

YOURTUBE

TECHNOLOGY MOTION KNOWLEDGE



10

ПРЕМИУМ ОТ СТАРТАПОВ

Конкурс технологичных
проектов

20

ТРУБЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Умная продукция от ТМК
для газопроводов

26

ОПЕРАТОР ДОБРА

20 лет Благотворительному
фонду «Синара»

ОБЪЕДИНЕННЫЙ СЕРВИС

ТМК УСИЛИВАЕТ НЕФТЕСЕРВИСНЫЙ БЛОК





22

НОВОСТИ

02

ПОДРОБНОСТИ

08

МАРАФОН ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ БУДУЩЕГО

ТМК провела интерактивный карьерный марафон в рамках всероссийской студенческой олимпиады «Я – профессионал».

ПРЕМИАЛЬНЫЕ СТАРТАПЫ

10

«ТМК-Премиум Сервис» запустила платформу для работы с внешними инновациями. Она поможет вести поиск перспективных инновационных разработок, повысить эффективность бизнес-процессов и создать дополнительные услуги для сервисного блока.

ТЕМА НОМЕРА

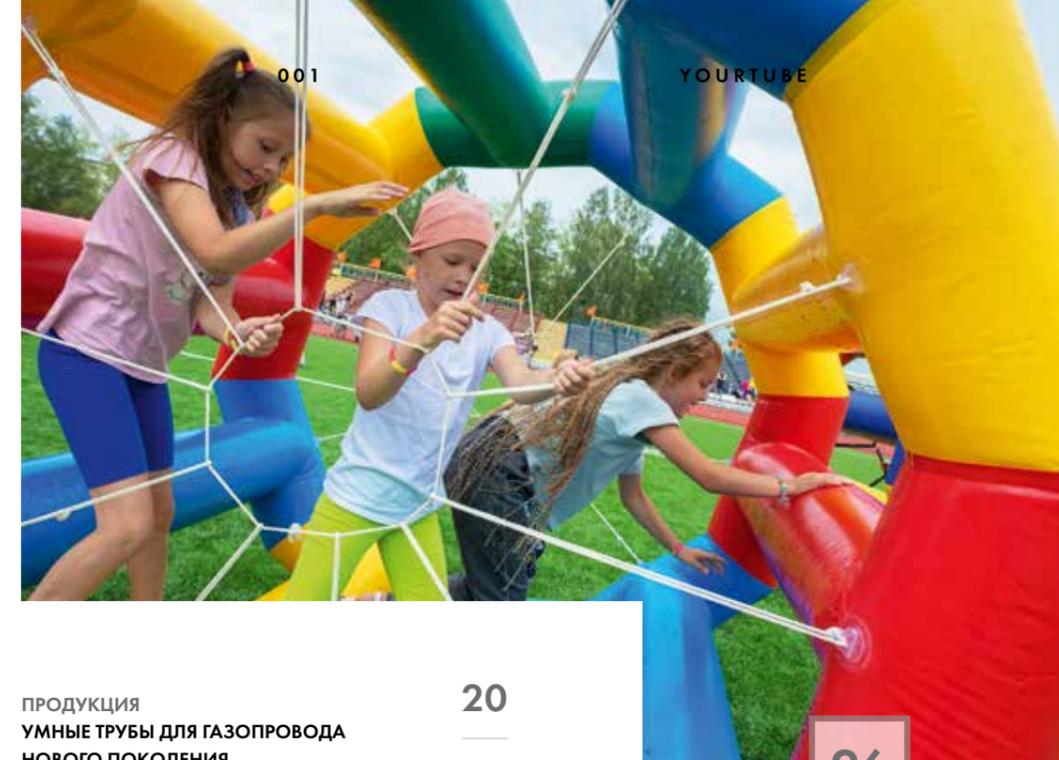
12

МАСШТАБИРОВАНИЕ БИЗНЕСА

Генеральный директор «ТМК Нефтегазсервис» Евгений Гаас – о процессе трансформации в нефте-сервисном блоке, успешных бизнес-инициативах и стратегии развития компании.

ИНФОГРАФИКА

18

АКТИВЫ ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС

001

YOURTUBE

26

ПРОДУКЦИЯ

20

УМНЫЕ ТРУБЫ ДЛЯ ГАЗОПРОВОДА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ТМК разработала техническое решение, выпустила опытный образец и провела испытания труб с интегрированными датчиками для контроля в режиме реального времени температуры, напряжений и деформаций трубопроводной инфраструктуры.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

22

ЦИФРОВОЙ ДРУГ СТАЛЕВАРА

У металлургов компании появилась комплексная система приложений «Помощник сталевара», которая помогает сократить расход материалов, энергоресурсов и повысить качество продукции.

СОЦИУМ

26

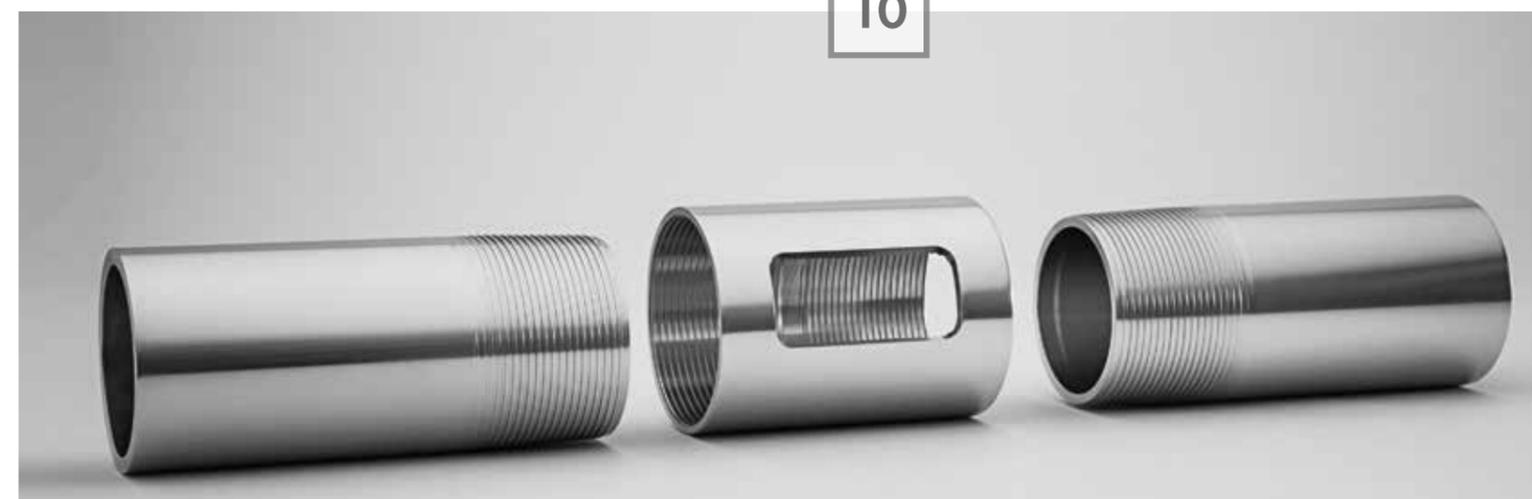
20 ЛЕТ ВМЕСТЕ С БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ФОНДОМ «СИНАРА»

Оператор благотворительных проектов ТМК отмечает юбилей. Рассказываем о крупнейших проектах фонда.

