

YOURTUBE

TECHNOLOGY MOTION KNOWLEDGE



12

ХОРОШИЙ ПРЕСС

TMK расширяет сортамент
бурильных труб

28

AQA БАЛАНС

Новый комплекс
очистки стоков

36

ПРАВИЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ

Новотрубники
популяризируют спорт

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН ТМК ПРЕДЛАГАЕТ
КОМПЛЕКСНЫЕ ИНЖЕНЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ





12



16

НОВОСТИ

02

ПОДРОБНОСТИ

КОЛЛАБОРАЦИЯ МАСТЕРСТВА

ТМК в четвертый раз провела корпоративные соревнования профессионального мастерства «Игры мастеров».

06

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ «СЕВЕРСКОЙ ДОМНЫ»

Музейный комплекс «Северская домна» открылся после масштабной реконструкции.

08

УПРАВЛЕНИЕ

ПРАВИЛА ЧЕСТНОЙ ИГРЫ

В ТМК принята антикоррупционная политика.

10

ПРОИЗВОДСТВО

ХОРОШИЙ ПРЕСС

Новый производственный участок прессы высадки концов труб на Таганрогском металлургическом заводе позволит расширить сортимент и объемы выпуска бурильных труб.

12

ТЕМА НОМЕРА

ДИВИЗИОН КОМПЛЕКСНЫХ РЕШЕНИЙ

Директор по развитию машиностроительного бизнеса ТМК Денис Макиенко – о целях создания машиностроительного дивизиона и перспективах его развития.

16

ИНФОГРАФИКА

АКТИВЫ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ДИВИЗИОНА ТМК

22

ОФИС В ДЕТАЛЯХ

26

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ЭКОЛОГИЯ ЧИСТОЙ ВОДЫ

На Челябинском трубопрокатном заводе началось строительство комплекса по очистке промышленно-ливневых стоков АQA Баланс.

28



36

БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО

ДЕМОНСТРАЦИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ТМК приняла активное участие в деловой программе промышленной выставки «Иннопром».

32

СОЦИУМ

ЗАДАЕМ СПОРТИВНЫЙ ТРЕНД

Общественность Первоуральска при поддержке Первоуральского новотрубного завода создает моду на здоровый образ жизни.

36

БЛИЦ

40

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ) отгрузил первую партию труб диаметром 2520 мм классом прочности КП460.

Организация нового производства заняла всего три месяца. В трубоэлектросварочном цехе №6 был создан специальный участок для сборки и сварки труб, полуцилиндры из металлического листа формируются в цехе «Высота 239».

Одно из основных предназначений данного вида продукции – строительство портовых берегозащитных укреплений в регионах со сложными климатическими условиями.

«ТМК ведет системную работу по расширению продуктового портфеля, опираясь на собственный научно-технический потенциал и производственные мощности, – отметил первый заместитель генерального директора ТМК по операционной деятельности и развитию Сергей Чикалов. – Это позволяет предлагать клиентам высокотехнологичные продукты, которые обеспечивают эффективное решение их бизнес-задач. Освоение выпуска труб диаметром 2520 мм на ЧТПЗ является примером того, как оперативно компания реагирует на возрастающие потребности рынка».

До конца года ТМК планирует представить новую линейку трубных решений ТМК Sputnik H и ТМК Sputnik C для получения и распределения, транспортировки и хранения водорода и CO₂.



ЛЕГЕНДЫ ФУТБОЛА НА ЧТПЗ

ТМК организовала визит в Челябинск амбассадоров Российского футбольного союза (РФС). В состав делегации РФС вошли бронзовые призеры чемпионата Европы – 2008 Дмитрий Сычев и Владимир Быстров, шестикратный чемпион России

Александр Филимонов, двукратный чемпион и обладатель Суперкубка России Руслан Пименов, обладатель Кубка России Алексей Игонин и четырехкратный вице-чемпион России Никита Баженов.

Звезды российского футбола приняли участие в футбольно-хоккейном челлендже с игроками ХК «Трактор», посетили производственные площадки Челябинского трубопрокатного завода, где ознакомились с технологиями выпуска различного сортамента труб и работой комплекса

очистных сооружений АQA Кристалл, попробовали себя в различных рабочих профессиях. На встрече с сотрудниками предприятия футболисты ответили на вопросы металлургов, провели фото- и автограф-сессии.

Также амбассадоры РФС провели мастер-класс для воспитанников спортивной школы олимпийского резерва по футболу «Сигнал» и детей сотрудников предприятия. Завершился визит корпоративным турниром заводских команд, в составы которых также вошли знаменитые футболисты.



Золотой знак качества

Орский машиностроительный завод (ОМЗ) стал лауреатом конкурса «Все-российская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века». По итогам комплексной экспертизы продукция предприятия признана лучшей в категории «Качество» и отмечена золотым знаком.

ОМЗ представил на конкурс газовые баллоны БТ-100, которые используются в блоках аккумуляции автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, а также баллоны БТ-52, применяемые для хранения и использования компримированного природного газа в виде моторного топлива и устанавливаются на автомобилях и сельскохозяйственной технике. Предприятие сможет маркировать продукцию золотым знаком качества в течение двух лет.

МОЛОДЫХ ЖДУТ

365 выпускников школ стали студентами образовательной программы «Профессионалитет» при поддержке ТМК в трех регионах России: Волгоградской, Оренбургской и Свердловской областях.

Студенты будут обучаться на бюджетной основе в четырех образовательных учреждениях: Волжском политехническом техникуме, Каменск-Уральском политехническом колледже, Орском техническом техникуме имени А.И. Стеценко и Полевском многопрофильном техникуме имени В.И. Назарова. Набор проводился на востребованные в металлургической отрасли специальности, такие как «обработка металлов давлением», «сварочное производство», «мехатроника» и другие.

Шесть предприятий ТМК (Волжский, Северский и Синарский трубные заводы, Орский машиностроительный завод, а также Таганрогский металлургический и Челябинский трубопрокатный заводы) выступили партнерами программы «Профессионалитет». Они будут участвовать в развитии материально-технической базы образовательных учреждений, предоставлении площадок для отработки практических навыков, повышении квалификации преподавателей, а также в целевой подготовке и последующем трудоустройстве выпускников.





SHUTTERSTOCK/FOTODOM

Осетровая традиция

Сотрудники Таганрогского металлургического завода в рамках проекта по воспроизводству водных биоресурсов региона выпустили более 28 тыс. мальков русского осетра в бассейн Азовского моря.

Завод реализует данный проект третий год по договору с Азово-Черноморским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству в сотрудничестве с частным рыбным предприятием. Мальков осетра, средний вес которых достигает 2,5 г, выпускают в свободный водоем специально в начале лета, когда условия наиболее благоприятны для адаптации этой породы рыб в естественной среде обитания.



ОПТИМИЗИРОВАЛИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

На Первоуральском новотрубном заводе (ПНТЗ) к собственной автономной тепловой электростанции (ТЭС) подключили дополнительные производственные площадки: баллонный цех и блок очистных сооружений. Переподключение с внешних источников электроснабжения на внутреннюю генерацию стало возможным благодаря комплексной работе по сокращению объемов используемого на заводе сжатого воздуха – в результате удалось снизить энергопотребление на 1,5 МВт·ч и перенаправить их на другие производственные нужды. За счет более эффективного использования энергоресурсов завод будет экономить до 30 млн руб. в год.

Автономная ТЭС мощностью 14,3 МВт работает на природном газе, оснащена современной системой каталитической очистки, которая на 95% очищает отработанные газы от оксидов азота и на 90% – от оксидов углерода. Она генерирует порядка 20% от общих потребностей ПНТЗ в электро- и теплоэнергии.

КООПЕРАЦИЯ ДЛЯ МОДЕРНИЗАЦИИ

Предприятие ЭТЕРНО в рамках межзаводской кооперации изготовило два сталеразливочных ковша по индивидуальному техническому заданию для Северского трубного завода (СТЗ).

Изделия новой продуктовой линейки тяжелого машиностроения будут использоваться в электросталеплавильном цехе СТЗ. Ковши массой 22 т, высотой 4,75 м и диаметром 3,7 м рассчитаны на объем более 36 куб. м. Они выполнены из конструкционной низколегированной стали, которая способна выдерживать температуру свыше 400 °С.

Ввод в эксплуатацию сталеразливочных ковшей улучшенной конструкции и повышенной наливной емкости является частью программы поэтапной модернизации сталелитейного производства, направленной на повышение его эффективности.



«ВЫСОТА 239» В ДВАДЦАТКЕ ЛУЧШИХ

Здание трубоэлектросварочного цеха Челябинского трубопрокатного завода «Высота 239» вошло в рейтинг «20 главных зданий страны», составленный журналом «Афиша Daily». В топ-20 попали самые необычные сооружения, которые меняют облик своих городов.

Здание цеха было построено в 2010 году и неоднократно входило в различные архитектурные рейтинги. Так, в 2015 году «Высота 239» заняла девятое место в рейтинге «25 самых красивых заводов мира» по версии портала CMMS Software Insight.



ТМК ВЫБРАЛА ЛУЧШИХ НА IV «ИГРАХ МАСТЕРОВ». КОРПОРАТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПРОВОДИЛИСЬ ПО СТАНДАРТАМ НАЦИОНАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА СКВОЗНЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ. ОРГАНИЗАТОРОМ ВЫСТУПИЛ КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТМК2U.



