

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Комитета по
регулированию комплаенс-рисков
(Протокол № 4 от 12.12.2017 г.)

ПОЛИТИКА ТМК В ОБЛАСТИ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» (далее Компания) является глобальным поставщиком эффективных решений для удовлетворения спроса потребителей высококачественными трубами.

Компания стремится быть лидером в мировом трубном бизнесе. Для достижения указанной цели Компания должна решительно и честно конкурировать в полном соответствии с применимым Антимонопольным законодательством.

Совет директоров, Правление и Генеральный директор ПАО «ТМК» (далее совместно именуются - Руководство) считают, что соблюдение Антимонопольного законодательства, честная и законная конкуренция - не просто юридические требования, это залог безупречной репутации и успешной деятельности Компании в долгосрочной перспективе. Компания твердо стоит на позиции полного неприятия нарушений Антимонопольного законодательства.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Антимонопольная комплаенс-система

Система мероприятий и процедур, разработанных и применяемых ПАО «ТМК» для целей обеспечения соблюдения применимого к Компании Антимонопольного законодательства.

Для целей настоящей Политики Антимонопольная комплаенс-система также может называться *Системой предупреждения антимонопольных рисков*.

Антимонопольное законодательство

Система нормативно-правовых актов, состоящая из Федерального закона Российской Федерации от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», иных федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации, нормативно-правовых актов Федеральной антимонопольной службы, регулирующих отношения, связанные с защитой конкуренции, с предупреждением и пресечением монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции, включая международные соглашения РФ и применимого законодательства в странах присутствия Группы ТМК.

Антимонопольный орган

Федеральная антимонопольная служба и ее территориальные органы.

Компания

Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» (ПАО «ТМК») и совокупность взаимосвязанных предприятий, объединённых общей системой управления, бизнес-процессами, стратегией, целями и структурно сгруппированных в дивизионы.

Конкурент

Лицо, осуществляющее продажу либо покупку товаров, работ и услуг на том же товарном рынке, что и Компания.

Контрагент

Лица, планирующие или вступившие в гражданско-правовые отношения с Компанией.

Клиент

Лицо, приобретающее или использующее товары, работы или услуги Компании, а также лицо, имеющее намерение их приобретения или использования.

Руководство

Совет директоров, Правление и Генеральный директор.

Работник

Физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий документ регламентирует деятельность всех подразделений и должностных лиц ПАО «ТМК».

Настоящая Политика является локальным нормативным актом ПАО «ТМК» общекорпоративного значения, соблюдение ее положений является обязанностью Компании, Руководства и Работников. Руководство должно задавать стандарт поведения и личным примером формировать у работников понимание недопустимости и неприятия действий, которые могут привести к ограничению конкуренции. Такое отношение к нарушениям Антимонопольного законодательства являются частью корпоративной культуры Компании.

Настоящая Политика указывает на наиболее распространенные признаки нарушений Антимонопольного законодательства и содержит описание основных принципов, целей и задач, которыми необходимо руководствоваться при осуществлении коммерческой деятельности.

3. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика направлена на соблюдение требований Антимонопольного законодательства и ставит перед собой следующие цели:

- выразить приверженность Компании принципам законности, прозрачности ведения коммерческой деятельности и социальной ответственности Компании;
- изложить основополагающие принципы, направленные на недопущение и предотвращение нарушений Антимонопольного законодательства (как со стороны Компании, так и по отношению к ней);
- обеспечить наличие дополнительных гарантий недискриминационного сотрудничества Компании со всеми Контрагентами и Клиентами;
- обеспечить осведомленность Работников об общих требованиях Антимонопольного законодательства, об ответственности за их нарушение, а также о существующих в Компании механизмах, обеспечивающих его соблюдение;
- определить круг мер, направленных на совершенствование корпоративной культуры Компании, внедрение, развитие и соблюдение лучших практик корпоративного управления, а также стандартов и принципов делового поведения.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОБЛЮДЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

- Свободная и честная конкуренция. Компания поддерживает и поощряет свободную и честную конкуренцию.
- Соблюдение требований антимонопольного законодательства.
- Полное неприятие нарушений антимонопольного законодательства.
- Исключения не допускаются. Все Работники и Руководство Компании обязаны соблюдать требования антимонопольного законодательства и Политики.
- Личная ответственность. Нарушение Политики рассматривается в Компании в качестве серьезного проступка, который может привести к применению мер дисциплинарной ответственности к Работникам и Руководству вплоть до увольнения.

- Соблюдение Политики. Все Работники и Руководство Компании обязаны руководствоваться Политикой при соблюдении антимонопольных требований в своей текущей деятельности.
- Недопущение деятельности, которая может повлечь совершение неправомерных действий или создать видимость совершения таких действий.
- Обучение соблюдению антимонопольных требований.
- Сотрудничество. Группа ТМК сотрудничает с антимонопольными органами.

5. ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

Руководство ознакомлено с содержанием Системы предупреждения антимонопольных рисков, выделяет для ее реализации необходимые ресурсы и осуществляет контроль за ее внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью. В целях минимизации антимонопольных рисков каждый Работник отвечает за понимание и соблюдение требований Антимонопольного законодательства. В связи с этим соблюдение требований Антимонопольного законодательства является частью корпоративных ценностей ПАО «ТМК». Отдельные коммерческие интересы ПАО «ТМК» не могут служить основанием для нарушения Антимонопольного законодательства.

Настоящая Политика призвана решить следующие практические задачи:

- установить обязанность Руководства Компании обеспечивать и контролировать разработку, внедрение и эффективное функционирование Системы предупреждения антимонопольных рисков;
- довести до сведения Работников информацию об их обязанности знать и безусловно соблюдать требования настоящей Политики и изложенных в ней принципов Антимонопольного законодательства;
- информировать Работников о существующих в Компании механизмах и процедурах, являющихся элементами Системы предупреждения антимонопольных рисков;
- повысить уровень оперативного выявления ситуаций, которые потенциально могут привести к нарушениям Антимонопольного законодательства.

6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Совет директоров утверждает Политику Компании в области Антимонопольного законодательства, а также в пределах своих полномочий осуществляет общий контроль за системой предупреждения антимонопольных рисков, осуществляемой исполнительными органами Компании.

Исполнительное руководство Компании:

- определяет основные направления деятельности в области Антимонопольного законодательства;
- устанавливает компетенцию руководителей подразделений и предприятий Компании в области Антимонопольного законодательства;
- осуществляет постоянный мониторинг за деятельностью менеджмента в области соблюдения требований Антимонопольного законодательства.

7. СИСТЕМА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНЫХ РИСКОВ

Настоящая Политика является элементом Системы предупреждения антимонопольных рисков, которую Компания стремится инкорпорировать в свою предпринимательскую деятельность. Система предупреждения антимонопольных рисков призвана обеспечить соблюдение Антимонопольного законодательства Руководством и Работниками Компании и состоит из следующих элементов:

- ознакомление Руководства и Работников с положениями настоящей Политики;
- внедрение внутренних механизмов контроля соблюдения правил настоящей Политики и требований Антимонопольного законодательства;
- имплементация механизмов обратной связи между Руководством, Работниками и Комитетом по регулированию комплаенс-рисков;
- регулярное проведение обучающих мероприятий для Руководства и Работников, направленных на повышение уровня осведомленности о требованиях и ограничениях Антимонопольного законодательства;
- применение мер ответственности к Работникам, действующим в противоречии с настоящей Политикой.

Работники отвечают за знание требований Антимонопольного законодательства и понимание серьезности последствий, к которым может привести их несоблюдение, а также за свою готовность идентифицировать и рассматривать в свете Антимонопольного законодательства ситуации, в которых могут возникнуть антимонопольные риски.

Для этих целей Работники должны:

- стремиться в полной мере соблюдать принципы, установленные настоящей Политикой;
- отдавать себе отчет в том, что принципы, цели и задачи, содержащиеся в настоящей Политике, не имеют исчерпывающего характера;
- незамедлительно обращаться в Комитет по регулированию комплаенс-рисков или пользоваться «горячей линией» в случае:
- возникновения любой спорной ситуации, потенциально способной привести к нарушениям Антимонопольного законодательства;
- выявления фактов нарушения Антимонопольного законодательства.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АНТИМОНОПОЛЬНЫМ ОРГАНОМ

В целях осуществления контроля за соблюдением Антимонопольного законодательства Антимонопольный орган вправе запрашивать документы и сведения, инициировать расследования, проводить внеплановые выездные проверки по месту нахождения компании, а также инициировать судебные разбирательства.

Компания, Руководство и Работники в своей деятельности также принимают во внимание, что любая документация (в том числе электронная переписка), аудио- и видеозапись может стать доказательством при рассмотрении дел в Антимонопольном органе и/или суде.

Компания, Руководство и Работники стремятся оказывать всю необходимую поддержку Антимонопольному органу при получении запросов и проведении проверки. При этом Компания и Работники обязаны соблюдать внутренние процедуры при получении запросов Антимонопольного органа или иного взаимодействия с ним.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

За нарушение Антимонопольного законодательства Компания и Работники могут быть привлечены к административной и гражданско-правовой ответственности. В предусмотренных законодательством случаях Работники Компании могут быть привлечены к уголовной ответственности. При этом незнание требований и запретов, установленных законом, не освобождает Сотрудников и Компанию от ответственности.