БЛИЦ

32

10



YOURTUBE

№1 (47) МАРТ 2022

nioapeople

Главный редактор: Федор Климин | Выпускающий редактор: Мария Маковецкая
 Учредитель: ООО «МедиаКом». Свидетельство ПИ №ФС77-65730 от 20 мая 2016 года
 Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. | Адрес редакции: Россия, 101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а. | Тел.: +7 (495) 775-76-00. | Факс: +7 (495) 775-76-01
 E-mail: mediacom@tmk-group.com

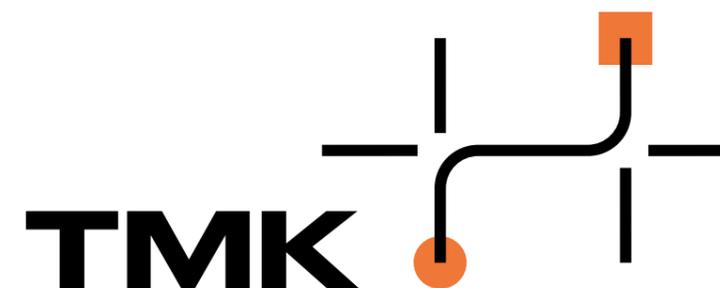
Издатель: ООО «Медиа-Сервис», 111116, Москва, ул. Энергетическая, дом 16, корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1. Тел.: +7 (495) 988-18-06 | vashagazeta.com | E-mail: ask@vashagazeta.com | Генеральный директор: Владимир Змеющенко | Ответственный редактор: Вилорика Иванова | Дизайнер: Наталья Тихонова
 В подготовке номера принимали участие: Юлия Компаневич, Елена Шамратова | Директор по производству: Олег Мерочкин | Отпечатано в «Юнион Принт». | Тираж 3200 экземпляров. | Любое использование материалов без согласия редакции запрещено. | Фото: архив ТМК, Shutterstock/FOTODOM, gazprom.ru

ТМК опубликовала политику в области ESG

Документ, утвержденный Советом директоров ТМК, определяет позицию и подходы компании в области устойчивого развития, подтверждает приверженность его принципам.

Политика определяет шесть ключевых направлений работы: промышленную безопасность, охрану труда и здоровья, экологическую ответственность и снижение негативного климатического воздействия, экономическую эффективность, управление персоналом и развитие человеческого капитала, развитие и поддержку регионов присутствия, спонсорскую деятельность и благотворительность, а также создание ответственной цепочки поставок.

«ТМК с начала своей деятельности придерживается принципов устойчивого развития, – подчеркнул генеральный директор ТМК Игорь Корытко. – Наша приверженность высоким этическим нормам, нацеленность на охрану окружающей среды, забота о персонале и обществе в целом, а также стремление внести свой вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН теперь закреплены в публичном документе».



Под одним брендом

ТМК создала бренд ТМК++, объединивший направления разработки и поддержки IT-решений в периметре компании.

В экосистему ТМК++ вошли направления «Инфраструктура», «Разработка», «Цифра», «Кибербезопасность», «Архитектура» и «Клиентский сервис».

«2022 год должен стать ключевым в развитии IT-функции компании, – отметил директор по информационным технологиям ТМК Дмитрий Якоб. – В рамках трансформации структуры мы уже запустили процессы объединения персонала в единую команду и построения IT-сервисов в соответствии с лучшими практиками. Убежден, создание нового бренда ТМК++ будет способствовать внутренней синергии, раскрытию потенциала каждого из наших коллег, а также позволит эффективнее привлекать в команду новые компетенции».

НАЗНАЧЕНИЕ



Дмитрий Марков

назначен управляющим директором Северского трубного завода (СТЗ).

Ранее занимал руководящие посты в Группе ЧТПЗ и «ЧТПЗ-Инжиниринг», позже курировал вопросы перспективного технического развития в Объединенной металлургической компании. Последнее время занимал должность директора по производственной эффективности в ТМК.

Михаил Зуев, руководивший СТЗ с 2009 года, назначен на должность советника генерального директора ТМК.



РЕШЕНИЯ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

ТМК приняла участие в крупнейшей на юге России международной выставке строительных материалов и инженерного оборудования YugBuild 2022.

На стенде ТМК посетители выставки смогли познакомиться с решениями для энергетики, строительства, сферы ЖКХ и машиностроения. Основной акцент был сделан на продукции Таганрогского металлургического завода (ТАГМЕТ) и Ярцевского метзавода: новые типоразмеры электросварных труб и профилей из конструкционной стали, сортовой прокат строительного сортамента. ТАГМЕТ также презентовал свои складские возможности на территории Ростовской области.

В рамках открытия выставки стенд ТМК посетил губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев (на фото в центре).

НАРАЩИВАЕМ МОЩНОСТИ

На Первоуральском новотрубном заводе (ПНТЗ) завершился второй этап модернизации оборудования для термической обработки труб. Ожидаемый экономический эффект составит около 180 млн руб. в год.

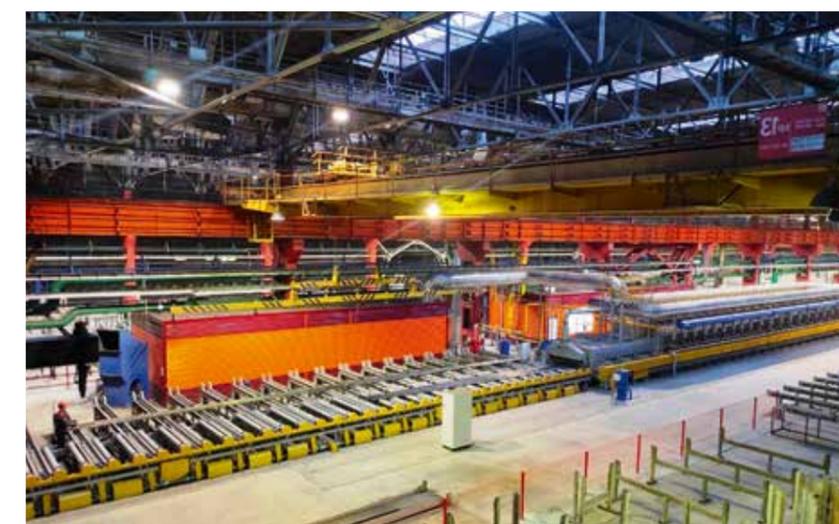
Проект, направленный на увеличение термомощностей, включает в себя полную автоматизацию печи в трубоволочильном цехе, замену нагревательных элементов и контрольно-измерительного оборудования, проведение газопровода защитного газа и удлинение конструкции. Новое оборудование позволит изготавливать трубы повышенной точности без окалины на поверхности, а также обрабатывать самые длинные трубы производства ПНТЗ – до 23 м.

Модернизация обеспечила экономию металла за счет подачи в рабочее пространство печи защитного

газа, который препятствует образованию окалины. Также цех значительно сократит потребление электроэнергии, пара и смесей.

Общий объем инвестиций в масштабный проект по модернизации

оборудования для термической обработки труб составляет более 500 млн руб. Его реализация позволит ПНТЗ сократить потребление ресурсов и расширить сортамент высокотехнологичной продукции.



Есть рекорд

Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ) и Орский машиностроительный завод (ОМЗ) существенно нарастили выпуск баллонов всех видов. Два предприятия суммарно изготовили и поставили клиентам более 200 тыс. стальных баллонов. Отгрузки этой продукции на ПНТЗ увеличились по сравнению с 2020 годом на 17%, а на ОМЗ достигли рекордных показателей с 2007 года.

Основными потребителями баллонов ПНТЗ в 2021 году стали предприятия энергетики, машиностроения и химической промышленности. ОМЗ поставлял продукцию для систем пожаротушения, газомоторного транспорта, хранения технических газов, строительства автоматических газовых заправочных комплексов.

ПНТЗ продолжил выпуск изделий уникальной конструкции, не имеющих аналогов в России, – баллонов для водородных газогенераторов, которые предназначены для систем радиозондирования атмосферы. За прошлый год было изготовлено 650 таких баллонов для нужд региональных центров Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.



НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

ТМК приняла участие в международной нефтегазовой выставке Oman Petroleum & Energy Show 2022 (OPES 2022), которая состоялась 21–23 марта в Маскате (Оман). Это знаковое отраслевое мероприятие для одного из крупнейших нефтегазовых регионов мира.

В дни работы выставки делегация ТМК провела ряд переговоров с ключевыми клиентами в Ближневосточном регионе. На встречах обсуждались текущие проекты,

а также новые форматы и области взаимовыгодного сотрудничества.

«Мы традиционно участвуем в выставке в Омане, которая стала одним из ключевых нефтегазовых форумов Ближневосточного региона, – комментирует событие руководитель ближневосточного офиса продаж ТМК Денис Мухлынин. – В рамках мероприятия мы демонстрируем партнерам наши комплексные решения для нефтегазовой отрасли. Помимо поставок широчайшего

ассортимента трубной продукции обеспечиваем необходимый сервис на буровой площадке. Такой подход гарантирует более высокую надежность сборки и позволяет оптимизировать расходы. Мы продолжим укреплять и расширять наши партнерские связи в регионе и предлагать потребителям новые перспективные и экономически выгодные решения с учетом расширения научно-технической и производственной базы компании».

