



17 ноября 2020 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Глава Boeing в России на форуме ТМК «Горизонты»: стремление к обучению и инновациям создает будущих лидеров

Президент Boeing в России и СНГ, член Совета директоров Трубной Металлургической Компании (ТМК) Сергей Кравченко принял участие в корпоративном форуме ТМК и Группы Синара «Горизонты». Он поделился с участниками форума своим опытом по внедрению передовых инженерных и технологических решений и заявил, что культура инноваций и стремление к постоянному обучению сегодня определяют будущих лидеров.

В ходе онлайн-конференции Сергей Кравченко отметил, что одна из задач форума «Горизонты» — делать акценты на изменениях в мире, в обществе и внутри компании и помогать будущим руководителям фокусироваться на новых возможностях. В качестве ориентира он предложил молодым технологическим лидерам компаний постоянно обучаться в процессе работы, в жизненных ситуациях, общении с коллегами и друзьями.

«Инновации в области управления большими коллективами, культурные изменения, связанные с новым подходом к производственным системам, технологиями Agile для создания программного обеспечения, элементами предпринимательства и постоянное обучение позволяют по-новому подойти к формированию лидера», — сказал Сергей Кравченко.

Он отметил, что при трансформации производства Boeing удалось определить основные потребности сотрудников, которые необходимо учитывать будущим руководителям предприятий. В первую очередь во главе подразделений должны стоять люди, готовые делиться опытом, внедрять новые решения, улучшать условия труда. Во-вторых, сотрудникам необходимо создавать комфортабельные условия — для этого, в частности, Совет директоров ТМК ежегодно посещает заводы компании и решает вопросы производственной безопасности. Наконец, важен интерес сотрудников к выполняемой работе.

«Эта работа должна быть интересной и содержать элементы обучения. Именно поэтому в ТМК и Группе Синара столько внимания уделяется корпоративному образованию, которым руководит университет ТМК2U, внедряются инновационные процессы управления персоналом», — подчеркнул Сергей Кравченко.

Глава Boeing в России также обсудил с участниками «Горизонтов», как преодолеть вызванные пандемией трудности в обществе и экономике. По его мнению, ключевым решением является внедрение инноваций, в том числе переход на IT-технологии, и диверсификация. В этой связи он высоко оценил политику руководства ТМК и Группы Синара, сделавших ставку на развитие различных направлений бизнеса.

В корпоративном форуме «Горизонты», организационное сопровождение которого обеспечивает Корпоративный университет ТМК2U, принимают участие представители российских и зарубежных подразделений ТМК и Группы Синара. В течение двух недель на онлайн-площадке «Горизонтов» проходят встречи с топ-



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

менеджерами российских и международных предприятий и организаций, профессиональные конкурсы, обучение в школе личной эффективности и другие мероприятия. Ключевое событие форума – Молодежная научно-практическая конференция, по итогам которой жюри отбирает лучшие инновационные проекты молодых специалистов для реализации в контуре компаний.

ТМК (www.tmk-group.ru) — глобальный поставщик стальных труб, трубных решений и сопутствующих сервисов для нефтегазового сектора. Компания обладает производственными активами в России, Румынии и Казахстане. Наибольшую долю в структуре продаж ТМК занимают нарезные нефтегазовые трубы, отгружаемые потребителям в более 80 странах мира. ТМК поставляет продукцию в сочетании с широким комплексом сервисных услуг по термообработке, нанесению защитных покрытий, нарезке премиальных соединений, складированию и ремонту труб. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку инновационной трубной продукции на базе научно-технического центра (НТЦ) в Сколково и Российского научно-исследовательского института трубной промышленности (РосНИТИ) в Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

[ТМК в Facebook](#) * [ТМК в Twitter](#) * [ТМК в Youtube](#) * [ТМК в Flickr](#)

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail:pr@tmk-group.ru