционерное общество «Волжский трубный завод»	Сварные трубы	Трубы, изготовленные на трубосварочном стане сваркой кромок трубной заготовки, сформованной из полосы, листа или ленты
ДСП	Дуговая сталеплавильная печь	СинТЗ	Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»
Дб	Децибел	Стандарт ISO 13679:2002	Нефтяная и газовая промышленность. Процедуры для испытания соединений обсадных и насосно-компрессорных труб
Линейные трубы	Трубы, предназначенные для строительства и капитального ремонта промысловых, магистральных и технологических трубопроводов	Стандарт ISO 14001:2004	Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению
		СТЗ	Публичное акционерное общество «Северский трубный завод»
		ТАГМЕТ	Публичное акционерное общество «Таганрогский металлургический завод»
		ТБД	Трубы большого диаметра
		Технология SAGD	Steam Assisted Gravity Drainage, гравитационный дренаж через паронагнетательные скважины



Контакты

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Полное наименование: Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»

Сокращенное наименование: ПАО «ТМК»

Юридический адрес: Российская Федерация, 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а

Телефон: +7 (495) 775 7600

Факс: +7 (495) 775 7601

Электронный адрес: ✉ tmk@tmk-group.com

Информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

Марина Бадудина

Начальник Управления по работе с инвесторами

Телефон: +7 (495) 775 7600

Электронный адрес: ✉ ir@tmk-group.com

СТРАНИЦА В ИНТЕРНЕТЕ

Русская версия: 🌐 <http://www.tmk-group.ru>

Английская версия: 🌐 <http://www.tmk-group.com>

БАНК-ДЕПОЗИТАРИЙ

The Bank of New York Mellon

Адрес: 101 Barclay Street, 22 Floor, 10286 New York

Контактное лицо: Татьяна Весселовская

Телефон: +1 (212) 815 2867

Электронный адрес: ✉ Tatyana.Vesselovskaya@BNYMellon.com

РЕГИСТРАТОР

АО «Регистратор Р.О.С.Т.»

Адрес: Российская Федерация, Москва, ул. Стромынка, 18, стр. 13

Лицензия: 10-000-1-00264 от 12.12.2002 (бессрочная)

Телефон: +7 (495) 771 7335

Электронный адрес: ✉ rost@rrost.ru

АУДИТОР

ООО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ»

Адрес: Российская Федерация, 115035, Москва, Садовническая наб., 77, стр. 1

Телефон: +7 (495) 755 9700

Электронный адрес: ✉ Moscow@ru.ey.com

ООО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО PCA).