



27 февраля 2026 года

**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

## **ТМК и АНО «НАРК» провели первую экспертную сессию нового HR-сообщества**

Корпоративный университет ТМК2U Трубной Металлургической Компании (ТМК) и Автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» (АНО «НАРК») провели первое мероприятие экспертного HR-сообщества «HR-гильдия». В сессии приняли участие более 30 директоров по управлению персоналом, руководителей и специалистов ведущих российских компаний.

Цель «HR-гильдии» — сформировать профессиональную площадку для системного обмена практиками, внедрения эффективных решений в корпоративную деятельность и выработки консолидированной позиции бизнеса по вопросам регулирования сферы труда и занятости. Сообщество будет работать на постоянной основе и объединит экспертов из разных отраслей.

Первая экспертная сессия «Формула контакта. Платформа коммуникаций» прошла на площадке АНО «НАРК» в формате case study (презентации кейсов). Участники представили реализованные проекты и обсудили актуальные задачи: как обеспечить своевременную передачу информации, какие каналы коммуникации наиболее эффективны в современных реалиях и как повысить вовлеченность сотрудников в использование корпоративных цифровых сервисов. Программа также включала деловую игру и командные квизы.

«Создание экспертного HR-сообщества в партнерстве с АНО «НАРК» — важный шаг для консолидации мнения бизнеса. Участники «HR-гильдии» получают возможность напрямую доносить свою позицию до органов, принимающих решения на федеральном уровне, в том числе в сфере развития квалификаций и совершенствования законодательства. Это сокращает путь от инициатив работодателей до их практической реализации и позволяет профессиональному сообществу влиять на развитие национальной системы квалификаций», — сказала заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом Елена Позолотина.

«Опыт ТМК и передовые технологии в области подготовки кадров и наращивания квалификаций, которыми обладает корпоративный университет ТМК2U, могут быть адаптированы для разных отраслей. Формирование экспертного HR-сообщества способствует сотрудничеству между компаниями и помогает распространять лучшие практики в сфере управления персоналом. Это особенно важно, поскольку в сфере HR производственная и технологическая конкуренция трансформируется и дает синергетический эффект», — отметил генеральный директор АНО «НАРК» Алексей Вовченко.

Мероприятие состоялось в рамках заключенного на Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России» соглашения о сотрудничестве



## ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

между ТМК и АНО «НАРК». В ходе совместной работы стороны планируют проводить тематические сессии, развивать цифровые решения и совершенствовать образовательные программы для укрепления кадрового потенциала.

**ТМК** ([www.tmk-group.ru](http://www.tmk-group.ru)) — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений и сопутствующих сервисов. ТМК изготавливает стальные трубы, включая трубы из специальных сталей и сплавов, трубопроводные системы и другую продукцию для энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. Компания также производит сложное оборудование для энергетического комплекса и изделия тяжелого машиностроения, реализуя инфраструктурные проекты «под ключ». Предприятия в составе ТМК обеспечивают комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку передовых решений на базе собственных исследовательских центров в Москве и Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: [pr@tmk-group.com](mailto:pr@tmk-group.com)