«Игры мастеров»
в цифрах

203

участника соревнований

20

профессиональных конкурсов
(+6 по сравнению с 2021 годом)

106 внутренних

и 12

независимых экспертов

КОЛЛАБОРАЦИЯ МАСТЕРСТВА



Игры в эфире

IV корпоративные «Игры мастеров» превратились в реалити-шоу. Его ведущими стали Антон Зайцев и Влад Чемезов (на фото справа). Трансляция соревнований, интервью с участниками, комментарии экспертов — за всем нюансами игр болельщики могли следить в режиме онлайн в социальных сетях и мобильном приложении Mobi2U.

В мероприятии приняли участие 203 сотрудника компании, представлявшие 15 предприятий ТМК, а также 106 внутренних и 12 независимых экспертов. Это почти в два раза больше, чем в прошлом году. Пятидневный марафон проходил 20–24 июня на четырех образовательных полигонах ТМК2U: Северском (СТЗ), Синарском (СинТЗ), Волжском (ВТЗ) трубных заводах и Первоуральском новотрубном заводе (ПНТЗ). Участники соревновались в 20 компетенциях, наиболее востребованных на предприятиях ТМК: мехатроника, промышленная автоматика, электромонтаж, токарные работы, в том числе на станках с числовым программным управлением, сварочные технологии, лабораторный химический анализ, производство стали, охрана труда, газорезчик, в том числе по копьевой резке, контролер приемки

Представители ВТЗ, контролеры в производстве черных металлов, Дарья Баландина и Юлия Нагиева (справа) — в числе победителей игр

резьбы труб и муфт, слесарь по ремонту подвижного состава, стропальщик и машинист крана, резчик труб и заготовок, вальцовщик, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, водитель погрузчика и сортировщик-сдатчик металла.

Для участников были оборудованы рабочие места с использованием реальных промышленных агрегатов, подготовлены стенды и учебные тренажеры, полностью имитирующие отдельные производственные процессы. Специалисты соревновались в двух возрастных категориях: Young (до 28 лет включительно) и Profi (с 29 лет). По итогам чемпионата эксперты определили по два победителя в каждой компетенции: один — в категории Young и один — в Profi.

«Сама идея проведения профессиональных соревнований правильная. ТМК2U выбрал актуальный формат повышения профессиональных компетенций. На заводе мы четыре года назад впервые провели конкурс дефектоскопистов, и после него у сотрудников стал появляться интерес к профессии, заметно, что люди стали развиваться», — отметил Дмитрий Кабанов, победитель в компетенции «Дефектоскопист» (Profi), ведущий инженер отдела неразрушающих методов контроля ВТЗ.

В рамках «Игр мастеров» для участников была организована деловая и развлекательная программа. В свободное от соревнований время конкурсанты поучаствовали в деловых играх и мастер-классах от бизнес-тренеров ТМК2U и Уральского федерального университета (УрФУ), посетили экскурсии, собрали машину Голдберга (необходимо было придумать конструкцию, передающую движение предмета), соревновались на неолимпийских играх, пели в караоке, играли в интерактивные игры, смотрели поддерживающие ролики и пожелания, которые отправляли болельщики, включая родных и близких.

«Интрига сохранялась до объявления результатов. Никто не знал количества набранных баллов, итоги ждали затаив дыхание. Когда меня объявили победителем, конечно, обрадовался», — отметил Ринат Ахьямов, инженер-программист ремонтно-механического цеха ПНТЗ, победитель в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» (Profi). — С конкурсными заданиями я справился легко — нужно было написать управляющую программу обработки детали, произвести привязку режущих инструментов и после каждого запуска рабочей программы проконтролировать все допуски и посадки».

За «Играми мастеров» в этом году можно было следить в режиме реального времени в корпоративном мобильном приложении Mobi2U. Все детали чемпионата снимали профессиональные операторы и освещали репортеры. Болельщики ставили лайки, комментировали конкурсы, поддерживали участников.

«Успех корпоративного чемпионата вполне закономерен: в этих играх нет и не может быть проигравших. В рамках соревнований специалисты не только определяют уровень своих профессиональных компетенций и получают рекомендации экспертов для дальнейшего развития, но и перенимают опыт коллег, повышают мастерство и приобретают дополнительные рабочие и дружеские контакты. Все вместе это повышает уровень вовлеченности персонала в развитие компании и увеличивает эффективность производственной системы», — подчеркивает заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом, директор Корпоративного университета ТМК2U Елена Позолотина. **УТ**

В ИЮЛЕ ПОСЛЕ МАСШТАБНОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ ОТКРЫЛСЯ МУЗЕЙНЫЙ КОМПЛЕКС «СЕВЕРСКАЯ ДОМНА» – УНИКАЛЬНЫЙ ПАМЯТНИК ПРОМЫШЛЕННОЙ АРХИТЕКТУРЫ XIX ВЕКА, РАСПОЛОЖЕННЫЙ НА ПЛОЩАДКЕ СЕВЕРСКОГО ТРУБНОГО ЗАВОДА (СТЗ).

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ «СЕВЕРСКОЙ ДОМНЫ»

Музейный комплекс «Северская домна» занимает территорию более 8 тыс. кв. м и включает в себя два исторических здания, экспозицию под открытым небом и Спасо-Преображенскую часовню. Основу комплекса составляет домна – шедевр уральской промышленной архитектуры середины XIX века, находящийся в высокой степени сохранности и дающий полное представление о производственном процессе выплавки чугуна в позапрошлом веке.

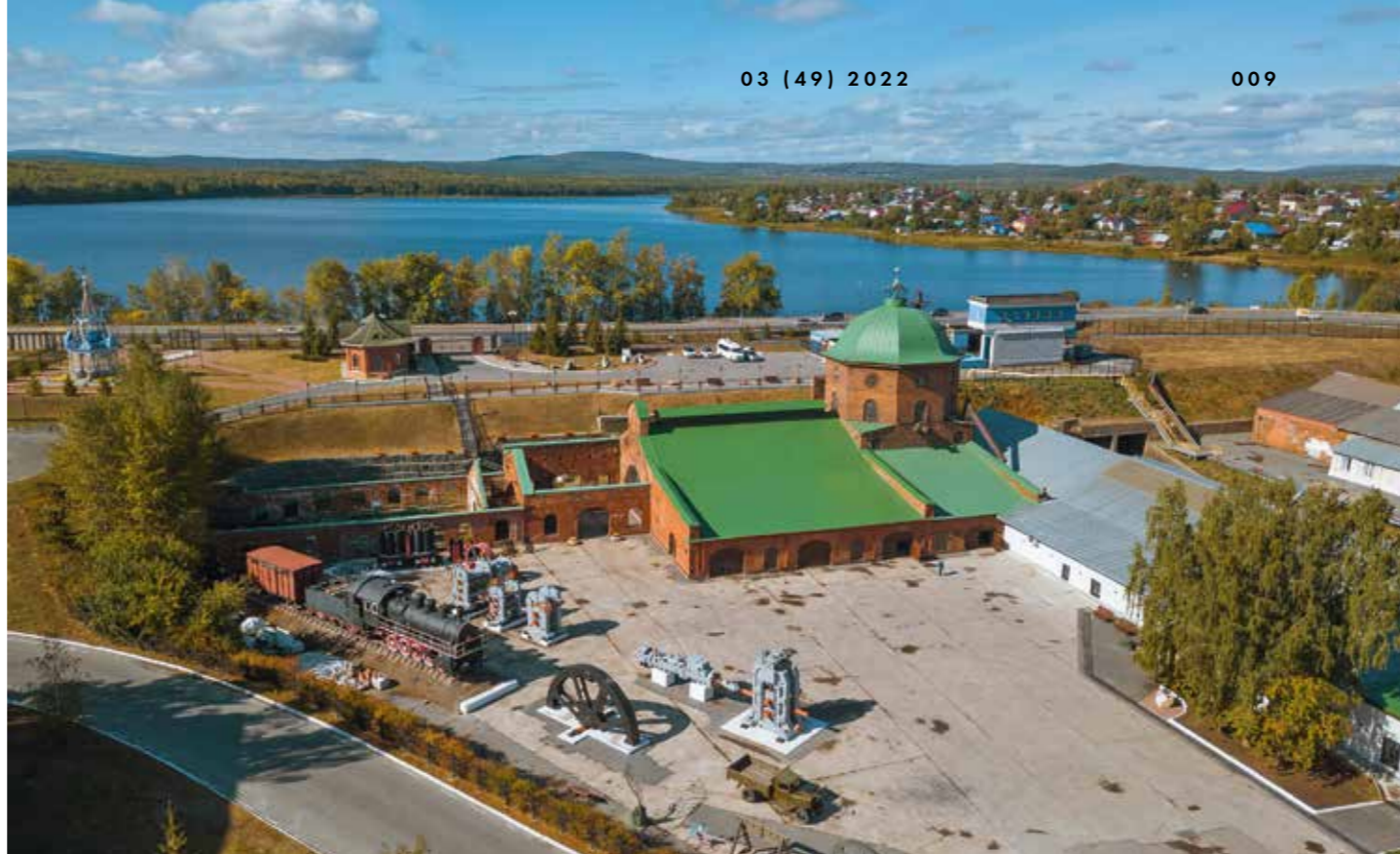
В результате реконструкции, которая длилась два года, в залах музейного комплекса создано новое многофункциональное пространство с современным мультимедийным оборудованием. При этом сохранен первозданный облик здания – кирпичная кладка XIX века, опорные фермы кровли и клепаные балки. Общая площадь музейных залов увеличилась на 1,2 тыс. кв. м.