ВСТРЕЧА СО ЗВЕЗДАМИ

ТМК поддержала проведение в Екатеринбурге мастер-классов со звездами российского футбола. Открытые уроки, которые прошли под эгидой Российского футбольного союза, посетили более 300 учеников городских школ.

В проекте «ТМК. Урок футбола» приняли участие бронзовый призер Евро-2008 в составе сборной России Андрей Аршавин, экс-полузащитник сборной России, тренер Андрей Тихонов, бывший игрок сборной России, двукратный чемпион России в составе московского «Локомотива» Руслан Пименов, бывший вратарь сборной России Александр Филимонов, а также экс-футболистка сборной России Елена Терехова. Футболисты на площадке манежа «Урал» провели со школьниками тренировки, товарищеские матчи, а также сессии вопросов и ответов.

«ТМК уже на протяжении нескольких лет в рамках совместной работы с Российским футбольным союзом участвует в развитии отечественного футбола, – говорит советник вице-президента ТМК Александр Породнов. – Одна из форм такого сотрудничества –

это проведение мероприятий, в рамках которых российские футбольные звезды дают открытые уроки для молодежи, посещают предприятия, общаются с сотрудниками. Так мы содействуем популяризации спорта в городах присутствия ТМК, повышаем интерес к здоровому образу жизни среди горожан и сотрудников. Это одно из приоритетных направлений политики социальной ответственности компании».



НАГРАДЫ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

Сотрудники ТМК удостоены государственных наград за большой вклад в развитие металлургической промышленности и многолетнюю добросовестную работу. Знаки отличия представителям Челябинского трубопрокатного завода (ЧТПЗ) и Русского научно-исследовательского института трубной промышленности (РусНИТИ) вручил губернатор Челябинской области Алексей Текслер.

Медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени вручены вальцовщику стана холодного проката труб Игорю Лебедеву, вальцовщику стана горячего проката труб Вячеславу Пьянкову и главному диспетчеру департамента по производственным сервисам ЧТПЗ Сергею Чикалину. Инженер-электроник инженерного цеха ЧТПЗ Вячеслав Попов удостоен ордена «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

Каждый из отмеченных сотрудников вносит большой вклад в развитие и становление ЧТПЗ, принимает активное участие в освоении новой трубной продукции, разработке и внедрении предложений по улучшению технологий, оборудования и условий труда, а также ведет успешную и эффективную рационализаторскую и наставническую деятельность.

Почетным званием «Заслуженный работник промышленности Челябинской области» был удостоен руководитель челябинского РусНИТИ, директор ТМК по научной работе Игорь Пышминцев. Он также возглавляет Научно-технический центр ТМК в московском инновационном центре «Сколково», вместе с РусНИТИ составляющий ядро научно-исследовательского потенциала компании.



ПЕРВЫЕ В РОССИИ

Предприятие ЭТЕРНО впервые в России изготовило новое высокотехнологичное изделие – передвижной миксер жидкого чугуна МП-420 по индивидуальному проекту. Продукция длиной 32 метра, высотой более 4 метров, весом 330 тонн с полезной емкостью 420 тонн предназначена для приема жидкого чугуна из доменного цеха, транспортировки в отделение перелива конвертерного цеха, временного хранения и выдачи в заливочный ковш.

Миксер оснащен приводом наклона, который позволяет управлять движением всей конструкции при переливе чугуна, и поставлен в комплекте с двумя железнодорожными платформами для перемещения изделия.

Срок изготовления продукции от инжиниринга и разработки

технической документации до финальной отгрузки составил два года. Перед поставкой специалисты ЭТЕРНО проверили ходовую часть, процесс транспортировки миксера по железнодорожным путям, а также провели стационарные испытания электродвигателей и редукторов.



ЗАКАЗ ВЫСОКОЙ ТОЧНОСТИ

На Первоуральском новотрубном заводе в цехе №14 впервые выполнили заказ на производство длинномерных труб повышенной точности. Это стало возможным благодаря реализации программы по наращиванию термощностей.

Трубы диаметром от 20 до 25 мм из углеродистых и низколегированных марок стали будут использованы в нефтегазохимической промышленности. Продукция

отличается повышенными допусками по геометрическим параметрам: $\pm 0,1$ мм по диаметру на углеродистых марках стали, $\pm 0,2$ мм – на легированных. Чтобы соблюсти требования к производству продукции, металлургам пришлось внести изменения в технологический процесс – поменяли допуски на стане холодной прокатки труб, усилили контроль настройки оборудования, исключили некоторые операции.

Лучшее видео

Фильм «Урал-патриоты», совместный проект ТМК, Группы Синара и iKumena, стал лауреатом ежегодного конкурса «Лучшее корпоративное видео 2022», который проводит Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России. Видеопроект победил в номинации Branded documentary.

«Урал-патриоты» реализован к 20-летию ТМК и Группы Синара с целью популяризации Урала, отечественной промышленности и внутреннего туризма. Для создания фильма команда проекта за 6 дней преодолела более 1 тыс. км пути: изучила следы горнозаводских цивилизаций, прошла по маршрутам железных караванов, побывала в местах, где были основаны первые чугуноплавильные и железоделательные заводы.

Телеверсия фильма вышла на телеканале «МИР» и была показана в 13 странах с общим охватом аудитории 150 млн человек. Также фильм размещен на официальном YouTube-канале проекта iKumena.

ТМК Медиа

журнал
YOUTUBE
в новом
мобильном
приложении

Цифровая платформа, которая объединяет все корпоративные СМИ компании

- Видеорепортажи
- Много фото
- Быстрый поиск
- Удобный рубрикатор
- Архивы выпусков



Скачивайте приложение на свой смартфон!



МАРАФОН ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ БУДУЩЕГО

ТМК ПРОВЕЛА ИНТЕРАКТИВНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ МАРАФОН ПО ВЫБОРУ БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ФОРУМА, КОТОРЫЙ ПРОХОДИЛ В СОЧИ В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ ОЛИМПИАДЫ «Я – ПРОФЕССИОНАЛ».



ЕЛЕНА ПОЗОЛОТИНА,
заместитель генерального
директора ТМК по
управлению персоналом –
директор Корпоративного
университета ТМК2U

Мероприятия были организованы при поддержке Уральского федерального университета и Корпоративного университета ТМК2U. Карьерный марафон вошел в программу форума, проходившего

в две смены: «Материаловедение и строительство» (2–8 февраля) и «Программная инженерия и радиотехника» (10–16 февраля).

В эти дни каждая из 12 студенческих команд путешествовала по своему маршруту, остановками на котором были презентационные зоны заводов. Марафонцы решали логические задачи и отвечали на вопросы о предприятиях, знакомились с вакансиями, условиями труда, а затем в течение дня задавали интересующие вопросы представителям каждой из площадок.

Перед выходом на старт ребята знакомились с презентационными материалами о заводах, которые им предстояло «посетить» на маршруте: Волжский, Северский и Синарский трубные заводы, а также Орский машиностроительный, Первоуральский новотрубный, Таганрогский металлургический и Челябинский трубопрокатный заводы.



5 –й год подряд ТМК и Группа Синара выступают партнерами Всероссийской студенческой олимпиады «Я – профессионал»



Более **200** студентов приняли участие в образовательном форуме

Всероссийская студенческая олимпиада «Я – профессионал» – один из проектов платформы «Россия – страна возможностей», созданной в 2018 году по инициативе Президента России. Ее цель – помочь талантливым молодым специалистам продолжить обучение в ведущих вузах страны или начать карьеру в крупных компаниях.

ТМК традиционно принимает участие в олимпиаде в качестве генерального партнера по направлениям «материаловедение и технологии материалов», «строительство», «программная инженерия» и «радиотехника».

– Предприятия ТМК – это современные высокотехнологичные производственные площадки, на которых первоочередное внимание уделяется комфорту и безопасности персонала, созданию благоприятных условий для профессионального и карьерного роста, – отметила заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом – директор Корпоративного университета ТМК2U Елена Позолотина. – Мы максимально открыты и активно привлекаем новые кадры начиная со студенческой скамьи и для этого работаем с ведущими учебными заведениями профессионального и высшего образования. В рамках карьерного марафона мы презентовали гостям наши экологичные и технологически развитые площадки и еще раз узнали, чего ожидает от работодателей мотивированная молодежь. Уверены, по итогам мероприятия мы продолжим взаимодействовать со студентами в самых разных форматах.

