



15 мая 2026 года

ПРЕСС-РЕЛИЗ

ТМК провела форум по развитию лидерства для представителей разных отраслей

Трубная Металлургическая Компания (ТМК) провела форум «Лидерство и управление командами» для 70 руководителей разных уровней из таких отраслей, как ИТ, банковская сфера, девелопмент, металлургия, ритейл, строительство, транспортное машиностроение, производство, и других.

Организатором мероприятия, прошедшего в Научно-техническом центре (НТЦ) ТМК в Москве, выступил Корпоративный университет ТМК2U. Соорганизатором стала консалтинговая компания ВІТОВЕ, партнерами выступили ивент-агентство «8 Эмоций» и Академия iSpring.

На пленарной дискуссии участники обсудили специфику управления персоналом в эпоху цифровых технологий и искусственного интеллекта и новые требования к уровню знаний и навыков лидера. Также эксперты поделились своим опытом решения проблемы выгорания лидеров и развития компетенции наставничества. Практическая часть форума включала в себя кейс-клубы, мастер-классы и деловую командную игру, направленные на развитие у участников навыка принятия решений и управления командой.

Кроме того, по итогам мероприятия участники ознакомились с экспертной оценкой своих лидерских качеств и рекомендациями по возможным точкам роста, обменялись опытом и расширили сеть профессиональных контактов.

«Экспертиза преподавателей и высокое качество услуг Корпоративного университета ТМК2U подтверждается востребованностью его программ у внешних клиентов. Мы постоянно расширяем пул образовательных проектов и модернизируем существующие обучающие курсы для представителей различных бизнес-направлений и отраслей экономики. Проведение собственных форумов — закономерный этап развития экспертного потенциала Корпоративного университета ТМК2U», — сказала заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом – директор Корпоративного университета ТМК2U Елена Позолотина.

«Количество участников наших мероприятий растет, и причина в том, что мы стремимся делать наши форумы и конференции не только привлекательными с точки зрения тем, но и полезными с точки зрения их наполнения», — прокомментировала директор по развитию клиентских программ ТМК2U Ольга Рудь.

«Спасибо коллегам из ТМК2U за синергию, командную работу и актуальную тему мероприятия», — отметила основатель и директор по развитию ВІТОВЕ Наталия Боровикова.

Корпоративный университет ТМК2U предоставляет широкий набор образовательных услуг для внешних и внутренних клиентов. Сотрудникам ТМК и



ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

компаний-партнеров доступны более 900 обучающих программ, проходящих как в очном формате, так и на корпоративной обучающей онлайн-платформе SOTA2U. Высокий уровень образовательных программ ТМК2U был признан профессиональным сообществом и отмечен такими наградами, как «Премия года» Московского международного салона образования (ММСО) и Национальная премия «Бренд года в России».

ТМК (www.tmk-group.ru) — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений и сопутствующих сервисов. ТМК изготавливает стальные трубы, включая трубы из специальных сталей и сплавов, трубопроводные системы и другую продукцию для энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительства и других отраслей. Компания также производит сложное оборудование для энергетического комплекса и изделия тяжелого машиностроения, реализуя инфраструктурные проекты «под ключ». Предприятия в составе ТМК обеспечивают комплексный сервис по ремонту труб, нарезке резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков. Компания совершенствует свои научно-технические компетенции и ведет разработку передовых решений на базе собственных исследовательских центров в Москве и Челябинске. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Пресс-служба ПАО «ТМК»: тел. +7 (495) 775-76-00, e-mail: pr@tmk-group.com