– Проект «Северская домна» был мне очень интересен с исторической точки зрения. Моей задачей было деликатно подобрать современную стилистику картины к существующей исторической рамке. Я выбрал стиль гранж, который позволял наиболее деликатно отнестись к наследию. Классические старинные элементы соседствуют с практичной современностью. Интерьер наполнен сложными техническими решениями, которые удалось невесомо вписать в общую стилистику, – отметил архитектор проекта Алексей Антонов.



Игорь Корытко,
генеральный директор ТМК:

«Для ТМК сохранение промышленного наследия – часть корпоративной культуры. Создавая этот музей в 2009 году, мы ставили перед собой высокие цели: сохранить и сделать доступной для каждого историю металлургии. Реконструкция расширила возможности музейного комплекса, который станет частью нового туристического маршрута «Металлургия сквозь века – от кричного молота до цифрового завода», сочетающего в себе действующие цеха и исторические пространства СТЗ. Мы рассчитываем, что объект станет точкой притяжения в рамках развития промышленного туризма в России».



В церемонии открытия приняли участие представители руководства ТМК, предприятия и региона. Гости ознакомились с результатом реконструкции старинного промышленного здания завода и посетили выставку «Коммуникационная труба» из коллекции галереи «Синара Арт». Она объединяет более 50 живописных и графических работ, посвященных теме диалога. Также участники церемонии увидели проекционное шоу «Говорит и показывает домна» на кирпичных стенах литейного двора и новую экспозицию живописи, основу которой составляют картины известного уральского художника Александра Ремезова.

– Как известно, без истории нет будущего. В Свердловской области во все времена чтили память основателей уральской промышленности. И сегодня мы становимся свидетелями очередного примера. Реконструкция старого промышленного здания, в котором размещались производственные цеха второй половины XIX – начала XX века, получила новую страницу. «Северская домна» будет являться не только примером сохранения промышленного наследия, но и объектом промышленного туризма, выставочных мероприятий, местом знакомства юного поколения уральцев с возможностями производственного потенциала Свердловской области. Уверен, что «Северская домна» станет местом притяжения, – подчеркнул Алексей Шмыков.

Музейный комплекс станет одним из элементов нового туристического маршрута «Металлургия сквозь века – от кричного молота до цифрового завода», включающего знакомство с историей «Северской домны», а также посещение действующих цехов СТЗ. По этому маршруту сотрудники музея уже водят гостей, приезжающих в рамках бизнес-миссий, а с осени этого года он будет открыт для широкого круга интересующихся историей уральской промышленности. **УТ**

В результате реконструкции сохранен промышленный ансамбль Северского завода XIX века



Новый выставочный зал
музея площадью

275 кв. м

оснащен современным мультимедийным оборудованием

БИЗНЕС
АУДИТ

МЕНЕДЖМЕНТ

ПРАВИЛА ЧЕСТНОЙ ИГРЫ

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ
АУДИТ

УПРАВЛЕНИЕ

СМПК

КОДЕКС ЭТИКИ
В ОФИСЕ

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

КОМПЛАЕНС

В 2022 ГОДУ В ТМК БЫЛА ПРИНЯТА АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА. ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ ПРОДОЛЖЕНИЕМ УСИЛИЙ МЕНЕДЖМЕНТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА И ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВЫХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ И ЗАРУБЕЖНЫХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ.



Владимир Андреев,
глава дирекции по комплаенс-менеджменту ТМК:

«Действие антикоррупционной политики распространяется на все подразделения компании, на каждого ее сотрудника – от рядового работника до топ-менеджеров.

Все обязаны соблюдать требования антикоррупционного законодательства и данного документа, в том числе предпринимать все зависящие от них действия для выявления коррупционных рисков и ситуаций, в которых могут возникнуть риски нарушения антикоррупционного законодательства».

сотрудников к противозаконным предложениям во многом зависит от мировоззрения, законопослушности, лояльности к компании. Поэтому в ТМК ценности критического отношения к коррупционным явлениям – неотъемлемая часть корпоративной культуры. Такой подход предусматривает активную работу по информированию трудовых коллективов компании. В ней участвуют различные каналы внутрикорпоративных коммуникаций и Корпоративный университет ТМК2U. Например, на электронной образовательной платформе SOTA2U сотрудники проходят обязательное обучение по курсам «Антикоррупция. Как предотвратить коррупционное поведение», «Кодекс этики в офисе» и «Кодекс этики на производстве». Так компания стремится внедрять среди сотрудников нормы и принципы антикоррупционной политики, повышать их осведомленность о требованиях законодательства, снижать коррупционные риски и воспитывать нетерпимость к самому явлению.

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

Существующая в компании система противодействия коррупции получила высокую оценку в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса – 2022 Российского союза промышленников и предпринимателей. ТМК был присвоен класс А1, который присуждается организациям «с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции». **УТ**

П

ротиводействие коррупции – политика, которую компания реализует на протяжении многих лет. Эффективная борьба с этим явлением минимизирует вероятность экономических и репутационных рисков, защищает компанию от мошенничества и противоправных действий, повышает привлекательность на рынке труда, среди потенциальных инвесторов и деловых партнеров и положительно влияет на корпоративную культуру.

Основные принципы и отношение компании к коррупции были сформулированы в принятом в 2019 году Кодексе этики ТМК. Антикоррупционная политика (АКП) – дополнительный инструмент управления комплаенс-рисками. Документ объединил и сформулировал нормы, принципы, процедуры и конкретные меры, направленные на предупреждение и противодействие коррупции.

Основными принципами и отношением компании к коррупции были сформулированы в принятом в 2019 году Кодексе этики ТМК. Антикоррупционная политика (АКП) – дополнительный инструмент управления комплаенс-рисками. Документ объединил и сформулировал нормы, принципы, процедуры и конкретные меры, направленные на предупреждение и противодействие коррупции.

МЕХАНИЗМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ

В основе АКП ТМК лежит Национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 годы. При разработке максимально учтены требования и рекомендации как законодательства РФ о противодействии коррупции, так и международных практик корпоративного управления.

Ключевая роль в реализации антикоррупционной политики отведена системе менеджмента противодействия коррупции (СМПК), которая включает в себя несколько уровней. Например, в ТМК регулярно проводятся идентификация и актуализация карт коррупционных рисков, связанных с основными направлениями деятельности, оценивается степень их влияния на реализацию бизнес-процессов и достижение операционных и стратегических целей, а также то, насколько существенными могут быть негативные последствия.

– Проводятся антикоррупционный аудит, мониторинг и оценка эффективности и достаточности применяемых мер. Комитет по регулированию комплаенс-рисков ежегодно готовит и предоставляет руководству ТМК отчет об эффективности системы менеджмента по противодействию коррупции и предложения по совершенствованию механизма управления коррупционными рисками, – подчеркивает глава дирекции по комплаенс-менеджменту Владимир Андреев.

Другое направление СМПК – воспитание нетерпимого отношения в коллективе к любым проявлениям коррупции. Степень устойчивости

Среди инструментов антикоррупционной политики ТМК:

- горячая линия
- форензик
- анализ, согласование, мониторинг
- карта рисков
- обучающие курсы
- консультации
- работа с базами данных



012

ХОРОШИЙ ПРЕСС

НА ТАГАНРОГСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ (ТАГМЕТЕ) ПРИНЯТ В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК ПРЕССА ВЫСАДКИ КОНЦОВ ТРУБ. РЕАЛИЗОВАННЫЙ ПРОЕКТ ПОЗВОЛИТ РАСШИРИТЬ СОРТАМЕНТ И ОБЪЕМЫ ВЫПУСКА БУРИЛЬНЫХ ТРУБ, ВОСТРЕБОВАННЫЕ ЗАКАЗЧИКАМИ.

С

овременный пресс дополнил парк оборудования ТАГМЕТа по высадке концов труб – в трубопрокатном цехе предприятия эта операция выполняется еще на трех агрегатах. На новом оборудовании производится высадка концов для бурильных труб с длиной внутренней переходной зоны высаженной части более 170 мм. На использовавшихся ранее прессах возможный максимум составлял 100–125 мм. Освоение новой конструкции высаженных концов позволяет обеспечить выпуск бурильных труб, отвечающих современным требованиям внутреннего стандарта ТМК и международных стандартов.

Крупный технический проект осуществлялся без остановки действующего трубопрокатного производства.

Общая площадь производственной площадки, на которой установлено оборудование, – 3060 кв. м. В состав участка



На новом оборудовании производится высадка концов для бурильных труб с длиной внутренней переходной зоны высаженной части

более **170** мм

Общая площадь производственной площадки, на которой установлено оборудование, –

3060 кв. м



Борис Пьянков,
технический директор ТМК:

«Проект по установке прессы высадки концов на ТАГМЕТе полностью вписывается в стратегическую программу развития производства бурильных труб предприятия и компании. Он направлен на выполнение всех требований заказчика по геометрическим параметрам высаженной части. За счет модернизации отделочного комплекса нам удалось исключить потерю рынка бурильных труб в части невыполнения требований заказчиков по высадке. При этом установленное оборудование по своим характеристикам превышает производственные возможности существующих прессов. Большая заслуга за успешно реализованный проект принадлежит, конечно же, коллективу проектных групп».

Пуск прессы – очередной этап масштабного проекта технического перевооружения отделочной части трубопрокатного цеха

тажа установки окраски труб УФ-лаком на производственной линии «Обсадная №5».

