

4 июня 2021 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

ТМК на ПМЭФ-2021 представила опыт организации работы в условиях пандемии

Генеральный директор Трубной Металлургической Компании (ТМК) Игорь Корытько поделился с участниками Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2021) опытом организации работы компании в условиях пандемии, а также обсудил преимущества и ограничения дистанционной работы.

В рамках сессии «Корпорации и сотрудник: как управлять человеческим капиталом в постковидном мире?» Игорь Корытько отметил, что с началом эпидемии коронавируса ТМК оперативно перевела на дистанционный режим около 10 тыс. человек, преимущественно – офисных сотрудников. Производственные мощности компании при этом продолжали работать, но организация рабочего процесса была перестроена: изменены графики смен, минимизированы очные встречи между сотрудниками. По словам Игоря Корытько, это не отразилось на операционной эффективности компании.

«Сегодня компания также работает в гибридном формате, для этого нам потребовалось коренным образом перестроить офисные пространства. Мы обустроили коворкинговые зоны, офисные площадки под открытым небом. Сегодня часть сотрудников работают дистанционно, многие трудятся в гибридном формате. Также в совмещенном формате проходят все совещания – каждый сам определяет, что он считает более эффективным: присутствовать очно или дистанционно. А мы оцениваем работу по ее результатам», – сказал Игорь Корытько.

Он подчеркнул, что дистанционная работа обладает определенными преимуществами, но также вызывает ряд опасений. «Конечно, такой режим работы открывает целый спектр возможностей, одна из них – привлечение специалистов из других регионов. Но есть и другая сторона. Во-первых, достаточно сложно в этом режиме сформировать команду. Поэтому новые сотрудники ТМК все равно начинают работу в офисе, проходят адаптацию», – отметил генеральный директор ТМК.

Он также сообщил, что связанные с пандемией ограничения сказываются на процессах управления человеческим капиталом и привлечения людей в компанию. «Для повышения престижа металлургической отрасли мы реализуем профориентационные программы для школьников. В сотрудничестве с учебными заведениями ТМК также организует стажировки для студентов, чтобы дипломированные специалисты были готовы работать на современном производстве. Сегодня наши возможности для проведения этих мероприятий ограничены. С учетом этих факторов нужно быть внимательными к долгосрочным последствиям изменений и работать с ними», – подчеркнул Игорь Корытько.



ТМК (www.tmk-group.ru) — глобальный поставщик стальных труб, трубных решений и сопутствующих сервисов для нефтегазового сектора. Компания обладает производственными активами в России, Румынии, Казахстане и Чехии. Наибольшую долю в структуре продаж ТМК занимают нарезные нефтегазовые трубы, отгружаемые потребителям более чем в 80 странах мира. Компания также поставляет специальные трубы и трубопроводные системы для атомной энергетики, продукцию для химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. ТМК сочетает поставки продукции с широким комплексом сервисных услуг по термообработке, нанесению защитных покрытий, нарезке премиальных соединений, складированию и ремонту труб. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку инновационной трубной продукции на базе научно-технического центра (НТЦ) в Сколково и Русского научно-исследовательского института трубной промышленности (РусНИТИ) в Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

[ТМК в Facebook](#) * [ТМК в Twitter](#) * [ТМК в Youtube](#) * [ТМК в Flickr](#)

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: pr@tmk-group.ru