Для студентов были подготовлены обширная лекционная программа, тренинги по развитию гибких навыков и построению карьеры, интеллектуальные и спортивные конкурсы. Бизнес-тренеры ТМК2U провели мастер-классы по сторителлингу, успешному прохождению собеседований, креативному мышлению и другим темам. Также в рамках мероприятия состоялась интерактивная сессия, на которой топ-менеджеры ТМК и Группы Синара ответили на вопросы студентов о выборе карьерной траектории, перспективах российской промышленности и так далее.

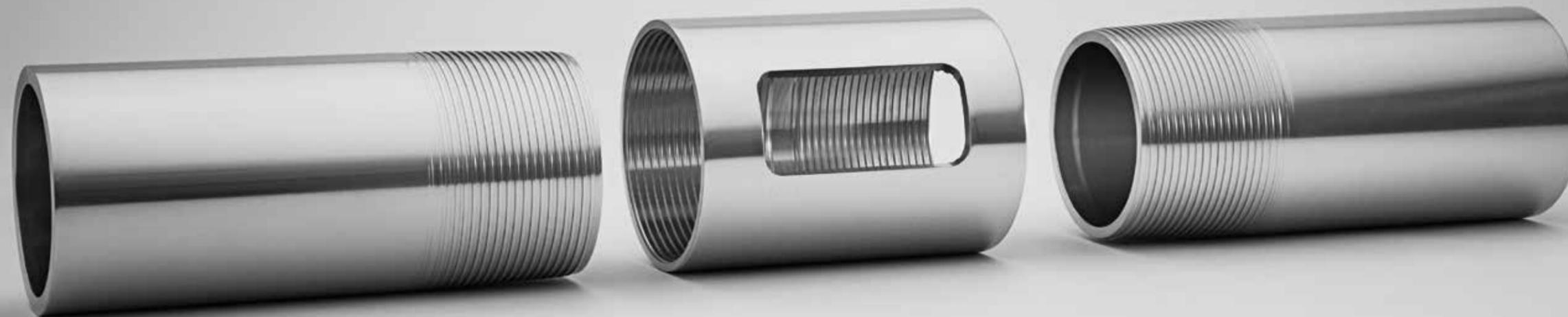
– На олимпиаде «Я – профессионал» собираются студенты, нацеленные на приоб-

ретение сильных профильных компетенций и дальнейшую успешную карьеру, – говорит Елена Позолотина. – Поэтому ТМК и Группа Синара традиционно поддерживают это мероприятие. Мы ставим перед ребятами практические задачи, вступаем в открытый диалог, демонстрируем преимущества и потребности своих предприятий. Этот обмен мнениями и совместная работа обогащают нас благодаря притоку свежих идей и энтузиазму молодежи, которой мы, в свою очередь, помогаем сориентироваться в актуальном промышленном и корпоративном ландшафте. Так создается совместное притяжение, появляется дополнительный драйвер для формирования и развития компетенций у талантливых студентов, которые в будущем могут принять участие в развитии нашего бизнеса.

ТМК активно сотрудничает с образовательными учреждениями. Наиболее плотное взаимодействие налажено с Уральским федеральным университетом, который является основной кузницей кадров для уральских предприятий компании.

С 2018 года ТМК принимает участие в карьерных мероприятиях университета, организует и проводит ежегодный конкурс проектов для студентов вуза, по итогам которого победители принимают участие в международном корпоративном форуме ТМК и Группы Синара «Горизонты» в Сочи. Так, в прошлом году в конкурсе приняли участие шесть человек, трое из них вышли в финал и приняли участие в конференции в Сочи. **УТ**

ПРЕМИАЛЬНЫЕ СТАРТАПЫ



ТМК ОБЪЯВИЛА КОНКУРС
ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ
ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕРВИСА.



Сергей Рекин,
генеральный
директор
«ТМК-Премиум
Сервис»:

«На протяжении многих лет мы успешно реализуем НИОКР как самостоятельно, так и совместно с заказчиками – крупнейшими нефтегазовыми компаниями. Чтобы придать дополнительный импульс этой работе и расширить свои возможности по поиску инноваций, ТМК-Премиум Сервис начинает отбор внешних технологических проектов. Наша задача – выстроить эффективную систему апробации и внедрения внешних прорывных решений, чтобы быстрее адаптироваться к требованиям рынка, развивать комплексный сервис, совершенствовать технические характеристики продукции и повышать эффективность бизнес-процессов».

Компания «ТМК-Премиум Сервис», входящая в ТМК, запустила платформу для работы с внешними инновациями «Пилотный трек ТМК-Премиум Сервис». В рамках программы она поможет отбирать и реализовывать стартапы в области премиального трубного сервиса для нефтегазовой отрасли, разработки высокотехнологичных резьбовых соединений и оптимизации бизнес-процессов. Проекты, прошедшие конкурсный отбор, получают доступ к ускоренной экспертизе, возможность доработать решения под нужды ТМК и запустить «пилот».

На данный момент приоритет будет отдаваться решениям по цифровизации в области охраны труда с использованием AR/VR-технологий, по высокотехнологичной маркировке и сквозному учету трубной продукции, антикоррозионному мониторингу. Также в фокусе внимания проекты на основе технологий процесса обмена данными между устройствами (M2M) и интернета вещей (IoT), электронный документооборот, а также разработки в сфере водородной энергетики.

– В рамках программы мы будем вести поиск перспективных инновационных разработок, которые помогут повысить эффективность бизнес-процессов

Не менее **5**
пилотных проектов,
прошедших «Пилотный
трек ТМК-Премиум
Сервис», планируется
запустить в 2022 году

и создать дополнительные услуги для сервисного блока, – отмечает исполнительный директор по разработке «ТМК-Премиум Сервис» Валерия Урманчиева.

Одной из составляющих «Пилотного трека» стал проект с технологическим стартапом по предиктивной аналитике патентного ландшафта. Платформа использует технологии искусственного интеллекта и машинного обучения и позволяет отслеживать, какие исследования по интересующим направлениям ведутся на мировой арене.

Приоритеты для инновационной деятельности определяют потребители продукции ТМК. Так, один из актуальных

запросов связан с поштучным учетом и полной комплектностью данных о единице продукции – сквозной цифровой паспортизации трубы. «ТМК-Премиум Сервис» совместно с Волжским трубным заводом уже инициировала предпроект «Пульс», который должен решить эту задачу.

– Мы развернули поиск решений по высокотехнологичной маркировке и наиболее подходящих программных продуктов, – рассказал начальник управления по комплексному сервису поставки труб «ТМК-Премиум Сервис» Евгений Панарин. – Пилотный проект по дата-матричному штрихкодированию обсадных труб класса «Премиум» и RFID-маркировке пакетов

«ТМК-Премиум Сервис» создана в 2007 году для разработки и продвижения на рынок труб нефтегазового сортамента с соединениями премиального класса и оказания сопутствующего сервиса. Компания является поставщиком полного спектра высокотехнологичных резьбовых соединений и нефтегазопромысловых нарезных труб в сочетании с оказанием сопутствующих сервисных услуг в России, странах СНГ и дальнего зарубежья.

БОЛЬШЕ
ИНФОРМАЦИИ



с возможностью получения цифрового паспорта трубы на специализированном терминале сбора данных уже вышел на финальную стадию.

Для ТМК это уже не первый опыт организации платформ для привлечения внешних инноваций. Так, в августе 2021 года был запущен корпоративный акселератор, интегратором которого является Научно-технический центр ТМК в «Сколково».

Эта площадка работает на постоянной основе. В ее развитии активное участие принимают партнеры компании – основные потребители продукции. В портфеле акселератора – уже более 30 проектов, которые имеют большие шансы на промышленное внедрение. **YT**

МАСШТАБИРОВАНИЕ БИЗНЕСА

БЛАГОДАРЯ ВХОЖДЕНИЮ В ПРОШЛОМ ГОДУ НОВЫХ АКТИВОВ В КОНТУР «ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС» КОМПАНИЯ РАСШИРИЛА ТЕРРИТОРИЮ ПРИСУТСТВИЯ В УРАЛО-СИБИРСКОМ РЕГИОНЕ. О ТОМ, КАК ПРОХОДИТ ПРОЦЕСС ТРАНСФОРМАЦИИ В НЕФТЕСЕРВИСНОМ БЛОКЕ, УСПЕШНЫХ БИЗНЕС-ИНИЦИАТИВАХ, А ТАКЖЕ О СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ РАССКАЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС» **ЕВГЕНИЙ ГААС**.

