



22 апреля 2026 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

ТМК поделилась опытом развития кадрового потенциала

Трубная Металлургическая Компания (ТМК) развивает кадровый потенциал с помощью участия в федеральном проекте «Профессионалитет», адаптации сотрудников и содействия их быстрому включению в производственные процессы, развитию наставничества, использования современных обучающих форматов, включая цифровые решения и тренажеры. Об этом на ежегодном форуме лидеров, CEO и HR-директоров «Новая реальность менеджмента 2026», который прошел при поддержке Forbes Russia, рассказала заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом Елена Позолотина

На сессии «Рабочие руки: альтернативные решения проблемы кадрового дефицита» она представила программы, которые компания реализует для формирования устойчивого кадрового резерва. В частности, ТМК с 2022 года принимает участие в «Профессионалитете», что позволяет компании не только снизить нагрузку на внешний рынок труда, но и брать на работу специалистов, уже адаптированных под требования предприятий. Образовательные программы «Профессионалитета» разработаны при участии Корпоративного университета ТМК2U и сотрудников заводов, что обеспечивает высокий уровень подготовки выпускников.

Кроме того, ТМК предоставляет возможности для внутренней мобильности персонала через программы ТМК2U по получению дополнительных квалификаций. Это также помогает формировать кадровый резерв и расширять профессиональные возможности сотрудников, которые заинтересованы в карьерном росте.

«ТМК системно подходит к подготовке квалифицированных кадров и развитию профессиональных компетенций сотрудников. Важную роль в этой работе играет участие в проекте «Профессионалитет»: на предприятиях компании уже трудоустроено около 600 выпускников программ. Существенным элементом системы подготовки является развитие наставничества — сегодня в компании работает более 5 тыс. наставников, что позволяет ускорить адаптацию и обучение сотрудников», — сказала Елена Позолотина.

Ежегодный форум «Новая реальность менеджмента» объединяет топ-менеджмент, предпринимателей и ведущих экспертов в области управления персоналом. В 2026 году участники обсуждали актуальную ситуацию на рынке труда и задачи, которые стоят перед работодателями — разумные инвестиции в технологии, эффективность внедрения ИИ-агентов в кадровые процессы и необходимые решения для достижения устойчивости, благополучия и сохранения организации в новых условиях.



ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

ТМК (www.tmk-group.ru) — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений и сопутствующих сервисов. ТМК изготавливает стальные трубы, включая трубы из специальных сталей и сплавов, трубопроводные системы и другую продукцию для энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. Компания также производит сложное оборудование для энергетического комплекса и изделия тяжелого машиностроения, реализуя инфраструктурные проекты «под ключ». Предприятия в составе ТМК обеспечивают комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку передовых решений на базе собственных исследовательских центров в Москве и Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: pr@tmk-group.com