



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

27 мая 2022 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Корпоративный университет ТМК2U развивает новые инструменты для повышения эффективности менеджеров

Трубная Металлургическая Компания (ТМК) совершенствует навыки сотрудников и внедряет новые профессиональные инструменты для повышения эффективности управленческих решений. Об этом сообщила исполнительный руководитель Корпоративного университета ТМК2U Мария Ворсина в ходе дискуссии на тему «Антикризисная эффективность в HR», организованной издательским домом «Коммерсантъ».

На встрече представители рекрутинговых агентств, интернет-сервисов, маркетплейсов и ведущих компаний ритейл-сегмента обсудили ситуацию на рынке труда, преимущества и недостатки антикризисных практик в управлении командой, способы мотивации персонала, а также поделились опытом повышения эффективности бизнеса через обучение и развитие.

Мария Ворсина рассказала участникам мероприятия о новом проекте ТМК2U – практической школе управления для сотрудников кадрового резерва высшего звена, где каждый участник может вынести свой проблемный кейс и получить рекомендации по его решению. Инициатива, получившая название «Кейс-клуб UniLeader», способствует развитию вариативности мышления, системного видения и управленческих компетенций, направлена на поиск нестандартных решений профессиональных задач, а также играет командообразующую роль как коммуникационная площадка для обмена мнениями между руководителями структурных подразделений разных предприятий ТМК. В рамках клуба участники собираются для обсуждения актуальных и сложных управленческих кейсов, которые они заранее направляют модератору на анонимной основе, поэтому анализ ситуации в формате UniLeader всегда проходит объективно и непредвзято.

По словам спикера, инструментарий клуба уже успел доказать свою эффективность. Практика показала, что такой формат помогает решить более широкий круг вопросов, чем повышение качества управленческих решений сотрудников, включенных в резерв.

«С помощью кейс-клуба мы смогли выявить ряд «болезненных» мест, которые представители HR-подразделения не видели ранее, даже с учетом непрерывной работы с управленческим резервом и его оценкой на регулярной основе. Формат ежемесячных встреч в рамках клуба позволил нам определить типичные или нетипичные ситуации, для решения которых мы актуализируем наши обучающие программы и образовательные проекты, выстраиваем дальнейшую стратегию по повышению эффективности персонала с целью развития наших управленцев не только в рамках их постоянного функционала, но и в рамках ведения бизнес-процессов в целом. Это оказалось для нас существенным бонусом проекта», — сказала Мария Ворсина.



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

Она отметила, что модераторы и кураторы проекта от встречи к встрече отмечают прогресс и экспертный рост участников клуба. Немаловажной составляющей является и психологическая направленность инициативы.

«Зачастую руководители не настроены на обсуждение проблемы на местах, в своем коллективе. Разбор ситуации в клубе дает осознание того, что подобные вопросы волнуют и других участников. По итогам встреч наши резервисты начинают более оперативно взаимодействовать друг с другом и решать вопросы в разы быстрее, чем раньше. В рамках клуба они знакомятся, лучше узнают друг друга и уже понимают, где и как можно договориться без излишней бюрократизации», — подчеркнула Мария Ворсина.

Проект UniLeader функционирует в цифровом формате. На текущий момент более 65% представителей управленческого резерва компании приняли участие во встречах. Более 80% предложенных решений, разработанных в рамках кейс-клуба, применяются авторами на практике.

ТМК (www.tmk-group.ru) — глобальный поставщик стальных труб, трубных решений и сопутствующих сервисов для нефтегазового сектора. Наибольшую долю в структуре продаж ТМК занимают нарезные нефтегазовые трубы. Компания также поставляет специальные трубы и трубопроводные системы для атомной энергетики, продукцию для химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. ТМК сочетает поставки продукции с широким комплексом сервисных услуг по подбору трубной продукции, включая разработку инновационных образцов, а также по ее сопровождению, складированию и ремонту. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку инновационной трубной продукции на базе научно-технического центра (НТЦ) в «Сколково» и Русского научно-исследовательского института трубной промышленности (РусНИТИ) в Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: pr@tmk-group.com