Евгений Анатольевич, в 2021 году в контур «ТМК Нефтегазсервис» вошли новые предприятия: ТМК Трубный сервис, СПО-АЛНАС и ТМК-Казтрубпром. Как происходит процесс трансформации?

Действительно, прошлый год был знаковым для нефтесервисного дивизиона ТМК: в единый контур под управление «ТМК Нефтегазсервис» перешли семь производственных предприятий в 13 городах России и СНГ. Все активы органично дополнили друг друга, расширив территорию присутствия в Урало-Сибирском регионе и Республике Казахстан, в непосредственной близости от заказчиков.

Начиная со второго полугодия 2021 года под руководством новой команды был проведен комплексный анализ по всем направлениям работы (от производственных до обслуживающих процессов) в соответствии с новыми целями и задачами. Проведена балансировка мощностей всех предприятий, внедрена единая программа планирования производства. Были собраны, проанализированы опыт и лучшие практики



В прошлом году в единый контур под управление «ТМК Нефтегазсервис» перешли

7 производственных предприятий

в **13** городах

России и СНГ



«ТМК Нефтегазсервис» уверенно занимает свою нишу на рынке фильтров, термокейсов (рост объема отгрузок в 2021 году вырос в 1,3 раза по сравнению с 2020 годом), а также продолжает быть ключевым поставщиком услуг по ремонту, нарезке НКТ, наружному покрытию труб (рост – на 34% выше, чем в 2020 году) для ТЭК

Какие услуги сейчас готов предложить ТМК НГС клиентам?

Мы предлагаем долгосрочные партнерские контракты с расширенным перечнем сервисных услуг: доставкой, комплектованием, покрытием труб и элементов трубных колонн, полевыми сервисами и работами по обустройству скважин на месторождениях, а также предоставлением прокатных и арендных моделей работы по погружному оборудованию.

ТМК НГС работает с рядом крупных заказчиков, с которыми действуют контрак-

ты по комплексному сервису, в том числе с работами на месторождениях. Мы ведем работу по расширению спектра услуг для этих клиентов, стремимся к дальнейшему сближению с заказчиком, полному пониманию его потребностей. В 2021 году мы также заключили значимые контракты с компаниями нефтегазовой отрасли, увеличили свою долю на рынке скважинных фильтров в РФ. Запланировано подписание новых соглашений, в том числе на поставку скважинных фильтров и элементов трубных колонн.

предприятий, которые можно применить в новых активах и получить гарантированный результат с минимальными рисками для процессов.

Объединенная коммерческая служба централизовала работу с внешними заказчиками. Дело в том, что у предприятий был разный опыт работы с внешними клиентами: бывшие активы ЧТПЗ больше ориентированы на внешних заказчиков, активы ТМК НГС – на внутренних. В новой структуре ТМК НГС коммерческой службе удалось сконцентрировать компетенции по работе с клиентами и рационально распреде-

лить работу сотрудников по ключевым направлениям.

Руководители производственных площадок сосредоточились на потребностях производства, повышении эффективности, создании безопасных и комфортных условий труда для сотрудников.

Также особое внимание уделили расширению продуктовой линейки услуг и увеличению объемов производства уже существующих продуктов, например, внутрискважинных фильтров, услуг по теплогидроизоляционному покрытию труб и покрытию насосно-компрессорных труб (НКТ).

Проекты предполагают освоение нефтяных оторочек, ачимовских залежей (глубина скважин –

более 5 км)

и трудноизвлекаемых запасов





GAZPROM.RU



Какие главные цели ТМК НГС на 2022 год и какова стратегия развития нефтесервисного блока в долгосрочной перспективе?

Те изменения, которые я уже озвучил, отражают стратегию развития компании до 2025 года. Чтобы обеспечить рост заказов и возможностей сервиса по покрытию, нарезке, ремонту и обслуживанию труб, нам необходимо увеличить производственные мощности изготовления скважинных фильтров в Ноябрьске и организовать производство муфты для закрытия оперативной собственной потребно-

сти в Бузулуке. Развитие новых регионов бурения диктует острую потребность географического расширения в сторону Поволжья, Восточной Сибири и Заполярья. Проекты предполагают освоение нефтяных оторочек, ачимовских залежей (глубина скважин – более 5 км) и трудноизвлекаемых запасов. В Заполярье, где российские нефтяные компании планируют освоение новых месторождений, нам необходимы полноценные сервисные центры с предоставлением полного комплекса сервисных услуг для клиента под

На месторождениях ежедневно работают свыше 100 единиц специализированной техники и более 1000 сотрудников ТМК НГС

Развитие новых регионов бурения диктует острую потребность географического расширения в сторону Поволжья, Восточной Сибири и Заполярья

ключ в местах непосредственной добычи энергоресурсов.

Приоритетной целью ТМК НГС на этот год является выполнение плановых финансовых и экономических показателей – увеличение выручки на 38%. Для этого в первую очередь необходимо направить все усилия на поиск внутренних резервов и ресурсов за счет реализации программы операционной эффективности.

Какие принципы вы используете в управлении командой сервисного дивизиона?

Благодаря объединению команд компания ТМК НГС стала единым работающим механизмом. Мы усилили свои компетенции по главным направлениям: сервису буровой трубы, покрытию насосно-компрессорных труб и буровых труб, а также по наружному покрытию, покрытию теплогидроизолированных труб нефтяного сортамента, производству премиальных элементов трубных колонн (патрубки, переходники, скважинные фильтры).

Запущена совместная программа лучших практик, выполнена работа по единому позиционированию ТМК НГС для клиентов. Благодаря командной работе успешно проведена подготовка к крупным тендерам, в которых мы планируем принять участие, в том числе в новых для компании регионах. **УТ**

018

АКТИВЫ ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС

1 ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС

Екатеринбург

Управляющая компания

2 ПРЕДПРИЯТИЕ «ТРУБОПЛАСТ»

- наружная полиэтиленовая изоляция нефтегазопроводных труб (Ø 57–720 мм).

3 МУРАВЛЕНКО

- ремонт насосно-компрессорных труб;
- участок по завозу/вывозу на месторождения.

4 ТМК ТРУБНЫЙ СЕРВИС

- ремонт и изготовление насосно-компрессорных и обсадных труб;
- изготовление свай, металлоконструкций и элементов трубных колонн;
- инженерное сопровождение (супервайзинг).

5 НОВЫЙ УРЕНГОЙ

- изготовление элементов трубных колонн, в том числе класса «Премиум».

6 ГУБКИНСКИЙ

- участок по завозу/вывозу на месторождения.

7 ТМК НГС-НИЖНЕВАРТОВСК

- изготовление и ремонт насосно-компрессорных труб (НКТ);
- наружная и внутренняя изоляция нефтегазопроводных труб (Ø 76–720 мм);
- внутренняя изоляция НКТ (Ø 60–114 мм);
- наружное покрытие фасонных изделий.

8 ТАЛИНКА

- ремонт насосно-компрессорных труб;
- изготовление свай, металлоконструкций и элементов трубных колонн;
- участок по завозу/вывозу на месторождения.

9 ХАНТЫ-МАНСИЙСК

- ремонт насосно-компрессорных труб;
- участок по завозу/вывозу на месторождения.

Чернушка 13

2

1

12

Уральск 11

Бузулук 10

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Талинка 8

Ханты-Мансийск 9

Екатеринбург

Полевской

1

2

12

1

2

12

1

2

12

1

2

12

1

2

12

1

2

12

1

2

12

1

2

12

ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

5 Новый Уренгой

6 Губкинский

3 Муравленко

4 Ноябрьск

7 Нижневартовск

10 ТМК НГС-БУЗУЛУК

- изготовление и ремонт насосно-компрессорных и бурильных труб, элементов трубных колонн, в том числе класса «Премиум».

11 ТМК-КАЗТРУБПРОМ

- ремонт насосно-компрессорных труб;
- изготовление свай, металлоконструкций и элементов трубных колонн;
- участок по завозу/вывозу на месторождения.

12 УРАЛЧЕРМЕТ

- наружное антикоррозийное покрытие стальных труб (Ø 57–720 мм);
- наружное теплогидроизоляционное покрытие;
- изготовление термокейсов.