– Модернизация позволит заводу освоить новый сортament бурильных труб, соответствующий самым строгим техническим требованиям. Это станет значимым вкладом ТАГМЕТа в выполнение производственной программы ТМК, – отмечает управляющий директор Сергей Билан. **УТ**

Строительство нового участка осуществлялось без остановки действующего трубопрокатного производства



входит не только пресс с усилием в процессе высадки 6000 кН, но и оборудование транспортных механизмов, рольганги и механизированные линии карманов.

Пуск прессы стал очередным этапом масштабного проекта технического перевооружения отделочной части трубопрокатного цеха ТАГМЕТа. Инвестпроект отделочной части трубопрокатного цеха стартовал в 2014 году. За эти годы была проведена модернизация основного оборудования: заменены парк трубонарезных и муфтонарезных станков, также расширен и усовершенствован участок по производству муфт, изготовлены и смонтированы системы механизации, автоматизации и энергообеспечения, необходимые в рамках проекта.

Модернизация отделочного комплекса продолжится. В линии по выпуску бурильных труб с приварными замками запланирована установка оборудования термообработки для зоны сварного шва. Осуществляется подготовка к строительству фундаментов для мон-

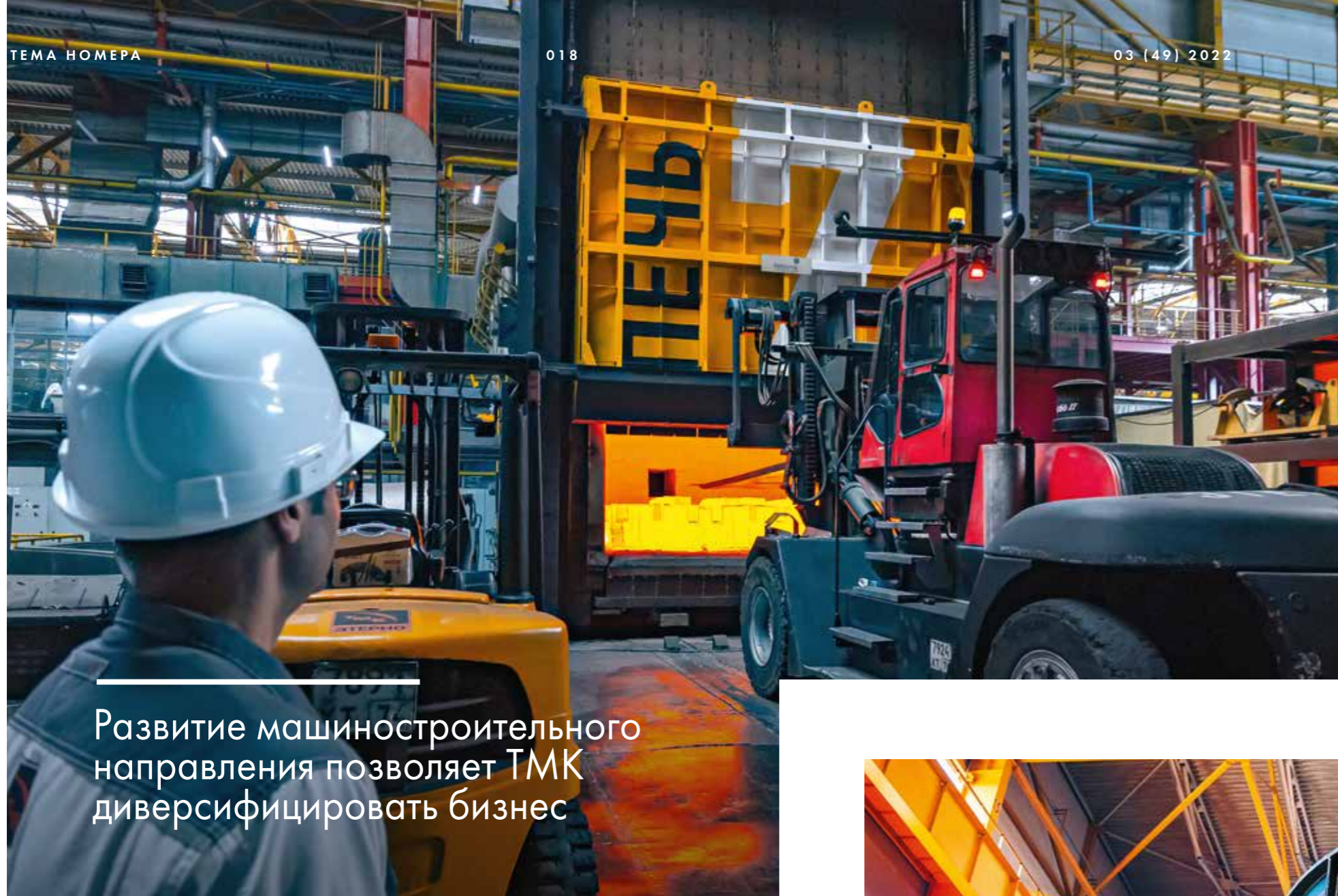


016

ДИВИЗИОН КОМПЛЕКСНЫХ РЕШЕНИЙ

В СЕНТЯБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА В СОСТАВЕ ТМК НАЧАЛ РАБОТУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН. В ПОРТФЕЛЕ НОВОГО СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УЖЕ НЕСКОЛЬКО ДЕСЯТКОВ РЕАЛИЗОВАННЫХ ИНЖИНИРИНГОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, МЕТАЛЛУРГИИ И ГАЗОХИМИЧЕСКИХ КОМПЛЕКСОВ, ИНФРАСТРУКТУРНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И ДРУГИХ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ. О ЦЕЛЯХ СОЗДАНИЯ ДИВИЗИОНА И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ РАССКАЗАЛ ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО БИЗНЕСА ТМК **ДЕНИС МАКИЕНКО**.





Развитие машиностроительного направления позволяет ТМК диверсифицировать бизнес

Денис Александрович, расскажите о предпосылках формирования в компании машиностроительного дивизиона. Решение о создании дивизиона зрело достаточно долго. По мере вхождения в периметр ТМК новых производственных активов – ЭТЕРНО, Соединительные отводы трубопроводов (СОТ), Ракитянский арматурный завод (РАЗ) – стало понятно, что эти предприятия не вписываются в существующую систему управления бизнесом. Они напрямую не производят трубы, а выпускают продукцию, связанную с их эксплуатацией. В основном это касается магистрального трубопроводного транспорта. Жизненный цикл выпускаемого продукта, особенности его разработки, каналы продаж, принципы управления бизнесом – все это кардинально отличается от разработки и производства трубных решений.

В 2021 году было принято стратегическое решение о формировании дивизиона, который должен объединить различные активы компании, производственные мощности и инженеринговые компетенции в рамках единой оргструктуры, добиться синергии от их совместной работы, создать новые каналы дистрибуции и решить массу других задач.

ТМК последовательно наращивает объемы межзаводской кооперации. Ключевую роль в этом процессе играют инженерные компетенции и производственные мощности ЭТЕРНО. На сегодняшний день специалистами этого предприятия изготовлено более 100 сталеразливочных ковшей различных типов и конструкций, которые были поставлены для заводов ТМК, а также других металлургических компаний. Кроме того, в портфеле заказов ЭТЕРНО несколько десятков реализованных инженерных решений новой линейки продукции тяжелого машиностроения, изготовленной по индивидуальным проектам.

Более чем

3 раза
увеличились
показатели
работы активов,
объединенных
в машино-
строительный
блок

Машиностроительное направление очень перспективно. Его развитие позволяет ТМК диверсифицировать бизнес, укрепляя инновационную составляющую: инженеры компании создают с нуля продукты по индивидуальным заказам, которых ранее не было на российском рынке.

Какие первоочередные задачи необходимо было решить?

Большой блок формальных задач, закладывающих основу для существования и функционирования дивизиона. Это формирование организационной структуры, штатного расписания, бюджета. За минувший год все они успешно реализованы.

Параллельно определялась стратегия развития нового подразделения ТМК. Мы искали ответы на вопросы: какое место дивизион занимает на рынке, какое хотим занять, что можем предложить заказчикам? Ответы на эти вопросы помогли сформировать стратегию развития дивизиона, реализация которой уже началась.

Какие виды продукции сегодня готов предложить дивизион?

Специалистами освоены выпуск десятков инженеринговых решений для металлургических производств, таких как скрапные бадьи, сталевозы, чугуновозы, сталеразливочные ковши, кислородные конвертеры, корпуса доменных печей и так далее. Одним из основных изделий новой линейки тяжелого машиностроения стали сталеразливочные ковши различной конфигурации и массы. Предприятия уже изготовили более 100 ковшей для металлургических компаний России и стран СНГ. Дивизион выполняет заказы и в рамках реализации



Дивизион предлагает решения для отраслей



Нефтегазохимия



Металлургия



Машиностроение



Энергетика



Сельское хозяйство



Жилищно-коммунальное хозяйство

программ технологической модернизации производств на предприятиях ТМК. Так, сталеразливочные ковши мы поставили для Ярцевского метзавода и Северского трубного завода, входящих в контур ТМК.

Участвуем в большом количестве нефтегазовых проектов, для которых мы не просто поставляем необходимые для строительства комплектующие – трубы, опоры, отводы, изоляцию, периферийное сопутствующее оборудование. Ключевую роль играют наши конструкторские подразделения, которые берут на себя инженеринговую функцию, разрабатывают сложные уникальные продукты, которые позволяют заказчику комплексно решить задачу, не тратя управленческие и временные ресурсы. Подобный подход позволяет значительно увеличить доходность нашей деятельности – заказчики готовы платить за такое сотрудничество.

