



12 апреля 2023 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

**ТМК обсудила развитие персонала и соцгарантии на заседании
Общественного совета**

Трубная Металлургическая Компания (ТМК) обсудила с представителями профсоюзных организаций работу по совершенствованию условий труда, подготовку кадров, развитие персонала, действующие социальные программы и проекты по оздоровлению сотрудников. В заседании Общественного совета ТМК приняли участие представители руководства компании, руководители служб персонала заводов, Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) и первичных профсоюзных организаций предприятий. Ежегодное заседание Совета прошло в Научно-техническом центре (НТЦ) ТМК в Москве.

Приветствуя участников, вице-президент, член Совета директоров ТМК Андрей Каплунов отметил, что Общественный совет впервые собирается в столь широком составе, и это, безусловно, демонстрирует успешное развитие компании. Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов в свою очередь подчеркнул, что система социального партнерства, выстроенная ТМК, позволяет эффективно решать возникающие вопросы и обеспечивать уверенность сотрудников в завтрашнем дне.

Темы для встречи были предложены представителями бизнеса и профсоюзов. Участники обсудили первые результаты, приоритеты и планы на будущее в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» по подготовке высокотехнологичных кадров для промышленности. С 1 сентября 2022 года обучение при поддержке ТМК началось в четырех городах присутствия компании – Волжском, Каменске-Уральском, Орске и Полевском. С 1 сентября 2023 года к ним присоединятся Таганрог и Челябинск.

Представители работодателя и заводские профсоюзные организации поговорили о реализации на предприятиях комплексной программы профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, в которую входят, в частности, расширенные возможности по оздоровлению сотрудников в санаториях и пансионатах, расположенных в Свердловской области, Краснодарском крае и других регионах России, программы помощи в отказе от курения и инициатива по компенсации здорового питания на предприятиях.

Еще одним значимым вопросом в повестке стала совместная работа руководства компании, предприятий и профсоюзов по обеспечению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности на производствах. Также участники встречи обсудили подходы к индексации заработной платы сотрудникам в 2023 году и продвижение в коллективах общих корпоративных ценностей, которые отражены в «Кодексе этики ТМК».



ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

ГМПР, в свою очередь, сообщил коллегам о целях и приоритетах проведения Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка» среди детей работников горно-металлургического комплекса России. Конкурс «Металлинка-2024» пройдет в городе Полевском Свердловской области, соорганизаторами выступят ТМК и входящий в состав компании Северский трубный завод (СТЗ).

«Кадровая политика ТМК рассчитана на долгосрочную перспективу. Мы развиваем инструменты, которые позволяют нам точно готовить кадры под нынешние и перспективные бизнес-задачи, начиная со школьной скамьи. Сотрудники компании располагают всеми возможностями для профессионального развития и карьерного роста, их новаторские инициативы реализуются на заводах и в периметре всей ТМК. Мы понимаем, что люди – это самый ценный актив. Поэтому компания постоянно улучшает условия труда, заботится о здоровье и отдыхе работников и вместе с представителями трудовых коллективов, профсоюзами решает общую задачу – обеспечить интересную, развивающую и безопасную работу для наших сотрудников», – сказала председатель Общественного совета, заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом – директор Корпоративного университета ТМК2U Елена Позолотина.

Общественный совет ТМК по социальному партнерству был создан в апреле 2005 года с целью развития диалога между профсоюзами, работниками предприятий и управляющей компанией для решения социальных вопросов. В его состав входят руководители служб персонала и председатели профсоюзных комитетов трубных заводов ТМК.

ТМК (www.tmk-group.ru) — ведущий поставщик стальных труб, трубных решений и сопутствующих сервисов для различных секторов экономики. ТМК производит нарезные трубы, включая специальные трубы и трубопроводные системы, и другую продукцию для энергетики, химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. ТМК оказывает широкий комплекс сервисных услуг по подбору трубной продукции, включая разработку новейших образцов, а также по ее сопровождению, складированию и ремонту. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку передовых решений на базе научно-технического центра (НТЦ) в Москве и Русского научно-исследовательского института трубной промышленности (РусНИТИ) в Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: pr@tmk-group.com