13 СПО-АЛНАС

- ремонт насосно-компрессорных труб;
- изготовление элементов трубных колонн;
- изготовление скважинных фильтров.

РОССИЯ

КАЗАХСТАН

020



Мониторинг напряженно-деформированного состояния газопроводов — один из перспективных и технически эффективных инструментов обеспечения надежности и безопасности объектов транспорта газа, эксплуатируемых в сложных условиях

Робота проведена в соответствии с программой научно-технического сотрудничества между ТМК и «Газпром». По результатам испытаний точность измерения параметров напряженно-деформированного состояния (НДС) показала высокую чувствительность системы, на порядок превосходящую традиционные геодезические.

Предполагается, что новый вид трубной продукции будет применяться в районах повышенной сейсмоактивности, в зонах активных тектонических разломов и неустойчивых грунтов, а также при пересечении газопроводами транспортных коммуникаций. Инновационная продукция ТМК позволит повысить надежность и безопасность эксплуатации газопроводов, более точно оценивать их техническое состояние, оптимизировать затраты на диагностику, обслуживание и ремонт.

Умная труба позволяет не только производить оперативный онлайн-контроль фактических параметров НДС, но и выявлять непроектные нагрузки участков газопровода, оперативно реагировать на любые изменения, как технические, так и любые внешние воздействия на трубы, тем самым предотвращая аварийные ситуации.

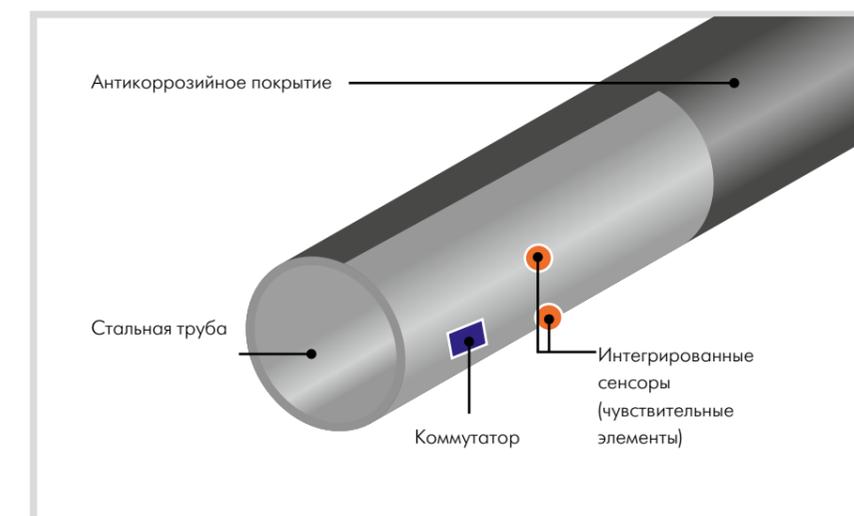
Дополнительное оборудование, необходимое для генерации и считывания оптического сигнала, программное обеспечение, оптоволоконные датчики и оптоволоконно производятся на территории Российской Федерации, что делает проект целиком локализованным.

В настоящий момент ведется работа по выбору подходящего участка магистрального газопровода для проведения полномасштабных натурных испытаний продукции с системой регистрации и обработки НДС трубы в полевых условиях. **УТ**

УМНЫЕ ТРУБЫ ДЛЯ ТРУБОПРОВОДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ТМК РАЗРАБОТАЛА ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ, ВЫПУСТИЛА ОПЫТНЫЙ ОБРАЗЕЦ И ПРОВЕЛА ИСПЫТАНИЯ ТРУБНОЙ ПРОДУКЦИИ С ИНТЕГРИРОВАННЫМИ ДАТЧИКАМИ ДЛЯ КОНТРОЛЯ В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ ТЕМПЕРАТУРЫ, НАПРЯЖЕНИЙ И ДЕФОРМАЦИЙ ТРУБОПРОВОДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ.

Решение для добычи будущего



022

У СОТРУДНИКОВ ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ ЦЕХОВ (ЭСЦ), ВХОДЯЩИХ В ТМК, РАБОТАЮЩИХ С ДУГОВОЙ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОЙ ПЕЧЬЮ, АГРЕГАТОМ «КОВШ-ПЕЧЬ», МАШИНОЙ НЕПРЕРЫВНОЙ РАЗЛИВКИ, ПОЯВИЛСЯ НАДЕЖНЫЙ ТОВАРИЩ – КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ПРИЛОЖЕНИЙ «ПОМОЩНИК СТАЛЕВАРА».

ЦИФРОВОЙ ДРУГ СТАЛЕВАРА

15 000

типоразмеров труб из

200

более чем марок углеродистой, легированной и нержавеющей стали выпускает ПНТЗ

Система приложений «Помощник сталевара» контролирует химический состав и температуру стали, подсказывает количество необходимых ферроматериалов на выпуске и внепечной обработке, рекомендует оптимальную температуру отдачи металла, оптимизирует шихтовки и технологические процессы в ЭСПЦ с целью сокращения расхода материалов, энергоресурсов и повышения качества продукции. Приложения запущены в работу в ЭСПЦ «Железный озон 32» Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ) и активно используются сталеварами и сотрудниками цеха. Словно кулинарная книга, цифровое приложение рассказывает рецепт, как лучше всего приготовить определенные марки стали: что добавить для лучшего результата, стоит ли повысить или понизить температуру плавки и какой на текущий момент химический состав сплава.

– Наша система помощи сталеварам – это искусственный интеллект, который на основе исторических и текущих данных может предсказать итоговый результат при изменении параметров. А входящий в него оптимизатор, прорабатывая различные варианты, помогает найти лучшее решение и определить, например, сколько нужно добавить ферроматериалов и каких именно. Это одно из решений внутри комплексной системы «Помощник сталевара», которое позволяет минимизировать потери при их расходе и улучшить химический состав сплавов, – рассказал начальник отдела математического моделирования и методов искусственного интеллекта управления цифровых технологий ТМК Александр Лунев.

Разработкой системы приложений в компании занимаются собственными силами. Работу курирует дирекция по информационным технологиям ТМК, а активным

Технологии искусственного интеллекта в современном мире вошли практически во все сферы повседневной жизни: системы умного города, биометрия лиц, рекомендации в различных стриминговых сервисах, принятие решения о выдаче кредитов, голосовые помощники, автопилот на автомобилях и многое другое. Производство не является исключением. С помощью алгоритмов машинного обучения и компьютерного зрения проводят мониторинг состояния оборудования, следят за технологическим процессом и его корректностью, измеряют скорость движения конвейера, проводят измерения объектов, детектируют дефекты и интересующие объекты на видео и фото, обеспечивают безопасность сотрудников.



Электросталеплавильный цех «Железный озон 32» – один из самых эффективных комплексов по выпуску трубной заготовки в мире

участником и бизнес-заказчиком выступает дирекция эффективности сталеплавильного производства.

– Уже три года над решением трудится кросс-функциональная команда, состоящая из аналитиков, технологов, IT-специалистов и производственников ТМК. Эта команда постоянно развивает данный продукт, расширяет функционал, решение становится комплексным – связывает отдельные модели агрегатов в общую систему управления ЭСПЦ, – отмечает Александр Лунев.

Сотрудники центра компетенций математического моделирования и анализа данных занимались непосредственно разработкой приложений и моделей. Группа технологии металлургического производства ПНТЗ совместно с работниками «Железного озона 32» контролировали начинку приложения: какими данными оно будет наполнено. Поначалу в приложении была только информация по химическому составу текущей плавки, но постепенно оно расширялось.

Сейчас это полноценный помощник сталевара, куда в режиме онлайн поступают все данные, в том числе результаты анализа проб из лаборатории. На всех этапах разработки приложение демонстрировали сталеварам и вносили поступившие от них предложения. Так что к моменту запуска сотрудники уже были хорошо знакомы со своим помощником и на адаптацию ушло минимальное количество времени.

«Железный озон 32» соответствует всем требованиям экологической безопасности. Специальные газоочистные сооружения улавливают и очищают 99,9% технологической пыли и газов, которые образуются при выплавке стали.

– После всех доработок «Помощник сталевара» можно назвать системой, на которую можно положиться, и ежедневно мы видим результат от ее использования: в частности, сокращение себестоимости продукции, – отметил начальник смены ЭСПЦ «Железный озон 32» Максим Павлов.