Например, на прошедшей летом выставке ИННОПРОМ в Екатеринбурге дивизион представил на стенде компании трубный монтажный узел – продукцию, которая востребована заказчиками для решения задач по возведению технологических трубопроводов. Эта технически сложная конструкция монтируется сразу на объекте. Если раньше мы предлагали все комплектующие отдельно, то сейчас покупатель может получить



В конкурентной борьбе побеждает тот, кто сможет предложить наиболее эффективное комплексное решение проблемы

готовое решение, а это существенная экономия по времени, уменьшение затрат на монтаж, что актуально для крупных инфраструктурных энергетических объектов.

Как вы оцениваете конкурентные преимущества дивизиона?

Наши потенциальные клиенты, а это крупные инфраструктурные и нефтегазовые компании, мыслят в категориях проектного менеджмента. Им важно не купить какую-то продукцию, а добиться реализации проекта, вовремя запустить тот или иной объект так, чтобы он эффективно функционировал. В конкурентной борьбе побеждает тот, кто сможет предложить наиболее эффективное комплексное решение проблемы, от разработки проекта до начала эксплуатации. Опираясь на эту идеологию, мы и выстраиваем работу дивизиона.

Внутри дивизиона создано специальное подразделение по управлению проектами. Проектный подход подразумевает большее число акторов, необходимость координации взаимодействия служб внутри компании и полный контроль деятельности субпоставщиков.

Под каждый проект необходимо разработать конструкторскую документацию, согласовать ее с проектной организацией и регулирующими органами,

изготовить, поставить, выполнить монтаж. Если проект подразумевает создание нового продукта, требуется согласование с головными научно-техническими организациями и регуляторами, разработка новых стандартов или технических условий для производства, непосредственно производство, несколько итераций согласований на каждом из этапов и так далее. В процесс будет вовлечено 10–15 сторонних организаций и большинство внутренних подразделений.

Параллельно с организационным строительством удалось войти в несколько крупных проектов и качественно их реализовать. Можно с уверенностью сказать, что объединение предприятий в дивизион дает синергию и рост показателей как минимум в три раза.

Над чем работаете на перспективу?

Следующий шаг – внедрение на рынке новых продуктов для клиентов. Большинство технических решений для потребителя отвечает на одни и те же вызовы: работа с давлением, с агрессивными средами и высокими температурами – их можно унифицировать и стандартизировать. Чтобы конечный продукт был востребован в конкретных отраслях со своими жесткими регламентами и стандартами, большой упор делается на раз-

работку и совершенствование систем менеджмента качества и подготовку сопровождающей документации.

Другое ключевое направление – развитие инженеринговых компетенций. На каждом предприятии до создания дивизиона работали разрозненные группы конструкторов и технологов. Сегодня они объединены в техническую дирекцию, проводится кросс-функциональное обучение специалистов. Планируется, что это будет единая команда профессионалов, способная создавать востребованные технологические решения для разных отраслей промышленности.

ТМК уделяет большое внимание системе подготовки кадров и повышению престижа рабочих профессий. Мы привлекаем людей из других регионов и отраслей, переучивая их под свои задачи. Уже сегодня, машиностроительный дивизион компании является одним из сильнейших игроков на этом рынке, способным конкурировать за лучшие кадры и интересные проекты.

Есть ряд действующих программ с Южно-Уральским государственным и Уральским государственным университетами. Участвуем в межотраслевых и специализированных отраслевых мероприятиях для поиска действующих команд. На рынке сейчас много высококлассных профессионалов, которых необходимо заинтересовать перспективными проектами.

Какими принципами вы руководствуетесь в работе?

Коллеги знают мой главный принцип: «Побеждает команда, а проигрывает тренер». Невозможно все делать одному. Главная задача руководителя – это подобрать правильных людей, расставить их на соответствующие им места и поддерживать в них интерес к этой работе. Нужно показывать цели, куда мы хотим прийти, и они должны быть достаточно амбициозными.

Главное в нашем бизнесе – это не железо, не станки, а люди. Поэтому моя задача как руководителя – объединить их для реализации интересных целей, дать возможность для развития. **УТ**

022

ЭТЕРНО

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Производство штамповарных деталей трубопроводов, а также металлургического, емкостного и нестандартного оборудования.



КОРТАМЕНТ

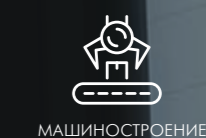
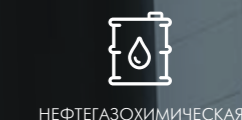
- штамповарные детали трубопроводов: отводы, тройники, переходы, днища
- емкостное оборудование
- разрезные тройники
- продукция тяжелого машиностроения: конвертеры, сталеразливочные ковши, бадьи скрапные, сталевозы, чугуновозы, шлаковозы и прочее металлургическое оборудование
- трубопроводные системы, циркуляционные, отводы секторные
- инженеринговые решения под заказ
- производство металлоконструкций по индивидуальным требованиям заказчиков и проектировщиков объектов строительства

ОДИН ИЗ ЛИДЕРОВ СРЕДИ
РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ПО
ПРОИЗВОДСТВУ ШТАМПСВАРНЫХ
ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ
ДИАМЕТРОМ

530–1420 мм

Годовая мощность
предприятия –
10 000 т
продукции
собственного
производства

ОТРАСЛИ



АКТИВЫ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО
ДИВИЗИОНА ТМК



Соединительные отводы трубопроводов

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Производство отводов гнутых и монтажных узлов, соединительных деталей малого и среднего диаметра.

СОРТАМЕНТ

- отводы горячего и холодного гнутья
- отводы крутоизогнутые, отводы секторные
- монтажные узлы любой сложности и конфигурации
- переходы и заглушки
- кольца переходные
- металлоконструкции (опоры, сваи)
- услуги по нанесению антикоррозийных покрытий



ОТРАСЛИ



НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКАЯ



ЭНЕРГЕТИКА



СТРОИТЕЛЬСТВО И ЖКХ

ОДИН ИЗ ЛИДЕРОВ
СРЕДИ РОССИЙСКИХ
КОМПАНИЙ
ПО ПРОИЗВОДСТВУ
ГОРЯЧЕГНУТЫХ ОТВОДОВ
ДИАМЕТРОМ

от **159** до
1420 мм



Ракитянский арматурный завод

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Производство трубопроводов, прямошовных труб, соединительных деталей и сборочных единиц трубопроводов.

СОРТАМЕНТ

- отводы гнутые
- тройники
- трубопроводные системы
- гидроамортизаторы
- опорно-подвесные системы
- трубы диаметром 377–1620 мм
- прочая продукция (переходы, заглушки, штуцеры, бобышки, фланцы)

ОТРАСЛИ



ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА



МАШИНОСТРОЕНИЕ



НЕФТЕГАЗОВЫЙ КОМПЛЕКС

Производственные мощности рассчитаны на выпуск **1200+** деталей в год с номенклатурой более **1000** типоразмеров в бесшовном, штампованном и сварном исполнении

ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ – ЗАЛОГ УСПЕХА

1. ШЛЕМ

Мотоцикл – это целая жизнь. Раньше занимался мотогонками, теперь просто ездю в свое удовольствие (и пробки избегать помогает).

2. БЮСТ МОЖАЙСКОГО

Военно-космическая академия им. А.Ф. Можайского – моя альма-матер. Чту ее очень высоко. Да-да, моя первая специальность – кадровый офицер. Сбор и обработка информации.

