



10 апреля 2026 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

ТМК получила премию в области управления персоналом

Трубная Metallургическая Компания (ТМК) стала призером пятого сезона премии в области управления персоналом HR Impact с проектом «Корпоративная система мотивации», реализованный Корпоративным университетом ТМК2U. Разработка отмечена в номинации, где оценивались лучшие проекты совокупного вознаграждения, включающие все виды мотивации сотрудников.

Заявленный на премию проект ТМК по внедрению Единой системы оплаты труда (ЕСОТ) направлен на повышение эффективности и конкурентоспособности компании. Новая система стимулирования объединяет различные подходы к вознаграждению сотрудников, делает их более прозрачными и понятными, а также связывает результаты работы с программой премирования на всех уровнях — от топ-менеджмента до линейного рабочего. В результате упрощается мобильность между подразделениями, облегчается управление численностью персонала и усиливается личная ответственность сотрудника, что способствует росту производительности труда и качества продукции.

Эксперты отметили, что проект ТМК является примером зрелой системной трансформации, в рамках которой не только внедрены отдельные инструменты мотивации, но и комплексно обновлена архитектура оплаты труда с масштабированием на более чем 45 тыс. сотрудников.

«Полученная награда подтверждает результативность комплексного подхода ТМК к развитию практик управления персоналом. Мы последовательно совершенствуем инструменты мотивации — формируем прозрачную и сбалансированную систему вознаграждения, целью которой является как вовлеченность сотрудников, так и достижение бизнес-результатов. Для компании важно, чтобы такие решения были масштабируемыми, понятными и отвечали современным требованиям рынка труда», — сказала заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом – директор Корпоративного университета ТМК2U Елена Позолотина.

В пятом сезоне премии HR Impact приняли участие 45 компаний, которые подали 110 заявок. Их оценивал 21 член жюри — лидеры HR-отрасли, директора по персоналу крупнейших корпораций и независимые эксперты. Цель премии — выявление и тиражирование наиболее результативных решений в области управления персоналом.



ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

ТМК (www.tmk-group.ru) — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений и сопутствующих сервисов. ТМК изготавливает стальные трубы, включая трубы из специальных сталей и сплавов, трубопроводные системы и другую продукцию для энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. Компания также производит сложное оборудование для энергетического комплекса и изделия тяжелого машиностроения, реализуя инфраструктурные проекты «под ключ». Предприятия в составе ТМК обеспечивают комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку передовых решений на базе собственных исследовательских центров в Москве и Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: pr@tmk-group.com