После удачного внедрения «Помощника сталевара» в ЭСПЦ «Железный озон 32» часть программных блоков общей системы уже начали внедрять на всех ЭСПЦ предприятий ТМК: Волжском и Северском трубных заводах, Таганрогском и Ярцевском металлургических заводах. **УТ**

20 ЛЕТ ВМЕСТЕ С БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ФОНДОМ «СИНАРА»



ТМК ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНУЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С МОМЕНТА СВОЕГО ОБРАЗОВАНИЯ. ОПЕРАТОРОМ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ КОМПАНИИ ВЫСТУПАЕТ КОРПОРАТИВНЫЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД (БФ) «СИНАРА», СОЗДАННЫЙ В 2001 ГОДУ.

Долгосрочные программы в области здравоохранения, образования, культуры и спорта фонд реализовывает в Свердловской, Волгоградской, Калужской, Оренбургской, Ростовской и Челябинской областях.



Наталья Левицкая,
президент Благотворительного фонда «Синара»:

«Одна из стратегических целей благотворительной деятельности ТМК – гармонизация социального климата в регионах присутствия. Компания поддерживает проекты, отобранные по итогам грантового конкурса, содействует волонтерским и добровольческим инициативам сотрудников, организует благотворительные спортивные мероприятия, собирает средства для оказания помощи медицинским учреждениям и гражданам, которые больше всех в них нуждаются. Адресная поддержка, которую оказывает ТМК, – это постоянная работа, которая призвана улучшить условия жизни в городах присутствия компании».

ПРОЕКТ «ПОВСЕДНЕВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ» С 2015 года

Цель: оказание помощи маленьким пациентам, проходящим курс лечения в Центре детской онкологии и гематологии Областной детской клинической больницы (город Екатеринбург) и Калужской областной клинической больнице.

На собранные средства в медицинские учреждения приобретаются дорогостоящие противоопухолевые и противогрибковые препараты и современное оборудование. За время существования проекта БФ «Синара» совместно с партнерами подарил шанс на выздоровление 41 ребенку с онкозаболеваниями центральной нервной системы.

В 2021 году в поддержку проекта в Каменске-Уральском, Полевском и Орске прошли массовые забеги «Бежим с добром!», приуроченные к 20-летию ТМК. В масштабном мероприятии участвовали работники Синарского и Северского трубных заводов, Орского машиностроительного завода. Вырученные денежные средства направлены на лечение маленьких пациентов, проходящих лечение в городских больницах.

Корпоративный БФ «Синара» был создан 20 лет назад, в сентябре 2001 года, для реализации программ в сфере здравоохранения, образования и культуры. Сегодня это единый

оператор благотворительной деятельности ТМК, Группы Синара и входящих в них предприятий. Опыт системного взаимодействия с фондом накоплен Северским и Синарским трубными заводами, Орским машиностроительным заводом, Волжским трубным заводом, Таганрогским металлургическим заводом. А с 2021 года к ним присоединились Челябинский трубопрокатный и Первоуральский новотрубный заводы.

Первоначально основным направлением работы фонда была организация адресной помощи некоммерческим организациям (НКО), домам-интернатам для престарелых людей и инвалидов, специализированным школам и больницам. Со временем фонд систематизировал свою деятельность за счет проектов по различным направлениям. Так, в 2007 году БФ «Синара» впервые в Свердловской области организовал грантовый конкурс для НКО. С тех же времен традиционным стал совместный проект со Свердловской государственной академической филармонией «Большая музыка для маленьких сердец» – офлайн-курс музыкальных занятий с участием профессиональных артистов для воспитанников детских домов.

Сегодня деятельность БФ «Синара» распространяется на все территории присутствия предприятий-попечителей. Фонд реализует более 20 именных проектов и акций, объединяет тысячи человек по всей России: грантополучателей, партнеров, экспертов, волонтеров. Большой охват в проектах «Точка опоры», «Повседневная благотворительность», «Лига управленцев», «Детская больница без боли» – география и количество участников в них увеличиваются каждый год.

БФ «Синара» активно внедряет в программы фандрайзинговые инструменты и с 2017 года регулярно получает поддержку Фонда президентских грантов, а в 2020 году внесен в реестр социально ориентированных НКО Минэкономразвития РФ.

«Действуй, чтобы помогать» – это девиз фонда, который никогда не меняется, потому не теряет своей актуальности и очень четко определяет отношение ТМК и Группы Синара к социальной сфере. Хочу поблагодарить всех, кто на протяжении этого времени был рядом, кто участвовал в наших проектах, акциях и мероприятиях. Вместе мы делаем больше», – заявила президент Благотворительного фонда «Синара» Наталья Левицкая. **УТ**

«ТОЧКА ОПОРЫ» С 2013 года

Цель: интерактивный проект для старшеклассников о рабочих профессиях, востребованных в регионах присутствия ТМК и Группы Синара.

Включает в себя живые уроки и экскурсии на предприятия, творческие конкурсы сочинений и рисунков, конкурс агитбригад, интеллектуальную игру «Брейн-ринг» и финальный этап – «Карьерный квест». Уникальность проекта в том, что в обучающих мероприятиях участвуют специалисты ТМК. Они знакомят ребят с реальным производством, рассказывают об истории развития предприятия, о компетенциях, необходимых для работы.

За время реализации проекта в школах-победителях оборудовано 90 профильных кабинетов: в классы приобретены наборы робототехники, 3D-принтеры, лабораторное оборудование по химии и физике, микроскопы для уроков биологии, электронные и печатные учебные пособия, справочные стенды и многое другое. Более 300 старшеклассников побывали на «Карьерном квесте» в разные годы.

Одна из ключевых задач «Точки опоры» – ранняя профориентация. Она проходит в практической плоскости под руководством опытных наставников, реализовавших себя в профессии. Ребята получают знания, которые в будущем помогут им определиться со своим призванием.

ТМК ежегодно проводит мероприятия по подготовке подшефных детских учреждений к новому учебному году



ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС С 2007 года

Цель: выявление и поддержка лучших практик социально ориентированных некоммерческих организаций, развитие добровольческого движения, а также объединение усилий инициативных граждан в процессе решения общественно значимых проблем.

За 15 лет поддержаны сотни проектов некоммерческих организаций из Свердловской, Ростовской, Волгоградской, Челябинской, Калужской и Оренбургской областей, направленные на создание благоприятной среды для адаптации детей с ограниченными возможностями, профинансированы фестивали самодельного творчества, мастер-классы по народным ремеслам и промыслам, историко-культурные, краеведческие программы, а также воркшопы, направленные на развитие детского и технического творчества.

Предприятия ТМК активно поддерживают общества защиты животных: регулярно оказывают помощь приюту кошек и собак, проводят благотворительные акции

**#ЩЕДРЫЙВТОРНИК –
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ**
БФ «Синара» присоединился к инициативе в 2016 году.
Цель: вовлечение людей в благотворительность.

В разные годы сотрудники ТМК и Группы Синара исполняли мечты воспитанников социально-реабилитационного центра в Екатеринбурге, организовывали благотворительную ярмарку, собирали необходимые средства личной гигиены для комплексных социальных центров, приютов для пожилых детей и домов-интернатов в городах России.

В 2021 году БФ «Синара» объявил акцию по оказанию помощи бездомным животным. Масштабное мероприятие объединило работников из 24 городов России. В приюты передана внушительная партия самого необходимого: 2100 кг сухого корма, 150 кг различных круп, а также лакомства, амуниция, медицинские препараты и даже электрическая плита для приготовления горячей еды.



Одна из основных задач «Точки опоры» – ранняя профориентация

За **20** лет

Более **42** млн руб.
привлечено в проект
«Повседневная
благотворительность»

Почти **60** тыс.
неравнодушных
граждан поддержали
программу
«Повседневная
благотворительность»

Более **3** тыс.
НКО получили
финансовую
помощь

Более **350** проектов
НКО из Свердловской, Ростовской,
Волгоградской, Челябинской,
Калужской и Оренбургской областей
поддержаны грантами

20 тыс.
школьников
приняли участие
в «Точке опоры»

Оборудовано **90**
профильных учебных
кабинетов

«ДЕТСКАЯ БОЛЬНИЦА БЕЗ БОЛИ» С 2019 года

Цель: закупка современного медицинского оборудования для лечения детей и создание комфортных условий пребывания в больнице.