3. КНИГИ

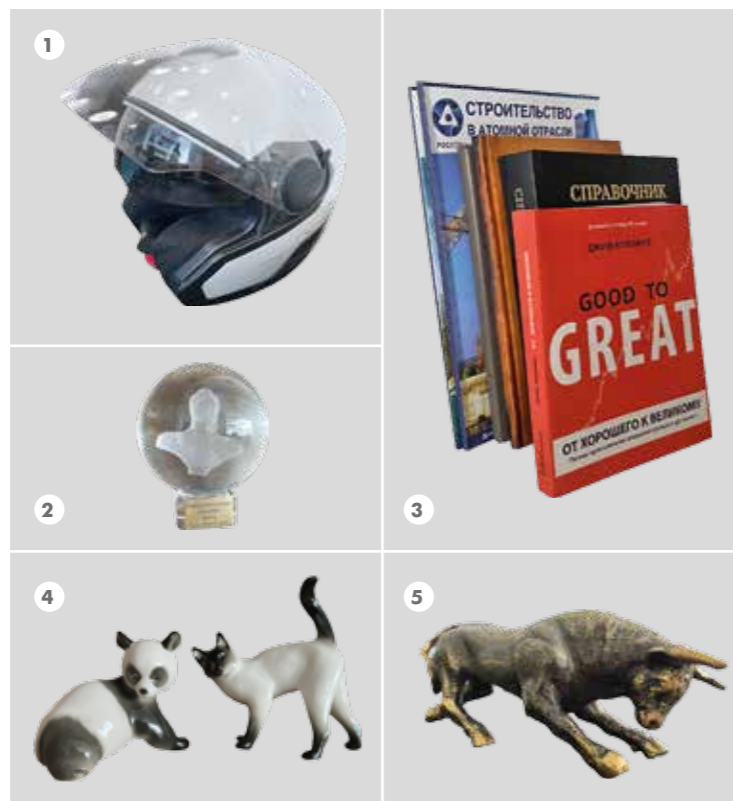
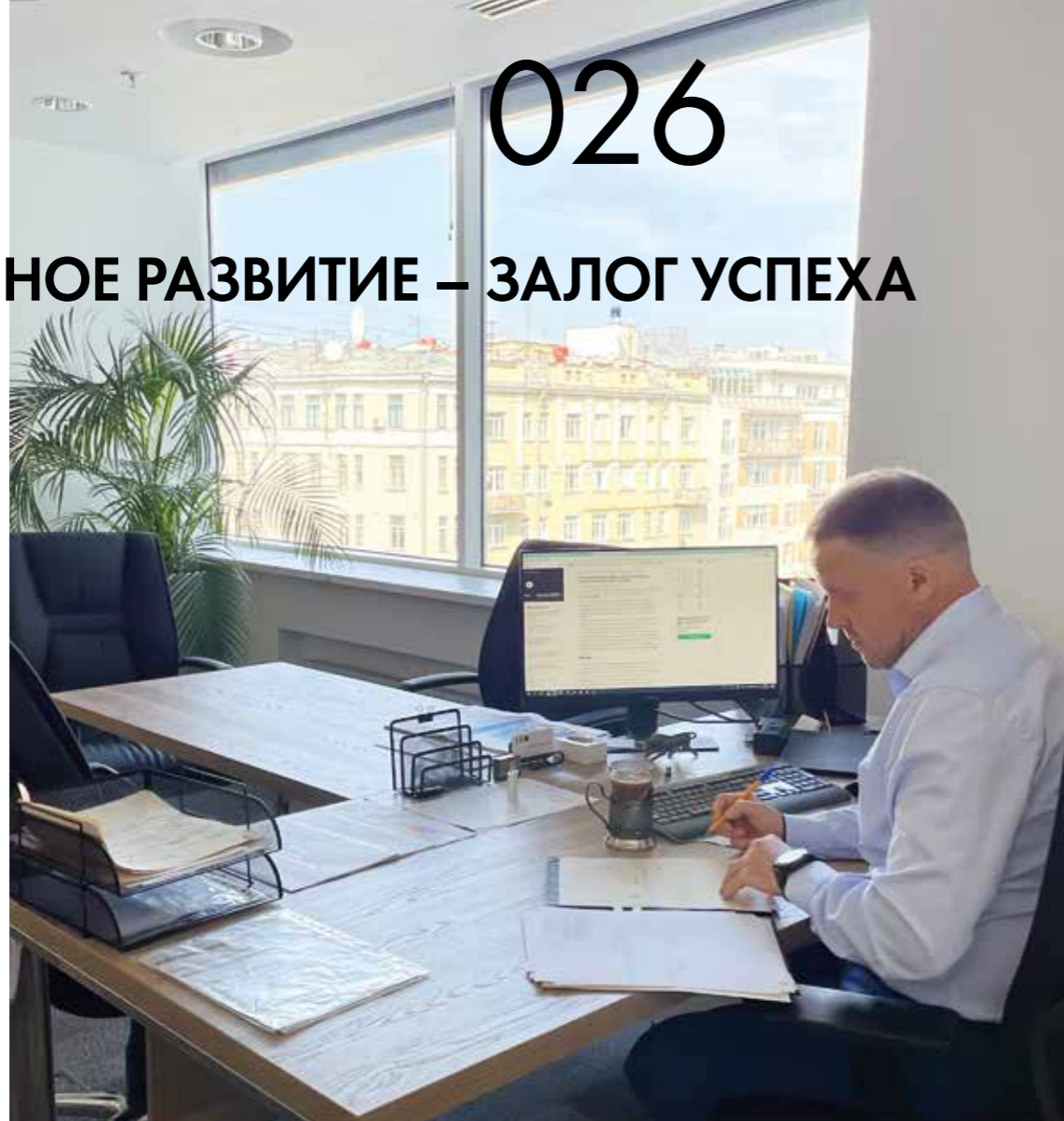
Куда же без хорошей и профильной литературы? Книги для меня не предмет декора, а источник информации. Постоянное развитие, в том числе и саморазвитие, – залог успеха. Помните бессмертного Л. Кэрролла и его «Алису в Зазеркалье»? «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!» Это мой главный принцип, которым я руководствуюсь в работе.

4. ФИГУРКИ

Память о маме – она их собирала, и мне достались по наследству. Фигурки Ломоносовского фарфорового завода (императорский фарфор, середина прошлого века).

5. «БЫК»

Памятный подарок от коллег. Был подарен на Новый год в 2021 году, символом которого являлся бык. Этот подарок стал не только символом 2021 года, но и символом в работе. «Вижу цель – не вижу препятствий» – так же уверенно мы движемся и в 2022 году.



ДЕНИС МАКИЕНКО, директор по развитию машиностроительного бизнеса ТМК, – о вещах, которые окружают его на рабочем месте.

«Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте»

ТМК МЕДИА



Все события компании в одном мобильном приложении



КАЖДУЮ СРЕДУ СВЕЖИЙ ВЫПУСК АУДИОПОДКАСТОВ «НЕДЕЛЯ С ТМК»

Можно читать, смотреть, искать, а теперь и **СЛУШАТЬ!**

Скачайте ТМК Медиа на свой смартфон



028

НА ЧЕЛЯБИНСКОМ ТРУБОПРОКАТНОМ ЗАВОДЕ (ЧТПЗ) НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА ПО ОЧИСТКЕ ПРОМЫШЛЕННО-ЛИВНЕВЫХ СТОКОВ АQA БАЛАНС. С ЕГО ВВОДОМ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В 2023 ГОДУ ЗАВЕРШИТСЯ ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ОБОРОТНОГО ЦИКЛА ЧИСТОЙ ВОДЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ.

ЭКОЛОГИЯ ЧИСТОЙ ВОДЫ

«ТМК в своей экологической деятельности особое внимание уделяет заботе о водных ресурсах», – заявил во время церемонии генеральный директор ТМК Игорь Корытько (на фото слева)

Центральным событием торжественной церемонии начала строительства объекта в Челябинске стала закладка капсулы с чистой водой, символизирующая важный этап модернизации систем водопользования завода.

– Челябинская область – водный край. Наша задача – беречь этот ценный ресурс и сделать его максимально возобновляемым, – отметил на церемонии заместитель губернатора Челябинской области Сергей Шаль. – ЧТПЗ как одно из крупнейших предприятий региона играет важную роль. Запуск первой очереди очистных сооружений на заводе уже стал значимым вкладом в улучшение экологии. Проект, реализация которого начинается сегодня, станет еще одним важным этапом в нашей общей работе.

ПОРТРЕТ ЧИСТОТЫ

Строительство очистного комплекса идет на территории бывшего трубопрокатного цеха №9. По проекту общая площадь комплекса по очистке промышленно-ливневых стоков АQA составляет 3800 кв. м, включая здание площадью 1800 кв. м переменной высотой до 14,5 м, в котором разместятся технологическое оборудование и профильные подразделения предприятия.

Поступая на очистку, сточная вода будет проходить через систему горизонтальных отстойников, аккумулирующий резервуар, флотационные установки, песчаные и угольные фильтры. Ливневые и промышленные стоки здесь будут очищать от нефтепродуктов, взвешенных и органических веществ, тяжелых металлов и солей. После этого вода будет обратно поступать в оборотный цикл производства, а излишки после дополнительной водоподготовки и доведения до нормативов качества, соответствующих объектам рыбохозяйственного значения 1-й категории, – возвращаться в близлежащее озеро Шелюгино.

Ввод комплекса в эксплуатацию запланирован на 2023 год. На предприятии



накануне запуска строительства были проведены промышленные испытания новой технологии. Больше месяца рядом с действующими очистными сооружениями промышленно-ливневых стоков, запущенными в 1976 году, работала пилотная установка производительностью 5 куб. м в час – уменьшенная копия будущей системы. Очищенная вода полностью соответствовала целевым параметрам.

ВТОРОЙ ЭТАП

– ТМК в своей экологической деятельности особое внимание уделяет заботе о водных ресурсах, – заявил во время церемонии генеральный директор ТМК Игорь Корытько. – На ЧТПЗ уже действует АQA Кристалл – комплекс очистки стоков, которые образуются в результате процесса травления труб. Теперь мы переходим к следующему этапу – даем старт

Нормативы качества воды объектов рыбохозяйственного значения 1-й категории, которым будет соответствовать АQA Баланс, в несколько раз жестче требований к питьевой воде. Например, содержание меди в питьевой воде не должно превышать 1 мг/л и 0,001 мг/л – в рыбохозяйственной.

10 000
куб. м составит объем аккумулирующего резервуара АQA Баланса

330
куб. м очищенной воды в час – максимальная производительность комплекса

Управляющий директор ЧТПЗ Валентин Тазетдинов заполняет чистой водой колбу, которая станет сердцем первого камня в фундаменте комплекса



строительству комплекса AQA Баланс, который будет очищать промышленно-ливневые стоки. В результате на предприятии появится единая система оборотного цикла чистой воды. Благодаря новому проекту мы делаем еще один шаг на пути достижения равновесия между промышленностью и природой – этот смысл заложен в названии нового комплекса.

AQA Кристалл, заработавший на ЧТПЗ в 2020 году, обслуживает две производственные площадки: травильные отделения трубопрокатных цехов №1 и 5. Высокотехнологичные установки комплекса выполняют многоуровневую очистку кислых стоков, включая усреднение, реагентную обработку, отстаивание, фильтрацию, обратный осмос и другие технологические операции. Ежедневно он очищает 600 куб. м кислых стоков. На выходе количество железа в стоках снижается в 6000 раз, взвешенных веществ – в 35, сульфатов – в 100, хлоридов – в 50 раз. Пройдя все этапы очистки, техническая вода возвращается в производственный цикл предприятия. Инвестиции в строительство «Кристалла» составили 750 млн руб.

