



19 декабря 2025 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

ТМК поделилась с ЕВРАЗом опытом развития управленцев

Корпоративный университет ТМК2У Трубной Металлургической Компании (ТМК) поделился с представителями горно-металлургической компании ЕВРАЗ передовыми практиками и лучшими наработками в сфере повышения эффективности административно-управленческого персонала. Мероприятие прошло в городе Каменске-Уральском Свердловской области, на площадке Синарского трубного завода (СинТЗ), входящего в ТМК.

В рамках визита гости посетили трубопрокатный цех №3, где на примере работы подразделения рассмотрели организационное управление производственным процессом, побывали на учебном полигоне СинТЗ и информационно-образовательной площадке TubeHiTech, ознакомились с современными методами подготовки и повышения квалификации сотрудников, а также студентов профильных учебных заведений.

Ключевым событием стал круглый стол, где специалисты Корпоративного университета ТМК2У и СинТЗ представили свои наработки и успешные кейсы в области развития административно-управленческого персонала. Участники обсудили вопросы мотивации сотрудников, внедрения систем оценки эффективности и аттестации, рассмотрели современные подходы к обеспечению охраны труда и промышленной безопасности на производственных площадках, включая опыт масштабного проведения Недель безопасности труда ТМК и успешное функционирование корпоративной системы подачи инноваций «Биржа идей ТМК».

«ТМК2У на протяжении нескольких лет проводит экспертные референс-встречи для компаний из различных отраслей, демонстрируя успешный опыт в сфере управления персоналом, создания развивающей среды, повышения производственной эффективности и по другим направлениям. Благодаря такой открытости мы помогаем партнерам улучшать их бизнес-процессы, что способствует росту бизнеса и, в целом, развитию экономики», — сказала заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом Елена Позолотина.

«В условиях конкуренции и постоянного роста требований рынка, оптимизация управленческих процессов и повышение квалификации персонала становится важным фактором успеха. На СинТЗ накоплен значительный опыт по повышению производственной эффективности, внедрению рационализаторских инициатив, повышению вовлеченности и мотивации сотрудников, что способствует укреплению наших позиций и помогает внедрять инновации, что в конечном итоге отражается на качестве продукции и сервиса для наших партнеров», — отметил управляющий директор СинТЗ Борис Пьянков.

В свою очередь, директор программы проектов по повышению производительности труда ЕВРАЗа Дмитрий Гаврилин поблагодарил принимающую сторону за



ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

открытость и готовность обсуждать достижения и вызовы, которые стоят перед ТМК и СинтЗ.

«На СинтЗ и в целом в ТМК проделана огромная системная работа по организационному проектированию. В настоящее время мы ищем подходы к аналогичной задаче с учетом вызовов, стоящих перед всей металлургической отраслью. Это станет органичным продолжением нашей работы по повышению производительности труда, в рамках которой мы отказываемся от неактуальных процессов, находим способы решать задачи по-новому, создаем современные комфортные рабочие места. При этом важно, что и у ТМК, и у ЕВРАЗА одинаковый приоритет — сохранить сотрудников внутри компании. Для этого мы помогаем людям получить новую профессию или дополнительную квалификацию», — подчеркнул Дмитрий Гаврилин.

ТМК2U регулярно проводит обмен лучшими практиками с представителями металлургической и других отраслей в рамках собственных мероприятий. Как сообщалось ранее, в октябре 2025 года Корпоративный университет и автономная некоммерческая организация «Российская система качества» (Роскачество) провели обучающий форум «Цифровая трансформация качества» в Научно-техническом центре ТМК в Москве, а в ноябре в офисе ТМК в Екатеринбурге прошла конференция iSpring Days ROADSHOW, посвященная современным подходам к корпоративному обучению и развитию персонала.

ТМК (www.tmk-group.ru) — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений, конструкционных материалов и сопутствующих сервисов. ТМК изготавливает стальные трубы, включая трубы из специальных сталей и сплавов, трубопроводные системы и другую продукцию для энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. Компания также производит сложное оборудование для энергетического комплекса, изделия тяжелого машиностроения и металлоконструкции, реализуя инфраструктурные проекты «под ключ». Предприятия в составе ТМК обеспечивают комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку передовых решений на базе собственных исследовательских центров в Москве и Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: pr@tmk-group.com