За время существования программы в Областную детскую больницу (ОДКБ) Екатеринбурга закуплены контактный лито-

триптор для лечения мочекаменной болезни, нейрофизиологический монитор для проведения сложнейших операций на спинном или головном мозге, а также импланты, позволяющие лечить заболевания урологической системы с помощью уколов.

В 2021 году фонд передал в ОДКБ эндоскопические инструменты с принадлежностями для малоинвазивной хирургии. Современные приборы пред-

назначены для диагностики и лечения маленьких пациентов: новорожденных и детей до пяти лет. Оборудование позволяет проводить малотравматичные операции на органах мочевыделительной системы под местной анестезией. Пациент при проведении процедур не испытывает болевых ощущений, а продолжительность послеоперационной реабилитации существенно сокращается.

В образовательном марафоне спикеры – ведущие бизнес-тренеры России и преподаватели вузов



«ЛИГА УПРАВЛЕНЦЕВ» С 2019 года

Цель: выявление и развитие талантливых и перспективных жителей городов Волжского, Орска, Каменска-Уральского и Полевского, лидеров на территориях городов, где расположены предприятия ТМК.

Проект состоит из образовательного онлайн-марафона, на котором спикерами выступают ведущие

бизнес-тренеры России, преподаватели вузов. Программа объединяет сотни участников из разных регионов нашей страны. Лучшие из них получают возможность проработать с наставниками реальные кейсы на своих территориях и представить собственный проект, направленный на социально-экономическое развитие своего города или региона.

Проект помогает выявлять талантливых лидеров

«ВОЛОНТЕР – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!» С 2021 года

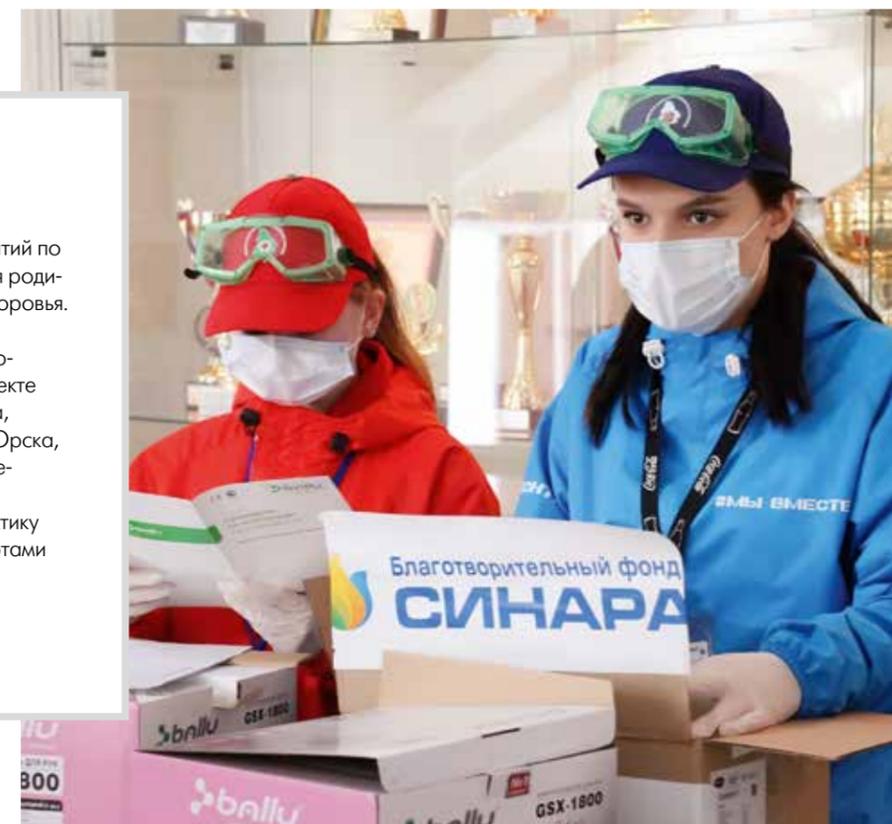
Цель: развитие добровольческого движения для занятий по канистерапии* с детьми, оставшимися без попечения родителей, и людьми с ограниченными возможностями здоровья.

В 2021 году фонд выиграл президентский грант на продвижение добровольческих инициатив. Сегодня в проекте участвуют более 100 добровольцев из Екатеринбурга, Полевского, Первоуральска, Каменска-Уральского, Орска, Таганрога и Волжского. Будущие специалисты канистерапии прослушали более 100 теоретических занятий в онлайн-формате. Волонтеры уже выезжают на практику в социальные учреждения и вместе с опытными экспертами участвуют в реабилитационных занятиях.

* Метод реабилитации со специально обученной собакой.

Для лечебных учреждений приобретено 20 тыс. респираторов и более 100 кислородных концентраторов

В проекте продвижения добровольческих инициатив участвуют более 100 волонтеров



БФ «Синара» закупает наиболее востребованное медицинское оборудование

«СТОП-КОРОНАВИРУС!» В марте 2020 года

Цель: поддержка медицинских учреждений и некоммерческих организаций, помогающих одиноким пожилым людям в регионах присутствия предприятий – попечителей фонда.

Современное оборудование, средства индивидуальной защиты и антисептики закуплены в городские больницы Таганрога, Волжского, Калуги, Екатеринбурга, Каменска-Уральского, Полевского, Орска и еще более двух десятков российских городов, где расположены предприятия ТМК и Группы Синара.

За время реализации проекта собрано более 2 млн руб. от физических лиц со всей России, 100 млн руб. выделила ТМК. В перечне благополучателей – 51 больница в 23 городах России, для которых БФ «Синара» закупает наиболее востребованное медицинское оборудование и средства индивидуальной защиты.



ЕВГЕНИЙ ГААС

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР
«ТМК НЕФТЕГАЗСЕРВИС»

- 1. Изолировщик труб** на участке антикоррозионного покрытия.
- Точно знать **направление, куда ведешь свою команду.**
- Видеть возможности**, а не угрозы.
- Во время занятий спортом:** люблю футбол, бильярд, а еще выиграю у любого в настольном футболе.
- «Сёгун»**, роман-эпопея **Джеймса Клавелла** о борьбе и принятии разных культур.
- Мессенджеры, для работы с распределенной командой.** Приложение **«Погода»** – от нее многое зависит, это особенность работы с месторождениями.
- Гонка «Формулы-1».** Впечатлило соединение силы духа команды и технологий.
- Италия.**
- Паста.**
- Выдающегося советского политика **Андрея Андреевича Громыко.** О дипломатии и искусстве переговоров.
- В XV–XVII века, в эпоху Великих географических открытий.** Нужны были новые ресурсы, рынки, и в это время люди открывали целые континенты.
- Кем быть – это **выбор, который мы делаем каждый день.**



НАТАЛЬЯ ЛЕВИЦКАЯ

ПРЕЗИДЕНТ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО
ФОНДА «СИНАРА»

- Ваша первая профессия.
- Главное правило работы во главе команды.
- Ваш девиз по жизни.
- Как восстанавливаете силы?
- Какую книгу сейчас читаете?
- Самые полезные приложения в вашем телефоне.
- Самое яркое впечатление за последнее время.
- Назовите свое любимое место на планете.
- Ваше фирменное блюдо.
- Кого из исторических личностей вы хотели бы пригласить на ужин? О чем бы поговорили?
- Куда бы вы отправились на машине времени?
- Что бы вы сказали себе 21-летнему?

- Редактор и ведущая экономической телевизионной передачи.**
- Важно работать **на результат.**
- Вдыхай счастье, выдыхай добро.**
- Я люблю море и солнце,** чувствую их большую энергию и перезагружаюсь.
- Евгений Водолазкин «Оправдание острова».**
- Telegram, Moby2U, «Банк Синара онлайн».**
- Премьера вечера балетов на музыку Леониды Десятникова L.A.D.,** которая прошла на сцене театра «Урал Опера Балет».
- Родительский дом.**
- Борщ.**
- Сергея Ивановича Щукина** – московского купца, мецената, коллекционера. Чрезвычайно интересно, как он собрал уникальную коллекцию французской модернистской живописи, которая хранится сейчас в Эрмитаже и ГМИИ им. А.С. Пушкина.
- В Казань середины XIX века,** там волею судеб оказались мои предки.
- Занимайся тем, что позволяет менять что-то к лучшему вокруг тебя.**