Проект, достойный признания

Проект AQA, последовательно реализуемый ТМК в Челябинске и Первоуральске (на ПНТЗ действует комплекс AQA Генезис), победил в номинации «Строительство и эксплуатация очистных сооружений». А сама компания стала лауреатом ежегодной Национальной премии в области экологических технологий «Экотех-лидер – 2022».

ПРИРОДНЫЙ БАЛАНС

Очистные комплексы AQA Кристалл и AQA Баланс вместе формируют единую систему оборотного цикла чистой воды на ЧТПЗ. Сброс неочищенных сточных вод в поверхностные водоемы полностью исключается.

Главный эффект для природы – это сохранение местных озер, которые являются важнейшей составляющей экосистемы Челябинска и Челябинской

области. ТМК следует принципам устойчивого развития, инвестирует в развитие территорий, сохранение окружающей среды, и данный проект наглядно это иллюстрирует. Также ЧТПЗ получит долгосрочный экономический эффект за счет снижения потребления водных ресурсов.

– ТМК подписала несколько многосторонних соглашений в природоохранной сфере с Роспотребнадзором, местными и региональными властями, – рассказывает главный эколог ЧТПЗ Галина Голубкова. – В 2016 году подписан документ, предусматривающий снижение сбросов кислых стоков в озеро Шелюгино – его мы выполнили в ноябре 2020 года с введением в эксплуатацию AQA Кристалла. После завершения строительства AQA Баланса завод выполнит все взятые на себя обязательства по снижению антропогенной нагрузки на окружающую среду. **YU**

AQA Баланс и AQA Кристалл формируют единую систему оборотного цикла чистой воды на ЧТПЗ



032

ДЕМОНСТРАЦИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ТМК ПРИНЯЛА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ДЕЛОВОЙ ПРОГРАММЕ XII МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ВЫСТАВКИ «ИННОПРОМ», КОТОРАЯ ЗАВЕРШИЛАСЬ 7 ИЮЛЯ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ.



В этом году тема форума была сформулирована как «Промышленный переход: от вызовов к новым возможностям». Страной – партнером мероприятия выступил Казахстан. На выставке было представлено свыше 500 экспонатов из 28 стран мира, состоялось более 100 мероприятий на самые актуальные темы промышленности: цифровое производство, международная логистика, промышленные IT, новая мобильность. Ключевой темой стал грядущий энергопереход. Кроме того, акцент был сделан на импортозамещении как одном из ключевых направлений развития российской экономики.

ЦИФРОВАЯ ЗАЩИТА

ТМК проводит системную работу по цифровизации и автоматизации бизнес- и технологических процессов. Обратной стороной этого тренда являются возрастающие риски в области киберугроз. Компания осознает необходимость их предупреждения; внедряя новые IT-решения в своем периметре, принимает необходимые меры безопасности. Об этом на сессии «Подключить нельзя проиграть: адаптивность» рассказал директор по информационным технологиям ТМК Дмитрий Яков.

По его словам, в 2019 году на корпоративном уровне была принята Стратегия кибербезопасности ТМК. В рамках ее реализации создан ситуационный центр кибербезопасности, который успешно отражает многочисленные хакерские атаки, участвовавшие с начала пандемии.

Прочность защиты повышает также изменение методологии управления проектами. В ТМК на уровне нормативных документов зафиксирована роль администратора безопасности – он должен присутствовать в команде любого IT-проекта.

В ТМК создан ситуационный центр кибербезопасности, который успешно отражает многочисленные хакерские атаки





На выставке было представлено свыше

500
экспонатов

Например, ТМК2U сформировал пул резервистов, который востребован при запуске крупных бизнес-проектов. Он позволяет оперативно закрывать открывающиеся вакансии профессиональными и замотивированными кадрами, разделяющими корпоративную культуру и ценности компании.

Кадровая стратегия ТМК подразумевает, что менеджеры должны вырастать внутри компании, а не приходиться с внешнего рынка, в равной степени владеть техническими и управленческими компетенциями. С этой целью ТМК2U совместно с ведущими отраслевыми вузами разрабатывает специальные магистерские программы, которые помогают руководителям из разных функциональных блоков сделать следующий карьерный шаг и реализовывать комплексные проекты.

Достижению этой же цели способствует и цифровизация образовательной среды. В 2019 году университет внедрил корпоративную HR-платформу SOTA2U, которая доступна всем без исключения сотрудникам ТМК с любых устройств. Сегодня в ней насчитывается порядка 500 образовательных решений. Онлайн-платформа отлично зарекомендовала себя, особенно в период пандемии. Однако в компании считают, что образование не может быть только дистанционным.

– Иногда даже не на стадии проектирования, а еще на стадии осмысления тех или иных предпроектных идей или гипотез мы закладываем определенные концепции безопасности, чтобы любое изменение ландшафта происходило с учетом этих факторов, – подчеркнул Дмитрий Якоб.

Отражая возрастающую роль цифровизации в жизни компании, культура кибербезопасности становится неотъемлемой частью корпоративной культуры. Для этого, в частности, более четырех лет существует линейка обучающих курсов Корпоративного университета ТМК2U, посвященная цифровой гигиене, которая постоянно дополняется и актуализируется.

ОПОРА НА СВОИ КАДРЫ

Вопросам обучения и подготовки кадров для промышленности была посвящена сессия форума «Образование 4.0». Опыт ТМК поделилась исполнительный руководитель Корпоративного университета ТМК2U Мария Ворсина. Она подчеркнула, что корпоративное образование стало важным элементом в решении масштабных бизнес-задач промышленных компаний.

На сессии форума «Образование 4.0» опытом ТМК поделилась исполнительный руководитель Корпоративного университета ТМК2U Мария Ворсина

ТМК представила широкий ассортимент продукции, в том числе для обеспечения энергетического перехода



из **28** стран мира, состоялось более **100** мероприятий

– Для бизнеса важно качество среднего специального и вузовского образования, поэтому мы участвуем в таких крупных федеральных проектах, как «Профессионалитет» и «Передовые инженерные школы». Как и многие крупные компании, ТМК развивает собственные учебные полигоны на своих предприятиях. Мы внедряем современные технологии обучения, например учебные тренажеры-имитаторы, в том числе с виртуальной реальностью, без которых нельзя обеспечить полноценное прохождение студентами производственной практики, – рассказала Мария Ворсина.

НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

На выставочном стенде ТМК представила широкий ассортимент продукции, в том числе актуальной для обеспечения энергетического перехода, например, образцы труб для водородной энергетики и широкую линейку резьбовых соединений ТМК UP, которые обеспечивают надежность и герметичность трубных колонн в скважинах со сложными геологическими условиями.

Особое внимание заслужила продукция машиностроительного дивизиона компании, олицетворяющая производственный потенциал и инженеринговые компетенции ТМК. Специалисты дивизиона

Директор музейного комплекса «Северская домна» (город Полевской) Анна Трепалова рассказала о новом туристическом маршруте



На выставке-форуме «Иннопром-2022» в рамках сессии «Промышленный туризм как эффективный инструмент внешних связей для муниципального образования» ТМК представила новый туристический маршрут с посещением горячих цехов, который планируется запустить в городе Полевском Свердловской области на Северском трубном заводе.

Маршрут получит название «Металлургия сквозь века – от кричного молота до цифрового завода». Его прохождение будет занимать около четырех часов. Стартовой точкой станет мурал «Северский поток», созданный к 20-летию ТМК и символизирующий связь производства и устойчивого развития. Далее туристы проедут по главной заводской улице и посетят музейный комплекс «Северская домна», центральным экспонатом которого является доменная печь 1860 года – уникальный объект промышленной архитектуры, а также другие индустриальные экспонаты. На самом предприятии туристы посетят электросталеплавильный и трубопрокатный цеха предприятия.

разработали по индивидуальным заказам десятки решений для металлургических производств, нефтегазовой, химической и других отраслей. Одним из основных изделий новой линейки тяжелого машиностроения стали сталеразливочные ковши различной конфигурации и массы.

– Сегодня ТМК – это не только производитель трубной продукции, но и комплексный поставщик готовых инженерных решений. Мы с нуля создаем продукты, которых ранее не было на российском рынке, представляем комплексные решения, которые позволяют клиентам в различных отраслях применять их в рамках производственных цепочек, – подчеркивает заместитель генерального директора – директор по развитию машиностроительного бизнеса ТМК Денис Макиенко. **УТ**



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ПЕРВОУРАЛЬСК – ГОРОД ЧЕМПИОНОВ» (ПГЧ) РАБОТАЕТ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПЕРВОУРАЛЬСКОГО НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА (ПНТЗ). АКТИВИСТЫ ПРИВЛЕКАЮТ ГОРОЖАН К ЗАНЯТИЯМ ФИЗКУЛЬТУРОЙ, ФОРМИРУЮТ СПОРТИВНЫЙ ТРЕНД, МОТИВИРУЮТ И ПОДДЕРЖИВАЮТ ТЕХ, КТО ВЫБИРАЕТ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ, А ТАКЖЕ СОЗДАЮТ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СПОРТА.

Сейчас организация насчитывает тысячи сторонников. В числе помощников – организаторов мероприятий – более 50 человек. На старте было лишь четверо местных жителей, которые проводили мероприятия во дворах.

В 2021 году активисты «Первоуральск – город чемпионов» провели 70 мероприятий городского и регионального уровней, в том числе с участием олимпийских чемпионов Анастасии Татаревой, Евгения Тищенко и Антона Шипулина. А всего за шесть лет существования организации местных ребят посетили несколько десятков всемирно известных спортсменов.

Кроме того, в прошлом году общественная организация стала финалистом первой спортивной премии Урала RCC Sport Awards в номинации «Лучший благотворительный проект года».

РАЗВИВАЕМ ДВОРОВЫЙ СПОРТ

Один из самых масштабных проектов общественников – «Комплекс ГТО* в каждый двор». Его активисты реализуют при поддержке Министерства спорта Свердловской области и ПНТЗ. Всего они установили 47 комплексов.

Каждый включает в себя четыре станции для выполнения базовых упражнений: турник, турник для подтягиваний в наклоне, скамья для пресса и тумба для гибкости. Воркауты были разработаны активистами организации «Первоуральск – город чемпионов» при поддержке ПНТЗ в соответствии со всеми правилами безопасности. Также на площадках размещаются QR-коды, благодаря которым можно узнать нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)».

Также активисты разработали специальные тетради для подготовки к сдаче норм ГТО для первоклассников, которыми они пользуются на уроках физкультуры.

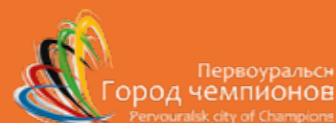
Организуя различные мероприятия, общественники решили заняться возрождением любимых дворовых игр из детства. Так, уже традиционными стали соревнования по игре в панну (разновидность уличного футбола, в которой принимают участие два игрока) и квадрат.



Антон Баталов,
председатель общественной
организации «Первоуральск –
город чемпионов»:

«Мы стараемся показать людям, что спорт – это здорово, интересно и доступно каждому. Подрастающему поколению – привить правильные ценности и научить проводить свободное время с пользой. ПНТЗ поддерживает нас в этом. Общими усилиями мы формируем спортивный тренд, показывая молодежи, что движение – это жизнь! Мы стараемся проводить мероприятия, которые будут интересны людям разных возрастных категорий. Уделяем внимание традиционным видам спорта и следим за мировыми тенденциями, стараясь быть на одной волне с молодежью. Считаю это одной из главных причин того, что сторонников движения с каждым годом становится больше. Постепенно включаются и родители, и вот уже приходят на наши мероприятия всей семьей».

ЗАДАЕМ СПОРТИВНЫЙ ТРЕНД



Первоуральск
Город чемпионов
Pervouralsk city of Champions



* Готов к труду и обороне.

ПЕРВЫЕ В СТРАНЕ

Общественники славятся своим креативом. Они регулярно организуют соревнования и различные активности для жителей города. Речь идет не только о традиционных видах спорта, но и о необычных. Например, они проводили соревнования по вышибалам на батутах, лазертагу, футбольному дартсу, диск-гольф, ночные велоквесты. В копилке мероприятий есть и уникальные, которые ребята решили провести впервые в России.

Так, этим летом состоялся первый в стране любительский турнир по дорожному теннису, придуманному в 30-х годах XX века на Барбадосе. По правилам игры, вместо корта или стола используется дорожное покрытие, мяч – из большого тенниса, а ракетки – из настольного. Среди женщин лучшей в городе стала машинист крана ремонтно-механического цеха ПНТЗ Наталья Холманских.

– Я впервые участвовала в таком соревновании, было нелегко, но, когда волнение прошло, получилось сосредоточиться на игре и достойно выступить. «Первоуральск – город чемпионов» – это отличная возможность попробовать что-то новое. Здесь любой желающий найдет занятие для себя. Необязательно быть спортсменом – достаточно иметь желание и хорошее настроение! – поделилась Наталья.

Также в Первоуральске прошел первый в России чемпионат по воздушному шару Balloon City Cup. Эта игра – один из самых молодых видов спорта. Ее придумали американские подростки во время



Наталья Бабилурова,
директор по управлению
персоналом ПНТЗ:

«Для ПНТЗ популяризация здорового образа жизни – одна из важнейших целей. Мы стремимся поддерживать все спортивные инициативы, направленные на формирование спортивного тренда в городе, и в этом нашим неоценимым помощником является общественная организация «Первоуральск – город чемпионов». Его активисты вносят огромный вклад в воспитание здорового и активного населения. Мы наблюдаем, как из года в год все больше первоуральцев начинают заниматься спортом, вести здоровый образ жизни. Их креативный подход к работе делает организацию уникальной, ведь многие соревнования, которые они проводят, проходят в Первоуральске впервые и прививают горожанам любовь к спорту».

Часто активисты устраивают состязания, которые не требуют серьезной подготовки, а принять участие в них могут люди любого возраста, пола и комплекции. После Олимпийских игр в Пекине первоуральцы решили провести свои, только «неолимпийские».

Так, в городе состоялись первые соревнования по несуществующим видам спорта: бег с канистрами (вес каждой – около 20 кг), фехтование полотенцами, метание семечки, стрельба канцелярскими резинками, самые зрелищные соревнования – по скольжению в длину. Участники прыгают на политую мыльным раствором пленку, задача – проехать дальше соперников.

На турнир по фехтованию на полотенцах в основном заявлялись мужчины. Контролер в производстве черных металлов цеха технического контроля ПНТЗ Ольга Шабалина не побоялась бросить им вызов.

– Необычные соревнования, хотела просто попробовать и совсем не ожидала, что окажусь в числе призеров. Мы пришли всей семьей, отличное мероприятие, возможность весело и активно провести время с детьми, – отметила Ольга.

СПОРТИВНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

Активисты «Первоуральск – город чемпионов» ведут серьезную просветительскую работу среди подрастающего поколения. Они регулярно организуют встречи детей с известными спортсменами, которые рассказывают о правильном рационе, влиянии пагубных привычек на организм человека, необходимости заниматься спортом и регулярности тренировок для достижения результатов. Так, недавно для юных первоуральцев

пандемии. Их увидел онлайн футболист Жерар Пике и организовал первый чемпионат мира. Активисты ПГЧ решили не отставать от мировых трендов и провели свои соревнования. Главная задача участников этой игры – как можно дольше удерживать шар в воздухе, чтобы он не упал и соперник его не перехватил. Задачу усложняют препятствия, расположенные на игровой площадке: стремянки, брусья и маты.

АКТИВНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ ВОЗРАСТОВ

Ребята из организации «Первоуральск – город чемпионов» создали клуб скандинавской ходьбы. На бесплатные занятия приглашают всех желающих, необходимый инвентарь активисты готовы предоставить (приобрести его помог ПНТЗ). Тренировки проводит сертифицированный инструктор по северной ходьбе каждое воскресенье на набережной городского пруда. Занятия пользуются большим спросом у горожан, особенно у старшего поколения.

Для молодежи регулярными стали соревнования по киберспорту. На них всегда заявляется много участников, за считанные часы заканчиваются места на очечной турнир.

Общественники славятся своим креативом: они регулярно организуют соревнования и различные активности для жителей города

В спортивных мероприятиях «Первоуральск – город чемпионов» участвуют всей семьей



400
активистов



более

7500

единомышленников



около **10000**
спортивных мероприятий



47
комплексов
для подготовки
и сдачи норм ГТО



свыше **60000**
первоуральцев принимают участие
в активностях общественной организации



ДЕНИС МАКИЕНКО

ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО
БИЗНЕСА ТМК

1. Ежедневная возможность общаться с командой, наблюдать, как люди развиваются и достигают новых целей.
2. Можно не говорить: не сбудутся.
3. Управление – это достижение целей в условиях ограниченности ресурсов. Или, как говорил в шутку мой папа, отправляя меня в магазин, «с деньгами любой дурак все купит, ты попробуй без денег купи».
4. Произведения братьев Стругацких.
5. В горах. Рассветы на высоте 5–6 тыс. м в 5 утра – самый прекрасный вид.
6. Никогда ни на кого не рассчитывай, кроме себя.
7. Спорт, поездки на мотоцикле, иногда делаю рутинную работу по дому.
8. Теннисный турнир ТМК.
9. Всевозможные вариации азиатского вока с овощами и мясом.
10. Музыкальным, а точнее, голосом.
11. Самые ценные вещи в жизни – это не вещи.
12. Учись, учись сколько и пока можешь.

040



ОЛЕГ ГУРЬЯНОВ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР
РАКИТЯНСКОГО
АРМАТУРНОГО ЗАВОДА

1. Самый большой плюс вашей работы.
2. Профессиональные приметы.
3. Любимая цитата, слово или выражение.
4. Кинофильм, постановка или книга, которые должен посмотреть и прочитать каждый.
5. Когда и где вы наблюдали самый красивый вид в вашей жизни?
6. Самый ценный совет, который вы получили в жизни и от кого.
7. Как восстанавливаете силы?
8. Самое яркое впечатление за последнее время.
9. Ваше фирменное блюдо.
10. Каким талантом хотели бы обладать?
11. Что вам кажется самым переоцененным в жизни?
12. Что вы сказали бы себе 21-летнему?

1. Живая работа с людьми.
2. Подвох всегда рядом.
3. «Сокращайте речь до смысла».
4. «Мастер и Маргарита» М.А. Булгакова.
5. В Каппадокии, Турция.
6. Благими намерениями вымощена дорога в ад.
7. Сплю.
8. Полет на воздушном шаре.
9. Запеченная нога кабана в духовке.
10. Рисовать.
11. Статус.
12. Учи иностранные языки.



ТРУБЫ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА



Реклама

Узнай больше на
TMK-GROUP.RU

TMK

101000, Россия, Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а
Тел.: +7 495 775-76-00, Факс: +7 495 775-76-01